

København 27. februar 2020

Udtalelse til Børne- og Ungdomsudvalget fra 36 klyngeledere i Københavns Kommune.

Vi skriver denne udtalelse, fordi vi som klyngeledere er bekymrede over den retning, som samarbejdet med vores politiske ledelse, Børne- og Ungdomsudvalget i Københavns Kommune, har taget.

Børne- og Ungdomsudvalget i København står bag en opstramning af det pædagogiske tilsyn, af handleplaner over for udsatte institutioner og af turn-around indsatser over for institutioner, der ikke leverer den ønskede kvalitet. Udvalget har endvidere styrket fokus på sygefraværet, som ønskes nedbragt.

Når der sættes ind over for enkelte institutioner og stilles nye krav, skaber det uro, og der vil være medarbejdere, der ikke længere kan se sig selv som del af institutionen. Vi er som ledere ansvarlige i forhold til det pædagogiske arbejde i den pædagogiske praksis. Det er vores ansvar at handle på det, hvis pædagogisk personale ikke håndterer mødet med børn og forældre korrekt. Når I som politikere har stort fokus på, at vi skal nedbringe sygefraværet, undgår vi ikke afskedigelser på baggrund af samme.

Alt dette kan indebære personaleudskiftning. Vi kan af gode grunde ikke fortælle forældre, kolleger eller medarbejdere, hvad baggrunden er, når der opstår personaleudskiftning på grund af uansøgt afsked, for alle medarbejdere har krav på en respektfuld og fortrolig håndtering af deres personalesag. Derfor kan disse processer skabe uro hos såvel kolleger som hos forældrene til børn på institutionerne. Det er et vilkår i vores arbejde.

Vi har fuld forståelse for, at I som politikere skal reagere, når I får henvendelser fra borgere. Men vi ønsker også at kunne have tiltro til, at I som politikere udviser forståelse for vores arbejdsvilkår og for de beslutninger, vi kan være nødt til at træffe – for at kunne efterleve de overordnede beslutninger, I ønsker ført ud i livet.

Vi vil til enhver tid gerne besvare spørgsmål om vores konkrete ledelse og deltage i dialog om de klynger og institutioner, vi er ansat til at være ledere af. Men det er belastende for vores arbejdsmiljø og giver organisatorisk stress, hvis vi ikke kan have tillid til, at vores øverste arbejdsgivere forsøger at få svar via direkte dialog med os eller ud fra fakta eller data fra forvaltningen. Det oplever vi som værende i modstrid med den tillidsdagsorden, vi forsøger at arbejde ud fra.

Vi sidder med det operationelle ansvar for de politiske beslutninger, der bliver truffet, og vi står på mål for konsekvenserne, når de skal implementeres i den daglige drift. Også når konsekvenserne af disse beslutninger opleves ubehagelige af borgere eller medarbejdere. Det har vi hidtil gjort i tillid til, at vores

politikere forstår vores arbejdsvilkår, og at I står bag os, når vi gennemfører tiltag, der er udstukket fra politisk hold. Den tillid er på baggrund af den seneste tid blevet alvorligt rystet. Derfor vil vi gerne invitere til dialog om, hvordan vi får etableret en tillidsfuld relation og et tillidsfuldt samarbejde.

Med venlig hilsen

Nørrebro: Christa Fleron Juncker, Gitte Bille, Mark Burvad, Susanne Elling, Lisbeth Vestergaard-Ryhl, Ghita Bjørling, Nina Dam Jensen og Hanne Brusck.

Indre By/Østerbro: Britt Riese, Anne Jensen, Rikke Sjøgren Hansen, Trine Lønborg-Jensen, Susanne Rasmussen, Rune Færch Meisner, Katia Dahl Bøgvad og Liv Underdal

Valby: Anne L K Larsen, Pia Bah, Lisbet Nørlund, Henrik Nielsen, Søren Nielsen og Pia Bakke

Brønshøj/Vanløse: Sarah Lie Berggreen, Guli Helene Werther, Lene Nielsen, Flemming Klysner Nielsen og Marialise Rømer

Amager: Rasmus Schmidt, Henrik Ditlevsen, Diana Wickberg Jensen, Lone Lindstrøm Andersen, Hanne Romero Viinblad, Helle Bak Andersen, Heidi Kragsskov Bruun, Maiken Linnet Trentemøller og Charlotte Brandt Mauritzen