



01-03-2017

Til BR

Sagsnr.
2017-0102713

Dokumentnr.
2017-0102713-4

Faktuelt notat til BR vedr. decimalansættelser i BUF og ØKF

Definition decimalansættelse

Der anvendes følgende definition:

Der er tale om decimalansættelser, når der ikke er aftaler om arbejdstid på kvarte, halve eller hele timer.

Det vil sige, at alle andre ansættelser defineres som ansættelser på ”skæve” decimaler¹.

Det medfører, at en medarbejder, der f.eks. arbejder 4 dage om ugen og derved har en ansættelsesbrøk på 29,6 timer ugentligt (7,4 timer * 4 dage = 29,6 time), indgår i opgørelsen som ”skæve” decimaler.

KLS/FOA og 3F har imidlertid præciseret over for Københavns Kommune, at deres krav i forbindelse med ændring af decimalansættelserne udelukkende handler om rengøringsmedarbejdere, der har en decimalansættelse på baggrund af opmålt rengøringsareal. Det betyder f.eks., at det ikke handler om rengøringsassistenter, der har en decimalansættelse, fordi de enten er ansat på en skolebrøk² (90,38 %) eller på deltid.

Derudover skal det oplyses, at KLS/FOA og 3F's henvendelse udelukkende drejer sig om rengøringsmedarbejdere, primært i BUF (vedrører 209 medarbejdere) og KEID (vedrører 12 medarbejdere), der er ansat på ”skæve” decimaler.³

¹ Decimalansættelser er en betegnelse for den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid, men medarbejderen er stadig omfattet af gældende overenskomst.

² Ansættelse på skolebrøk betyder, at medarbejderen gør tjeneste i ca. 40 skoleuger og ellers har tjenestefrie perioder uden løn. Lønnen strækkes ud over et helt år, hvilket betyder, at månedslønnen udbetales til en brøk på 90,38 % af en fuldtidsløn, for at sikre den enkelte medarbejder en fast månedlig indtægt over et helt kalenderår.

³ Ved ”skæve” decimaler forstås en ansættelse på alt andet end x,00, x,25, x,50, x,75.

Samlet ansættelsesforhold for rengøringspersonale inkl. decimalansættelser i hhv. BUF og ØKF

BUF	1673
ØKF	372

Antal decimalansættelser for rengøringspersonale i BUF

I alt i BUF	221
Rengøringssektionen	209
Ansæt direkte på enheder*	12

Note:

*Enheder betyder, at medarbejderen er ansat på en daginstitution eller en skole, uden for Rengøringssektionen.

Antal decimalansættelser for rengøringspersonale i ØKF

I alt i ØKF*	12
Rengøringservice	12
Ansæt direkte på enheder**	0

Noter:

* 1 medarbejder er fratrukket pr. 28. februar 2017

** Enheder betyder, at medarbejderen er ansat i ØKF uden for Rengøringservice.

Baggrund om rengøringsopmåling

BUF

Rengøringsopmåling i BUF baseres på fysisk besigtigelse, bygningstegninger og med udgangspunkt i en standardindretning af f.eks. basislokaler. Arbejdstiden og opgaverne for den enkelte medarbejder fordeles ligeligt over ugens fem dage.

ØKF

Rengøringsopmåling i KEID sker på baggrund af følgende oplysninger:

- Anvendelse af lokalet
- Lokalets m²
- Hvilke ydelser
- Hvilken frekvens

På baggrund af disse data udregnes arbejdstid og dermed den pris, som KEID opkræver hos kunden. Den tid kunne f.eks. være 10,20 timer, hvilken defineres som en decimalansættelse. I KEID runder man nu altid op eller ned til nærmeste kvarte, halve eller hele timer. Fra tidligere praksis er der ansat 12 rengøringsmedarbejdere på decimaler.

Baggrund for brug af ansættelsesformen

BUF

Ansættelsen på decimaler blev besluttet tilbage i 2013 som følge af implementeringen og omlægningen af en ny bevillingsmodel på rengøringsområdet i BUF. I den forbindelse blev der indarbejdet en række effektiviseringer som en del af håndteringen af Børne- og Ungdomsudvalgets samlede effektiviseringskrav.

Ansættelsen af rengøringspersonale i Rengøringssektionen, BUF, afspejler den faktiske opmåling, således at det svarer til enhedernes udmeldte rengøringsbudget og sikrer tid til overholdelse af hygiejne- og rengøringsstandarden i BUF. Opmålings- og bevillingsmodellen på rengøringsområdet i BUF har til formål at ensrette arbejdstiden for alle rengøringsmedarbejdere i forvaltningen.

I rengøringspersonalets ansættelse er indlagt personlig tid dvs. toiletbesøg, personlig hygiejne samt tid til etage- og bygningsskift (afrigning af rengøringsvogn).

ØKF

KEID oplyser, at man ikke kender den præcise årsag til, at man har 12 medarbejdere ansat på decimalansættelse. I KEID ansætter man nu alene efter kvarte, halve og hele timer pr. uge.

Personale, omfattet af overenskomst for ikke-faglært rengøringspersonale (41.41), opgjort på intervaller inkl. decimalansættelser

Børne- og Ungdomsforvaltningen	1.673
> 37 timer	
0 – 10 timer	144
10 – 20 timer	323
20 – 30 timer	370
30 – 37 timer	492
37 timer	344

Økonomiforvaltningen	372
> 37 timer	
0 – 10 timer	7
10 – 20 timer	26
20 – 30 timer	122
30 – 37 timer	128
37 timer	89

Øvrige personalegrupper, inkl. ikke-faglært rengøringspersonale, opgjort på intervaller inkl. decimalansættelser

Børne- og Ungdomsforvaltningen	18.678
> 37 timer	268
0 – 10 timer	2.715
10 – 20 timer	686
20 – 30 timer	1.359
30 – 37 timer	4.755
37 timer	8.895

Økonomiforvaltningen	2.235
> 37 timer	26
0 – 10 timer	17
10 – 20 timer	119
20 – 30 timer	147
30 – 37 timer	240
37 timer	1.686

Datagrundlag:

Dataudtræk er udarbejdet af Center for Optimering og Service i KS pr. 1. januar 2017 og vedrører medarbejderforhold i BUF og ØKF. Statistikkerne vedr. enten samtlige faggrupper eller udelukkende ikke-faglærte ansatte ansat på overenskomst 41.41 (køkken- og rengøringsmedarbejdere).

Da overenskomsten både dækker køkken- og rengøringsområdet, kan det ikke udelukkes, at enkelte køkkenmedarbejdere indgår i statistikkerne.