

Henvendelse vedr. budgetforslag om fjernelse af kutymefridage på det administrative område

Juleaftensdag. Den dag glæder de fleste sig til. Juleforberedelser i familiens skød, Disneys juleshow og duften af and i ovnen. Men i fremtiden kan juleaften komme til at vække anderledes negative følelser hos de administrative medarbejdere i Børne- og Ungdomsforvaltningen.

I Børne- og Ungdomsudvalgets budgetforslagspakke for 2023 ligger der et forslag om, at de administrative ansatte i administrationen i Børne og Ungdomsforvaltningen selv skal betale, hvis de vil holde fri juleaften, nytårsaften, grundlovsdag. De såkaldte kutymefridage, er fridage, vi som medarbejderne igennem en årrække har haft tradition for at have. Da centralforvaltningen samtidigt holder tvunget lukket de pågældende dage, kan vi som medarbejdere ikke vælge at møde ind på arbejde de pågældende dage. Forslaget vil derfor de facto betyde, at vi skal bruge tre fridage fra vores resterende ferie og fjernelsen af de betalte fridage er det samme som at sætte os medarbejdere ned i løn.

Forslaget rammer ned i en meget aktuel diskussion om, hvordan Børne og Ungdomsforvaltningen vil profilere sig som attraktiv arbejdsplads, også for de administrative medarbejdere. Vi ved, at medarbejdere der føler sig værdsat trives bedre, er mere produktive og leverer højere kvalitet i opgaverne. De går glade og motiverede på arbejde og yder gerne en ekstra indsats, arbejder over, eller logger på om aftenen, når ungerne er puttet, hvis opgaverne tilsiger det. At blive sat ned i løn og få indskrænket sin frihed vil opleves som det modsatte af at blive værdsat, og vi er bekymrede for, at det derfor vil betyde nedsat trivsel og arbejdsglæde og modvirke motivationen for at arbejde i Børne- og Ungdomsforvaltningen.

Samtidig kommer forslaget efter en årrække med et presset personale pga. store administrative besparelser, og senest en Coronatid, hvor også mange administrative medarbejdere har løbet rigtig stærkt. De administrative medarbejdere har under corona-nedlukningerne arbejdet langt ud over sædvanlig arbejdstid for at få enderne til at hænge sammen på arbejdspladsen. Dette tiltag vil sandsynligvis opleves som en miskreditering af medarbejdernes værd. De administrative medarbejdere i Børne- og Ungdomsforvaltningen vil med dette tiltag som den eneste faggruppe i hele Københavns Kommune, miste et gode, der har stor værdi for os. Sagt mere direkte er vi som medarbejderrepræsentanter alvorligt bekymret for, at man sender et signal om, at fleksibiliteten kun går en vej og dermed får konsekvenser fremadrettet både for rekruttering og ikke mindst fastholdelse af dygtige administrative medarbejdere.

Vi vil derfor opfordre til, at Børne- og Ungdomsudvalget holder fast i intentionen om at sikre et godt og attraktivt arbejdsmiljø for alle medarbejdere uanset hvor i forvaltningen, man er ansat.



Til

██████████ fællestillidsrepræsentant HK i BUF
██████████ fællestillidsrepræsentant AC i BUF
pva. de administrative medarbejdere i Børne- og Ungdomsforvaltningen

Kære ████████ og ████████

Tak fordi I har taget jer tid til at skrive om de bekymringer, I har ved udsigten til skulle afgive fridage, som har været en kutyme for jeres faggrupper gennem mange år.

Forvaltningen har fremlagt en række forslag for Børne- og Ungdomsudvalget, så udvalget kan vælge blandt forslagene, for at frigive midler. Der er fremlagt flere forslag, end udvalget skal bruge, så udvalget har noget at vælge imellem.

Forslaget om at fjerne fridage, som ikke er en rettighed aftalt i overenskomster, bidrager til at skabe ensartede forhold for ansatte i Børne- og Ungdomsforvaltningen, idet medarbejderne på skolerne og dagtilbudene ikke har betalt fri de nævnte dage. Og det er samtidig et udtryk for en ansvarlighed i brugen af forvaltningens lønbudget.

Udvalget skal ved andenbehandlingen af budgettet tage stilling til, hvilke forslag, der skal videresendes til budgetforhandlingerne til efteråret.

Venlig hilsen

Jakob Næsager

03-05-2022

Sagsnummer I F2
2022 - 5820

Dokumentnummer i F2
1225361

Sagsnummer i eDoc
2022-0123168

Rådhuset
1599 København V.

Telefon
3366 2000

E-mail
borgmester@buf.kk.dk

www.kk.dk

Fra: [REDACTED]

Sendt: 4. maj 2022 11:56

Til: Emil Sloth Andersen (Borgerrepræsentationen) <Emil_Sloth_Andersen@kk.dk>; Gorm Gunnarsen (Borgerrepræsentationen) <Gorm_Gunnarsen@kk.dk>; Harun Demirtas (Borgerrepræsentationen) <Harun_Demirtas@kk.dk>; Heidi Wang (Borgerrepræsentationen) <Heidi_Wang@kk.dk>; Katrine Hassenkam Zoref (Borgerrepræsentationen) <Katrine_Hassenkam@kk.dk>; Knud Holt Nielsen (Borgerrepræsentationen) <Knud_Holt_Nielsen@kk.dk>; Marcus Vesterager (Borgerrepræsentationen) <Marcus_Vesterager@kk.dk>; Mathilde Schøneberg Kastbjerg (Borgerrepræsentationen) <Mathilde_Kastbjerg@kk.dk>; Rasmus Rune Steenberger (Borgerrepræsentationen) <Rasmus_Steenberger@kk.dk>; Sofie Seidenfaden (Borgerrepræsentationen) <Sofie_Seidenfaden@kk.dk>; Borgmesteren for BUF <borgmester@buf.kk.dk>

Emne: Vigtig præisering før 2 behandling i dag om forslag om kutymefridage for de administrative ansatte om Henvendelse på vegne af HK og AC i BUF vedr. budgetforslag om fjernelse af kutymefridage på det administrative område

Kære medlemmer af BUU

Her på falderebet, har vi brug for at påpege at det er faktisk forkert at ingen andre har fri 24 og 31 december. Både de overenskomstansatte pædagoger fra LFS og lærerne har ret til fri både 24. og 31. december.

Samtidig vil vi gerne have i overvejer den glidebane det er at visse medarbejder grupper skal til at finansiere drift via forringelser af deres arbejdsvilkår og lige så vigtigt, hvor går grænsen for hvad vi fremadrettet forventes at være med til at financiere?

Det har været rejst af både borgmesteren og andre medlemmer af udvalget at det drejer sig om at finde midler der ellers ville blive taget fra tilbud til børnene . Men som vi har forstået forslaget , skal lige netop denne besparelse udelukkende bruges til at financiere mere ledelse og der er derfor ingen børn der får glæde vi af vores mistede feriedage.

Sidst men ikke mindst bør i overveje om en afskaffelse af fridagene vil give en reel besparelse. For os at se vil det blive meget svært at omregne til årsværk, så man dermed f.eks kan spare ansættelser, for i praksis kan man jo ikke undlade at ansætte nye medarbejdere, fordi de nuværende medarbejder fratages 2,5 fridage

Vh [REDACTED] og [REDACTED] FTR for HKerne og Akademikerne i BUF