

Resultatstatus




Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
Forelægges på BIU-møde den 3. oktober 2011

Vejledning til Resultatstatus

Mini-læsevejledning til Resultatstatus:

Denne statusrapport viser udviklingen i en række nøgletal på beskæftigelsesområdet.

Hvert nøgletal er ledsaget af en farveboks, der indikerer, med hvilken sikkerhed der kan forventes overholdelse af budgetforudsætninger, politiske vedtagne mål mv.

-  Resultatet afviger ikke negativt fra målet, dvs. 0 pct. afvigelse
-  Resultatet afviger ikke mere end maks. 5 pct. negativt fra målet hvad angår indsatsmål og ikke mere end 10 pct. hvad angår resultatmål, dvs. hhv. 0-5 pct. afvigelse og 0-10 pct. afvigelse
-  Resultat afviger mere end hhv. 5 pct. negativt fra målet hvad angår indsatsmål og mere end 10 pct. negativt fra målet hvad angår resultatmål

Specielt for økonomifigurerne 1-3

Pilene i den økonomiske status viser, hvor stor en andel af budgettet, der er brugt i statusmåneden. Det mørke område illustrerer forbruget, og det lyse område det endnu ikke forbrugte budget. Hele pilen er 100 pct. af budgettet. Det samlede budget står angivet udfor pilen. Hvis budgettet er overskredet, markeres pilen med rød.

Kilder

Opgørelserne i Resultatstatus bygger på data fra kommunens egne sagsbehandlings- og økonomisystemer og er primært hentet i forvaltningens Ledelses Informations System (BIFLIS). Herudover er enkelte opgørelser foretaget ved hjælp af Arbejdsmarkedsstyrelsens elektroniske statistikværktøj på www.jobindsats.dk. Endelig er der i en række tilfælde tale om egne særkørsler. Præcis kilde er angivet under de enkelte figurer i statusrapporten.

Data i denne version er opdateret den 7. september 2011

Resultatstatus

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
Forelægges på BIU-møde den 3. oktober 2011

Indholdsfortegnelse

| Økonomi | Side |
|---|-------------|
| Figur 1: Driftsrammen | 3 |
| Figur 2: Efterspørgselsstyret indsats | 3 |
| Figur 3: Forsørgelsesydelse | 4 |
| Figur 4: Besparelspotentiale | 4 |
| Kontanthjælp & dagpenge | |
| Figur 5: Effekt af aktivering, fordelt på aktiveringsredskaber | 5 |
| Figur 6: Effekt af aktivering, fordelt på ydelsesmodtagere | 5 |
| Figur 7: Antal jobklare ledige | 6 |
| Figur 8: Antal ikke-jobklare kontanthjælpsmodtagere | 6 |
| Figur 9: Antal kontanthjælps- og dagpengemodtagere med over 12 måneder på ydelsen | 7 |
| Figur 10: Virksomhedsforløb og ordinære uddannelsesforløb | 7 |
| Figur 11: Rettidig aktivering | 8 |
| Figur 12: Rettidige jobsamtaler | 8 |
| Sygedagpenge | |
| Figur 13: Antal sygedagpengemodtagere | 9 |
| Figur 14: Rettidige sygeopfølgningssamtaler | 9 |
| Varige forsørgelsesydelse | |
| Figur 15: Antal fleksjob og ledighedsydelsesmodtagere | 10 |
| Figur 16: Antal ansøgnings- og afklaringsager | 10 |
| Personale | |
| Figur 17: Sygefravær | 11 |

Resultatstatus

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
Forelægges på BIU-møde den 3. oktober 2011

Økonomi

Figur 1: Driftsrammen

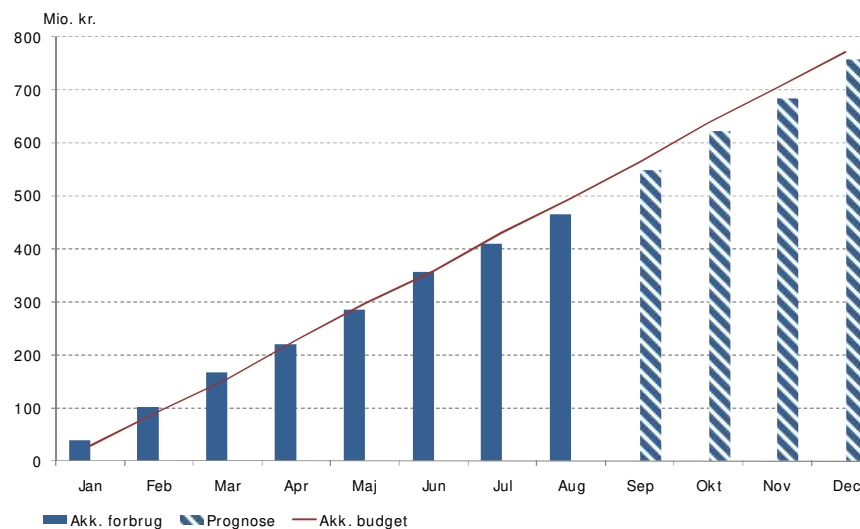
Budget  771,4 mio. kr.

Forbrugspct. 2011: 60,3 pct.

Forbrugspct. 2010: 57,4 pct.

Forbruget på driftsrammen til og med august følger budgettet.

For året forventes dog et mindreforbrug på ca. 14 mio. kr. Mindreforbruget skyldes lavere anvendelse af de kommunale løntilskudspladser til dagpengemodtagere end forudsat i budgettet. På BIU-mødet den 19. september besluttede udvalget at afsætte 4 mio. kr. af mindreforbruget til anskaffelse af et nyt IT-system til understøttelse af et øget antal løntilskudsplaceringer. Den endelige udmøntning heraf afventer godkendelse i Økonomiudvalget og Borgerrepræsentationen.



Kilde: KØR

Figur 2: Efterspørgselsstyret indsats

Budget  740,0 mio. kr.

Forbrugspct. 2011: 41,2 pct.

Forbrugspct. 2010: 25,6 pct.

Forbruget på efterspørgselsstyret indsats ligger ca. 122 mio. kr. under det budgetterede niveau, hvilket primært skyldes et samlet set lavere aktivitetsniveau end forventet.

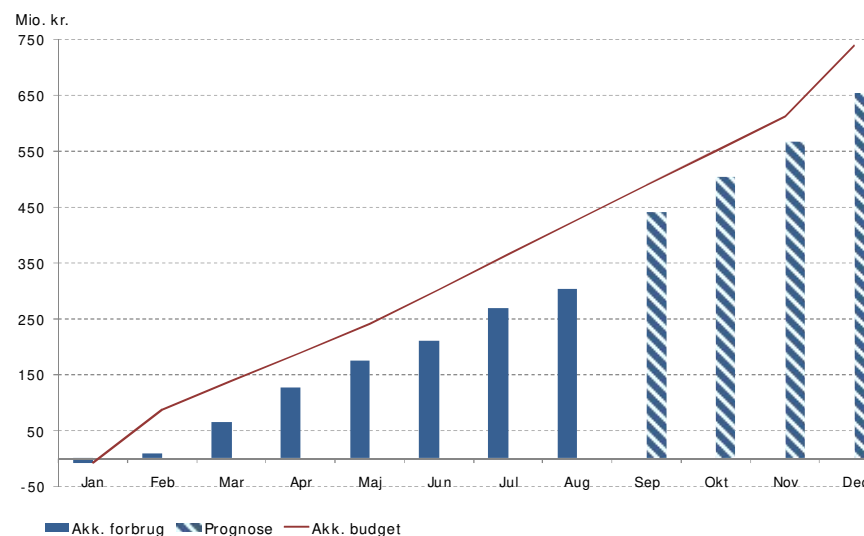
Baseret på det nuværende forbrug forventes et mindreforbrug på ca. 56 mio. kr. med udgangspunkt i følgende forventede afvigelser:

Mindreforbrug

- Intern indsats ca. -49 mio. kr.
- Partnerskabsaftaler ca. -20 mio. kr.
- Tilbud til arbejdsmarkedsparete i eksterne tilbud ca. -9 mio. kr.

Merforbrug

- Tilbud til ikke arbejdsmarkedsparete ledige ca. +13 mio. kr.
- Øvrige områder, 6 ugers selvvalgt uddannelse m.v. ca. +9 mio. kr.



Kilde: KØR

Resultatstatus

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Forelægges på BIU-møde den 3. oktober 2011

Økonomi

Figur 3: Forsørgelsesydelse

Budget 4.841,0 mio. kr.

Forbrugs pct. 2011: 65,9 pct.

Forbrugs pct. 2010: 63,5 pct.

Forbruget på udgifter til forsørgelsesydelse følger budgettet i store træk.

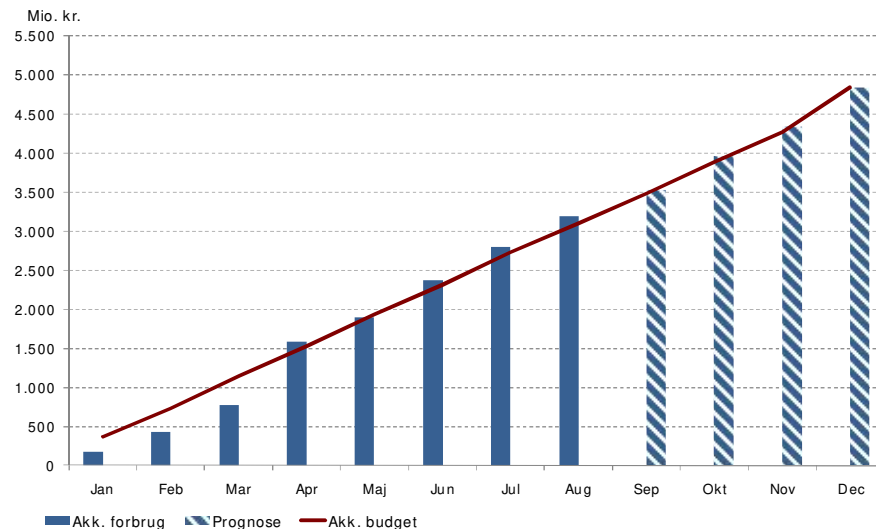
Forventningen for hele året baseret på den nuværende udvikling er et merforbrug på ca. 41 mio. kr. i forhold til budgettet, hvilket bl.a. skyldes at rettidigheden forventes at blive lavere end de forudsatte 95 pct. Afvigelser forventes på følgende områder:

Merforbrug

- *A-dagpenge* ca. + 166 mio. kr. Tallet er opjusteret med 60 mio. kr. fra sidste resultatstatus grundet ændret ledighedsskøn

Mindreforbrug

- *Løntilskud* ca. 76 mio. kr., hvilket er en opjustering siden sidste resultatstatus, idet der forventes et højere aktivitetsniveau end sidst forudsat
- *Kontanthjælp* ca. 15 mio. kr.
- *Fleksjob, ledighedsydelse og seniorjob* ca. 15 mio. kr.
- *Sygedagpenge* ca. 19 mio. kr.



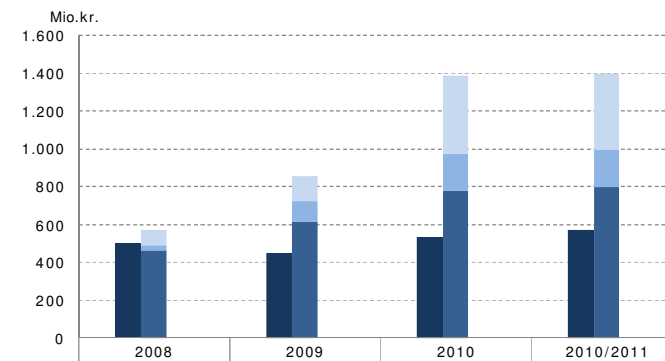
Kilde: KØR

Figur 4: Forsørgelsesudgifter i forhold til sammenlignelige kommuner

Forsørgelsesudgifterne i forhold til sammenlignelige kommuner er opgjort af Arbejdsmarkedsstyrelsen (AMS), og viser den potentielle mindre- eller merudgift, der kan realiseres, hvis andelen af fuldtidspersoner på en ydelsestype svarer til det gennemsnitlige niveau i en klynge af sammenlignelige kommuner, udvalgt af AMS.

Den andel af befolkningen, der modtager kommunale forsørgelsesydelse, var i perioden 2. kvartal 2010 til 1. kvartal 2011 lavere i Københavns Kommune end i de sammenlignelige kommuner. Hvis andelen i København var den samme som i de sammenlignelige kommuner, ville dette indebære årlige merudgifter for Københavns Kommune på 827 mio. kr. Det svarer til ekstra ca. 10.000 fuldtidspersoner på offentlige forsørgelsesydelse.

Siden 2007 er de samlede forsørgelsesudgifter i Københavns Kommune i forhold til sammenlignelige kommuner reduceret markant. Det er i samme periode, hvor Jobcenter København har været i drift.



| | 2008 | 2009 | 2010 | 2010/2011 |
|--|------|------|-------|-----------|
| Samlet mindreudgift | 70 | 406 | 851 | 827 |
| Merudgift i alt (dagpenge, kontant- og starthjælp mv.) | 503 | 450 | 538 | 569 |
| Mindreudgift i alt | 573 | 856 | 1.389 | 1.396 |
| Mindreudgift på øvrige ydelser | 82 | 130 | 412 | 398 |
| Mindreudgift på sygedagpenge | 26 | 109 | 199 | 201 |
| Mindreudgift på førtidspension | 464 | 617 | 779 | 797 |

Kilde: Jobindsats.dk

Resultatstatus

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Forelægges på BIU-møde den 3. oktober 2011

Kontanthjælp & dagpenge

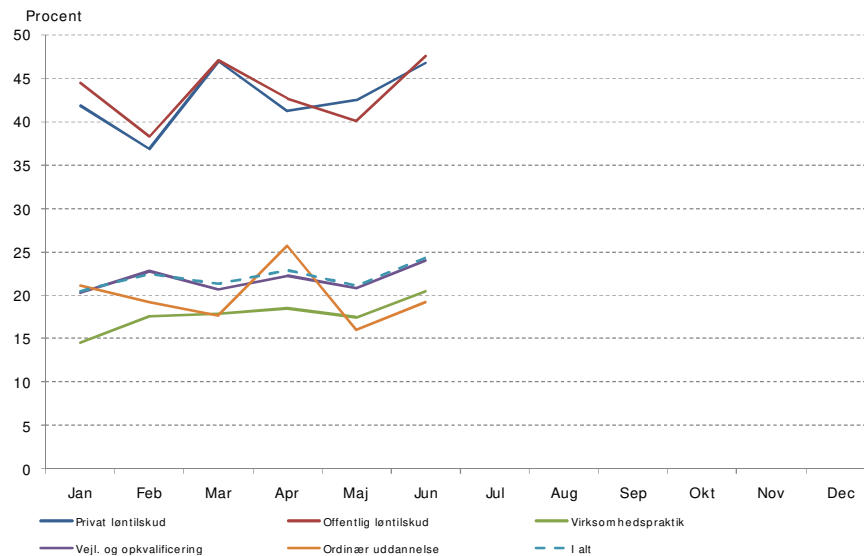
Figur 5: Effekt af aktivering, fordelt på aktiveringsredskaber

Effekten opgøres som andelen af borgere, der efter afsluttet aktiveringstilbud er udenfor offentlig forsørgelse 3 måneder senere.

Tilbud om *vejledning og opkvalificering* kan bestå af korte vejlednings- og afklaringsforløb samt særligt tilrettelagte projekter. Tilbud om *ordinære uddannelsesforløb* kan bestå af AMU-kurser, SOSU-kurser, korte- og mellemlange uddannelser m.fl. Tilbud om *virksomhedspraktik* er typisk af 4 ugers varighed og tilbydes ofte personer med mangelfulde faglige, sociale eller sproglige kompetencer eller personer, som har behov for afklaring af deres beskæftigelsesmål. Tilbud om ansættelse med *løntilskud* hos offentlige eller private arbejdsgivere kan gives i op til et år og vil ofte være tilbud til ledige, der er forholdsvis tæt på job, eventuelt i forlængelse af andre tilbud.

Undersøgelser har vist, at privat løntilskud har en markant større effekt end offentligt løntilskud. Når dette ikke aktuelt er tilfældet, skyldes det formentlig, at de seneste års lavkonjunktur har reduceret omfanget af nyrekrutteringer i den private sektor mere end i den offentlige sektor.

Pr. juni 2011 var andelen af borgere udenfor offentlig forsørgelse efter afsluttet privat og offentligt løntilskudsforløb på hhv. 47 pct. og 48 pct. Andelen af borgere udenfor offentlig forsørgelse efter afsluttet virksomhedspraktik, vejledning og opkvalificering samt ordinær uddannelse var hhv. 21 pct., 24 pct. og 19 pct.



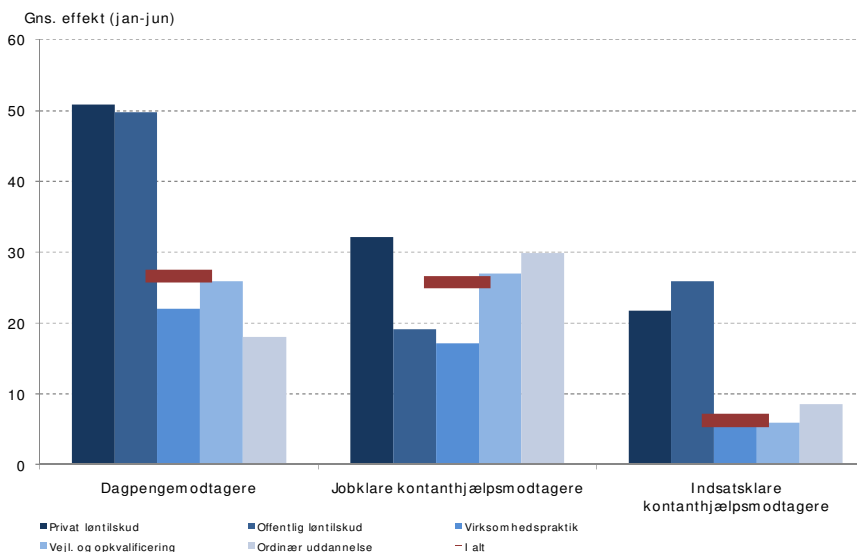
Kilde: BIFLIS-Effekt af aktivering

Figur 6: Effekt af aktivering, fordelt på ydelsesmodtagere

Effekten opgøres som andelen af borgere, der efter afsluttet aktiveringstilbud er udenfor offentlig forsørgelse 3 måneder senere.

Forskellen i effektniveauet for hhv. jobklare dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere kan fortrinsvis tilskrives det forhold, at dagpengemodtagere generelt har lettere ved at opnå job end jobklare kontanthjælpsmodtagere, hvilket blandt andet skal ses i forhold til, at langt de fleste dagpengemodtagere har haft et job før, hvilket ikke ligeså ofte er tilfældet for kontanthjælpsmodtagere.

Der skal gøres opmærksom på, at opgørelserne af effekter på redskabsniveau inden for visse af målgrupperne er baseret på meget få observationer. Der ligger f.eks. blot ca. 90 og 40 borgere bag de relativt lave effekter for jobklare kontanthjælpsmodtagere af privat og offentligt løntilskud, ligesom der ligger under 50 borgere i alt bag målingerne for indsatsklare kontanthjælpsmodtagere på ordinær uddannelse, privat og offentligt løntilskud.



Kilde: BIFLIS - Effekt af aktivering

Resultatstatus

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

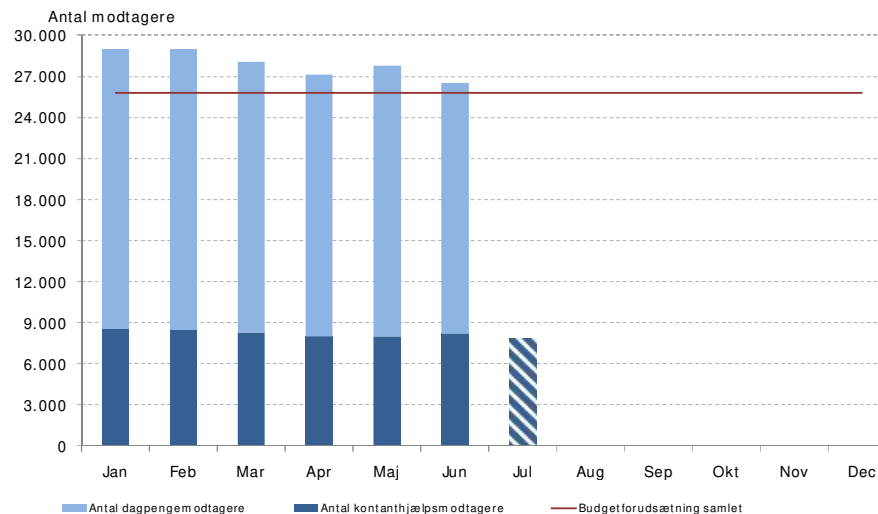
Forelægges på BIU-møde den 3. oktober 2011

Kontanthjælp & dagpenge

Figur 7: Antal jobklare ledige (match 1)

Antallet af jobklare ledige lå i juni måned på ca. 26.500 personer – heraf var ca. 8.200 kontanthjælpsmodtagere (inkl. starthjælps- og introduktionsydelsesmodtagere) og ca. 18.300 var dagpengemodtagere. Det svarer til et fald på ca. 9 pct. eller ca. 2.500 personer sammenlignet med januar måned. Antallet af jobklare kontanthjælpsmodtagere er prognosticeret til ca. 7.800 personer i juli måned (skraveret i figuren). Det forventes, at prognoser for antallet af dagpengemodtagere kan indarbejdes i næste resultatstatus, som forelægges for udvalget den 31. oktober.

Antallet af jobklare ledige er sæsonbetinget. Erfaringsmæssigt stiger ledigheden for eksempel i januar måned, idet en del ansættes midlertidigt på bl.a. butiksområdet i forbindelse med den øgede julehandel, hvorefter den stabiliserer sig igen. Tilsvarende falder ledigheden typisk i juli, hvor også mange ledige holder ferie, hvorefter den normalt stiger i august og september, hvor mange ledige vender tilbage fra afholdt ferie, og hvor dimittendledigheden erforholdsmæssigt er forholdsvis høj. Det er derfor for tidligt at sige, men det aktuelle fald siden januar er udtryk for en længerevarende tendens.



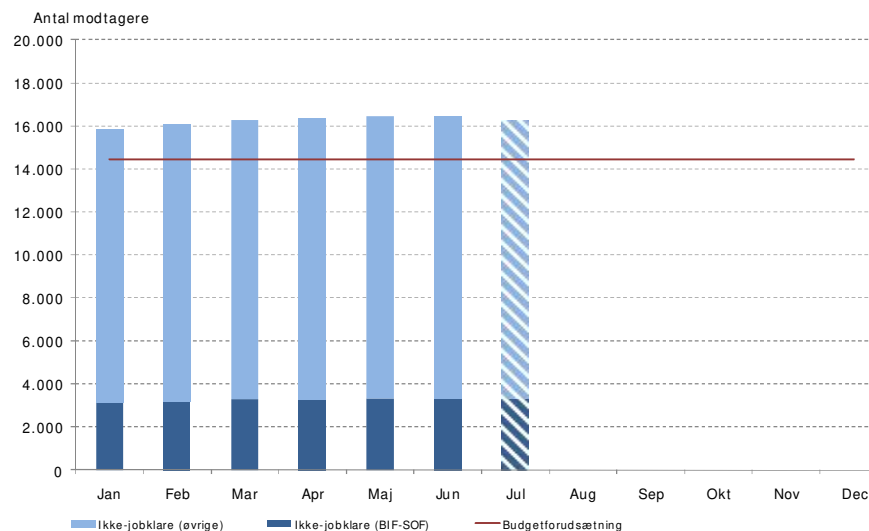
Kilde: BIFLIS - Kontanthjælpsmodtagere, A-Dagpengemodtagere

Figur 8: Antal ikke-jobklare kontanthjælpsmodtagere (match 2 og 3)

Antallet af ikke-jobklare kontanthjælpsmodtagere (inkl. revalidender, starthjælps- og introduktionsydelsesmodtagere) udgjorde for juni måned ca. 16.400 personer, og er for juli måned prognosticeret til ca. 16.300 personer. Det svarer til en stigning på ca. 3 pct. eller ca. 400 personer sammenlignet med januar måned.

Ikke-jobklare borgere har generelt en svagere tilknytning til arbejdsmarkedet end jobklare borgere, og ledigheden er derfor også mindre konjunkturfølsom for denne gruppe. Ikke desto mindre ses en svag stigende tendens for de ikke jobklare i 2011.

BIF-SOF borgerne udgjorde ca. 21 pct. af det samlede antal ikke-jobklare borgere i juli 2011. BIF-SOF samarbejdet omfatter borgere, som har en sag i både BIF og i SOF, og hvor der derfor er behov for samarbejde om borgeren imellem de to forvaltninger. Også for disse borgere ses en svagt stigende tendens i 2011.



Kilde: BIFLIS - Kontanthjælpsmodtagere, SOF fælles borgere

Resultatstatus

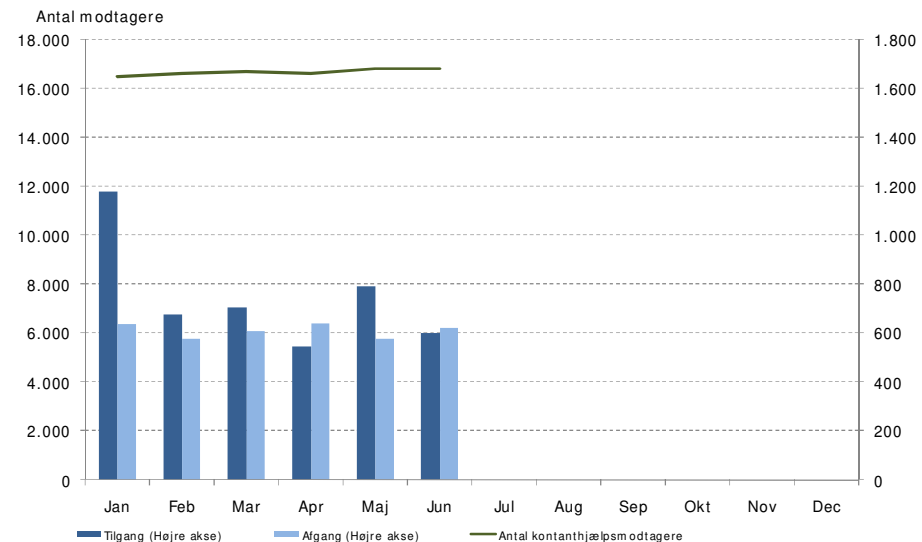
Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
Forelægges på BIU-møde den 3. oktober 2011

Kontanthjælp & dagpenge

Figur 9: Antal kontanthjælps- og dagpengemodtagere med mere end 12 måneder på ydelsen

Antallet af kontanthjælps- og dagpengemodtagere med mere end 12 måneder på ydelsen lå i juni måned på ca. 16.800 personer – heraf var ca. 14.700 kontanthjælpsmodtagere (inkl. revalidender, starthjælps-, og introduktions- og ydelsesmodtagere) og ca. 2.100 var dagpengemodtagere. Det svarer til en stigning på ca. 2 pct. eller 300 personer sammenlignet med januar måned.

Antallet af langvarige sager begyndte at stige i løbet af sidste halvdel af 2009 i forlængelse af de ændrede konjunkturforskel fra medio 2008. Den forsinkede udvikling ift. konjunkturudviklingen kan tilskrives det forhold, at den ledige skal modtage ydelse i 12 måneder, før sagen anses for langvarig. Det faldende antal ledige i den sidste del af 2010, kan således forventes at føre til et fald i antallet af langvarige sager i den sidste del af 2011.



Kilde: BIFLIS - kontanthjælpsmodtagere & Jobindsats.dk

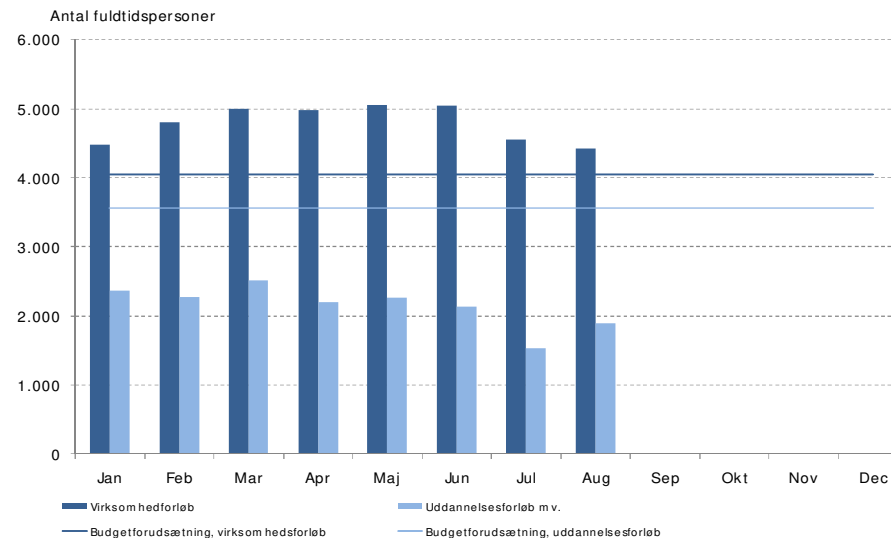
Figur 10: Virksomhedsforløb og ordinære uddannelsesforløb mv.

Pr. 1. januar 2011 blev refusionsreglerne ændret og harmoniseret. Både på kontanthjælps- og dagpengeområdet kan der nu hjemmetages statsrefusion svarende til 50 pct. for virksomhedsrettet aktivering samt ordinær uddannelse, og 30 pct. for øvrige aktiveringstilbud og i perioder, hvor den ledige ikke er i aktivering. Desuden kan der på revalideringsområdet hjemmetages 50 pct. for revalidender i vejlednings- og opkvalificeringsforløb. Virksomhedsrettet aktivering kan være praktik eller job med løntilskud. Ordinær uddannelse er takstfinansieret uddannelse som AMU-kurser, SOSU-kurser, korte- og mellem lange uddannelser m.fl.

Antallet af fuldtidspersoner i *virksomhedsforløb* var ca. 4.400 personer i august måned, hvilket er over niveauet på de ca. 4.050 fuldtidspersoner, der er forudsat i budgettet for 2011. Antallet af fuldtidspersoner i *ordinære uddannelsesforløb samt revalidender i vejlednings- og opkvalificeringsforløb* var ca. 1.900 personer i august måned, hvilket er under niveauet på de ca. 3.550 fuldtidspersoner, der er forudsat i budgettet for 2011.

Det er et udtryk for sæsonudsving, når antallet af virksomheds- og uddannelsesforløb falder hen over sommerperioden.

Forvaltningen har udarbejdet en handlingsplan med henblik på at få flere ledige i ordinær uddannelse, og forventer således en øget anvendelse i resten af 2011.



Kilde: BIFLIS - Virksomhedskuben

Resultatstatus

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Forelægges på BIU-møde den 3. oktober 2011

Kontanthjælp & dagpenge

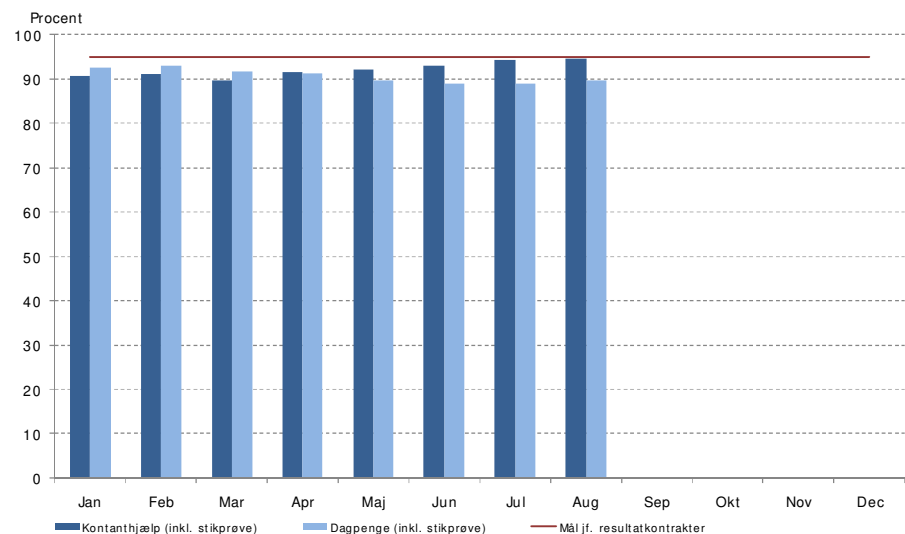
Figur 11: Rettidig aktivering

Aktiveringsreglerne betyder, at alle ledige skal i et aktiveringstilbud - af minimum 4 ugers varighed - maksimalt 9 måneder efter påbegyndt kontaktforløb (3 måneder for unge under 30 år). De ledige skal herefter genaktiveres senest 6 måneder efter endt aktivering. Såfremt rettidighedsreglerne ikke overholdes, kan kommunen som udgangspunkt ikke hjemtage statsrefusion.

For *kontanthjælpsmodtagere* udgjorde rettidigheden for aktivering ca. 95 pct. i august måned. For *dagpengemodtagere* udgjorde rettidigheden for aktivering ca. 90 pct. i august måned.

Den negative udvikling i rettidighed i første halvår af 2011 kan tilskrives en kombination af flere forhold, herunder IT-problemer, jf. særskilt redegørelse i forbindelse med regnskabsprognose for 1. halvår 2011.

Forvaltningen har iværksat en genopretningsplan, som forventes at medføre, at rettidigheden er genoprettet til det forudsatte niveau i resultatkontrakterne på 95 pct. ultimo september 2011. Initiativerne i genopretningsplanen omfatter bl.a. udnyttelse af ledig kapacitet i beskæftigelsescentrene for ikke rettidige jobklare borgere samt hurtig visitation til eksterne leverandører af overskredne indsatsklare borgere uden forudgående jobsamtale i jobcentret.



Kilde: BIFLIS - Rettidighed aktivering A-dagpenge, rettidighed aktivering kontanthjælp

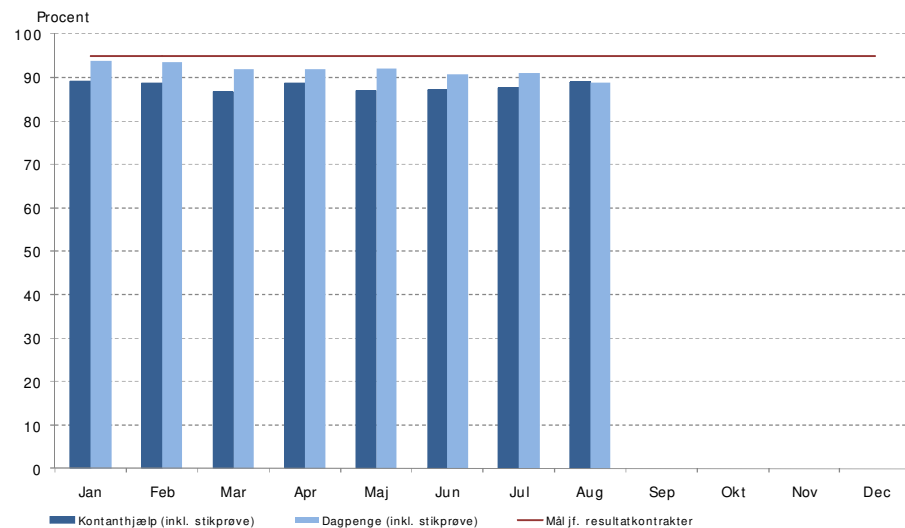
Figur 12: Rettidige jobsamtaler

En jobsamtale har til formål at afklare den lediges arbejdsmarkedsparethed og fastlægge en jobplan for den ledige, herunder med inddragelse af aktive tilbud. Jobsamtalen skal gennemføres min. hver 3. måned (unge under 30 år skal have første jobsamtale indenfor 1 måned og herefter hver 3. måned).

For både *kontanthjælps-* og *dagpengemodtagere* udgjorde rettidigheden for jobsamtaler ca. 89 pct. i august måned.

Den faldende rettidighed i 2011 kan tilskrives en kombination af flere forhold, herunder IT-problemer, jf. særskilt redegørelse i forbindelse med regnskabsprognose for 1. halvår 2011.

Forvaltningen har iværksat en genopretningsplan, som forventes at medføre, at rettidigheden er genoprettet til det forudsatte niveau i resultatkontrakterne på 95 pct. ultimo september 2011. Initiativerne i genopretningsplanen omfatter bl.a. udnyttelse af ledig kapacitet i beskæftigelsescentrene for ikke rettidige jobklare borgere samt hurtig visitation til eksterne leverandører af overskredne indsatsklare borgere uden forudgående jobsamtale i jobcentret.



Kilde: BIFLIS - Rettidighed jobsamtale A-dagpenge, rettidighed jobsamtale kontanthjælp

Resultatstatus

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Forelægges på BIU-møde den 3. oktober 2011

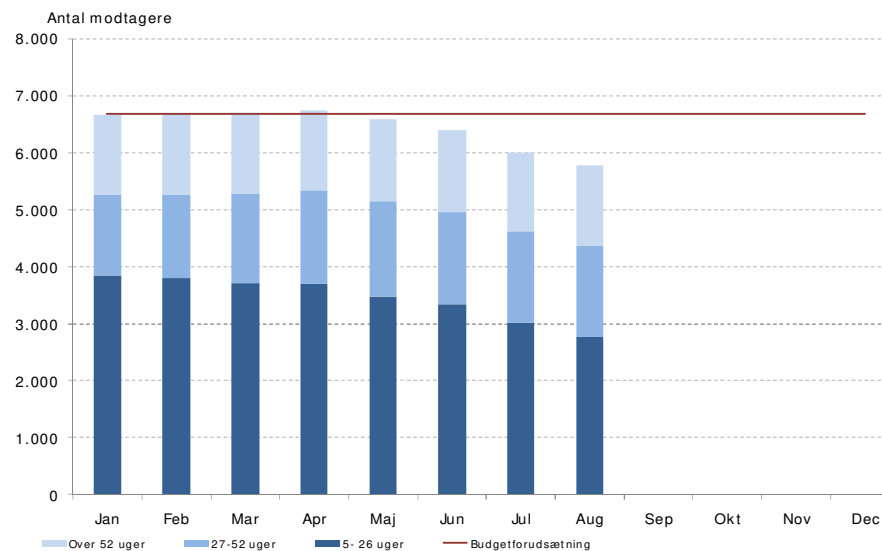
Sygedagpenge

Figur 13: Antal sygedagpengemodtagere

Antallet af sygedagpengemodtagere lå i august måned på ca. 5.800 personer. Det svarer til et fald på ca. 4 pct. eller ca. 250 personer sammenlignet med august 2010.

De langvarige sygedagpengesager, dvs. sager over 52 uger, er faldet fra ca. 1.450 i august 2010 til ca. 1.400 i august 2011. Det svarer til et fald på ca. 3 pct.

Kommunen modtager i 2011 fuld refusion i sager under 5 uger og 50 pct. refusion i sager mellem 5 og 8 uger. For sager mellem 9 og 52 uger kan kommunen hjemtage 50 pct. refusion af forsørgelsesudgifterne i perioder med delvis raskmelding, virksomhedspraktik, løntilskud eller ordinær uddannelse, og 30 pct. i perioder med øvrig vejledning og opkvalificering eller passiv forsørgelse. Kommunen får samtidig refunderet 50 pct. af driftsudgifterne ved aktivering indenfor det såkaldte driftsloft. For langvarige sager over 52 uger modtages der ikke refusion.



Kilde: BIFLIS - Sygedagpenge bestand

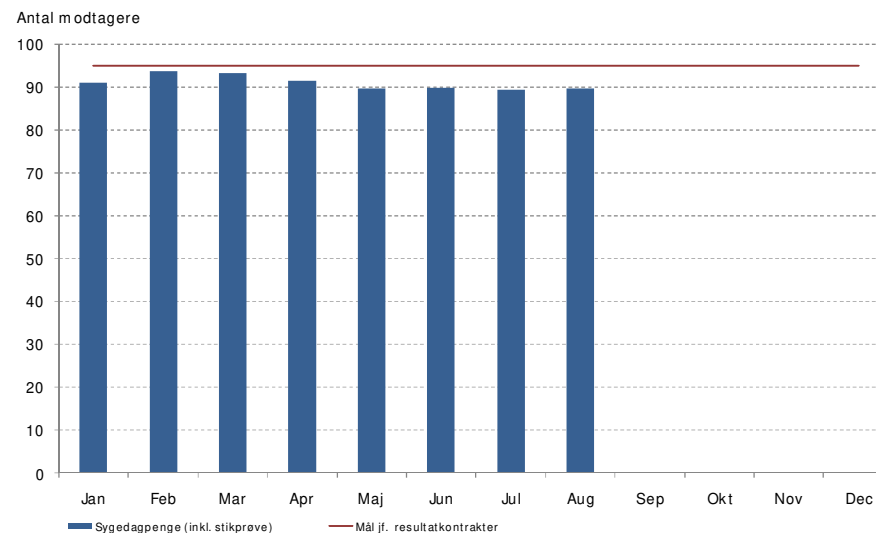
Figur 14: Rettidige opfølgningssamtaler - sygedagpenge

Ifølge loven skal første opfølgningssamtale i sygedagpengesager afholdes senest efter 8 uger. I sager med risiko for langvarigt sygdomsforløb, skal der efter den først afholdte samtale følges op min. hver 4. uge. I øvrige sager skal anden samtale finde sted senest 3 måneder efter første fraværsdag. Efterfølgende samtaler skal afholdes hver 3. måned.

For sygedagpengemodtagere udgjorde rettidigheden for samtaler ca. 90 pct. i august måned. Det er ca. 5 procentpoint under målsætningen på 95 pct.

Det har tidligere været en forudsætning for hjemtagelse af refusion fra staten, at sygeopfølgningssamtalerne har været afholdt rettidigt. Denne forudsætning er som led i sygefraværtsreformen suspenderet i 2010 og 2011.

Der er pr. juni 2011 tilført 1,5 mio. kr. til området med henblik på genoprettelse af rettidigheden for opfølgningssamtalerne for sygedagpengemodtagere. Opgørelse for sidste uge i august viser en rettidighed på 93 procent, hvilket er et udtryk for at indsatsen har haft en mærkbar effekt.



Kilde: BIF's sygedagpengestatistik og BIFLIS - Rettidighed sygedagpenge

Resultatstatus

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Forelægges på BIU-møde den 3. oktober 2011

Varige forsørgelsesydelse

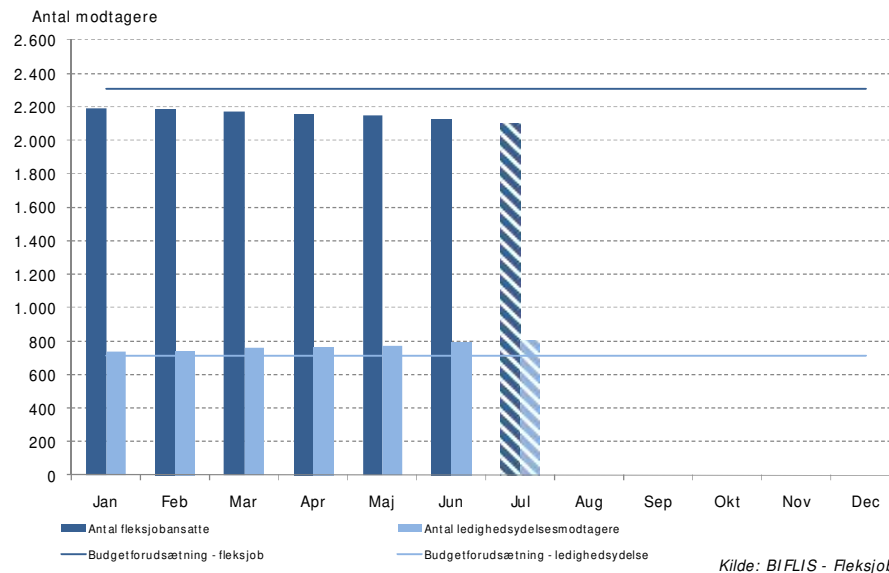
Figur 15: Antal fleksjob og ledighedsydelsesmodtagere

Ledighedsydelse udbetales til forsikrede ledige eller ledige der har opfyldt beskæftigelseskravet, og som afventer et fleksjob. Fleksjob er job på særlige vilkår med offentligt tilskud for personer med varige begrænsninger i arbejdsevnen. Kommunen giver arbejdsgiveren tilskud til lønnen. Tilskuddet er 1/2 eller 2/3 af lønnen afhængig af graden af den nedsatte arbejdsevne.

Antallet af personer i *fleksjob* er foreløbigt opgjort til ca. 2.100 personer i juli måned. Dette svarer til en afvigelse på ca. 9 pct. i forhold til de i budgettet forudsatte 2.306 personer.

Antallet af *ledighedsydelsesmodtagere* er foreløbigt opgjort til ca. 800 personer i juli måned. Det er over de i budgettet forudsatte 715 personer.

Regeringen har i et udspil fra december 2010 lagt op til, at fleksjobordningen ikke længere skal være en varig ordning, ligesom der lægges op til en ny tilskudsmodel. Det første fleksjob kan således kun bevilges for en 5-årig periode, hvis udspillet opnår flertal.

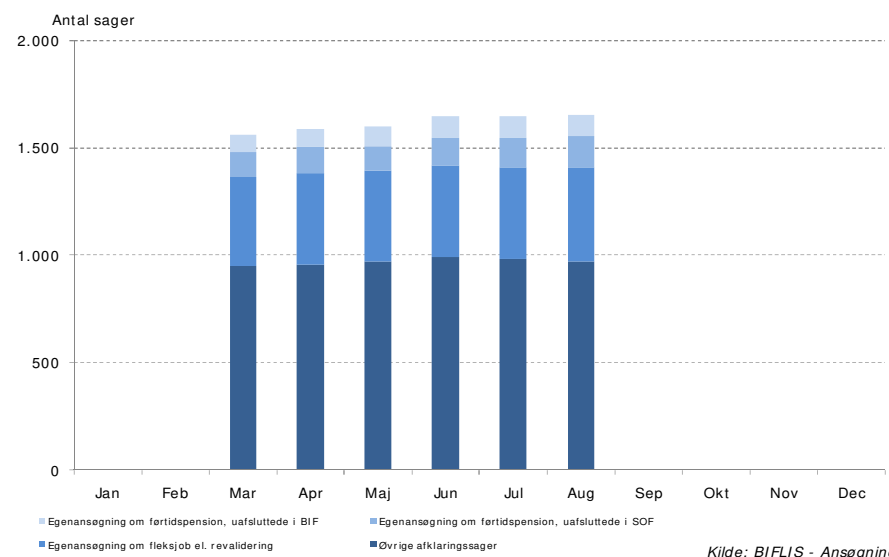


Figur 16: Ansøgnings- og afklaringsager

Når der er behov for at vurdere borgerens arbejdsevne, igangsættes en ansøgnings- og afklarings sag, som kan munde ud i en revaliderings-, fleksjob- eller førtidspensionssag. Dette sker typisk ved at forvaltningen igangsætter en afklarings sag, men kan også ske efter borgerens egen ansøgning.

Revalidering kan tilkendes hvis borgeren på grund af begrænsninger i arbejdsevnen har behov for støtte til at fastholde eller komme ind på arbejdsmarkedet. *Fleksjob* er job på særlige vilkår med offentligt tilskud for personer med varige og væsentlige begrænsninger i arbejdsevnen. *Førtidspension* kan tilkendes såfremt borgerens arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat, og borgeren ikke er i stand til at blive selvforsørgende minimum i et fleksjob. Afgørelse om førtidspension foretages af SOF på baggrund af indstilling fra BIF.

I august måned havde BIF 97 uafsluttede egenansøgninger om førtidspension, 142 førtidspensionssager som afventede afgørelse i SOF, 441 egenansøgninger om fleksjob eller revalidering samt 971 øvrige afklaringsager.



Resultatstatus

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget
Forelægges på BIU-møde den 3. oktober 2011

Personale

Figur 17: Sygefravær

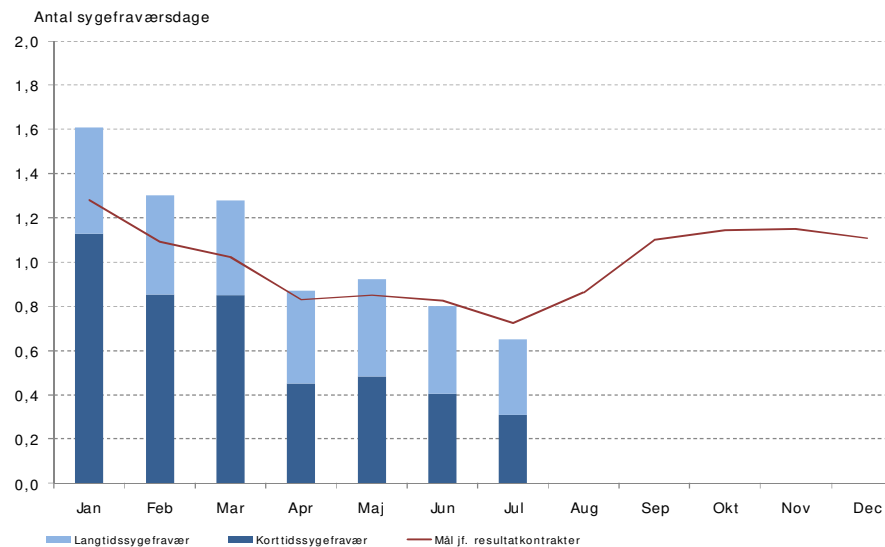
Sygefraværet blev reduceret fra 17 dage pr. medarbejder i 2008 til 14 dage pr. medarbejder i 2009. I 2010 steg sygefraværet desværre til 14,5 dage i gennemsnit pr. medarbejder. Det er i 2011 forvaltningens mål at reducere sygefraværet til 12 dage i gennemsnit.

I juli måned udgjorde det samlede sygefravær 0,65 sygedage i gennemsnit pr. medarbejder, hvilket er lavere end det forudsatte for måneden. Sygefraværet har dog været forholdsvis højt i årets første måneder, og der er dermed behov for forbedring resten af året, hvis målet skal nås.

Der er i foråret 2011 iværksat følgende initiativer rettet mod enheder, der har det højeste fravær:

- Opfølgning på i hvilket omfang BIF's 25 gode råd om håndtering af fravær samt krav om lokal kortlægning og drøftelse af, hvor de præcise udfordringer ligger er implementeret.
- Krav om månedlig drøftelse i centerledelserne af udviklingen i sygefraværet og konkret håndtering af medarbejdere med fravær.
- Skærpet, systematisk tilsyn med overholdelse af procedurekrav i forbindelse med langtidssygefravær.

Korttidssygefravær er sygefraværsdage, der i sammenhæng udgør et forløb på mindre end 15 dage, mens langtidssygefravær er sygefravær på mere end 14 sammenhængende dage.



Kilde: BIFLIS - Personale fravær