



Den virksomhedsrettede indsats i Skanderborg Kommune

*Chef for Arbejdsmarked og Social,
Anja Nørby Sørensen*

d. 28. maj 2026

Hvad siger beskæftigelsesreformen om virksomhedssamarbejdet?



Hvad er det vigtigste at lykkes med?

Mere frihed omsættes til bedre velfærd for borgere og virksomheder

Fasthold fokus på job

Høj beskæftigelse, lav ledighed og færre på langvarig offentlig forsørgelse

Flere unge og øvrige udsatte med i arbejdsfællesskabet/uddannelse

Fortsat virksomhedsservice i verdensklasse

- ☐ Krav om én indgang for virksomheder
- ☐ Fokus på arbejdsmarkedets behov
- ☐ Virksomhedstilfredshed som resultatmål
- ☐ Mindre brug af ØVO → mere virksomhedsrettet

Vores politiske pejlemærker

- en aktiv og virksomhedsrettet indsats til alle borgere



Vi ved en aktiv beskæftigelsesindsats virker

Vi ved, at en aktiv beskæftigelsesindsats er den bedste vej til selvforsørgelse. Derfor er det altid hovedreglen, at borgere deltager i en aktiv indsats – også de mest udsatte borgere. Fritagelse kan ske, hvor en tydelig faglig begrundelse viser, at det er nødvendigt for at nå borgerens jobmål.



Vi sætter den virksomhedsrettede indsats først

Vi prioriterer altid virksomhedsrettede indsatser først, fordi vi ved virkeligheden virker og er den mest direkte vej til job og selvforsørgelse. Vi tilbyder virksomheder én tydelig indgang til kommunen og et tæt samarbejde om tiltrækning og tilknytning af kvalificeret arbejdskraft.

→ Hvilken betydning har det så for virksomhedssamarbejdet?

Virksomhedssamarbejdet i Skanderborg

- Den tætte virksomhedskontakt:
- ✓ 758 virksomhedsbesøg over de seneste 12 måneder
- Vi vil være en seriøs samarbejdspartner
- Virksomhedernes behov for arbejdskraft sætter retning
- Lønnede timer som både mål og middel



Det lokale samarbejde om sociale indsatser

Jobpartner

En lokal privat virksomhed indgår aftale med Skanderborg Kommune om at hjælpe de af kommunens ledige, der er langt fra arbejdsmarkedet, i praktik med henblik på lønnede timer.

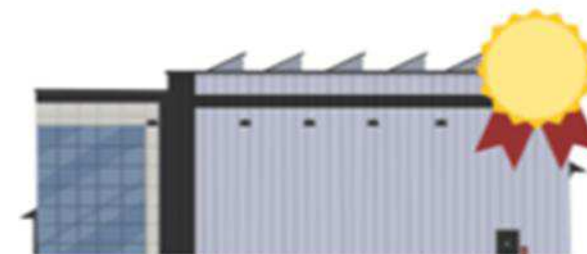
Jobbroen

Skanderborg Kommunes forskellige arbejdspladser stiller sig til rådighed for praktikker til hjælp for kommunens ledige og sygemeldte borgere, så de kan få kontakt til arbejdsmarkedet og eventuelt lønnede timer.



Anerkendelse af virksomhedernes sociale ansvar

- Virksomhederne løfter et stort socialt ansvar
- Anerkendelse via. ny CSR mærkning og pris



Særlige opmærksomheder fremadrettet i virksomhedssamarbejdet



- Flere udsatte borgere skal fremover rummes ude på virksomhederne
- Fastholdelse bliver et rent virksomhedsansvar = behov for lokale løsninger
- Vi skal være endnu bedre til at sammentænke social og beskæftigelse – de økonomiske vilkår udfordrer

Helhedstænkning som forudsætning

- Én samlet indsats omkring borgeren
- Sammentænkning af social- og beskæftigelse
- Fælles mål og fælles mindset med fokus på deltagelse i ”rigtige” arbejdsfællesskaber



Hvad har vi gjort i Skanderborg?

- Servicelovsindsatser organiseret i Jobcentret (siden 2013)
- Samme sagsbehandler visiterer til servicelovs- og beskæftigelsesindsatser
- Fælles mål og faglige principper
- Fælles fagsystem

