



KØBENHAVNS KOMMUNE

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

BILAG 1

Nr.	Initiativ	Udmøntningsplan for 2010	Involverede:
1	Sådan imødegår vi den generelle ledighedsstigning		

1.1 Bedre samarbejde med virksomheder ved varsling af større afskedigelser	Formål: At bidrage til, at virksomhedernes afskedigede medarbejdere så vidt muligt opnår en anden beskæftigelse allerede i varslingsperioden, dvs. inden de reelt bliver ledige. Målgruppe: Varslede medarbejdere i og efter opsigelsesperioden samt virksomheder, som varsler opsigelser Løsning: Der etableres i regi af Arbejdsmarkedscentret en varslingsenhed i Jobcenter København, der i samarbejde med Beskæftigelsesregionens beredskab kan tilbyde en fremrykket modtagelsesindsats virksomhederne. Beskæftigelsesregionens beredskab består først og fremmest af en varslingspulje, hvorfra der kan søges midler i forhold til konkrete varslingsager. Der har været 1 varsling i oktober måned omfattende 254 medarbejdere, hvor der har været en fremrykket indsats i virksomheden. Jobcenter København har således i samarbejde med virksomheden søgt midler fra den særlige varslings pulje. Midlerne er søgt både til en fremrykket indsats for at afklare jobønsker og - muligheder og til opkvalificering evt. rettet mod nye beskæftigelsesmuligheder. Resultatmål: Ved konkrete varslingsager, hvor virksomheden ønsker at samarbejde med Jobcenter København, kommer minimum 50 pct. af de afskedigede i nyt job under eller senest tre måneder efter opsigelsesperioden. Økonomi: Initiativet afholdes inden for den nuværende ramme.	Arbejdsmarkedscenteret Virksomhedsservice, Kontoret for Arbejdsmarkedspolitik
--	--	--

1.2	”Kvikservice” – styrket indsats for nyledige	Formål: At gøre det mere attraktivt og effektivt for virksomheder at rekruttere via Jobcenter København. Målgruppe: Virksomheder med ledige jobs og arbejdsmarkedsparede ledige. Løsning: Jobcenter København etablerer inden udgangen af 2009 en ”kvik-service” med en direkte og koordinerende hotline som skal gøre det mere attraktivt og effektivt for virksomheder at rekruttere via jobcentret. Målet med Kvik-service funktionen er, at Jobcenter København med dags varsel kan matche og formidle relevante ledige direkte til virksomhederne. Kvikservice etableres dels med en koordinerende hotline i virksomhedsservice, og dels med formidling/henvisning i jobcentrenes virksomhedsteams i modtagelserne og i AMC. Kvikservice i virksomhedsteams kan i forbindelse med ordinære jobtilbud til ledige tilbyde virksomhederne tilskud til opkvalificering (i sammenhæng med initiativet ”Målrettede uddannelsestilbud til ledige”). Der gennemføres en ekstern analyse af målgrupper af virksomheder mhp. markedsføring af Kvikservice Resultatmål: Antallet af ordinære jobordrer til formidling/henvisning i Jobcenter København øges med 10 pct. i 2010. Desuden skal jobordrerne formidles inden for maksimalt en arbejdsdag og 80 pct. af alle jobordrer skal være besat inden for de første to uger. Økonomi: Udgifter forbundet med oprettelsen af Kvikservice forventes at kunne afholdes inden for det samlede driftsbudget.	Arbejdsmarkedscenteret Virksomhedsservice, Kontoret for Arbejdsmarkedspolitik
-----	---	--	--

1.3 Målrettede uddannelsesstilbud til ledige	Formål: At sikre ledige opkvalificering med henblik på at kunne varetage et job. Målgruppe: Tilbuddet er fortrinsvis målrette nyledige, sæsonledige samt ufaglærte arbejdsmarkedspare, der med kortere opkvalificering kan varetage et job. Løsning: Der etableres en særlig indsats i Jobcenter København med henblik på at indgå et samarbejde med virksomheder, der efterspørger arbejdskraft i forbindelse med etablering af nye aktivitets- og arbejdsområder. Der skal tilbydes en kortere opkvalificering med henblik på at kunne varetage jobs inden for konkrete brancher, der efterspørger arbejdskraft. Opkvalificeringen skal ske via uddannelsesforløb og kurser af op til 6 ugers varighed. Jobcenter København indgår fra den 1. januar 2010 aftale med erhvervsskoler og andre uddannelsesinstitutioner om løbende køb af pladser, samt ad hoc oprettelse af konkrete målrettede forløb efter behov. Opkvalificeringsforløb inden for flaskehalsområder finansieres af flaskehalsmidlerne. I det omfang virksomhederne selv ønsker at iværksætte tilbud om uddannelsesforløb efter ansættelse af en ledig, og dermed modtage refusion for tabt arbejdsfortjeneste, vælges dette. Det forventes, at de medarbejdere, der skal gennemføre indsatsen er ansat den 1. januar 2010. Sideløbende med planlægning og rekrutteringen af medarbejdere udvikles skabelon for samarbejdsaftaler mellem virksomheder og jobcentre, så denne snarest muligt er klar til anvendelse. Forløb: 200 forløb af 6 ugers varighed. Resultatmål: 75 personer virksomhedsplaceres. Økonomi: Der er afsat 5,9 mio. kr. til initiativet, hvoraf 5,0 mio. kr. er til indsats og 0,9 mio. kr. er afsat til administrationsomkostninger.	Arbejdsmarkedscenteret, Virksomhedsservice, Kontoret for Arbejdsmarkedspolitik, Kontoret for Kommunikation
--	--	---

1.4	Bedre samarbejde med a-kasser via jobklubber	Formål: Understøtte a-kassers jobklubber. Jobklubberne skal bl.a. tilbyde ledige et tilhørsforhold og opbygning af nyt netværk, personlig/faglig sparring mv. Målgruppe: Forsikrede ledige og arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere. Desuden fokus på nyuddannede ledige og udvalgte brancher for at sikre, at fokus er på at øge kontakten til arbejdsmarkedsrelevante netværk med henblik på at opnå ordinære ansættelser og/eller løntilskud. Løsning: På baggrund af erfaringer om betydelige beskæftigelseseffekter ved tilknytning til jobklubber igangsættes et samarbejde med en bred vifte af a-kasser om muligheder for at anvende A-kassernes til en tidlig jobrettet indsats, herunder evt. udvikle og målrette jobforløb. Det er hensigten, at jobklubberne skal rettes mod områder med gode beskæftigelsesmuligheder eller potentielle flaskehalse som bygge og anlæg, hotel og restauration, service, social og sundhed. For nogle dagpengemodtagere etableres samarbejdet på baggrund af Partnerskabsaftalen mellem LO-Storkøbenhavn, A-kasserne i TIB, FOA, Dansk Metal, 3F og BIF. A-kassen overtager 1. kontaktsamtale for jobcenteret, mens myndighedsrollen forbliver i jobcenteret, som følger op på lovkrav med hensyn til rettidighed. Herudover vil der være mulighed for, at visitere ledige til jobklubforløb i A-kasserne. Forløb: Jobcenter Københavns jobklubforløb har en uge pris på 700 kr. Såfremt A-kasserne kan levere til samme pris svarer dette til 1500 forløb af 5 ugers varighed. Resultatmål: 70 pct. er ude af offentlig forsørgelse i minimum 3 måneder efter endt forløb i jobklubberne. Økonomi: Der er afsat 5,5 mio. kr. til køb af jobklubforløb og 0,5 mio. kr. til administrationsomkostninger.	Jobcenter Skelbækgade, Kontoret for Integrationspolitik
-----	--	--	--

1.5 Styrket indsats for syge kontanthjælpsmodtagere	Formål: At sikre fortsat fokus på sygemeldte kontanthjælpsmodtagere, så målgruppen ikke overses i en tid, hvor ledigheden stiger og lægger et betydeligt pres på Jobcenter København. Målgruppe: Sygemeldte kontanthjælpsmodtagere i Københavns Kommune i matchgruppe 3 og 4 med betydelige helbredsmæssige barrierer. Eksempler kunne typisk være borgere med hyppige sygemeldinger, borgere der er vanskelige at afklare helbredsmæssigt, idet der ikke foreligger en egentlig diagnose, borgere med flere diagnoser og kvinder, der sygemeldes i forbindelse med graviditet. Løsning: Der tages udgangspunkt i erfaringer fra eksisterende tværfaglige indsatser, herunder: Sundhedsfaglig afklaring (CAB), ”Rådgiver på hjul” (JKS). Indsatsen for sygemeldte kontanthjælpsmodtagere styrkes dermed ved øget brug af koordinerede forløb. Parallelt med forberedelsen af initiativet, er der igangsat en betydelig indsats i job- og beskæftigelsescentre mhp. at sikre, at alle sygemeldte kontanthjælpsmodtagere har en klar sygeopfølgningsplan, der kan give afsæt for aktiviteter som led i afklaring og/eller forbedring af sygdomsbillede. Endvidere bør nævnes, at de nye forløb for sygemeldte, som BIU har godkendt udbud af også vil være tilgængelig for kontanthjælpsmodtagere. Forløb: Enhedsprisen for et kombinationsforløb på CAB koster 100.000 kr. pr. forløb. Det vil dermed være muligt at gennemføre 50 forløb. Resultatmål: 25 pct. af målgruppen er raskmeldt efter endt forløb. Økonomi: Der er afsat 5, 0 mio. kr. til ekstra forløb for målgruppen.	Jobcenter Skelbækgade, Kontoret for Integrationspolitik
---	--	---

2	Sådan undgår København at tabe en generation på gulvet		
2.1	Flere introforløb til erhvervsuddannelser	Formål: At sikre tilgang til erhvervskompetencegivende ungdomsuddannelse gennem målrettet vejledning. Desuden skal initiativet understøtte målsætningen om, at 95 pct. af en ungdomsårgang inde 2015 har en uddannelse. Målgruppe: Unge uden uddannelse mellem 16 og 29 år. Løsning: Der er indgået forpligtende aftale mellem Jobcenter København Skelbækgade (JKS) og Teknisk Erhvervsskole Center i Hovedstaden (TEC). TEC har indgået aftaler med Københavns Tekniske Skole (KTS), Hotel- og Restaurantskolen (HRS), SOSU-skolen i København og Niels Brock. Aftalen indebærer, at de unge tilbydes et 13-ugers forløb, dog således at den unge fastholdes indtil start på grundforløb. Forløbet indebærer screening, besøg på alle 12 indgange på erhvervsuddannelsessystemet og en målrettet opkvalificering hen imod den uddannelsesretning, den unge vælger undervejs i forløbet. Aftalen bygger på en forudsætning om, at JKS er forpligtet til løbende at fylde pladserne op. Aftalen er iværksat den 10. august. Forløb: Aftalen er indgået således, at TEC er forpligtet til løbende at opretholde 100 pladser. Det kan således forventes, at mindst 400 unge gennemgår forløbet. Resultatmål: Mindst 50 pct. forlader kontanthjælp som følge initiativet. Økonomi: Der er afsat 10,0 mio. kr. til indsatsen.	Jobcenter Skelbækgade, Kontor for Arbejdsmarkedspolitik

2.2 Styrket fokus på ledige med ”social arv”	Formål: Dæmme op for at unge ”svage” ledige bliver langtidsledige. Målgruppe: Kontanthjælpsmodtagere under 30 år uden erhvervskompetencegivende uddannelse, som vurderes at have et svagt familienetværk. Løsning: Der vil i 2010 blive gennemført en styrket indsats over for kontanthjælpsmodtagere u/30 år uden kompetencegivende uddannelse i forhold til allerede eksisterende og virksomme tiltag. Indsatsen vil rette sig mod de unge, der i særlig grad vurderes, at have vanskelige forudsætninger for deltagelse på arbejdsmarkedet, eks. på baggrund af en svag tilknytning til arbejdsmarkedet i den øvrige familie. Indsatsen vil som udgangspunkt dreje sig om at få de unge i gang med uddannelse, evt. via en jobrettet indsats afhængigt af den unges forudsætninger og motivation. Der vil bl.a. blive gjort brug af kompetenceafklarende forløb på erhvervsuddannelserne med henblik på en uddannelsesplan, øget anvendelse af mentorer samt styrket samarbejde med erhvervsskolerne via Karriere Coaches. Forløb: Udgiften til et forløb forventes at udgøre 20.000 kr., og der kan således gennemføres 275 forløb. Resultatmål: 60 pct. af målgruppen er påbegyndt uddannelse eller er kommet i arbejde. Økonomi: Der er afsat 6 mio. kr., heraf 5,5 mio. kr. til øget indsats og 0,5 mio. kr. til målrettet at visitere og følge op på målgruppen.	Jobcenter Skelbækgade, Kontoret for Integrationspolitik
---	--	--

2.3	Flere job og praktikpladser i København målrettet unge	Formål: At sikre, at de, der er klar til at påbegynde en ungdomsuddannelse her og nu, sikres bedre mulighed for praktik. Målgrupper: De unge er en særlig risikogruppe i den nuværende situation med finanskrisen og stigende ledighed. De nyeste tal viser en stigning på 28,8 % i ledigheden blandt de 16-29-årige i København siden august 2008, hvor ledigheden var lavest. Løsning: Siden beskæftigelsesaftalens indgåelse har forvaltningen sat sig som mål, at antallet af offentlige jobtræningspladser i Københavns Kommune skal forøges væsentligt. Der er på direktionens niveau indledt drøftelser med de øvrige forvaltninger, som er meget positive i forhold til at bidrage. Hensigten er, at de nye pladser i særlig grad skal anvendes i forhold til de unge. Dette er i god overensstemmelse med intentionerne i regeringens ungepakke. Der oprettes ekstra job med løntilskud på områder, hvor unge har særlige gode muligheder for at søge. Det er aftalt med Økonomiforvaltningen, at der afsættes en lønsumspulje til oprettelse af 50 ekstra elev- og praktikpladser. Midlerne hertil er sikret i budgetaftalen for 2010. Sideløbende hermed vil forvaltningen gennem sit virksomhedsnetværk og ved træk på den statslige jobtræningskvote søge at øge det samlede antal af jobtræningspladser. Endvidere er der en dialog med Koncernservice, om at sikre 50 ekstra praktikpladser blandt virksomheder som Københavns Kommune indgår købskontrakter med i de kommende år. Forløb: Der skal fra 2010 og frem oprettes 100 praktikpladser årligt internt i Københavns Kommune. Der skal desuden oprettes 50 nye praktikpladser blandt de virksomheder, som kommunen indgår indkøbsaftaler med. Resultatmål: Der oprettes 100 nye praktikpladser i 2010. Der oprettes mindst 200 nye jobtræningspladser i 2010. Økonomi: Der er afsat 6,0 mio. kr., heraf 5,5 mio. kr. til indsats og 0,5 mio. kr. til administrationsomkostninger.	Økonomiforvaltningens Center for HR, Personaleafd. i de øvrige 6 forvaltninger, Koncernservice, Center for Rådgivning og Udvikling, Økonomikontorerne i de øvrige 6 forvaltninger, Kontor for Integrationspolitik
-----	---	--	--

2.4	Køb af pladser på produktionsskoler	Unge i målgruppen har ret til og kan frit optages på produktionsskolerne. Staten afregner det lovmæssige kommunale bidrag årligt på baggrund af skolernes indberetning og folkeregisterdata. Skolerne kan i medfør af Lov om Produktionsskoler udbyde undervisning og anden aktivitet som indtægtsdækket virksomhed, og kommunen kan i denne sammenhæng anvende skolerne som led i aktivering. I dette tilfælde skal kommunen dog afholde den fulde finansiering af undervisningsforløbet på produktionsskolen. Der er derfor brug for en nærmere udredning af forholdet mellem lov om produktionsskoler og beskæftigelsesloven i tilfælde af at undervisningen skal gives som tilbud under beskæftigelsesloven.	Kontor for Arbejdsmarkedspolitik, Børne- og Ungdomsforvaltningen
2.5	Tværgående interventionsteam rettet mod kriminalitetsramte familier	Formål: At reducere antallet af familier med kriminalitetstruede børn og unge på Nørrebro og i Tingbjerg. Målgruppe: 10 familier i Tingbjerg og Nørrebro som har et særligt behov for en tværgående støtte indgår i den koordinerede indsats via interventionsteams. Løsning: Der etableres 2 interventionsteams i et 3-årligt forsøg i Tingbjerg og på Nørrebro for kriminalitetsramte familier med børn/unge i SSP- kategori 3 eller 4, som dækker over gentagen kriminalitet eller personfarlig vold. Det vurderes pt. om der er muligheder for at integrere interventionsteamene i den kommende tryghedsskabende indsatser på Nørrebro og i Tingbjerg. Indsatsen er besluttet iværksat med vedtagelsen af budget 2010. Afklaring af dette forventes at finde sted ultimo 2009. Forløb: Samlet forventes i perioden 2010 – 2011 at indgå løbende 30 familier i indsatsen (30 forløb). Økonomi: Der er afsat 1 mio. kr. til initiativet.	Jobcenter Musvågevej, Kontoret for Integrationservice

2.6 Job og uddannelse til dømte unge	Formål: At intensivere en kriminalpræventiv indsats, der skal sikre unge dømte uddannelse og job. Målgruppe: 18-25-årige dømte og indsatte unge under udslusning efter afsoning. Der er særskilt fokus på unge med bopæl i København på arrestationstidspunktet, som er tilknyttet fængsler eller pensionater. Løsning: Der er etableret et samarbejde med Direktoratet for Kriminalforsorgen om opøgende kommunal indsats i forhold til indsatte under udslusning og i forlængelse heraf vil der blive indgået en partnerskabsaftale herom, mellem BIF, SOF, BUF og Kriminalforsorgen. Der er allerede gennemført en række initiativer: - Målgruppen er afdækket både if. kriminalitetsbaggrund og arbejdsmarkedsparathed. - Der er afholdt særskilte møder med Kriminalforsorgens direktorat, Vestre Fængsel og Kriminalforsorgen i Frihed. Der er indkaldt til møder med Pensionaterne. - Forvaltningen er i dialog med eksterne leverandører om etablering af de rette tilbud til målgruppen. - Der er udarbejdet et sagsstyringskoncept for samarbejdet med Socialforvaltningen og Børne- og Ungeforvaltningen i forhold til tilbud til dømte unge under udslusning fra fængslerne. - Der er udarbejdet et internt(sags)styringsprojekt og arbejdsgangene i Jobcenter København er klar til udfoldelse, når initiativet går i gang. Forløb: Der igangsættes forløb for mindst 50 unge, der udsluses fra fængslerne. Resultatmål: Procentsatsen af de unge, der fortsat er ude af kriminalitet to år efter, skal være på mindst 75 pct. Økonomi: Der er afsat 10 mio. kr. fordelt med 9,0 mio. kr. til indsats og 1 mio. kr. til Jobcenter København til opfølgning i 2010.	Jobcenter Skelbækgade, Kontoret for Integrationsservice
---	--	--

2.7	Sommercamp+, nu med uddannelses- og beskæftigelsesvejledning	Formål: At forebygge rodløshed og styrke kontakten til unge og fremme kendskabet til organiseret kultur- og fritidsaktiviteter. Målgrupper: Unge fra 14-17 år. Løsning: Sommercamp aktiviteterne udvides til at indeholde introduktion til fritidsjob og uddannelse, hvorved de unges kendskab til uddannelse og arbejdsmarkedet styrkes. Sommercamp+ gennemføres som forsøg i sammenhæng med sommercamps på Nørrebro og Tingbjerg via inddragelse af ungdomsklubberne, ungdomsskolen, Ungdommens Uddannelsesvejledning og Københavns Jobcenter i Projektrådgivningens samarbejde med de frivillige folkeoplysende foreninger omkring sommercamp. Arbejdet har afventet afklaring af Projektrådgivningens fremtid. Idet Projektrådgivningen med budgetaftalen for 2010 er forankret for 2010-2014 kan arbejdet nu igangsættes. Økonomi: Der er afsat 0,5 mio. kr. til administrationsomkostninger.	Jobcenter Skelbækgade, Kontoret for Integrationsservice