



## Høringsvar fra LO/FTF-gruppen, Resultatrevision 2013 København

LO/FTF-gruppen i LBR København har modtaget Resultatrevision 2013 for Jobcenter København til høring og takker for en overskuelig og informativ Resultatrevision. Vi har gennemgået Resultatrevisionen og har følgende bemærkninger:

LO/FTF-gruppen har indledende noteret sig det positive i, at Jobcenter København delvist har opfyldt ministermålene for indsatsen i 2013.

LO/FTF-gruppen bemærker med beklagelse, at selv om antallet af unge ydelsesmodtagere i København er faldet, så er antallet af unge dagpengemodtagere steget. Vi anerkender, at en del af forklaringen er Københavns status som uddannelsesby. Alligevel opfordrer vi jobcentret til at holde et tæt fokus på denne målgruppe med en prioritering af jobrotation og privat løntilskud, når der anvendes virksomhedsrettet aktivering.

Under Mål 2 har Jobcenter København reduceret tilgangen til førtidspension med 36 % i forhold til 2011. Som udgangspunkt vurderer LO/FTF-gruppen, at det er hensigtsmæssigt, at færre borgere i København ender på passiv forsørgelse. Vi mener i den forbindelse, at ressourceforløb og en helhedsorienteret indsats med brug af rehabiliteringsteams er en god måde at hjælpe udsatte borgere ind på arbejdsmarkedet. Men vi er bekymrede for, om alle i målgruppen rent faktisk tilbydes ressourceforløb og endvidere, om de borgere, der opfylder betingelserne for en førtidspension, også tilkendes denne.

LO/FTF-gruppen er enig i betragtningen om, at faldet i antallet af dagpengemodtagere og stigningen i antallet af kontanthjælpsmodtagere især skyldes den forkortede dagpengeperiode. Derfor er vi også optagede af, at Jobcenter København fortsat har fokus på både en forbyggende indsats i forhold til langtidsledigheden - samt en indsats for at hjælpe de ledige, der har mistet deres dagpenget, tilbage på arbejdsmarkedet. For sidstnævnte gruppe anser vi en håndholdt indsats med bl.a. personlige jobformidlingsforløb som et godt redskab.

Jobcenter København har i stigende grad anvendt virksomhedsrettet aktivering i 2013 og oplevet højere afgangsrater efter afsluttet aktivering. Især sidstnævnte udvikling betragter vi som rigtig positiv, om end vi ikke er sikre på, om hele stigningen i afgangsraten skyldes afgang til ordinær beskæftigelse eller uddannelse. LO/FTF-gruppen er derudover af den indstilling, at en god virksomhedskontakt omfatter mere end den virksomhedsvendte aktivering. Således mener vi, at jobcentrets virksomhedskontakt og mål på området fremover også bør omfatte jobcentrets service med hensyn til bl.a. rekruttering af ordinær arbejdskraft. Rekrutteringen kan ske i et samarbejde med lokale a-kasser.

Vi anbefaler, at Jobcenter København i arbejdet med Beskæftigelsesplan 2015 tager Resultatrevisionen til efterretning. Herunder at jobcentret holder fokus på initiativer rettet mod nedbringelse af ungeledighed og langtidsledighed samt sikring af det rette match mellem ledige og virksomheder.

Med venlig hilsen

LO/FTF-gruppen i LBR København