



Til
Børne- og Ungdomsforvaltningen
Sekretariatet
Rådhuset
1599 København V

Dato: 29. maj 2007

Høringssvar vedr. afvikling og omstrukturering af fritidshjem og – klubber.

Valby Lokaludvalg drøftede på sit ordinære møde d. 8. maj oplægget til omstrukturering og afvikling og fritidshjem og fritidsklubber.

Lokaludvalget bemærker, at der lægges op til at ungdomsklubpladserne i Henriksgården bevares eller overflyttes til en anden institution.

Lokaludvalget opfordrer til, at Henriksgårdens ungdomsklubafdeling bevares, idet netop Henriksgårdens ungdomsklubafdeling tiltrækker en gruppe af unge, der har brug for netop de tilbud, der gives i denne klub. Disse tilbud findes ikke nødvendigvis i den anden tilbageværende klub i området, ligesom kulturen i klubberne tiltaler forskellige grupper unge.

Med venlig hilsen

Ejner Jensen

Valby Lokaludvalg

Valby Langgade
92, st. th.
2500 Valby

Telefon
82 33 45 01

E-mail
mfh@okf.kk.dk

www.valbylokaludvalg
.kk.dk

Henriksgaardens frit – og klub,
Vigerslev Alle 177 - 179
2500 Valby
3646 4853 2145 0976

Dato 22 maj. 2007

Børne og Ungdomsforvaltningen
Sekretariatet
Københavns Kommune.
1599 København V
Beslutningsprotokol af. 28 marts. 2007 – J.nr. 2007 – 17 731.

Til Børne – og Ungdomsudvalget:

Vi skriver til Jer, for at give jer en mulighed for, at forstå hvilke muligheder der ligger indenfor Henriksgaardens frit – og klubs rammer – hvordan en mulig fremtid kunne se ud, hvis I økonomisk bibeholder den del der omhandler ungdomsklubben. Vi vil prøve at give jer et billede af dagligdagen, de unge, økonomien og ikke mindst en vision for fremtiden til gavn for alle parter.

Vi er vidende om at der skal spares penge i Københavns kommune og vil også gerne være ærlige, omkring hvad der er rentabelt og funktions dygtigt – men også hvad der ikke kan forsættes og må lukkes ned.

Denne del vil vi starte med, så vi vil gerne slå fast: ” Vi foreslår at man nedlægger den afdeling der omhandler fritidshjem og fritidsklub. Denne del af huset, har de sidste 3 år ikke kunne oppebære og tilpasse sig normeringsmæssigt, der har mangler ” kunder ”, derfor ser vi os nødsaget til at lukke ned. Området er i forvejen ramt af mangel på børn, og der ser ikke ud til at komme flere til. Vi er enige med kommunen i denne anskuelse og mener at dette er den rigtige løsning ”

Når vi så ser på den fremtids løsning for Henriksgaardens ungdomsklub, ser vi mange muligheder og en fremtid der kan give de unge i Vigerslev området en mulighed for at kunne komme videre i deres liv, gennem uddannelse og arbejde. Vi har valgt at dele høringssvarene op i følgende punkter.

1. Nuværende situation/problemstilling.
2. Hvilke unge arbejder vi med og hvad er deres hverdag.
3. Situationen i Vigerslev området, de unges mobilitet.
4. Hvad kan vi tilbyde de unge.
5. Økonomi – hvordan kan vi komme på fode igen.
6. Hvordan kunne en fremtid se ud for Henriksgaardens ungdomsklub. – Vision.

Nuværende situation/problemstilling.

Vi står overfor at skulle lukke helt ned og overgive børnene og de unge til andre institutioner, dette er mærkbart i selve institutionen pt., der er mange af børnene i fritidsklubben der er udmeldt og pr. 1 august. vil der kun være 18 fritidsbørn tilbage i fritidshjemmet. Dette er frustrerende, da det for få år siden var en institution der "bugnede" med børn og der var ventelister. Men vi må erkende at sådan er det ikke nu, og har i vores institution diskuteret konsekvenser af denne nedgang i børneantallet. I ungdomsklubben derimod, er der mange børn der gerne vil ind, vi har normeringsmæssigt 45 børn, men kunne sagtens have omkring 80 børn indskrevet. Vi har også et personale der gerne arbejder konstruktivt med de unge, som kender deres ønsker og behov.

Vi er derfor som institution glade for at der ifølge beslutningsprotokollen af 28 marts. Stadig er en dør åben for at bibeholde klubdelen. Vi undres over at man foreslår Lykkebo som alternativ, da denne enhed er lukket ned for 1 år siden, af forskellige grunde.

Hvilke unge arbejder vi med og hvad er deres hverdag:

Dette er en gruppe unge mennesker der er meget forskellige, vi har omkring 55 % danske og 45 % tosprogede. Så vi er en institution der har alle muligheder for at arbejde målrettet med integration af alle nationaliteter. De unge har en hverdag der er præget af, hvad skal der blive af mig, kan jeg bruges, er der nogen der kan hjælpe mig og hvorfor er det vigtigt at gå i skole eller uddanne mig.

De unge der er i og omkring Henriksgaarden er ofte i konflikter og er en del af kriminale miljøer, de har kun Henriksgaarden at være i, det er få der er en del af andre tiltag - sportsklubber osv.

De er tilknyttet forskellige uddannelses steder, men er ofte ikke i tilstede, men fortrækker at sove længe eller udøve handlinger der ikke er fordrene. De kommer hos os omkring kl: 12:00 hvor vi åbner, dette drejer sig omkring 12 - 15 unge hver dag. Vi snakker med dem og kontakter deres uddannelses steder for at få dem i gang igen.

Nogle af de unge er i vores øjne identitetsløse, med dette mener vi at de har intet perspektiv for fremtiden, deres eneste mål er at få fat i penge og være "gangstere". Det eneste sted de kommer er hos os, og de er vidende om at, hvis vi finder den mindste kriminale handling hos dem, indberetter vi dem til politiet. At de kommer hos os ser vi som et råb om hjælp, denne hjælp prøver vi at udøve så godt vi kan med de ressourcer vi har, de har en tryghed hos os, der er voksne der lytter.

Man kan dele gruppen af unge op i 3: De tilpassede og i uddannelse/arbejde - dem der gerne vil noget, men har svært ved det. - dem der er ude på et skråplan, der kun går en vej.

Vi anser alle 3 grupper for vigtige, men arbejder meget konstruktivt med midter gruppen, for der er stadig mulighed for at de unge har en positiv fremtid. Den sidste gruppe samarbejder vi på tværs af forvaltningerne med, men det er en gruppe der ofte går deres egen vej, med negativt fortegn.

Situationen i Vigerslev området, de unges mobilitet:

Situationen i og omkring Vigerslev er meget skrøbelig, der er mange sager af negativ karakter. Vi hører næsten dagligt om konflikter og kriminelle forhold i området, desværre er mange af vores unge i Henriks-

gaarden involveret eller kender noget til det. Vi har et samarbejde med SSP, der prøver at få fat på de unge inden de udøver kriminaliteten.

Sammen prøver vi at få de unge til at forstå deres egen situation og få dem ind på en bane, som indebærer udvikling og en fremtid. Men mange af børnene går på gaden og venter kun på at vi åbner, så de har et sted at være.

Vi ser en stigende grad af mobilitet hos de unge, de flytter sig hurtigere rundt, mobiltelefonen er deres alfa og omega, denne bruges flittigt når der er ballade eller der skal til at ske noget. De er vidende om at de har ret til at være en del af klubberne, hvis de betaler 50 kr. Når de er bortvist fra en klub, søger de hen i en anden eller går på gaden, dette er et normalt billede af en ung. I Henriksgaarden har vi næsten ingen udmeldelser, men mange på venteliste, dette ser vi som et tegn på at vi prøver at stoppe denne negative mobilitet, igennem aktiviteter og det vigtigste redskab – samtaler i hverdagen.

Hvad kan vi tilbyde de unge:

Vi tilbyder en hverdag hvor de er i fokus, hvor de unge kan være en del af en helhed eller være dem selv. Vi går ind og ser på den enkelte unge og dennes behov. Meget af vores arbejde går ud på samtaler og lytte til de unge, være med til at give dem redskaber i deres hverdag, hjælpe dem i gang med uddannelse og arbejde. Tager snakke med deres forældre, da de unge ofte ikke har det bedste forhold der hjemme, går med til sagsbehandlere og sociale myndigheder. Vi prøver at favne de unge, hvor de har brug for det, men presser også på for få dem der ikke er aktiveret eller i uddannelse, på rette vej, give dem en mulighed for at komme videre i livet. Vi tager udgangspunkt i dem der er blevet til noget, dem der er i gang og som tjener penge. Vi har forskellige muligheder for at aktivere sig, vi har et cykelværksted, systue, samtalerum, boldsal, spillerum og en sofa at slænge sig i.

Hvis I ønsker mere information om stedet, kan I downloade vores virksomhedsplan på

www.henriksgaarden.dk

Økonomi – hvordan kan vi komme på fode igen:

Vi ved at der er en negativ økonomisk situation, at vi mangler penge og at vores underskud er på 458.000,00kr. Dette er tydeligt et problem, som har akkumuleret sig selv over de sidste 3 år på grund af tilpasningsmodellen, vi har ikke kunne få nok "kunder" i butikken. På personale siden har huset ikke, afhændet personale selvom der ikke var børn, derfor har denne side ikke kunne betale udgiften for mindre antal børn. Dette er vi i gang med, der er opsagt 2 personaler indenfor det sidste ½ år. Man har i ledelsen på Henriksgaarden ikke sammen med De Frie børnehaver – og fritidshjem, taget højde for denne akkumulering og taget de nødvendige tiltag til forbedring.

Men dette er der ved at blive taget hånd om, den nuværende ledelse, bestyrelsen og forvaltningen er gået ind i et samarbejde, der har betydet at vi er gået fra et underskud kalkuleret på 1. million til det som er ovenstående. Dette ser vi som et positivt tegn, ser ikke det som et problem at afhænde underskudet over 3 – 5 år. Der er nu den nødvendige fokus på problemet, der bliver taget ansvar for tingene og bestyrelse og personale er enige i hvordan vi kan komme på fode igen.

Vi mener at der er grobund for at forsætte ungdomsklubben, der er "kunder" nok til at fylde huset op, vi mener på nuværende tidspunkt at der er plads til 80 unge i den bygning der er ungdomshuset. Og søgningen er der, vi venter kun på at I tager en beslutning, som kan give de unge en mulighed for at komme videre i deres liv. Ved at der afhændes personale og der kommer flere "kunder" til, giver det økonomisk udvikling, som gør at stedet godt kan overleve. Men vælger man derimod ikke at opnormere ungdomsklubben fra 45 til 80 unge er der ikke mulighed for at overleve, da der ikke er personalemæssig normering nok.

Vi håber også at I vil se på at institutionen kan åbne op fra kl. 12:00 i stedet for kl. 18:00, da der er et behov for de unge. Vi ser dem hellere hos os, end de går på gaden, i huset kan vi "arbejde" med dem.

Hvordan kunne en fremtid se ud for Henriksgaardens ungdomsklub – Vision.

Vi synes der er alle muligheder for at udvide og arbejde videre med ungdomsklubben i Henriksgaarden, der er en brugergruppe der har brug for et sted at være, hvor der er voksne der kan være med til at give dem en mulig fremtid, som ikke er bundet op på kriminalitet, negativitet og en identitetsløs hverdag. Vi har lokalerne og faciliteterne til at rumme disse unge. Personalet har arbejdet konstruktivt med de unge og har været den direkte årsag til at, der går en stor del unge i dag med uddannelse og arbejde.

Vi tror på fremtiden, de unge, området og på vores samarbejdspartnere sammen med os, er den faktor der gør udsvinget for mange af de unge til en bedre fremtid.

Vi har arbejdet lidt med en vision, som vi også synes I skal være en del af, vi har valgt at sætte dem op i punktform. De kunne måske fordre en fremtid, hvor man er langtids tænkende ikke kortsigtet.

1. At kunne få samarbejdet mellem alle interessenter omkring Henriksgaarden unge optimeret.
2. At man laver institutionen om, til en kommunal institution.
3. At der er mere fokus på den økonomiske del, så det ikke løber af sporet. Kommunalisere så Hr. og Fru Jensen ikke har det økonomiske ansvar.
4. At inddrage begge huse i et ungehus.
5. At der er en åbningstid, der svarer til de unges behov.
6. At nærmiljøet får en andel i husets drift – at de implimenteres i arbejdet i institutionen, for derved at etablere jobs for de unge.
7. At man arbejder målrettet og ud fra faglighed/mangfoldighed for alle.
8. At der sættes aktiv ind mod kriminaliteten i området, at der lægges en rådgivning for de unge i huset.
9. At institutionen, begge huse, arbejder målrettet med alle brugergrupper.
10. At institutionen kommer til at indeholde målgruppen 12 – 21 år, for derved at få flere unge væk fra gaden og i aktivering.

Med venlig hilsen

Martin Rosenquist Andersen – Leder af Henriksgaardens frit – og klub.

Ledelsen og personalet i Henriksgaardens frit – og klub.

21. maj 2007

Til:
Børne – og Ungdomsforvaltningen
Sekretariatet
Københavns Kommune.
1599 København V

Høringssvar fra forældrebestyrelsen i Henriksgaardens frit – og klub, beliggende Vigerslev Alle
177 – 179. 2500 Valby

Vedr. punkt 10 af 28 marts.2007: Afvikling og omstrukturering af fritids og – klubber.

J.nr. 2007 – 17 731.

Kære Børne – og Ungdomsudvalg:

Vi har valgt at være en del af høringen pga. at vi ser det som en stor fejl, at nedlægge Henriksgaardens frit – og klub – da dette kan få store konsekvenser for både vores børn der er brugere af institutionen og områdets beboere. I jeres indstilling åbner I muligheden for at kunne bibeholde en del af institutionen – den del der omhandler klubben.

Dette tiltag ser vi som en positiv indfaldsvinkel, som vi gerne vil være en del af – der har sviret mange rygter igennem lang tid, så vi er enige om i bestyrelsen at det er godt der er kommet ord på nu, hvad der er til at redde og ikke.

Vi har gennem lang tid kunne se hvor vinden bar hen, og at børnetallet i fritidshjemmet/klubben var nedadgående og ikke til at redde, qua alle andre institutioner rundt om os også manglede børn.

Så jeres indstilling kom ikke som et chok for denne børnegruppe, vi har gennem vores bestyrelsesmøder haft mange diskussioner omkring tilpasningen og forskellige modeller der kunne redde stedet.

Vi indstiller derfor til at lukke fritidshjemmet/klubben, de 6 – 13 årige, men at vi bibeholder ungdomsklubben i dens nuværende konstruktion, med mulighed for at udvide børneantallet med yderligere 30 – 40 børn, vi har fra ledelsens side fået oplyst at der er flere børn der står på venteliste, at de kunne tage flere ind.

Vi er enige om i bestyrelsen at vi satser på ungdomsklubben, da der er mange unge i området der ikke har nogen steder at være efter skole og om aftenen. Disse børn er tydelige i vores område, de virker destruktive og mangler steder at være, nogle holdepunkter og nogle voksne der kan snakke med dem. Dette ser vi som en af de forcer der ligger i vores ungdomsklub, personalet er involverende, synlige, informative og er i hverdagen tit børnenes holdepunkt.

Området er blevet mere hårdt at være i, der er ofte kriminalitet og de unge virker rastløse. Disse problemer har været oppe på flere af vores bestyrelsesmøder, hvor vi anser det som vores valgte position at tage disse problematikker op, da vi gerne ser at de unge ikke går og udøver vold på andre og dem selv i området.

Vi anser det som en katastrofe at lukke alt ned og overføre børnene til andre institutioner eller genåbne Lykkebo, for at kunne finde et alternativ til Henriksgaarden.

Vi stiller også spørgsmål omkring at genåbne ungdomsklubben i Lykkebo, da det er 1 år siden den blev lukket, af forskellige grunde.

Vi har fantastiske muligheder for at rumme de unge i Henriksgaarden, de er trygge og de har et positivt alternativ til en rodløs hverdag. Vi har rammer der kan give og giver de unge en mulighed for at være dem selv.

Institutionen giver de unge forskellige forslag, hvordan deres egen hverdag kunne se ud og går ind i et tæt samarbejde med forældre, skole og uddannelsessteder for at de unge ikke bare skal falde ned i et hul, men i stedet komme videre og gerne ud af nogle af de negative tendenser, mange af de unge brugere af Henriksgaarden bliver holdt fast i. Vi anser det for en præventiv foranstaltning for både de unge og områdets brugere.

Vi er vidende om at det økonomiske har været en del af jeres tanker omkring Henriksgaarden Frit – og Klub, denne økonomi som vi at valgt til at styre, er akkumuleret i negativ retning de sidste par år, tilpasningen af børneantallet i institutionen, har ifølge ledelsen og De Frie børnehaver været årsagen til at vi mangler penge.

Derfor er vi også realistiske og foreslår det ovenstående forslag, men at klubben bør bibeholdes og at børneantallet skal sættes op, så man ikke står i en lignende situation igen. Vi er vidende om at der skal være "kunder" i butikken for at stedet kan køre rundt.

Vi mener at der skal tænkes visionært og bruge de positive ressourcer som stedet indebærer. Vi har fuld tillid til den nuværende ledelse, som var den første der viste os det reelle underskud og gik i gang med bestyrelsen, med at afhænde personaler, da denne del af institutionen ikke er bæredygtigt.

De første udmeldelser om underskud, er blevet halverede, vi er nede på et underskud der hedder 458.000,00 kr. Vi mener sammen med ledelsen at vi kan få underskudet væk, over en 5 års periode.

Vi håber at I ser velvilligt på vores hørings svar, og er med til at give de unge i Vigerslev området en mulighed for at blive til noget.
Vi takker for at kunne afgive dette svar.

Med venlig hilsen – for bestyrelsen i Henriksgaardens Frit – og Klub.



Københavns Kommunes Integrerede Institution Lykkebo
Kærskiftevej 21, 2500 Valby Tlf.: 36 17 64 45



E-mail: mail@lykkebo.kk.dk

Børne- og Ungdomsforvaltningen
Sekretariatet
Rådhuset
1599 Kbh.V.

Mail: buf@buf.kk.dk

Hørings svar om afvikling og omstrukturering af fritidshjem og klubber. Sagsnr. 2007-17731.

Området omkring Institutionen Henriksgården, i det følgende beskrevet som Vigerslev området er lidt af et kludetæppe. Forstået således, at boligerne varierer fra betonblokke fra '70erne, murstensblokke fra '50-erne, træbarakker (oprindeligt husvildeboliger fra '40-erne), rækkehuse fra '40-erne og villaer.

Vigerslev området kan overordnet set, defineres som et traditionelt arbejderkvarter med en barsk omgangstone. Der bor mange danske sigøjnere og mange er i familie med hinanden. Dette har også betydet, at normen generelt i Vigerslev har været, at "man ordnede tingene selv". Problemer i lokalområdet er derfor ikke noget der nødvendigvis kom til myndighedernes kendskab og ej heller nåede avisernes overskrifter.

Hvis Henriksgårdens ungdomsklub lukker er der altså intet tilbud til de unge i Vigerslev. Der er begrundet frygt for, at dette vil skabe yderligere kaos i området med tiltagende hærværk og provokationer til følge. I det hele taget er der ikke mange tilbud, udover ungdomsklubben, til de unge i Vigerslev.

Det skal nævnes, at mange af ungdomsklubmedlemmerne i Henriksgården har massive problemstillinger.

Henriksgården har gennem længere tid ladet disse unge komme i deres klub fra kl. 12. Fordi behovet er der. Og fordi de unge kan præges når de er indenfor dørene, men ikke når de er ude af øje.

Med de åbningstider (25 timer/ugentligt) og den normering der er i en ungdomsklub, anses dette for usandsynligt, at der kan bedrives et optimalt, kontinuerligt pædagogisk arbejde.

Der er ikke nok uddannede og kompetente medarbejdere til stillinger med så lille timetal. En arbejdstid der hedder 17-22 hver dag er ikke attraktiv. Arbejdet hører ikke til de højestlønnede i forvejen ligesom det at arbejde med unge med massive problemstillinger er yderst krævende.

Ungdomsklubåbningstider, og dermed arbejdstimer for personalet, kan hverken brødføde eller harmoneres med et familieliv.

De unge har et reelt behov for et ungehus fra kl. 12. Rigtig mange af de unge i Vigerslev har et problematisk forhold til skolen. Flere har end ikke afsluttet 9. klasse. Flere går rundt i et tomrum efter skolen og kan ikke komme i gang med ungdomsuddannelse eller skole.

For disse unge er der netop et behov for et ungehus med særligt udvidet åbningstid, hvor de kan komme hen og tale med en voksen og være sammen med andre unge om noget konstruktivt.

Der er brug for et særligt sted til unge i 14-17-års alderen, reelt adskilt fra de yngre børn. De yngre børn har ikke brug for de ofte maleriske og dramatiske fortællinger som de 14-17-årige fremturer med.

Fritidsklubben på Henriksgården ikke har haft særligt mange medlemmer. Det kan bl.a. skyldes, at ungdomsklubmedlemmerne har haft adgang til klubben også i dagtimerne. Dette har vi i vores klub erfaring for kan skræmme de yngste samt, at de problemstillinger de unge kommer med ofte kræver meget tid og opmærksomhed fra personalet. Hvis ikke de unge skulle komme dér, hvor var de så? Og hvad skulle de fordrive tiden med? Der er mange skræmmende erfaringer for, hvad der sker med dårligt fungerende unge i lediggang.

Konkret vil vi foreslå, at den bygning, hvor der nu er fritids- og ungdomsklub anvendes til et ungehus. Ungehuset kunne så have åbent fra kl. 12.00. til 22.00.

Vi vil endvidere foreslå, at lokalerne benyttes i formiddagstimerne, til undervisning af skolebørn, hvor eleverne ikke kan rummes i folkeskolen og derfor tilbydes 3 timers "alternativ" daglig undervisning enten af alene eller i mindre grupper.

I Ungehuset vil det også være muligt for de 18-19årige at komme. Der er strammet op om alderskriterierne for at gå i ungdomsklub, hvilket betyder at de kun kan være medlemmer, når de er 14-17 år. Men unge mennesker lader sig ikke nødvendigvis skille af aldersgrænser.

Det er en oplagt ide, at der bliver rådgivning for unge og familier, samt familiebehandling. Hvor det er muligt at tale med en jurist, en socialrådgiver og en psykolog.

Ungeteamet i Valby har længe ledt efter lokaler til rådgivning og familiecenter og her er da en oplagt mulighed. At bruge nogle lokaler der med stor sandsynlighed vil stå tomme, hvis driftsoverenskomsten opsiges.

Venlig hilsen

Mikala Rossing / Poul Rasmussen
Afd. Leder Leder



Københavns Kommune
Børne- og Ungdomsforvaltning,
Sekretariatet

Dato: 24. maj 2007

Afvikling og omstrukturering af fritidshjem og -klubber.

Børne- og Ungdomsudvalget har på sit møde den 28. marts 2007 besluttet at sende et forslag om lukning og omstrukturering af i alt 7 fritidshjem og -klubber i høring.

BUPL-Hovedstaden vil i dette svar dels komme med nogle generelle betragtninger og dels komme med vores indstilling vedrørende de selvejende institutioner, d.v.s. Tranen, Henriksgården, Ry 27, Klub 47 og Sundholmsvej.

Generelt

Helt generelt mener vi, at de fremlagte forslag i for høj grad har karakter af at være tilfældige enkeltnedslag, fremfor led i en større gennemarbejdet plan, funderet på solide og tilgængelige analyser og prognoser samt en vurdering af det samlede behov for varierede tilbud til lokalområdernes børn og unge.

Kapacitetsændringer i institutionerne bør begrundes i pålidelige, langsigtede og tilgængelige prognoser. Institutionslukninger og nednormeringer har store personalemæssige og pædagogiske konsekvenser, ligesom det naturligvis berører børnene/de unge og deres forældre. Det er efter BUPL's opfattelse ikke pædagogisk forsvarligt at omstrukturere tilbud med alt, hvad det indebærer af ændringer i personalesammensætning og dermed også det pædagogiske indhold, hvis man vil frigøre lokaler med baggrund i en kortvarig variation i børnetallet. I forhold til de aktuelle forslag har vi forgæves forsøgt at få adgang til de prognoser, der ligger til grund for forslagene, men har ikke kunnet få dem udleveret. Vi må derfor tage et generelt forbehold overfor alle de foreslåede lukninger og flytninger.

Vi mener, at ændring lukning eller nednormering af enkelte institutioner skal baseres på en nærmere plan for udviklingen af institutions- og pladsstrukturen. Det er vigtigt at man i den forbindelse i samarbejde med de lokale institutioner får vurderet rammer og indhold i institutionernes samlede og alsidige opgavevaretagelse, herunder målet om at alle institutioner skal have så stabilt et driftsgrundlag som muligt.

Endvidere vil vi gerne gøre opmærksom på, at man kan flytte pladser fra en institution/lokalitet til en anden, men det er urealistisk at tro, at de nuværende klubmedlemmer automatisk flytter med. Disse vil ofte risikere at falde fra i forbindelse med en flytning. Det er derfor vigtigt at der i tilfælde af lukning/flytning af fritids- og ungdomsklubpladser sikres ressourcer til at medarbejderne kan lave en seriøs overlevering, samt at kernemedarbejdere kan ansættes i det nye tilbud, således, at der kan bevares en stabil voksenkontakt til børnene/de unge, hvilket kan være med til at sikre, at de rent faktisk flytter med.

Desuden vil vi anføre at lukning og sammenlægning af fritids- og klubtilbud står i kontrast til kommunens tidligere beslutninger om at sikre, at de unge benytter kommunens klubtilbud

frem for at "hænge på gaderne". Såfremt man fortsat har denne målsætning, vil det være mere konstruktivt at forsøge en opprioritering af rekrutteringsindsatsen i de berørte klubber, frem for nedlæggelse og/eller flytning.

I forhold til processen mener vi, det er problematisk, at der i de fleste tilfælde ikke har været tale om en forudgående lokal proces, hvor institutionen er blevet inddraget i problemstillingen og inviteret til at komme med eventuelle løsningsforslag. Udover en enkelt institution (Henriksgården) har institutionernes personale ikke følt sig inddraget forud for udskrivningen af høringen.

To af de berørte institutioner (Klub 47 og Ry 27) har været i specielle situationer og har i den sammenhæng modtaget hjælp fra forvaltningen og de pædagogiske konsulenter, uden dog i denne sammenhæng at få nogle indikationer på, at en lukning var forestående. Det bør ikke være således at det, at en institution har været i kontakt med forvaltning og pædagogiske konsulenter for at få råd og vejledning, kan være med til at begrunde en lukning af institutionen. Det kan betyde en utryghed ved at gøre brug af forvaltningens og de pædagogiske konsulents tilbud om hjælp og rådgivning, hvis institutionerne risikerer, at det senere vil blive brugt imod dem. Vi har på det seneste set en række eksempler på at selvejende institutioner der har problemer pædagogisk, ledelsesmæssigt, økonomisk eller kapacitetsmæssigt radikalt får ændret eller fjernet deres driftsgrundlag, med store omkostninger for personalet og børn. Vi må stærkt advare imod, at der udvikles en tillidskløft mellem kommunen og selvejende institutioner der fremmer en kultur, hvor problemer og fejl bliver skjult og indkapslet frem for løst og afhjulpet i samarbejde med bl.a. de pædagogiske konsulenter.

Samtidig mener vi, det er problematisk, at det ikke er anført, hvorfra forvaltningen har de tal for ledige pladser, der optræder i høringsmaterialet, samt hvor gamle tallene er. Institutionerne har i flere tilfælde haft svært ved at genkende tallene, og der kan let optræde midlertidige udsving i antallet af indskrevne børn og unge hen over året. Derudover er vi som sagt ikke tilfredse med, at det ikke har været muligt at få udleveret de bagvedliggende prognoser for udvikling i børnetallet.

De enkelte institutioner

Tranen

BUPL-Hovedstaden tager forvaltningens indstilling til efterretning.

Henriksgården

BUPL-Hovedstaden tager indstillingen vedrørende Henriksgårdens fritidshjem og -klub til efterretning. Vi mener dog, det er vigtigt at fastholde ungdomsklubben i de nuværende faciliteter. Der er også i lokalområdet et ønske om at fastholde klubben, da de nuværende og kommende medlemmer er unge, der temmelig sikkert ikke vil benytte et klubtilbud på Lykkebo, der muligvis også vil have svært ved at rumme dem rent pædagogisk.

BUPL-Hovedstanden indstiller derfor til udvalget, at Henriksgårdens ungdomsklub bevares.

Ry 27

Ry 27 samler i høj grad nogle af de unge op, der ikke ellers ville benytte sig af kommunale tilbud. Klubben har desuden haft en aftale med distriktet om at 20 % af pladserne, d.v.s. 12 pladser, svarende til de "tomme pladser", kan bruges til unge mellem 18 og 23 år. Klubben optager ikke unge over 18 år, men lader nogle af de unge fortsætte i klubben efter det fyldte 18. år.

Det er derudover uklart, hvad der ligger i formuleringen, at institutionen har haft "vanskeligheder ved at opfylde de pædagogiske forventninger, forvaltningen stiller". Klubben har som nævnt tidligere været i kontakt med forvaltningen og de pædagogiske konsulenter i forbindelse med nogle problemer. Problemer, som klubben har fået hjælp til at løse. Dette bør ikke i den nuværende situation kunne bruges som et argument for at lukke klubben.

Det er som sagt vores opfattelse, at Ry 27 er et godt tilbud til nogle unge, der ikke ville benytte sig af andre af kommunens tilbud. Eftersom de tilsyneladende tomme pladser samtidig skyldes at de, efter aftale med distriktet, bruges til 18-23-årige, er der ikke basis for at sige, at der ikke er behov for og søgning til klubben.

BUPL-Hovedstaden indstiller derfor til udvalget, at Ry 27 ikke lukkes.

Klub 47

Klub 47 har i en årrække lavet en stor social opsøgende indsats i et tæt driftsmæssigt samarbejde med den lokale tai-bokseklub. Klubben har desuden en lang tradition for at være en kreativ og inspirerende klub, der har tiltrukket musikinteresserede børn og unge, der bl.a. har været/er blevet en del af københavnske rap-scene..

Men Klub 47 har også tidligere været en klub, der bl.a. havde en gruppe misbrugere som medlemmer, hvoraf mange var over 18 år. Klubben har i samarbejde med kommunen besluttet at ændre tilbuddet til et almindeligt klubtilbud, hvilket er en lang proces - pædagogisk, fagligt og personalemæssigt. Bl.a. har man indskrænket åbningstiden markant, lige som klubben i en overgang har afstået fra at påtage sig særlige opgaver i forhold til klubbydelspuljen. Det kan virke underligt, at der er sat gang i disse (for alle parter) krævende processer, hvis institutionen alligevel skal lukkes. Klubben har i hele processen været i tæt kontakt med forvaltningen og de pædagogiske konsulenter og har ikke herfra fået nogen indikationer på, at en lukning var forestående.

Det er vores opfattelse, at klubben efter en hård periode er på vej i den rigtige retning og at klubben med sin historie og profil udgør en vigtig del af fritidstilbuddene til bydelens børn og unge.

BUPL-Hovedstaden indstiller derfor til udvalget, at Klub 47 ikke lukkes.

Sundholmsvej

Vi mener, at det er fornuftigt, at forvaltningen foreslår at udnytte lokaler på skolen ved at lade et selvejende fritidshjem flytte ind. Det illustrerer, at en bevarelse af fritidshjem - både kommunale og selvejende - sagtens kan spille sammen med en fleksibel udnyttelse af lokal kapaciteten. Samtidig mener vi, at flytningen kan sikre fritidshjemmet et mere stabilt driftsgrundlag i fremtiden, til gavn for udviklingen af kvaliteten af det pædagogiske tilbud.

Vi må dog beklage, at man ikke vil bevare institutionens klubafsnit. Fritidshjemmet udgør et rekrutteringsgrundlag for klubben, og den naturlige overgang er vigtig for at fastholde de større børn og unge i forhold til et kvalificeret klubpædagogisk tilbud. Vi mener derfor, at man bør genoverveje mulighederne.

Såfremt man fastholder flytningen af klubbørnene ønsker BUPL en drøftelse af, hvordan processen kan tilrettelægges, således at der bygges på det klubpædagogiske arbejde, der hidtil er lavet af medarbejderne.

BUPL-Hovedstaden støtter derfor forvaltningens indstilling vedrørende flytningen af Sundholmsvej, men indstiller til udvalget at også klubafsnittet bevares og flyttes med.

På vegne af BUPL-Hovedstaden

Med venlig hilsen

Nina Hemmingsen

Faglig sekretær

Børne- og Ungdomsforvaltningen
Sekretariatet
Rådhuset
1599 København V.

Valby d. 25. maj 2007

Høringssvar vedr. sagsnr. Fejl! Ukendt betegnelse for dokumentegenskab.

Valby klubbydelsforum ser med bekymring på indstillingen om at lukke
Fritidsinstitutionen Henriksgården, Vigerslev Allé 177, 2500 Valby.

Vi anbefaler, at der arbejdes ud fra tanken om at etablere et ungehus i området.

Der bør nedsættes et arbejdsudvalg til at se på hvilke behov der er i området og til at definere de
problemstillinger der skal løses.

Venlig hilsen

Akeleje

Lykkebo

St. Vigerslev Gård

Folehavens Ungdomshus

Margrethegårdens Fritidsklub

Ellepilen

Hoffmanns Minde

August Wimmersvej

Fritidscenteret Rødbyvej6

Ålholm skoles fritidshjem og -klub

Hanne Krestine Holm

Fra: Lene Heileskov Nielsen

Sendt: 29. maj 2007 08:54

Til: Hanne Krestine Holm

Emne: Høringssvar Fællesrådet for Fritidshjem og klubber vedr. afvikling / omstrukturering af fritidshjem og klubber.

Kære Hanne.

Til emnet om "høring om afvikling og omstrukturering af fritidshjem og klubber" er der indkommet 2 høringssvar. Høringssvarene er fremhævet med blå skrift.

Det ene er fra Signe Ettrup Larsen:

"Jeg har i min egenskab af forældrerepræsentant i Fællesrådet modtaget høringsbrev om nedlægning og omstrukturering. Jeg har i den anledning læst dokumenterne igennem og må tilstå, at det er vanskeligt at tage stilling til for mig. Jeg kender ikke de berørte institutioner. Det forekommer at forvaltningen har gjort et grundigt stykke arbejde, men da jeg ikke har kendskab til de faktiske forhold, kan jeg ikke vide om der er noget andet, som kunne spille en rolle i vurderingen. Jeg er derfor glad for at de berørte institutioner og bestyrelse har lejlighed til at ytre sig. Mit høringssvar er således begrænset til en enkelt opfordring til at man fortsat er opmærksom på, at man ikke taber de unge mellem 12 og 14 på gulvet.

Med venlig hilsen

Signe Ettrup Larsen

forældrerepræsentant"

Det andet er fra Poul Rasmussen, inst. Lykkebo:

"Vedr.: Høring om afvikling og omstrukturering af fritidshjem og klubber.

Sagsnr. 2007-17731 Dokumentnr. 2007-112854.

En tilbagevendende diskussion indenfor fritidspædagogikken er, hvorvidt det er fritidspædagogik eller socialpædagogik der bliver bedrevet i mange af Københavns kommunes klubber.

Igennem mange år, har jeg både i Vigerslev lokalområde og igennem forskellige fora med andre klubfolk erfaret, at den type unge der frekventerer byens klubber, i stort omfang er socialt udsatte og marginaliserede unge, ofte med massive problemstillinger og behov for støtte, vejledning og konkret hjælp til at håndtere deres liv. Samtidig stiller disse unges adfærd i klubberne krav om en ekstrem rummelighed, da sociale kompetencer og respekt for andre i almindelighed, ikke altid er deres forcer. For at rumme disse unge, bliver det ofte på bekostning af de mere velfungerende unge, som søger væk fra klubberne, da miljøet bliver for hårdt og de almindelige klubaktiviteter bliver færre.

Klubfolkenes ressourcer og tid bliver ofte opslugt af dem der fylder meget, samt af forsøg på at hjælpe dem, da de er blevet opgivet eller selv har opgivet så mange andre steder, typisk i skolen og i familien og deisen lyder: Hvis ikke klubberne skal kunne rumme disse unge, hvem skal så?

For at løse denne opgave mener jeg, at der skal visioner og nytænkning til.

En ungdomsklub har en åbningstid på mellem 3 og 4 timer dagligt, typisk mellem kl. 18-22, dvs. i et tidsrum hvor medarbejderne ikke kan hjælpe dem med at kontakte uddannelsesinstitutioner, arbejdspladser, sagsbehandlere, ungerådgivere eller andet de unge har brug for. Derudover er normeringen i klubberne lav og uden vikardækning, hvilket gør, at det på klubaftnerne bliver sværere at hjælpe den enkelte, da der er rigeligt at gøre med at fokusere på hele gruppen af medlemmer. Sidst, men ikke mindst, er det min erfaring, at disse unge har brug for et tilbud der både dækker dag- og aftentimer, da kedsomhed er et stort problem, som i nogle tilfælde bliver afhjulpet ved, at de unge går

på gaden og udøver hærværk og kriminelt.

Derfor bør der tænkes i ungehuse, ikke mindst når det gælder Henriksgården og det behov der er i Vigerslevområdet.

Hvad er så et ungehus? Et ungehus kan have forskelligt indhold, alt efter hvilke behov der er i området det ligger i, og hvilke visioner og idéer der ligger hos de unge, personalet, forvaltningen og andre interessenter.

Nogle af de grundlæggende elementer for et ungehus i Vigerslev området, placeret i Henriksgården, kunne være:

At der er åbent både i dag- og aften timerne. Der er et stort behov for dette, da mange af disse unge ikke har noget at tage sig til og det giver bedre muligheder for at handle når de unge er til stede. Derudover åbner det op for muligheden for at arbejde pædagogisk med de unge i mindre grupper, hvilket erfaringen viser har større positiv effekt.

At der udover pædagogisk personale, er andre relevante fagpersoner tilknyttet til huset. Nogle med daglig gang i huset, andre efter behov. Disse fagpersoner kunne eksempelvis være sagsbehandlere, ungdoms- og uddannelsesrådgivere, psykologer, lærere, familiebehandlere og sundhedsplejersker. Henriksgården har den fordel at kunne opdeles så huset, kan rumme mange forskellige tiltag og ikke kun de unge. Området ville uden tvivlgavn af at have forskellige hjælpeforanstaltninger og sociale tilbud for familier. Mulighederne er mange... En af de væsentligste grunde for et ønske om tværfagligt personale i samme hus, er at kunne handle hurtigt, at der kan sættes gang i systemet når den unge er motiveret.

At det er et kombineret værested/ungdomsklub suppleret med socialpædagogiske tiltag som er mere forpligtende i forhold til den enkelte unge. Nogle unge har brug for begge dele, andre for det ene eller det andet. Når det hele er samlet under et tag i nærmiljøet er der en større chance for, at de unge vælger til i stedet for at vælge fra. Vi mener også, at et sådan hus bedre vil kunne rumme både de velfungerende og de mere udsatte unge, da der vil være tid og ressourcer til at arbejde med sidstnævnte gruppe unge uden det går ud over de andre. Et hus hvor der er en kombination af velfungerende og udsatte unge vil kunne skabe gode rollemodeller og en mere respektfuld og tolerant kultur på stedet

At det er kontingentfrit for de unge at komme i huset. På den måde undgår det pædagogiske personale at skulle agere dørmænd og det vil tiltrække flere unge, hvis der kun er brugerbetaling på de aktiviteter de deltager i.

At brugergruppen/medlemmerne er mellem 14-20 år. Det opleves, at behovet for et sted at hænge ud, ses med andre jævnaldrende og en god kontakt til nogle voksne ikke automatisk forsvinder når man fylder 18 år

At ungehuset ikke skal ligge i lokaler der også benyttes af børn i fritidsklubaideren. Dette med baggrund i egne klubberfaring, da jeg har oplevet de store unge som utroligt ressource og tidskrævende, hvilket tog fokus og tid fra fritidsklub børnene, når de dukkede op i dagtimerne. Derudover virkede det skræmmende på nogle af fritidsklubbørnene når de store kom eks. om dagen.

Dette er bare et lille udpluk af mange idéer til hvordan et sådant ungehus kan se ud. Jeg er klar over at det er et omfattende projekt, men mere og mere tyder på, at de unge vælger gaden frem for klubberne, enten fordi de er blevet smidt ud eller fordi klubberne ikke kan imødekomme de unges behov, med de nuværende ressourcer.. Der er ingen tvivl om, at der i Vigerslevområdet er et stort behov for et ungehus for de unge.

Et ungehus er vejen frem.

Hvis Ungdomsklubben i Henriksgården lukker uden der er et alternativ, vil der ikke være noget fritidstilbud til de unge mellem 14-20 år, hvilket vil være en katastrofe, og afføde endnu mere kedsomhed, sociale problemer, kriminalitet og utryghed end der er i forvejen. Medarbejderne i klubberne ser de unge, hører de unge og vil dem gerne, med alt hvad det indebærer, men der er brug for bedre vilkår, nytænkning, visioner, mere tid og de rette rammer for at kunne udføre det social- pædagogiske med målgruppen tilfredsstillende.

Venlig hilsen

Poul Rasmussen, leder repræsentant for de kommunale fritidshjem og klubber i fællesrådet."

Jeg videresender deres hørings svar i "u-redigeret" form, så om de bruges sådan, kan jeg intet have imod.

Mange hilsner

Lene

Med venlig hilsen
Lene Heileskov
Børne- og Ungdomsforvaltningen
Pædagogik og Læring
Islands Brygge 37, 3. sal
2300 København S.

Tlf. 3366 4201
Fax. 3366 7053

Email: leheil@buf.kk.dk
Web: www.kk.dk

Børne- og Ungeforvaltningen
Sekretariatet
Rådhuset
1599 København V
buf@buf.kk.dk

Tirsdag den 29. maj 2007

Høringssvar om afvikling og omstrukturering af fritidshjem og -klubber

Hermed følger LFS' svar på forslaget vedrørende ovennævnte, behandlet på Børne- og ungdomsudvalgets møde, den 28. marts 2007.

Som det fremgår af "Beslutningsprotokol fra ordinært møde onsdag den 28. marts 2007, pkt. 10. Afvikling og omstrukturering af fritidshjem og -klubber" har forvaltningen indledningsvis haft drøftelser om forslagene med BUPL, LFS og de berørte paraplyorganisationer.

Dette initiativ om tidlig inddragelse har vi rost, fordi det giver mulighed for at opfange og inddrage flere elementer i helhedsbetragtningerne, forslag og beslutninger kommer til at bygge på. Ligesom det kan være med til at inddrage overvejelser, der hidtil ikke er fremkommet, blot ved at se på de rent økonomiske og strukturelle forhold. Principielt mener vi at tidlig inddragelse er konstruktivt og godt.

Det skal imidlertid hertil siges at det fremadrettet vil være mere hensigtsmæssigt om sådanne drøftelser ikke foretages i et samlet forum af faglige organisationer og paraplyorganisationer. Men at sådanne møder med fordel, i forhold til åbenhed, kan afholdes særskilt.

Helhedsvurdering

De overordnede principper som fremgår af sagsfremstillingen tager afsæt i den enkelte institution og det synes som om lokalområdets generelle forhold lades ude af syne, i nogle af de forslag der er skitseret.

LFS er tilhængere af at der tænkes i helheder og gerne i løsninger der måske ikke lige springer i øjnene, hvis disse er bedre, også på længere sigt.

En måde at sikre det på er ved at lægge op til dialog og tillidsfuld inddragelse af det berørte personale, eventuelt i form af en lokal proces om løsningsforslag. Den del lader noget tilbage at ønske, hvilket er ærgerligt da det samtidig er vores opfattelse at der rundt omkring på institutionerne findes mange konstruktive og gode løsningsforslag. Alene det forhold, at det har store opgavemæssige, pædagogiske og personalemæssige konsekvenser, når der er tale om institutionslukninger og nednormeringer, kunne ellers inspirere til at denne inddragelse generelt blev mere forsøgt.

LFS er af den opfattelse at det er en fælles betragtning, at vi skal have mest muligt for de ressourcer, der bruges på området. Forstået som at der skal være den kapacitet, der er behov for, i en forsvarlig kvalitet. Og at denne kvalitet bedst skabes i tæt dialog, med

tillid til dem, der skal udføre opgaverne. Men en præmis for den enkelte institution er at det er med skyldig hensyntagen til **helheden**. Præmissen for forvaltningen er så at sikre balancen mellem den enkelte institutions tarv og helhedens tarv.

Dette er bl.a. udtrykt i intentionerne bag de nuværende budgetmodeller og det vil det også være i den kommende. Der skal både søges balance på overfladen, på forvaltnings og distriktsniveau, og når der dykkes ned på institutionsniveau.

Disse forslags ærinde er at optimere/rationalisere brugen af de fysiske rammer og det er i sig selv fornuftigt. Men når de anførte kriterier så forholdsvis snævert koncentrerer sig om den enkelte institution, som det her er tilfældet, er det kun et konstruktivt hensyn, så længe at det ikke kolliderer med en samlet helhedsvurdering i det pågældende lokalområde. Der skal kort sagt være sammenhæng mellem mål og metode. Den samlede helhedsvurdering og kapacitetstilpasnings planlægning for de enkelte lokalområder er her fundamentale præmisser.

Det er imidlertid overordentligt vanskeligt i denne sagsfremstilling at efterspore en sammenhæng mellem vurderingen af det samlede behov for mangfoldige tilbud i de konkrete lokalområder og en gennemarbejdet plan for hvordan dette kan skabes via de foreslåede løsninger. Årsagen er muligvis at der ikke er tænkt på denne sammenhæng, eller at sådanne gennemarbejdede planer ikke er udgangspunktet for kapacitetsdiskussionerne, fordi disse alene baserer sig på økonomiske rationaler, og i visse tilfælde på de tilfældige omstændigheder institutionerne er havnet i. Der synes at mangle denne kobling mellem hvad det er for en mangfoldighed og kvalitet der ønskes og så hvilke strukturer og betingelser for arbejdet, der kræves for at opfylde disse ønsker.

Opgaven i centrum

Den opgave som disse fritidspædagogiske institutioner er skabt til at løse, er at tiltrække og inkludere alle børn og unge. At spille en vigtig rolle, når det gælder forbyggelse, rummelighed, integration, anerkendelse og dannelse af børn og unge, samt at hjælpe børn og unge med særlige behov for omsorg og støtte i deres udvikling. Dette tænkes sikret ved at undgå at de unge gik på gaderne, men netop søgte disse institutioner, med forankring i lokalområdet og som på forskellig vis havde stor erfaring i at arbejde med områdets børn og unge. Det er svært at se hvordan denne del af arbejdet er til godeset i de nævnte forslag. Det der sker i praksis er vel også nærmest det modsatte, når der er tale om nedlæggelse af pladser.

En anden mulighed var at opprioritere rekrutteringsindsatsen og gøre de fritidspædagogiske tilbud mere attraktive, mangfoldige og rummelige.

Dette kunne som tidligere nævnt foregå i form af en lokal proces som oplæg til en dialog om eventuelle løsninger. Dette ville ydermere være et rigtigt godt supplement til den tidlige inddragelse af paraply- og faglige organisationer.

LFS har tidligere bl.a. i høringssvaret til "*Fuglighed for Alle*" udtrykt bekymring for det fritidspædagogiske element. Både når det gælder den pædagogiske praksis og fritidsinstitutionen som dagtilbud. Grundlæggende har fritidsinstitutioner som

selvstændige enheder deres egen berettigelse og værdi. Ikke mindst i den flydende modernitet er nogle kontinuerlige sociale frie rum utroligt vigtige i børn og unges hverdag. Dette forandres ikke af at der samtidig skal optimeres på driften. Kunsten er at få dette til at forenes.

Prognoseusikkerhed

Forslagene bygger i et vist omfang på et generelt usikkert prognose grundlag. Ligesom der er stor usikkerhed om de nuværende brugeres mobilitet, i forbindelse med af flytning af institution. Det må samtidig være et rimeligt krav at stille til kapacitetsændringer i institutionerne, at disse er velbegrundede og veldokumenterede. Herudover er det væsentligt at henlede opmærksomheden på at der kan gøre sig særlige lokale forhold gældende. Her tænkes på områder hvor der er gjort en ekstraordinær målrettet rekrutteringsindsats, eksempelvis omkring Skansebjerg, og hvor effekten af dette arbejde pt. er usikkert og derfor også skaber usikkerhed om fremtidige behov.

Det er ikke anført hvordan prognoserne er fremkommet og hvornår tallene, for eksempelvis ledige pladser, er fra. Et faktum er at har været umuligt eller vanskeligt at forholde sig til talgrundlaget, især for de institutioner, der ikke har kunnet genkende det, og dermed med denne del af grundlaget yderst mangelfuldt og usikkert.

Konkrete forhold, konkrete forhandlinger

Vi vil allerede nu gøre opmærksom på, at vi begærer forhandling i forhold til de områder, der vil få konsekvenser for vores medlemmers arbejds- og ansættelsesvilkår.

Det at tage afsæt i driftssituationen, sådan som det er tilfældet i nogle af disse institutioner, giver det problem at det bringer institutionerne i et krydspres. Dilemmaet er at de ved at være åbne om driftsproblemer og søger bistand, samtidig øger risikoen for at blive omstruktureret eller nedlagt. Det er et farligt dilemma for hele området, hvis det ses som generelt princip.

Hertil kommer de generelle forbehold: Hvor egnede er lokalerne? Skelnes der mellem grupperum, depoter, gangarealer, fællesrum etc.? Kan der være de børn, der kan påstås at kunne være? Bliver nedlukningen af lokaler, fulgt af nedlukningen af pladser? Gælder særlige forhold, eksempelvis hvad har lokalerne tidligere været brugt til? Kendes fremtidige behov og der der taget højde for det?

Til disse forbehold gælder naturligvis, at disse forudsættes opfyldt eller besvaret positivt.

LFS er samtidig af den principielle opfattelse at opsigelsesvarslet for driftsoverenskomsterne for de selvejende institutioner giver skævhed i incitamentsstrukturen og mulighederne for implementeringen. Hvilket LFS finder yderst problematisk, også for fremtidige struktur- og kapacitetstiltag.

Institutionerne

Skansebjerg

LFS mener at forinden der kan træffes beslutning om dette foreslag bør foreligge et veldokumenteret grundlag.

LFS mener der kunne være bedre muligheder, hvis lokalområdet blev tænkt "større" end i det skitserede forslag, bl.a. omfattende området omkring Brønshøj Torv. Så kunne der findes mere langsigtede løsninger, særligt i forhold til klubtilbudet i lokalområdet. Det er umiddelbart fornuftigt at foreslå nedlæggelsen af de adskilte lokaler, særligt når institutionens personalemæssige situation, ved naturlig afgang, pt. kunne passe sammen med den kommende struktur. Men det tilbagestår uklart hvordan lokalrådets behov udvikler sig, lige som mere langtidsholdbare løsninger, mht. typen af pladser, på tværs af de forskellige institutioner omkring skolen synes uprøvede. Sidst men ikke mindst ville det være ærgerligt at have afhændet lokaler, man senere kunne gå hen og få brug for, hvis rekrutteringsindsatsen overrasker positivt.

Livjægerhuset

LFS mener at forinden der kan træffes beslutning om dette forslag bør foreligge et veldokumenteret grundlag.

Det er umiddelbart fornuftigt at foreslå nedlæggelse og salg af de adskilte lokaler. Men det rejser en række ubesvarede spørgsmål. Der synes ikke i forslaget at være taget højde for at forinden lokaler kan tages i brug eller ændre formål, forudsættes at der er foretaget en dokumenterbar undersøgelse af lokalernes egnethed. Ikke kun med hensyn til størrelse, anvendelse, men også i forhold til arbejdssikkerhed, herunder tidligere anvendelse i det omfang det er relevant, adgangsforhold etc. Nogle af de lokaler der tænkes brugt som grupperum, har tidligere fungeret som tandlægeklinik, andre er kældre og kviste. Der har hidtil ikke været enighed om hvor store de tiltænkte lokaler rent faktisk er og dermed hvor mange børn og unge der er plads til. Dette skal også ses i forhold til at institutionen tidligere er blevet opnormeret. Dette er selvsagt afgørende for om forslaget hænger sammen. Der er fra forældre side været rejst kritik af at klasser med forslaget vil blive spredt.

Tranen

LFS tager indstillingen til efterretning.

Henriksgården

LFS tager indstillingen til efterretning. Løsninger hvor klubdelen kan bevares bør overvejes.

Da der i lokalområdet er ønsker om at bevare klubben i de nuværende rammer, bl.a. med begrundelsen at de næppe vil benytte et klubtilbud på Lykkebo, bør denne mulighed overvejes.

Ry 27

LFS mener at Ry 27 bør bevares.

Ry 27 er et godt tilbud til såvel unge, der ellers ville gå på gaderne, som den gruppe af unge mellem 18 og 23 år, som institutionen har en aftale med distriktet om kan benytte 20% (svarende til 12) af institutionens pladser, ved at de forsætter i klubben efter det fyldte 18. år. Denne aftale er muligvis også grunden til at de fremtræder som havende tomme pladser. Jævnfør tidligere omtalte usikkerhed om talgrundlaget, er dette dog tvivlsomt. Det skønnes at der både er behov for og søgning til klubben, hvilket stemmer med deres egen opfattelse.

Klub 47

LFS mener at Klub 47 bør bevares.

Klub 47 er sammen med kommunen i gang med en på flere niveauer krævende proces for at ændre tilbuddet til et almindeligt klubtilbud. Man har haft tradition for at finde gode, men utraditionelle løsninger bl.a. driftmæssigt samarbejde med den lokale tai-bokseklub, metropol for musikinteresserede børn og unge, særligt inden for rap-scenen, ligesom Ry 27 har man ligeledes kunnet fastholde en gruppe unge over 18 år...etc. Alt sammen tiltag der har krævet meget pædagogisk, fagligt og personalemæssigt, men som synes at have genskabt klubben, som et ikke kun historisk og særligt, men også som et godt og vigtigt tilbud.

Sundholmsvej

LFS tager indstillingen om flytning fra Sundholmsvej til efterretning. Løsninger hvor klubbelen kan bevares og flyttes med bør overvejes.

Det er fornuftigt at foreslå udnyttelsen af lokalerne på skolen, når dette kan være med til at skabe et mere stabilt driftsgrundlag og fremover sikre den pædagogiske kvalitet for fritidshjemmet. Fritidshjemmet har imidlertid kunnet fastholde de unge, så de blev i klubbelen og har dermed fungeret som rekrutteringsgrundlag for klubben. Med forslaget om at nedlægge og flytte klubbelen tilbagesår dette som uløst, hvorfor LFS ønsker at blive inddraget i hvordan dette kommer til at foregå. Her tænkes bl.a. på hvordan de nuværende medarbejderes erfaringer kan videreføres.

Med venlig hilsen

Jan Hoby, forretningsudvalgsmedlem i LFS

Hanne Krestine Holm

Fra: nicolai bidstrup [nicolaibidstrup@hotmail.com]

Sendt: 29. maj 2007 00:40

Til: Bo Asmus Kjeldgaard

Emne: hørings svar ang ungdomsklubben Ry 27

Hørings svar vedr. børne og ungeudvalgets beslutning**af j.nr. 2007- 17731**

Af beslutningsreferatet d.28/3 2007 fremgår det at BUU godkender BUF's indstilling til at driftsoverenskomsten med ungdomsklubben Ry 27 opsiges.

Fra Klubberne på Indre Nørrebro's udegående opsøgende gadeteam "Detach" stiller vi os uforstående overfor denne beslutning.

Vi har siden opstarten af gadeteamet i Oktober 2005 haft et tæt samarbejde med ledelsen og medarbejderne i Ry 27 omkring grupper af socialt udsatte unge. Dette være sig både ift. unge vi har skabt kontakt til på gaden og ønsket at brobygge ind i et pædagogisk fritidstilbud, men også unge som i forvejen kommer i Ry 27 og giver os nogle vigtige relationer i dette lokalområde.

Vi er i gadeteamet blevet bedt om at fokuserer en stor del af vores indsats på at skabe kontakt til en større gruppe drenge fra området omkring Meinungsgade, sjællandsgade og prinsesse charlottes gade. I over et år har vi lavet et koncentreret kontaktarbejde med denne gruppe. Vi har i månedsvi, i samarbejde med en række ungeaktører, lavet aktiviteter, værestedsfunktion, ture væk fra miljøet etc. med det formål at få dem til at bruge Ry 27 som klubtilbud.

Resultatet af denne indsats er at idag er langt størsteparten af disse indmeldt i Ry 27 og tendensen er, at mange af de yngre drenge fra området agter at melde sig ind når de får alderen til det. En succes som denne er ikke hverdagskost for udegående, opsøgende medarbejdere på Indre Nørrebro.

Vi undrer os idag over at der via lokalpuljen er blevet brugt en række ressourcer på et ambitiøst projekt i forhold til brobygning af kriminelle unge og derefter lukker det tilbud hvor drengene er begyndt at komme. Som kontaktskabere og brobyggere er det også vores troværdighed der er på spil her. Hvis en lukning af Ry 27 bliver en realitet, vil vi stå med et stort forklarings problem overfor de unge som på vores anbefaling har vist den tillid og tryghed som det i dette miljø er, frivilligt at lade sig registrere og indgå i relationer med repræsentanter fra det kommunale system.

Som gadeplansarbejdere er det vitalt at have samarbejdspartnere i det etablerede system der har en velvilje til at arbejde med utilpassede børn og unge. Ry 27 bliver af mange nuværende og tidligere brugere betragtet som et fristed i området og en del af denne brugergruppe har ikke noget umiddelbart alternativ.

Vi som professionelle ser også Ry 27 som mere end en ungdomsklub i gængs forstand. Det er et sted, der er i stand til at give den albueplads de utilpassede unge behøver, for overhovedet at kunne begå sig i et klubtilbud!

Vi appellere til at man tager beslutningen op til genovervejelse og i den forbindelse tager kontakt til de lokale aktører som har en indsigt i klubbens vigtighed for utilpassede børn og unge i lokalområdet.

På vegne af klubberne på Indre Nørrebro's udegående opsøgende team "Detach"

/afd.leder Nicolai Bidstrup

Få de bedste søgeresultater med [MSN Search](#)

Tingbjerg d. 28.05.2007

Til
Børne- og Ungdomsforvaltningen
Sekretariatet
Rådhuset
1599 København V.

Høringssvar vedr. afvikling og omstrukturering af fritidshjem og klubber

Ry 27; Ryesgade 27B, er en af de selvejende institutioner, med tilknytning til SBBU, som BUF ønsker, at opsigte driftsoverenskomsten med, for at indfri en rammebesparelse for 2007. BUF's løsningsforslag er, at frigøre bygninger for derved, at spare udgifter til bygningsdrift, vedligeholdelse, husleje, ledelse og administration.

Det er med stor beklagelse, at forvaltningens kritisable økonomistyring skal have så drastiske konsekvenser for front personale og institutioner, der i dagligdagen forsøger, at omsætte og indfri de forskellige politiske visioner og hensigter så som lov om social service og Københavns Kommunes integrationspolitik. BUF's løsningsforslag er et stort tilbageslag for både servicelovens hensigter og Københavns kommunes egen integrationspolitik.

I Københavns kommunes integrationspolitik står der bl.a. "*I de boligområder, folkeskoler, institutioner og lignende, hvor mangfoldigheden ikke umiddelbart kan opnås, er det nødvendigt at finde løsninger på konkrete problemer og arbejde med at styrke de ressourcer, som er til stede i nærområdet. København har en særlig forpligtelse til at gå nye veje og afprøve utraditionelle løsninger*". (Københavns Kommunes integrationspolitik s.5.)

Ry 27 har eksisteret siden 1. januar 1974, dengang havde de et månedligt fremmøde på 30 medlemmer. Ry 27's primære målgruppe er bredt sammensat af etniske unge med fortrinsvis muslimsk kulturbaggrund.

Ry 27 har gennem årene tilegnet sig en stor viden og forståelse for det pædagogiske arbejde med etniske unge. En pædagogik der også omfatter arbejdet med de utilpassede unge.

Denne særlige viden og forståelse, som Ry 27 har, for arbejdet med etniske unge, har senest medvirket til, at Ry 27 i samarbejde med Detach (klubbernes gadeplansindsats på Indre Nørrebro) inkluderet en gruppe unge, i alderen 14-16 år, der ellers var kendt i området, for en del uro, hærværk og ballade. De kan kategoriseres, som utilpassede unge. En gruppe unge der tidligere var ekskluderet fra institutionsområdet og hvis færden foregik på gaderne på Indre Nørrebro, til stor utryghed for borgerne, har siden september 2006 anvendt Ry 27, som deres klub.

Ry 27, og de øvrige SBBU institutioner, har traditionelt arbejdet med integrationsproblematikker via sine geografiske placeringer i de sociale boligområder i Københavns Kommune – Nørrebro, Tingbjerg og Bispebjerg m.fl. ved at være meget proaktive og innovative.

Børne – og Ungdomsforvaltningen har desværre, hverken undersøgt Ry 27's særlige pædagogiske indsats eller Københavns Kommunes integrationspolitik, da forvaltningen anlagde sine overordnede principper, for en såkaldt "helhedsvurdering", der danner grundlag for afvikling af institutionerne. Under overskriften **Integration skal være attraktivt**. I Københavns Kommunes integrationspolitik

står der ”Københavns Kommune vil fremme integrationen ved at gøre det attraktivt for mennesker, virksomheder og foreninger at gøre en særlig indsats for integrationen. Det kan være i både økonomiske og ikke-økonomiske henseende. F.eks. skal virksomheder og foreninger, der går forrest i integrationsindsatsen, kunne mærke det direkte i regnskabet eller foreningskassen. Det skal endvidere være attraktivt for kommunens medarbejdere at dygtiggøre sig i integrationsproblemstillinger og det skal sikres, at de har de rigtige redskaber og ressourcer til at løfte opgaven”. (Københavns Kommunes integrationspolitik s. 6.)

Ry 27 burde blive belønnet og tilført ressourcer for sin særlige indsats for integrationen, således at Ry 27 også i fremtiden kan omsætte Københavns Kommunes Integrationspolitik og ikke som det foreslås i Børne- og Ungdomsforvaltningens indstilling til Børne- og Ungdomsudvalget, at opsiges driftsoverenskomsten med Ry 27; Ryegade 27B.

Afslutningsvis vil SBBU påpege det faktum, at de forventede besparelser som forvaltningen opstiller i sit løsningsforslag, af rammebesparelsen 2007, ikke er sandsynlige eller realistiske i indeværende år bl.a. pga. opsigelsesvarsler. Derudover risikerer forvaltningen, at de forventede besparelser ender i øgede udgifter, ved at skulle føre bygningerne tilbage, i deres oprindelige stand.

Med venlig hilsen

Arne Bo Nielsen, konstitueret chef for SBBU.



UNGDOMSGÅRDEN

FRITIDS- OG UNGDOMSKLUBBEN

RYESGADE 27 B, 2200 KBH. N
TELEFON 35 39 51 27

d. 23.5.2007

Københavns kommune
B U F
Sekretariatet
Rådhuset
1599 V

Vedr.: Høringssvar, BUU møde d. 28.3.2007, pkt. 10:
Afvikling & omstrukturering af fritidshjem og – klubber.

Nærværende høringssvar fremsendes med det formål at BUU beslutter ikke at opsiges driftsoverenskomsten med SBBU klubben, RY 27 Ungdomsklub, Ryesgade 27 B, 2200 N.

Til BUU mødet er der af BUF udarbejdet bilagsmateriale, som giver anledning til kommentarer:

1: UK-pladser i distrikt Nørrebro, pr. marts 2007.

12 ledige pladser i RY 27 mener vi kan give anledning til misforståelser, idet klubben er godkendt til 12 unge i alderen 18-23 år som en del af den samlede (60 pladser) ressource-udløsende normering... aftalt på møde med BUF Nørrebro d. 9. august 2006. (se bilag I).

Bemærk i øvrigt: at vores belægningsprocent er beregnet til 93,05 % af BUF i forbindelse med budgetoverførselsskema 2006-2007; at vi foreløbig i 2007 inkl. maj måned stort set opfylder vores normering.

2. fritidsklubafdeling.

Vores mangeårige samarbejde med FSB bebyggelsen Ågården ophørte pr. 31.12.2005.

Medlemskab af RY 27 fritidsklub afdeling havde gennem en årrække været organiseret i form af en satellitklub på Ågårdens ejendom – som en del af RY 27's samlede virksomhed.

Børnene og deres familier fravalgte tilbud om at flytte til klublokalerne i RY 27 dels fordi nye aktører i satellitklubbens lokale var på banen og dels den geografisk forholdsvist store afstand.

3. lukkedage pga. sygefravær.

Bilagsmaterialet omtaler ca. 10 lukkedage pga. sygefravær... disse ligger imidlertid tilbage i første halvdel af 2006 – og ikke indenfor det sidste halve år.

I tilknytning hertil vil vi godt gøre opmærksom på at klubben har haft en turbulent periode m.h.t. strukturelle forhold: dels ophør af satellitklub, dels tilpasning til ny klubstruktur (personaleforbrug), dels ophør af fritidsklub afdeling pr. august 2006, dels ny ungdomsklub normering pr. august 2006.

Enholdsvis lukning af fritidsklub og ny ungdomsklub normering aftalt med virkning fra 1.1.2006 i tilknytning til mødet hos BUF Nørrebro d. 9. august 2006.

Som supplement til ovennævnte kan vi tilføje at der blandt ansatte i vinteren/foråret 2006 herskede en vis usikkerhed omkring omfanget af ansættelsesforholdet fremover.

Desuden afstedkom, forår 2006, et par voldsomme konfliktsituationer med grupper af unge, at en ansat meldte sig syg og samtidig selv sagde op, idet vedkommende følte sig truet af et medlem. Det omtalte sygefravær blandt pædagogisk ansat personale har vi i øvrigt nedbragt bl.a. via sygefraværssamtaler. Desuden er 2 ansatte (med en stor del af sygefraværet) ophørt ultimo 2006, og der er efterfølgende nyansat personale.

RY 27 har siden august 2006 fungeret udelukkende som ungdomsklub. Gennem en årrække har klubhuset været et fritidstilbud, benyttet primært af bydelens unge, hvor medlemmerne – for næsten samtlige vedkommende – typisk har været/fortsat er unge, bredt etnisk sammensat med en muslimsk kulturbaggrund.

Der er gennem årene oparbejdet en stor viden og forståelse for pædagogisk arbejde med etnisk unge i huset. Klubben har udviklet en imødekommende og rummelig kultur over årene, der også omfatter pædagogisk arbejde med de såkaldt utilpassede unge.

I forhold til beslutning i det tidligere U&U udvalg (møde d. 15. juni 2005) mener vi således at vi allerede dengang løftede pædagogiske arbejdsopgaver, hvor aktiviteterne også omfattede unge, der kunne karakteriseres som værende utilpassede. (se bilag 2).

På indre Nørrebro samarbejder en række aktører med bl.a. udgangspunkt i 10-punktsplanen.

Dette samarbejde er vi i RY 27 naturligvis en del af.

Et særligt fokus har været brobygning til klubberne:

Detach (indre Nørrebro-klubbernes gadeplansindsats) har siden eftersommeren 2006 været en vigtig samarbejdspartner – foruden andre aktører – m.h.t. brobygning til RY 27 i forhold til en gruppe unge fra Guldbergsgade/Meinungsgade-kvarteret i alderen 14-16 år.

De unge kan karakteriseres som værende utilpassede – i varierende omfang. De er kendte for en del uro, hærværk og ballade m.v. i kvarteret.

I september/oktober 2006 begyndte de unge at anvende vores klub. Klubbens imødekommende og rummelige kultur har givet mulighed for at indmelde og integrere dem blandt husets øvrige medlemmer... startende efteråret 2006 med 8-10 unge og over vinteren/forår 2007 med i alt ca. 15 unge, 14-16 årige som en del af klubbens daglige brugere.

Forskellige aktiviteter til fastholdelse har været organiseret i samarbejde med Detach.

Klubbens rummelighed har de profiteret af, ligesom husets faciliteter giver dem mulighed for et værested med attraktive aktiviteter.

Stort set samtlige har ikke tidligere haft institutionstilknytning og i den forbindelse er der for os ansatte en stor socialpædagogisk udfordring at løfte.

Vi ved at der blandt vores samarbejdspartnere er givet udtryk for stor bekymring m.v. i forbindelse med en eventuel fremtidig lukning af RY 27 i forhold til denne gruppes fritidsperspektiv.

RY 27 har traditionelt haft indmeldt unge over 18 år. For at imødekomme BUF Nørrebros forventninger til medlemsgrundlag har vi arbejdet med en bevidst procedure i forbindelse med en rimelig proces i perioden sommeren 2005 til sommeren 2006. Således er de aller ældste udmeldt – senest i august 2006.

I dag omfatter medlemsgrundlaget en – i antal – mindre gruppe 18-23 årige. Disse unge har typisk haft deres tilknytning til klubben gennem en årrække.

En del har kunnet/kan karakteriseres som såkaldt utilpassede, som vi oplever, der fortsat er en vigtig daglig pædagogisk arbejdsopgave at løfte og give plads til i klubben.

Til sidst vil vi godt gøre opmærksom på den omstændighed at de sidste års overskridelser i U&U regi af os opleves som at ramme vores klub – ansatte og brugere – meget urimeligt. På trods af den ovenfor nævnte turbulente periode i huset er det lykkedes os at tilpasse vores forbrug af budgetmidler og således ikke medvirke til den nuværende, utålelige økonomiske situation i Børn & Ungeforvaltningen.

Med nærværende høringssvar er det vores forhåbning at BUU beslutter ikke at lade vores driftsoverenskomst opsiges.

Vi ser frem til fortsat at kunne tilbyde bydelens mange etniske unge et værested.

Med venlig hilsen

På vegne af ansatte i RY 27

Henning Larsen
(klubleder)

BILAG 1

Vedrørende : Beslutninger om RY 27 fremtid

Referat fra møde d. 9. august kl. 11 – 13, Islands Brygge 37, v. 123
BUF – distrikt Nørrebro

Direkte telefon
33 66 44 41

E-mail
Tom.koch@buf.kk.dk

www.kk.dk

Tilstede:

SBBU og klubben : Kaare, Tom og Henning

BUF distrikt Nørrebro: Stig og Else MarieKøbenhavn d.10.8.06

1)

1. Fritidsklubben

Børne- og Ungdomsforvaltningen
Distrikt Nørrebro

Der har over en periode været et dalende antal medlemmer i klubben. I 2006 har der undtagen den første måned kun været 1 medlem og på nuværende tidspunkt er der ikke registrerede medlemmer i fritidsklubben. Der var derfor enighed om, at fritidsklubben lukkes med virkning fra 1.1.2006.

2)

1. Ungdomsklubben

Med udgangspunkt i klubbens registrerede medlemmer normeres klubben til 60 medlemmer i ungdomsklubben, hvoraf 12 medlemmer må være 18 – 23 år med særlige behov. Denne normering har også virkning fra 1.1.2006. Ungdomsklubben skal have en ugentlig åbningstid med et gennemsnit på 25 timer pr. år. Forvaltning vil afklare, hvilke begrænsninger der eventuelt vil være, da aflønningen af personalet er dyre på søgne- helligdage og i aftenstimerne.

3) I forhold til de 12 medlemmer i aldersgruppen fra 18 - 23 år beskrives der i klubbens udviklingsplan en særskilt indsats og handleplan for arbejdet med denne gruppe.

3)

3) Ref. Else Marie Guevara

BILAG 2

UUF-Børne og Ungeområde Nordøst

Ry 27
Ryesgade 27 B.
2200 København N
Att.: Henning Larsen

Dato 30-06-2005
Sagsnr: 269943
Dok.nr: 1610202
Inst. nr. 35.737

Brev til RY 27 om U&Us' beslutning af 15. juni 2005

Ifølge Uddannelses- og Ungdomsudvalgets beslutningsprotokol fra mødet den 15. juni 2005, omhandlende punkt 2. **Revision af strukturen af klubtilbud og opgaver m.m. på Indre Nørrebro – Klubtilbud** er det besluttet,

- At, skt. Johannesgården og RY 27's ungdomsklub i højere grad tilpasser aktiviteterne til de utilpassede unge på Indre Nørrebro.

Forvaltningen skal henlede opmærksomheden på, at ovenstående beslutning imødekommes og iværksættes, ligesom forvaltningen herved ønsker at lægge op til dialog desangående.

Det skal ligeledes anbefales, at RY 27 justerer ungdomsklubbens alderskriterier således, at de medlemmer der indskrives i klubben overvejende består af medlemmer fra 14 til 18 år og ikke som beskrevet i Indre Nørrebros Klubbydelsplan, side 8, andet afsnit: "Ungdomsklubbens brugere består overvejende af etniske unge – alle af hankøn i alderen 15 – 25 år".

Venlig hilsen

Ank Granum

Børne- og Ungechef / Bjarne Pedersen

Pædagogisk konsulent.

UUF-Børne og
Ungeområde Nordøst

Telefon
33 66 33 66

Telefax
33667043

Direkte telefon
33 66 41 22

E-mail
bpe@uuf.kk.dk

www.kk.dk

Børne- og Ungdomsudvalget
Borgerrepræsentationens Sekretariat
Rådhuset
1599 København V

den 25. maj 2007

Vi tillader os herved også at indsende høringssvaret omkring Klub 47's eventuelle lukning til det politiske udvalg.

Begrundelsen fra Forvaltningens side for at lukke Klub 47 er motiveret i følgende 4 punkter:

1. Overordnet, det økonomiske
2. Klub 47 lever ikke op til Forvaltningens pædagogiske forventninger
3. Klub 47 opfylder langt fra normeringen på 90 medlemmer
4. Socialcentret på samme adresse er sagt op, og det har vist sig, at lejemålet ikke kan deles, således omkostningerne vil blive for store med kun Klub 47 i lejemålet

Ad 1

Umiddelbart har vi ingen vanskeligheder med at forstå, at der skal spares, når nu embedsmændene i Forvaltningen er tvunget til at "rage kastanieme ud af ilden" som følge af en eklatant mangel på professionalisme samt fravær af de mest elementære begreber om økonomisk styring hos nogle embedsmænd

Ad 2

Vi må desværre påstå, at en anden mangel på styring og tilsyn desværre også er kommet til udtryk i relation til Klub 47.

Det er hårde ord men begrundes med, at da den ny bestyrelse i Klub 47 tog over i foråret 2004, blev der afsløret så katastrofale ledelsessvigt på stort set alle områder, at bestyrelsen måtte sætte alle ressourcer ind på at rette op på forholdene, hvilket som udgangspunkt måtte ske i et samarbejde med daværende ledelse og medarbejderstab.

Et overvældende projekt der blev forsøgt udmøntet i 2004 og 2005 med en konstant aktiv og modarbejdende BUPL på sidelinjen.

Sideløbende med denne nødvendige omstilling og holdningsændring og bestemt ikke den mest medarbejderfremmende proces, var bestyrelsen samtidigt tvunget til foretage en halvering af medarbejderstaben med virkning fra den 1. januar 2006.

I den forbindelse var det en deprimerende og lærerig proces, idet Forvaltningen fralagde sig ethvert ansvar for at finde pladser i andre jobs i kommunen til tiloversblevne medarbejdere. Vi var jo en selvejende institution med selvstændig ansættelses- og fyringsret, var det tankevækkende og kontante svar fra den Forvaltningen.

At vi så af sparehensyn og andre årsager var blevet beordret til at halvere medarbejderstaben, var jo efter Forvaltningens mening totalt uvedkommende.

Der skal dog ikke megen fantasi til at forestille sig, hvordan det påvirkede klimaet på arbejdspladsen, entusiasmen hos medarbejderne og dermed lysten til at opfylde forskellige mål, herunder også pædagogiske.

Et nødvendigt ledelseskift pr. 1. november 2005 måtte desværre ende med ophør af samarbejde 11 måneder senere i 2006, primært som følge af manglende efterlevelse af bestyrelsens beslutninger.

Så det er ikke fordi bestyrelsen ikke reagerer, og et af problemerne var, at det opsøgende arbejde for at skaffe flere medlemmer blev negligeret.

Når så Forvaltningens konsulent i efteråret 2006 kan konstatere, at Klub 47 ikke lever op til hans/Forvaltningens pædagogiske forventninger, sidder medarbejdere og bestyrelse med en fornemmelse af at være om ikke snigløbet, så dog totalt svigtet.

De sidste 3 år har vi ikke bestilt andet end at forsøge rette op på Forvaltningens tidligere manglende tilsyn med Klub 47, tilpasse institutionen med en halvering af medarbejderstaben og reagere relativt hurtigt på en leders svigt.

Ad 3

Lige siden efteråret 2006 har medarbejderne på flotteste vis gjort et stort stykke arbejde og målrettet indsatsen for at opfylde klubbens normering, således at den nu ligger på 75 med en stigende tendens. Klubbens medarbejdere vil således også og i overensstemmelse med bestyrelsens beslutninger komme op på de normerede 90 personer, hvorefter der ikke vil være plads til alle medlemmerne i andre institutioner, hvor konsulenten i Forvaltningen opererer med helt andre tal omkring 60.

Men det drejer sig jo ikke kun om numeriske størrelser. Forvaltningen forholder sig overhovedet ikke til medlemmernes sammensætning de forskellige steder. Der er ikke foretaget nogen vurdering af Klub 47's contra Norgesgades. Det er to uforenelige størrelser, hvor Klub 47's medlemmer ikke vil kunne fungere i Norgesgade. Rent faktisk tør de ikke flytte til Norgesgade.

Så p.t. vi sidder tilbage med et stort spørgsmålstejn. Hvad er det lige den pågældende er konsulent i? Så kunne de lige så godt have sendt en DJØF'er ud.

Ad 4

På forespørgsel til udlejerer er det oplyst, at denne ikke kender noget til nogen opsigelse endsige påstanden om, at det ikke kan deles.

Andre forhold

I indstillingen til politikerne bliver Thai-klubben i Klub 47 slet ikke omtalt. I klubbens regi foregår et bredt og væsentligt samarbejde, der på fornemste vis tager hensyn til problemerne omkring integration. Men det er jo også en anden forvaltning, det har det som resort. Tænk sig, hvis der blev foretaget en helhedsvurdering i systemet. Hvor er det lige dette vigtige integrationsarbejde fremover skal forankres?

Klub 47 har igennem alle årene været højt profileret på musikområdet, hvilket aspekt også totalt negligeres. Utallige kendte musikere og bands har trådt deres barnesko i klubben, hvor de har fået baggrunden for at være nået til, hvor de er i dag.

Også i SSP-samarbejde scorer Klub 47 også høje points, men den kendsgerning er åbenbart heller ikke relevant at inddrage, hvilket vi finder meget bekymrende i det fortsatte integrationsarbejde på Amager

Ovennævnte andre forhold er selvfølgelig bekendt for Forvaltningens konsulent.

Afslutning

På den baggrund må vi konkludere, at vi simpelthen ikke kan gennemskue Forvaltningens indstilling, hvorfor det for os er uforståeligt, at ovennævnte, væsentlige forhold ikke med et ord er nævnt i indstillingen om lukningen af Klub 47.

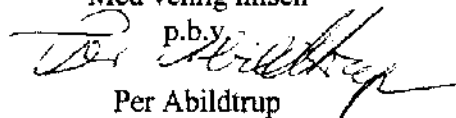
Da bestyrelsen på intet tidspunkt tidligere er inddraget, sidder vi tilbage med en fornemmelse af, at Forvaltningen har kørt med en skjult dagsorden, hvilket også bekræftes af, at vor leder i forskellige offentlige fora gentagne gange har hørt konsulenten løbende udtale sig meget skråsikkert om klubbens lukning indtil 3 måneder før, indstillingen til politikerne var udarbejdet.

Vi beklager, hvis vort høringssvar ikke er formuleret i mere forvaltningsmæssige og diplomatiske vendinger, men vi er dybt frustrerede over den mangel på respekt, der fra Forvaltningens side er kommet til udtryk i relation til brugere, medarbejdere, samarbejdspartnere, forældre og en frivillig, ulønnet bestyrelse.

Et forløb og en holdning som vi vil tillade os at karakterisere som udtryk for en tankevækkende arrogance, der bestemt ikke fremmer forståelsen for at indgå i et engageret arbejde, hverken hos forældre eller som fuldtidsarbejdende bestyrelsesmedlemmer, der anvender deres fritid på ulønnet og utaknemmeligt bestyrelsesarbejde.

Helt ærligt, vi har trods alt andet at bruge vor sparsomme fritid på. F.eks. i andre bestyrelsessammenhæng, hvor der heldigvis forekommer en åbenhed om beslutninger og en respekt for det frivillige aspekt.

Med venlig hilsen

p.b.y


Per Abildtrup
Formand for bestyrelsen

Børn & ungeudvalget i Københavns kommune..

København d. 25. maj 2007.

I forbindelse med en eventuel lukning af klub 47 har medarbejderne følgende kommentarer...

Det har været meget frustrerende at vi de sidste 3. måneder i forskellige mødefora og referater er blevet konfronteret med at vi skal lukke klub 47.. Det der er meget frustrerende er at det er forvaltningen der har lukket os og ikke politikerne som er institutionernes øverste myndighed. Vi mener også at det er god skik og brug at man fra forvaltningens side respekterer at der er en høring og der i den periode ikke er taget en endelig beslutning.. Vi mener at forvaltningen i den grad har ageret politikere, (inden politikerne overhovedet har hørt noget,) og har lukket klub 47.. En af hovedårsagerne til lukning af klub 47 skulle være at udlejer har opsagt lejemålet, dette undre os meget da vi så sent som den 14. maj 2007. telefonisk blev meddelt af udlejer, Vibeke Molbech at hun endnu ikke har hørt fra kommunen og at hun fortsat ønsker lejemålet fortsætter.

Vores virksomhedsplan (vedlagt) fortæller om vores strategi i 2007. Bla. skulle vi i maj og juni øge vores indsats overfor de unge på 14 år som skal forlade deres fritidsklub pga. alder. Af 841 klubmedlemmer i sundby syd er der 33 % 13. årige der skal ud af deres fritidsklub. Hvor skal de gå hen? De aktuelle klubber som er vores "foder" ligger på Congovej, Amsterdamvej, Grækenlandsvej, Gerbrandtvej, spor 2 ved sundbyøsterskole og skolen ved sundet.

Amager er opdelt i 3 distrikter(indtil videre). Klub 47 samt de ovenfor nævnte ligger i Sundby Syd. Med hvilken begrundelse henviser man nuværende og kommende medlemmer til klubber i Sundby Nord. Klubberne der henvises til er Norgesgade og Brydes Alle. Disse klubber betjener hovedsageligt unge af anden etnisk oprindelse og har mange og svære problemer at slås med. Således har fritidsklubben i Hanovergade meget svært ved at sende medlemmer videre til Norgesgade, da der er stor utryghed hos forældrene ved at sende børnene i en klub netop lige der. Også hos de unge i Klub 47 er der stor enighed om ikke at benytte sig af Norgesgade. Man mener at miljøet her er for hårdt. Og igen. Skal nye unge på 14 år som forlader deres fritidsklub i juli måned henvises til klubber uden for lokalområdet??

I forbindelse med klubbens SSP arbejde, har vi på flere møder været inde på at man kan bruge 47 om formiddagen til en gruppe unge med særlige vanskeligheder. Dvs. 6-8 unge der er lidt i skole men også kan bruge vores forskellige aktiviteter.. Vi har også konstateret at vi har en dreng i thaiklubben på 13 år som har store problemer i skole og miljø. Ingen ved hvad de skal stille op med ham, men når han er i klub 47. 2-3 gange om ugen er der ingen problemer. Og husk, dette er udgifts fri for kommunen hvad angår udgifter til husleje mm.. Desuden er vi indstillet på at bruge lidt medarbejdertimer på projektet. I den forbindelse er vi selvfølgelig også åbne for andre tiltag og projekter som kommunen vil iværksætte.

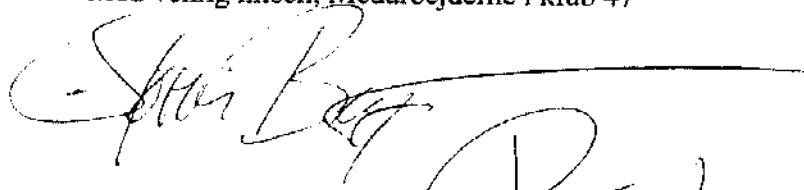
Hvad angår thaiklubben er det da et problem at vi har så mange under 14 år og endnu flere over 18 år.. Men alle har vidst at der ville blive problemer med dem over 18 år. (se virksomhedsplan).. Desuden har Thaiklubben haft en forbyggende effekt mht. kriminalitet og vold i området. (tænk på balladen i Nivå hvor den lokale bokseklub træder til).

Det er meget svært at være ren ungdomsklub da vi mangler en overbygning med fritidsklubbørn. Dette gør at vi på trods af meget få medarbejder resurser skal på "gaden" og hente de unge ind i klubben. Ungdomsklubber har altid den bedste periode fra september til til juni.. Mange unge får sommerferie job og har et meget lille fremmøde i denne periode. Eksamen i maj og juni betyder selvfølgelig også at de unge koncentrerer sig om at få en god eksamen og derfor har et begrænset fremmøde. Vores værste fjende er alderen og efterskolen. I 2007 melder vi 22 unge ud pga. alder, ikke fordi de unge vil meldes ud men fordi reglen desværre er sådan indrettet. I august tager 7 medlemmer på efterskole.. Vi har også nogle unge fra Tårnby kommune, dette skyldes at vi er tæt på kommunegrænsen, samt at vores aktiviteter ikke kan tilbydes i egen komrnune eller for den sags skyld, ret mange andre steder i Københavns kommune.

Til slut vil vi bede politikerne om en fair behandling og med et stort håb om : vil give os et par år til at vise vores eksistensberettigelse..

Med venlig hilsen, Medarbejderne i klub 47

24/5 - 2007



STATISTIK OVER MEDLEMMER I KLUB 47 - ÅR 2006 +2007.
 Kilde: KMD - Københavns Kommune

ÅR 2006

PR:	Totalt antal unge:	Københavns kommune:	Fra anden kommune:
31. Januar	86	71	15
28. Februar	84	71	13
31. Marts	87	73	14
30. April	76	62	14
31. Maj	74	62	12
30. Juni	71	60	11
31. Juli	72	63	9
31. August	68	59	9
30. September	66	57	9
31. Oktober	65	56	9
30. November	67	58	9
31. December	73	54	9

ÅR 2007

PR:	Totalt antal unge:	Københavns kommune:	Fra anden kommune:
31. Januar	76	67	9
28. Februar	86	75	11
31. Marts	75	66	9
30. April	74	62	12
7. Maj	75	62	13

Udviklingsplan 2006 – 2010

For

**Den selvejende institution
Klub 47
Tycho Brahes Allè 37
2300 København S**



Indholdsfortegnelse.

Præsentation af Klub 47.	Side 2.
Status på institutionens arbejde.	Side 3.
Pædagogiske mål.	Side 3.
Værdigrundlag.	Side 4.
Vision.	Side 4.
Klubbens udviklingsmål.	Side 5.
Klubbens pædagogiske arbejde.	Side 5.
Personalepolitik.	Side 12.
Sygepolitik.	Side 23.
Rygepolitik.	Side 26.
Til forvaltning og Politikere.	Side 26.
Økonomi.	Side 28.
Vedligeholdelsesplan.	Side 30.
Evalueringsplan.	Side 30.
Godkendelse.	Side 31.

Præsentation af klub 47

Den selvejende institution

"Klub 47"

Tycho Brahes Allé 37, 2300 København S

Ungdomsklubbens tlf. nr. 32844711

E. Mail: klub47@klub47.dk

Ungdomsklubben klub 47 er en selvejende institution med en normering til 90 unge mellem 14 – 18 år. Klubben har sin egen bestyrelse som består af 5 bestyrelsesmedlemmer og 2 medarbejdere. Vores paraplyorganisation er "Frie børnehaver" som sikre os en god sagsbehandling samt varetager vores regnskab. Vi hører også under Børne og ungdomsforvaltningen i Københavns kommune og er som sådan underlagt kommunens værdigrundlag.

Klub 47 startede i starten af 1970 og hed dengang PUK (Politiets ungdomsklub). Klubben er opdelt i 3 funktioner: Musikdelen, thaidelen, og klubdelen.

Klub 47 åbningstid:

Mandag – Tirsdag – Torsdag kl. 15.00 – 22.00

Onsdag kl. 14.00 – 18.00

Fredag Lukket

Weekend Lukket

Status på institutionens arbejde:

Klub 47 har i en årrække gennemgået en stor forandring. Både hvad angår medlemmer - men også medarbejdere.. En stor udskiftning af tidligere medarbejdere har været nødvendig da kompetencen til at arbejde med 14 – 18.årige lå uden for deres arbejdsområde. Perioden 1. maj 2004 – 1. november 2005 var således en af de mest turbulente perioder i klub 47's historie. Fyringer, sygemeldinger, fritstillinger og samarbejdsvanskeligheder prægede i den grad dagligdagen og arbejdsmiljøet at det var umuligt at snakke/tænke på fremtiden i den nye klub 47.

Den nye ledelse arbejder ud fra filosofien: Se os, hør os og kom.. Dette gøres ved at synliggøre os i lokalmiljøet. Dette gør vi ved kontakt til den unge og deres forældre – samt et stort samarbejde med omkringliggende fritidsklubber og skoler. Dette gøres på trods af mangel på medarbejderressourcer.

Pædagogiske mål og værdigrundlag.

Klub 47's målsætning er at de unge trives og udvikles til deres voksenliv.

Klub 47 lægger stor vægt på det forbyggende arbejde i forhold til kriminalitet, vold, alkohol, stofmisbrug og mobning. Dette gøres ikke på gaden men i klubben. Men via opsøgende arbejde i bydelen kan vi tilbyde et værested for den unge og samtidig sikre at den unge er lokaliseret og at netværket fungerer.

Klub 47's opsøgende arbejde foregår primært i bydelen og nærmiljøet. Det betyder at vi går ud på gader, parker og andre steder hvor de unge færdes og introducerer den unge for de muligheder der er i bydelen generelt.

Unge med særlige vanskeligheder skal støttes og motiveres til at komme videre i deres liv. Dette gøres ved at afsætte de fornødne ressourcer så vi kan skabe en individuel platform for den enkelte unge med forskellige vanskeligheder. I den forbindelse er det også vigtigt at sikre en høj grad af samarbejde med de forskellige samarbejdspartnere i bydelen.

Værdigrundlag:

At styrke de unges sociale relationer/forståelse, ansvarsfølelse samt respekten for andre mennesker og deres meninger uanset etnisk baggrund.

At styrke deres selvværd og selvstændighed.

At udvikle ærlige, tolerante, selvstændige og kritiske unge.

At udvikle de demokratiske processer gennem dialog og handling.

At have fingeren på pulsen.

At skabe kontakt til unge, som ikke kan nås med andre midler.

At motiverer de unge til at skabe muligheder og forandringer i deres voksenliv.

At være en god voksenstøtte.

At fungerer som brobygger og tovholder for de unge og verden omkring dem.

At arbejde tværfagligt.

At udfører oplysningsvirksomhed.

At sikre de unge et værested.

Vision:

At give de unge mulighed for at udvikle sig socialt og opbygge venskaber... Vejlede dem til livet efter de 18 – 20 år så de er godt rustede til kommune, uddannelse, arbejde og andre relaterede ting der sikrer dem en god fremtid. Lære dem at forholde sig kritisk til medier og ting der sker nationalt som internationalt. Udvikle deres talenter indenfor musik, dans og sport..

Samarbejde med omkringliggende fritidsklubber for at styrke vores image ind og udadtil. En del af samarbejdet vil være at deltage (½ time) på forældremøderne så vi kan præsentere klubben på en god og indbydende måde.

At se en levende klub i samspil med lokalområdet og naboer.

Klubbens udviklingsmål:

At synliggøre det store stykke socialpædagogiske arbejde klub 47 har udført og udfører for gadens drenge og de utilpassede og foreningsløse unge.

Klubbens pædagogiske arbejde:

Klub 47 er opdelt i 3. funktioner/aktiviteter:

Musikafdelingen har 2. almindelige øverum med trommesæt, højtalere og forstærker. 1 øve rum for hiphop med det relevante gear og udstyr. Samt et studie hvor de unge indspille egne kompositioner..

I løbet af sene efterår 2006 har vi sat 3 aktiviteter i søen.

Et Hip Hop/ Soulrap projekt i samarbejde med Oyvind.
Et egentlig tilbagevendende kursus i Cubase og beatkomposition.
Et blues sammenspilsprojekt.

Alle tre projekter er særdeles væsentlige og så omfattende at vi kan forsætte i 2007.

Ved etableringen af det opsøgende team i Sundby, er Klub 47 indgået i et samarbejde med en af medarbejderne.

Der er åbnet op for de klubløse unge i Klub 47' musikafdeling. Nogle af disse unge har vist stor interesse for Hip Hop, Soulrap.

Det er lykkedes at etablere et hold unge, som nu arbejder hårdt på at færdiggøre musik til indspilning i klubbens studie, i samarbejde med den opsøgende medarbejder og Klub 47's musikmedarbejder.

Der er i denne forbindelse afsat timer til dette arbejde fra det opsøgende team.

Formålet med dette projekt er at introducere klubløse unge til klublivet og bibringe en større social berøringsflade med andre unge. Herigennem håber vi også at bibringe de unge større forståelse for vigtigheden af samarbejde, gensidig respekt og eget værd.

Cubase, Reason og Studieteknik.

I forbindelse med Hip Hop/soulrap projektet har en del af de involverede unge udtrykt ønske om at lære hvordan man komponerer beat.

En ting er at skrive sine egne tekster, men at komponere et beat kræver en hel del viden om diverse computerprogrammer og i det hele taget viden om hvordan et studie fungerer, og det tager tid at lære.

Vi har i klub 47 oprettet et hold hver mandag aften hvor musikmedarbejderen underviser i samme. Vi håber at dette vil udvikle sig over tid, og sætte en del af de musikinteresserede unge i stand til at være deres egne komponister/producere, og dermed undgå at skulle betjene sig udelukkende af musik/beats hentet ned fra Internettet i MP3 format. Vi har allerede set et par unge betale flere hundrede kroner for et musikdownload, som i sidste ende ikke kan bruges til en studieproduktion.

Bluessammenspil med rigtige musikinstrumenter.

For tiden er der overvægt af Hip Hop interesserede unge, men der er dog også et hold, der interesserer sig for musikudfoldelse på rigtige gammeldags musikinstrumenter.

Der er for tiden undervisning i sammenspil en aften om ugen af en musiklære fra Ungdomsskolen. Dette har bragt nogle musikere til huse som er blevet medlemmer af ungdomsklubben eller som står i begreb med at melde sig ind. Vi har derfor oprettet et hold i bluesammenspil.

Målet med dette initiativ er på sigt ikke kun at etablere et klubbånd der kan underholde ved diverse interne arrangementer og cafeaftener, men også et klubbånd vi blandt andet kan sende til den årligt tilbagevendende klubmusikevent i Ålborg, arrangeret af Ungdomsringsen, og at bringe levende musik til huse.

Samtidigt med disse egentlig tilbagevendende projekter planlægger vi afholdelse af cafeaftener og koncertarrangementer med liveoptræden af klubbens bands og rappere. I denne forbindelse også gerne med musikere og DJ's fra andre ungdomsklubber. Dette har vi før praktiseret ikke kun med vores egne musikere og rappere, men også med ungdomsbands fra Kennedygården, DJ Turkman soldier, X-ray, Little Tasha m.fl.

Planlægningen af sådanne arrangement vil foregå i samarbejde med Klub 47's unge.

Thaiklubben ligger i egne lokaler ved siden af klubben. Thaiklubben fremstår som en alm. Bokseklub med fuldt udstyr som i en alm. bokseklub. I thaiklubben har vi en medarbejder tilknyttet som varetager træningen og andre ting som er nødvendig for thaiklubbens drift..

Klub 47 / Muay Thai har i en årrække beskæftiget drenge fra 10 – 14 år i forbindelse med deres sport. Disse drenge har kun brugt Thaiklubben i forbindelse med deres sport, og ikke den øvrige del af klubben som de har været for små til. Nogle af drengene har igennem flere år kommet i Thai

-klubben på et særligt hold med egen træningstid og frivillige trænere. Drengene kommer fra nærmiljøet og dyrker deres sport på lige fod med alle andre sportsgrene. Drengene ser ikke Thaiklubben som en ungdomsklub men som en træningssal hvor de nødvendige faciliteter er til stede for at kunne udøve sin sport. Drengene ser også Thaiklubben som et socialt værested med gode kammeratskaber og gode voksne som de ser op til.

Målgruppen i klub 47 / Muay Thai er de unge på 14 – 18 årige men virkeligheden er en helt anden. Man starter i 9 -16 års alderen, træner hårdt og intens i nogle år hvorefter man i en alder af 18 - 21 år begynder at bokse kampe ved diverse stævner. En Thaibokser topper hvad angår kampe, i en alder af 25 – 28 år. Derefter træner mange fortsat i en årrække for at holde kroppen ved lige. (a la old boys)

Thaiklubben har siden sin start haft en stor præventiv virkning hvad angår fjernelse af kriminalitet samt hængen ud på forskellige gadehjørner. Dette har udmøntet sig i at unge der var/er på kant med lovgivningen og andre autoriteter har fundet et værested og en sport hvor de føler sig hjemme og værdsat via gode kammeratskaber. Havde Thaiklubben ikke taget sig af de utilpassede unge var mange af dem endt i kriminalitet.

Den sidste funktion er den almindelige klub funktion.. Alrum med bar, billard, bordtennis, netcafé, sofagruppe med sofa og fjernsyn... Desuden har vi vores nye (maj 2005) multiværksted som også fungerer som socialt værested.

Målsætninger for "multiværkstedet"

- Overordnet er målsætningen med multiværkstedet, at medlemmerne i Klub 47, kan bruge rummet til at selv lave ting og sager, de har brug for / kan bruge til noget.
- Multiværkstedet skal være et rum hvor brugerne af Klub 47, kan udfolde sig kreativt og opleve glæden ved en skabelsesproces. Rummet kan også bruges til afslapning, samtaler, hygge og andet tænkeligt. Pædagogisk set, skal rummet være et forum, hvor man kan opbygge relationer og føre samtaler med de unge, hvorved multiværkstedets formål i Klub 47, er at man kan udføre det pædagogiske arbejde samtidig med at man kan beskæftige sig kreativt / opholde sig og danne relationer, i et andet forum end fællessalen.
- Værkstedet skal have som målsætning, at yde individuel hjælp og så vidt muligt være imødekommende overfor de projekter de unge vil gå i gang med.

Dog skal dette selvfølgelig gøres med en realistisk sans og ud fra de, økonomiske, fysiske og personalemæssige ressourcer der er til rådighed.

- Multiværkstedet skal kunne åbnes for brugere, selv om multiværkstedets ansvarlig ikke er tilstede, således at brugerne af rummet ikke bliver forhindret i skabelsesprocessen. Med dette sagt, er målsætningen, at den medarbejder der åbner for rummet skal tjekke rummet efter brug, for at sikre at rummet bliver efterladt i ordentlig stand og at der ikke mangler noget fra rummet.
- Multiværkstedet må kun benyttes af betalende medlemmer i Klub 47. Dog kan en ung bruger, der er et muligt kommende medlem i Klub 47, benytte multiværkstedet hvis der ligger en invitation fra en medarbejder. Dog må pågældende, i sådan en forbindelse selvfølgelig ikke gå i gang med et stort projekt / bruge omkostningstunge materialer.
- Hvis en bruger af multiværkstedet ønsker at gå i gang med et nyt projekt, skal dette godkendes. Målet med dette er, at der foreligger en aftale omkring det pågældende projekt med hensyn til, Brugerbetaling, Brug af materialer, Brug af værktøj, Eventuelt indkøb af materialer /værktøj, og lignende forhold. Brugerens del af betalingen skal falde før projektet startes, med mindre der ligger en skriftlig aftale med en medarbejder, omkring en senere betaling.
- Hvis et medlem af Klub 47 ønsker at låne noget fra multiværkstedet, til brug i et andet rum i klubben, skal den unge have en aftale med en medarbejder, der derefter skal sørge for at det pågældende objekt / objekter kommer på plads igen. Der må ikke låners ting med ud af huset fra multiværkstedet.
- Multiværkstedet skal, hvis de ikke bruges (af Maria eller brugende medlemmer) kunne fungere som et mødelokale for klubbens medlemmer og medarbejdere.

Brainstorm over aktiviteter Multiværkstedet kan bruges til.

Note:

Overordnet er målsætningen for aktiviteterne i multiværkstedet, at det er brugerne der selv kommer med forslag til hvad de vil bruge rummet til, og hvilke projekter de ønsker at gå i gang med i rummet. Med dette sagt, har jeg her nedenfor lavet en brainstorm over aktiviteter jeg forestiller mig at jeg/man kan inspirere/opfordre de unge til.

- Syning. Tøj, Tasker, Brugsgenstande, Smykkegenstande og alt andet man kan finde på.
- Re-design og reparationer af tøj og andre genstande man ønsker at omforme / fornye eller reparere.
- Tegning og Maling.
- Smykke – produktion, reparation og re-design projekter.
- Bælter – produktion, reparation og re-design projekter.
- Trykning – tryk og / eller maskine brodering på T-shirts, tasker, trøjer, kasketter, nøglekæder og lignende.
- Spil – produktion af et spil. Eller bare almindeligt spil af spil.
- Udføre produktion og hjælp i forbindelse med andre projekter i Klub 47. Det kan for eksempel være, udsmykning eller flyers til en fest. En banner til et band. Puder eller tæpper til sofaen, og så videre...
- Forberedelse til aktiviteter ud af huset. Dette kan for eksempel være til "Klubbernes Dag" og andet man kan forestille sig at medlemmer fra Klub 47 ønsker at deltage i.
- Generel Skabelse. Med dette mener jeg, set fra multiværkstedets side, at det er bedre at skabe ting klubben eller brugerne har brug for selv, i stedet for at bruge penge på det, - hvis det kan lade sig gøre billigere og uden for megen omstændigheder. Dette kan også omhandle reparationer af genstande brugere eller klubben har.
- Skrivning. Dette kunne for eksempel være en bruger der ønsker ro til at skrive en sang eller et referat fra et møde i klubben, eller en invitation eller andet tænkeligt. Dette kunne også omhandle en/flere brugere der skal lave et skoleprojekt eller en skrivelse "til den virkelige verden" eller andet som brugeren ønsker hjælp til, eller måske bare ro til.
- Research projekter. Dette kan være en mulighed, hvis der er en eller flere der ønsker eller har brug for at vide mere om noget, for fornøjelse eller nødvendighed. Det kan være at der en eller flere der har fundet et område de ønsker at gå op i eller få klarhed over.

- Lektie / skoleprojekt opgaver. Her tænker jeg, at brugerne i Klub 47 vil kunne få mulighed for at benytte rummet i forbindelse med lektier eller projekter i skolen. Jeg forestiller mig desuden at jeg ville kunne yde hjælp med problemer i den forbindelse, i det omfang at jeg har evner, tid og kapacitet til det.
- "Leje" af en instruktør. Dette kunne for eksempel være efter ønsker fra brugerne om ting de ville ønske at de kunne. Måske en graffiti instruktør eller en der super dygtig til at arbejde i læder eller andet materiale, som jeg eller en anden medarbejdere ikke har tilstrækkelig viden eller kundskab til.
- Produktion af Klub 47 blad eller nyhedsbrev eller lignende. Hvilket på regulær basis kunne uddeles til klubbens medlemmer, medarbejdere og andre tænkelige målgrupper.

Opgaver i forbindelse med ansvar for Multiværkstedet:

(I vilkårlig rækkefølge)

- Sørge for at rummet bliver holdt ved lige, samt at der dagligt er rent og ordentligt.
- Sørge for at maskinerne bliver holdt ved lige således at deres holdbarhed forlænges.
- Sørge for indkøb af grundmaterialer og andre tænkelige genstande.
- Udarbejde, i samarbejde med ledelsen, samt sørge for at overholde Multiværkstedets budgetter. Desuden vil jeg være ansvarlig for at lave regnskabsføring af disse.
- Sørge for at Multiværkstedet følger og arbejder imod sin målsætning, samt jævnligt revurdere denne målsætning, i samarbejde med ledelsen.
- Sørge for at information omhandlende Multiværkstedet kommer ud til medlemmerne, samt medarbejderne i Klub 47.
- Søge midler til eventuelle større projekter og aktiviteter der kunne være i forbindelse med Multiværkstedet.
- Planlægge samt udføre opsøgende arbejde. Dette vil jeg gøre med hovedmål om at tiltrække samt fastholde brugere til Multiværkstedet. Et delmål dertil er at tiltrække flere piger til Multiværkstedet, samt Klub 47 overordnet. Yderligere delmål er at tiltrække piger med anden etnisk baggrund.
 - Som grundidé må denne arbejdsopgave fortsætte indtil Multiværkstedet bruges dagligt af et tilfredsstillende antal brugere. Derefter må denne

- arbejdsopgave anses som vedligeholdende arbejde, for eksempel med at udføre opsøgende arbejde årligt ved skolestart, eller ved at udføre opsøgende arbejde ved oplagde arrangementer/ aktiviteter der foregår i Klub 47s lokalområde, samt rundt om i København.
- Efterhånden som Multiværkstedet fungerer tilfredsstillende kan det også tænkes at brugerne af Multiværkstedet deltager i det opsøgende arbejde, og dermed kan det opsøgende arbejde også bruges som en pædagogisk aktivitet sammen med de unge.
 - Udføre de praktiske og pædagogiske arbejdsopgaver der er i forbindelse med de daglige aktiviteter der foregår sammen med de unge i Multiværkstedet. Se skrivelsen, "Målsætninger for Multiværkstedet – udkast pr. oktober 2005", side 4, for detaljeret beskrivelse af disse.

Personalepolitik:

Personalehåndbog for klub 47.

Velkomst (til ny medarbejder).

Du ønskes velkommen til Klub 47.

Du sidder/står nu med vores personalehåndbog, hvor vi har forsøgt at besvare mange af de spørgsmål, som altid dukker op, når man er ny i huset – skulle du efter noget tid have input til yderligere stof til håndbogen, modtager vi det med stor tak. Vi er nemlig ikke fuldkomne og vil altid gerne have ris som ros for at udvikle os.

Vi ved alle, at det er lidt svært at starte på en ny arbejdsplads, hvor der er masser af nye arbejdskolleger og brugere at tage stilling til – så ingen forventer, at du kan huske det hele på 1 uge, hvorfor håndbogen er ment som et supplement til de daglige spørgsmål, som du selvfølgelig også skal stille til os som nye kolleger.

Hvilken institution er du ansat i

Klub 47 er en gammel institution, der har været vidt omkring og bl.a. været én af de banebrydende indenfor misbrugsafvænnning i København – dette er dog en ydelse, der er valgt fra for år tilbage.

Klubben adresse er:

Klub 47

Tycho Brahes Alle 37

2300 København S

Telefon 32 84 47 11

Mail klub47@klub47.dk

I Klub 47 er der ansat 4,35 medarbejdere, fordelt på:

Per Myhre Larsen, souschef 37 timer

Søren Berggren, musiker 37 timer (32 timer pr. 1-1-07)

Rene Laursen, thai-bokser 25 timer

Maria Andersen, Multi-værksted 28 timer

Og derudover er der 1 rengøringsdame på deltid, og en gårdmand på deltid.

Der kommer mange og meget forskelligartede unge i klubben, som er normeret til 90 medlemmer. Klub 47 er en flerkulturel klub med stor vægt på det musiske, thailandske og som almindelig klub.

Vi lægger endvidere stor vægt på, at der er plads til alle, og selvom den unge måske har en lidt outreret adfærd, så forsøger vi at nå dem. Ender vi med at indse, at det kan vi ikke – så er vores fornemste pligt at overdrage den unge til andre, der i stedet kan rumme dem.

Ansvarsområder:

Ledelse, administration og møder
Barfunktion: Afkrydsning, kontingent, udlevering, salg og barregnskab
Thaiklub
Netcafé
Musik
Alrum
Knallert og cykelværksted
Multiværksted
Sport
Arrangementer og tur ud af huset
Hjemmeside
Køkken
Udendørs område

Arbejdsrutiner, regler og retningslinjer

Åbningstid

Klub 47 har pr. 1. januar 2006 fået væsentligt ændrede åbningstider, således vi som alle andre ungdomsklubber i København kun skal holde åbent i 25 timer ugentligt fremover. De er fordelt således:

Mandag – Tirsdag - Torsdag	15-22
Onsdag	14-18

Opgaver ud over åbningstiden

Derudover har den enkelte medarbejder forskellige andre arbejdsopgaver de skal deltage i. Der er det ugentlige personalemøde på 2 timer (p.t. ligger det onsdage mellem 13-15), og der kan være forskellige praktiske opgaver udenfor den egentlige åbningstid – de timer der ligger i åbningstiden betegner vi som de rene pædagogiske opsynstimer.

De timer du har udover de pædagogiske opsynstimer, og som ikke vedrører faste aftale, d.v.s. hvis du har timer du selv er med til at planlægge, skal du sørge for at de bliver indskrevet i kalenderen og de kan kun finde sted efter forudgående aftale med ledelsen.

Som ansat har du i alt 1 time ugentligt til at lukke klubben ned – hvis du er fuldtidsansat. Den fordeler du selv, hvor du har mulighed for at skrive dem ind på din månedsseddel én gang ugentligt.

Fremmøde

Som medarbejder i Klub 47 forventes det, at du møder ind, således at du er klar på arbejdet til den mødetid der står i din arbejdsplan. Skulle det ske, at du kommer for sent, er det din opgave først og fremmest at ringe og give meddelelse og dernæst at få noteret forsinkelsen i kalenderen på kontoret.

Du forventes at møde frisk og veloplagt op på dit arbejde, og at du varetager dit fysiske såvel som psykiske "rum" på en fornuftig måde.

Løn, timeseddel m.v.

Der udleveres en timeseddel hver måned, som du har ansvaret for at udfylde og aflevere ovennævnte timeseddel til ledelsen, der vil så blive tilskrevet din løn de aften og eller weekend tillæg som du har haft – disse udbetales forskudt én måned i forhold til din normale løn, det vil sige at de tillægges lønudbetalingen der udbetales måneden efter du har udført arbejdet.

Ved sygdom udfyldes timesedlen af ledelsen med udgangspunkt i det faste skema. Husk at medbringe dit skattekort og anciennitetskort til brug for din løn indplacering.

Nøgler

Når du starter, vil du, mod kvittering, få udleveret nøgler til institutionen, som du ved fratreden skal aflevere igen.

Du vil ligeledes også modtage instruktion i alarmer og få tildelt en kode.

Ferie og afspadsring

Klub 47 er omfattet af overenskomsten for BUPL. Det vil sige, at vi arbejder efter de overenskomstmæssige regler, der forefindes deri, herunder regler for ferie og afspadsring.

Alle ansatte har krav på 5 ugers ferie og 1 uges feriefri dagstimer, i alt 222 timer pr. år. Heraf skal 3 uger gives sammenhængende i hovedferien, som ligger fra 2. maj til 30. september.

Da du har krav på en tilbagemelding om din sommerferie senest den 1. februar, skal ledelsen modtage ønsker for din 3 ugers sommerferie senest 8 dage før den 1. februar.

Den øvrige ferie tilrettelægges i samråd med ledelsen, men skal dog ønskes i god tid, det vil sige min. 1 måned før.

I en klub vil der altid opspares afspadsringstimer, hvor du har ret til 37/3 timer. Disse er dog forsøgt indregnet i ugeplanen, således at der ikke opspares for meget til afspadsring, hvilket betyder, at der skal arbejdes 1 time mindre hver uge – end du reelt får løn for.

Ønsker om frihed ved anden opsparet afspadsring fremsættes på de ugentlige personalemøder og imødekommes her, såfremt det er hensigtsmæssigt i forhold til vagtplanen – Det skal dog bemærkes, at det er muligt for ledelsen at suspendere givet afspadsring, såfremt huset ikke kan fungere med de fremmødte medarbejdere.

Vi opererer med et +/- på op til 3 dages afspadsring, såfremt du har mere i +, skal du snarest planlægge af afspadsere det og såfremt du har mere i -, skal du ligeledes også snarest få planlagt at få det indhentet.

Merarbejde

Merarbejde kan forekomme, specielt da du selv planlægger en del af din arbejdstid, og kan derfor ikke klassificeres som overarbejde, men afspadsres som merarbejde. Merarbejde skal altid aftales med ledelsen.

Lukkedage

Københavns Kommune i 2006 har udmeldt 8 lukkedage for klubber, de meldes ud alt efter hvordan jul/nytår ser ud, da der som hovedregel er lukket der, og evt. restlukkedage fordeles over året. Det vil sige at du her kan/skal bruge evt. afspadsring eller ferie.

Frie Børnehaver

Vi er tilsluttet Landsforeningen Frie Børnehaver og Fritidshjem, hvortil vi sender dine stamoplysninger, anciennitetskort m.v., således at de kan indplacere dig lønmæssigt korrekt efter forhandling med fagforeningen og den kommunale forvaltning.

Sygdom

Såfremt du bliver syg, skal du inden kl. 11 melde dig syg til ledelsen – ligesom du skal raskmelde dig inden kl. 16 dagen før, du er klar igen. På første arbejdsdag efter

din sygdom skal du underskrive en "tro og love" erklæring om dit sygefravær. Erklæringen fås på kontoret.

Hvis du er syg ud over 4 dage, og ledelsen skønner det nødvendigt, vil du skulle fremsende en lægeerklæring, som betales af institutionen. Såfremt du er syg ud over det lægeerklæringen fastslår, skal du igen melde dig syg til klubben og fremsende ny lægeerklæring.

Konstateres et uforholdsmæssigt højt fravær, eller der ses et mønster i dit fravær, vil ledelsen indkalde til en sygefraværssamtale, hvor der skal tales om, hvordan vi sammen får dig tilbage på arbejdet.

Spisepause

Når din daglige arbejdstid overstiger 6 timer, har du ret til max. ½ times pause, hvorunder du har ret til at sætte dig i køkkenet, som er godkendt som frokoststue. Du kan dog tilkaldes til tjeneste, såfremt det må være nødvendigt.

Personalemøde

Det ugentlige personalemøde afholdes onsdage mellem 12-14, hvor alle medarbejdere uden undtagelse deltager. Dagsorden hænger på opslagstavlen i kopirummet, hvor du er ansvarlig for selv at påføre evt. emner, du ønsker debatteret på mødet.

Den tages ned tirsdagen før mødet, hvorefter ledelsen udarbejder den færdige dagsorden, som vil ligge i din brevbakke senere samme dag, inkl. evt. bilag.

Indkøb

På samme opslagstavle hænger der ligeledes en liste, hvor du bedes skrive, hvilke indkøb der er brug for, det være sig kaffe, mælk, el-pærer m.v. – der indkøbes efter denne liste én gang ugentligt.

Såfremt et eventuelt indkøb, vedrørende dit ansvarsområde, har du som udgangspunkt fået lagt tid ind i arbejdstiden. Her planlægger du selv indkøbet, og dermed skal det ikke påføres ovenstående liste – blot skal du huske at informere ledelsen om at du påtænker at forbruge timer og påføre dem din timeseddel.

Udlæg

Har du haft udlæg, der vedrører klubben, afleveres bilag til ledelsen. Du skal underskrive bilagene, hvorefter ledelsen vil refundere dig beløbet. Bilag afleveres og refunderes samme dag af ledelsen, eller så snart ledelsen er til stede. Kun ledelsen kan refundere dine bilag, medmindre ledelsen har besluttet anderledes.

Forlade arbejdspladsen

Møder, aftaler ind og ud af huset skal som udgangspunkt godkendes af ledelsen. Herunder også i forbindelse med indkøb. Ledelsen deltager på møderne, hvis det skønnes nødvendigt. Efterfølgende orienteres på førstkommende personalemøde, jævnfør fast dagsorden.

Du bedes i det hele taget undgå at forlade institutionen i arbejdstiden, hvis det ikke er i arbejdsmæssigt medfør. Hvis du er ude for en ulykke under et sådant fravær, vil Klub 47's normale forsikringer ikke kunne dække dig.

Møder, aktiviteter ude af huset m.v.

Det er hver medarbejders ansvar at påføre et møde, en aktivitet ude af huset, afspadsring, ferie m.v. i kalenderen på Kontoret, således at alle kan se hvem der er tilstede.

Arrangementer ud af huset

Koloni, ture ud af huset, diverse arrangementer og deres økonomi skal forelægges ledelsen til godkendelse på et personalemøde, eller gerne før. I henhold til gældende regelsæt fra Københavns Kommune skal den unge/medlemmet selv dække 50 % af alle udgifter.

En godkendelse forudsætter, at ovennævnte umiddelbart herefter iværksættes, medmindre andet er aftalt.

Personalettoilet

Der forefindes et personalettoilet i rummet med de unges toiletter, der bruger du din hovednøgle, og husk at låse efter dig.

Dueslag

Alle medarbejdere har en brevbakke/dueslag med navn på, inde på kontoret, her lægges dagsordner og andet materiale der vedkommer dig som ansat – du har ansvaret for at den jævnligt tømmes, således at det er muligt at lægge nyt i.

Dagbogen

Vi har en dagbog der ligger i reolen på kontoret, hvori vi har pligt til at skrive observationer og oplevelser i, med dato og medarbejder.

Diverse

Der forefindes en vaskemaskine i huset. Den er primært til institutionens brug, men har du tøj du gerne vil have vasket, så koster det kr. 15 for vask, sæbe og tørring.

Alkohol og rusmiddel politik

Der må under ingen omstændigheder indtages alkohol eller andre rusmidler før, i arbejdstiden og i Klub 47 som helhed, såfremt der er en ekstraordinær grund, f.eks. et jubilæum giver ledelsen særskilt tilladelse til en øl eller et glas vin.

Derudover har du som medarbejder allerede læst at du skal tage vare på dig selv, hermed også overveje rusmiddel indtagelsen dagen før, da det ikke er okay at møde frem med en stærk em af alkohol eller påvirket på anden måde

Journalister og tv-hold

Såfremt der kommer en henvendelse fra enten journalister eller tv-hold om at interviewe de unge, bør du kontakte ledelsen, der kan godkende dette.

Dernæst må der ingen interviews foregår uden de unges forældres skriftlige godkendelse.

Praktiske arbejdsopgaver

Der er vedlagt en liste over ansvarlige personaler i forhold til praktiske arbejdsopgaver, den hænger på opslagstavlen i kopirummet.

Kæresteri

Fra tid til anden forekommer det jo at mennesker mødes og følelser opstår, såfremt 2 mennesker her på arbejdspladsen mødes og indleder et forhold, er det vigtigt at den information videregives til ledelsen og såfremt det er et forhold der skal fortsættes, skal en af de involverede parter snarest finde sig et andet arbejde, idet det ikke er i institutionens tarv at der i så lille en personalegruppe er kærestepar, to vigtige grundet hertil er at, de vil aldrig få holdt fri, de vil arbejde hjemme også, men også fordi det kan være svært at holde den professionelle "maske" hvis der har været et uvenskab hjemme.

Telefon, mobil og Internet

Private samtaler og privat søgning på Internettet skal som udgangspunkt begrænses, såfremt du har et alvorligt sygt familiemedlem, eller bliver forsinket herfra er det dog i orden at du kontakter din familie.

Det er i orden at tjekke din private mail max. 10 min. Dagligt, derudover så forventes det at du tjekker og besvarer din arbejdsmail, dagligt.

Ledelsens opgaver

Lederen har det overordnede daglige ansvar for den samlede drift af klubben, herunder bl.a. ansvaret for økonomi, personale, administration og den pædagogiske linie i henhold til bestyrelsens beslutninger.

Lederen uddelegerer ansvar og kompetencer til sikring af klubbens drift i henhold hertil og i øvrigt under iagttagelse af gældende lovgivning og regelsæt.

Ledelsen i Klub 47 udgøres af lederen og souschefen i forening. Ledelsen udføres i et dagligt, tæt og loyalt samarbejde, hvor hver især eller i fællesskab træffer de nødvendige beslutninger i respekt for hinandens ansvarsområder og klubbens virke.

I lederens fravær fungerer souschefen som dennes stedfortræder.

Lederen refererer til bestyrelsen og informerer om alle forhold vedrørende klubbens drift.

Fælles for begge: pædagogisk linie i henhold til bestyrelsens beslutninger, personaleudvikling, udbetaling af evt. udlæg medarbejderen måtte have, ansigtet udadtil i forhold til samarbejdspartnerne i på Amager.

Ledelsen udarbejder og præsenterer de af bestyrelsen ønskede perioderegnskaber, årsbudgetter, handlingsplaner samt diverse oversigter over ferie, afspadsring, lønninger m.v.

Hvordan modtager vi børn og forældre

Da vi er en ungdomsklub, åbner vi først sent hver dag. Hvis du har tjansen i baren eller i alrummet, er det en vigtig opgave at hilse på den unge/voksne, der kommer ind eller besøger os. Du bedes lægge mærke til, hvordan det står til med enkelte, notere deres navn ned på fremmødestatistikken, og tjekke om de er i restance, såfremt den unge er i restance, og der ikke foreligger en aftale, skal du forsøge at inddrive restancen fra den unge, og som min. Indgå en aftale om hvornår der kan betales, dette noteres på restancelisten i baren, således at alle kan se at der er indgået en aftale og hvilken medarbejder der har indgået aftalen.

Såfremt en ung ønsker at melde sig ind, så præsenteres alle klubbens tilbud ved en rundvisning, og der udleveres en indmeldelsesblanket, som bedes udfyldt og returneret.

Er det en forælder, der kommer ind i klubben, bydes på te/kaffe, og klubben vises ligeledes frem for forælderen, såfremt de ikke har været her før.

Kommer der en opringning fra en forælder, der ønsker at høre, om deres ung er i klubben, hentes den unge til telefonen.

Kommer der en opringning fra en forælder, der ønsker oplyst om, hvorvidt deres ung enten ryger cigaretter eller hash m.v., får vedkommende at vide, at det ikke er noget, vi umiddelbart kan udtale os om. Forælderen er dog velkommen til at kontakte ledelsen for et møde, såfremt de er nervøse – men da det er et fristed for den unge, må vi fastholde dette.

Efterfølgende orienteres den unge om forælders opringning og formålet. Hvis forælderen igen ringer, kan vi se os nødsaget til at informere dem om vores observationer – Såfremt vi er bekymret, bør vi allerede her selv have taget kontakt.

Regler for unge på stoffer

Vi har unge, der eksperimenterer med stoffer. Som udgangspunkt ønsker vi ikke deres tilstedeværelse i klubben, hvis de er påvirkede, men det beror på en konkret vurdering i hvert enkelt tilfælde.

Der kan imidlertid være gode grunde til at lade den unge blive i klubben frem for at smide dem ud på gaden. På denne måde har vi en mulighed for at holde øje med dem, se hvor tit det sker, observere hvem de er sammen med og tage en snak med den unge om vores bekymring m.v.

Hvordan skal du forholde dig, hvis du skal på skadestuen

Hvis en ung kommer til skade, og det er nødvendigt at tage på skadestuen med den unge, skal den unges forældre informeres og opfordres/anmodes til at møde jer på skadestuen. Såfremt de giver udtryk for ikke at ville møde op på skadestuen, må du vurdere, om du enten skal kræve det, eller om den unge kan klare sig selv på skadestuen.

Gæstepolitik

Vi har i januar 2006 indført en gæstepolitik, hvor vi har besluttet at det fremover vil være muligt at komme som gæst 3 gange, og så herefter er muligheden for at melde sig ind, eller ikke komme længere.

Når gæsten kommer første gang, skal de lige hilse på os i baren, de får udleveret et gæstekort – som de skal medbringe hver gang, da de ellers ikke kan være gæster – heri står deres navn, cpr.nr. og dato og medarbejderunderskrift.
Unge over 18 år kan ikke være gæster.

Regelsæt fra Københavns Kommune

På kontoret har vi en mappe fra Københavns Kommune, regelsamling for Fritidshjem, KKFO og Klubber vedrørende:

- Betalingsforhold i klubber
- Badning i svømmehaller og strand
- Åbnings- og lukke tider samt ferielukning
- Sundheds- og sygdomsmæssige forhold – herunder lus
- Benyttelse af trampolin
- Tavshedspligt og videregivelse af oplysninger samt underretningspligt
- Mistanke om seksuelle overgreb på unge, herunder forebyggelse af overgreb
- Magtanvendelse
- Kopiering fra intranettet
- Rygeregler
- Sygefraværssamtaler
- Personsager – en kollegial håndsrækning

Retningslinier for rygning, video, playstation, el-installationer og forsikringer fra Ungdomsringen.

Tjek www.ungdomsringen.dk, her findes alle deres regler og holdninger i forhold til ovenstående.

Transport i egen bil

Som udgangspunkt bør du ikke stille din bil til rådighed for transport af medlemmer. Såfremt det alligevel er nødvendigt, skal du sikre dig, at du har forældrenes underskrift – Den unge er nemlig ikke dækket af din forsikring, og desuden har du pligt til at sørge for, at den unge bruger sælerne i bilen.

Har du brug for at benytte din bil i andet tjenstligt øjemed, skal dette ligeledes godkendes af ledelsen.

I begge tilfælde modtager du en km-godtgørelse for din kørsel. Der skal udfyldes et særligt skema indeholdende nøjagtige oplysninger om kørslen, herunder f.eks. formål, bestemmelsessted, antal km. Skemaet fås på kontoret og afleveres i udfyldt stand til ledelsen, der sørger for udbetaling af km-godtgørelsen sammen med din almindelige lønudbetaling.

Trusler om vold

I et hus som Klub 47, og for den sags skyld andre ungdomsklubber, kommer sindene nogle gange i kog hos de unge. Her gælder det så vidt muligt om at bevare "det kølige overblik" for ikke at give yderligere input til endnu større uro.

Hvis det er sket, eller hvis f.eks. en ung har fremsat trusler, er det utroligt vigtigt, at du taler episoden igennem med de kolleger, der er til stede. Efterfølgende er det også vigtigt, at du får talt episoden igennem med ledelsesteamet hvis muligt – og senest dagen efter.

Hvis du uden for arbejdstid skulle stå i den situation, at du har behov for at tale en sag igennem, må du aldrig betænke dig på at ringe til en fra ledelsesteamet. Intet er for småt at ringe om, hvis du føler, du har haft en oplevelse, du ønsker hjælp til at tackle.

Du skal ligeledes hurtigst muligt udfylde en skadesanmeldelse og aflevere den til ledelsen.

Som også har bemyndigelse til evt. at etablere krisehjælp.

Psykisk og fysisk arbejdsmiljø

Lederen og sikkerhedsrepræsentanten har det overordnede ansvar for det psykiske og fysiske arbejdsmiljø. Så hvis du går med idéer, der kan inkludere opløsningsmidler eller andet, skal du lige gribe fat i lederen eller i sikkerhedsrepræsentanten og få grønt lys herfor – således at alle regler for fysisk arbejdsmiljø overholdes.

Det psykiske arbejdsmiljø er vi imidlertid alle ansvarligt for. Det betyder, at hvis der opstår en situation, som du har svært ved at tackle, eller du synes, du gerne vil diskutere med andre, har du ansvaret for at få det bragt op på et personalemøde.

For at bibeholde det gode arbejdsmiljø har vi indført at der ikke tales om episoder med kollegaer uden at denne episode først er drøftet de berørte personer imellem, såfremt det går i hårdknude, inddrages ledelsen til at hjælpe med at løse konflikten, såfremt ledelsen indgår i konflikten, kan sikkerhedsrepræsentanten inddrages, og først herefter, og i enighed bringes det op på personalemødet.

Efter konflikter kan det være nødvendigt at gå i enrum for at samle tankerne og evt. skrive hændelserne ned. Her er det muligt f.eks. at trække sig ind på ledelsens kontor – overvej eventuelt også at bede en kollega om at gå med for at tale situationen igennem.

Nyttige telefonnumre

Den sociale døgnvagt		33173333
Station 4		31581448
Sierra 4		25442884
Socialcenter Sundby Syd og Nord		33173317
Parma Liga Ungerådgivning		33176641
Ungerådgivningen i Sundby Nord		32960796
Kriminalforsorgen		33863000
Thora Center, seksuelt misbrug		33328650
Ungdomsklinikken		33215511
Vilde Læreprocesser		35550118
Spydspidsen		33176800
Falck	Abonnements nr. er 19245823	70102030
Alice Jacobsen		28781009

Sygepolitik:

Målsætning

Sygepolitikken har dels til formål at forebygge og begrænse sygefraværet i Klub 47, men også at fastholde sygemeldte medarbejderes tilknytning til institutionen ved længerevarende sygefravær.

Sygdom kan være forårsaget af forhold vi enten ikke selv har indflydelse på, som f.eks. en virus e.l., men kan også være forårsaget af forhold på arbejdspladsen og som vi selv kan forebygge, som f.eks. dårlige arbejdsstillinger.

Herudover er der private forhold og det forventes, at medarbejderne ikke udøver en bevidst usund og helbredsskadelig adfærd, der medfører forøget sygefravær.

En målrettet og vedvarende indsats for at begrænse sygefraværet er en fælles opgave – sygefravær er ikke kun et problem for den sygemeldte, men kan nemt blive et problem eller belastning for de øvrige kolleger, der må yde en ekstra indsats, under en kollegas sygefravær.

Alle ansatte er forpligtet på, at bidrage til samarbejdet om Klub 47's trivsel til gavn for både ansatte og de unge

Samarbejdet fokuseres primært omkring:

- Det fysiske og psykiske arbejdsmiljø (APV - Arbejdspladsvurdering)
 - Arbejdets tilrettelæggelse, inventar, redskaber e.l.
 - Problemer i samarbejdet, medbestemmelse/indflydelse o.l.

For at synliggøre Klub 47's sygefravær udarbejde institutionen en gang i kvartalet, en sygestatistik, der drøftes på personalemødet. Målet er i fællesskab, at finde frem til årsager til sygefravær, synliggøre evt. arbejdsmiljøbelastninger der måtte være og planlægge tiltag til afhjælpning heraf således, at sygefraværet kan nedbringes.

Retningslinier og procedure ved sygemelding

Al sygefravær på 1/2 arbejdsdag eller derover registreres.

Sygemelding skal ske til institutionen senest kl. 11. Ved sygemeldingen oplyses om fraværets forventede varighed, ligesom der gives besked såfremt der er indgået aftaler med medlemmer, kolleger, samarbejdspartnere eller andre, som ikke allerede er meldt ud på et personalemøde.

Er medarbejderen, af helbredsmæssige årsager, ikke selv er i stand til, at melde sig syg, har pågældende ansvar for, at meddelelsen sker gennem nærmeste pårørende.

Undladelse af sygemelding betragtes som udgangspunkt for udeblivelse uden gyldig grund og ansættelsesforholdet vil kunne bringes til ophør.

Raskmelding skal ske til institutionen senest dagen i før – senest kl. 16.00, af hensyn til institutionens arbejdstilrettelæggelse - dog således, at føler man sig alligevel rask senere på dagen/aften ringer man og raskmelder sig, og møder på arbejdet dagen efter til planlagt tid.

Den første dag efter sygefraværet udfyldes en tro & love erklæring for sygefraværet og som afleveres til ledelsen.

Lægeerklæring

Ved sygefravær på 4 dage eller mere kan lederen anmode medarbejderen om lægelig dokumentation for fraværet ved en lægeerklæring. I særlige tilfælde, f.eks. ved hyppigt enkeltstående eller atypisk sygefravær kan lederen forlange lægeerklæring fra 1. sygefraværsdag.

Ved sygdom af mere end 14 dages varighed indhentes nærmere oplysninger, fra medarbejderens læge eller speciallæge (varighedserklæring), om sygefraværets forventede varighed og med anmodning om, at få anført hvilke funktionsbegrænsninger medarbejderen evt. måtte have, samt om arbejdet evt. kan

genoptages på deltid. (se nedenfor under sygeomsorgssamtaler). Udgifter til læge- og varighedserklæringer betales af institutionen.

Sygeomsorgssamtaler

Ved at sætte fokus på den enkelte medarbejders sygefravær, udvises omsorg for medarbejderen og respekt for den enkeltes betydning for hele arbejdspladsens funktion og trivsel.

Såvel leder som medarbejder har et ansvar for, at indgå i en positiv dialog om evt. muligheder og problemer i relation til sygefraværet. Det overordnede formål er, at fastholde medarbejderens tilknytning til arbejdspladsen.

Der afvikles en sygeomsorgssamtale, når medarbejderen har haft 12 sygedage eller 4 sygeperioder. Samtalen har til formål, at drøfte medarbejderens sygefravær og om årsager evt. kan henføres til arbejdspladsen, samt hvilke tiltag eller foranstaltninger institutionen og medarbejderne i fællesskab evt. kan bidrage med for at nedbringe sygefraværet.

Samtalen tager udgangspunkt i sygefraværet og de evt. funktionsbegrænsninger der er anført i varighedserklæringen og har til formål at drøfte mulige opgavesammensætninger for at skabe grundlag for en hurtigere, evt. delvis, tilbagevenden til arbejdet.

Ved længerevarende sygefravær inviteres medarbejderen, i umiddelbar tilknytning til modtagelsen af varighedserklæringen, til en sygeomsorgssamtale.

Ved længerevarende sygdom forstås sygdom, der ved sygdomsperiodens start vurderes til at vare mere end 2 – 3 uger.

Ved samtalen skal der ligeledes ske en afklaring af omfanget af sygefraværets forventede varighed/en delvis sygemeldings varighed samt medarbejderens egne forventninger til tilbagevenden.

En tilbagevenden med særlige opgaver og/eller delvis sygemelding bør ikke strække sig ud over 4 – 6 uger.

Der kan ligeledes gennemføres en sygeomsorgssamtale med medarbejdere, hvis sygefravær har et atypisk mønster eller en hyppighed, som efter lederens vurdering giver anledning til bekymring.

Endvidere aftales tidspunkt for en evt. opfølgningssamtale hvis det er hensigtsmæssigt, men både leder og medarbejder har et fælles ansvar for at følge op på eventuelle aftalte foranstaltninger.

Der indkaldes skriftligt til en sygeomsorgssamtale, ligesom der tages referat herfra og medarbejderen udleveres en kopi heraf.

Det skal understreges, at en sygeomsorgssamtale er en afklaringssamtale hvor der i samarbejde træffes fælles aftale om muligheder for tiltag og foranstaltninger til

fastholdelse af medarbejderen - og **ikke** en tjenstlig samtale hvor der kan træffes afgørelser af forvaltningsretlig karakter, som f.eks. advarsel for højt sygefravær og krav om minimering med sanktioner – f.eks. risiko for afsked o.l..

Rygepolitik:

Der udarbejdes en rygepolitik, med ikrafttræden 1. januar 2007

Til forvaltning og Politikere:

Klub 47 er i gang igen. Energien er vendt tilbage. Og de 4 medarbejder der er tilbage i huset har i den grad fået arbejdsglæden tilbage. Klubben er normeret til 90 medlemmer, pt. er vi 70 medlemmer men forventer ultimo at vi i februar er oppe på 90 – 100 medlemmer. I forbindelse med de 18 – 20 årige er vores ønske at tilbyde dem plads som almindelige medlemmer, grunden er at vores aktiviteter også retter sig mod denne målgruppe, især Thai og musikafdelingen.

Desværre var vi for sent ude i 2006 i forbindelse med et samarbejde med de omkringliggende fritidsklubber, dette vil fremover blive mere formaliseret på den måde, at vi kommer i fritidsklubberne for at vise ansigt og blive fortrolige med evt. nye medlemmer. Der er også lavet en forhåndsftale om, at vi kommer en ½ time på forældremøderne for at gøre opmærksom på, at der er en ungdomsklub i nærheden af deres hjem. Desuden vil vi inviterer unge og forældre til særlige arrangementer for at vise hvad vi har at tilbyde de unge i lokalområdet.

Indsatsen i forbindelse med nye medlemmer er synlighed i lokalområdet. Derfor er vi begyndt at stå ved de lokale skoler og uddele flyers, dette vil vi gøre i en meget lang periode for at sikre at de unge er opmærksomme på at vi eksisterer og at vi har nogle aktiviteter de kan gøre brug af. Det har været en stor overraskelse at måtte konstatere at de fleste unge ikke kendte klub 47 på trods af at de fleste kun har 10 min. gå gang til klubben.

I forbindelse med den opsøgende medarbejder Øjvind, har det i den korte periode han har været knyttet klub 47 været særdeles frugtbar, specielt hvad angår vores thai og musikdel. Øyvinds kendskab til hip hop miljøet ser på længere sigt ud til at være særdeles frugtbar.

Vi vil også udvide vores samarbejde med bl.a. Partnerskabet og Jokeren. Vi ved at der er en del unge af anden etnisk baggrund som meget gerne vil have øve rum til deres hip hop musik. Grunden til at de ikke vil dukke op er at de syntes at der er for langt hvilket vi vil prøve at modbevise. (6 min på cykel)

Vi har også fået en hjemmeside i klub 47. Thaiklubben har i en del år haft en hjemmeside. Vi arbejder på at få forskellige link på diverse ungdomssider for at på den måde gøre opmærksom på vores eksistens.

Vi har på det sidste søsat forskellige projekter, det giver ikke medlemmer her og nu. Men målet er, at de melder sig ind i klubben inden for de næste 3 mdr.

De 3 projekter:

I perioden 1-10-06 til 30-3-07 har klub 47 indgået en aftale med ungdomsskolens guitarhold om brug af øvelokale for unge musikere mellem 14 – 18 år. Den aftale er med sigte på, at de unge når de er færdige i ungdomsskolens regi, skal fortsætte som medlemmer i klub 47. Mange af de unge fra musikskolen har en stor drøm om at starte deres eget band - dette kan klub 47 være med til at udvirke og virkeliggøre.

I samme periode har vi indgået en aftale med ungdomsskolen om opstart af et alm. boksehold for piger i alderen 14 – 18 år. Målet er det samme som med guitarholdet, men vi vil øge indsatsen omkring gruppen så vi også kan få pigerne ind i den almindelige klubdel.

Det sidste projekt er pigeprojektet fra Parmalica.. Da vi var opmærksomme på at pigeprojektet ophørte d. 19. december har vi aftalt med Maria & Ingrid om at de kan benytte klubbens faciliteter med henblik på, at få pigerne til at blive brugere af klubben. Vi har i den forbindelse knyttet vores eneste kvindelige medarbejder på projektet i en overgangsperiode. Dette fungerer fint og en del af pigerne har yttret ønske om medlemskab i det nye år.

Jeg er uforstående overfor BUF der mener at hvis man lukker klub 47, kan medlemmerne overgå til medlemskab i Norgesgade. For det første har vi Thaibokseklubben, der er meget plads og ressource krævende. Desuden har vi musikafdelingen, 3 øve rum samt et studie. Ingen af disse aktiviteter kan rummes i Norgesgade. Til orientering kan jeg meddele at vi på det sidste har fået medlemmer der ikke tør gå i Norgesgade pga. de særlige omstændigheder der er i klubben.

I klub 47 er vi ikke i tvivl om, at med den meget målrettede strategi vi har lagt for fremtiden kan komme op på et medlemstal nær de 100 medlemmer i målgruppen 14 – 18 år.

Vi er godt klar over at økonomien er dårlig, men ved at holde medarbejdertimerne på 122 timer ugentlig i hele 2007 mener vi os i stand til relativt hurtigt at nedbringe gælden. Den gæld som vi har fået pga. afskedigelser af gamle inkompetente medarbejdere.

Økonomi:

Vedr.: Klub 47's økonomiske situation, for 2006 og 2007

Skyldigt kommunetilskud fra 2000

Af revisionsregnskaberne for regnskabsårene 2004 og 2005, fremgår det at Klub 47 har et udestående/skyldigt beløb til kommunen vedr. for meget anvist tilskud vedr. året 2000. Beløbet er ca. kr. 712.000.

Beløbet står på klubbens bankkonto og er ikke tilbagebetalt til kommunen idet det for bestyrelsen er uafklaret hvorfra og i hvilken forbindelse det for meget anvist kommunetilskud er opstået og dermed hvorvidt beløbet er tilbage-betalingspligtigt.

Ekstraordinære udgifter i 2005

I forlængelse af regnskabsafslutningen for 2004 fik klub 47 tilbageført ca. kr. 950.000 til regnskabsåret 2005.

I forbindelse med et større oprydningsarbejde i personalegruppen i eftersommeren 2004 og første halvdel af 2005 og hvor den daværende leder og yderligere 3 ansatte – alle med mange års anciennitet - blev opsagt, har Klub 47 haft en ekstraordinær lønudgift til forligsgodtgørelser, fratrædelsesgodtgørelser efter ful. § 2 a, dels ferieafregninger på i alt ca. kr. 675.000.

Idet de opsagte personaler har været fraværende i stort set det meste af deres opsigelsesvarsler har der samtidig, dog i meget begrænset omfang, været et ekstraordinært forbrug til vikarer/tidsbegrænset ansatte på i alt ca. kr. 260.000 – heri er der taget højde for modtaget dagpengerefusion.

Når klub 47 alligevel formår, at komme ud af 2005 med et mindre overskud på ca. kr. 200.000 skal det primært ses i lyset af, at Klub 47 – først genbesatte lederstillingen pr. november 2005.

Ekstraordinære udgifter i 2006

Af det optjente overskud fra 2005 har Klub 47 – i forlængelse af regnskabsafslutningen - fået tilbageført ca. kr. 156.000 til regnskabsåret 2006. Uagtet dette vil Klub 47 komme ud med et forventet underskud for 2006 på ca. kr. 471.000.

Derudover har institutionen været belastet af en langtidssygemeldt rengørings-assistent, der som led i tilpasningen af personaleressourcerne er afskediget. Medarbejderen havde ret til 3 mdr. fratrædelsesgodtgørelse.

Samtidig har der en række forståelsesproblemer i opgørelsen af klubbens medlemmer hvilket nu er på plads og som giver et forventet medlemsgennemsnit i 2006 på ca. 80 medlemmer. Heraf er en større andel unge over 18 år, i det første ½ år og på dispensation.

Gennemsnittet på 80 over året forudsætter dog, at klubben kan fastholde det forventede gennemsnit på min. 75 medlemmer de sidste 4 måneder af året. Faktuelt ved vi – her og nu – at der vil være ca. 68 medlemmer fra august måned.

Idet vi realistisk set og på de nuværende kendte forhold og tiltag, ikke kan forvente, at kunne fastholde et højere medlemsgennemsnit i 2006 og min. det første ½ år ind i 2007 har Klub 47 ligeledes nedjusteret timetallet for de ansatte

Konklusion

En hurtig konklusion kunne være, at Klub 47 fik eftergivet det for meget anviste kommunetilskud fra 2000 og dermed får mulighed for, at få dækket underskuddet for 2006 ind, og samtidig få en buffer til brug for fremtidssikring af Klub 47 og iværksættelse af forskellige tiltag, som f.eks. husstandsomdelt informationsfolder i lokalområdet, koncertaktiviteter o.l., åbenthusedage, særlige arrangementer for fritidsklubber osv., alt sammen tiltag der kan bidrage til udbredelse af NY klub 47 og derigennem en styrkelse af medlemstallet og forhåbentlig også en medlems-tilgang.

Herudover er der ikke råderum til, at klubben kan fremtidsplanlægge og udvikle nye eller anderledes aktivitetsformer og metoder.

Der er naturligvis andre muligheder for en fremtidssikring af Ny klub 47 – og vi skal anmode kommunen om, at bidrage til en realistisk og fremtidsmulig løsning af klubbens økonomiske situation.

Vedligeholdelsesplan:

I juni gennemgik Klub 47 en gennemgribende reovering.

Evalueringsplan:

Vi evaluerer løbende det pædagogiske arbejde på vores personalemøder. På vores personalekonference i april evaluerer vi for hele året.

Godkendelse af
Den selvejende institution
Klub 47
Tycho Brahes Allè 37
2300 København S
Virksomhedsplan
2006 - 2010

København, den 30. november 2006.

På bestyrelsens vegne

Per Abiltrup
Formand

På institutionens vegne

Per Larsen
Konstitueret leder

Til rette vedkommende

15. maj 2007

Jeg har fået at vide at Klub 47 skal lukke, og hvor er jeg dog ked af at høre det. Klub 47 har eksisteret i mange år, og jeg har selv været en flittig bruger af klubben i 80'erne. Jeg var i et new wave band og vi øvede i klubben, jeg fik endda guitar undervisning i klubben af Lanni Moe, og har optrådt i klubben og været med til at arrangere koncerter.

Tænk hvor mange bands og artister der har haft deres gang i klubben og i dag er kendte navne. Klub 47 har helt sikkert været med til at hjælpe dem på vej. Den gang jeg gik i Klub 47 var der ikke andre steder at lave musik og øve, så jeg skylder virkelig Klub 47 en stor tak for at klubben var der da jeg havde brug for den.

Hvis klubben lukker nu, hvor skal brugerne af klubben så lave musik og øve, og få hjælp til deres store lidenskab – musik. Vi snakker om unge mennesker som ikke har penge til at leje et øvelokale, at booke et studie til at lave demoer osv.

Klub 47 er en klub for unge, så vel som der er andre ungdomsklubber, men denne klub har musik som speciale, som man ikke kan finde i andre ungdomsklubber.

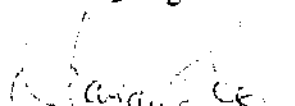
Min søn er en flittig bruger af Klub 47 og han brænder for musik som de fleste andre brugere af klubben gør. Han gik i fritidsklub hvor han også dyrkede sin store lidenskab, men på grund af hans alder kunne han ikke fortsætte, men startede så i Klub 47 som virkelig har været en kæmpe ting for ham og en enorm støtte og hjælp for ham. Hvis Klub 47 lukker har han ingen steder at gå hen for at udvikle sin musik og få den hjælp han har fået i Klub 47.

Tag og kig på andre ungdomsklubber som ikke har noget decideret speciale, der er sikkert andre klubber der har et lavt eller lavere medlemskab hvor evt. Københavns kommune kan spare penge, men en klub som Klub 47 som har eksisteret så længe jeg kan huske vil virkelig gøre mig og en masse andre ondt hvis Københavns kommune vil lukke den.

Københavns kommune prøv at brug et par dage i klubben og føl den, oplev den, hør den, så er jeg sikker på at i vil komme på andre tanker.

Jeg ved at klubben og dens brugere vil kæmpe mod en lukning, og med mit brev her håber jeg at jeg kan hjælpe klubben mod en lukning, da jeg som før skrevet selv var en flittig bruger af klubben da min store lidenskab var musik og jeg heller ikke havde andre steder at gå hen for at udleve den.

Med venlig hilsen



Marianne Petersen
Dagøgade 12, 1. th
2300 København S

Nu har jeg vidst at klub47 skulle lukke i lidt over en måned, og stadigvæk er det ikke gået helt op for mig. Jeg kan ikke forstå at nogle mennesker kan komme og lukke et sted som har betydet så meget for mig og min omgangskreds. Personligt har klub47 altid været et sted hvor jeg kunne komme og hygge mig med mine kammerater, men også et sted jeg kunne være og få hjælp når alting har været svært derhjemme. Samtidig har pædagogerne og de andre medlemmer altid været til rådighed når der også har været problemer udover familien. Og jeg har slet ikke været en af dem der har haft det værst. Der er så mange af de gamle medlemmer som har haft langt større problemer end mig, og jeg ved og kan se, hvor meget selve klubben, medlemmerne og ikke mindst pædagogerne har gjort for at hjælpe dem, og hvor meget det har hjulpet. Klub47 er et sted man kan være sig selv og føle sig tryk. Derfor kan jeg slet ikke forstå at man overhovedet kan overveje at lukke os ned. Dette sted har så mange faciliteter og der er plads til alle slags mennesker. Jeg ved at nogle vil sige at vi kan flytte til Norgesgade, men det er et valg jeg personligt aldrig ville tage. For sådan som tingene fungerer i den klub, ville jeg ikke kunne affinde mig med. Jeg håber virkelig klub47 ikke skal lukke, både for min egen skyld, men også for alle de kommende medlemmer som klub47 vil kunne hjælpe. Statistikkerne viser at flere og flere unge mennesker begår kriminalitet, så det er som at skyde sig selv i foden at lukke en ungdomsklub som hjælper så mange unge mennesker med at komme væk fra kriminaliteten. Luk ikke klub47 for vores og jeres skyld!

Kristina Schmidt.

Jeg har gået i klub47 i godt 3 år, så stedet er efterhånden gået hen og betydet rigtig meget for mig. I starten kendte jeg kun få personer, men endte med at få en stor og god vennekreds. Jeg har haft de bedste tider hernede, mødt de dejligste mennesker, både medlemmer og ansatte. Der kan kun komme et smil frem når jeg tænker på klub47. Det er ikke kun et hyggeligt sted hvor man kan komme og "hænge ud" med sine venner. Det er langt mere end det. Jeg har selv fået hjælp med lektier her. Og de af mine venner som har haft problemer, har fundet meget hjælp og støtte fra de ansatte i klub47. Og jeg ved at de ansatte har hjulpet folk på rette spor. Og at det overhovedet bliver overvejet at lukke klubben fatter jeg virkelig ikke. De personer som har taget dette valg om at klubben skal lukkes, har tydeligvis ingen ide om hvor stor betydning klub47 har haft og stadig har. Jeg håber virkelig ikke at klubben bliver lukket, både fordi jeg selv nyder at komme og også fordi at jeg håber at andre får samme mulighed som mig for at gå i denne klub. Der er godt nok ikke så mange medlemmer tilbage fra da jeg startede, da folk er blevet for gamle og en nyere generation er kommet til, men jeg kommer der stadig, blandt andet også for at snakke med de ansatte. Der er ikke så meget andet at sige end at jeg håber at klub47 for lov til at blive, da jeg mener at det vil være en stor fejltagelse at lukke en så god klub.

Terese Malm.

Hvad er klub47/thaiboks klubben for mig?

Jeg har været i klub47 siden sommeren 2001 og jeg har haft rigtig mange fede oplevelser i klubben, samt thaiboks klubben som jeg for det meste har trænet i. Primært har det været thaiboksnings træningen og de gode venner jeg har i thaiboksingen som har gjort at jeg går her.

Da jeg var 14 år gammel havde jeg min første thaiboksning kamp – 19. december 2004, og det var fedt og prøve, så jeg var helt enige med mig selv at, det skulle jeg prøve igen. Så trænede jeg frem til marts 2005 hvor jeg havde min anden kamp, den gang var jeg en af de yngste i Danmark der havde været i udlandet som junior og bokse thaiboksning...

April måned 2005 havde jeg min tredje kamp i Århus og jeg blev jo ved med at syntes det var sjovt.. så kom der en lang pause og jeg begyndte og træne igen i januar 2006 blev Danmarks mester.

Kort tid efter skulle jeg bokse igen nede i tyskland hvor jeg og en anden kæmper fra klub 47 repræsenteret Danmark ved et stort europæisk mesterskab hvor jeg fik en 4 plads i -57KG og den anden kæmper Thomas Bossen fik en 1 plads i -48KG..

Jeg vil også fortælle jer at siden januar 2006 har jeg indgået en aftale med mine forældre om at jeg skal direkte til klub47, efter jeg har været i skole så jeg har været her en del efterhånden og lært mange nye mennesker at kende.

For at fortælle lidt mere om thaiboksning så tog jeg, Thomas bossen –som også går i klub 47, og vores 2 trænere til thailand, sidste år fordi vi skulle bokse WM i thaiboksning. Det er en af de fedeste oplevelser jeg nogensinde har haft. Vi var der i 3 uger og der jeg kom hjem igen holdte jeg en pause fra fysisk træning og var sammen med mine venner jeg kom os nede i klub47 får at se hvordan det gik med mine kammerater...

Jeg begyndte at træne op igen i november 2006 og så havde jeg min sjette kamp til et stort stævne over i Vejle, hvor jeg personligt syntes at det var dejligt at være tilbage i top form.

I marts måned i år var jeg nede i tyskland hvor jeg var til årets store europæiske mesterskab. Jeg tabte i semifinalen men fik en flot 3 plads i -60KG.. I april måned boksede jeg Danmarks mesterskaberne 2007 hvor jeg fik en 2 plads. Nu venter jeg på at kunne komme til at bokse her den 26. maj i Malmø.

Som I kan læse, ved jeg nu hvor meget sporten bringer mig rundt i verden og på den måde har jeg fået en masse erfaring, og det er det jeg mener med erfaring er at havde klub 47 ikke været der for mig, havde jeg aldrig fået den erfaring som jeg har i dag.

Jeg ser klubben som en glæde og som en hjælpende hånd. Hvis man har et problem bliver der altid støttet op om en 100%. Og jeg ser det som en ærgrelse hvis klub 47 lukker, fordi jeg ser stort set alle sammen inde for Thai boksningsklubben som en familie - specielt Rene min træner - han er min far inden for sporten...

Og stort set syntes jeg der er et godt sammenhold i klub 47. Der er altid god stemning og næsten alle mine venner, er nogle jeg har fået igennem thaiboks klubben og klub 47.

Så jeg ville være ked af hvis klub 47 lukker - for det er det sted jeg stort set har det meste af mit liv.

EMIL PETER KRISTENSEN

Kira

Klub 47 er et sted jeg næsten ~~er~~ er hver dag et sted jeg holder rigtig meget af og ikke vil miste fordi jeg synes vi har fået et rigtig godt venskab & sammenhold som du ikke finder mange steder.

Klub 47 har også været en rigtig god hjælp for mig.

~~Det~~ Det er et sted jeg kan få aftensmad hver anden torsdag som jeg virkelig har været glad for.

~~Det er også et sted jeg kan tage hen når jeg har brug for at få luftet mine tanker~~

Det er også et sted jeg kan tage hen når jeg ikke har lyst til at være derhjemme og bare har brug for at få luftet mine tanker.

Jeg har gået her siden november? Klub 47 er allerede blevet et andet hjem for mig.

Hvis i lukker Klub 47, tager i også en del af mit liv.

Hvor skal jeg så tage hen?

For det ville ikke være dit samme i nogen anden klub og det er grunden til at jeg ikke har lyst til at flytte hen i ~~noget~~ norgesgade for efter hvad jeg har hørt er der meget ballade.

~~Det betyder bare min grund til at klubben ikke skal lukkes~~

Nu har jeg skrevet hvad klub 47 betyder for mig og så er det bare op til jer om i vil lukke et sted der betyder så meget for mig og mine venner.

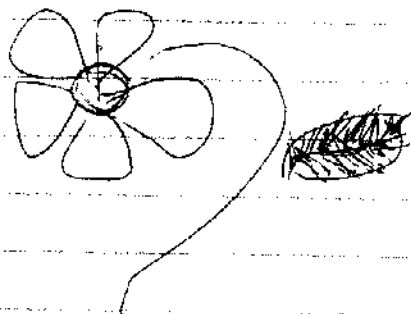
Pluk 17 er det sidste, hvor jeg ønsker en
 besked (det er mit sidste hjem).
 Hvis du bliver borte, så vil jeg
 selvfølgelig for det er en del af mit
 liv.

Jeg vil altid ønske at lide det, så
 hvis jeg kan være dig selv, så vil jeg.
 Jeg har lidt problemer, og det er det godt
 for os alle, at kunne komme og et sted
 hvor man kan få support af de andre.

~~Pluk 17 er det sidste, hvor~~

Jeg ville blive rigtig ked af, at skulle sige
 farvel til alle plukker for det ville være
 svært, og jeg ville vil kunne være
 ligeså meget som en mere og mere.

~~Pluk 17~~
 Pluk 17



Klub 47 Sexy Christopheres "Mini"

Klub 47 betyder rigtig meget for min hverdag. Både det at være her, møde, snakke med de forskellige medlemmer, spille lidt pool og bordtennis, osv. betyder meget. Meget af tiden her nede består af hygge, og venskab.

Jeg er også glad for jeg er begyndt i 47. Ikke bare det at jeg har et sted at være, men også meget fordi jeg har fået en del nye venner, ~~og~~.

Efter skole klokken 1, tager jeg hjem, og det er bare noget som sker helt automatisk at ved 3tiden tager man i 47.

Annika ☺

KLUB 47 ER ET STED DER BETYDER
 ENOENT MEGET FOR MIG, KLUB 47 ER ET
 STED JEG KAN PÅ LUFTET MINE TANKER,
 ET STED JEG KAN GRINE, ET STED HVOR
 PÆDAGOGERNE
~~PÆDAGOGERNE~~ HAR TID OG LYTTET, ET
 STED HVOR JEG KAN VÆRE MIG SELV!!
 I NOVEMBER MÅNED VRE JEG NED I KLUB 47
 FOR FØRSTE GANG, ~~ØR EN UGE EFTER AT JEG ER
~~ALLE~~ ALLE VAR SODE OG VENLIGE, INGEN
 ELEVATORBLIKKE, OG EN UGE EFTER STARTEDE JEG.
 SIDEN NOVEMBER MÅNED HAR MIT LIV BARE
 VÆRET NÆSTEN HELT PERFECT, ET FANTASTISK
 STED AT VÆRE, MØDT NOGLE FANTASTISKE
 MENNESKER, BÅDE ~~PÆDAGOGER~~ PÆDAGOGER OG UNGE, OG ALLE
 MINE VENNER SYNTES DET ER ET FEDT STED. KLUB
 47 SLÅR VIRKELIG OGSÅ ALLE DE KLUBBER JEG HAR
 VÆRET I, DET ER SOM MIT ANDET HJEM!~~

SSP-lokaludvalget Sundby Syd

Koordination: **Mødeleder:** Henrik Jærner Lavrsen Gerbrandskolen, Gerbrandsvej 9 2300 Kbh. S. tlf. 32557336 – mobil 26279138 **Økonomi:** Carsten Serup Højdevangens Skole Grønløkkevej 1, 2300 Kbh. S. tlf. 32581977 – mobil 21183698 **Sekretær:** Knud-Erik Boelman Sundbyøster Skole Smyrnavej 5-7, 2300 Kbh. S. tlf. 32580419 - 27113676

7/5 2007

Til Børne- og Ungedvalget,
Rådhuset
1599 København V.

Ang. planerne om at nedlægge ungdomsklubben Klub 47, Tycho Brahes allé 37, 2300 Kbh. S.

På SSP-lokaludvalgsmødet mandag d. 7. maj 07 på Højdevangens Skole, hvor det Kriminalpræventive politi Station Amager, socialrådgivere, pædagoger og lærere fra hele bydelen Sundby Syd er samlet til møde erfarer vi, at der er planer om at lukke ungdomsklubben Klub 47.

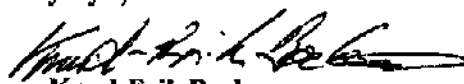
For os lyder det helt urimeligt. Klub 47 har gennem mange år været en meget væsentlig del af tilbuddene til unge i lokalområdet. Man har formået at rumme og aktivere nogle af de mest marginaliserede unge i Sundby Syd.

Specielt hvad angår musik og div. kampsporter har Klub 47 været toneangivende i København, mange senere landskendte bands er bl. a. udklækket i klub 47. Man har i kriminalpræventivt øjemed formået at indfange de unge med de tilbud og den musik, som netop på det givne tidspunkt har været trendsættende. Klub 47 er netop, hvad man i dag efterspørger: omstillingsparat, rummelig, tolerant og frem for alt et åbent tilbud til alle kulturer.

Musikken er i vores globaliserede, senmoderne verden noget af det mest grænseoverskridende og noget af det der bedst er med til at fremme forståelse og integration. Sammen med andre aktuelle tilbud til de unge, i øjeblikket eks. pigeboksning og thaiboksning, formår Klub 47 at involvere og integrere en stor gruppe af unge som ingen andre steder har at hen.

Klub 47 har gennem mange år deltaget aktivt i SSP-arbejdet i Sundby Syd. Vi opfordrer til, at man bevarer og understøtter den fremragende kriminalpræventive indsats som Klub 47 aktivt bidrager til i lokalområdet.

På vegne af SSP-lokaludvalget Sundby Syd,



Knud-Erik Boelman
sekr. SSP-lokaludvalget Sundby Syd

Østerbro, den 28. maj 2007

Direktionssekretariatet
Rådhuset

Høringssvar vedr. Høring om afvikling og omstrukturering af fritidshjem og -klubber

Som valgte repræsentanter for forældrene til børnene i fritidshjemmet Livjægerhuset fremsender vi hermed vores høringssvar

Vi er særdeles bekymrede over planerne om at nedlægge fritidshjemmets lokaler i Holsteinsgade på nuværende tidspunkt og at dele den kommende 0.klasse.

Kommunens salg af lokalerne i Holsteinsgade

Fritidshjemmet Livjægerhuset modtager primært børn fra Langelinieskolen, der er en tosporet skole. Livjægerhuset modtager således traditionelt den ene klasse og fritidshjemmet Lomholts Villa modtager den anden. I 2005 var der tre 0. klasser på Langelinieskolen og Livjægerhuset imødekom pladsproblemet vedrørende fritidshjem ved at modtage den ekstra klasse. Pladmæssigt kunne dette kun lade sig gøre, ved at vi fik stillet de dengang tomme lokaler i Holsteinsgade til rådighed som satellit. De 5 skoleklasser i fritidshjemmet har hver en dag i Holsteinsgade og efter nogle begyndelsesproblemer, har det vist sig at fungere godt for børnene og fritidshjemmet. Den ekstra klasse vi modtog forlader fritidshjemmet i 2009.

BUFs forslag om allerede nu at sælge lokalerne i Holsteinsgade betyder at der skal være flere børn i Livjægerhusets hovedlokaler end nogensinde før. Det er ikke afklaret om opmålingen af Livjægerhuset er foretaget korrekt. En relativ stor del af pladsen i Livjægerhuset består af trapperum eller ligger under skråvægge og har ikke samme udnyttelsesværdi som beboelsesrum med fuld højde. Efter vores opfattelse er det derfor ikke fastslået at det er forsvarligt med denne opnormering i hovedhuset.

Deling af ny 0. klasse

Vi er i endnu højere grad bekymrede over de fremsatte planer om at dele den kommende 0. v klasse på to forskellige fritidshjem: Livjægerhuset og Lomholts Villa. Dette vil være helt uacceptabelt for os og det er under vores skarpeste protest, hvis det gennemføres.

Der er tale om små børn som med skolestarten befinder sig i et nyt miljø med mange store børn, fremmede voksne og med større krav end de tidligere har oplevet. I denne sammenhæng er klassen den overskuelige og tryghedsskabende sociale enhed i skole og fritidshjem og en velintegreret klasse er essentiel for børnenes trivsel. Netop det første år lægges der i fritidshjemmet stor vægt på at etablere klassen som en overskuelig og tryk gruppe for børnene. Der bliver afsat særlige pædagogiske ressourcer på de mindste børn og det er en indsats der også gavner skolen, idet børnene er mere koncentrerede om læringen når de kender hinanden godt fra fritiden. På den måde understøtter fritidspædagogikken skolens arbejde, selvom fritidspædagogikken tilligemed har sin helt egen berettigelse.

Kommunens argument for at dele klassen er rent økonomisk. I forældregruppen mener vi ikke sådanne økonomiske argumenter skal veje tungere end pædagogiske argumenter. De økonomiske argumenter er relateret til en kortsigtet besparelse, mens de pædagogiske argumenter drejer sig om investering i fremtidens arbejdskraft og dermed selve grundlaget for velfærdssamfundet.

Integreringen i gruppen sker kun delvist i skolen men i endnu højere grad i fritidshjemmet, hvor børnene har tid til leg og venskaber. Fritidshjemmene er således ikke

pasningsordninger efter skoletid, men den vigtigste institution til børnenes personlige, psykiske og sociale dannelse. Det er ikke nok at vores børn bliver kloge; de skal også blive gode mennesker.

Voksne underkender ofte børns venskaber og selvstændige sociale relationer, og forvaltningens velmente intention om at søskende vil blive tilbudt plads i samme fritidshjem, selvom klassen deles, er næsten en illustration af dette. Det løser de voksnes problem, men ikke børnenes.

samtænkning

Udover børnenes almene trivsel vil en deling af klassen også forringe kvaliteten af det gode og konstruktive arbejde der ligger i samtænkningen.

I vores situation er samtænkning noget særligt. Noget som Livjægerhuset, fritidshjemmet Lomholts Villa og Langelinieskolen i 7 år har udviklet og brugt som integrerede pædagogiske metoder i projektførelser, der udvikler børnenes interkulturelle kompetence og styrker det enkelte barns færdigheder i at erkende kulturelle forskelle i det nære liv og i det liv der er omkring os alle. Metoderne er udviklet i erkendelse af at lærere og pædagoger har afsæt i hver sin fagprofession, som i et ligeværdigt samarbejde er blevet forenet i en 3. pædagogisk position med udgangspunkt i begrebet dannelse. Lærere og pædagoger har oplevet et gensidigt udbytte af samarbejdet. Samtækningsprojektet er udviklet sammen med en konsulent fra DPU og har involveret efteruddannelse og internationalt samarbejder med skoler i Firenze og Berlin. Projektet fik i 2005 KLF's pris Den Gyldne Pegepind.

I forældrebestyrelsen er vi uhyre bevidste om, at vi i sin tid hjalp med at placere en ekstra klasse i fritidshjemmet ved at benytte Holsteinsgade som satellit. Vi anså det som en underforstået forudsætning at vi skulle beholde lokalerne så længe vi havde en ekstra klasse. At sælge Holsteinsgade nu betyder at kontinuiteten i Livjægerhusets drift brydes. Vi henstiller derfor indtrængende til at kommunen udskyder salget af lokalerne i Holsteinsgade til 2009 og indskriver hele den kommende 0. v i Livjægerhuset.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen for
Fritidshjemmet Livjægerhuset

Børne- og Ungdomsforvaltningen
Sekretariatet
Rådhuset
1599 København V

Kbh. Ø, d. 28.5.2007

Høringssvar vedr. afvikling og omstrukturering af fritidshjem og klubber

Langelinieskolen vil som institution blive berørt af dele af de foreslåede ændringer, og vi føler os i skolebestyrelsen foranlediget til at anføre vore betæneligheder – om end skolebestyrelser kun indirekte anføres.

I planen for afvikling og omstrukturering af fritidshjem og klubber indgår et forslag der vedrører Langelinieskolens to tilknyttede fritidshjem, idet Livjægerhusets satellit i Holsteinsgade påtænkes afviklet samtidig med en opnormering med 8 pladser i Livjægerhusets hovedhus. Ved denne omstrukturering findes der så plads til børnene i den kommende 0.V, men således at klassen splittes op og fordeles på henholdsvis Livjægerhuset og Lomholts Villa.

I Langelinieskolens bestyrelse kan vi kun tilslutte os den bekymring som såvel forældre til kommende børn i 0.V som Livjægerhusets forældrebestyrelse giver udtryk for.

En opsplitning af en klasse på to fritidshjem vil betyde, at arbejdet med vores velfungerende samtænkning mellem skole og fritidshjem bliver besværliggjort, og strukturen skal gentænkes. Samtidig er vi bekymrede for den ramme en deling giver for klassens sociale liv, når spontane aftaler, legesituationer og den almindelige interaktion mellem børnene i fritiden reduceres til at inddrage den del af klassens børn, der nu er på et givent fritidshjem – forhold der må antages at kunne være med til at skabe modsætningsfyldte og uhensigtsmæssige relationer i såvel fritid som skoletid i den kommende 0.V samt i evt. efterfølgende klasser, hvor samme model vælges.

Med venlig hilsen

Langelinieskolens bestyrelse

Børne- og ungdomsforvaltningen
Sekretariatet
Rådhuset
1599 København V

Østerbro 28. maj 2007

Høringssvar i forbindelse med høring om afvikling og omstrukturering af fritidshjem og -klubber

Forældrene til den kommende 0.v på Langelinieskolen, som bliver berørt af omstruktureringen, idet klassen deles, hvis beslutningsforslaget vedtages, protesterer hermed mod vedtagelsen i form af vedlagte liste med underskrifter mod delingen af klassen. Som det fremgår, har forældre til 25 børn i klassen, svarende til samtlige fremmødte på skolens introduktionsdag for klassen, skrevet under på protesten. På mødet var det en udbredt opfattelse, at man havde foretaget sit skolevalg på et forkert grundlag, og at beslutningsforslaget ikke tog højde for de pædagogiske problemer, det medfører.

Vi vil samtidig gerne anmode om, at forældre såvel som skole- og fritidshjemsledelse så hurtigt som muligt efter mødet d. 22. juni 2007 orienteres om beslutningen, så vi kan få klarhed over børnenes situation inden skolernes sommerferie.

Med venlig hilsen

Anne Unmack Larsen

for forældregruppen

Anne Unmack Larsen,
Liv Berthelsen
Henrik Lolk Fæster Nielsen

Anne Unmack Larsen
Odeusegade 30 2tr.
2100 København Ø

Protest !!!

Som forældre til børn i den kommende 0V, protesterer vi hermed imod, at klassen deles.

Barnets navn	Forældres underskrift
Sigurd	Michael Andersen Connie Grynnarup
Gustav S Egede	Sussi Holm Egede
Silje Corfitz Smith	Steve Smith
Minna L Tingleff	Christiina Tingleff
William Nash	Mette Nash Christensen
ANNA LUCCA BØE HVILD	Parvula Bøe
LAURA VALEUR EASMUSEN	Barbara Valeur
Anna Viera Madsen	Barbara Valeur
Rasmus Faltoft	Terrence Faltoft Per Rosmussen
MARCUS NIELSEN	FRUP VANDIN Jørgensen-Larsen
Shadi Mahmoud	Mustapha Mahmoud
Mathilde Ines Sørensen	Mathilde Ines Sørensen
Josefine D. Millies Koberland	Gilla Koberland
Patricia J.G. Boyer	Lars Boyer
ANTON HEIDERICH WALKER	Anton Heiderich Walker
OLIVER VINCENTS	Oliver Vincent
EMMA HANSEN	Vonnie Christian
Anders Henniksen	Mette Henniksen
JAKOB GUARINI	Anna Guarini
KRISTIAN GUARINI	Anna Guarini
Oliver Veigaquez	Oliver Veigaquez
Benjamin Gad	Benjamin Gad
Karl-Emit F Berthelsen	Per Berthelsen
Celia Munive	Silene Finne
Anna Garcia Sylvest	Boch Sylvest

(Initiativtagere: Familien Unmack og Fæstner Berthelsen)

Børne og ungdomsforvaltningen
Sekretariatet
Rådhuset
1599 København V

Som indlæg til det forestående møde om ændringer i fritidshjemmet livjægerhuset, skriver vi hermed for at påvirke beslutningen i en retning som vil skade Karl-Emil mindst muligt og helst slet ikke.

Vi har valgt netop langelineskolen og netop livjægerhuset som fritidshjem, som det bedste sted for Karl-Emil at starte sin skolegang. Vi så frem til at kunne aflevere Karl-Emil, forsikret om at især den meget vigtige første halvdel af hans folkeskoleophold (4 år) var lagt i trygge rammer, sammen med hans klassekammerater, men også venner fra nabolaget der i forvejen er tilknyttet livjægerhuset.

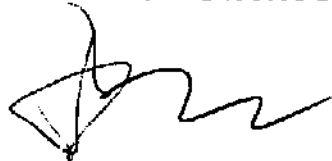
Vi er rystede og står uforstående og overfor at man vil nedlægge satelitten uden at kunne forsvare det pædagogisk, men alene basere en sådan beslutning på kynisk kassetænkning.

På det kraftigste må vi protestere imod, at man deler klassen. Den løsning har været prøvet før, og, ud fra de erfaringer der allerede er høstet, til stor skade for samtænkning og sammenholdet i klassen.

Som forældre er vi selvfølgelig meget optaget af Karl-Emils trivsel, og derfor er det vigtigt at vi får hurtig respons på mødet, så vi har mulighed for at træffe vore forholdsregler. Vi skal have et svar inden 27.6.07 pga. skolernes sommerferier.

I håbet om en løsning der placerer børnene i centrum

Liv Berthelsen og Henrik Lolk Fæster Nielsen



KBH: 28-05-2007

Sag: 2007 – 17731

Ang: Høring om afvikling og omstrukturering af fritidshjem og klubber

Til Børne- og ungdomsforvaltningen

Vi har to drenge, Jakob og Kristian, som skal starte i 0. klasse eftersommerferien.

Da drengene er tvillinger og oven i købet enæggede, har vi gjort os rigtig mange overvejelser i forbindelse med valg af skole og fritidsordning.

I samråd med børnehaven og efter at have orienteret os i moderne tvillingepsykologi, besluttede vi, at drengene skal i samme klasse. Dette vil bedst værne om den særlige gave tvillingeskabet er og vil – modsat hvad man måske skulle tro – også være bedst for deres individuelle udvikling.

Vi valgte Langelinieskolen, hvor drengenes søster går, i stedet for Sortedamsskolen, fordi vi på Langelinieskolen ville kunne regne med at få pladser til dem på fritidshjemmet Livjægerhuset, som i forhold til tvillingeproblematikken har den store fordel, at stedet er funktionsopdelt mere end klasse/teamopdelt som fx Lomholts Villa. Dette ville give Jakob og Kristian gode muligheder for selv at kunne forvalte deres relation og vælge samværet med hinanden til og fra, som det nu bedst passede dem. På samme måde kunne de vælge forskellige kammerater i forbindelse med de forskellige aktiviteter.

De ville altså ikke være henvist til det fællesskab, som de fra naturens hånd har, men ville have en frihed i forhold til hinanden og hinandens selskab, som er lige så essentiel for tvillinger som muligheden for at være sammen.

Nu viser det sig pludselig, at man fra forvaltningens side har planer om at dele klassen mellem Langelinieskolens to fritidshjem. Det, som den beslutning kommer til at betyde for Jakob og Kristian, er at hvor de i en hel klasse ville have stor frihed til at vælge forskellige kammerater, vil de i en delt klasse selv komme til at udgøre en stor del af drengegruppen. Hvor stor er der ikke nogen der ved noget om, før pladserne er endeligt fordelt.

Vores erfaring - og også pædagogernes erfaring - fra børnehaven er, at det er utroligt væsentligt for drengenes trivsel at være i en tilpas stor gruppe af jævnaldrende børn – ikke mindst drenge.

Det er derfor en enorm ærgrelse, vi føler, når vi hører, at klassen skal deles. Hvor vi før følte, at det valg, vi havde taget for drengene, var det rigtigste efter omstændighederne, føler vi nu, at det er en meget ringe situation, vores børn kommer til at stå i. Dels er der dårlige vilkår for dem i deres specielle situation som tvillinger. Dels er klassen som helhed stillet dårligere end både parallelklassen og de klasser på Sortedamskolen, som for os var alternativet til 0.v. på Langelinieskolen. Her tænker jeg på de uheldige konsekvenser for sammenholdet i klassen og for pædagogiske projekter som samtænkning mv., delingen vil få.

Vi vil derfor opfordre forvaltningen til at tage ansvar for at klassen holdes samlet. Ikke mindst fordi man er så sent ude med planerne om en deling. Vi forældre har ikke haft nogen mulighed for at gætte os til, at 0.v skulle deles og har dermed truffet valg om både skole og fritidshjem på et forkert grundlag.

Om man vil løse dette ved at vente med at sælge Holsteinsgade til den ekstra klasse, der pt er indskrevet, går ud, eller om man vil indføre vippenormering eller stille en container med ekstra m² op i skolegården/ låne et lokale i skolen til garderobe eller hvad ved jeg, er for os mindre vigtigt, blot man forholder sig til ikke at forringe skolegangen for 26 nye skolelever.

Med venlig hilsen



Michele Guafini og Anne Unmack Larsen
Odensegade 30, 2.th.
2100 København Ø

Afs.: Steve Smith og Signe Corfitz Sørensen Smith
Øster Farimagsgade 83, 5. th.
2100 København Ø.

28. maj 2007

Til Børne- og Ungdomsforvaltningen

Indsigelse mod lukning af Satelitten, Holsteinsgade 11

For 14 dage siden fik vi til vores store glæde optaget vores datter på Langelinieskolen i 0.V. Vi har fra starten ønsket Langelinieskolen fremfor vores distriktsskole Øster Frimagsgadeskole, fordi vi mener, at Langelinieskolen både i selve skolen og på fritidshjemmene byder på alt det, vi ønsker for vores børns skolegang. Derfor er det nu med største beklagelse og forundring, at vi kan konstatere, at der er planer om at lukke Satelitten og sælge Holsteinsgade 11. Det vil betyde, at den kommende 0.V-klasse står overfor en deling af klassen, hvilket er under al kritik.

For os personligt, for hele den kommende 0.V-klasse og for skolen betyder det følgende:

1. Vi står helt uafklarede overfor, hvad der skal ske med klassen. Vi kan ikke fortælle vores børn, at de skal gå på det pågældende fritidshjem, for det ved vi ikke. Vi kan ikke fortælle vores børn, at de skal starte hele deres skolegang ud i en tryk base bestående af gruppen af børn i 0.V, for vi ved det ikke. Hele usikkerhedsmomentet er dybt frustrerende og problematisk, når man som forældre, lærere og pædagoger står over at skulle give sine børn så tryk en skolestart og skolegang som muligt.
2. Ved at dele den kommende 0.V fjerner man politisk grundlaget for at skabe en tryk base for børnene at operere ud fra og udvikle sig i både fagligt og socialt. Ved salg af Holsteinsgade 11 går man politisk direkte ind og blander sig i Langelinieskolens ledelsesmetoder. Man undergraver politisk Langelinieskolens pædagogiske linie og skolens meget roste samtækningsprojekt. Man går politisk ind og vægter økonomi højere end børns trivsel og sociale- og personlige dannelse. Man splitter politisk børnenes venskaber ved et salg af Satelitten, alene ud fra en økonomisk vægtning. Gennemføres salget, bliver det ikke politikkerne, der skal stå og forklare børnene, hvorfor deres bedste venner skal ét sted hen efter skole, og de selv et andet sted. Det bliver os forældre, lærere og pædagoger, der står tilbage med det meget store dilemma, der meget vel kan betyde, at børnene mister glæden ved og lysten til at gå i skole. Og set i lyset af "Faglighed for Alle", der fremhæver "det gode børneliv" og "styrket faglighed", er det i direkte modstrid med egne værdier og mål fra politisk side.

3. Et salg vil endvidere betyde, at man fjerner Livjægerhusets aflastningslokaler, der oprindeligt er tildelt som kompensation for Livjægerhusets færre kvadratmeter. Det vil være en stor forringelse af samtlige børns vilkår på fritidshjemmet. I forvejen er der i Københavns Kommune rigtig mange børn i skoler og institutioner på meget få Kvadratmeter. Det betyder, at børnene dagligt udsættes for et højt støjniveau og stresses af mange timers samvær med mange børn på lidt plads, hvilket skaber dårlig trivsel. Satelitten er altså ikke bare kvadratmetermæssig overflod, det er et aflastningssted for børnene; og hvor Lomholts Villa har en bus, de kører en klasse afsted i hver dag, så har Livjægerhuset Holsteinsgade 11 at skabe luft og rum til børnene i. Det vil altså ikke kun ramme den kommende 0.V-klasse, hvis adressen sælges, det vil ramme både børn og voksne i hele Livjægerhuset, i Lomholts Villa og på Langelinieskolen.

Vi henvender os derfor i største håb om, at planen om lukning af Satelitten forkastes, så vi fortsat alle kan arbejde videre på at skabe og bevare de bedste vilkår for vores børn.

Med venlig hilsen

Steve Smith og Signe Corfitz Sørensen Smith

Hanne Krestine Holm

Fra: Solen og stjernerne/klub 89 [frit93b@mail.dk]

Sendt: 25. maj 2007 13:59

Til: Børne- og Ungdomsforvaltningen

Cc: Jan Birger Lange; Bjo@uuf.kk.dk

Emne: Høringssvar

Børne og – ungeforvaltningen
Sekretariatet
Rådhuset
1599 Kbh. V

Maj 2007

Høringssvar vedr.**” Afvikling og omstrukturering af fritidshjem og -klubber”**

(j.nr. 2007- 17 731)

Bestyrelsen for institutionen Solen og Stjernerne/ klub 89, Sundholmsvej 89C – 93B, stiller sig overvejende positive overfor det tredje” at”. Dog under forudsætning af, at institutionen holdes totalt økonomisk skadefri i alle henseender (eks. ved reetablering af de nuværende lokaler, flytning, personalereducering), at der er tale om flytning til egne lokaler med egne materialer samt at institutionen forbliver selvejende med eget budget (inkl. vedligeholdelseskonto)

Vi opfordrer til, at der bliver opstillet et mere realistisk økonomisk overslag over konsekvenserne af beslutningen.

Før en flytning kan blive en realitet, er der visse mangler ved de anviste lokaliteter, der skal udbedres:

- Toiletforholdene for børnene er dybt kritisable, skal renoveres.
- Mange fugtskader – det skal undersøges, om der også er svamp
- Det trækker fra ventilationskanalerne og vinduerne
- Loftshøjden er meget lav – der skal laves en støjmåling.
- Sydvendte vinduer, som gør at lokalerne er meget varme at opholde sig i, skal enten udstyres med markiser eller en art solfilter.

Før en flytning kan blive en realitet, skal der etableres yderligere faciliteter i form af:

- Mere børnevenlige rum. Indretningen af lokalerne er i øjeblikket absolut ikke børnevenlig. Der skal etableres tumlerum, afskærmede miljøer til uforstyrret leg, træværksted, lerværksted (drejebænke + ovn) o.s.v. Lokalerne fremstår p.t. meget ”skoleagtige”. Børnene har brug for et miljøskift fra skole til frit, hvilket er svært at opnå, når institutionen ligger på skolen. Dette nødvendiggør en anderledes indretning af lokalerne.

- Kontor
- Personalerum, - garderobe, - toiletter
- Ekstra grupperum
- Skur til udendørs legeting
- Køkkenfaciliteter
- Indgangsparti uafhængigt af skolen, således at resten af skolen kan låses af.
- Etablering af alarm (eller betjeningspanel) ved institutionens lokaler
- Etablering af boldbane/- bur. Børnene får fri kl. 12.40 og den store skolegård kan ikke benyttes før senere på eftermiddagen p.g.a. undervisning. Den lille skolegård er p.t. ikke indrettet med boldbane.
- Etablering af depoter.
- Etablering af rum til vaskemaskine/ tørretumbler.
- Etablering af trappe fra stueetagen til 1. sal.

Peder Lykke Skole børnene

- De børn, der går på Peder Lykke Skolen, skal have valget mellem at fortsætte på fritidshjemmet efter flytningen eller gå på en institution efter deres eget ønske – også selvom det betyder en merindskrivning på de pågældende fritidshjem.
- De børn, som går i bh.kl. + 1. kl. på Peder Lykke Skolen og som fortsat ønsker at gå på fritidshjemmet efter flytningen, skal tilbydes følgeordning og dermed tildeles følgetimer.

Følgende spørgsmål brænder sig også på som uafklarede.

- Har vi råderet over legepladsen?
Institutionen modtager førskolebørn i april måned. De vil naturligvis "larme" på legepladsen i undervisningstiden og i frikvartererne kan det virke meget overvældende på dem. Hvordan løses det problem?
- Har vi råderet over gymnastiksalen?
Er det muligt at benytte gymnastiksalen før kl. 15 + have råderet over den hver dag?
- Hvordan med forsikringsforhold?
Skal vi have vores egen forsikring eller en fælles med skolen?

Vedr. selve flytningen:

Af hensyn til ferieafvikling blandt personalet henstiller vi til, at flytningen foregår tidligst **01.09.08**

Vi forventer dækning af personaletimer til nedpakning/ udpakning

Vi forventer at det håndværksmæssige (flytning af garderober, nedtagning og genopsætning af vaskemaskine m.m.) bliver udført af fagfolk.

Klub 89

Bestyrelsen tager forslaget om lukning af klubben til efterretning, under forudsætning af at

- Personalet bliver behandlet anstændigt og får 3 relevante jobtilbud
- Børnene ikke betragtes som en samlet gruppe, men bliver flyttet til klubber med tilbud og af størrelser, der efter personalets vurdering passer til de pågældende børns temperament, behov og øvrige kammeratskabsgrupper . Børnene bør modtage mindst 2 klubtilbud. Efter en konkret vurdering af børnene drejer det sig om følgende
 - 17 tilbud i Brydes alle
 - 13 tilbud i Præstevænget
 - 4 tilbud i BBU
 - 3 tilbud i Norgesgade
 - 1 tilbud i Blæksprutten

De pågældende klubber er indstillet på, at dette kan skabe en merindskrivning i deres institution.

- Der foretages, fra beslutningen foreligger, ingen yderligere indskrivning af klubbørn i institutionen – og klubben holdes økonomisk skadefri af dette.
- Forvaltningen påtager sig, så snart beslutningen foreligger, opgaven at informere forældrene om den forestående lukning.

Psykisk arbejdsmiljø

Bestyrelsen og personalet er generelt positive overfor beslutningen om flytningen, men må protestere over sagsforløbet. Der er simpelthen for mange "hvis" er og uafklarede spørgsmål uden mulighed for at få svar. Informationerne fra forvaltningen har været mangelfuld og fejlfyldt, og Kbh. kommunes værdigrundlag om respekt, ligeværd og dialog er absolut ikke blevet opfyldt! Beslutningen om flytningen forventes at kunne tages ud fra en beskrivelse på i alt 8 linier, hvoraf de første 3 beskrivende linier er fejlfyldte og misvisende. Personalet er meget frustrerede over, at det først skulle gå meget stærkt – lederen modtog mødeindkald til et orienterende møde, samme dag som mødet skulle finde sted – hvorefter punktet på dagsordenen blev udsat 2 gange. Dette er absolut ikke gavnligt for det psykiske arbejdsmiljø! Personalet har, i de 3 måneder der gik, før punktet kom på dagsordenen, ikke vidst om de var "købt eller solgt". Der hersker en dyb frustration over en manglende dato for lukning/flytning.

Info til forældrene

Bestyrelse og personale ser det som en selvfølge, at det er forvaltningens opgave at give institutionens forældre, så snart beslutningen foreligger, besked om en evt. lukning/ flytning.

På bestyrelsens vegne

Michael Ghosh
Formand

På personalets vegne

Jan Nielsen
Leder

Børne- og Ungdomsforvaltningen
Sekretariatet
Rådhuset
1599 København V



Amager,
den 25. maj 2007

Svar vedrørende
"Høring om afvikling og omstrukturering af fritidshjem og -klubber".
Sagsnummer 2007-17731 / Dokumentnummer 2007-112854.

Amager Fælled Skole

Sundholmsvej 2 A

2300 København S

32 54 23 08

For overhovedet at kunne besvare det tredje "at" i Høringen, holdt Amager Fælled Skoles bestyrelse den 9. maj et uformelt møde med bestyrelsen for den Integrerende Institution Sundholmsvej 89 + 93. Ved mødet deltog endvidere distriktets Børn- og Ungechef, Jan Lange, samt områdets pædagogiske konsulent.

Mødet var bragt i stand for at præsentere de fysiske lokalemuligheder for Sundholmsvej Fritten og for at finde ud af om AFS og Sundholmsvej Fritten ser så ens på de grundlæggende værdier, at et bofællesskab kan komme på tale, og, allervigtigst, blive en fordel for vores børn.

Stemningen var overvejende positiv, men der er så mange "hvis'er" og "under forudsætning, at'er" og tidligere ubehagelige historier om ævl, kævl, strid og ballade ovenpå institutioners overflytning til skoler, så vores svar, på det foreliggende grundlag, må blive:

Amager Fælled Skoles bestyrelse er ikke afvisende og er grundlæggende positive overfor overflytningen af den Integreerede Institution Sundholmsvej 89 + 93 til Amager Fælled Skole, nærmere bestemt i det nuværende børnehaveklasse og kantine område, beliggende i den renoverende, høje kælder, i bygning Syd, samt helt eller delvist også gangen og lokalerne, hvor PPR har til huse i dag, som ligger lige ovenover børnehaveklasseområdet.

For at bestyrelsen kan komme med en helt klar udmelding, er det bydende nødvendigt, at Sundholmsvej Frittens helt konkrete lokalbehov afdækkes, så både AFS og Fritten ved hvad det drejer sig om. En institutions arkitekt eller anden kompetent person eller instans bør inddrages. Endvidere bør der også udarbejdes en ansvarsfordelings oversigt på det, der vil være fælles områder, så som legepladsen og gymnastiksalen, mm.

Samtidig skal der også gøres 100% rede for hvor børnehaveklasserne skal være, hvis Sundholmsvej Fritten flytter ind, samt hvor skolens kantine skal placeres. Der skal udarbejdes realistiske budgetter, ikke de sædvanlige underestimer, for alle udgifter i forbindelse med ind-, over-, og om-flytningerne, sådan at hverken AFS eller Sundholmsvej Fritten belastes økonomisk.

Det vil være meget forkert, at træffe den endelige beslutning på det foreliggende grundlag.

P. b. v.
Hans-Henrik Mønsted
Formand for skolebestyrelsen



Til Københavns Kommune

Hørings svar fra Skolebestyrelsen på Bellahøj Skole vedrørende eventuel lukning af Skansebjerg afdeling "1-2-3".

Bellahøj Skoles skolebestyrelse vil hermed give udtryk for sin bekymring over den eventuelle lukning af Skansebjerg "1-2-3", da der er tale om en uhyre velfungerende og meget søgt institution. Som det vil fremgå af det følgende finder Bellahøj Skoles skolebestyrelse desuden lukningen uhensigtsmæssig set i lyset af den forventede elevtalsudvikling på skolen.

Institutionen "1-2-3"

Institutionen "1-2-3" har altid været en meget velfungerende og meget søgt institution. Institutionen har frem til de seneste 2 år haft alle de børn tilknyttet som normeringen tilsagde. Institutionen har et umådeligt godt navn i lokalområdet, - et forhold som blandt andet kan aflæses i det meget store antal søskendebørn, som altid har gået på "1-2-3". Der er tale om en institution med stor personalemæssig stabilitet, stor personalemæssig bredde og personale med et stort fagligt overskud. "1-2-3" har været en af de endog meget aktive parter i samtækningsarbejdet på Bellahøj Skole.

Set i det lys, vil en lukning af "1-2-3" være et kompetencemæssigt tab for det pædagogiske miljø i området.

De kommende børnehaveklassers søgning til "1-2-3"

Bellahøj skole har aktuelt stor søgning til børnehaveklasserne, - en positiv udvikling som vi tilskriver dels et stemningsskifte i lokalområdet, dygtigt tilskyndet af skolens ledelse, - dels det forhold at Bellahøj Skole er blevet idrætsskole.

Aktuelt har et meget stort antal af de kommende børnehaveklasser på Bellahøj Skole ønsket "1-2-3" som institution, - fordi de kender "1-2-3", fordi de har haft større søskende der osv.

Et skolevalg er jo et mix af mange forhold, - også institutionsvalg, ikke mindst fordi samarbejdet mellem institution og skole fylder så meget i indskolingen - og her er "1-2-3"'s personale som nævnt meget dygtige og drivende.

Skolebestyrelsen på Bellahøj skole finder derfor en lukning med så kort varsel meget svær at legitimere overfor forældrekrædsen til de kommende børnehaveklasser, - og vi vil opfordre KK til meget nøje at begrunde en eventuel lukning særskilt overfor de forældre som har søgt institutionen.

Demografi, elevtal og søgning

De seneste 2 år har institutionen været ramt af et generelt fald i i elevtal. Årsagen til denne udvikling har først og fremmest været at "1-2-3" for 3 hhv. 4 år siden fik rigtig mange nye børn - dvs. der er gået mange børn ud til klubtilbud i hhv. 2005 og 2006. Den cyklus er jo et kendt styringsproblem - man får ikke lige mange nye børn hvert år!

Som nævnt har søgningen til Bellahøj Skole været stærkt stigende. Til det kommende skoleår har skolen søgning svarende til 4 børnehaveklasse, og har derfor måttet afvise børn, som ønskede Bellahøj Skole.

M.h.t. idrætsskolen gælder, at 250 interesserede forældre og unge mødte op til info-møde om kommende 7. og 8. klasser i idrætsskolen. Det aflæser vi som en – også generel – interesse for idrætsskolen, en interesse som vi vil forvente vil slå endnu mere igennem i de kommende år, når skolen kommer i gang. Der er desuden også lærere som uopfordret henvender sig og ønsker at blive ansat på skolen.

Så der er alle muligheder for en succes for KK's første flagskib på temaskoleområdet.

Vi antager derfor at søgningen næste år og kommende år vil være stigende.

Vi antager også at der vil være politisk vilje til at understøtte at idrætsskolen bliver den størst mulige succes, - men der kan hurtigt vise sig en konkret fysisk barriere.

Fysikken – er der plads nok på skolen?

Aktuelt anvender Bellahøj Skole alle disponible lokaler.

Det er jo en skole fra 30'erne, så lokalerne er ikke store, og i det kommende skoleår har vi klasser med så høje elevtal, at eleverne fysisk ikke kan være i lokalene, hvis alle møder i skole samme tid – og det skulle de jo gerne.

Fortsætter udviklingen som vi forventer, vil vi allerede næste år have behov for at tænke nyt i forhold til at sikre gode undervisningsfaciliteter til alle.

Hvordan kan det så løses?

Trekløverens lokaler

Institutionen Trekløveren har en afdeling, "Pomfritten", som ligger i umiddelbar fysisk forlængelse af idrætslokalene på skolen.

En oplagt mulighed ville være på sigt at inddrage disse lokaler til dels idrætsskoleledelsen, dels til undervisning i øvrigt.

Det er tale om en bygning som er bygget sammen med skolen, og hvor der enkelt vil kunne laves adgangsveje og tilpasning.

Denne dimension anbefaler Skolebestyrelsen, at KK inddrager i den aktuelle planlægning på institutionsområdet for Bellahøj skole.

Skolebestyrelsens høringssvar sammenfattet:

Skolebestyrelsen anbefaler følgende:

- At der tages højde for et forventet stigende elevtal, som vil betyde at overskydende institutionskapacitet allerede i 2008/2009 vil være forsvundet og der atter vil være behov for minimum den nuværende kapacitet.

- At Bellahøj Skoles udvikling og mulige udvidelse tænkes ind i planlægningen på området allerede nu
- At de lokaler som huser "Pomfritten" integreres i Bellahøj Skole fremover
- At der, - hvis det jf. høringen er tvingende nødvendigt at fjerne kapacitet på institutionsområdet – i stedet reduceres på "Pomfritten"
- "Pomfritten" kunne så om nødvendigt nedlægges nu, - i stedet for "1-2-3", og "Pomfrittens" lokaler kunne derved fungere som buffer i forhold til de kommende års nødvendige udvidelse af skolen

På vegne af skolebestyrelsen

Morten Pedersen,
formand

Københavns Kommunes Fritidsinstitution Trekløveren
Svenskelejren 20
2700 Brønshøj

Indsigelse mod Børne- og Ungdomsudvalgets indstilling om afvikling og omstrukturering af fritidshjem og klubber.

Institutionen Trekløveren/Svenskelejren 20 fremsender følgende indsigelse mod at fritidshjemmet Skansebjerg/Skansebjerg 3 nednormeres med 40 fritidshjemspladser, da det vil forøge antallet af børn i institutionen Trekløveren.

Ifølge Trekløverens tidligere normering var der plads til 110 fritidshjemsbørn og 55 klubbørn, men vi vil gerne fremhæve, at det ikke er en normering der udspringer af en kvalitativ vurdering. Vi mener ikke, at lokalerne er egnede til 110 fritidshjemsbørn + 55 klubbørn. Erfaringer fra da institutionen husede 110 fritidshjemsbørn + 55 klubbørn viser at:

- Støjniveauet hurtigt bliver for højt, til gene for både børn og personale.
- At konfliktniveauet er højere, idet børnene er presset sammen på relativt lidt plads.
- At placeringen af toiletter er u hensigtsmæssigt idet, det er svært at holde det nødvendige opsyn og der reelt kun være 6 toiletter til rådighed.

Udover begrænsningerne i de fysiske rammer, ser vi også nogle pædagogiske problemstillinger. Området omkring Bellahøj Skole har mange familier med børn med specielle behov. Mange af disse børn trives bedre i små institutioner, end i en institution med mange børn. Både Skansebjerg og Trekløveren har børn med specielle behov.

Endvidere vil vi påpege at, de alternative overvejelser om at omdanne Trekløverens fritidsklubpladser til fritidshjemspladser, vil få en negativ betydning i forhold samspillet mellem børnene fra de forskellige aldersgrupper. Trekløveren lægger i det pædagogiske arbejde meget vægt på at klubbørnene i nogen udstrækning fungerer som rollemodeller for fritidshjemsbørnene og at de kan have gensidigt glæde af hinanden, hvilket vi mener på sigt vil have en positiv betydning for miljøet mellem børn og unge, også udenfor institutionen.

Herudover er Klubben på Trekløveren (afdeling Bellahøj Skrammellegeplads), et godt alternativ til områdets øvrige klubber, da der lægges stor vægt på udendørsaktiviteter og fordi faciliteterne til dette er der. Ligeledes er Trekløverens klub en lille enhed, hvor mange børn fortsætter direkte fra fritidshjemsdelen. Dette er igen en fordel for børn med specielle behov, da de faktisk kan gå i den samme institution fra de er 5 år til de er 14 år.

På baggrund af ovennævnte vil vi foreslå at den foreslåede nednormering af Skansebjerg ikke bliver gennemført.

Det er vores klare overbevisning at, ved at nedlægge fritidshjemspladser på Skansebjerg og som evt. konsekvens heraf konvertere Trekløverens klubpladser, nedlægger man en stor del af mangfoldigheden i fritidshjem og klubtilbud omkring Bellahøj skole.

På vegne af børn, forældre, personale og forældrebestyrelsen i institutionen Trekløveren.

Kim Wagh Jensen Marianne Hegel



Til
Børne- og Ungdomsforvaltningen
Sekretariatet
Rådhuset
1599 København V

E-mail: elbond@buf.kk.dk

Høringssvar om afvikling og omstrukturering af fritidshjem og – klubber

Østerbro Lokaludvalg kan, som udgangspunkt, godt forstå det rimelige i, at pladstilbudene byen rundt med mellemrum tilpasses det behov, de forskellige dele af byen har - over tid. Lokaludvalget kan derfor tilslutte sig, at et konstateret overskud af fritidshjempladser på fritidshjemmet Livjægerhuset flyttes til steder i byen, hvor der er et udækket behov. Overskuddet er af forvaltningen vurderet til 14 pladser.

Spørgsmålet er, hvordan man vil kunne øge antallet af fritidshjempladser igen på denne del af Østerbro, når/hvis der bliver behov for det? Især med den løsning der lægges op til med salg af en satellitbygning?

I den nuværende økonomiske situation, hvor der skal ryddes op i forvaltningsøkonomien, er det umiddelbart naturligt at nedlægge og sælge Livjægerhusets satellitlejlighed da denne vurderes til at indbringe 4-5mio.kr., men derved nedlægges 22 og ikke 14 pladser.

Østerbro Lokaludvalg synes det er betænkeligt, at man så blot vil opnormere selve Livjægerhuset med 8 pladser og dermed samle flere børn på de samme kvadratmeter. Der bør søges en anden løsning.

En anden ulempe ved omstruktureringen er, at det vanskeliggør det stærke pædagogiske samarbejde der er mellem Langelinieskolen og Livjægerhuset
Der vil gå skår i metodikken med at lade hele skoleklasser fortsætte udelt i samme fritidshjem om eftermiddagen.

På den anden side kan lokaludvalget i Børne- og Ungdomsforvaltningens nuværende økonomiske situation støtte kommunens udspil - jf. dog behovet for stillingtagen til de to spørgsmål, vi har stillet ovenfor.

Det bemærkes, at Lokaludvalget via Fagudvalget for Børn og Ungdom har talt med skolen og med de to fritidshjem om forslaget til omstrukturering. Desuden har forældrebestyrelserne haft lejlighed til at kommentere fagudvalgets udkast til lokaludvalgets høringssvar.

Vi er bl.a. gjort opmærksomme på, at Langelinieskolen ikke er blevet hørt, hvilket kan undre da der jo som nævnt, er et pædagogisk samarbejde mellem skole og fritidshjem. Skolen bør i så fald høres.



Østerbro Lokaludvalg

Det tilføjes - uden for høringssvaret - at Fagudvalget for Børn og Ungdom gerne vil mødes med kommunen om børne- og ungdomspolitikken mere generelt, og om det oplysningsbehov udvalget har.

Venlig hilsen

Axel Thrige Laursen
ff. Østerbro Lokaludvalg

Maria Tsomanis
ff. Fagudvalget for Børn og Ungdom

Børne- og Ungdomsforvaltningen

Att: Bo Asmus Kjeldgaard
Rådhuset
Rådhuspladsen
1599 København V
E-post: buf@buf.kk.dk

CC:

*Distrikt Vanløse-Brønshøj, Chef Jørgen Hanghøj, E-post: jorgen.hanghoj@buf.kk.dk
Kontoret for Plads- og Kapacitetsstyring, Chef Jan Dehn, E-post: jan.dehn@buf.kk.dk
Else Sommer: es@buf.kk.dk
Skoleleder Bellahøj Skole, Jørgen Rosenkrantz, joeros@bellahoej.kk.dk*

Brønshøj den 1 maj 2007

Nednormering af Fritidshjemmet Skansebjerg og opnormering af Trekløveren

Vi er forældre til 1 dreng der starter på Bellahøj Skole efter sommerferien, og er skrevet op til Fritidshjemmet Skansebjerg.

Vi er ligesom mange andre forældre, blevet bekendt med kommunens forslag om at nednormere Skansebjerg og opnormere Trekløveren, for at udnytte pladskapaciteten effektivt og reducere omkostningerne.

Dette forslag vækker selvfølgelig irritation og undren hos os som berørte forældre – da vi ikke er blevet orienteret om dette i efteråret i forbindelse med skolevalg, hvor valg af fritidshjem ligeledes har været en stor del af vores overvejelse i at vælge Bellahøj skole. Bellahøj skole var i første omgang ikke skolevalg nr.1 idet vi havde fået tilbudt plads på Vanløse privat skole. Dette tilbud valgte vi at takke nej til pga. de nye initiativer med Bellahøj skole, udsigterne til et meget velfungerende fritidshjem, samt et ønske om at støtte op om Bellahøj skole som jo tidligere har haft et mindre godt ry.

Som forældre, har vi selvfølgelig spurgt i vores drengs nuværende børnehave og klart fået anbefalet Skansebjerg som institution. Årsagen er at de forældre vi kender som allerede har børn gående i fritidshjemmet, synes det er et meget velfungerende fritidshjem, hvor engagementet i børnenes trivsel fra personalets side er meget højt. Vi har ikke kendskab til trekløveren, som institution men undres over at der skal ske en nednormering af et fritidshjem, som os bekendt er klart det fortrukne af rigtig mange af de forældre der i år har valgt Bellahøj skole.

Vi har som sagt kendskab til, at Bellahøj Skoles bestyrelse og andre lokale forældre har gjort opmærksom på at det er en forkert beslutning, at nednormere Skansebjerg og opnormerer trekløveren og håber derfor at I vil tage nærværende skrivelse i betragtning i jeres beslutning.

Vi ser frem til at høre jeres svar på ovenstående bekymringer.

Med venlig hilsen

Per Jeppesen & Pernille Jeppesen Møenshaug
Bavnevangen 11
2700 Brønshøj
pjpp@novonordisk.com

Skansebjerg Fritidshjem

Skansebjergvej 3 - 2700 Brønshøj - Telefon: 38 89 79 72 - mail@skansebjerg.kk.dk

Brønshøj d. 22.5.2007

D. 28. marts 2007 var punktet afvikling og omstrukturering af fritidshjem og klubber på BR dagsorden. Denne høring vedrør nednormering af Fritidshjemmet Skansebjerg

Børne- og ungdomsforvaltningen har indstillet til Børne- og ungeudvalget at nednormer 40 fritidshjems pladser på Fritidshjemmet Skansebjerg. Det har forældrebestyrelsen, personalet og ledelsen på Skansebjerg følgende kommentar og ændringer til.

- Ved skolestart august 2007 har Bellahøj skole 84 børn til deres 3 børnehaveklasser.
- Ud af de 84 børn er der 7 omgænger, hvoraf de 5 går på Skansebjerg.
- Ud af de 78 børn, har 39 børn ønsket Skansebjerg som deres 1. prioritet.
- Ud af de 39 børn har de 27 børn ikke ønsket andre institutions.
- På Fritidshjemmet Skansebjerg vil vi 1. August 2007, hvis vi forsætter med en normering på 100, have 103 indskrevne børn (nye som gl. børn).
- Vi undrer os over at Håbets Allé, indgår i oversigten bilag 2 med 44 børn, som er tilknyttet til Bellahøj skole, når de, som der står, er tilknyttet Brønshøj skole.
- Ligeledes undrer vi os over at BUF har skrevet at der ved skole start august 2007 er indskrevet 86 børn?
- Forældre og personale undre sig over at der peges på Fritidshjemmet Skansebjerg, da vi altid har den største søgning fra forældre/børn.

Behov prognose:

BUF behovs prognose viser et pladsoverskud på 69 pladser for Bellahøj skole. Det ser anderledes ud når Fritidshjemmet laver undersøgelsen. I 2008 vil vi mangle 35 pladser, hvis vi kun regner med Skansebjerg og Trekløverens med vores oprindelige normering.

Skansebjergs prognose

År	2007	2008	2009	2010
Prognose fra Bellahøj skole - Indmeldte børn	211	250	277	318
Børn som har behov for fritidshjems plads	Ca.190	Ca. 225	Ca. 250	Ca. 287



Skansebjerg Fritidshjem

Skansebjergvej 3 - 2700 Brønshøj - Telefon: 38 89 79 72 - mail@skansebjerg.kk.dk

Denne udregning er ud fra at Bellahøj skole forsætter med at være 3 sporet.

- Bellahøj idræt Skole bliver sandsynligvis en succes, der bliver muligvis også søgning til 1. -2. og 3. klasse, det har hverken BUF eller Skansebjerg taget højde for i prognosen.
- 22 børn har søgt Trekløveren, 10 har søgt Håbets Allé og 39 har søgt Skansebjerg desuden er der nogle der ikke har et specifikt fritidshjems ønske. (Bilag 2 beskriver BUF at 43 ikke har specifikt ønsker)
- BUF måde at regne antal pladser ud, er for os at se meget forunderlig, da det er vores opfattelse at man ikke kan lægge plads normeringerne samme fra en bydel som ikke er skoletilknyttet Bellahøj skole.
- Det er helt urealistisk at både Håbets Alle, Tuxensvej og Brønshøj-Husum ungdomshus samlede normering bliver knyttet til Bellahøj Skole, når de er skole tilknyttet Brønshøj skole.
- Børnehuset Håbets Alle har en normering til 44 børn, men gennem de sidste 7 -10 år har de ikke modtaget mere end 5 – 7 børn fra Bellahøj skole. Resten af deres børn er tilknyttet Brønshøj skole, Personalet på Håbets Alle samarbejder/samtænker med Brønshøj skole.
- Brønshøj – Husum ungdomsgård og Tuxensvej har ingen børn fra Bellahøj skole.
- For os at se skal forældre og børn tilknyttet Bellahøj Idræt skole og Fritidshjemmet Skansebjerg betale fritidshjemspladser, som er til overs ved Brønshøjs skole.

Med venlig hilsen
Forældrebestyrelsen, personalet og ledelsen
på Fritidshjemmet Skansebjerg.