

Projektbeskrivelse

Udarbejdet af:
Projektrådgivningen, Københavns Kommune
Projektleder Mette Ovgaard
Dato: September 2009

Projektbeskrivelse

1	Projektets titel	ForeningsGuideQ www.kk.dk/foreningsguideq
2	Beløb ansøgt i Den tværgående integrationspulje:	317.568kr.
3	Budget	Samlet budget for projektet ansøgt i Integrationsministeriet: 1.529.280kr. Bevilget af INM: 1.000.000kr. Mangler: 529.280kr. 60% af 529.280 = 317.568kr. De resterende 40% svarende til 211.280kr. indgår som egenfinansiering fra Projektrådgivningen.

4	Projektets baggrund	Baggrund: Projektrådgivningen har gennem de sidste 2 år været projektleder på projekt ForeningsGuiderne. Projektet arbejder med frivillige – ofte unge studerende med etnisk dansk baggrund – foreningsGuider, der guider og rådgiver minoritetsbørn og deres forældre ud i det folkeoplysende foreningsliv. Den metodiske tilgang, de frivillige guider gør brug af, er en såkaldt 'én-til-én' metode, som tager udgangspunkt i den personlige kontakt mellem de frivillige, børnene og børnenes forældre. På baggrund af de positive resultater vi har fra projekt ForeningsGuiderne, vil vi i dette projekt – inspireret af den samme metodiske tilgang – have fokus på en anden målgruppe, nemlig minoritetskvinder fra udsatte boligområder, der skal uddannes i at rådgive og guide andre kvinder og børn til at blive aktive i det folkeoplysende foreningsliv. Undersøgelser viser, at andelen af etniske minoriteter (især piger og voksne) der er foreningsaktive, er markant lavere end andelen blandt etniske danskere. Især kvinderne, som hovedsageligt er dem, de nuværende guider har kontakt til, når de guider børn, er oftest ikke klar over de aktiviteter, deres børn kan gå til i lokalområdet. Og de har stor gavn af den hjælp og vejledning, som de kan få af guiderne. Netop derfor er det også kvinderne, som dette projekt har fokus på – da viden om foreningslivet både kan gavne dem selv og deres børn, samtidig med at de kan nå ud til en langt større målgruppe af ikke foreningsaktive minoriteter end de nuværende guider kan. Dermed opfylder projektet puljens retningslinjer vedr. en ekstraordinær indsats – dvs., at Københavns Kommune ikke i forvejen gennemfører et sådan projekt.
---	---------------------	--

5	Formål	Foreningsliv: Formålet med dette projekt er, at der sker en medlemsstigning af kvinder og børn med etnisk minoritetsbaggrund i de lokale foreninger, og at kvinderne - via deres kontakt til andre kvinder og foreningslivet - udvider deres netværk og bliver aktive borgere i lokalsamfundet – hvilket ligeledes bidrager til nye muligheder for at indtræde på arbejdsmarkedet – på lige fod med andre borgere i samfundet. Dermed bidrager projektet til Københavns Kommunes ambition om at "indvandrere ved udløbet af 2010 deltager i kultur- og fritidslivet i samme grad som etniske danskere" (<i>Københavns Kommunes Integrationspolitik, BIF 2006</i>). Herunder er formålet, at etniske minoritetskvinder fra udsatte boligområder kommer til at arbejde som frivillige guider, hvor de skal rådgive og guide andre minoritetskvinder og børn til det folkeoplysende foreningsliv. Formål samlet: 1) Kvinderne uddannes i: foreningsliv, frivilligt arbejde, rådgivning og kommunikation. 2) Kvinderne guider andre kvinder og børn til at blive aktive i foreningslivet – både via det personlige møde og ved at holde oplæg. 3) Kvinderne tilknyttes en foreningsGuidegruppe, opretter deres egen og/eller fungerer som oplægsholdere. 4) De modtager et bevis for gennemførelse af kursus. 5) Projektlederen følger kvinderne efter endt uddannelse. Dette sker ved månedlige supervisionsmøder og ved formidling af kvinderne som oplægsholdere til Projektrådgivningens netværk.
---	--------	---

6	Målgruppe	Primær målgruppe: Kvinder med anden etnisk baggrund end dansk, der bor i boligområderne: Bispebjerg, Ydre Nørrebro, Sjælør Boulevard og Amager. Både kvinder, som er uden for arbejdsmarkedet og kvinder som er i gang med en uddannelse eller aktive på arbejdsmarkedet kan deltage i projektet. Aldersmæssigt skal kvinderne være mellem 18 og 50 år. Sekundær målgruppe: Andre minoritetskvinder og børn i lokalområdet, som den primære målgruppe får kontakt til og guider via projektet.
---	------------------	---

7	Mål	Via et uddannelsesforløb i foreningsliv, frivilligt arbejde og kommunikation bliver kvinderne eksperter i opsøgende arbejde og foreningsmuligheder i deres bydel. De skal hjælpe kvinder der ønsker guidning med at svare på spørgsmål som: 'Hvordan starter min søn til fodbold?', 'Hvad koster det?', 'Er der svømning kun for piger' etc. Spørgsmål som kan virke uoverskuelige, hvis man aldrig selv har deltaget i en forening eller hvis sproget er en barriere. Aktiviteter: Aktiviteter der skal gennemføres for at nå dette mål: 1) Netværksarbejde blandt lokale aktører, der har kendskab til målgruppen. Her nedsættes lokale netværksgrupper i de forskellige boligområder. Målet er at få skabt en kontakt til projektets målgruppe og rekruttere interesserede kvinder til at deltage i projektet. Og ligeledes at fastholde dem i kursusforløbet. 2) Udvikling af kursusforløb (se <i>kursus</i> i nedenstående) 3) Individuelle samtaler med interesserede kvinder/udvælgelse af kvinder – gerne i samarbejde med lokale aktører. 4) Kvinderne tilmeldes kursusforløb. Kursusforløb forventes at foregå over 6 gange á 3 timers varighed inkl. frokost eller aftensmad. Der tilbydes ligeledes børnepasning. 5) Udvalgelse af mentorer, bl.a. via de eksisterende foreningsGuider og koordinatore. Mentorerne tilknyttes kursusholdene. 6) Efter endt kursus følges der op på kvindernes videre forløb. Kvinderne skal have støtte til at opstarte deres egen netværksgruppe eller blive tilknyttet en af de eksisterende foreningsGuidegrupper og/eller blive en del af et korps af oplægsholdere. 7) ForeningsGuidekoordinatorene, mentorerne og projektlederen skal sikre, at der vedbliver med at være en kontakt til kvinderne efter endt kursusforløb og herigennem sikre forankring ved at kvinderne fortsætter som guider. <i>Kursus</i> (se bilag 2: Kursusplan): Temaer: 1) Foreningsliv 2) Guideforløb 3) Formidlerrollen 4) Motion og sundhed 5) Informationssøgning 6) Afrunding og videre forløb (uddeling af kursusbevis)
---	-----	--

8	Succeskriterier	Over 3 år: - min. 350 minoritetskvinder bliver informeret om tilbuddet - min. 57 kvinder gennemfører et uddannelsesforløb (ca. 10 pr. kursusforløb) - min. 36 kvinder bliver guider og en del af de eksisterende foreningsGuidegrupper eller opretter deres egne foreningsGuidegrupper eller netværksgrupper, eller melder sig som oplægsholdere - min. 72 andre kvinder og børn bliver guidet ud i foreningslivet
9	Projektperiode Start og sluttidspunkt.	1. Maj 2009 til og med maj 2012
10	Organisering, herunder rolleafklaring	Projektejer: Ayhan Can, kontorchef, Projektrådgivningen i Københavns Kommune. Projektleder: Mette Ovgaard, integrationskonsulent, Projektrådgivningen i Københavns Kommune. Ressourcegruppe: SheZone, Kvinderådet, TaskForce Integration (BIF), Kringlebakken, Haraldsgadekvarteret/Helhedsplanen, Bydelsmødre og Projektrådgivningen. Lokale netværksgrupper: Bispebjerg, Ydre Nørrebro, Amager og Sjælør Boulevard. Arbejdsgruppe: (Projektrådgivningen): Rikke Rasmussen, Marie Schytte Krabbe
11	Bemærkninger, samarbejdsrelationer	Der vil være et tæt samarbejde med ForeningsGuiderne og Partnerskaberne som er projekter der kører i Projektrådgivningsregi samt andre konsulenter i Projektrådgivningen. Derudover indgås der tætte samarbejdsrelationer med lokale aktører.

12	Interessenter	Målgruppe: minoritetskvinder i boligområderne: Bispebjerg, Ydre Nørrebro, Amager og Sjælør Boulevard. Nedenstående er en oversigt over relevante sparringspartnere, samarbejdspartnere og interessenter. Listen er foreløbig og vil løbende blive justeret. Flere af aktørerne vil gå igen i de forskellige boligområder: Bispebjerg og Ydre Nørrebro (første indsatsområde):: Bispebjerg Beboerprojekt IKC FAKTI Kringlebakken Fra Hærværk til netværk, Glasvej Bydelsmødre NV Life Lundtoftgade: Jobpatruljen, Områdesekretariatet mv. Haraldsgadekvarteret, Områdeløft og Helhedsplan Nørrebro Bibliotek SheZone Mimersgadekvarteret Dansk Flygtningehjælp Lokale skoler (BUF) Libanesisk Forening Kvindeforeningen i Mjølnerparken Kommunikationsambassadørerne (BIF) Verdenskulturcentret Amager: Partnerskabet Multikulturel forening Svømning for kvinder på Amager (forening) Bydelsmødre Sjælør Boulevard: Helhedsplanen for Sjælør Boulevard v. Kristoffer Multikulturel forening (Kvindeforening) Bydelsmødre Palietten Sprogskolerne: CBSI, IA og Københavns Sprogcenter ForeningsGuiderne: Koordinatorerne for foreningsGuidegrupperne: Amager, Nørrebro, Tingbjerg og V-SV. Herunder evt. frivillige som mentorer. Integrationsministeriet: Samarbejdsnetværk (COWI) Frederiksberg Kommune: Kvindeprojekt Oplægsholdere kursus: Foreningskonsulent, Folkeoplysningsafdelingen ForeningsGuidekoordinatorer Projektleder, Bydelsmødre Sundhedsformidler (Folkesundhed Kbh) Kursussted: Ressourcecenter Ydre Nørrebro (Helhedsplanen)
----	---------------	--

13	Risici	○ Hvis der ikke er nok kvinder tilmeldt til kurset Dette tages der højde for ved at udføre et stort benarbejde med at få kontakt til kvinderne, herunder gøre brug af interessenter der har personlig kontakt til målgruppen og ved at projektlederen på foreningsGuideQ selv kontakter kvinder og har en personlig kontakt med dem inden kurset. ○ Hvis kvinderne springer fra midt i forløbet Dette tages der højde for ved blandt andet at tilbyde børnepasning under forløbet, hvorved kvinderne ikke føler sig presset med hensyn til det samt at der indtænkes socialt samvær mellem kvinderne på kurset, projektlederen samt mentorerne, hvorved en større tilknytning opnås. ○ Hvis kvinderne efter endt kursusforløb ikke ønsker at guide og holde oplæg – mister interessen Dette tages der højde for ved at kvinderne får koblet en nuværende foreningsGuide på fra start – hvorved en forståelse af opgaven imødekommes mest muligt. Ligesom de i kursusforløbet får redskaber, der gør dem kompetente til opgaven, hvorved de får selvtillid og herigennem fastholder lysten og motivationen.
----	---------------	---

14	Tidsplan	<i>Delmål 1:</i> De første 3 måneder bruges af projektmedarbejderen til at finde frem til målgruppen og tage kontakt til relevante lokale samarbejdspartnere, der kan hjælpe med rekrutteringen af kvinderne. Ligeledes lokaliseres, hvilke lokalområder indsatsen skal tage udgangspunkt i. Inden for denne periode planlægges også undervisningsforløbet. <i>Delmål 2:</i> Inden for det første år har projektmedarbejderen været i kontakt med minimum 100 kvinder. Heraf har minimum 17 kvinder gennemført et forløb og minimum 10 er blevet foreningsGuider (og/eller oplægsholdere). <i>Delmål 3:</i> Inden for det første år har de 10 kvindelige foreningsGuider guidet minimum 20 andre kvinder og/eller børn ud i foreningslivet. Vi forventer, at de kvinder, som har gennemgået et uddannelsesforløb tilknyttes en etableret foreningsGuidegruppe under Dansk Flygtningehjælp eller etablerer deres egen netværksgruppe, og/eller bliver oplægsholdere. <i>Delmål 4:</i> Inden for det andet år forventes, at projektmedarbejderen yderligere har været i kontakt med minimum 125 kvinder. Heraf er der minimum 20 kvinder, der gennemfører et forløb. Ud af de 20 forventes, at minimum 13 bliver foreningsGuider (og/eller oplægsholdere). De 13 kvindelige guider forventes at guide minimum 26 andre kvinder og/eller børn ud i foreningslivet. <i>Delmål 5:</i> Inden for det tredje år forventes kontakt til samme antal kvinder som i andet år. Ligeledes forventes samme antal kvinder, der gennemfører et forløb og samme antal kvindelige guider (og/eller oplægsholdere) og guidede kvinder og/eller børn som i andet år. <i>Måling:</i> De kvinder, som gennemfører et forløb og bliver foreningsGuider registreres i Infobasen på samme vis som andre foreningsGuider. Her registreres ligeledes de kvinder og børn, som bliver guidet af de kvindelige guider samt til hvilken aktivitet/forening, de guides til. Derudover laves der en særskilt base til de kvinder, som kan bookes som oplægsholdere. Samtlige kvinder der skabes kontakt til i rekrutteringsprocessen registreres også i et særskilt registreringsskema.
----	----------	---

15	Implementering/forankring	Kvinderne tilknyttes de eksisterende foreningsGuidegrupper, opretter deres egen og/eller bliver oplægsholdere. Således vil indsatsen fortsætte som følge af kvindernes vedvarende frivillige guidearbejde og oplægsindsats. Projektrådgivningen vil arbejde tæt sammen med de kvindelige guider bl.a. ved at indkalde til supervision en gang om md, og vil stå for formidling af oplægsholdere mv. til relevante samarbejdspartnere (her gøres brug af Projektrådgivningens brede netværk af bl.a. foreninger, Helhedsplaner, væresteder, skoler og boligsociale indsatser).
16	Kommunikation	Der udarbejdes foldere med kursustilbud – til uddeling blandt lokale aktører og samarbejdspartnere samt målgruppen. Derudover vil der på Projektrådgivningens hjemmeside være en beskrivelse af projektet: www.kk.dk/foreningsguideq. Via Projektrådgivningens brede netværk vil information om projektet ligeledes blive formidlet.
17	Evaluering	Projektlederen står for løbende at evaluere projektet. Konsulentfirmaet COWI er derudover af Integrationsministeriet ansat til at følge og evaluere alle indsatser under puljen: Kvindeprogrammet som ForeningsGuideQ har fået midler gennem.