



29-01-2016

Kommissorium for taskforce - afklaring af målgrupper for ressourceforløb, fleksjob, revalidering og førtidspension

Sagsnr.
2015-0262510

Baggrund

København har flere sygemeldte borgere og flere borgere på langvarig kontanthjælp end i sammenlignelige kommuner. Samtidig anvendes ressourceforløb, fleksjob, revalidering og førtidspension i mindre grad i København end i sammenlignelige kommuner.

Dokumentnr.
2015-0262510-10

Sagsbehandler
Peter Gjesing

Med aftale om budget 2016 blev det besluttet, at det tværfaglige samarbejde omkring de udsatte borgere i København skal forbedres med henblik på at sikre, at borgerne kommer i de rigtige forløb og sagerne ikke bliver unødigt lange. Direktionerne for Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og Socialforvaltningen har efterfølgende ved fælles direktionsmøde igangsat et tværfagligt samarbejde for at implementere budgetaftalens beslutning. Endeligt har Beskæftigelses- og Integrationsudvalget med "Aftale om udsatte borgere" fra november 2015 besluttet, at Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen sammen med Socialforvaltningen skal nedsætte en taskforce, som skal afklare, om borgere der har været på kontanthjælp i mange år, og er tilknyttet Socialforvaltningens tilbud for de mest udsatte, er i målgruppen for førtidspension eller evt. andre ordninger.

Med dette kommissorium beskrives den tværfaglige taskforce's opgaver med angivelse af milepæle samt deadline for afslutningen af taskforcens arbejde. Det skal bemærkes, at der med kommissoriet lægges op til, at taskforcen ikke skal begrænse sig til at afklare, hvorvidt kontanthjælpsmodtagere i Socialforvaltningens tilbud kan være i målgruppen for førtidspension eller andre ordninger – også sygedagpengemodtagere samt kontanthjælpsmodtagere udenfor Socialforvaltningens tilbud vil være med i taskforcens arbejdsområde.

En afgørende forudsætning for at taskforcen kan udføre de i kommissoriet beskrevne opgaver er, at der med overførselssagen for 2015 afsættes de fornødne midler til taskforcens arbejde. Såfremt der ikke bevilges de fornødne midler i overførselssagen vil forvaltningerne udarbejde nyt forslag til kommissorium. Der vil blive tale om et nedjusteret ambitionsniveau – hvor den eksterne konsulentundersøgelse formentlig udgår – samt en lidt længere tidshorison.

Taskforcens forankring og sammensætning

Taskforcen forankres i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens 2. kontor for aktivitetsparate borgere og sygedagpengemodtagere, som kan sammensætte taskforcen med deltagelse fra Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens og Socialforvaltningens

2. kontor, område I

Bernstorffsgade 17
1577 København V

Telefon
2364 8798

E-mail
B92U@bif.kk.dk

EAN nummer
5798009710178

centralforvaltninger samt med deltagelse fra relevante centre under de to forvaltninger.

Taskforcens opgaver samt milepælsplan

I den nedenstående oversigt opridses taskforcens opgaver med en tilhørende milepælsplan.

Opgave	Milepæl
<p>Udarbejde operationel tjekliste for førtidspensionssager Med udgangspunkt i Socialforvaltningens retningslinjer for tilkendelse af førtidspension udarbejder taskforcen en operationel tjekliste over, hvad der skal til for at en borger kan bevilges førtidspension.</p>	<p>Ultimo april 2016</p>
<p>Gennemgang af 100-200 borgersager Afklare potentialet - blandt eksisterende borgere på kontanthjælp eller sygedagpenge - for henvisning til ressourceforløb, fleksjob, revalidering eller førtidspension. Den operationelle tjekliste over hvad der skal til for at en borger bevilges førtidspension lægges til grund for sagsgennemgangen.</p>	<p>Medio sept. 2016</p>
<p>Praksisundersøgelse ved eksternt konsulentfirma Andre kommuners praksis for henvisning til revalidering, ressourceforløb, fleksjob og førtidspension plus viden fra eksisterende analyser sammenholdes med Københavns kommunes praksis. Praksisundersøgelsen skal munde ud i anbefalinger om optimering af sagsbehandlingen i Københavns kommune.</p>	<p>Medio sept. 2016</p>
<p>Ny ensartet visitationspraksis i Københavns Kommune På baggrund af findings fra sagsgennemgangen og på baggrund af praksisundersøgelsens anbefalinger afklares, ”hvad der skal til” for at indføre en ny ensartet visitationspraksis til ressource-forløb, fleksjob, revalidering eller førtidspension.</p> <p>Taskforcen kan f.eks. udarbejde:</p> <ul style="list-style-type: none"> • konsoliderede tjeklister over hvad der skal til for at en borger kan visiteres til revalidering, ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension • forslag til nye sagsgange • forslag til ny organisering <p>Tjeklisterne tilsendes Ankestyrelsen med henblik på indhentelse af deres bemærkninger.</p>	<p>Primo okt. 2016</p>

<p>Taskforcen tager højde for den kommende lovændring, hvor åbenlyse førtidspensionssager ikke skal forelægges rehabiliteringsteamet.</p> <p>Taskforcen opstiller krav til et 1-årigt ressourceforløb "light" beregnet for borgere, som i forvejen har været igennem et ressourceforløb, og som er "tæt på" førtidspension men mangler den sidste afklaring og dokumentation.</p>	
<p>Implementeringsanbefalinger Taskforcen afgiver på fælles BIF-SOF direktionmøde sine anbefalinger om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • hvad der skal til for at indføre en ny ensartet visitationspraksis - herunder forslag til proces til konkret implementering i hhv. BIF og SOF • implementering af det 1-årige ressourceforløb 	Medio okt. 2016