



KØBENHAVNS KOMMUNE

Socialforvaltningen

Center for Politik

13-02-2017

heer@tv2.dk

Sagsnr.

2017-0088737

Besvarelse af aktindsigt vedr. gadeplansmedarbejdere

Dokumentnr.

2017-0088737-3

Kære Helle Eriksen

Du har den 7. februar 2017 på vegne af mediet TV2 anmodet Københavns Kommune om aktindsigt i følgende:

Jeg vil gerne søge aktindsigt i forholdene omkring ansættelse af opsøgende medarbejdere i det kriminalpræventive arbejde. De har flere betegnelser, så jeg håber, at 'opsøgende medarbejdere i det kriminalpræventive arbejde' er en dækkende betegnelse i jeres kommune. For at præcisere kan det dreje sig om bl.a. gadeplansmedarbejdere, socialarbejdere, klubmedarbejdere, SSP-medarbejdere og pædagoger.

- *Hvor mange af den her type medarbejdere har I ansat i jeres kommune?*
- *Hvad er kommunens udgifter årligt til den her type medarbejdere?*
- *Hvor mange af den type medarbejdere har indenfor de seneste fem år fået en dom, mens de har været ansat af kommunen?*
- *Indhenter I straffeattest ved ansættelse af opsøgende medarbejdere i det kriminalpræventive arbejde?*
- *Er der kriminalitet, der udelukker en person fra ansættelse som opsøgende medarbejder i jeres kommune? Evt. hvilke former?*
- *Hvor mange af den her type medarbejdere er indenfor de seneste fem år blevet afskediget, fordi de har begået kriminalitet under ansættelsen?*
- *Er der kriminalitetsformer, som ikke medfører afskedigelse?*
- *Hvor mange medarbejdere er indenfor de seneste fem år blevet afskediget pga. brud på regler for god adfærd i relationen til børn og unge (altså ikke lovovertredelser men brud på jeres egne retningslinjer)?*

Børne- og Ungdomsforvaltningen og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har oplyst, at de ikke har denne medarbejdertype ansat. Din anmodning vedrører derfor kun Socialforvaltningen.

Afgørelse

Det følger af offentlighedslovens § 7, stk. 1, at enhver kan forlange at blive gjort bekendt med dokumenter, der er indgået til eller oprettet af en myndighed m.v. som led i administrativ sagsbehandling i forbindelse med dens virksomhed. Socialforvaltningen har vurderet, at du er berettiget til fuld aktindsigt, jf. offentlighedslovens § 7, stk. 1.

CfP - Bernstorffsgade

Bernstorffsgade 17
1577 København V

Mobil
4049 9937

E-mail
BD18@sof.kk.dk

EAN nummer
5798009683052

Forvaltningen må dog bemærke, at flere af de oplysninger du har bedt om aktindsigt i registreres ikke på en sådan måde, at det er muligt at foretag et elektronisk datatræk, jf. § 7, stk. 2, nr. 2.

Besvarelse

1. Hvor mange af den her type medarbejdere har I ansat i jeres kommune?

Gadeplansmedarbejdere registreres ikke med en bestemt medarbejderkode i systemet ved ansættelse. Forvaltningen har derfor ikke mulighed for at trække denne oplysning i vores systemer.

2. Hvad er kommunens udgifter årligt til den her type medarbejdere?

Da oplysningerne ikke kan trækkes elektronisk, så er det ikke muligt at trække oplysninger om de årlige udgifter til denne medarbejdergruppe.

3. Hvor mange af den type medarbejdere har indenfor de seneste fem år fået en dom, mens de har været ansat af kommunen?

Oplysningen kan ikke trækkes i vores systemer. Der henvises dog til tidligere besvarelse af politikerspørgsmål fra Finn Rudaizky af 12. februar 2016 samt besvarelse af politikerspørgsmål fra Jens-Kristian Lütken af 12. februar 2014.

4. Indhenter I straffeattest ved ansættelse af opsøgende medarbejdere i det kriminalpræventive arbejde?

Socialforvaltningen har efter loven pligt til at indhente børneattester ved ansættelse af medarbejdere, der har direkte kontakt til børn eller som færdes fast blandt børn. På baggrund af erfaring fra andre forvaltninger i Københavns Kommune vedtog Socialudvalget den 21. september 2016, at der udover en børneattest også skulle indhentes en straffeattest.

Alle ledere skal derfor indhente børne- og straffeattester ved ansættelser, hvor de er påkrævet. Dette skal ske, inden medarbejderen begynder arbejdet

Socialforvaltningen kan desuden henvise til Københavns Kommunes vejledning til vurdering af straffeattest, som er vedhæftet til orientering.

5. Er der kriminalitet, der udelukker en person fra ansættelse som opsøgende medarbejder i jeres kommune? Evt. hvilke former?

Der skal altid foretages en individuel konkret vurdering af en ansøgers straffeattest ved ansættelsen. Der må således ikke opstilles et generelt krav om en ren straffeattest, som en forudsætning for ansættelse. Lovovertrædelsens art og omfang, tidspunktet for overtrædelsen, skal sammen med lovovertræderens alder på gerningstidspunktet og overtrædelsens baggrund ses i sammenhæng med de oplysninger, der i øvrigt foreligger om ansøgeren. Hensigten med ordningen er således ikke at udelukke personer, der ikke har en ren straffeattest fra ansættelse. Hensigten er alene at sikre, at ansøgere, der har begået kriminalitet, der konkret er relevant for ansættelsesforholdet, ikke ansættes.

6. Hvor mange af den her type medarbejdere er indenfor de seneste fem år blevet afskediget, fordi de har begået kriminalitet under ansættelsen?

Det er ikke muligt at trække oplysning om dette i vores systemer, men der henvises til vedhæftet politikersvar af 12. februar 2016.

7. Er der kriminalitetsformer, som ikke medfører afskedigelse?

Der henvises til overstående besvarelse af spørgsmål 5.

8. Hvor mange medarbejdere er indenfor de seneste fem år blevet afskediget pga. brud på regler for god adfærd i relationen til børn og unge (altså ikke lovovertrædelser men brud på jeres egne retningslinjer)?

Det er ikke muligt at trække oplysning om dette i vores systemer, men der henvises til vedhæftet politikersvar af 12. februar 2016.

Yderligere spørgsmål

Såfremt du har yderligere spørgsmål til forvaltningen, er du velkommen til at kontakte Socialforvaltningens pressechef Flemming Platz på telefon 26 37 02 78.

Med venlig hilsen

Kristina Krogh
Jurist

Bilag:

- Københavns Kommunes vejledning til vurdering af straffeattest
- Socialforvaltningens besvarelse af politikerspørgsmål fra Finn Rudaizky af 12. februar 2016
- Socialforvaltningens besvarelse af politikerspørgsmål fra Jens-Kristian Lütken af 12. februar 2014.
- Indstilling til Socialudvalget af 21. september 2016 om børne- og straffeattester.