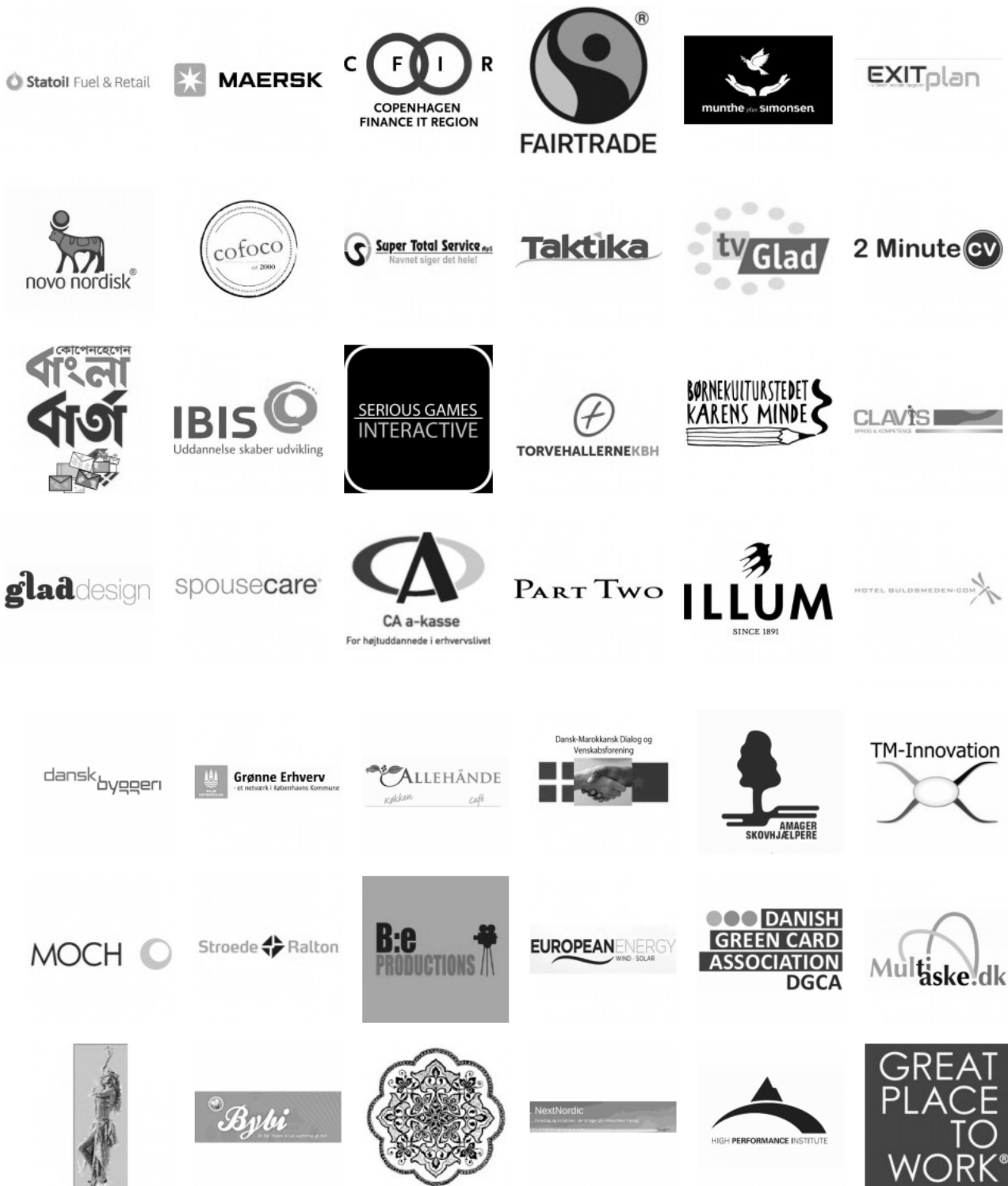


BILAG 2
STATUS-
RAPPORT
2012 FOR
BLANDDIGIBYEN



DE HAR UNDERSKREVET
KØBENHAVNS MANGFOLDIGHEDSCHARTER:



BLAND DIG I BYEN

STATUSRAPPORT FOR 2012

BAGGRUND OG MÅL

Bland dig i byen er et 3-årigt mangfoldighedsprogram, der skal gøre København til den mest inkluderende storby i Europa i 2015. Programmet er en udmøntning af kapitel 4 i Inklusionspolitikken for 2011-2014, og målene er, at:

- Flere skal opleve at høre til i København
- Færre skal føle sig ekskluderet pga. fattigdom
- Færre skal opleve diskrimination

TILGANG OG OPBYGNING

Bland dig i byen er et mangfoldighedsprogram, der anerkender forskellighed, og som bygger på grundprincippet om, at værdsættelse og håndtering af forskellighed kan maksimere byens potentiale. Det skal ske dels ved at styrke partnerskaber med byens virksomheder og foreninger, og dels ved at styrke indsatsen mod diskrimination og for ligebehandling for derved at skabe bedre livsvilkår for alle byens borgere.

Bland dig i byen har iværksat en række aktiviteter for indsatsen i 2012. Overordnet set har Bland dig i byen-programmet opfyldt succeskriterierne i 2012 indenfor den givne budgetramme af 4 mio. kr. I det følgende redegøres for succeskriterier og status på Bland dig i byens 3 hovedspor:

- 1) Styrket ligebehandling i Københavns Kommune
- 2) Inklusion via partnerskaber med Københavns aktører
- 3) Bekæmp diskrimination og eksklusion hos Københavns borgere

► **Styrket ligebehandling i Københavns Kommune**

København er gået fra nr. 7 til nr. 4 på Det Interkulturelle By-netværk over de mest inkluderende storbyer i Europa. Desuden er Københavns mangfoldighedspraksis blevet styrket gennem viden og erfaringer fra Intercultural Cities og Eurocities. LigebehandlingKBH har 9 deltagende institutioner, og der er holdt inspirationsarrangement for kommunalpolitikere og embedsmænd, samt tilbudt efteruddannelse til udvalgte chefer og nøglemedarbejdere. Der er desuden gennemført forsøg med nye brevskabeloner under 'Tjek af den skriftlige kommunikation' og arbejder med tolkning over videotelefon.

▶ **Inklusion via partnerskaber med Københavns aktører**

Mere end 500 aktører har under skrevet Københavns Mangfoldighedscharter. Disse virksomheder har fået mulighed for at deltage i programmets projekter for at arbejde med mangfoldighed i praksis. 51 virksomheder deltager i INNOVÆKST og M+, mere end 260 personer er blevet præsenteret for OPEN ARMS og der er blevet afholdt 2 møder for SMV'er med hver 20 deltagere. Lederlounge med fokus på mangfoldighed trak over 170 ledere til. Copenhagen Host Program har matchet 197 nyankomne med værter og mentorer. Copenhagen Career Program har givet 210 expats en bedre modtagelse med deres tilbud og mentorprogram for unge nydanskere har 28 mentorforløb og flere på vej. Erhvervsmentorer for ledige unge frafaldt, da de forventede midler fra Arbejdsmarkedsstyrelsen ikke blev bevilliget.

▶ **Bekæmp diskrimination og eksklusion hos Københavns borgere**

Der er afholdt 15 forestillinger om diskrimination med C:NTACT på ungdoms-uddannelserne. Kunststudiet 'Forskel på folk' har været på Smag Verden og Nørrebro Bibliotek. Der er uddannet 24 diskriminationsrådgivere. Dialogkonsulenterne har holdt 45 dialogmøder og der kom 76 deltagere til Eid-reception på Rådhuset. Der er afholdt 2 tværreligiøse cafearrangementer i samarbejde med Mosaik Trossamfund, Muslimernes Fællesråd, Center for Visdom og Medfølelse, Institut for Sikh religion og kultur, Dansk Islamisk Råd, Folkekirken og Tro i harmoni. Byens Stemmer har involveret 18 skoler og ca. 400 elever. Bland dig i byen-puljen har støttet 19 arrangementer. Bland dig i byen har 9.700 fans på facebook, 6.000 besøgende i 2 idestorme og 5 kortfilm om bidragende københavnere. 27.500 har downloadet en højtidskalender som mobilapplikationen.

Status på initiativerne vil blive afrapporteret nedenfor opdelt på de 3 hovedspor med aktivitetsmål, succeskriterier og status for 2012. Initiativer på hvid baggrund er finansieret af Bland dig i byen midler. Initiativer med grå baggrund har anden finansiering, som fremgår i teksten i parentes.

KØBENHAVNS KOMMUNE

I oversigten nedenfor ses aktivitetsmål, succeskriterier og status for 2012.

KØBENHAVNS KOMMUNE		
STYRKET LIGEBEHANDLING		
Aktivitetsmål	Succeskriterier	STATUS 2012
<p>Efteruddannelse i Ligebehandling 1-årig uddannelsesstrategi for alle niveauer i kommunen med henblik på mainstreaming af ligebehandling i kommunen.</p>	<p>Oplæg om ligebehandling som tilbud til medlemmer af Borgerrepræsentationen og forvaltningens direktioner.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uddannelsesforløb for udvalgte kontorchefer og teamchefer. - Uddannelsesforløb for nøglemedarbejdere med fokus på HR, kommunikation og medarbejdere med borgerkontrakt. 	<p>Der er afholdt to årlige møder i boardet den 25. april og den 15. nov. 2012 under 2 temaer og de har givet sparring på programmets mål og strategier. Boardet er desuden inddelt i arbejdsgrupper med fokus på Vækst gennem Mangfoldighed og Anti-diskrimination. De har mødtes yderligere to gange hver i 2012.</p>
<p>Equality Lab 2.0 Formålet er at udbrede ligebehandling i praksis til kommunens institutioner. Medarbejdere og ledere på de deltagende institutioner tilbydes desuden ovenstående "Efteruddannelse i ligebehandling".</p>	<p>Equality Lab 2.0 udvides til 8-10 nye institutioner i 2012. 3-4 af de nuværende pilotinstitutioner tilknyttes projektet som mentor-institutioner i 2012.</p>	<p>LigebehandlingKBH bygger videre på erfaringerne fra Equality Lab 2.0 og 9 institutioner deltager. Der arbejdes på et netværk mellem ligebehandlings-institutionerne, hvor der kan udveksles erfaringer. (Finansieret af Inklusionsaftalen 2012)</p>
<p>Udvidet kommunikations-strategi Formålet er at sikre målrettet og forståelig kommunikation til byens borgere med etnisk minoritetsbaggrund samt resourcesvage borgere.</p>	<p>Der gennemføres i 2012 et forsøg med omformulering af standardbreve fra kommunen. Der etableres i 2012 forsøg med videoteletolkning og rådighedstolkning på udvalgte institutioner i Københavns Kommune.</p>	<p>Forsøg med omformulering af standardbreve er gennemført som en del af Borgeren ved Roret-projektet "Tjek af den skriftlige kommunikation". Projekt med videotelefoner er gået i gang pr. 3. dec. 2012. Evaluering sker efter april 2013. (Finansieret af Inklusionsaftalen 2012)</p>

VIDEN OG INNOVATION

Aktivitetsmål	Succeskriterier	STATUS 2011
Københavns Mangfoldighedsboard	2 årlige møder i boardet - Etablere to arbejdsgrupper - for repræsentanter for medlemmer af boardet – fordelt på følgende to temaer: a) Inklusion via partnerskaber b) Ligebehandling og bekæmp diskrimination.	Der er afholdt to årlige møder i boardet den 25. april og den 15. nov. 2012 under 2 temaer og de har givet sparring på programmets mål og strategier Boardet er desuden inddelt i arbejdsgrupper med fokus på Vækst gennem Mangfoldighed og Anti-diskrimination. De har mødtes yderligere to gange hver i 2012.
Årlig inklusionskonference 24. maj 2012 med temaet: "Inklusion gennem borgerinddragelse"	Afholdelse af konference med præsentation af Ekspert Tænketanken for Integrations anbefalinger om borgerinddragelse samt fremlæggelse af metoder og redskaber til borgerinddragelse. Målgruppen er ansatte i Københavns Kommune samt frivillige foreninger og boligforeninger.	Konferencen er afholdt i juni med debat om Eksperttænketanken for Integrations anbefalinger om borgerinddragelse for ca. 150 deltagere. Anbefalingerne er publiceret i idékataloget "Inkluderende borgerinddragelse" og sendt ud til relevante partnere. (Finansieret af Den tværgående integrationspulje)
Deltagelse i internationale netværk, herunder Eurocities samt ICC (det interkulturelle by-netværk)	Indhente og gennemføre analyse af data som grundlag for: - Årlig sammenlignende analyse af København på Det Interkulturelle By-indeks i regi af ICC. - Årlig dataindsamling og monitorering af Københavns fremgang i fht. medlemskab af Eurocities Charter. - Diverse rejseaktiviteter.	København rangerer i 2012 nr. 4 på det Interkulturelle By indeks. EUROCITIES Charter er opdateret primo 2012. International branding og videndeling på EUROCITIES Integrating Cities Conference i marts med BIU politikere og forvaltning, ICC netværkets temamøder om vækst og mangfoldighed i San Sebastian, ICC seminar i Japan med borgmester forvaltning, og EUROCITIES projekt om ligebehandling.
Europæisk borgmester- og politikerseminar Temaet "Hvordan kan man som politiker involvere og kommunikere til borgerne?". Der vil være særlig fokus på involvering af en mangfoldig målgruppe, formidling af et interkulturelt budskab og interkulturelle kommunikationsredskaber.	Afholdes med deltagelse af borgmestre og politikere fra min. 10 europæiske storbyer.	Europæisk borgmester og politikerseminar "Engaging citizens in diversity" er afholdt under ICC med deltagelse af 56 personer fra 19 byer, herunder 12 borgmestre, 8 ungdomspolitikere og eksperter. 82 % evaluerede seminaret som af høj eller meget høj kvalitet. Som opfølgning er BIUs politikere inviteret til ICC konference i Dublin i februar 2013.

KØBENHAVNS AKTØRER

I oversigten nedenfor ses aktivitetsmål, succeskriterier og status for 2011.

KØBENHAVNS AKTØRER		
INKLUSION VIA PARTNERSKABER		
Aktivitetsmål	Succeskriterier	STATUS 2012
<p>Flagskib: "Innovation og effektivitet via diversitet"</p> <p>Et metodeudviklingsprojekt for københavnske virksomheder med mere end 50 ansatte. Formålet er at udvikle en række metoder og værktøjer til at understøtte virksomhedernes mangfoldighedsstrategier, som målrettes egne bestyrelser, ledergrupper og projektgrupper i fht. at minimere homogenitet og omsætte diversitet til innovation og effektivitet.</p>	<p>30 københavnske virksomheder rekrutteres og gennemføre udviklingsforløbet. Virksomhederne skal repræsentere min. 1500 københavnske arbejdspladser 2012:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Virksomhederne har i gennemsnit øget deres diversitet med 5-10% på bestyrelses-, ledelses- og projektgruppe-niveau. - Afholde "Vækst gennem mangfoldighedsseminar" med præsentation af metoder og foreløbige resultater af projektet. 	<ul style="list-style-type: none"> * 26 virksomheder er rekrutteret. * Virksomhederne repræsenterer 12.500 arbejdspladser. * Pga. af udfordringer med rekruttering har projektforslaget været forsinket med 4 mdr. Det betyder, at målingen af diversitet i virksomhederne er udskudt til januar 2013. * Den 5. Dec. blev der afholdt "Vækst gennem Mangfoldigheds lounge for københavnske ledere" med deltagelse af 170 ledere fra københavnske virksomheder og organisationer.
<p>Københavns Mangfoldigheds-charter samt kampagnemateriale i øvrigt for Bland dig i byen. Charter udrulles fortsat blandt byens virksomheder, foreninger og organisationer. Formålet er skabe en platform for udbredelse af next practise indenfor ledelse af mangfoldighed til fremme af innovation og effektivitet for byens aktører og til gavn for alle byens borgere.</p>	<p>500 aktører underskriver og tilslutter sig Københavns Mangfoldighedscharter. Profiler og rekruttering via 2 årlige byplakater mv. Behovsanalyse ang. Mangfoldighedspotentiale i relevante virksomheder og org. Tilbud til deltagende aktører om workshopforløb med fokus på "Vækst gennem mangfoldighed".</p>	<p>Mere end 500 aktører har tilsluttet sig Københavns Mangfoldighedscharter. Underskriverne er blevet profileret på to byplakater i uge 24 og 51. Der er produceret og formidlet et film-spot i DSB S-togene i uge 50 og 51, og en annonce-kampagne i lokalaviserne i uge 50. Behovsanalyse udført. 84 % arbejder med mangfoldighed, og 50 % vil gerne. D. 5. dec. holdes formiddags-lounge for ledere om online værktøjskasse og projekter.</p>
<p>M+program</p> <p>Programmet sætter fokus på, hvornår mangfoldighed skaber vækst i virksomheder samt at fremme og dokumentere viden om effekter af mangfoldigheds-ledelse.</p>	<p>Omfatter 30 københavnske virksomheder. Min. 20 af de københavnske virksomheder har ultimo 2012 udarbejdet en handlingsplan for, hvordan de kan skabe vækst via mangfoldighed.</p>	<p>Der er 25 københavnske virksomheder involveret i M+.</p> <p>21 af disse har udarbejdet en handlingsplan for at skabe vækst via mangfoldighed.</p>

Aktivitetsmål	Succeskriterier	STATUS 2011
<p>Partnerskab om en mere åben storby Afholde workshops med fokus på fordelene ved København som en mangfoldig storby samt udbredelse af principper for inklusion, ligebehandling og anti-diskrimination målrettet servicepersonale i København.</p>	<p>200 servicemedarbejdere i butikker, restauranter, cafeer og diskoteker m.fl. deltager i workshopforløb.</p>	<p>Projekt OPEN ARMS er udviklet med OPEN Copenhagen og Horestas. 60 personer er blevet præsenteret for konceptet gennem pilotprojekt og 200 gennem 2 konferencer.</p>
<p>Diversitet som et aktiv i små- og mellemstore virksomheder Møderække for små- og mellemstore virksomheder med præsentation af konkrete cases fra virksomheder som har gode erfaringer med rekruttering af nydanskere.</p>	<p>Der afholdes i alt 4 møder. Deltagelse af min. 25 virksomheder pr. møde.</p>	<p>Der er afholdt 2 møder i 2012 og et 3. Møde på vej i februar. Som følge heraf vil samarbejdet med VINSAs blive ændret. Der har været ca. 20 virksomheder repræsenteret på hvert møde.</p>
<p>Mentorprogram for unge etniske minoriteter Projektet målsætning er at skabe bedre beskæftigelse for unge nydanske københavnere via et styrket netværk og bredere kendskab til københavnske arbejdspladser.</p>	<p>Rekruttering af 25 mentorer og 25 erhvervsledere. 25 matchninger og mentor-forløb.</p>	<p>Der er blevet etableret mentorforløb mellem 28 unge og erhvervsledere eller selvstændige erhvervsdrivende i København. 27 % af unge, der deltager i et mentorforløb af mere end fire måneders varighed, er kommet i job eller uddannelse. 18 af mentorforløbene er stadig i gang efter mentorprogrammets ophør. (Finansieret af Den tværgående integrationspulje)</p>
<p>Erhvervsmentorer til ledige unge, herunder unge etniske minoriteter Projektet vil systematisk tilbyde erhvervsmentorer til unge, der henvender sig til jobcentre, som en del af det almindelige tilbud.</p>	<p>Alle relevante ledige unge i alderen 16-25 år, som er visiteret til Jobcenter Skelbækgade, får tilbudt en erhvervsmentor.</p>	<p>Foreningen Nydansker har ikke kunnet skaffe mentorer, da der ikke kom den forudsatte finansiering. Projektet er derfor ikke gennemført. (Finansiering forudsatte midler fra Arbejdsmarkedsstyrelsen)</p>

Aktivitetsmål	Succeskriterier	STATUS 2011
<p>Værtsprogrammet Formålet er at matche nyan- komne borgere med frivillige københavnere, for at hjælpe disse borgere med at få en god start på livet i Danmark og fordre kendskab og ven- skab på tværs af kulturer.</p>	<p>Min. 150 match, hvoraf min. 100 match vil være succesfulde (= 6 måneders match er gennemført). Min. 80 % af match vil have varet længere end 3 mdr. 70 % af de nyankomne oplever at have fået større viden om servicetilbuddene i Kø- benhavn, og føler sig i højere grad inklude- ret i København. 50 % af expats inkl. familierne føler, at deltagelsen har haft en positiv effekt i for- hold til at ville fortsætte deres tilværelse i Danmark.</p>	<p>197 match er blevet skabt, hvoraf 156 har varet i mere end 6 måneder. 89 % har varet over 3 måneder. 42 % oplever at have fået mere viden om tilbud i København og 55 % føler sig i hø- jere grad inkluderet i byen. 71 % føler at deltagelsen har haft en po- sitiv effekt på om de vil blive i Danmark. (Finansieret af Den tværgående integrationspulje)</p>
<p>Bedre modtagelse af expats i København</p>	<p>210 expats får tilbud om "bedre modta- gelse" mv.</p>	<p>210 expats har fået tilbud om 'bedre modtagelse' under Copenhagen Career Program. (Finansieret af Inklusionsaftalen 2012)</p>

KØBENHAVNS BORGERE

I oversigten nedenfor ses aktivitetsmål, succeskriterier og status for 2011.

KØBENHAVNS BORGERE		
BEKÆMPE DISKRIMINATION OG EKSKLUSION		
Aktivitetsmål	Succeskriterier	STATUS 2012
<p>Flagskib: Holdningskampagne blandt unge og nattelivsaktører</p> <p>Kampagne der stiller skarps på diskrimination blandt unge i nattelivet og hvordan oplevelser med diskrimination håndteres.</p>	<p>Iværksættes på min. 10 udvalgte ungdoms- og erhvervs-skoler samt blandt nattelivsaktører.</p>	<p>C:NTACT har udarbejdet undervisningsmateriale og afholdt 15 forestillinger på ungdoms- og erhvervsskoler i København.</p> <p>(Finansieret af Anti-diskriminationspuljen)</p>
<p>Menneskerettigheder på gadeplan</p> <p>En række dialogmøder med fokus på anti-diskrimination og inklusion.</p>	<p>Afholde ét folkemøde på gadeplan i et udvalgt byområde.</p> <p>Én kunstudstilling.</p> <p>Ét dialogmøde.</p>	<p>Institut for Menneskerettigheder blev assisteret i afholdelse af deres kampagne 'Forskel på folk'. Herunder bidrog Task-Force Inklusion med planlægning af:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dialogaktiviteter under Smag Verden. - Kunstudstilling på Nørrebro Bibliotek i perioden fra 11.-28. oktober 2012. - Planlægning af dialogmøder på skoler samt folkemøder i udvalgte bydele, som instituttet dog valgte ikke at gennemføre. <p>(Finansieret af Anti-diskriminationspuljen)</p>
<p>Data på Diskrimination i København – direkte såvel som indirekte</p>	<p>Udarbejdelse af en undersøgelse og publikation, der redegør for diskriminationsdata i København.</p>	<p>DRC opdaterer det aktuelle billede af diskrimination af minoritetsgrupper og rapporten præsenteres primo 2013.</p> <p>(Finansieret af Anti-diskriminationspuljen)</p>
<p>Anti-diskriminationsredskaber</p> <p>Redskaberne udvikles og bruges ift. virksomheder og civilsamfundsaktører.</p>	<p>Antidiskriminationsredskaber udvikles og videreformidles via undervisningsmateriale til servicemedarbejdere under OPEN Copenhagen, Dialogkonsulenter, International Dag, Byens Stemmer mv.</p>	<p>Undervisningsmateriale i antidiskriminationsredskaber er udviklet og videreformidlet til 24 diskriminationsrådgivere i samarbejde med Hotspot, DRC, IMR, og Københavns Politi.</p> <p>Der er udviklet workshop om fordomme under OPEN ARMS.</p> <p>(Finansieret af Anti-diskriminationspuljen)</p>

Aktivitetsmål	Succeskriterier	STATUS 2011
<p>Mangfoldighedsevents Events med fokus på at fejre byens mangfoldighed samt sætte bekæmpelse af diskrimination og eksklusion på byens dagsorden.</p>	<p>International Dag:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Involvering af min. 50 foreninger, 12 restauranter og min. 25.000 gæster. - At International Dag bidrager til, at flere af deltagende gæster og foreninger oplever tilhørs-forhold til byen, i forhold til året før. <p>Religiøs fejring:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arrangeres i samarbejde med minimum 5 kulturelle eller religiøse foreninger. <p>Byens stemmer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Der gennemføres et forløb med fokus på anti-diskrimination og medborgerskab med deltagelse af minimum 15 folkeskoleklasser med elever fra udvalgte byområder. - At 60 % af eleverne vurderer, at de har fået mere viden om diskrimination og hvordan de selv kan handle i relation til diskrimination. 	<p>International Dag har skiftet navn til Mangfoldighedsfesten Smag Verden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - I år deltog 85 foreninger og 26 restauranter, og ca. 50.000 gæster. - Evalueringen vil ligge klar i det nye år. (Finansieret af Inklusionsaftalen 2012) <p>Religiøs fejring:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Der er afholdt en række møder med 13 menigheder og religiøse organisationer. Dette har ført til 1 tværreligiøst netværk, 1 fælles plakatkampagne og 2 cafearrangementer. - D. 22. august blev holdt en Eid reception på Københavns Rådhus med 76 deltagere. <p>Byens Stemmer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Der er afholdt 18 workshops i 8 klasser på københavnske skoler med afslutningsevent på Vega d. 12/12. - For at styrke forløbets faglighed blev Institut for Menneskerettigheder indkøbt til at forberede et undervisningsmateriale om antidiskrimination og ligebehandling. - Evaluering foreligger i 2013. - Diskrimination fastholdes som tema, mens der arbejdes på en større forankring på skolerne og evt. brug af andre udtryksformer.
<p>Bland dig i byens Dialogkonsulenter Dialogkonsulenterne udbreder viden omkring antidiskriminationsredskaber og bekæmpelse af eksklusion mv.</p>	<p>Dialogkonsulenterne gennemfører min. 3 dialogmøder pr. konsulent i udvalgte byområder.</p>	<p>15 dialogkonsulenter arbejder i Tingbjerg, Husum og på Nørrebro. Der er afholdt 45 møder i teams og hver konsulent har deltaget i 3.</p>
<p>Bland dig i byen-puljen Tema: Bekæmp diskrimination og eksklusion.</p>	<p>Der afholdes 15 arrangementer i udvalgte byområder med lav inklusion. 50 % af arrangementerne har til formål at skabe fokus på bekæmpelse af diskrimination og eksklusion.</p>	<p>Der er afholdt 19 arrangementer i udvalgte byområder. 100 % af projekterne har haft til formål at skabe inklusion, viden og åbenhed, der kan hindre diskrimination og eksklusion.</p>



Aktivitetsmål	Succeskriterier	STATUS 2011
<p>Projekt Bydelsmødre Udvikling og forankring af foreninger af bydelsmødre med fokus på bekæmpelse af eksklusion, særligt i fht. kvinder med etnisk minoritetsbaggrund, som er bosiddende i udvalgte byområder.</p>	<p>At der dannes min. 4 nye lokale foreninger af frivillige bydelsmødre. At der uddannes nye hold af bydelsmødre med efterfølgende supervision. At der uddannes 10-12 frivillige lokale koordinatore med efterfølgende supervision.</p>	<p>Der er dannet 4 grupper af Bydelsmødre. Der er uddannet og superviseret 20 nye bydelsmødre. Der er uddannet og superviseret 12 frivillige koordinatore og organisatorer. (Finansieret af Inklusionsaftalen 2012)</p>
<p>Borgerdialog: Bruger-dreven innovation og idéstorm Formålet er at skabe en attraktiv platform for løbende dialog og inddragelse af borgerne samt synliggørelse af de bedste indsatser til styrkelse af inklusion til gavn for byens vækst og borgernes livsvilkår.</p>	<p>Social medie- og kampagne-plattform med i alt 5.000 medlemmer. 5.000 brugere af kalenderapplikation på mobil (i partnerskab med foreningen Nydansker). Idéstorm og bruger-dreven innovation med deltagelse af 500 brugere. Promovering af 20 bruger-drevne ideer på den sociale medieplatform.</p>	<p>Bland dig i byen har 9.700 fans på facebook. 27.500 brugere har downloaded højtidskalender, som mobil applikation. I alt er to idéstorme i 2012 blevet besøgt af 6.000 brugere. 34 ideer er blevet promoveret på facebook og tilhørende idestorm applikation, heraf er 3 fremhævet på internationalt politikerseminar og 5 lavet til kort film.</p>

**FULDT
ENGAGEMENT
i BYEN**

KØBENHAVNS KOMMUNE
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen