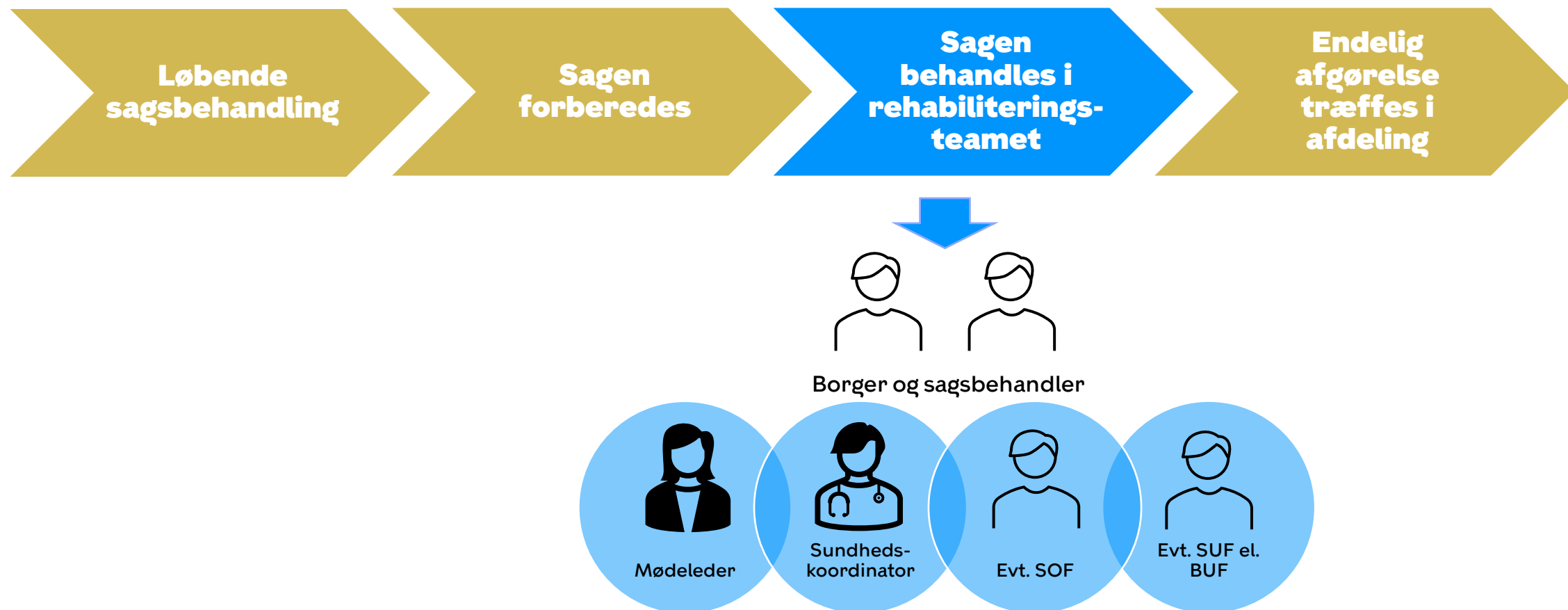


Ny organisering af tilkendelse af fleksjob og førtidspension

Tilkendelse af førtidspension, fleksjob og ressourceforløb - før d. 1. juli 2026



Lovkrav om rehabiliteringsteam afskaffet d. 1. juli 2026 - hvad bortfalder

Lovkrav

- Krav om at kommunen skal have et rehabiliteringsteam afskaffes.
- Krav om rehabiliteringsplanens indsatsdel afskaffes.
- Krav om en bestemt tværfaglig organisering afskaffes.

Økonomi

- Vi skal spare 30,5 mio. kr. som følge af afskaffelsen af rehabiliteringsteamet i 2027.
- 12,2 mio. kr. som følge af mindre tidsforbrug på planer.
- 18,3 mio. kr. som følge af mindre tidsforbrug på møder.

Møder i rehabiliteringsteamet

- I 2025 blev der afholdt 4.843 møder i rehabiliteringsteamet.
- Med afskaffelse af ressourceforløb faldt antallet med ca. 30 pct.

Lovkrav om rehabiliteringsteam afskaffet d. 1. juli 2026 - hvad består

Krav om inddragelse af klinisk funktion

- Der skal fortsat indhentes sundhedsfaglig rådgivning fra klinisk funktion.
- Klinisk funktion skal dog blot være inddraget indenfor 12 måneder op til afgørelse.
- Afgørelser kan træffes uden, at borger er i kontakt med klinisk funktion.

Kriterier for tilkendelse af førtidspension og fleksjob

- Kriterier for tilkendelse er uændrede.
- Fortsat fokus på dokumentation og anvendelse af fagligt skøn.
- Fortsat krav om tværfaglig dokumentation.

Personens forudsætninger for at arbejde

- Der skal fortsat udarbejdes en "samlet beskrivelse af personens forudsætninger for at arbejde" (den forberedende del).

Principper for tilkendelse af førtidspension og fleksjob i KK

- **Ensartet praksis (ligebehandlingsprincippet):** En afgørelse skal være funderet i loven, men med udnyttelse af det faglige skøn.
- **Borgerinddragelse:** Borger skal fortsat inddrages bl.a. i den løbende sagsbehandling og ved den årlige afklaring. Fokus på samarbejdet med borgeren omkring sagens førelse.
- **Synlighed og samarbejde omkring sagerne:** Afgørelseskompetencen skal være tæt på sagsbehandleren for at sikre et stærkt fagligt sparringsrum med fokus på progression i sagsforløbet og hurtig afklaring.
- **Fokus på klogt ressourceforbrug:** Anvendelse af eksisterende tværfaglige samarbejdsstrukturer, herunder fremskudt indsats mellem social- og beskæftigelsesområdet. Klog udnyttelse af klinisk funktion, gerne som sparringspartner i den løbende sagsbehandling.
- **Rettidige afgørelser:** Klare arbejdsgange for, hvornår en sag er klar til, at der kan træffes afgørelse, så sagen hverken bliver unødigt lang eller ikke er klar til afgørelse.
- **Klare aftaler omkring bemyndigelse:** Tydelig bemyndigelse til at træffe afgørelse - samtidig med rum til at drøfte komplekse sager mhp. at skabe læring og praksisjusteringer.

Hvordan følger vi med i, at principperne overholdes - nedslag

Borgerinddragelse følges via:

- Opfølgning på tilstedeværelse ved fysiske samtaler
- Fokuspunkt i 1-1 mellem sagsbehandler og leder
- Opfølgning på klagesager

Tværfaglig inddragelse følges via:

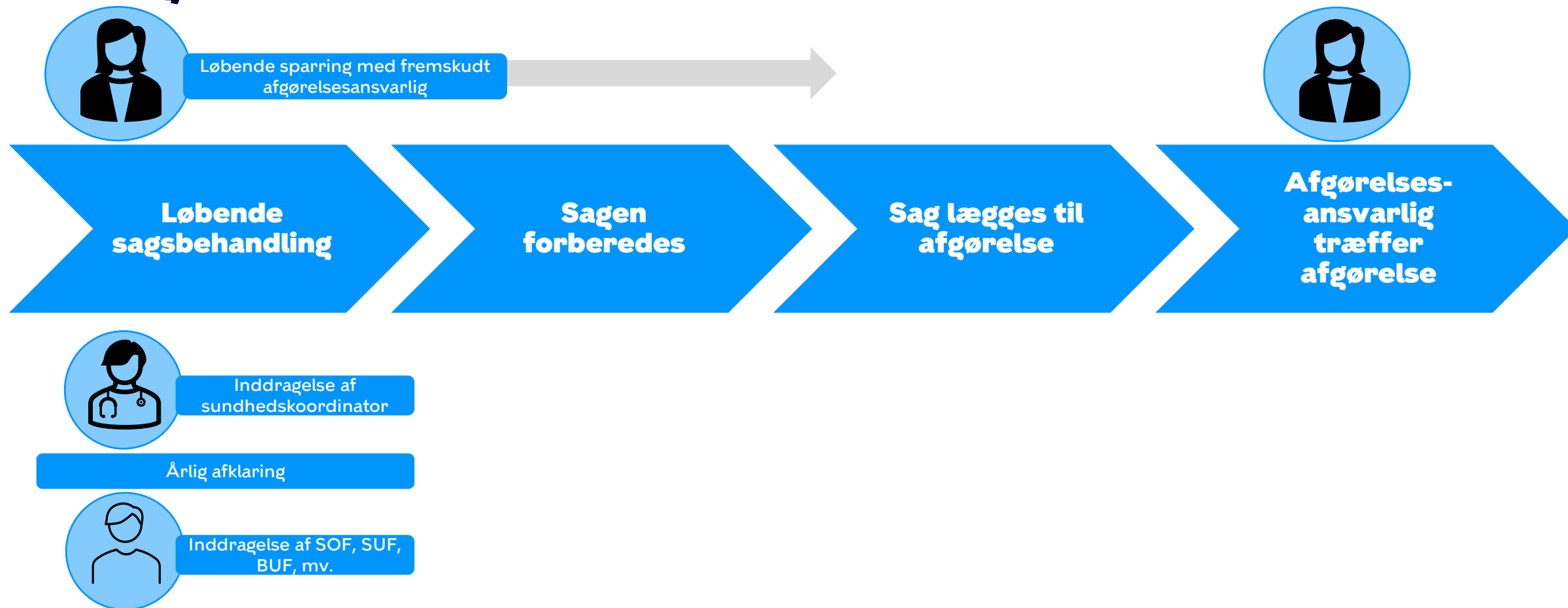
- Data på anvendelse af klinisk funktion
- Data på henvendelser i Step-up mv.

Rettidighed følges ved opgørelser af:

- Ledighedslængde,
- Antal afgørelse til hhv. førtidspension og fleksjob

Tilkendelse af førtidspension og fleksjob - efter d 1. juli 2026

Ny KK-model hvor afgørelseskompetencen er tættere på driftsafdelingerne og kan inddrages mere fleksibelt



Særligt om inddragelse af borgeren

Forberedelse af sagen

- Borger inddrages og oplyses via samtaler i den løbende sagsbehandling
- Borger inddrages i og bistår med beskrivelse af vedkommendes evne til at arbejde, sociale forhold mv.

Sundhedsfaglig rådgivning og høring

- Borger deltager i visse tilfælde i samtale med sundhedskoordinator – konkret vurdering
- Borger partshøres altid i de oplysninger, som skal danne grundlag for afgørelse

Afgørelse

- Der træffes afgørelse og borger vejledes om "hvad sker der nu"

Hvad sker der, når din jobrådgiver/beskæftigelseskonsulent overvejer om du er målgruppen for fleksjob



Grundlag

Jobcenteret indhenter oplysninger om alle de forhold, der påvirker din evne til at arbejde. Det kan være sociale, beskæftigelses- og helbredsmæssige oplysninger.

Oplysninger om din erfaring på en arbejdsplads er ofte helt afgørende for vores vurdering

Samlet beskrivelse

Jobcenteret skal sammen med dig, beskrive dine muligheder for at arbejde på baggrund af de indhentede oplysninger.

Dette sker f.eks. i samtale med din sagsbehandler

Sundhedsfaglig rådgivning

I sager om fleksjob, er der krav om at kommunen modtager sundhedsfaglig rådgivning. Her samarbejder kommunen med læger ansat i region Hovedstaden

Dine bemærkninger

Vi sender alle de oplysninger vi har samlet til dig.

Du får mulighed for at komme med bemærkninger eller nye oplysninger, inden Jobcenteret træffer afgørelse.

Det kaldes en partshøring. Hvis du ikke har bemærkninger, skal du ikke gøre noget.

Afgørelse

Du modtager en skriftlig afgørelse ca. to til tre uger efter fristen for at komme med bemærkninger er udløbet.

Principper for tilkendelse af førtidspension og fleksjob i KK

- **Ensartet praksis (ligebehandlingsprincippet):** En afgørelse skal være funderet i loven, men med udnyttelse af det faglige skøn.
- **Borger inddragelse:** Borger skal fortsat inddrages bl.a. i den løbende sagsbehandling og ved den årlige afklaring. Fokus på samarbejdet med borgeren og udnyttelse af borgerens erfaring med sagens førelse.
- **Synlighed og samarbejde omkring sagen:** Afgørelseskompetencen skal være tæt på sagsbehandleren for at sikre et åbent og fagligt sparringsrum med fokus på progressionen i sagsforløbet og høj afklaring.
- **Effektiv og ressourcetilrettet brug:** Anvendelse af eksisterende tværfaglige samarbejdsstrukturer, herunder fremskudt indsats mellem social- og beskæftigelsesområdet. Klog udnyttelse af klinisk funktion, gerne som sparringspartner i den løbende sagsbehandling.
- **Rettidige afgørelser:** Klare arbejdsgange for, hvornår en sag er klar til, at der kan træffes afgørelse, så sagen hverken bliver unødigt lang eller ikke er klar til afgørelse.
- **Klare aftaler omkring bemyndigelse:** Tydelig bemyndigelse til at træffe afgørelser. Samtidigt med rum til at drøfte komplekse sager mhp. at skabe læring og praksisjusteringer.

Hvad bliver I optagede af?