

Distrikt: Østerbro

Bydel: **Indre Østerbro**

10 punkts plan	STATUS efterår 2006 :
1. Inddragelse af Kultur- og Fritidsforvaltningen i samarbejdet	KKFs ledelsesrepræsentant deltager ad hoc i SSP ledermøderne. Indtil dato har repræsentanten fra KKF ikke deltaget i møderne. Vedlagte sendt til KKF med opdateret mail og tlf. liste på ledergruppen.
2. Styregruppe med plan for håndtering af utilpassede unge	På Indre Østerbro er det besluttet, at rammen om et formaliseret samarbejde mellem UUF, KKF og FAF skal være SSP - ledergruppen. SSP – ledergruppen fungerer herved som styregruppe.
3. Koordinerende aktionsgruppe om utilpassede	SSP – ledergruppen har ikke fundet det nødvendigt at etablere en aktionsgruppe. Dette skal ses i lyset af forholdene på Indre Østerbro samt at det etablerede samarbejde fungerer tilfredsstillende. Ledergruppen er forpligtet via fælles mobil tlf. liste, at sikre at en relevant aktionsgruppe tager sig af en aktion, når der er brug for det.
4. Udarbejdelse af beredskabsplan	Der er oprettet et beredskab, som i første omgang består af en telefon- og mailliste.
5. Udbredelse af kendskab til konfliktmægling	2 skoler har uddannede voksen- og børnekonfliktmæglere.
6. SSP ledergruppen udarbejder ”bekymringsbreve”	Indtil dato er der ikke i SSP regi udsendt bekymringsbreve, men politiet og skolerne sender direkte via eget system bekymringsbreve til familierne.
7. Samarbejde vedr. dialogmøder og temadage	Da problematikken på Indre Østerbro ikke synes uoverskuelig er alt samarbejde lagt i SSP regi.
8. Rummelighed i skolerne ”Et godt skoleliv for alle”	Skolerne i området er bekendt med udviklingsprogrammet ”Et godt skoleliv for alle”. Forvaltningen har derfor ingen grund til bekymring i forhold til skolernes rummelighed.
9. B&U-chef skal i samarbejde med klubberne udvikle rummelighed i klubberne	B&U-chefen deltager løbende i klubbernes klubbydelsmøder hvor det fremgår at klubberne er gearet til arbejdet omhandlende det opsøgende arbejde. I herværende situation bør nævnes klubbernes arbejde jf. ”Ny klubressource” hvor det udegående/opsøgende arbejde er beskrevet. Der er pt. ansat to deltidsmedarbejdere til varetagelse af denne opgave, - medarbejderne er

	forankret i to klubber og modtager supervision af en klubleder.
10. Vurdering af behov for iværksættelse af lignende tiltag i alle Københavns bydele	Det vurderes i SSP – ledergruppen at behovet for tiltag på Indre Østerbro ikke er stort samt at det igangsatte arbejde i forhold til 10 – punkts planen syntes passende da der ikke spores de store og uoverskuelige problematikker i området.