

Fra: June Andersen

Sendt: 5. april 2019 10:31

Til: Borgmesteren for BUF <borgmester@buf.kk.dk>

Emne: bekymrings notat fra administrative medarbejder i de administrative fællesskaber

Kære Jesper Kristensen

Jeg er blevet kontaktet af meget bekymret kolleger som er og har været igennem en stor omstrukturering gennem flere år for at etablere administrative fællesskaber.

Den politiske udmelding om at nedlægge områdesouschef stillingerne har skabt stor uro, da store dele af opgaven med at etablere AF ligger som deres opgave.

Områdesouscheferne har lagt et kæmpe arbejde i opgaven med at få etableret gode arbejdsforhold og skabt velfungerende teams, hvor medarbejderne har følt sig trygge

Trods den stor modstand.

Jeg sender dig notatet og beder om at BUU udvalget tager stilling inden anden behandling den 24 april.

Medarbejderne i sekretariatet og det kommende AF i område BV er bekymrede over politikernes beslutning om, at nedlægge områdesouscheferstillingerne. Vi er frustrerede over timingen, da vi i forvejen står overfor store omstruktureringer i forbindelse med implementeringen af AF til oktober. Derudover er vi bekymrede for, hvordan samspillet bliver mellem sekretariaterne, AF, området og de decentrale enheder, hvis bindeleddet (områdesouschefen) nedlægges.

Bindeled

I dag er det Områdesouschefen, der binder hele området sammen ift. administrative og økonomiske opgaver og funktioner. Vi er bekymrede for, at flere af de opgaver, som Områdesouschefen løser i dag, falder tilbage på Skole- og Klyngeledere, hvilket vil medføre mindre tid til faglig ledelse.

- Hvordan sikres, at alle Områdesouschefens nuværende arbejdsopgaver fortsat varetages?
- Hvem bliver bindeled mellem området og decentrale enheder (skoler og klynger)?

Ledelsesstrengen

- Hvordan bliver AF's relation til området, når teamlederfunktionen skal referere til en bydækkende leder i ARC?
- Hvordan bliver AF tilknyttet området?
- Ændringen af ledelsesstrengen gør, at der vil være en anden kommandovej, når problemstillinger skal løftes op på et højere niveau. Vil teamlederen i AF eksempelvis have den samme autoritet/ballast som nuværende Områdesouschef?

Økonomistyring

- Hvem får det økonomiske ansvar for Området?
- Hvem skal varetage den overordnede økonomistyring for Området? Hvem bliver eksempelvis ansvarlig for opfølgning på handleplaner?
Hvis opgaven skal ligge i AF, er det en udfordring, når AF ikke refererer til Området men til ARC.
- Hvordan sikres sparring mellem området og AF ift. den overordnede økonomi?
- Hvordan sikres samspillet mellem den faglige/pædagogiske del og økonomistyringen?

Implementering af AF

- Hvem sikrer implementeringen af AF?
- Vi har igangsat forberedelserne til at opstarte AF til oktober, men hvad sker der ift. implementeringen, hvis Områdesouschefen og den faglige koordinator udfases til januar 2020?
- Hvordan sikres en god start af AF, når strukturen ændres kort tid efter opstart?
- Vi er bekymrede for, at der sker et videns- og medarbejdertab inden opstart af AF.

På vegne af sekretariatet og kommende AF i område BV

Med venlig hilsen

June Andersen

Fælles-TR for HKerne i BUF

KØBENHAVNS KOMMUNE
Børne- og Ungdomsforvaltningen
Fagligt Center

Brønshøjvej 17 kld.
2700 Brønshøj

Direkte 3530 3960

Mobil 2673 8306

E-mail a261@kk.dk

EAN 5798009288301



Fælles-TR for HKerne i BUF
June Andersen

12. april 2019

Sagsnr.
2019-0096291

Dokumentnr.
2019-0096291-5

Kære June

Tak for at dele de bekymringer, medarbejdere i de Administrative Fællesskaber har i forbindelse med udmeldingen om de forestående ændringer i områdeledelserne.

Du rejser en række bekymringer om den foreslåede nedlæggelse af områdesouschefstillingen. Jeg har stor forståelse for, at medarbejderne bekymrer sig over de forandringer, der ligger i det her forslag sammenholdt med, at vi er i gang med at implementere administrative fællesskaber i områderne.

Vores fælles ambition i BUF er, at alle børn og unge i København skal have de bedste betingelser for at lære, udvikle sig og trives, så de får de bedste kort på hånden fremover i livet. Vi skal gøre det og samtidig levere tilbud af høj kvalitet til stadig flere børn for færre midler.

Derfor er vi nødt til at sikre, at vi bruger de ressourcer, vi har til rådighed til arbejdet med børnene i hverdagen, og samtidig arbejder med at styrke og fokusere den faglige ledelse af kvalitet i børnehøjde.

Forslaget om et effektiviseringskrav i områderne gennem en omstrukturering af områdeledelserne er endnu ikke vedtaget. Forslaget skal til 2. behandling i BUU den 24. april og ventes først endeligt besluttet i forbindelse med vedtagelse af budgettet for 2020, som sker i oktober 2019.

I tiden frem til den endelige vedtagelse af budgettet kommer forvaltningen til at konkretisere forslaget. Både så der kan svares på de spørgsmål, I har som medarbejdere, og så vi sikrer, at vi kan gennemføre forslaget efter vedtagelse af budgettet for 2020.

I den kommende periode vil der blive arbejdet med en model for, hvordan der sikres sammenhæng mellem økonomi og faglighed i ledelsesstrengen, som involverer områderne. Der skal findes svar, der på en gang sikrer områderne relevant understøttelse i forhold økonomi, og samtidig understøtter ønsket om en fokusering på faglige resultater i ledelsesdialogen. I dette arbejde vil vi også inddrage de bekymringer, som du giver udtryk for på vegne af dine medlemmer.

Rådhuset

1599 København V

Telefon
3366 2000

E-mail
borgmester@buf.kk.dk

www.kk.dk

Vi vil sikre fokus på en god implementering af de administrative fællesskaber, så vi får en stærk implementeringsorganisation med attraktive arbejdspladser, der kan understøtte ledelsesstrengen bedst muligt ift. at realisere vores faglige målsætninger.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink that reads "Jesper Christensen". The signature is written in a cursive, flowing style.

Jesper Christensen