



## B110 – Udflytningen af statslige arbejdspladser

### Baggrund

Med planen 'Bedre balance - statslige arbejdspladser tættere på borgere og virksomheder' offentliggjorde regeringen 1. oktober 2015, at 3.899 statslige arbejdspladser gradvist skal flyttes fra hovedstadsområdet til kommuner rundt om i landet frem til udgangen af 2017. Det anslås, at mellem 1.000 og 1.600 københavnere skal finde nye job, primært akademikere og HK'ere. Det vil påvirke arbejdsmarkedet og ledigheden.

### Indhold

For at imødegå udfordringerne anbefaler forvaltningen, at der nedsættes en task force med deltagelse af hovedstadskommunerne samt de relevante fagforeninger og a-kasser.

Der er afholdt et indledende møde mellem Beskæftigelses- og Integrationsborgmesteren og repræsentanter fra hovedstadskommunerne og fagforeninger. På mødet var der opbakning til at etablere en taskforce.

*Formålet med task forcen er:*

- At sikre hurtige og fleksible samarbejdskanaler mellem hovedstadskommunerne, fagforeninger, a-kasser og arbejdspladserne.
- At sikre en værktøjskasse med indsatser i forhold til berørte medarbejdere/ledige og institutionerne/arbejdspladserne.
- At tilbyde rådgivning til de berørte medarbejdere, så færrest muligt bliver berørt af ledighed eller bliver berørt i meget kort tid.
- At støtte ledige borgere i at se jobmuligheder på arbejdspladserne både før og efter udflytningen.
- At koordinere samarbejdet og videndele mellem de øvrige hovedstadskommuner, fagforeninger og a-kasser.
- At sikre, at personer ansat på særlige vilkår i de berørte styrelser finder nye job, herunder fleksjobbere og personer med handicap.

### Målsætninger og effekter

Forslaget indeholder et potentiale for at mindske nettotilgangen af dagpengemodtagere som følge af udflytningen af de ca. 4.000 arbejdspladser.

Tabel 1: Oversigt over aktiviteter og afledt effekt

(Del)aktivitet	Afledt effekt
-Proaktiv indsats for de berørte medarbejdere samt udnyttelse af nye jobåbninger for bl.a. dimittender	-Tilgangen af dagpengemodtagere begrænses i størst muligt omfang
- Etablering af tværkommunal taskforce med deltagelse af andre hovedstadskommuner, faglige organisationer og a-kasser	- Styrket samarbejde mellem København, øvrige hovedstadskommuner, fagforeninger og a-kasser
- Etablering af indsats for de berørte medarbejdere i institutionerne, som er ansat på særlige vilkår (flexjobbere, handicappede mv.)	- Fastholdelse af personer med særlige behov på arbejdsmarkedet.

### Eksekveringsparat?

	JA/NEJ
Udvalgsbehandlet (BIU)	JA
Kan igangsættes uden yderligere udvalgsbehandling	JA

Høringproces?	JA/NEJ
Projekt hørt i BYK (anlægsprojekter)	
Projekt hørt i Kejd (anlægsprojekter)	
Projekt hørt i KS (IT-projekter)	

## Bydel og adresse

Alle bydele.

## Økonomi

Forslaget indeholder en servicebevilling på 1,7 mio. kr. i 2016 til etableringen af taskforce, hvor der i udgangspunktet skal være beskæftigelseskonsulenter tilknyttet svarende til 2 årsværk.

Ydermere indeholder forslaget midler til bl.a. informationsmøder og kampagner, som skal understøtte, at de berørte medarbejdere ikke bliver ledige. Der kan også skabes jobmatch mellem nuværende ledige og de statslige institutioner, som er berørt af udflytningen.

Bevillingen går til en målrettet og proaktiv indsats i bestræbelserne på at begrænse konsekvenser af udflytningen de ca. 3.900 arbejdspladser.

Tabel 2: Udgifter til service.

<i>(1.000 kr. – 2016 p/l)</i>	Udvalg	Bevilling	Funktion	2016	2017	2018	2019	I alt
Løn til beskæftigelseskonsulenter	BIU	18.10	6.45.53.1	1.000				1.000
Informationsmøder, kampagner mv.	BIU	18.10	6.45.51.1	700				700
<b>Udgifter til service i alt</b>				<b>1.700</b>				<b>1.700</b>

## Risikovurdering

Det vurderes, at indsatsen skal igangsættes i første halvår af 2016 og løbe frem til udgangen af 2017.

## Tidligere afsatte midler

Ingen.