



Børne- og Ungdomsudvalget  
Kultur- og Fritidsudvalget  
Socialudvalget  
Sundheds- og Omsorgsudvalget  
Teknik- og Miljøudvalget  
Økonomiudvalget

Sagsnr.

Dokumentnr.

### Nye tal på Inklusionsbarometret

Der er offentliggjort nye tal for 14 af de 15 indikatorer på Københavns Kommunes Integrationsbarometer. Indikatorerne viser, hvor langt kommunen er nået i forhold til målene i inklusionspolitikken.

Der mangler nye data til én indikator. Det er den indikator, der viser, hvor stor en andel af lederne i kommunen, der har etnisk minoritetsbaggrund. Økonomiforvaltningen har ikke kunnet leveret data siden startmålingen i 2010, men forventer at have opdaterede tal i første kvartal 2013.

Dette brev er vedlagt en orientering om den seneste udvikling i form af dels et notat med et resumé af udviklingen og dels et notat med gennemgang af udviklingen inden for hvert af inklusionspolitikkenes 8 indsatsområder. Endnu flere oplysninger findes på [www.kk.dk/inklusionsbarometret](http://www.kk.dk/inklusionsbarometret).

Orienteringen om udviklingen og kommentarerne er et bidrag fra Beskæftigelses- og Integrationsudvalget til fagudvalgenes drøftelser af, hvordan kommunen mest hensigtsmæssigt anvender ressourcerne til at indfri inklusionspolitikkenes mål.

Barometertallene viser denne gang, at vi samlet ikke er kommet meget nærmere vores inklusionsmål i løbet af det seneste år. Er der fremskridt, så er de små. Forskellen på et- og tosprogede karakterer ved folkeskolens afgangsprøver er blevet en anelse mindre i 2012. Der er også målt et fald i 'overledigheden' for etniske minoriteter, men faldet er så lille, at vi må betragte status som uændret.

Den mest klare fremgang ser vi inden for inklusionspolitikkenes indsatsområde 3 (En hånd til udsatte grupper og områder). Trygheden i byen er steget. Og flere børn og unge med anden etnisk baggrund benytter dagtilbud.

Trods de positive glimt er der fortsat store udfordringer på inklusionsområdet. Der er fortsat for stor ulighed inden for alle sektorer. Der er således nok at gribe fat i, når vi efter valget skal formulere en ny inklusionspolitik.

**Rådhuset**  
1599 København V.

Telefon  
33 66 28 51

Telefax  
33 66 71 30

E-mail  
borgmester@bif.kk.dk

[www.bif.kk.dk](http://www.bif.kk.dk)

I august modtager Borgerrepræsentationen den årlige rapport om status for inklusionsområdet. Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen anmoder ligesom i de foregående år hvert udvalg om at sende en redegørelse med status for inklusionsindsatsen på udvalgets område. Redegørelsen er udvalgets input til inklusionsrapporten.

Redegørelsen må gerne være kort. Vi beder om, at I fokuserer på de tilbageværende inklusionsudfordringer, som I anser for at være de vigtigste inden for jeres fagområder, og på de indsatser, som I tror mest på. Redegørelsen skal foreligge i begyndelsen af maj.

I den mellemliggende periode vil vi gerne drøfte udvalgenes inklusionshandleplaner med forvaltningerne. Jeg har bedt Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens direktion om at invitere de øvrige direktio-  
ner til et snarligt møde, hvor inklusionshandleplanerne vil blive sat på dagsordenen.

Venlig hilsen

Anna Mee Allerslev

Bilag:  
Resumé af udviklingen  
Overblik og gennemgang

## **Inklusionspolitikens 8 mål**

*Mål 1: Flere unge styrket ud af folkeskolen*

Ansvarlig: Børne- og Ungdomsudvalget og Socialudvalget

*Mål 2: Flere i arbejde*

Ansvarlig: Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

*Mål 3: Mere blandet leder- og medarbejderskare i kommunen*

Ansvarlig: Økonomiudvalget

*Mål 4: Flere skal have gavn af kommunens tilbud*

Ansvarlig: Kultur- og Fritidsudvalget, Socialudvalget, Børne- og Ungdomsudvalget og Sundheds- og Omsorgsudvalget

*Mål 5: Et mere trygt København for alle grupper*

Ansvarlig: Økonomiudvalget, Teknik- og Miljøudvalget og Socialudvalget

*Mål 6: Flere skal opleve at høre til i København*

Ansvarlig: Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (alle udvalg)

*Mål 7: Færre skal føle sig ekskluderet på grund af fattigdom*

Ansvarlig: Beskæftigelses- og Integrationsudvalget og Socialudvalget

*Mål 8 Færre: skal opleve diskrimination*

Ansvarlig: Beskæftigelses- og Integrationsudvalget (alle udvalg)