



Til Sundheds- og Omsorgsudvalget

BIF, BUF, SOF og SUF fællesnotat om status på reform af førtidspension, fleksjob og ressourceforløb

PROBLEMSTILLING

Den 10. december 2012 besluttede Beskæftigelses- og Integrationsudvalget, Socialudvalget, Sundheds- og Omsorgsudvalget samt Børne- og Ungdomsudvalget at iværksætte implementering af førtidspensionsreformen, som trådte i kraft fra 1. januar 2013.

Med reformen igangsættes et tættere samarbejde mellem Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF), Socialforvaltningen (SOF), Sundhedsforvaltningen (SUF) og Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) om indsats for borgere, der er langt fra arbejdsmarkedet.

LØSNING

Målet med den nye lov er, at færre skal have varig passiv forsørgelse og flere skal i ordinær beskæftigelse. Dette sker ved at iværksætte ressourceforløb for personer med en meget begrænset arbejdsevne. På fleksjob tilpasses tilskudsordningen og dens varighed.

I hovedtræk indebærer reformen i Københavns Kommune følgende:

1. Etablering af rehabiliteringsteam, der koordinerer på tværs af beskæftigelses-, uddannelses-, samt social- og sundhedsområdet; dvs. på tværs af BIF, SOF, SUF og BUF
2. Dialog mellem borger og rehabiliteringsteamet ved ansøgninger om ressourceforløb, fleksjob og førtidspension
3. Indførsel af ressourceforløb på 1-5 år for borgere, som skal have udviklet arbejdsevnen, i stedet for at få førtidspension
4. Fra den 1. juli 2013 skal råd og vejledning fra en klinisk funktion i regionen, i visse tilfælde, være en del af kommunens tilbud, når rehabiliteringsteamet møder borgeren
5. Ændret ydelse ved fleksjob, til løn fra arbejdsgiver evt. suppleret med fleksløntilskud fra kommunen
6. Fleksjob er midlertidigt for 5 år ad gangen. Personer over 40 år kan få permanent fleksjob efter første midlertidige fleksjob.

Punkt 1-4 er centreret omkring samarbejdet mellem de 4 forvaltninger, med en helhedsorienterede indsats, der skal sikre borgerens vej til uddannelse og beskæftigelse.

Punkt 5-6 vedrører alene Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

I Københavns Kommune er der fra den 1. januar samlet 30 medarbejdere til rehabiliteringsteam fra BIF, SOF, BUF og SUF. Sekretariatsfunktionen og ansvaret for at samle rehabiliteringsteams er placeret under Jobcentret København, Center for Jobindsats, hvor rehabiliteringsteams møderne med borgerne vil forgå.

De første møder i rehabiliteringsteams er gennemført fra den 1. marts 2013. Ansøgning om førtidspension fra alvorligt syge borgere, er dog behandlet fra januar og vejledning af borgere med egen ansøgning af førtidspension, siden februar.

At de første møder først er afholdt pr. 1 marts 2013, skyldes at det først her har været muligt at samle den nødvendige dokumentation for behandlingen af de første sager. Dokumentation til rehabiliteringsteam indeholder bl.a. en lovpligtig lægeerklæring, som Arbejdsmarkedsstyrelsen først havde klar i slutningen af januar.

I marts 2013 er der afholdt rehabiliteringsmøder med 22 borgere.

Afgørelser:	Antal
Førtidspension	6
Førtidspension afslået	3
Fleksjob afslået	5
Fleksjob	3
Udsat pga. helbredsafklaring	3
Afbud fra borger gyldig grund	1
Borger ej mødt	1
Ressourceforløb anbefales 1-2 år	1
I alt	23

Antallet af borgere, der indkaldes til møder, øges i takt med at Rehabiliteringscentret modtager sager fra forvaltningerne. I juni 2013 forventes 20-30 ugentlige møder med borgere i Rehabiliteringsteamet. Når der i 2014 er fuld produktion, forventes op til 69 borgermøder ugentligt.

Ved næste status i august 2013 vil det være muligt at give et mere klart billede af, hvilke afgørelser, der træffes i rehabiliteringsteamet.

For at sikre et fælles grundlag i Rehabiliteringscentrets arbejde, er 30 medarbejdere, kompetenceudviklet før start. Det primære fokus er rettet mod teamsamarbejde på tværs af 4 forvaltninger, træning i styrket borgerkontakt og fælles grundlag om lovgivning. I takt med øget mødeproduktion i juni, tilknyttes yderligere knap 20 medarbejdere til Rehabiliteringscentrets møder. Disse medarbejdere vil også modtage kompetenceudvikling og oplæring.

Knap 400 medarbejdere i BIF og udvalgte fra SOF, har deltaget i kompetenceudvikling via 3 kickstartmøder om reformen i november og en kursusrække i foråret 2013 i specifik lovgivning om førtidspension, fleksjob og ressourceforløb. Der planlægges kurser for yderligere 100 personer i løbet af 2013.

Fra den 1. juli 2013 skal der indgå en sundhedskoordinator fra regionen i forbindelse med samtalerne med borgerne. Den administrative styregruppe, med direktører fra kommunerne og Regionens direktioner, har nedsat en forhandlingsgruppe, hvor SUF, SOF og BIF er repræsenteret. BIF er i gang med at planlægge ydelsens omfang og fleksibilitet ift. sundhedskoordinationer og køb af ydelser fra den kliniske enhed på Bispebjerg hospital. Indtil den 1. juli 2013 benytter rehabiliteringscentret internt og eksternt personale, med sundhedsfaglig baggrund.

På tværs af de 4 forvaltninger, er udarbejdet et it-site til medarbejderne, hvor information om deltagere i rehabiliteringsteamet, arbejds gange og metoder og information fra projektet er samlet.

Der er lagt borgerinformation på kk.dk om den nye reform og rehabiliteringsteam, ressourceforløb, fleksjob og førtidspension. En borgerpjece om mødet i rehabiliteringsteamet er på vej og det forventes, at borgerne kan tilgå mødematerialet digitalt i løbet af 2. kvartal 2013.

På ydelsesområdet, har Ydelsesservice København gennemgået knap 3.400 borgeres ydelse for at sikre korrekt ledighedsydelse til 231 borgere, der også har modtaget en skriftlig information. Aktuelt modtager 22 borgere den nye ydelse flekslønstilskud. Centret har udarbejdet værktøjer, der sikrer korrekt ydelse og digital journalisering. Information til borgere og virksomheder ligger på kk.dk

ØKONOMI

Reformen vil medføre merudgifter på driftsrammen på i alt 17,2 mio. kr., hvor 5,2 mio. kr. finansieres via puljer og budgetgarantien, mens de resterende 12 mio. kr. finansieres af puljen til uforudsete udgifter under Økonomiforvaltningen.

Udover merudgifter på driftsrammen vil reformen også indebære merudgifter for Københavns Kommune på rammen for efterspørgselsstyrede overførsler under ét på i alt 14 mio. kr. i 2013 efter regulering via budgetgarantien.

VIDERE PROCES

Der er nedsat en styregruppe bestående af direktører fra BIF, BUF, SOF og SUF.

Med reference til styregruppen arbejder en projektgruppe, hvori der er repræsentanter fra de fire forvaltninger med at implementere reformen.