

Bilag 4 – Høringssvar fra arbejdsmarkedets parter (Dansk Byggeri, Dansk Industri og 3F)

Høringssvar fra Dansk Byggeri

Fra: Peter Stenholm [<mailto:pss@danskbyggeri.dk>]

Sendt: 4. maj 2017 15:44

Til: Anders Guldberg Barslev Hovmøller

Cc: Jeppe Wartacz; Louise Pihl

Emne: SV: Høringsrunde i forbindelse med Københavns Kommunes oprettelse af internt indsatssteam mod social dumping

Kære Anders Hovmøller,

Tak for muligheden for at afgive høringssvar vedrørende oprettelsen af et internt indsatssteam.

Dansk Byggeri forstår, at der er træffet beslutning om, at et indsatssteam skal oprettes, men at teamets profil, opgaver, kompetencer, snitflader m.v. endnu er under udarbejdelse.

Generelle bemærkninger

Som det kommunen bekendt kan Dansk Byggeri ikke støtte brugen af arbejdsklausuler. Efter vores opfattelse bidrager kommuners brug af arbejdsklausuler til at gøre offentlige udbudsopgaver dyrere. Navnlig små og mellemstore virksomheder, herunder lokale danske, får derved dårlige vilkår i tilbudsfasen og udførelsesfasen på grund af øgede krav til organisation, kapital og garantistillelse m.v. Vi kan derfor heller ikke støtte oprettelsen af indsatssteamet.

Det er Dansk Byggeris opfattelse, at vores medlemsvirksomheder stilles i et kontrolmæssigt limbo, hvor det er overladt til kommunen som udbudsgiver (eller en hovedentreprenør i forhold til en underentreprenør) at fastlægge rammer for, hvornår udbudsbetingelserne og kontraktvilkårene er overholdt eller ej.

Overenskomstdækning og lønvilkår er et anliggende for arbejdsmarkedets parter - ikke for ordregiver eller en offentlig myndighed. Hvis en virksomhed ikke har tegnet overenskomst, er det via den danske model muligt for fagbevægelsen at kræve overenskomst. Dette krav kan en fagforening stille til både danske og udenlandske virksomheder, der udfører opgaver i Danmark.

Kommunen bør derfor skelne mellem overenskomstdækkede virksomheder (medlemmer af Dansk Byggeri), og ikke overenskomstdækkede virksomheder. Kommunen bør anerkende, at virksomheder via deres medlemskab af Dansk Byggeri har sikret, at medarbejderne omfattes af overenskomsten, og er underlagt det fagretlige system. Det fagretlige system sikrer et hurtigt sagsforløb, og at den entreprenør, der ikke har overholdt overenskomsten idømmes efterbetalingen, fremfor andre virksomheder i entreprisekæden.

Specifikke bemærkninger

Dansk Byggeri kvitterer for, at den fremtidige kontrolindsats vil have større fokus på risiko- og dialogbaseret end hidtil. Vi skal dog fortsat understrege, at arbejdet efter vores opfattelse udelukkende skal foregå på den måde. Endvidere bør det være en selvstændigt punkt, at kravene til dokumentation skal være proportionale. Virksomheder bør alene kunne pålægges at fremsende dokumentation i form af stikprøver baseret på konkrete mistanker. Kun hvis dokumentationen bekræfter mistanken, skal kommunen kunne anmode om supplerende oplysninger.

I relation til indførelsen af ID-kort henviser Dansk Byggeri til sin tidligere e-mail af 7. april 2017. Det er vores opfattelse, at det vil være at pålægge alle virksomheder, også det store flertal der overholder alle regler en stor og unødigt administrativ byrde, idet der vil være administration forbundet med udstedelse af kort til alle medarbejdere, der arbejder på Københavns Kommunes byggepladser. Endvidere bør længden af arbejdet være væsentlig længere end 3 dage i træk, førend man forpligtes til at anvende ID-kort.

Om kravet til samtykke (*arbejdsklausulens pkt. 2.4*) til at videregive oplysninger til kommunen bemærkes, at et afgivet samtykke til enhver tid kan tilbagekaldes. Med bestemmelsen forpligter kommunen

hovedentreprenøren til at sikre, at dennes samt eventuelle underleverandørers ansatte ikke udnytter deres lovbestemte ret til at tilbagekalde et afgivet samtykke. Derfor forekommer det også uproportionalt, at kommunen forbeholder sig retten til pålægge hovedentreprenøren en sanktion.

En adgang for bygherren til at kræve opsigelse af en underentreprenør (*arbejdsklausulens pkt. 3.1*) er en væsentligt ændring i forhold til de almindelige entrepriseretlige regler, hvorefter det er op til hovedentreprenøren at sikre underentreprenørens overholdelse af de aftalte vilkår, samt at pålægge relevante sanktioner i tilfælde af manglende overholdelse. Hvis bygherren gives adgang til at kræve en underentreprenør opsagt, vil dette begrænse hovedentreprenørens adgang til selv at sikre underentreprenørens efterlevelse af kontraktens vilkår, herunder i særdeleshed at pålægge underentreprenøren relevante sanktioner, der både er effektive samt sikre fremdriften i entreprisen. Herudover vil en adgang for bygherren til at gribe ind i underentreprisaftalerne kunne give en betydelig usikkerhed i underentrepriserforholdene, hvilket kan føre til forøgede omkostninger i alle led.

På baggrund af ovenstående er det Dansk Byggeris opfattelse, at en adgang for bygherren til at kræve en underentreprenør opsagt, indebærer en uproportional adgang for bygherren til at gribe ind i underentrepriserforholdene. Det er herudover Dansk Byggeris vurdering, at en den begrænsning i hovedentreprenørens adgang til selv at pålægge underentreprenøren relevante sanktioner, vil kunne føre til en mindre effektiv håndhævelse af kravene til løn- og arbejdsvilkår, og dermed have den modsatte effekt. Navnlige, da bygherrens interesser i at sikre overholdelse af løn- og arbejdsvilkår allerede er tilstrækkeligt tilgodeset i bestemmelsens først punktum, hvorefter hovedentreprenøren skal sikre overholdelsen.

Vi har ikke forhold os til indstillingens bilag 3, da vi forstår, at Økonomiudvalget og Borgerrepræsentationen vil blive orienteret, når der foreligger et svar fra Statsforvaltningen. Dansk Byggeri forventer at få lejlighed til at afgive høringssvar i den forbindelse, da vi gerne vil komme med vores bemærkninger til indholdet.

Vil indsatssteamet dialogbaserede opfølgning på de sociale klausuler erstatte den opfølgning på sociale klausuler, der i dag forudsættes gennemført på byggemøder eller er den et supplement? Det er væsentligt at en ændring i opfølgningen på de sociale klausuler ikke påfører virksomhederne yderligere administrative byrder. Dansk Byggeri vil gerne afgive bemærkninger til de værktøjer og standardskemaer, der skal udvikles til dialogbaseret opfølgning på de sociale klausuler.

Venlig hilsen
Peter Stenholm
Direktør

Tlf. direkte: 72 16 01 02 · Mobil: 41 17 47 36

dansk byggeri

Vi samler byggeri, anlæg og industri

Nørre Voldgade 106 · 1358 København K
www.danskyggeri.dk · [Abonner på nyheder](#)



Høringssvar fra Dansk Industri

Fra: Christoffer Thomas Skov [<mailto:CTS@DI.DK>]

Sendt: 9. maj 2017 13:28

Til: Anders Guldborg Barslev Hovmøller

Cc: Niels Grøn Seirup

Emne: FW: Høringsrunde i forbindelse med Københavns Kommunes oprettelse af internt indsatssteam mod social dumping

Prioritet: Høj

Kære Anders Guldborg Barslev Hovmøller,

Tak for din venlige reminder. Min kollega Niels Grøn Seirup har bedt mig svare på jeres henvendelse.

Vi kan tilslutte os Dansk Byggeris bemærkninger, som de har sendt til jer i mail af 4. maj 2017. De udtrykker DA-fællesskabets holdning til arbejdsklausuler.

Vi afgiver gerne bemærkninger til de værktøjer og standardskemaer I måtte udvikle, og deltager meget gerne i en dialog om, hvordan I kan gøre jeres brug af arbejdsklausuler mindre bebyrdende for virksomheder med orden i forholdene.

Med venlig hilsen

Christoffer Skov

Underdirektør

(+45) 3377 3476

(+45) 2328 5289 (Mobile)

cts@di.dk

di.dk



Dansk Industri



FAGLIGT FÆLLES FORBUND

Københavns Kommune
Økonomiforvaltningen

8. maj 2017

Høringssvar: Københavns Kommunes oprettelse af internt indsatssteam mod social dumping

3F deltager med stor tilfredshed i de faste og løbende partnerskabsmøde, og er af den holdning, at kampen mod social dumping styrkes ved en tæt koordinering mellem myndighederne (herunder København Kommune) og arbejdsmarkedets parter.

Derudover er 3F af den holdning, at Københavns Kommune er en af frontløberne i forhold til at sikre et ordentlige arbejdsmarked.

In house kontrol er den rigtige vej at gå

3F ser positivt på beslutningen om at flytte indsatssteamet mod social dumping "in house", og 3F er af den overbevisning, at det vil give Københavns Kommune bedre mulighed for at følge op på de initiativer, der virker. Sammen med den dialogbaserede indsats, gør det Københavns Kommune agil i kampen mod social dumping.

ID-kort vil styrke arbejdsmiljø og kampen mod social dumping

Indførelse af ID-kort er et flot initiativ, som 3F er fuldstændig overbevist om vil ændre muligheden for at følge op på den konkrete overholdelse af arbejdsklausulen, og vi forventer, at det er et af de elementer, der vil vinde udbredelse hos kommuner og regioner, der reelt vil følge op på deres arbejdsklausuler. Derudover har ID-kortet den sidegevinst, at det kan styrke arbejdsmiljøarbejdet i byggeriet.

Positivt med fremtidig ændring af arbejdsklausul

I 3F forventer vi et positiv svar på Odenses forespørgsel hos statsforvaltningen. Er det tilfældet, så ser vi frem til, at det vil medføre en ændring også i Københavns kommunes arbejdsklausul.

På vegne af 3F:

Kim Lind Larsen
Formand for BAT-kartellet og 3F's Byggegruppe

FAGLIGT FÆLLES FORBUND
Kampmannsgade 4
DK-1790 København V
tlf. +45 70 300 300
fax +45 70 300 301
e-mail: 3f@3f.dk
www.3f.dk
CVR-nr. 31 37 80 28

