

BILAG 5

Spørgsmål fra medarbejderkonferencer vedrørende beskyttet beskæftigelse

I forbindelse med kommunalreformen overtager en del kommuner tilbud om beskyttet beskæftigelse efter de nuværende § 87 og § 88. I den anledning holdt SIE – Sammenslutningen af Institutioner for Erhvervshæmmede – og Landsforeningen LEV 3 konferencer for beskyttede medarbejdere (= værkstedsbrugere).

På konferencerne stillede deltagerne en række spørgsmål. De har dels baggrund i en vis portion usikkerhed om fremtiden, når kommunerne overtager værkstederne. Men der er også en generel interesse for den beskyttede beskæftigelses fremtid. Landsforeningen LEV har opsamlet disse spørgsmål og formidler dem hermed videre til kommunerne; dels for at synliggøre den nye opgave for kommunerne. Men også i håb om en dialog om den fremtidige udvikling.

Konferencerne – der blev afholdt d. 7.04. på Grønnemoseværkstederne i Svendborg, d. 21.04. på Nordhøj i Kolding og d. 24.04. på VASAC I i Holbæk – blev indledt med en række oplæg. Oplæggene blev holdt af folketingsmedlem Lise von Seele (S), landsformand Sytter Kristensen, LEV og formand for SIE's serviceudvalg Annette Nielsen, Nordhøj. Der har desuden været indlæg fra kommunale repræsentanter. I Kolding ved formanden for Kolding Kommunes socialudvalg Lis Ravn Ebbesen og i Holbæk ved socialchef/chefkonsulent Karin Askjær, Græsted-Gilleleje Kommune. Endeligt var der oplæg fra repræsentanter for Udviklingshæmmedes Landsorganisation, ULF ved henholdsvis Svend Erik Pedersen, Lisbeth Jensen og Johnny Andersen.

Spørgsmål:

Valget af arbejdsplads efter strukturreformen er trådt i kraft:

- Kan man fortsætte med at arbejde, hvor man gør i dag? Også hvis man arbejder på et værksted i en anden kommune?
- Risikerer man, at ens værksted lukker? Tryghed!
- Kan man i fremtiden frit vælge værksted, når man ønsker beskæftigelse? Også dem der ligger i andre kommuner?

Betingelserne for at arbejde:

- Får man transportudgifter (delvist) betalt som nu?
- Hvordan bliver de fremtidige lønforhold, herunder løn i forbindelse med ferie og sygdom?

Værkstedsbrugernes personlige udvikling

- Kan man prøve at komme i arbejde på almindelige virksomheder? Kan man komme tilbage på værkstedet, hvis ikke det er noget for én?

- Hvordan sikrer man sig, at udviklingshæmmede også i fremtiden kan få kvalificeret hjælp til at komme i arbejde? Nogle amter har en jobkonsulent-ordning for udviklingshæmmede, som skaffer jobs i almindelige virksomheder. Hvordan videreføres sådanne ordninger, der oftest deles af flere værksteder?
- Kan beskæftigelse i almindelige virksomheder foregå uden for hjemkommunen?
- Der er netop blevet lovgivet om en ungdomsuddannelse for mennesker med udviklingshæmning. På konferencerne var der stor interesse for uddannelse. Mange værkstedsbrugere har været på et værksted siden de forlod skolen. Vil man give dem mulighed for en uddannelse, som matcher ungdomsuddannelsen?
- Kan man få orlov fra værkstedet, hvis man i en periode vil prøve noget andet? Kan man være sikker på, at der er plads, når man vil tilbage?

Fortsat udvikling af indholdet i værkstederne

- Mange værksteder arbejder med brugerinddragelse og -medbestemmelse. Hvordan sikrer vi en udvikling med fortsat mere medbestemmelse på værkstederne? F.eks. forhandling af løn, arbejdstøj, arbejdsmiljø og arbejdskontrakt.
- Bliver der mere brugerbetaling i fremtiden? F. eks. i forbindelse med uddannelse?
- Hvordan kommer værkstederne til at se ud om 5 – 10 år?

Organisation og økonomi

- Hvordan vil kommunen informere og gå i dialog med de beskyttede medarbejdere om fremtidsplanerne for deres værksted?
- Vil der fortsat være talsmandsfunktioner og inddragelse i sikkerhedsarbejdet?
- Hvad gør værkstedsbrugeren, hvis ikke personalet hører på en? Hvor ringer man til, hvor kan man få hjælp og vejledning? Kommer den kommunale forvaltning ud på værkstederne?
- Hvor henvender man sig, hvis kommunerne ikke holder serviceniveauet i de næste 2-3 år?
- Vil kommunerne tage penge fra andre områder – f.eks. ældreområdet – fordi de har fået nye opgaver?
- Hvis der kommer flere plejekrævende brugere i fremtiden, følger der så øgede personalenormeringer med?
- Hvilke politikker vil der være i den nye organisation, f. eks. mobbepolitik?

Andet

Der kom en række andre spørgsmål, som ikke handler om beskyttet beskæftigelse, f.eks.:

- Kan man fortsætte gå i – og i fremtiden vælge klub, aftensskoletilbud m.v. i en anden kommune?
- Hvad gør man for, at udviklingshæmmede selv får lov til at bestemme, hvem de vil bo sammen med?
- Hvad kan man gøre, hvis ens hjemmevejleder bestemmer over en?
- Desuden var der diskuteret muligheder for medlemskab af en fagforening, generelle pensionsspørgsmål m.m.

Landsforeningen LEV håber, at spørgsmålene giver et billede af, hvor engagerede brugerne er i deres arbejdspladser. Det er et rigtigt interessant område kommunerne overtager pr. 01.01.2007. Landsforeningen LEV vil meget gerne i dialog med jer om opgaven.