



## Notat

Til Børne- og Ungdomsudvalget

### Udvikling i sygefravær 2019-2021

Dette notat supplerer Økonomiudvalgets (ØU) sag om årsresultat for sygefravær i Københavns Kommune (KK) 2021, som behandles i Økonomiudvalget den 26. april 2022 (bilag 1). Notatet opsummerer sygefraværsudviklingen på afsluttede år 2019-2021 i Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) og for de største overenskomstgrupper samt organisatoriske enheder. Derudover orienteres Børne- og Ungdomsudvalget (BUU) om den fremadrettede sygefraværstatus.

Sygefraværet blandt medarbejderne i BUF var på 14,9 fraværsdagsværk i gennemsnit pr. fuldtidsmedarbejder i 2021, hvilket hen over en treårige periode er en stigning på 2,1 fraværsdagsværk. Resultatet skal dog ses i lyset af covid-19 relateret fravær på 1,1 fraværsdagsværk.

#### Fremadrettet sygefraværstatus til Børne- og Ungdomsudvalget

Set i lyset af det stigende fravær vil BUU fremover få status på udvikling i BUF fire gange årligt. Det sker i form af:

- ØU's behandling af halv- og helårsresultat for sygefravær i KK (maj/oktober).
- Sygefraværsudtræk to gange årligt for BUF, som beskriver det samlede fravær for alle fem områder samt fravær for skoler og klynger fordelt på kort og langt fravær rullende for 12 måneder (februar/august).

Der er løbende opfølgning i ledelsesstrengen og HovedMED på tiltag, der kan forebygge og nedbringe det stigende sygefravær.

#### Status på udvikling i sygefravær

Som det fremgår af tabel 1 nedenfor, er det samlede sygefravær inkl. Covid-19 sygdom for hele forvaltningen steget til 14,9 fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat i 2021 mod 13,0 i 2020. Udviklingen dækker over en stigning på 1,4 fraværsdagsværk i korttidsfraværet og det lange fravær er steget med 0,5 fraværsdagsværk. I forhold til Covid-19 sygdom udgør det korte Covid-19 fravær 0,9 fraværsdagsværk og det lange Covid-19 fravær udgør 0,4 fraværsdagsværk. Det er en stigning på det korte Covid-19 fravær på 0,4 fraværsdagsværk og på det lange covid-19 fravær 0,1 fraværsdagsværk (bilag 1).

4. april 2022

Sagsnummer  
2019-0228023

Dokumentnummer  
2019-0228023-8

### Sygefravær fordelt på de største overenskomstgrupper

Sygefraværet er steget for 8 ud af 10 overenskomstgrupper. Stigningen er højest for dagplejen (21,7 fraværsdagsværk), pædagogmedhjælper/assistenter (18,8) og pædagoger (18,1). Lærernes fraværsdagsværk er 12 (se tabel 1). To overenskomstgrupper oplevede en reduktion i sygefraværet; Rengørings-/køkkenmedhjælpere og pædagogisk uddannede ledere.

Korttidsfraværet er steget for samtlige overenskomstgrupper, mens langtidsfraværet steg for 6 ud af 10 grupper.

Tabel 1: Udvikling i fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat fordelt på overenskomster

Udvikling fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat fordelt på de største overenskomster	2019			2020				2021				Antal fuldtidsansatte 2021 (gns.)
	Kort	Langt	Total	Kort	Langt	Total	Heraf Covid	Kort	Langt	Total	Heraf Covid	
Administration og it mv., KL	4,9	4,0	<b>8,8</b>	3,8	3,5	<b>7,3</b>	0,4	3,9	5,5	<b>9,5</b>	0,5	365
Akademikere, KL	3,7	1,6	<b>5,3</b>	2,7	2,8	<b>5,5</b>	0,2	2,9	3,6	<b>6,5</b>	0,3	447
Dagplejere	5,6	15,4	<b>21,0</b>	6,0	10,9	<b>17,0</b>	1,2	6,8	14,8	<b>21,7</b>	1,4	209
Rengøring/køkkenmedhjælper	4,9	7,0	<b>11,8</b>	4,5	11,0	<b>15,5</b>	0,7	5,0	9,2	<b>14,3</b>	1,1	447
Lærere m.fl. i folkesk./spec.under	6,9	4,6	<b>11,5</b>	6,1	5,5	<b>11,6</b>	0,8	6,7	5,3	<b>12,0</b>	1,0	4021
Pæd. pers., daginst./klub/skolefr.	7,2	8,1	<b>15,3</b>	6,9	8,9	<b>15,7</b>	1,0	8,7	9,4	<b>18,1</b>	1,7	4545
Pæd.medhj. og pæd.assistenter	8,4	6,5	<b>14,9</b>	8,1	6,5	<b>14,6</b>	1,2	10,5	8,2	<b>18,8</b>	1,8	2837
Syge- og Sundhedspers., basis KL	4,7	6,6	<b>11,3</b>	4,5	5,5	<b>10,0</b>	0,6	5,7	6,5	<b>12,2</b>	0,8	429
Pædagogisk uddannede ledere	1,8	6,0	<b>7,8</b>	1,7	6,9	<b>8,5</b>	0,9	2,3	6,1	<b>8,4</b>	1,2	381
Ledere m.fl., undervisning	2,3	2,6	<b>4,9</b>	1,9	2,7	<b>4,6</b>	0,5	2,3	2,5	<b>4,9</b>	0,8	257
<b>Total for BUF</b>	<b>6,5</b>	<b>6,3</b>	<b>12,8</b>	<b>6,1</b>	<b>6,9</b>	<b>13,0</b>	<b>0,9</b>	<b>7,5</b>	<b>7,4</b>	<b>14,9</b>	<b>1,3</b>	<b>14873</b>

Kilde: Ledelsesinfor Personale

### Udvikling på organisatoriske enheder

Både kort- og langtidsfraværet er steget i alle fem områder og tre centre i forvaltningen på nær i Administrativt Ressourcecenter, hvor langtidsfravær er faldet 0,1.

Tabel 2: Udvikling i fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat fordelt på områder og centre

Udvikling i fraværsdagsværk per fuldtidsansat fordelt på de største overenskomster	2019			2020				2021				Måltal 2021
	Kort	Langt	Total	Kort	Langt	Total	Heraf Covid	Kort	Langt	Total	Heraf Covid	
Administrativt Ressourcecenter	5,3	8,6	<b>13,8</b>	4,6	7,7	<b>12,4</b>	0,6	4,9	7,6	<b>12,5</b>	0,7	10,6
Center for Politik og HR	2,2	0,6	<b>2,8</b>	1,7	0,5	<b>2,2</b>	0,2	2,0	5,3	<b>7,3</b>	0,3	4,5
Fagligt Center	4,2	3,4	<b>7,7</b>	4,1	3,1	<b>7,2</b>	0,6	5,2	4,8	<b>10,0</b>	0,9	6,2
Område Amager	6,9	6,8	<b>13,7</b>	6,4	8,0	<b>14,3</b>	0,8	7,9	8,1	<b>16,0</b>	1,3	11,7
Område Brønshøj/Vanløse	7,0	6,0	<b>13,0</b>	6,5	6,6	<b>13,2</b>	1,0	7,7	7,8	<b>15,6</b>	1,5	10,8
Område Indre By/Østerbro	6,4	5,7	<b>12,1</b>	5,7	6,8	<b>12,5</b>	0,8	7,5	7,2	<b>14,8</b>	1,3	10,1
Område Nørrebro/Bispebjerg	6,8	6,5	<b>13,3</b>	6,7	7,0	<b>13,7</b>	1,1	8,3	8,2	<b>16,4</b>	1,5	10,9
Område Valby/Vesterbro/Kgs. Enghave	7,0	6,7	<b>13,7</b>	6,6	7,1	<b>13,7</b>	1,0	7,7	6,7	<b>14,4</b>	1,4	10,7
<b>Total for BUF</b>	<b>6,5</b>	<b>6,3</b>	<b>12,8</b>	<b>6,1</b>	<b>6,9</b>	<b>13,0</b>	<b>0,9</b>	<b>7,5</b>	<b>7,4</b>	<b>14,9</b>	<b>1,3</b>	<b>11</b>

Kilde: Ledelsesinfor Personale

### Bilag

1. Årsresultat for sygefravær i Københavns Kommune 2021

# **Bilag 1**

# **Årsresultat for sygefravær i Københavns Kommune 2021**



# Indhold

- Definition af sygefravær, herunder covid-19 relateret fravær i 2020 og 2021 (slide 3)
- Sygefravær i Københavns Kommune 2007-2021 (slide 4)
- Udvikling 2020-2021 og måltalsopfyldelse 2021 (slide 5)
- Sygefravær pr. forvaltning 2019-2021 (slide 6)
- Kort og langt sygefravær pr. forvaltning 2019-2021 (slide 7)
- Sygefravær pr. faggruppe 2020-2021 (slide 8)
- Kort og langt sygefravær pr. faggruppe 2020-2021 (slide 9)
- Sygefravær for akademikere pr. forvaltning 2019-2021 (slide 10)
- Figur 7. Sygefravær for administration og IT (HK) 2019-2021 (slide 11)
- Sygefravær for EUD-elever 2019-2021 (slide 12)
- Sygefravær i KK ift. landets 98 kommuner i 2021 (slide 13)
- Sygefravær i KK ift. alle 98 kommuner 2015-2021 (slide 14)
- Sygefravær pr. region og landsgennemsnit 2021 (slide 15)
- Sygefravær i KK ift. omegnskommuner 2021 (slide 16)
- Sygefravær i KK ift. kommuner i Region Hovedstaden 2021 (slide 17)
- Sygefravær i KK ift. 6-by kommunerne 2021 (slide 18)

## Tabel 1. Definition af sygefravær, herunder covid-19 relateret fravær i 2020 og 2021

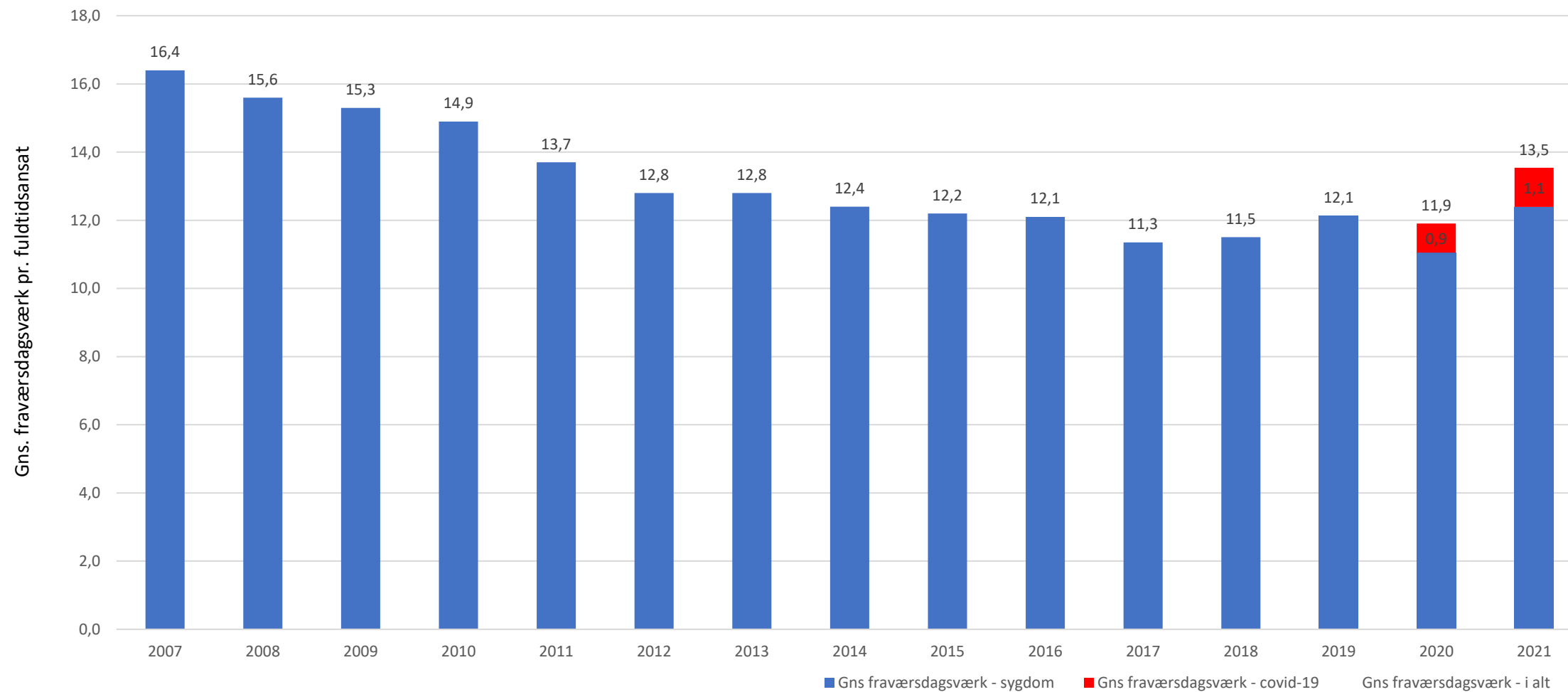
Periode	Fraværsårsager, der indgår i det samlede sygefravær
Før 01.03.2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sygdom</li> <li>• Arbejdsskade</li> </ul>
01.03.2020 – 31.08.2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sygdom</li> <li>• Arbejdsskade</li> <li>• covid-19 Sygdom</li> </ul>
01.09.2021 – 22.11.2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sygdom*</li> <li>• Arbejdsskade</li> </ul>
23.11.2021 – 31.12.2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sygdom</li> <li>• Arbejdsskade</li> <li>• covid-19 Sygdom</li> <li>• covid-19 Karantæne</li> <li>• covid-19 Hjemsendelse</li> </ul>

Kilde: Forretningsdata

\* I perioden 1. september – 22. november indgik covid-19 relateret fravær i den ordinære sygefraværsregistrering.

- Alle sygefraværstal i figurer og tabeller viser fraværsdagsværk i gennemsnit pr. medarbejder i 2021.
- Fraværsdagsværk er fraværstimer i forhold til en fuldtidsansættelse. Det betyder, at deltidsansatte beregnes som antal fraværstimer/7,4.
- I beregningen af sygefraværet indgår overenskomstansatte, tjenestemænd og elever på fast månedsløn. Medarbejdere i særlige jobordninger, f.eks. flexjob, seniorjob og løntilskud, indgår ikke.

# Figur 1. Sygefravær i Københavns Kommune 2007-2021



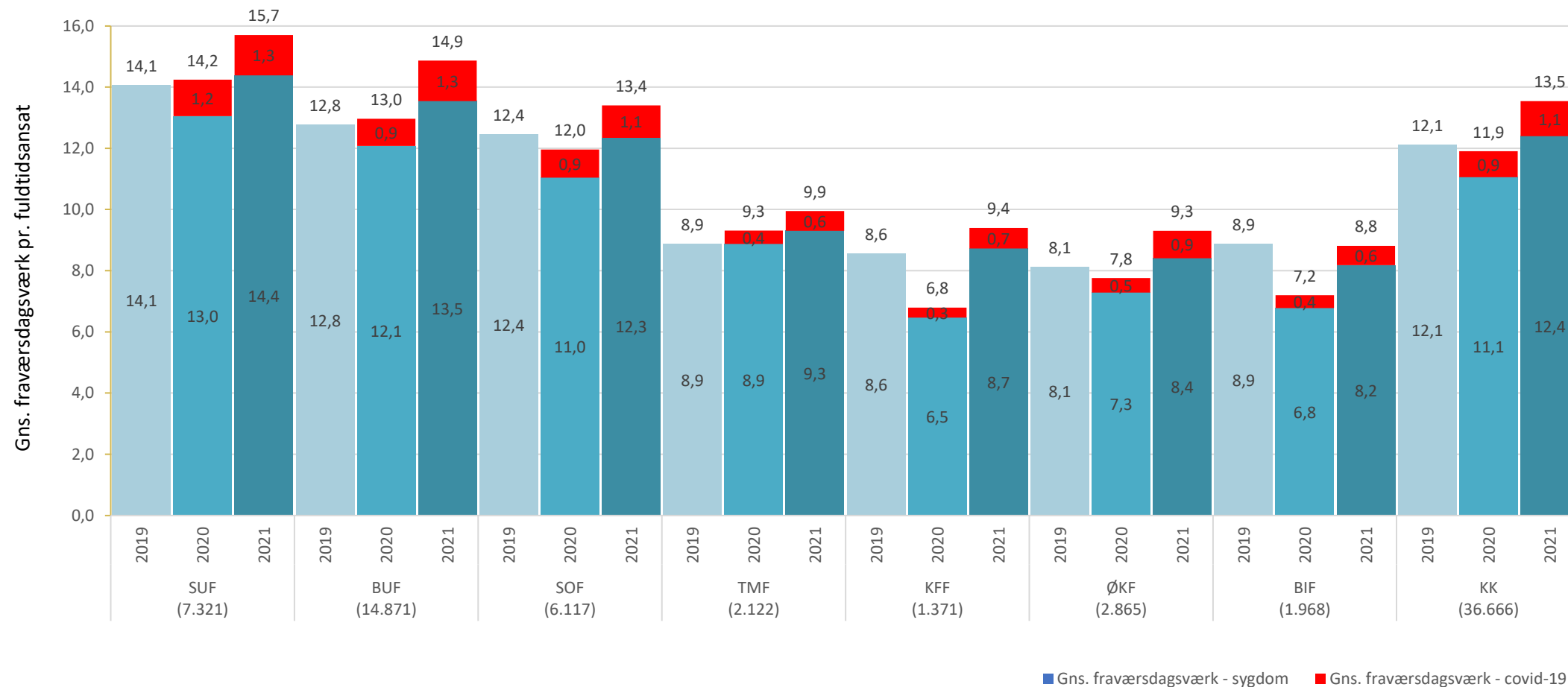
## Tabel 2. Udvikling 2020-2021 og måltalsopfyldelse 2021

Forvaltning	Gns. fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat							
	Antal fuldtidsansatte 2021	Sygefravær* 2020	covid-19 fravær 2020	Sygefravær* 2021	covid-19 fravær 2021	Udvikling sygefravær 2020-2021	Måltal 2021	Måltalsopfyldelse 2021
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen	1.968	7,2	0,4	8,8	0,6	1,6	8,6	0,2
Børne- og Ungdomsforvaltningen	14.871	13,0	0,9	14,9	1,3	1,9	12,0	2,9
Kultur- og Fritidsforvaltningen	1.371	6,8	0,3	9,4	0,7	2,6	8,0	1,4
Socialforvaltningen	6.117	12,0	0,9	13,4	1,1	1,4	11,9	1,5
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	7.321	14,1	1,2	15,7	1,3	1,6	13,0	2,7
Teknik- og Miljøforvaltningen	2.122	9,2	0,5	9,9	0,6	0,7	8,0	1,9
Økonomiforvaltningen	2.865	7,8	0,5	9,3	0,9	1,5	8,9	0,4
<b>Københavns Kommune i alt</b>	<b>36.666</b>	<b>11,9</b>	<b>0,9</b>	<b>13,5</b>	<b>1,1</b>	<b>1,6</b>	<b>11,1</b>	<b>2,4</b>

\* Sygefravær er inkl. covid-19 relateret fravær. Dette fravær vises også særskilt i tabellen.

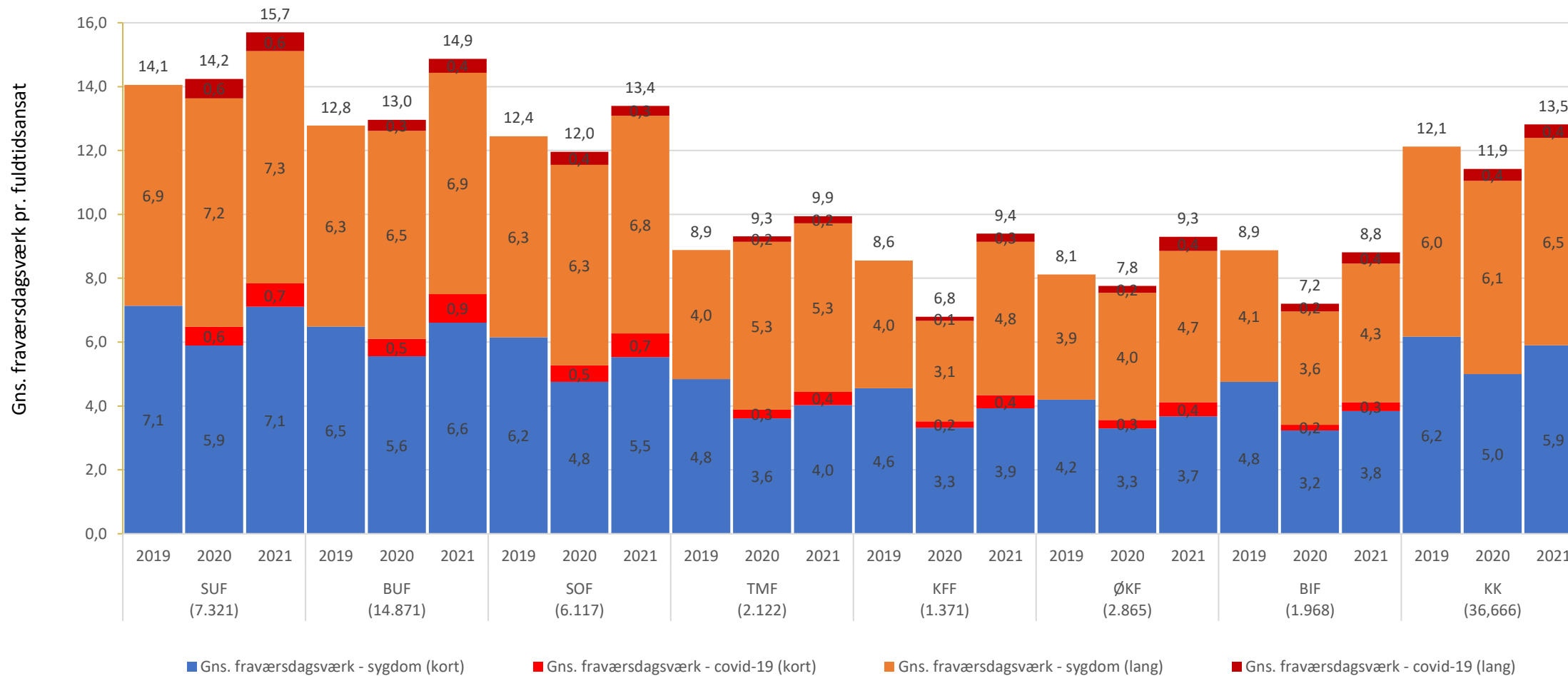
Kilde: Ledelsesinfo Personale 22.02.2022

## Figur 2. Sygefravær pr. forvaltning 2019-2021

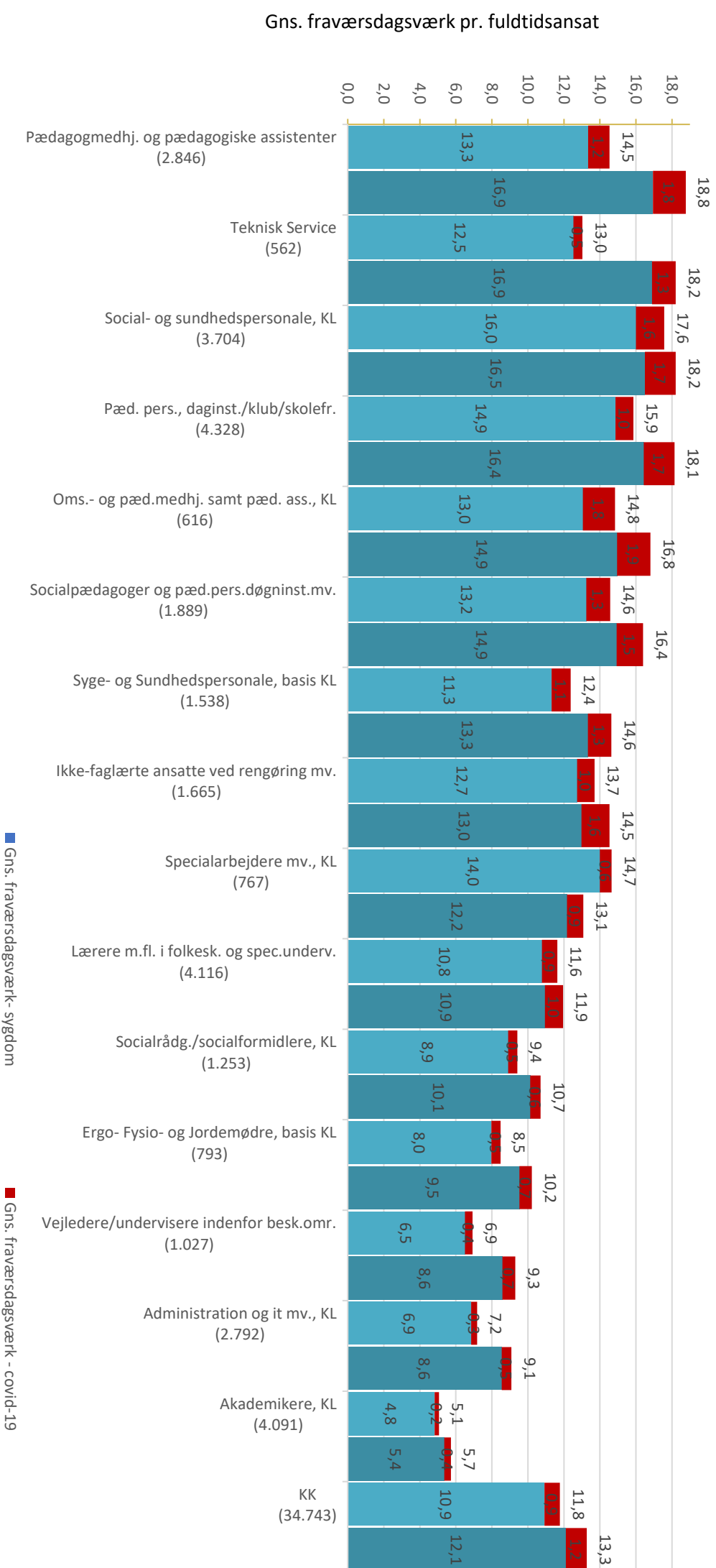




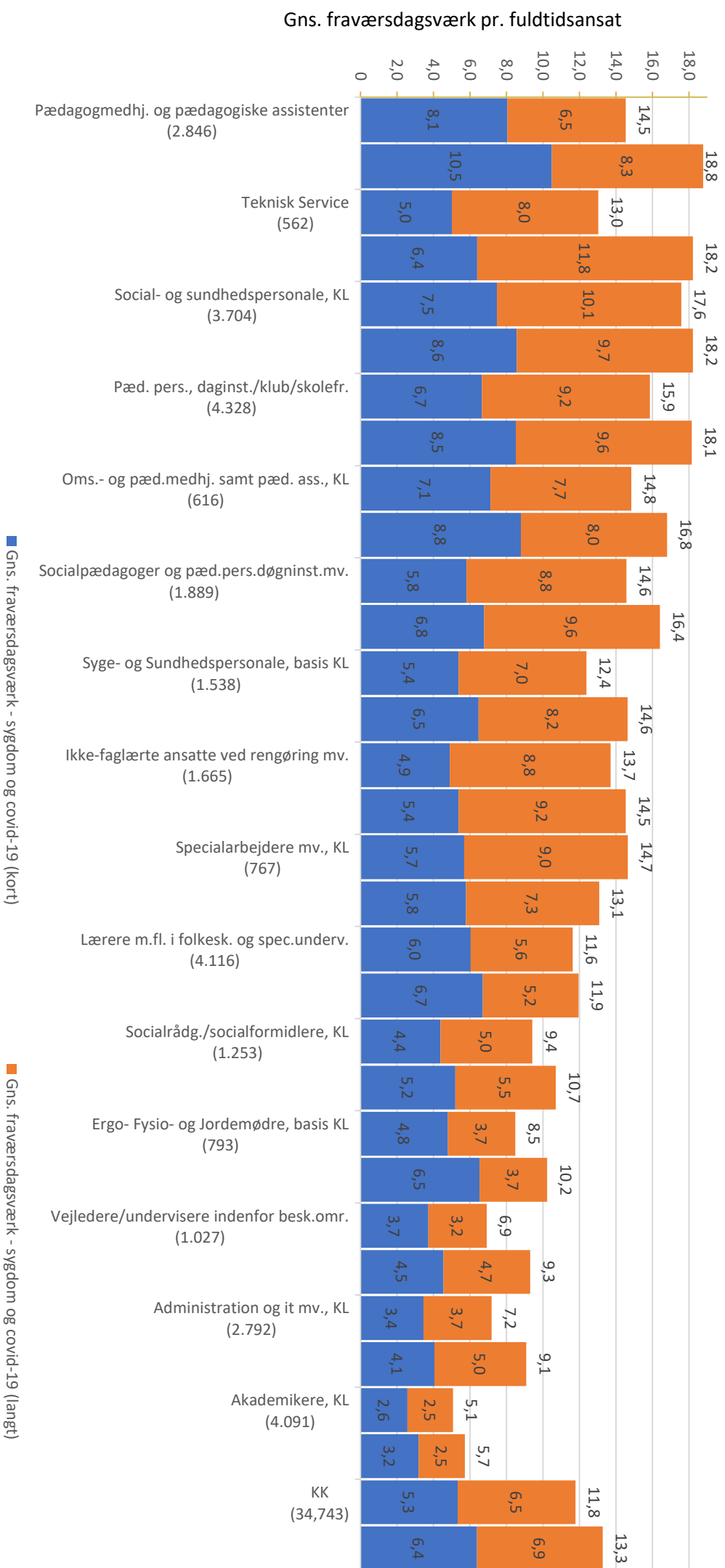
# Figur 3. Kort og langt sygefravær pr. forvaltning 2019-2021



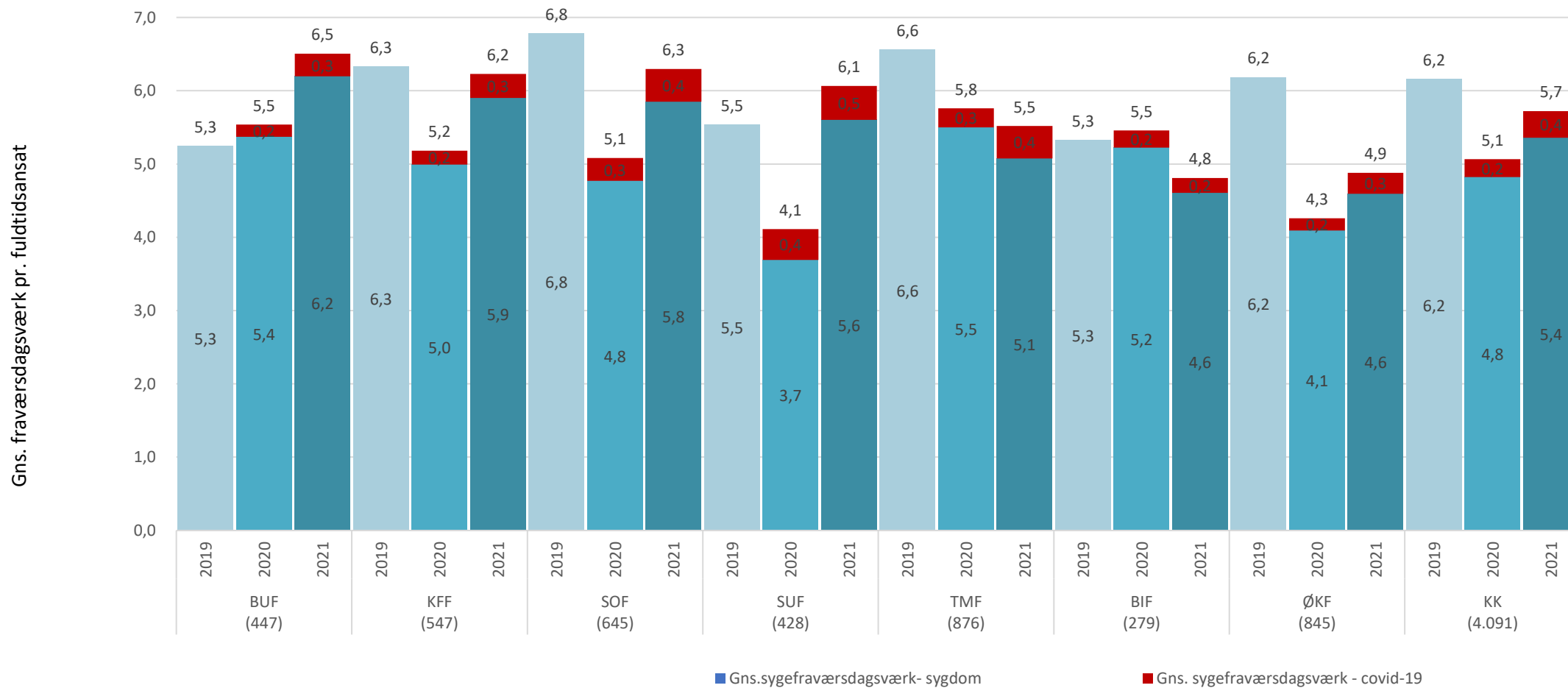
# Figur 4. Sygefravær pr. faggruppe 2020-2021



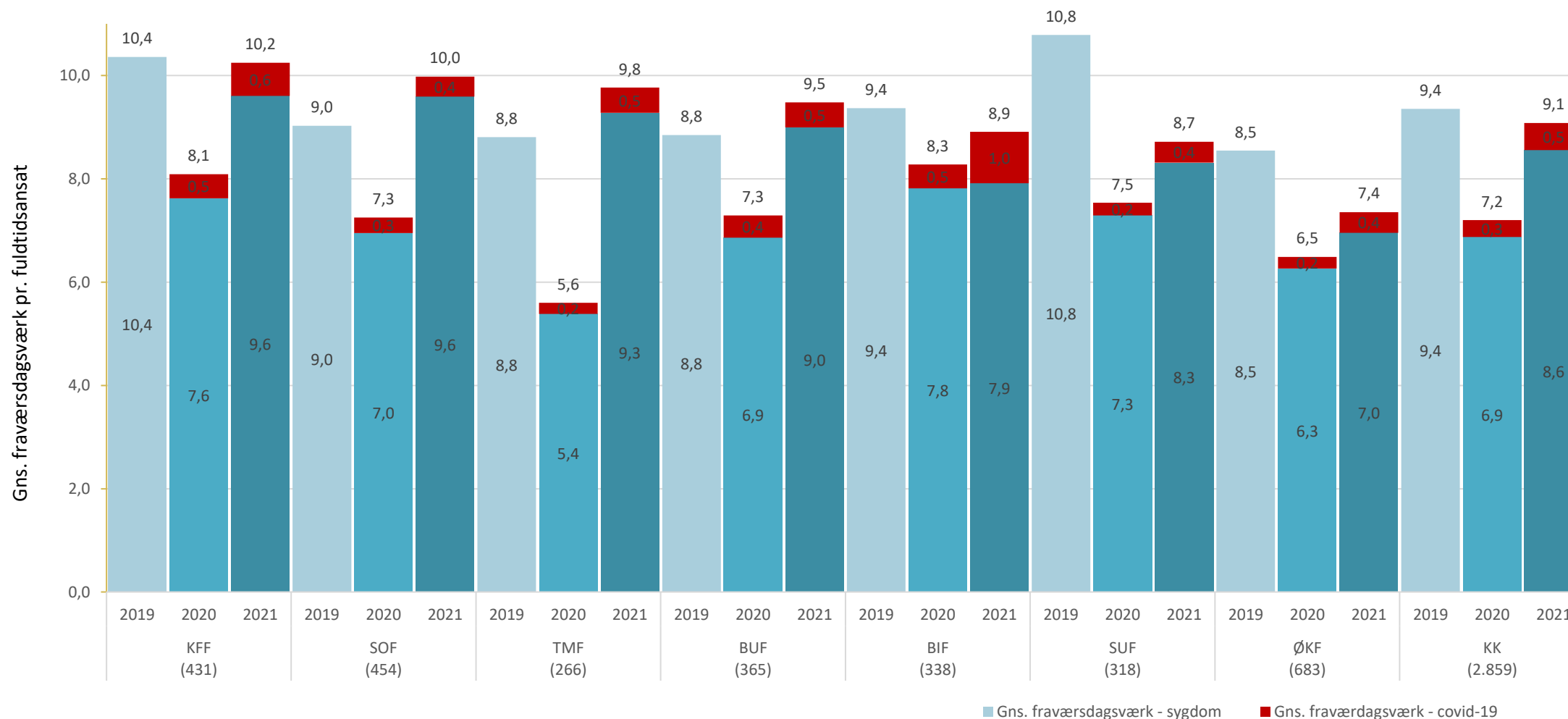
# Figur 5. Kort og langt sygefravær pr. faggruppe 2020-2021



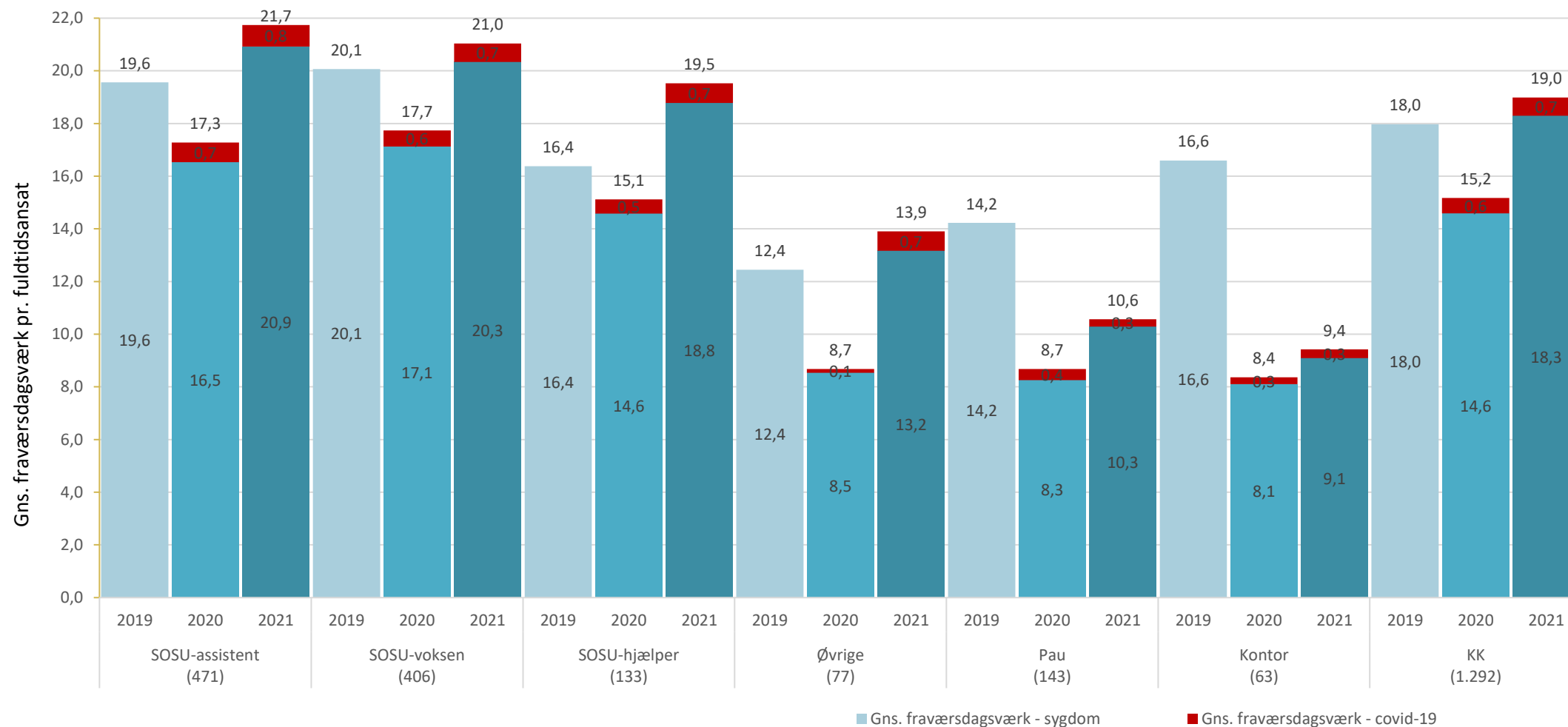
# Figur 6. Sygefravær for akademikere pr. forvaltning 2019-2021



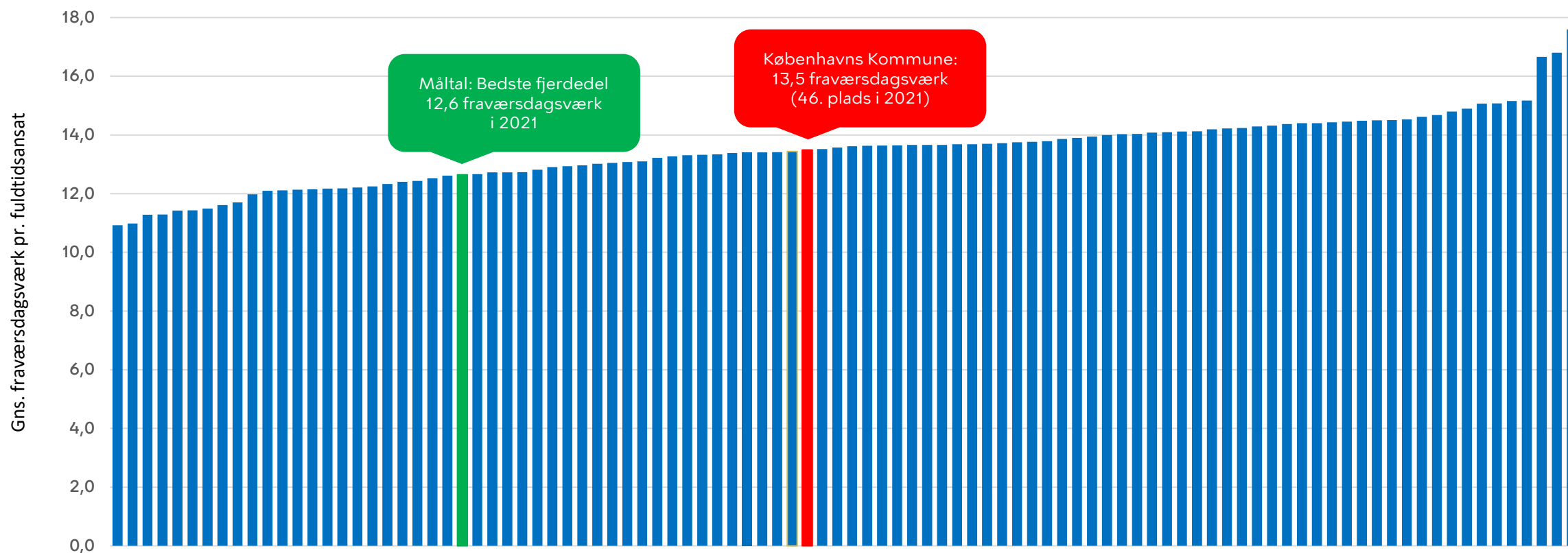
# Figur 7. Sygefravær for administration og IT (HK) 2019-2021



# Figur 8. Sygefravær for EUD-elever 2019-2021



## Figur 9. Sygefravær i KK ift. landets 98 kommuner i 2021

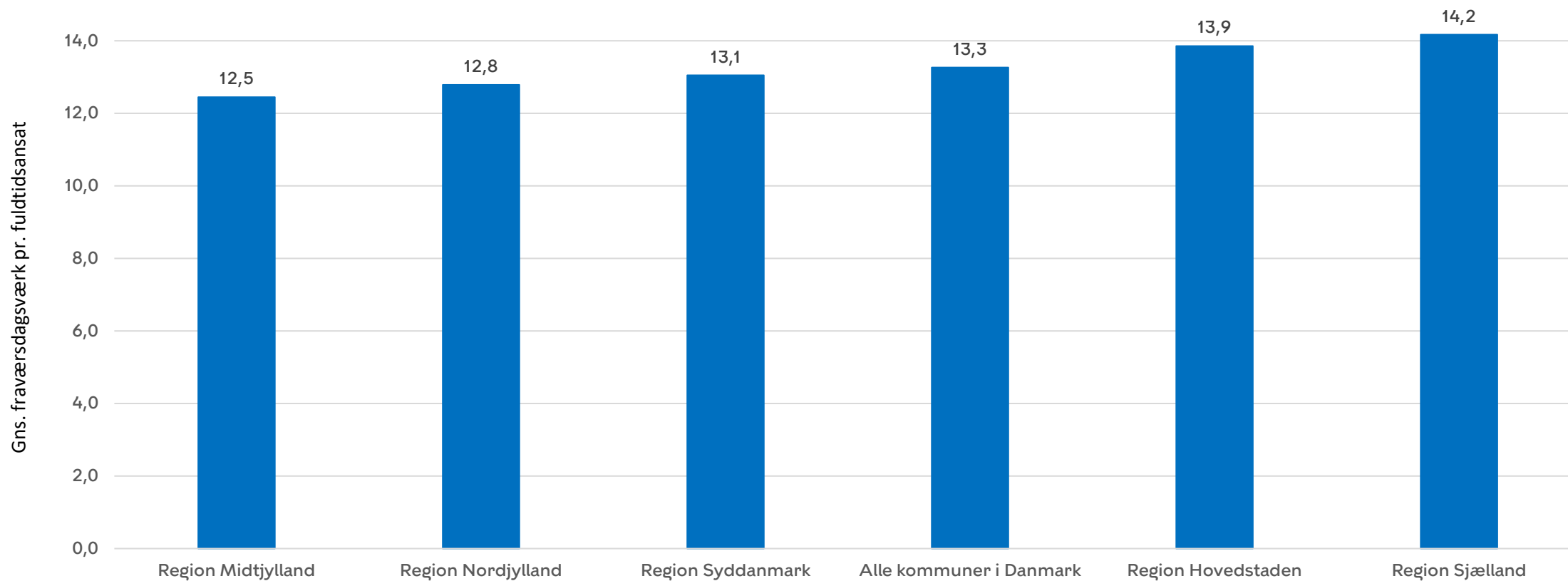


## Tabel 3. Sygefravær i KK ift. alle 98 kommuner 2015-2021

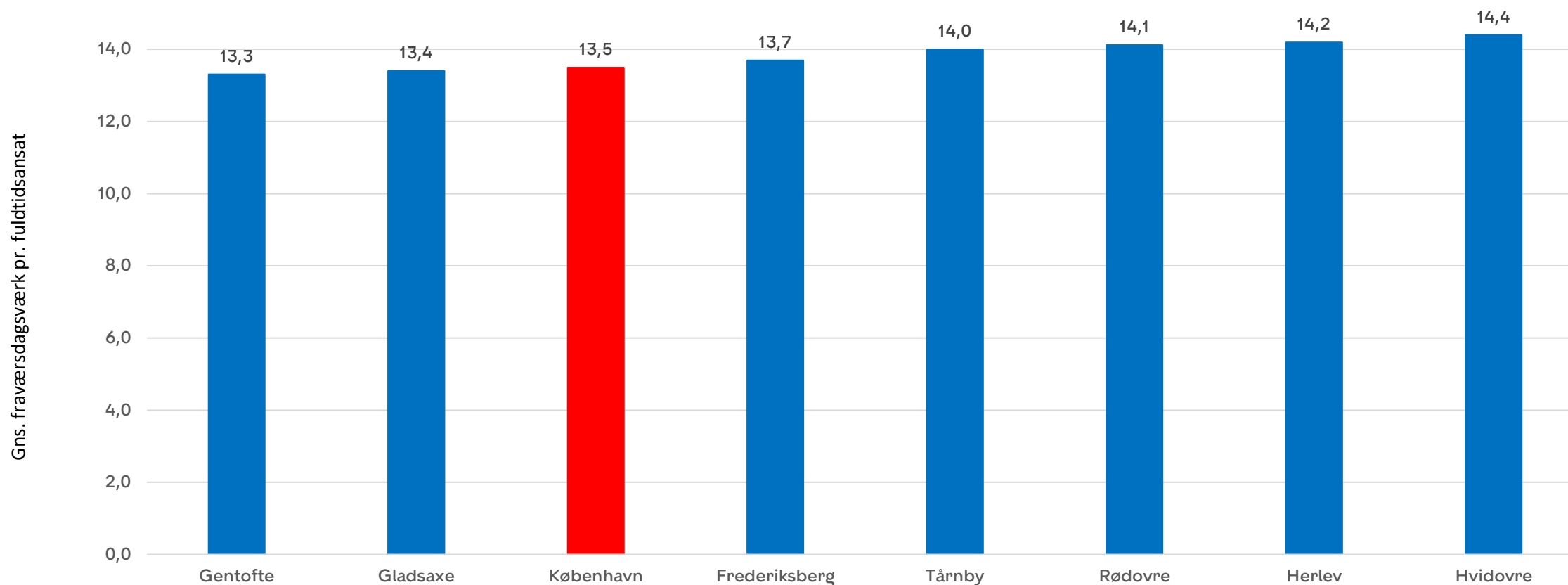
År	Alle kommuner i Danmark - Gns. fraværsdagsværk pr. medarbejder	Københavns Kommune - Gns. fraværsdagsværk pr. medarbejder	Københavns Kommunes placering ift. alle kommuner i Danmark
2015	12,1	12,2	46.
2016	11,9	12,1	52.
2017	11,6	11,3	30.
2018	11,9	11,5	24.
2019	12,0	12,1	46.
2020	12,2	11,9	36.
2021	13,3	13,5	46.



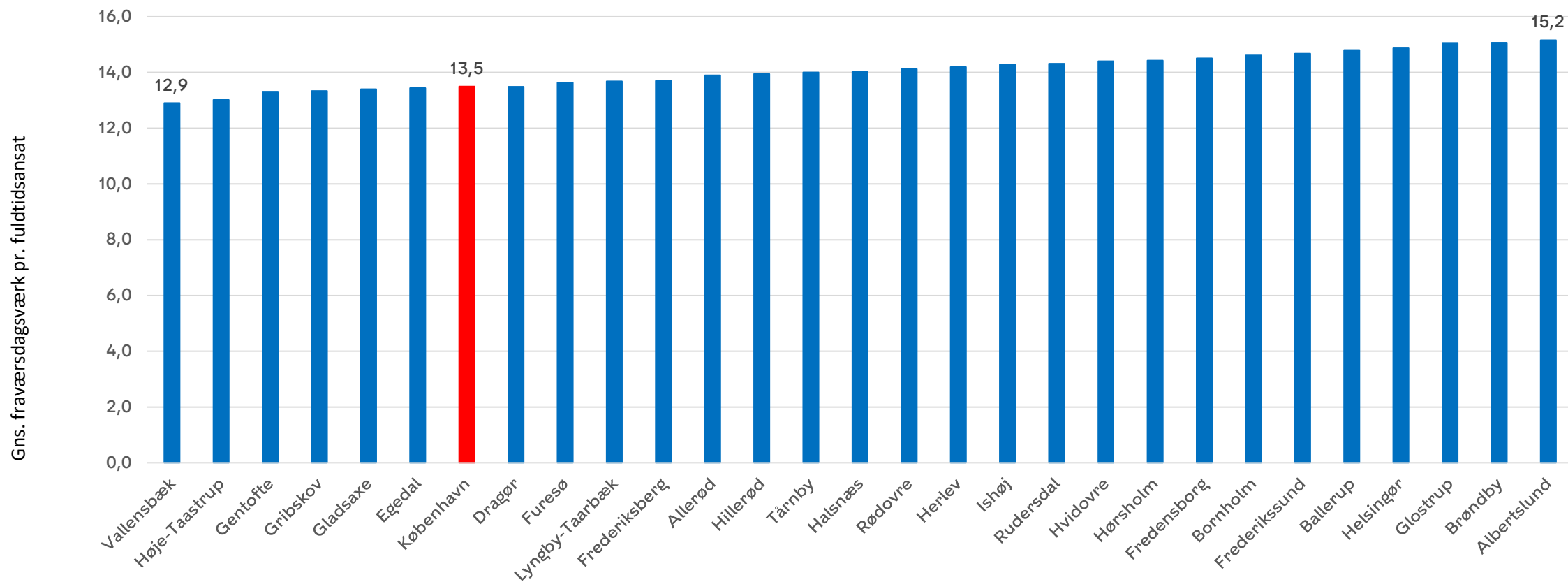
## Figur 10. Sygefravær pr. region og landsgennemsnit 2021



## Figur 11. Sygefravær i KK ift. omegnskommuner 2021



## Figur 12. Sygefravær i KK ift. kommuner i Region Hovedstaden 2021



## Figur 13. Sygefravær i KK ift. 6-by kommunerne 2021

