



BI25 - Styrket beskæftigelsesindsats for borgere med handicap (peer to peer)

Resume

Der søges om midler til at styrke og fortsætte en beskæftigelsesrettet peer-to-peer mentorindsats for borgere med handicap/funktionsnedsættelser.

Beslutning

Der skal træffes beslutning om

- at afsætte 2,0 mio. kr. årligt på service i perioden 2027-2030 til at fortsætte og udvide den nuværende peer-to-peerindsats.

Indhold

Den nuværende peer-to-peer-indsats

BIU har siden 2024 finansieret en peer-to-peer-indsats. Peer-medarbejdere er mentorer, der selv har en funktionsnedsættelse og erfaringer fra arbejde, uddannelse, samt ledighed og sygemelding. De støtter borgere med funktionsnedsættelser med afsæt i egne erfaringer samtidig med, at borgernes muligheder for job afklares. Peer-to-peer-indsatsen er en integreret del af den tværgående handicapindsats i jobcenteret. Formålet med indsatsen er at understøtte, at flere ledige med funktionsnedsættelser kommer i job.

BIU har inden for egen ramme prioriteret indsatsen og afsat 5,0 mio. kr. årligt i indsatsmidler i perioden 2027-2030. Midlerne finansierer den direkte beskæftigelsesrettede indsats over for borgerne, herunder peer-mentorernes vejledning. Indsatsmidler kan imidlertid alene anvendes til aktiviteter rettet mod den enkelte borger og kan derfor ikke finansiere de koordinerende, udviklende og virksomhedsrettede funktioner, som er nødvendige for at drive og videreudvikle indsatsen.

Der søges derfor om 2 mio. kr. årligt i servicemidler til at sikre den nødvendige koordinering, kompetenceudvikling og faglige understøttelse af indsatsen. Servicemidlerne skal blandt andet anvendes til koordinering på tværs af jobcenteret, udvikling af det virksomhedsrettede spor, opkvalificering af peer-medarbejdere samt løbende faglig udvikling og kvalitetssikring af indsatsen.

Behov for udvidelse af indsatsen

Erfaringerne fra indsatsen de seneste 3 år viser, at Jobcenter København møder et stigende antal borgere med funktionsnedsættelse med behov for støtte til at komme i job, hvilket medfører et behov for udvidelse af indsatsen. Erfaringerne peger desuden på, at udvidelse af selve peer-to-peerindsatsen medfører et behov for koordination, opkvalificering af flere peer-to-peermedarbejdere, og fortsat faglig udvikling af indsatsen i Jobcenter København. Det forventes bl.a. at omfatte behov for at udvide det virksomhedsrettede spor i indsatsen og at inkludere flere afdelinger i peerindsatsen.

De ansøgte servicemidler er derfor en forudsætning for, at den borgerrettede indsats kan fastholdes og udvikles i takt med den stigende efterspørgsel.

Forventet effekt og opfølgning

Kategorisering

Need to	
Fastholdelse/rekruttering	
Rettidig omhu	
Specifik udfordring	
Bestilt af fagudvalg	X
Bestilling af politisk parti	
Bevillingsudløb	
Tilpasset bevillingsudløb	
Henvist sag	
Bestilling fra borgmesterforum eller tværgående pakke	
Bestilt administrativt	

Det er erfaringen, at peerindsatsen øger progressionen i borgernes forløb, fordi borgerne i højere grad forstår formålet med de enkelte sagsskridt og igangsatte aktiviteter.

Der følges op på igangsatte forløb med en før - og eftermåling. Den foreløbige opsamling på peer-to-peerindsatsen viser, at borgere, der matches med en peermentor, i højere grad deltager aktivt i deres kontaktførløb, og bliver mere målrettede i deres jobsøgning. De får kendskab til de støttemuligheder, som de kan gøre brug af på en arbejdsplads og står stærkere ift. dialogen med potentielle, kommende arbejdsgivere.

Tabel 1 - Oversigt over målsætning for effekter og evaluering af budgetønsket

Målgruppe	Indsats	Målsætning	Opfølgning på og/eller evaluering af indsatsen
Borgere med funktionsnedsættelser	Peer-to-peer indsats, og efterværn	Varig beskæftigelse	Afgang til job/uddannelse efter 6 mdr., 1 år og 2 år

Økonomi

Vurderingen af behov for midler er foretaget med afsæt i de retningslinjerne for budgetnotater udarbejdet pba. Intern Revisions undersøgelse af budgetnotater, herunder om der er behov for midler til hhv. husleje og ledelse til det enkelte initiativ.

Servicemidler til udvikling, koordination og kompetenceudvikling foreslås anvendt til fri-køb af medarbejdertimer i flere af de afdelinger i jobcenteret, som ikke tidligere har haft en peerindsats. Ligeledes betyder de afsatte 5,0 mio. årligt (indsatsmidler), at der vil være et øget behov for koordinering på tværs af jobcenteret.

Tabel 2. Oversigt over ønskets aktiviteter på alle styringsområder

1.000 kr., 2027 p/l	Styringsområde	2027	2028	2029	2030	I alt
Videreudvikling, koordination	Service	1.100	1.100	1.100	1.100	4.400
Kompetenceudvikling	Service	900	900	900	900	3.600
Udgifter i alt (netto)		2.000	2.000	2.000	2.000	8.000

Risikovurdering og proces

Budgetnotatet lægger op til forlængelse af en relativt ny type indsats, der stadig er under udvikling. Der er dog foreløbigt gode erfaringer med indsatsen, og der forventes på den baggrund ikke at være særlige risici forbundet med tiltaget.

Tidligere afsatte midler

Der er ikke tidligere afsat budgetmidler til indsatsen. BIU har dog i de seneste 3 år finansieret peerindsatsen inden for egen ramme med 2,8 mio. i 2024, 3,1 mio. i 2025 og 3,0 mio. i 2026

Administrativt bilag

Bevillingstekniske oplysninger

Indsatsen indfases pr. 1. januar 2027, og forventes fuldt indfaset pr. første kvartal 2027.

Tabel 1. Udgifter til service

1.000 kr., 2027 p/l	Udvalg	Bevilling	Indtægt/ udgift	p/l ja/nej	2027	2028	2029	2030	I alt
Videreudvikling, kompetenceløft mv.	BIU	35.10	Udgift	Ja	2.000	2.000	2.000	2.000	8.000
Serviceudgifter i alt					2.000	2.000	2.000	2.000	8.000

Øvrige tekniske oplysninger

Bydele

Bydækkende: ☒											
Bispebjerg	☐	Indre by	☐	Vesterbro/Kgs. Enghave	☐	Valby	☐	Amager Øst	☐	Udenbys	☐
Nørrebro	☐	Østerbro	☐	Brønshøj/Husum	☐	Vanløse	☐	Amager Vest	☐		
Adresse											