



Bilag 2

05-11-2012

Teknisk bilag om beregning af kvoter/måltal ved akutjob

Sagsnr.

2012-161292

Dette notat beskriver de beregningsmæssige forudsætninger bag fordelingen af kvoten på 300 akutjobs i de syv forvaltninger i København.

Dokumentnr.

2012-879757

Blandt de ca. 5.100 ledige i København som t.o.m. uge 43 2012 havde modtaget et brev efter ”Akutpakke 1”, dvs. havde mindre end 6 måneders dagpengerebet tilbage i perioden fra uge 37-43, var de ca. 1.700 medlemmer af en af de fem a-kasser for akademikere eller HK. Det svarer til 1/3-del. Resten, dvs. 2/3-dele er medlemmer af en af de øvrige a-kasser.

Tilsvarende kan man forsimplet opdele stillingsbetegnelserne blandt de kommunale ansatte i København i to:

- En række stillingskategorier er gennemgående for alle forvaltningerne f.eks. akademikere- og kontorstillinger.
- En anden type af jobs er mere forvaltningsspecifikke, f.eks. pædagoger og lærere i BUF, sundhedsfagligt personale i SOF og SUF etc.

Af praktiske og beregningsmæssige årsager sondres der kun mellem AC/HK gruppen og ”restgruppen”.

I tabel 1 fremgår de syv forvaltningers fordeling af arbejdskraft på de to kategorier:

Tabel 1: Antal ansatte i København, fordelt på overenskomst

	Antal årsværk ansat på AC/HK overenskomst	Antal årsværk ansat på øvrige vilkår	Antal årsværk i alt
BIF	1.363	279	1.642
ØKF	1.188	681	1.866
BUF	937	11.752	12.689
SUF	587	5.469	6.056
SOF	1.059	4.726	5.785
TMF	877	1.086	1.963
KFF	697	846	1.543
I alt	6.707	24.839	31.546

Dvs. kun ca. 20 pct. af kommunens ansatte er på en AC/HK overenskomst. Der er dog betydelige variationer på tværs af forvaltningerne.

Kontor for Politik

Bernstorffsgade 17, 1.
1592 København V

Telefon
3317 3515

E-mail
BJ3K@bif.kk.dk

Sammenholdes udbuddet af ledige i målgruppen med den hidtidige efterspørgsel efter arbejdskraft i forvaltningerne kan det ses, at der er et behov for at sikre en sammenhæng mellem de ledige i målgruppen for akutpakken og de akutjobs, som oprettes.

Derfor beregnes den enkelte forvaltnings kvote ud fra en to-delt model, som i højere grad sikrer dette. Idet 1/3-del af de ledige i målgruppen er akademikere/HK'ere, fordeles 1/3-del af kvoten, dvs. 100 akutjobs (200 oprettede akutjobs i model 2) ud fra de enkelte forvaltningers brug af akademisk/HK arbejdskraft. Resten, dvs. 200 akutjobs (400 oprettede akutjobs i model 2) fordeles ud fra forvaltningernes brug af øvrige faggrupper.

Det skal bemærkes, at der udelukkende er tale om en beregningsteknisk model. De individuelle kvoter angiver udelukkende det samlede akutjobs, som den pågældende forvaltning skal besætte. Stillingsbetegnelse og valget af kandidat er i denne sammenhæng ikke relevant.

Tabel 2: Fordelingsnøgle og kvote for antal akutjobs

	Antal årsværk i pct. af de 7 forvaltninger i alt		Kvote for antal besatte akutjobs (Model 1)			Kvote for antal oprettede job (Model 2)
	AC/HK	Øvrige	AC/HK	Øvrige	I alt	I alt
BIF	20,3 %	1,1 %	20	2	22	44
ØKF	17,7 %	2,7 %	18	5	23	46
BUF	14,0 %	47,3 %	14	95	109	218
SUF	8,8 %	22,0 %	9	44	53	106
SOF	15,8 %	19,0 %	16	38	54	108
TMF	13,1 %	4,4 %	13	9	22	44
KFF	10,4 %	3,4 %	10	7	17	34
I alt	100,0 %	100,0 %	100	200	300	600

Valget af metode har naturligvis indflydelse på fordelingen af kvoten. Den valgte metode betyder, at forvaltninger med relativt mange akademikere og HK-stillinger får øget sin kvote sammenlignet en metode baseret på f.eks. lønsum eller det samlede antal af årsværk.