

REFERAT AF MØDE MELLE HovedMED OG BØRNE- OG UNGDOMSUDVALGET

Dato: 21. februar 2018

Tid: Kl. 13:00-14:00

Sted: Rådhuset, udvalgsværelse D, 1.sal, vær.103

Mødedeltagere: **Børne- og Ungdomsudvalget:**

Borgmester Jesper Christensen (A), Sofie Seidenfaden (A), Laura Rosenvinge (A), Tommy Petersen (B), Annika Smith (F), Anna Hede Christensen (O), Gorm Anker Gunnarsen (Ø), Knud Holt Nielsen (Ø), Maja Krog (Å).

HovedMED:

Ledelsesrepræsentanter: Tobias Børner Stax (adm. dir. – formand), Camilla Niebuhr (direktør), Nikolai Kragh Petersen (ressourcedirektør), Tine Weber (Sekretariatschef), Anna-Belinda Fosdal (områdechef), Jeanne Jacobsen (skoleleder, SKK), Kate Obeid (Områdechef, arbejdsmiljøleder), Marialise Rømer (klyngeleder, LFS ledersektion), Nina Hemmersam (Center for Policy).

Medarbejderrepræsentanter: Lars Steen Sørensen (KLF), Jan Hoby (LFS - næstformand), Jan Trojaborg (KLF), Annette Mai Larsen (BUPL), Bodil Marie Gjøll (DSR), Henriette Brockdorff (BUPL), Irene Holmstrøm (FOA, KLS), June Andersen (HK), Niels Mortensen (FOA 1), Rune Simmelsgård Clausen (AC) (barsel), Thomas Enghausen (LFS), Thomas Martin Hannberg (HK), Helle Bille Nattestad (AMR), Jeppe Jensen (AMR), Jesper Koch Hedengran (AMR).

Fra Ledelsessekretariatet: Nikolaj Uffo Steen Marker (Referent)

Afbud: Fra BUU: Jens-Kristian Lütken (V), Helle Bonnesen (C). Fra HovedMED: Marica Kljucaric Hansen (selvej. klyngeleder, arbejdsmiljøleder, BUPL ledersektion)

DAGSORDEN

	Tid	Indhold	Bilag
1	13:00-13:10	Velkomst v/Borgmester Jesper Christensen og præsentationsrunde	
2	13:10-13:50	Drøftelse af budgetforslag 2019 Hovedudvalgets indspark til budgetseminar (forud for BUUs budgetseminar I den 22. – 23. februar 2018)	
3	13:50-13:55	Eventuelt	
4	13:55-14:00	Afslutning v/Borgmester Jesper Christensen	

REFERAT

Ad) pkt. 1 Velkomst v/Borgmester Jesper Christensen

Det første af de to årlige møder mellem de to udvalg. Mødet er en forløber for BUU's budgetseminar 22.-23. februar. En del af ansvarsområdet – udover børnene – er at skabe en ordentlig arbejdsplads i BUF. Det, at vi har lavet en investeringscase om arbejdsfællesskaber, siger noget om, at vi alle synes, at arbejdspladsen er vigtig.

Præsentation af Børne- og Ungdomsudvalget og HovedMED.

Jan Hoby, næstformand for HovedMED, bød velkommen. Det afgørende for kvaliteten af kerneopgaven er, at der er en ordentlig dialog mellem de faglige organisationer og politikere. I BUF hviler samarbejdet på MED-aftalen fra 2014, som i høj grad bygger på principper som tillidsdagsordenen og arbejdsfællesskaber. Disse principper er også afspejlet i den nye sygefraværspolitik for 2020 i hele KK. HovedMED er et samarbejdsorgan, der forholder sig til BUUs beslutninger.

Jan Hoby beskrev de økonomiske udfordringer, som sektoren og forvaltningen står over for med stigende børnetal, men faldende bevillinger. Alle de oplagte, administrative løsninger er fundet og institutioner er lagt sammen, hvor det er muligt. Det er ikke alle effektiviseringer, der vedrører personalenedskæringer, men mange gør. De gode tilbud skal bevares, men som politiker vil man møde dilemmaer, som kan gøre prioriteringer sværere. Et sted at starte kan være kommunens brug af eksterne konsulenter.

Kommentarer:

Henriette Brockdorff: Kvitterede for borgmesterens og Jan Hobys indledning og appellerede til det brede samarbejde.

Jan Trojaborg: MED-aftalen i BUF er god, men på kommunalt niveau har vi også Københavns og Frederiksbergs Fællesrepræsentation (KFF) og CSO (Det Centrale SamarbejdsOrgan i Københavns Kommune) som organer, hvor samarbejdet fungerer godt og hvor tillidsdagsordenen og arbejdsfællesskaber fylder meget. Derved adskiller KK sig også fra andre kommuner.

Ad) pkt. 2 Drøftelse af budgetforslag 2019

HovedMEDs medlemmer fremlagde på skift budskaber til BUU om, hvilke områder, der bør have særlig opmærksomhed i budget 2019:

Lars Sørensen: Kvalitetsrapporten - de svageste elever præsterer dårligt, så vi har et chancelighedsproblem. Dette gælder også for tosprogede. Kompetencedækningen er udfordret og vi har for mange korttidsansættelser. Vi har brug for i højere grad at kunne tiltrække lærerne. Ift. udskolingsindsatser, vil vi anbefale, at der bliver tænkt i så lokale løsninger som muligt.

Rune Simmelsgaard: En udfordring med en foreslået besparelse på administration på 16 mio. af et budget på 200 mio. Mange af de lavthængende frugter er allerede hentet her. Vi ser, at et øget pres på administration giver et øget sygefravær. Administration er vigtigt ift. understøttelse af kerneopgaven.

June Andersen: Administrative arbejdsfællesskaber fylder meget og vi er opmærksomme på den investeringscase, som ligger til grund for indsatsen.

Henriette Brockdorff: Udskolingsmidler - klubmidler er en del af løsningen på de enkelte skoler.
Sommerferielukningen: Vigtigt at være opmærksom på dette i det kommende budget. Investeringscases: Hvis gevinstrealiseringen ikke er mulig på de enkelte cases; hvad gør vi så og hvem forholder sig til, hvad det skal betyde?

Irene Holmstrøm: Rengøringsområdet er der også store besparelser på, som betyder at medarbejdere vil blive afskediget eller sat ned i tid. Diskussion af, om rengøringsystemet Insta800 er behovsbetonet eller kvalitetssikringsfokuseret.

Jeanne Jacobsen: Det er stadig populært at være lærer i København. Det er ikke nødvendigvis svært at få lærere til de langvarige stillinger, så nuancerne er vigtige, når man identificerer udfordringerne.
Udskolingsmidler: Vigtigt med lokale indsatser, som tager højde for de områder som er særligt udfordret, men også fokus på de mindste børn og en tidlig indsats. Investeringscases: De store forandringer ifm. administrative arbejdsfællesskaber skaber usikkerhed i sektoren og er et vigtigt opmærksomhedspunkt for lignende fremtidige cases.

Jeppe Larsen: Administrative arbejdsfællesskaber - en ikke-beslutning er også en beslutning. Så kommer det blot til at have en konsekvens for andre. Vigtigt at BUU har en bevidsthed om, at når man skærer i et område, så giver det dårligere kvalitet og dårligere arbejdsmiljø. Et af vores fokusområder er vold og trusler, som har stor betydning for vores sektor.

Maria-Lise Rømer: Virkeligheden er, at der er markant færre ledere ude i sektoren. Når der har været så mange strukturændringer, er det svært at holde fokus på kvaliteten. Fritidsområdet: Kræver også et politisk fokus, fordi det hænger tæt sammen med de øvrige områder. Og vi er meget sårbare overfor kortvarige puljer og har brug for vedvarende politiske initiativer.

Jan Hoby: Vi har den samme opgave uanset hvor i BUF vi befinder os. Vi har grundlæggende, fælles drøftelser af de store forandringer. Vi kan altid finde eksempler på nogen, der ikke føler sig hørt. Der er et fælles fodslag fra kælder til kvist. Det trykprøver vi også i den kommende evaluering af MED-aftalen – inspireret af Norge og deres fokus på medindflydelse.

Borgmesteren rundede punktet af og takkede for HovedMEDs input.

Ad) pkt. 3 Eventuelt

Jeppe Larsen: De store velfærdspolitiske drøftelser er vi alle påvirket af, så dem skal vi nok tage i andre fora, men her skal vi fokusere på det gode samarbejde mellem HovedMED og BUU.

Gorm Gunnarsen (Ø): Inviter os gerne på politikerpraktik. Det lærer vi meget af.

Ad) pkt. 4 Afslutning ved Borgmester Jesper Christensen

I udvalget skal vi øve os i at have et fireårigt perspektiv på budgetsiden. Tak for i dag og god arbejdslyst.