

## **Bilag 5.2**

# **Katalog over eksempler på aktiviteter mod diskrimination i nattelivet**

Kultur- og Fritidsforvaltningen  
5. oktober 2022



# Aktiviteter i Københavns Kommune: Relancering af Charter for Fair Natteliv (Budget 2023)

I forbindelse med forhandlingerne om Budget 2023 blev det besluttet, at der i 2023 skal afsættes midler til *relancering* af Charter for et fair natteliv samt initiativer til bekæmpelse af diskrimination i nattelivet (med inspiration fra "Oslo-modellen"). Charter for fair Natteliv blev udarbejdet i forbindelse med kommunens Diskriminationshandleplan 2016.

## Charter for fair natteliv

Med relancering af Charter for et Fair Natteliv vil Københavns Kommune opdatere Charter for et Fair Natteliv. Indsatsen (Diskriminationshandleplan 2016) indeholdt bl.a. et charter med konkrete retningslinjer for natklubberne. Underskrivere af charteret forpligtigede sig således aktivt til at forebygge diskrimination.

### Charteret havde følgende fire hovedpunkter:

1. Fair indgang: Ligebehandling af gæster.
2. Fair regler: Tydelig information om regler for indgang.
3. Fair arbejde: Instruks af sikkerhedspersonale.
4. Fair dialog: Mulighed for afviste mv. til at komme i dialog med pågældende serveringsted

### Forsøg med kontrolkorps (inspiration fra Oslo-model)

Et nyt element i relanceringen af Charter for fair natteliv vil være, at ordningen *kan* kombineres med gennemførelse af forsøg med kontrol af serveringsteder (underskrivere af charteret). Der lægges op til, at kontrollen skal være inspireret af den såkaldte Oslo-model, som udgør et kontrolkorps af unge, som tester indgangene til natklubber i byen.

# Aktiviteter i Københavns Kommune: Initiativer i udkast til Handleplan mod racisme og diskrimination (BIF)

Borgerrepræsentationen vedtog den 16. december 2021, at relevante forvaltninger skal udarbejde et politisk oplæg til en handleplan mod racisme og diskrimination.

Udkastet til handleplanen samt et bruttokatalog over konkrete initiativer forventes behandlet i Borgerrepræsentationen i første kvartal af 2023.

I handleplanen foreslås pt. 3 initiativer mod **diskrimination i nattelivet**:

## Handleplanens forslag til tiltag mod diskrimination i nattelivet

- **Tilbud om opkvalificering af ansatte i nattelivet gennem webinarer og fysiske kursustilbud**
  - Der gennemføres opkvalificering i form af webinarer og fysiske kursustilbud evt. i forbindelse med personalemøder.
- **Samarbejde med Danmarks Restauranter og Caf er (DRC) om "Fair City"**
  - Der oprettes en hjemmeside, hvor h endelser kan registreres mhp. videre dialog.
- **Relancering af "Charter for fair natteliv" og tilh ørende smiley-ordning**
  - Charter for et fair natteliv relanceres sammen med en skiltningsordning, s  det bliver tydeligt for nattelivets g ester, hvilke natklubber, der formelt har tilsluttet sig charteret.

# Aktiviteter i Rotterdam: Door Policy Panel

Et uafhængigt (dørpolitik-)panel bestående af repræsentanter fra:

- Nattelivsbranchen
- Politiet
- Ungeorganisationer
- Lokale NGO'er, som arbejder for at bekæmpe diskrimination, og/eller som arbejder med ofre for diskrimination

## Panelets opgaver

### 1. Kvalificere dørpolitikken hos klubber og barer

- Vejleder om en fair og gennemsigtig dørpolitik hos barer/klubber (panelet har udarbejdet en liste med kriterier mod diskrimination, som vejledningen tager udgangspunkt i)
- Med en godkendt dørpolitik kan en klub/bar blive medlem af panelet (dørpolitik og klagevejledning skal fremgå tydeligt på klubben/baren)

### 2. Analysere klager vedrørende diskrimination

- Der er oprettet klageadgang ved en uafhængig NGO, der arbejder mod diskrimination
- Panelet fungerer som mediator mellem personen, der har oplevet diskrimination og klubben/baren, hvor personen har oplevet diskrimination

Links:

[6 Toolkit-en DoorPolicy.pdf \(eccar.info\)](#)

[Rotterdam,uitgaansstad voor iedereen! | Panel Deurbeleid Rotterdam - Wat is Panel Deurbeleid?](#)

# Aktiviteter i Berlin: Awareness Akademie i Berlin (rammesat af Berlin Club Commission)

Awareness Academy arbejder for at skabe et mangfoldigt og anti-diskriminerende natte/og kulturliv i lyset af Berlin Club Commission\*. Awareness Academy arbejder med rådgivning og formidling, tilvejebringelse af viden og ressourcer samt træning og undervisning med formål at skabe et natteliv uden diskrimination.

## Projekt Diversitygerechtes Ausgehen in Berlin (DAB) – igangsat af Awareness Akademie

### Projektet har følgende mål og tiltag:

- Udvikling af et træningsprogram om emnet "Awareness & Diversity Competence in Club Culture" for at kvalificere medarbejdere fra forskellige fag i klubmiljøet
- Udvikling af et klagehåndteringssystem i sager om forskelsbehandling
- Empowerment-foranstaltninger for grupper, der er berørt af diskrimination
- Udvikling af informationsmateriale
- Juridisk ekspertise i forhold til emnet

\* Uafhængig repræsentant/netværk for natklubber i Berlin, der varetager politiske, administrative og økonomiske interesser. Organisationen udvikler natklubpolitik, blandt andet i samarbejde med øvrige natklubber og med afsæt i "Club Culture Study", som foretager undersøgelser på området i samarbejde med bystyret.

Links:

[6 Toolkit-en DoorPolicy.pdf \(eccar.info\)](#)

[Rotterdam,uitgaansstad voor iedereen! | Panel Deurbeleid Rotterdam - Wat is Panel Deurbeleid?](#)

# Aktiviteter i Oslo: Test for diskrimination på natklubber

Oslo Kommune har siden 2010 haft unge til systematisk at teste indgangene til byens barer/klubber og dermed dokumentere, om der foregår diskrimination i byens natteliv.

## Metode

Unge med anden etnisk baggrund end norsk afprøver, om de kan komme ind på forskellige serveringsteder (uddannet og aflønnet af kommunen).

- Såfremt de unge registrerer forskelsbehandling (ift. en kontrolgruppe) konfronteres restaurationen med observationen og hændelsen bliver nedskrevet og sendt til *Næringsetaten* (svarende til Bevillingsnævnet) under Oslo Kommune
- *Næringsetaten* indhenter en formel kommentar fra den pågældende restauration og foretager en vurdering af, om hændelsesforløbet er udtryk for ulovlig forskelsbehandling
- Såfremt restaurationen i gentagne tilfælde udøver ulovlig forskelsbehandling, bliver bevillingen midlertidigt frataget

Effekt: En rapport fra Næringsetaten (Bevillingsnævnet) i Oslo viser, at der ved gennemførelse af 148 kontroller på 128 steder blev afdækket etnisk diskrimination i 5 tilfælde.

Lovgivning (DK): Det bemærkes, at afrapportering om diskrimination, som foreslået ovenfor, ikke kan anvendes af Bevillingsnævnet i konkrete bevillings-sager, som det er tilfældet i Oslo. Det er alene endelig dom for diskriminerende adfærd, der kan tillægges betydning i ansøgninger om alkoholbevillinger og nattilladelser i Danmark.

Links:

[0b439d84-5a60-466a-8376-a70076ac8815-bilag-2.pdf \(kk.dk\)](#)

# **Aktiviteter i forskningen: Unges syn på diskrimination i det københavnske natteliv (rapport udarbejdet af Rådgivende sociologer, Københavns Kommune og Det Kriminalpræventive Råd)**

I Rapporten undersøges tilstedeværelsen af diskrimination i Københavns natteliv. På den baggrund præsenteres anbefalinger til konkrete tiltag til bekæmpelse af diskrimination.

## **Anbefalinger til konkrete tiltag mod diskrimination i nattelivet**

- Oplysningstiltag (kampagner og undervisning) blandt unge
- Tydeliggørelse af det regelsæt, som dørmænd handler ud fra (eks. dresscode- og udsmidningsgrunde ovs.)
- Krav om videooptagelser i døren på serveringssteder
- Lettere adgang for at anmelde diskrimination, herunder i nattelivet

*Links:*

<http://www.rso.dk/wp-content/uploads/Diskrimination-i-nattelivet.pdf>