



## NOTAT

### Begrebsafklaring

Dette notat redegør for definitionen af begrebet 'negativ social kontrol' anvendt i handleplan til forebyggelse af negativ social kontrol 2024-26.

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens handleplan til forebyggelse af negativ social kontrol anvender samme definition af negativ social kontrol, som anvendes i Københavns Kommunes kommende beredskabsplan til forebyggelse, opsporing og håndtering af negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter (med virkning fra 1. april 2024). Beredskabsplanen, som behandles i alle fagudvalg forud for BR-vedtagelse den 14. marts 2024, har afsæt i følgende definitionen af negativ social kontrol, som fremgår af lovbemærkningerne til Barnets lov:

*"Negativ social kontrol anvendes oftest om handlinger, som et fællesskab anvender til at regulere og/eller sanktionere individets adfærd i henhold til fællesskabets normer. Negativ social kontrol kan blandt andet komme til udtryk som begrænsning af individets muligheder for at træffe alderssvarende valg for sit eget liv, herunder socialt liv, fritidsinteresser, seksualitet, krop, uddannelse og job, fastholdelse i uønskede relationer og gennem isolation og overvågning. Negativ social kontrol kan have en karakter eller et omfang, hvor den falder inden for straffelovens definition på psykisk vold. Når reguleringen og/eller sanktioneringen medfører begrænsning af individets rettigheder, trivsel eller alderssvarende udvikling bliver den negativ."*

Definitionen uddybes i Københavns Kommunes beredskabsplan som følger:

*"Negativ social kontrol findes indenfor alle etniciteter, religioner, kulturer og samfundslag. Negativ social kontrol anvendes i æresrelaterede konflikter, men kan også findes i konflikter der ikke er æresrelaterede jf. ovenstående definition. Nærværende beredskab vedrører alle former for negativ social kontrol - dvs. også tilfælde, hvor den negative sociale kontrol ikke er udtryk for eller i sammenhæng med en æresrelateret konflikt."*

Definitionen i handleplanen underbygger den definition af begrebet, som Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen hidtil har arbejdet med og er samtidig med til at understøtte ekspertgruppens anbefaling om fælles fagligt sprog på tværs af kommunen, idet en fælles kommunal definition er en forudsætning herfor.

11-12-2023

Sagsnummer I F2  
2023 - 21592

Dokumentnummer i F2  
4458526

Sagsnummer i eDoc  
2023-0476398

Sagsbehandler  
Güzel Turan