



NOTAT

Ny organisering af tilkendelse af førtidspension og fleksjob

Med beskæftigelsesreformen får kommunerne større frihed til selv at tilrettelægge den tværfaglige afklaring. Kravet om et rehabiliteringsteam forsvinder, og det bliver nu kommunens ansvar at sikre, at de rette fagligheder bringes i spil, når der skal træffes afgørelse om førtidspension og fleksjob.

Forvaltningen vil bruge de nye muligheder til at styrke kvaliteten i det forberedende arbejde og skabe hurtigere afklaring for borgerne. Forvaltningen vil derfor etablere et nyt fremskudt afgørelses- og sparringsteam, der skal sikre høj faglighed, ensartethed og smidige sagsforløb på tværs af jobcentre. Afgørelseskompetencen bevares i ét afgrænset team (for at sikre ensartethed og høj faglighed), men samarbejdet mellem dette team og sagsbehandlere, som skal lave det forberedende arbejde i jobcentre, styrkes via en fremskudt sparringsfunktion.

Teamet får to hovedopgaver:

1. Afgørelseskompetence i sager om førtidspension og fleksjob
2. Løbende faglig sparring med sagsbehandlere i konkrete sager – også før, der skal træffes en afgørelse

Målet er, at borgerne skal afklares hurtigere til job, uddannelse, fleksjob eller førtidspension – og at langvarige ledighedsforløb forebygges.

Principper for organisering

Den nye organisering bygger på følgende principper:

- **Ensartet og lovmedholdelig praksis.** Afgørelser skal være tydelige, gennemsikkelige og fagligt velbegrundede. Derfor samles afgørelseskompetencen i det nye team, som arbejder efter fælles retningslinjer og højt fagligt niveau.
- **Stærk borgerinddragelse.** Borgeren skal opleve gennemsigtighed og inddrages i den løbende proces.
- **Tæt samarbejde mellem team og sagsbehandler.** Afgørelseskompetencen flyttes tættere på den daglige sagsbehandling, hvor teamet har en fremskudt funktion i alle afdelinger. Det skal give hurtigere sparring, bedre progression og mere sammenhæng i borgernes forløb.
- **Et styrket tværfagligt samarbejde.** Der bygges videre på de eksisterende tværfaglige samarbejdsstrukturer fx Step Up, hvor social- og beskæftigelsesområdet arbejder tæt sammen i borgernes forløb. Klinisk Funktion inddrages, når det fagligt giver mening. Grundtanken er, at de relevante fagligheder skal kunne bringes i spil løbende og efter behov – ikke kun i slutningen af et forløb.

11-06-2026

Sagsnummer I F2
2026 - 13321

Dokumentnummer i F2
11199405

Sagsnummer i eDoc
2026-0194615

Sagsbehandler
CBA/KPD

- **Klar bemyndigelse og rum til læring.** Teamet får mandat til at træffe afgørelser – og er samtidig et forum for faglig drøftelse af komplekse sager, der skal sikre læring og løbende kvalitetsudvikling.

Høj faglighed – tættere på sagsbehandlerne

Det nye afgørelses- og sparringsteam bliver en integreret del af hverdagen i jobcentrene. Det betyder, at sagsbehandlere kan få sparring tidligere i forløbet og oftere end i dag, hvor det primært sker i forbindelse med indstilling til rehabiliteringsteam.

Teamet skal bidrage med:

- specialiseret viden om arbejdsevnevurdering
- dybdegående kendskab til lovgivning og krav
- sparring om fx skånsomme praktikker, dokumentationsbehov og relevante tilbud i SOF

Formålet er både at styrke kvaliteten i den enkelte sag og at hæve det samlede kompetenceniveau i organisationen.

ET STÆRKERE TVÆRFAGLIGT SAMARBEJDE

Mange borgere har komplekse problemstillinger, der kræver koordinerede indsatser på tværs af forvaltninger. Derfor bliver tværfagligheden et bærende element i den nye organisering.

Erfaringer fra eksisterende samarbejde

København har allerede i en årrække investeret i at styrke samarbejdet mellem Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen og Socialforvaltningen, blandt andet gennem *Step Up-indsatsen*, hvor medarbejdere fra Socialforvaltningen arbejder fremskudt i jobcentret. Erfaringerne er klare: hurtigere visitationer til sociale indsatser, en fælles forståelse af borgernes behov og færre barrierer mellem forvaltninger. Det nye afgørelses- og sparringsteam skal bygge videre på disse gode erfaringer.

Også erfaringerne fra den tværfaglige *specialiserede taskforce* skal indgå i arbejdet. Taskforcen har vist, at det skaber stor værdi, når Socialforvaltningens kompetencer og afgørelsesmyndighed er tæt på sagsbehandlerne i jobcentrene.

Klinisk Funktion som faglig medspiller

Klinisk Funktion skal inddrages, når det er fagligt relevant i forløbet, og kan bidrage til at kvalificere de beskæftigelsesrettede indsatser og sikre en rettidig afklaring af fleksjob og førtidspension.

Med beskæftigelsesreformen kan klinisk funktion og kommunen vurdere, om der er behov for, at borger er i kontakt med klinisk i forbindelse som led i tilkendelse af førtidspension og fleksjob samt om en evt. kontakt kan være uden personligt fremmøde. Hvis klinisk funktion skal inddrages,

Kontor for Politik og Driftsudvikling
Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen

er det tilstrækkeligt med inddragelse inden for 12 mdr. op til, at der træffes afgørelse om førtidspension og fleksjob.

En endelig model for samarbejde med klinisk funktion i Københavns Kommune afventer, at der er indgået en ny samarbejdsaftale med Regionen.