KONTRAKTKLAUSUL FOR BESKÆFTIGELSE AF LEDIGE PERSONER OG PERSONER MED HANDICAP

1. Leverandøren skal sikre, at der indenfor kontraktens samlede løbetid sker beskæftigelse af det antal ledige personer, som er angivet i tilbuddet og/eller er stillet i kontrakten.

   Under nærværende kontrakt er der således tale om [Indsæt] ledige personer.

   Beskæftigelse skal ske gennem ansættelse af ledige personer i enten virksomhedspraktik, løntilskud eller fleksjob efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller gennem ansættelser af ledige personer, som er omfattet af lign. ordninger for ledige personer i et andet EU-land. Under disse rammer har leverandøren i relation til efterlevelsen af kravet om frit valg med hensyn til persongruppe, ansættelsestype og ansættelsesperiode, så længe beskæftigelsen sker indenfor kontraktens løbetid og personerne er beskæftiget med opgaver under kontrakten med Københavns Kommune.

2. Leverandøren skal i tillæg til punkt 1 beskæftige personer med handicap på opgaver omfattet af kontrakten. Opfyldelse af kravet beregnes pr. uge pr. medarbejder uanset antallet af ugentlige arbejdstimer. Opfyldelsen af kravet kan fordeles på det antal medarbejdere, som leverandøren ønsker. Fx 2 medarbejdere i ti uger hver i stedet for 1 medarbejder i 20 uger.

   Den samlede beskæftigelse af personer med handicap skal i alt omfatte [indsæt antal] uger.

   Medarbejdere omfattet af punkt 2 kan ikke samtidig tælle som opfyldelse af punkt 1.

   "Person(er) med handicap" skal i henhold til klausulen forstås i overensstemmelse med De Forenede Nationers konvention om beskyttelse og fremme af personer med handicaps rettigheder og værdighed, hvorefter *personer med handicap omfatter personer med en langvarig fysisk, psykisk, intellektuel eller sensorisk funktionsnedsættelse, som i samspil med forskellige barrierer kan hæmme dem i fuldt og effektivt at deltage i samfundslivet på lige fod med andre."*

   Med "beskæftigelse" forstås i henhold til denne klausul enhver beskæftigelse, herunder ved anvendelse af en national beskæftigelsesordning, eller ved ordinær ansættelse med eller uden anvendelse af de handicapkompenserende ordninger, som er til rådighed.

   Hvis personen er omfattet af ovenstående målgruppedefinition, kan fx følgende ordninger være grundlag for opfyldelsen af klausulens pkt. 2.:
   Personer i fleksjob, ansatte på førtidspension med løntilskud (skånejob), ansatte i beskyttet beskæftigelse, ansatte som er bevilliget personlig assistent, ansatte under isbryderordningen, ansatte der er bevilget tilskud til hjælpemidler, ansatte med mentorstøtte samt personer ansat efter de sociale kapitler i overenskomsterne m.m.

   Leverandøren kan opfylde sin forpligtelse til at beskæftige person(er) med handicap i henhold til pkt. 1 ved at "overføre" person(er) med handicap, som

ved kontraktens indgåelse er beskæftiget hos Leverandøren, til den udbudte kontrakt.

3. Leverandørens forpligtelse til at beskæftige ledige personer og person(er) med handicap i medfør af ovenstående punkt 1 og 2 bortfalder, hvis Leverandøren ikke er i stand til at finde person(er), som kan indgå i relevant beskæftigelse på opgaver, der udføres under kontrakten. Forpligtelsen bortfalder dog kun, hvis Leverandøren over for København Kommune kan dokumentere, at Leverandøren har udvist alle rimelige bestræbelser på at identificere potentielle kandidater, herunder at der i rimeligt omfang er annonceret efter mulige kandidater, taget kontakt til et jobcenter fx Jobcenter København, eller anden relevant myndighed/instans i et andet EU-land uden at dette har ført til fremkomst af egnede kandidater.

4. Leverandøren er forpligtet til at deltage i minimum et dialogmøde med Københavns Kommune i forbindelse med opstart og gennemførelsen af kontrakten i forhold til opfyldelse af nærværende klausul (pkt. 1. og pkt. 2), og herunder drøfte mulighederne for eventuel yderligere beskæftigelse af personer med handicap eller ledige personer.

5. Leverandøren skal på Københavns Kommunes anmodning dokumentere klausulens opfyldelse, herunder kan Københavns Kommune forlange supplerende redegørelser og/eller dokumenter, hvis Leverandørens indledende dokumentation vurderes ikke at være fyldestgørende.

   Dokumentation skal være Københavns Kommune i hænde senest 10 hverdage efter Københavns Kommune har anmodet om fremsendelse af dokumentationen.

6. Såfremt det ved aflevering af opgaven/kontraktens udløb kan konstateres, at Leverandøren ikke fuldt ud har beskæftiget det påkrævede antal ledige personer jf. pkt. 1, pålægges Leverandøren en bod svarende til 20.000 DKK pr. manglende medarbejder.

7. Såfremt det ved aflevering af opgaven/kontraktens udløb kan konstateres, at Leverandøren ikke fuldt ud har haft beskæftiget det påkrævede antal person(er) med handicap (opgjort i uger), jf. pkt. 2, pålægges Leverandøren en bod svarende til 2.000 DKK pr. manglende uge.

Beskrivelse af den nuværende ordning

Københavns Kommune stiller allerede i dag krav til kommunens leverandører om beskæftigelse af henholdsvis 1) lærlinge på erhvervsuddannelserne (uddannelsesklausuler) og 2) ledige (beskæftigelsesklausuler).

Kravene fastsættes efter en konkret vurdering i alle kontrakter, der har en varighed på mindst 6 måneder og overstiger en samlet værdi på 5 mio. kr. og herunder en lønsum på 3-4 mio. kr. afhængigt af kontrakttype. Tærskelværdierne er sat for at udskille de kontrakter, der har en tilstrækkelig volumen til, at der kan gennemføres et hensigtsmæssigt beskæftigelsesforløb. Københavns Kommune er alene berettiget til at stille krav relateret til beskæftigelse på den opgave, der løses for kommunen, og kan ikke stille generelle krav til beskæftigelse eller medarbejdersammensætningen i virksomheden.

Antallet af årsværk af lærlinge eller ledige, som kræves beskæftiget på kommunens kontrakter, varierer med kontrakternes størrelse for at sikre proportionalitet mellem kravet og den pågældende opgave og virksomhed.

Udgangspunktet i dag er, at kommunen i en uddannelsesklausul stiller krav om uddannelse af lærlinge, hvis kontrakten overstiger de nævnte tærskelværdier og konkret indeholder et uddannelsespotentiale. Hvis den pågældende kontrakt ikke indeholder et uddannelsespotentiale, anvendes i stedet en beskæftigelsesklausul med krav om beskæftigelse af ledige. Beskæftigelsen skal efter klausulen ske gennem ansættelse af ledige i enten virksomhedspraktik, løntilskud eller fleksjob efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller gennem ansættelser af ledige, som er omfattet af lignende ordninger for ledige i et andet EU-land. Leverandøren har valgfrihed mellem de nævnte beskæftigelsesforløb, der hver især har forskellige vilkår, formål og målgrupper.

Særligt fleksjobordningen, der er et tilbud til personer, der på grund af en varig eller væsentlig nedsat arbejdsevne ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår, er relevant for målgruppen mennesker med handicap. Københavns Kommune har ikke data på, hvordan leverandørerne opfylder de nuværende beskæftigelsesklausuler, men det er vurderingen, at langt størstedelen af kravene opfyldes ved anvendelse af ordningen med virksomhedspraktik, og at væsentligt færre anvender fleksjobordningen.

Det bemærkes endvidere, at Folketinget i juni 2022 har vedtaget en ny udbudslov med en bestemmelse om, at offentlige myndigheder stiller leverandørkrav om beskæftigelse af mennesker, der er "under oplæring”. Bestemmelsen har umiddelbart ikke betydning for nærværende indstilling, men Erhvervsministeren har i udbudsloven fået hjemmel til at fastsætte nærmere regler om oplæringskravet. Økonomiforvaltningen påser, om sådanne nærmere regler får betydning for kommunens beskæftigelsesklausul, og vil i så fald forelægge en ny sag til politisk behandling herom.