

# EFFEKTIVISERINGSFORSLAG

**Forslagets titel:** Ledelse og organisering i områderne

**Kort resumé:** Ledelsen og organiseringen i forvaltningens 5 områder foreslås forenklet med et stærkt fokus på faglig ledelse af klynger og skoler. Forslaget medfører en reduktion i antallet af ledere i områderne.

**Fremstillende forvaltning:** Børne- og Ungdomsforvaltningen

**Berørte forvaltninger:**

<input type="checkbox"/>	Økonomiforvaltningen	<input type="checkbox"/>	Socialforvaltningen
<input type="checkbox"/>	Kultur- og Fritidsforvaltningen	<input type="checkbox"/>	Teknik- og Miljøforvaltningen
<input checked="" type="checkbox"/>	Børne- og Ungdomsforvaltningen	<input type="checkbox"/>	Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen
<input type="checkbox"/>	Sundheds- og Omsorgsforvaltningen		

## FORSLAGETS SAMLEDE ØKONOMISKE KONSEKVENSER

1.000 kr. 2020 p/l	Styringsområde	2019	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Varige ændringer</b>							
Forenkling og samling af ledelsen af administrativ understøttelse			-2.000	-3.000	-3.000	-3.000	-3.000
Forenkling og samling af ledelsen af faglig understøttelse			-2.000	-5.500	-5.500	-5.500	-5.500
<b>Samlet varig ændring</b>			<b>-4.000</b>	<b>-8.500</b>	<b>-8.500</b>	<b>-8.500</b>	<b>-8.500</b>

Note til alle tabeller: Alle besparelser er angivet med negativt (-) fortegn.

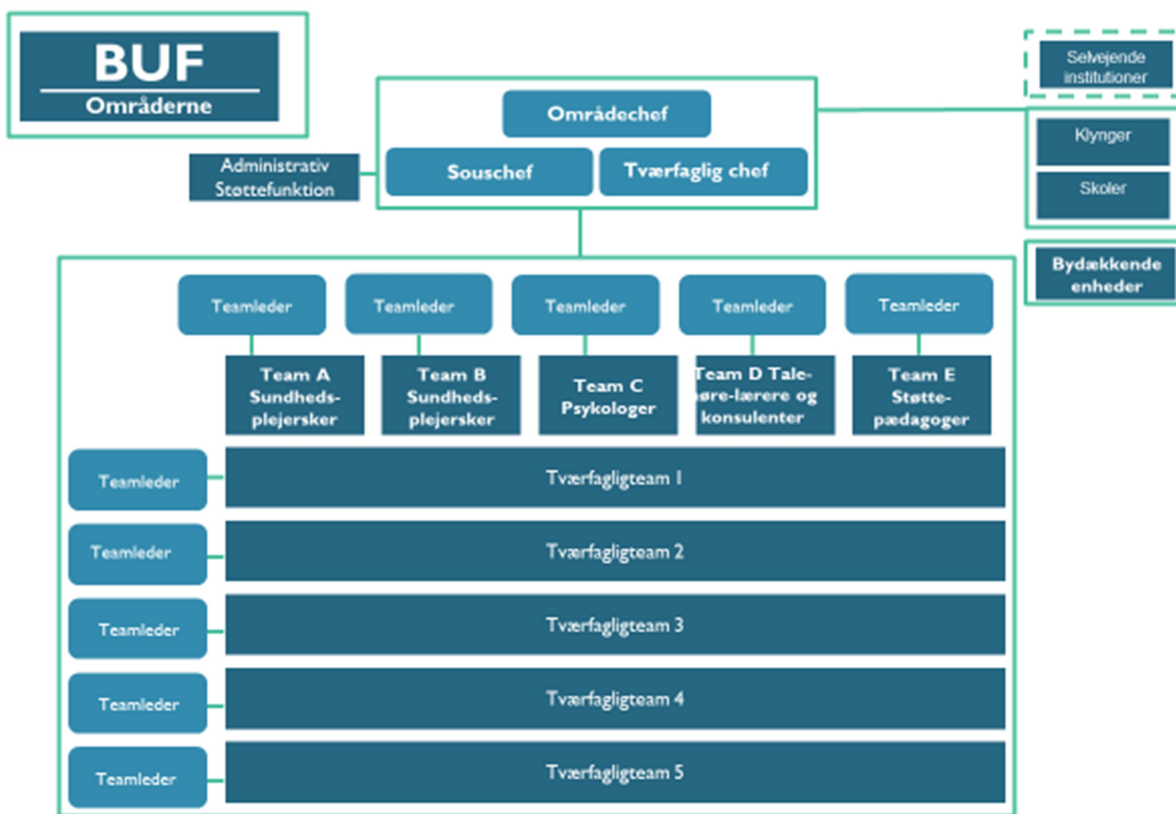
## BAGGRUND OG FORMÅL

Børne- og ungdomsforvaltningen er i gang med en større udvikling af den måde forvaltningen organiserer og yder den faglige understøttelse til dagtilbud og skoler. Fokus i udviklingen er, at forvaltningens faglige understøttelse skal give mest mulig kvalitet i børnehøjde. Samtidigt skal den være enkel at gøre brug af for institutionerne og løses effektivt med færrest mulige transaktionsomkostninger. I forlængelse af ovenstående udviklingsarbejde har forvaltningen undersøgt kommunens organisering af de 5 områder i forvaltningen og vurderet, at denne er meget kompleks og kan være svær at navigere i for klynger og skoler, og at der samtidig er for stor variation i børn og unges udbytte af vores tilbud.

Det er forvaltningens vurdering, at flere af indsatserne kan leveres med et større fagligt fokus, mere effektivt for det enkelte barn og med færre transaktionsomkostninger, end hvad der er tilfældet i dag.

Et centralt element i udviklingen er at styrke og fokusere den faglige ledelse af kvalitet i børnehøjde. Det betyder blandt andet, at vi skal afgrænse og fokusere ledelsesopgaven i hele ledelsesstregen fra direktion over områdechefer til klynge- og skoleledelser.

Børne- og ungdomsforvaltningen er opdelt i fem geografiske områder med en områdeledelse som lederne af de lokale klynger og skoler refererer til. Samtidig rummer områderne også faglige støttefunktioner som støttepædagoger, psykologer, talehørelære, pædagogiske konsulenter og sundhedsplejen samt de administrative fællesskaber. Det betyder, at områdeledelsen varetager en kompleks ledelsesopgave. Den kompleksitet afspejler sig i ledelsesstrukturen i områderne, som består af følgende matrix organisation med 8 ledere i hvert område:



KØBENHAVNS KOMMUNE

Det er forvaltningens vurdering, at der er potentiale for at forenkle ledelsesstrukturen og samtidig styrke det fælles faglige fokus på kvaliteten for børn og unge.

### FORSLAGETS INDHOLD

Forslaget til forenkling af ledelsesstrukturen i områder omfatter følgende:

- Ledelsen af de administrative fællesskaber i områderne, som løser administrative opgaver for klynger og skoler samt området, omlægges. Den eksisterende funktion som områdesouschef i de fem områder nedlægges. Koordinatorfunktionen i de administrative fællesskaber i de fem områder nedlægges og der oprettes en teamlederfunktion i hvert administrativt fællesskab med reference til en bydækkende leder i Administrativt Ressourcecenter.
- Den eksisterende matrixorganisering af den tværfaglige support ophæves og antallet af faglige team med tilhørende teamledere reduceres fra 5 til 3. Den ledelsesmæssige reference for de faglige teamledere vil være til en faglig chef i de enkelte områder.

### ØKONOMI

Samlet set bruger vi i dag ca. 24 mio. kr. på ledelse i områderne. Med dette forslag reduceres antallet af ledere i områderne med 14 årsværk. Og så konverteres 5 koordinatorfunktioner til teamlederfunktioner.

Reduktion af 4 lederårsværk på niveau 3	- 3,0 mio. kr.
Reduktion af 10 lederårsværk på niveau 4	- 6,0 mio. kr.
Ændring af 5 koordinatorfunktioner til teamledere	0,5 mio. kr.

I alt	- 8,5 mio. kr.
-------	----------------

**Tabel X. Varige ændringer, service**

	1.000 kr. 2020 p/ l					
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Forenkling og samling af ledelsen af administrativ understøttelse		-2.000	-3.000	-3.000	-3.000	-3.000
Forenkling af ledelsen af faglig understøttelse		-2.000	-5.500	-5.500	-5.500	-5.500
<b>Samlet varig ændring</b>		<b>-4.000</b>	<b>-8.500</b>	<b>-8.500</b>	<b>-8.500</b>	<b>-8.500</b>

#### IMPLEMENTERING AF FORSLAGET

Den ændrede ledelsesstruktur implementeres i 2020. Da der vil være tale om en personaletilpasningsproces, vil den økonomiske effektivisering først være fuldt realiseret i 2021.

#### INDDRAGELSE AF SAM ARBEJDSPARTNERE

Implementeringsplanen udarbejdes i dialog med berørte LokalMED.

#### FORSLAGETS EFFEKT

Den forenkede ledelsesstruktur vil give et stærkere fokus på den faglige ledelse af klynge- og skoleledelser samt større tydelighed i fordeling af ledelsesansvar for opgaveløsningen i både den administrative og faglige understøttelse af klynger og skoler.

#### OPFØLGNING

	Hvordan måles succeskriteriet?	Hvem er ansvarlig for opfølgning?	Hvornår gennemføres opfølgningen?
Færres ressourcer anvendes på ledelse i områderne	Budget og regnskab	Områdeledelsen	Årligt

#### RISIKOVURDERING

Ingen store risici.