

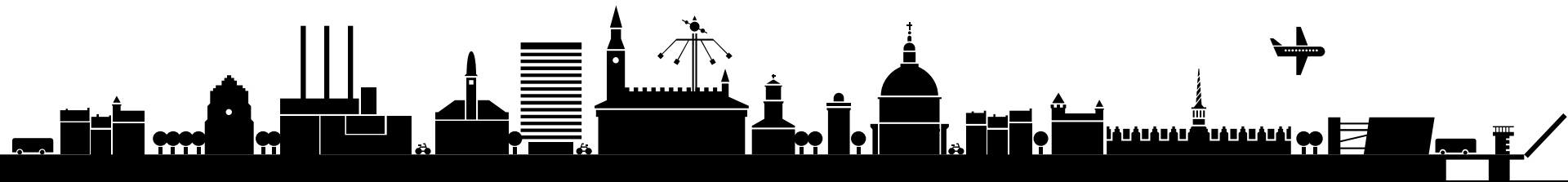


VÆKST GENNEM JOB OG UDDANNELSE

BESKÆFTIGELSES- OG INTEGRATIONSFORVALTNINGEN

RESULTATRAPPORT 4. KVARTAL 2015

FREMLÆGGES PÅ BIU-MØDE D. 8. MARTS 2015





INDHOLDSFORTEGNELSE

Figur 1: Ydelsesmodtagere i pct. af befolkningen	3
Figur 2: Dagpengemodtagere i pct. af arbejdsstyrken	4
Figur 3: Jobparate kontanthjælpsmodtagere i pct. af arbejdsstyrken	4
Figur 4: Uddannelseshjælpsmodtagere i pct. af ungebefolkningen (16-29 år)	5
Figur 5: Sygedagpengemodtagere i pct. af befolkningen	5
Figur 6: Udsatte borgere i pct. af befolkningen	6
Figur 7: Ledige til job eller uddannelse i pct. af borgere på ydelsen	7
Figur 8: Afgang fra ydelse efter endt aktivering	7
Figur 9: Antal formalitetsklager	8
Figur 10: Antal realitetsklager	8
Figur 11: Samtalerettedighed, alle relevante målgrupper	9
Figur 12: Antal nulstillende samtaler pr. dag pr. sagsbehandlerårsværk	9
Figur 13: Rettedighed for ansøgning om førtidspension og øvrige sager	10
Figur 14: Sygefravær	10

Kilder

Opgørelserne i Resultatrapporten bygger dels på data fra kommunens egne sagsbehandlingssystemer, dels på data fra forvaltningens ledelsesinformationssystem BIFLIS, og dels på opgørelser foretaget ved hjælp af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering elektroniske statistikværktøj på www.jobindsats.dk. Præcis kilde er angivet under de enkelte figurer i statusrapporten.

Data i denne version er opdateret frem til den 10. februar 2015

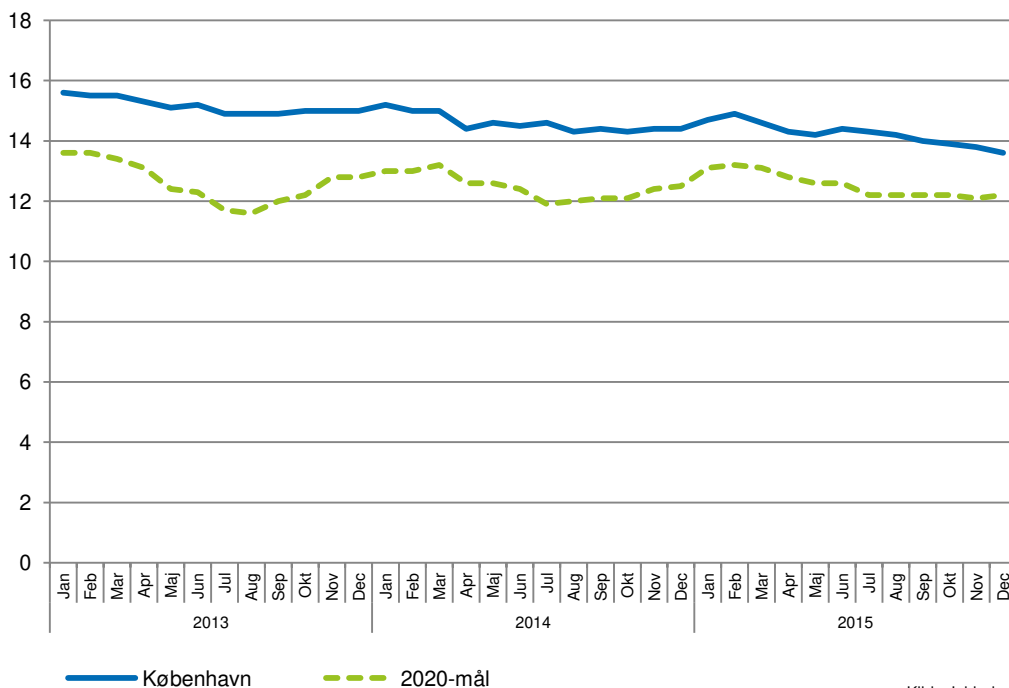


RESULTATRAPPORT

4. KVARTAL 2015

VÆKST GENNEM JOB OG UDDANNELSE

Figur 1: Ydelsesmodtagere i pct. af befolkningen



Kilde: Jobindsats.dk

Mål: København skal være den by blandt sammenlignelige kommuner, der har flest borgere med job og uddannelse

De 58.500 ydelsesmodtagere i Københavns Kommune udgjorde i 4. kvartal 2015 13,8 pct. af befolkningen.

Københavns Kommune er kommet nærmere 2020-målet i forhold til samme kvartal sidste år. Afstanden er reduceret med 0,3 pct.-point. Det betyder, at Københavns Kommune er på rette vej mod målet i Vision 2020.

Opgørelsen inkluderer borgere i aktivering og er opgjort i fuldtidspersoner. Alle ydelsesmodtagere på nær efterløn, SU og folkepension er medregnet. Fleksjob indgår ikke, da de tæller som ordinært beskæftigede

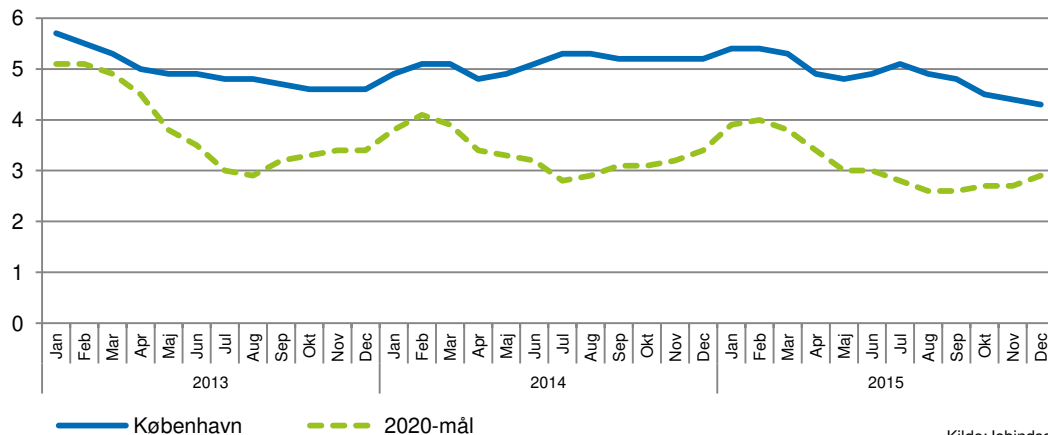


RESULTATRAPPORT

4. KVARTAL 2015

DAGPENGEMODTAGERE I JOB

Figur 2: Dagpengemodtagere i pct. af arbejdsstyrken



Kilde: Jobindsats.dk

Mål: København skal på top 10 blandt sammenlignelige kommuner

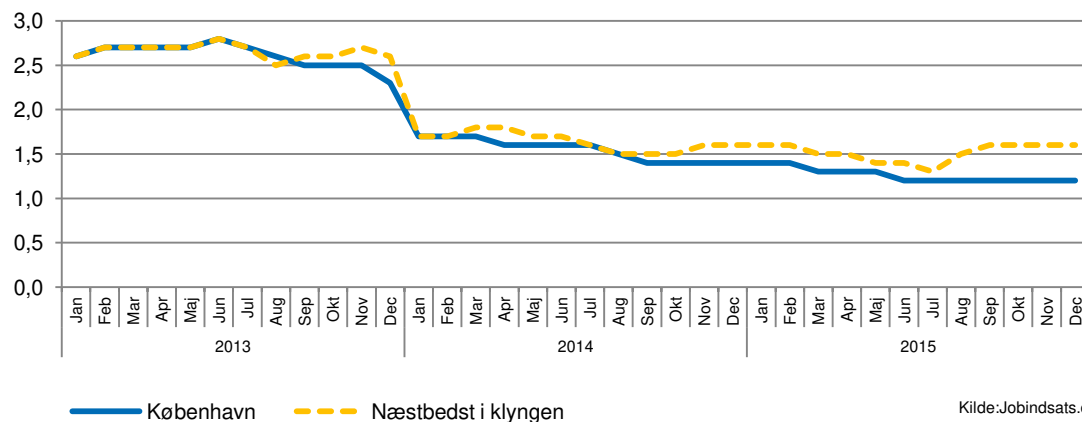
De 13.600 dagpengemodtagere i Københavns Kommune udgjorde i 4. kvartal 2015 4,4 pct. af arbejdsstyrken.

Københavns Kommune har nærmet sig målet med 0,3 pct.-point i forhold til samme kvartal året før, hvilket er nok til, at Københavns Kommune kan nå målet i 2020.

Opgørelsen inkluderer borgere i aktivering og er opgjort i fuldtidspersoner. Opgørelsen inkluderer personer på den midlertidige arbejdsmarkedsydelse.

JOBPARATE KONTANTHJÆLSMODTAGERE I JOB

Figur 3: Jobparate kontanthjælpsmodtagere i pct. af arbejdsstyrken



Kilde: Jobindsats.dk

Mål: København skal bevare sin førerposition blandt sammenlignelige kommuner

De 3.600 jobparate kontanthjælpsmodtagere i Københavns Kommune udgjorde i 4. kvartal 2015 1,2 pct. af arbejdsstyrken.

København er den bedste kommune i klyngen. Afstanden op til den næstbedste kommune i klyngen er øget i forhold til samme kvartal året før.

Opgørelsen inkluderer borgere i aktivering og er opgjort i fuldtidspersoner.

Det markante fald i antallet af borgere i januar 2014 skyldes kontanthjælpsreformen, hvor unge borgere overgik til uddannelseshjælp.

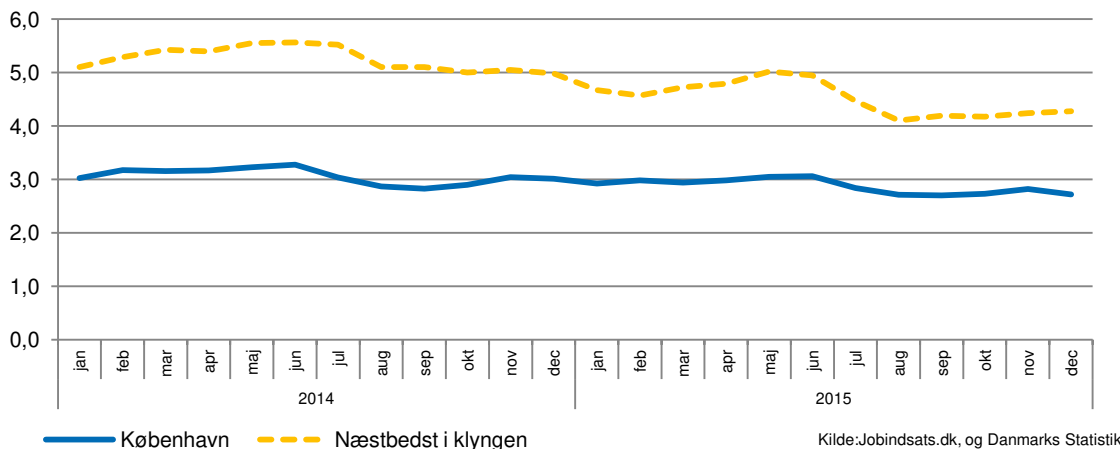


RESULTATRAPPORT

4. KVARTAL 2015

UNGE I UDDANNELSE

Figur 4: Uddannelseshjælpsmodtagere i pct. af ungebefolkningen (16-29 år)



Mål: København skal bevare sin førerposition blandt sammenlignelige kommuner

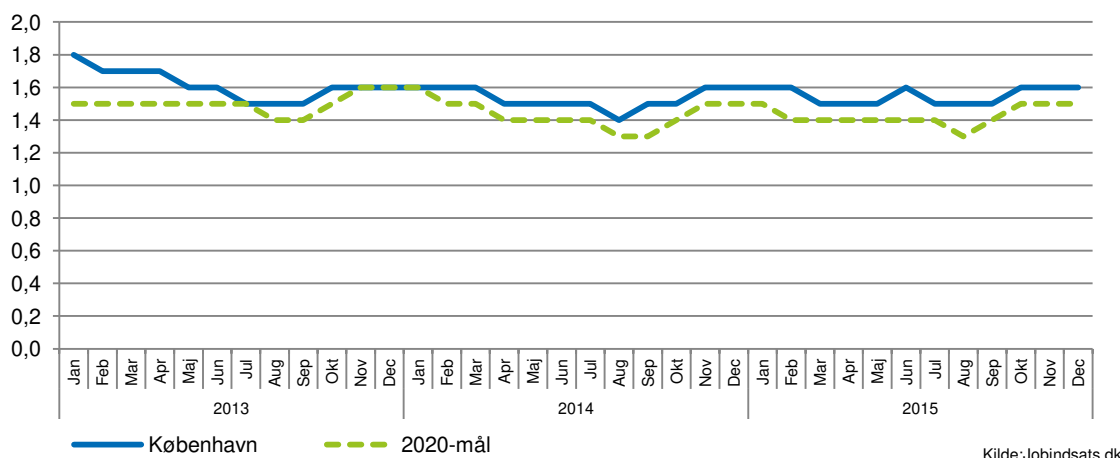
De 4.200 uddannelseshjælpsmodtagere i Københavns Kommune udgjorde 4. kvartal 2015 2,8 pct. af ungebefolkningen (16-29 år).

København er den bedste kommune i klyngen. Den næstbedste kommune i klyngen er dog 0,6 pct.-point nærmere i forhold til samme kvartal året før.

Opgørelsen inkluderer borgere i aktivering og er opgjort i fuldtidspersoner.

SYGEMELDTE HURTIGERE I JOB

Figur 5: Sygedagpengemodtagere i pct. af befolkningen



Mål: København skal være bedst blandt sammenlignelige kommuner

De 6.500 sygedagpengemodtagere i Københavns Kommune udgjorde 4. kvartal 2015 1,6 pct. af befolkningen (16-66 år).

Københavns Kommune er lige så tæt på 2020-målet som i samme kvartal året før. Med et lille fald i antallet af sygedagpengemodtagere vil Københavns Kommune kunne nå målet i 2020.

Opgørelsen er opgjort i fuldtidspersoner.

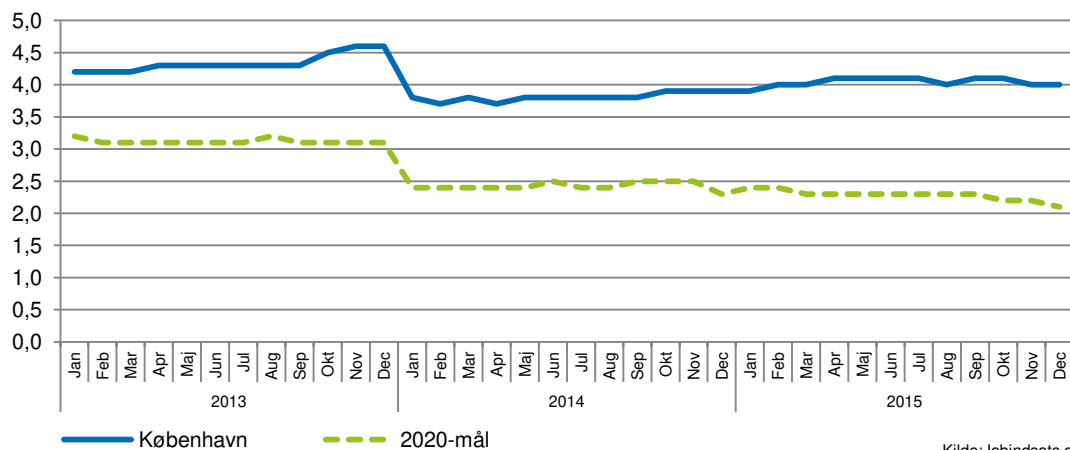


RESULTATRAPPORT

4. KVARTAL 2015

UDSATTE I JOB OG UDDANNELSE

Figur 6: Udsatte borgere i pct. af befolkningen



Kilde: Jobindsats.dk

Mål: København skal være bedst blandt sammenlignelige kommuner

De 17.000 udsatte borgere i Københavns Kommune udgjorde i 4. kvartal 2015 4,0 pct. af befolkningen (16-66 år).

Københavns Kommune er længere fra 2020-målet i forhold til samme kvartal året før. Afstanden til 2020-målet er forøget med 0,4 pct.-point i forhold til samme kvartal året før.

Opgørelsen inkluderer borgere i aktivering og er opgjort i fuldtidspersoner. Udsatte borgere består af borgere i revalidering, forrevalidering, ressourceforløb, på ledighedsydelse, samt aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.

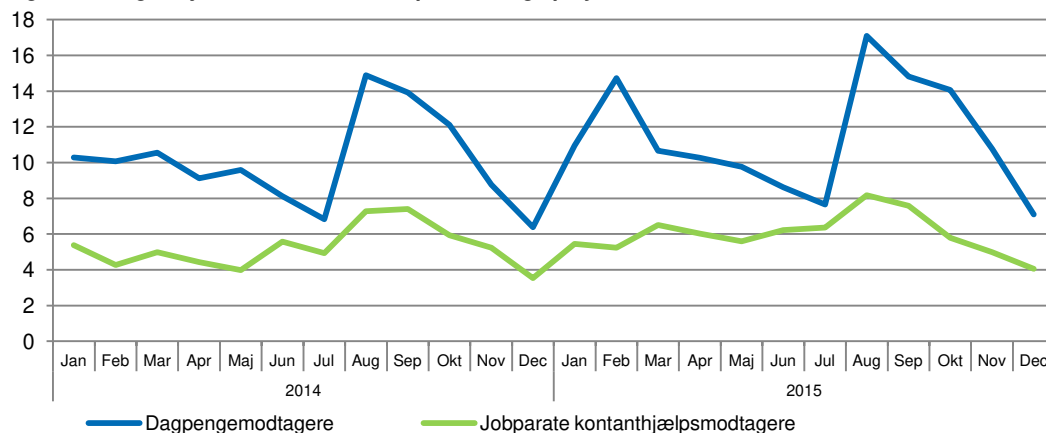


RESULTATRAPPORT

4. KVARTAL 2015

LEDIGE I JOB OG UDDANNELSE

Figur 7: Ledige til job eller uddannelse i pct. af ledige på ydelsen



Kilde: BIFLIS

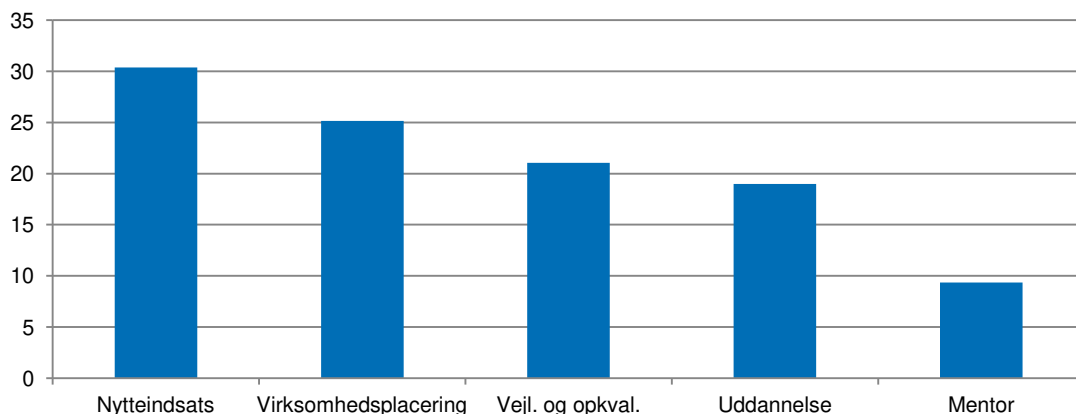
Vækst gennem job og uddannelse

I 4. kvartal 2015 gik 6.700 borgere fra ledighed til job eller uddannelse. Det svarer i gennemsnit til 9,6 pct. af de ledige hver måned. Det er 1,3 pct.-point højere end samme kvartal året før.

Opgørelsen inkluderer dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere, som efter ledighedsforløbet er i job eller uddannelse. Data for de seneste 6 mdr. er estimerede og revideres løbende.

AFGANG FRA YDELSE EFTER AKTIVERING

Figur 8: Andelen af borgere, der efter aktivering afgår fra offentlig forsørgelse i pct.



Kilde: BIFLIS

Afgang fra ydelse efter aktivering

Figuren viser andelen af borgere, der efter afsluttet aktiveringstilbud er uden offentlig forsørgelse 3 måneder senere. Opgørelsen er baseret på 4. kvartal 2014 til 3. kvartal 2015.

I virksomhedsplaceringer indgår løntilskud og virksomhedspraktik.

Sammenligningen af de forskellige aktiveringstyper tager ikke højde for, at der er forskel på, hvilke borgere, der visiteres til de forskellige typer af aktivering – lige som varigheden af aktivering og tidspunktet for aktivering kan være forskellig.

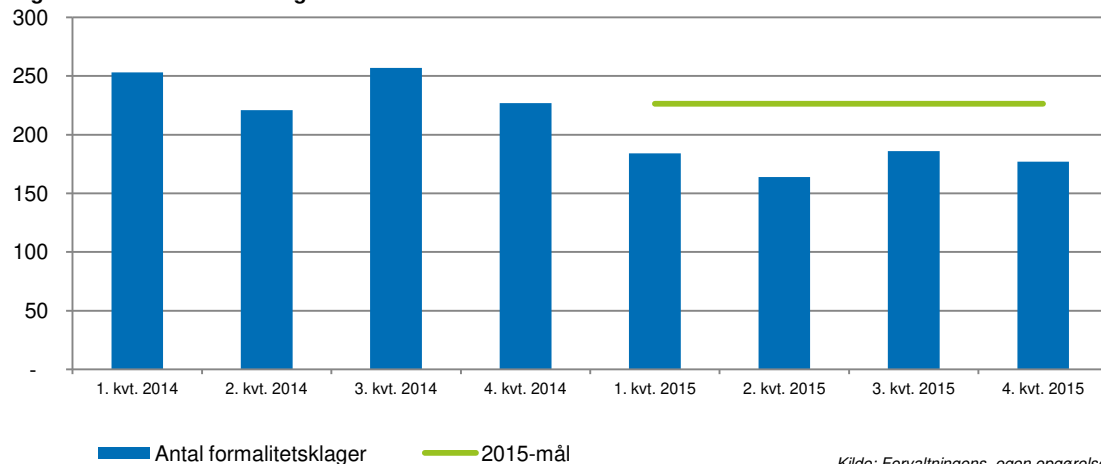


RESULTATRAPPORT

4. KVARTAL 2015

BORGERE FØR SYSTEMET

Figur 9: Antal formalitetsklager



Kilde: Forvaltningens egen opgørelse

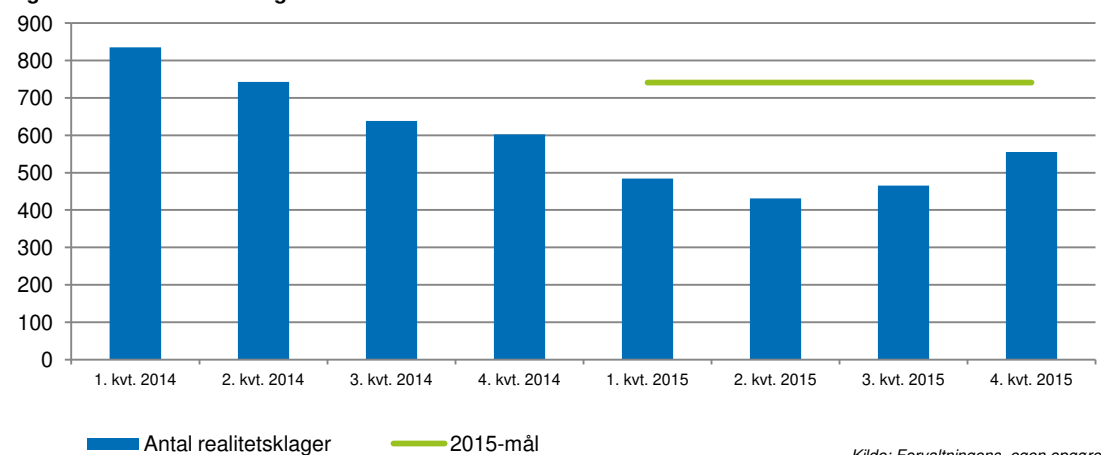
Mål: Maksimalt 905 formalitetsklager i 2015, hvilket er ca. 226 i kvartalet.

I 4. kvartal 2015 har Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen modtaget 177 formalitetsklagesager. Det er 49 færre end målet for perioden.

Formalitetsklager er typisk klager over sagsbehandlingen.

KVALITET I DRIFTEN

Figur 10: Antal realitetsklager



Kilde: Forvaltningens egen opgørelse

Mål: Maksimalt 2.964 realitetsklager i 2015, hvilket er ca. 741 i kvartalet.

I 4. kvartal 2015 har Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen modtaget 555 realitetsklagesager. Det er 186 færre end målet for perioden.

Realitetsklager er typisk klager over afgørelser.

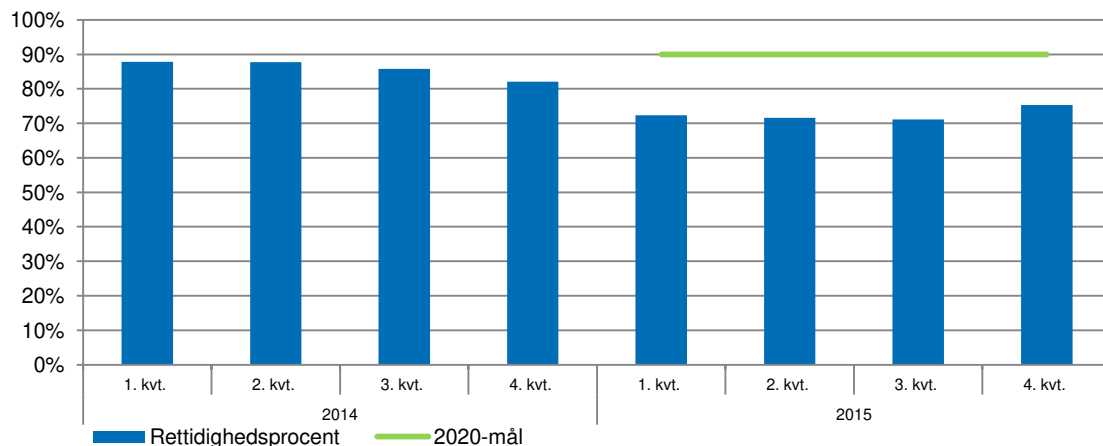


RESULTATRAPPORT

4. KVARTAL 2015

KVALITET I DRIFTEN

Figur 11: Samtalerrettidighed, alle relevante målgrupper



Kilde: BIFLIS

Mål: Rettidigheden for jobsamtaler skal være 90 pct.

I 4. kvartal 2015 var rettidigheden for samtaler ca. 75 pct.

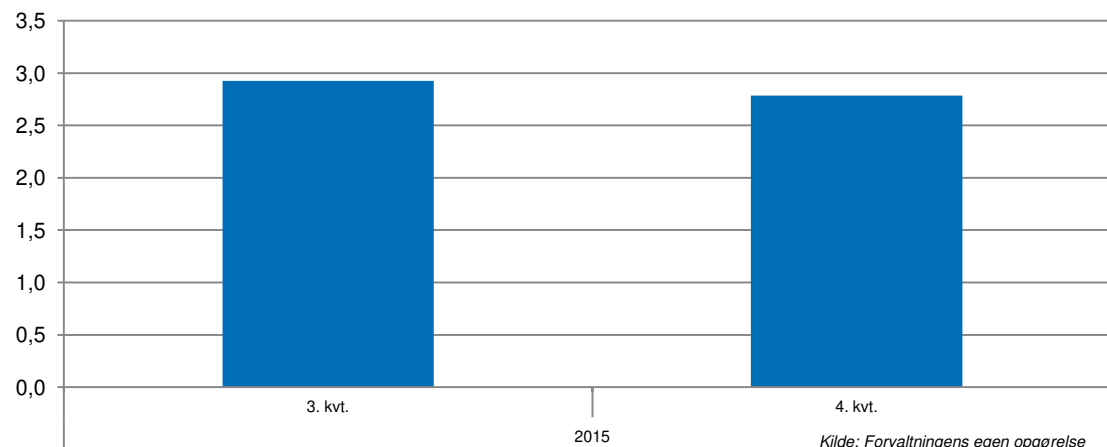
Det er for aktivitetsparate borgere, at samtalerrettidigheden ligger væsentlig under målet.

Data for rettidigheden er ikke tilgængeligt for dagpengemodtagere siden 2. kvartal 2015. Derfor er målgruppen også udtaget af opgørelsen tilbage i tid.

Opgørelsen viser den samlede samtalerrettidighed for modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge, ledighedsydelse og revalideringsydelse i Københavns Kommune

DAGLIGE SAMTALER PR. SAGSBEHANDLER

Figur 12: Antal nulstillende samtaler pr. dag pr. sagsbehandlerårsværk



Kilde: Forvaltningens egen opgørelse

Daglige samtaler pr. sagsbehandler

I 4. kvartal 2015 afholdt sagsbehandlerne i jobcentrene i gennemsnit 2,8 samtaler pr. dag.

Opgørelsen viser jobcentrenes nulstillende samtaler, dvs. samtaler som afholdes som ret og pligt.

I opgørelsen indgår kun medarbejdere, som afholder samtaler. Administrative medarbejdere, som er knyttet til sagsbehandlingen, men som ikke afholder samtaler, indgår ikke i opgørelsen.

Antallet af samtaler pr. dag pr. medarbejder inkl. administrativt personale knyttet til sagsbehandlingen er 2,0.

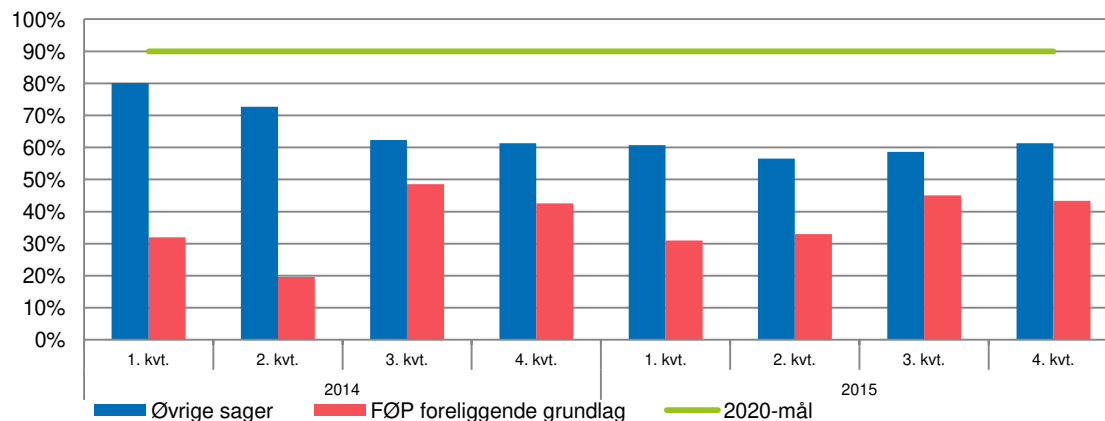


RESULTATRAPPORT

4. KVARTAL 2015

KVALITET I DRIFTEN

Figur 13: Rettidighed i ansøgninger om førtidspension på det foreliggende grundlag og øvrige sager



Kilde: 5. kontors egen opgørelse baseret på registreringer i Opera.

Mål: 90 pct. af alle sager behandles rettidigt.

Rettigheden ligger væsentlig under målet.

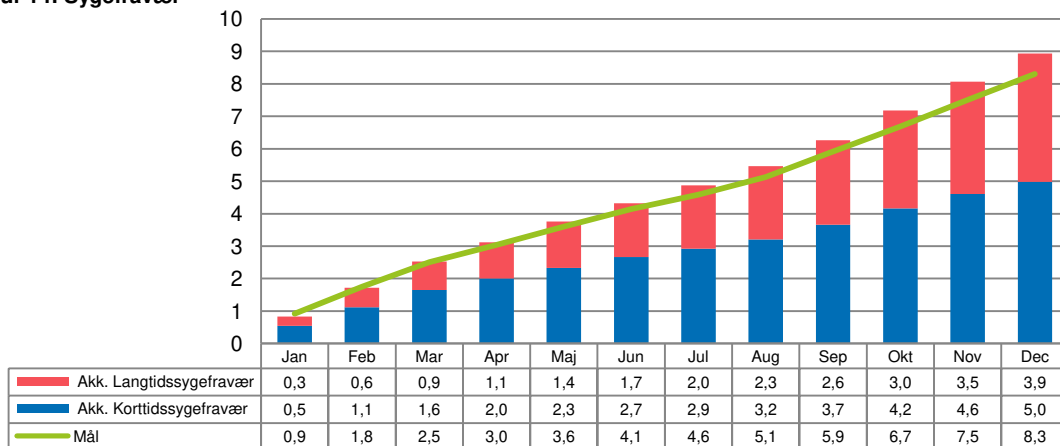
Opgørelsen viser rettidigheden for afsluttede ansøgninger om førtidspension på det foreliggende grundlag og øvrige sager, herunder fleksjob, ressourceforløb og førtidspension på det brede grundlag.

En sag anses for rettidig, når den er behandlet indenfor det fastsatte mål, som er på 8 uger for førtidspensionsansøgninger på det foreliggende grundlag og 23 uger for alle andre sager.

Det skal bemærkes, at data udelukkende vedrører BIFs del af sagsbehandlingen. Efterfølgende sagsbehandlingstid i SOF er således ikke medregnet.

SYGEFRAVÆR

Figur 14: Sygefravær



Kilde: RUBIN - PERS

Mål: Forvaltningen skal højst have 8,3 sygefraværsdagsværk pr. fuldtidsansat i 2015

Sygefraværet ligger i 4. kvartal 2015 på 8,9 dagsværk pr. fuldtidsansat akkumuleret over året. Det er 0,6 dagsværk over målet for 2015.