

17. april 2023

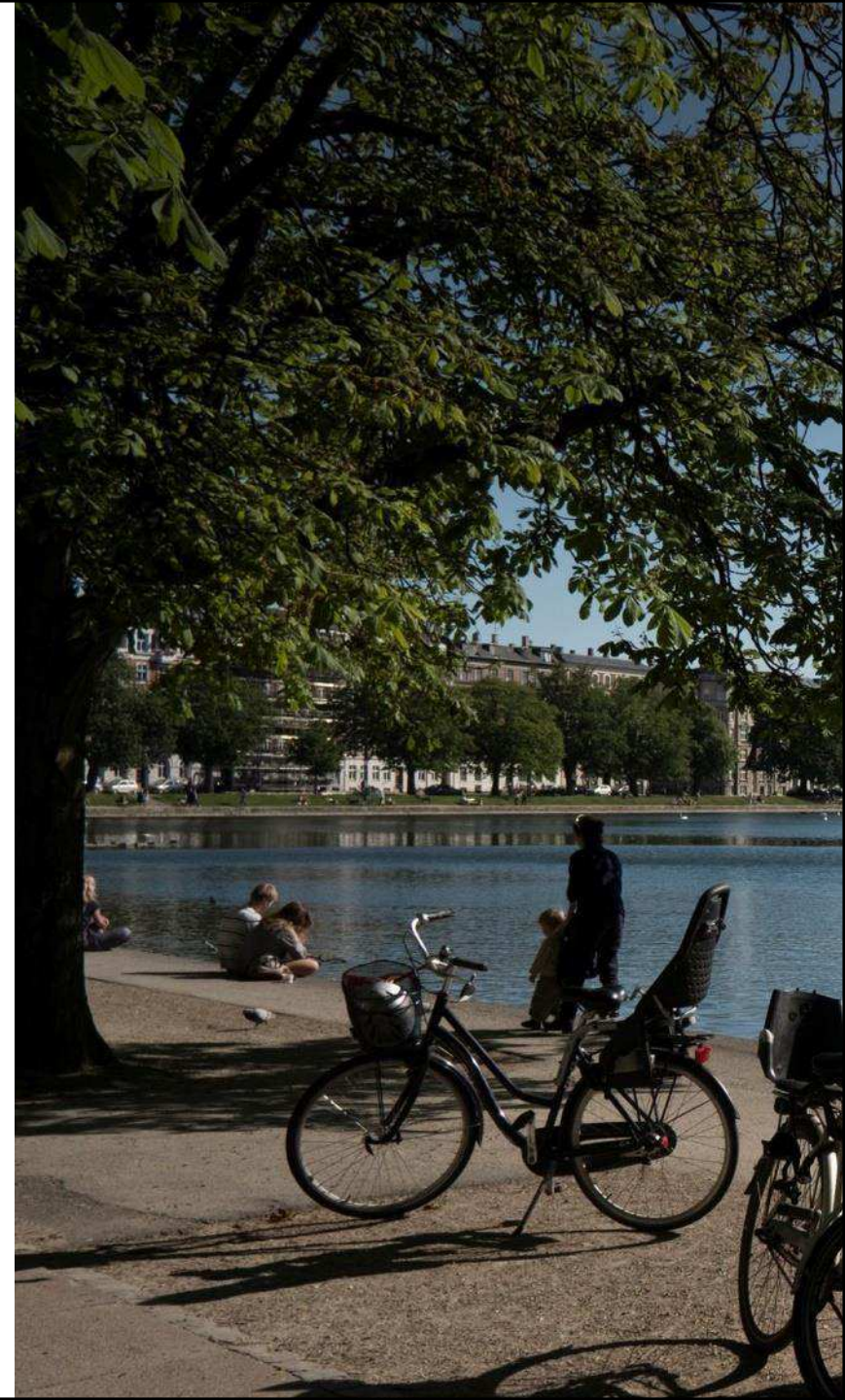
Karsten Biering Nielsen, vicedirektør i Klima og Byudvikling
Teknik- og Miljøudvalgsmøde

Ny vision for teknik- og miljøområdet?



Agenda

- Fællesskab København 2015-2025
- Mulig vej frem mod udarbejdelse og realisering af en ny vision
 1. Tendensanalyse
 2. Visionsarbejde
 3. Udarbejdelse af strategier
- Tidsplan

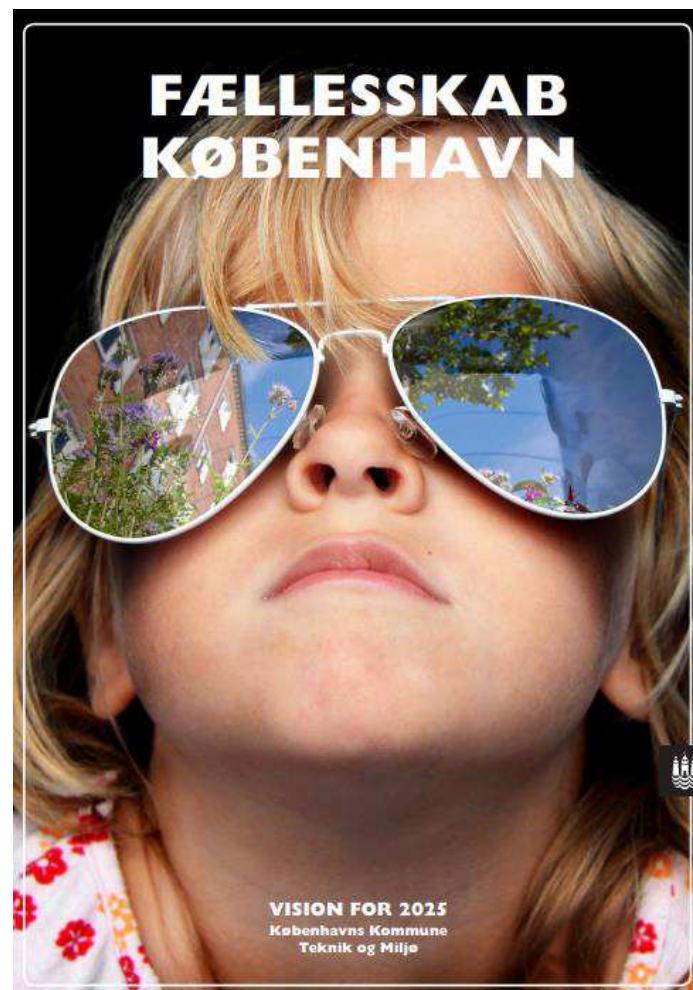


Fællesskab København - evaluering

Vedtaget af BR 26. november 2015



*Fællesskab
København
tiltrædes som
vision frem mod
2025 på teknik- og
miljøområdet*

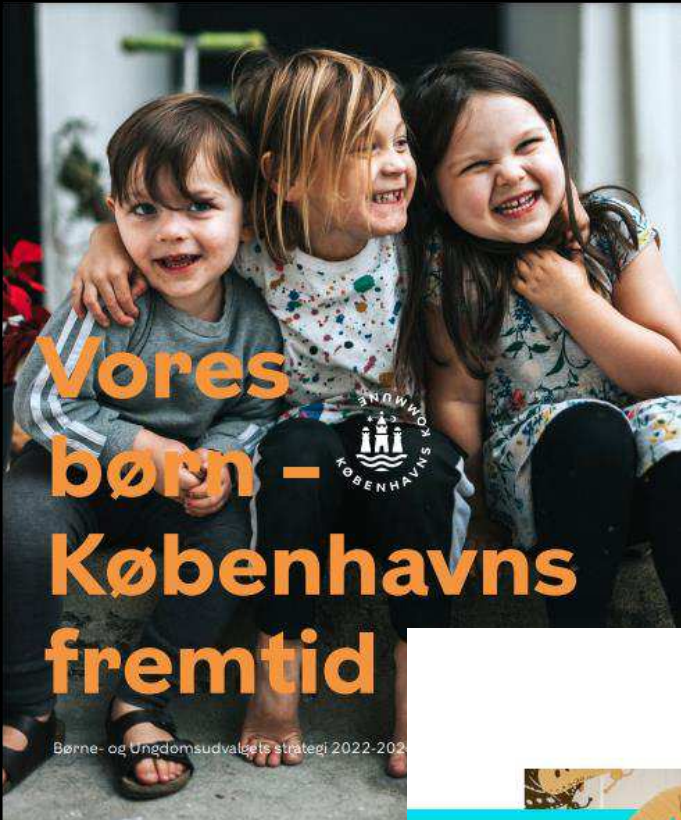


- ↑ Kulturbærende og motiverende redskab
- ↑ Sammenhængskraft på tværs
- ↓ Mangel på organiseret plan for implementering af visionen
- ↓ Kobling mellem de 17 indikatorer og øvrige strategier har været svag

Begrebsafklaring

- **Pejlemærke og politik** - overordnede visioner eller retninger.
- **Strategi** - konkrete effektmål, mål, indsatser og rammer.
- **Program** - tværgående indsatser, målsætninger eller udfordringer.
- **Plan** - byudvikling bestemt geografisk område i byen.
- **Administrationsgrundlag** (Retningslinjer, informationer og arbejdsdokumenter) - regler eller praksis, der konkretiserer betydningen af eksisterende mål, indsatser og rammer.





Vores børn - Københavns fremtid

Børne- og Ungdomsudvalgets strategi 2022-2025



Kultur- og fritidspolitik

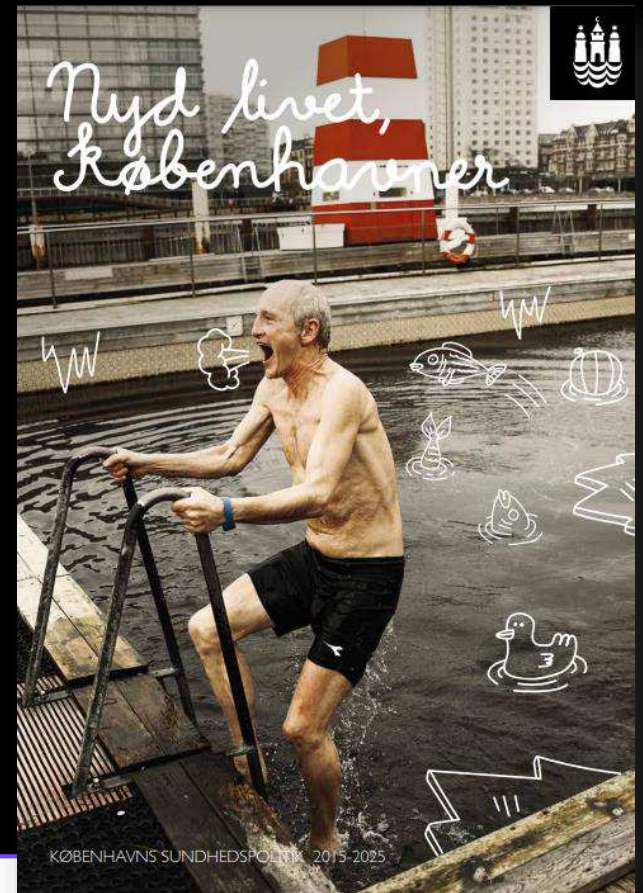
2023-2026

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens retning og kerneopgave

Vision og strategiske pejlemærker 2022-2025

Pejlemærker

- + Borgere i kanten af arbejdsmarkedet
- + Fremtidens arbejdsmarked
- + Integration og sprog
- + Medarbejdertrivsel
- + Opkvalificering og uddannelse
- + Understøttelse af erhvervslivet



KØBENHAVNS SUNDHEDSPOLITIK 2015-2025

Socialudvalgets strategiske indsatsområder 2023-2025

Socialudvalgets 4 indsatsområder

- + Indsatsområde 1: Afskaffelse af hjemløshed i København
- + Indsatsområde 2: Udsatte unge med komplekse psykiske udfordringer
- + Indsatsområde 3: Sammenhængende social- og beskæftigelsesindsats
- + Indsatsområde 4: Fastholdelse og rekruttering af medarbejdere

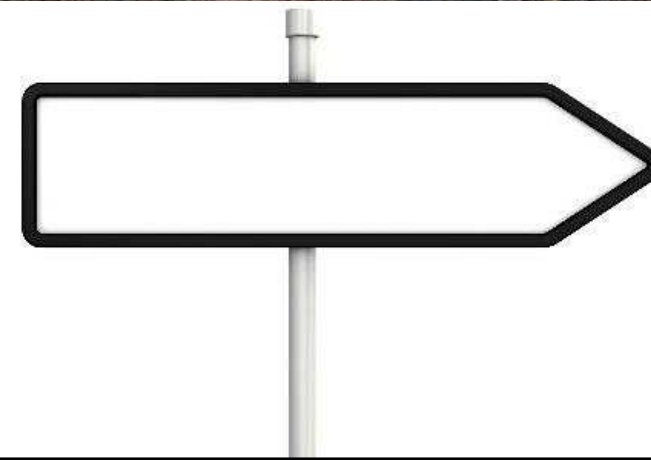
Hvorfor en vision?

- Mange brede dagsordner og stort politisk handlerum på teknik- og miljøområdet (fx klimadagsorden, biodiversitet, større pres på ressourcer og arealer).
- Fællesskab København og mange planer, politikker og strategier (33 ud af 36) udløber i 2025
- revision af disse kan tænkes sammen med en ny vision for området.



Formålet med visionen

- Visionen er en retning og en ramme - Hvor skal vi hen og hvorfor skal vi derhen?
- Visionen skal sætte en langsigtet **retning** (til fx 2035?) for udviklingen af teknik- og miljøområdet.
- Visionen skal være med til at **rammesætte** fremtidige planer, politikker og strategier på teknik- og miljøområdet, så de bidrager til at realisere visionen.



Mulig vej frem mod udarbejdelse og realisering af en ny vision

2023

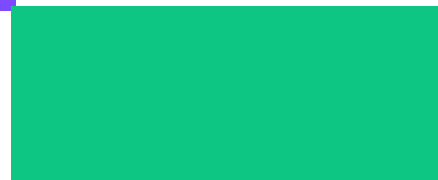
2024

2025

1. Tendensanalyse (TMF)



2. Visionsarbejde (TMU)



3. Udarbejdelse af strategier (TMF/TMU)



Involvering af medarbejdere

Arbejdsgruppe på tværs af TMF

Arbejdsgruppe på tværs af TMF

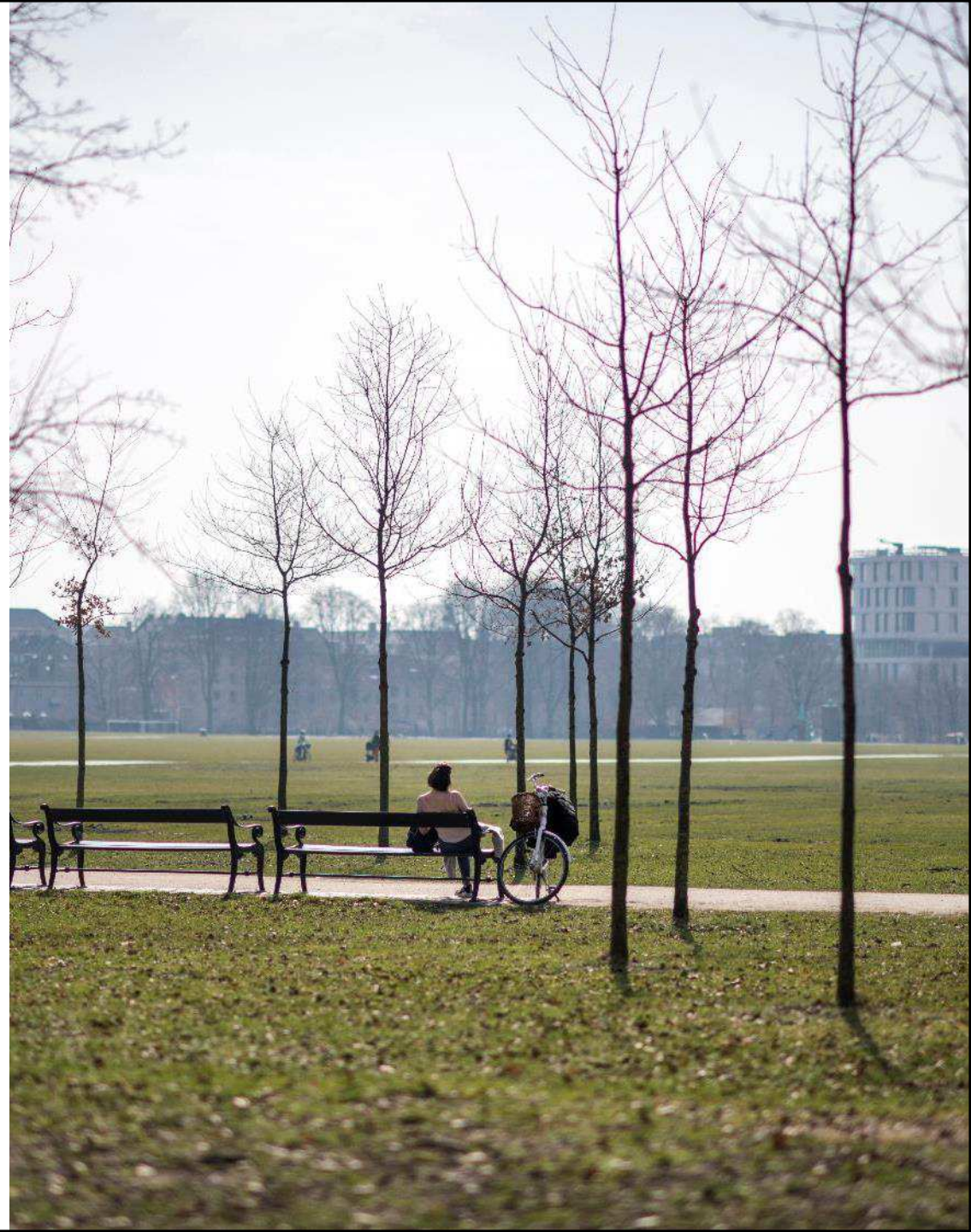
Interne drøftelser i forvaltningen

Interne drøftelser i forvaltningen

Medarbejderne vil være de drivende kræfter i udvikling af strategier

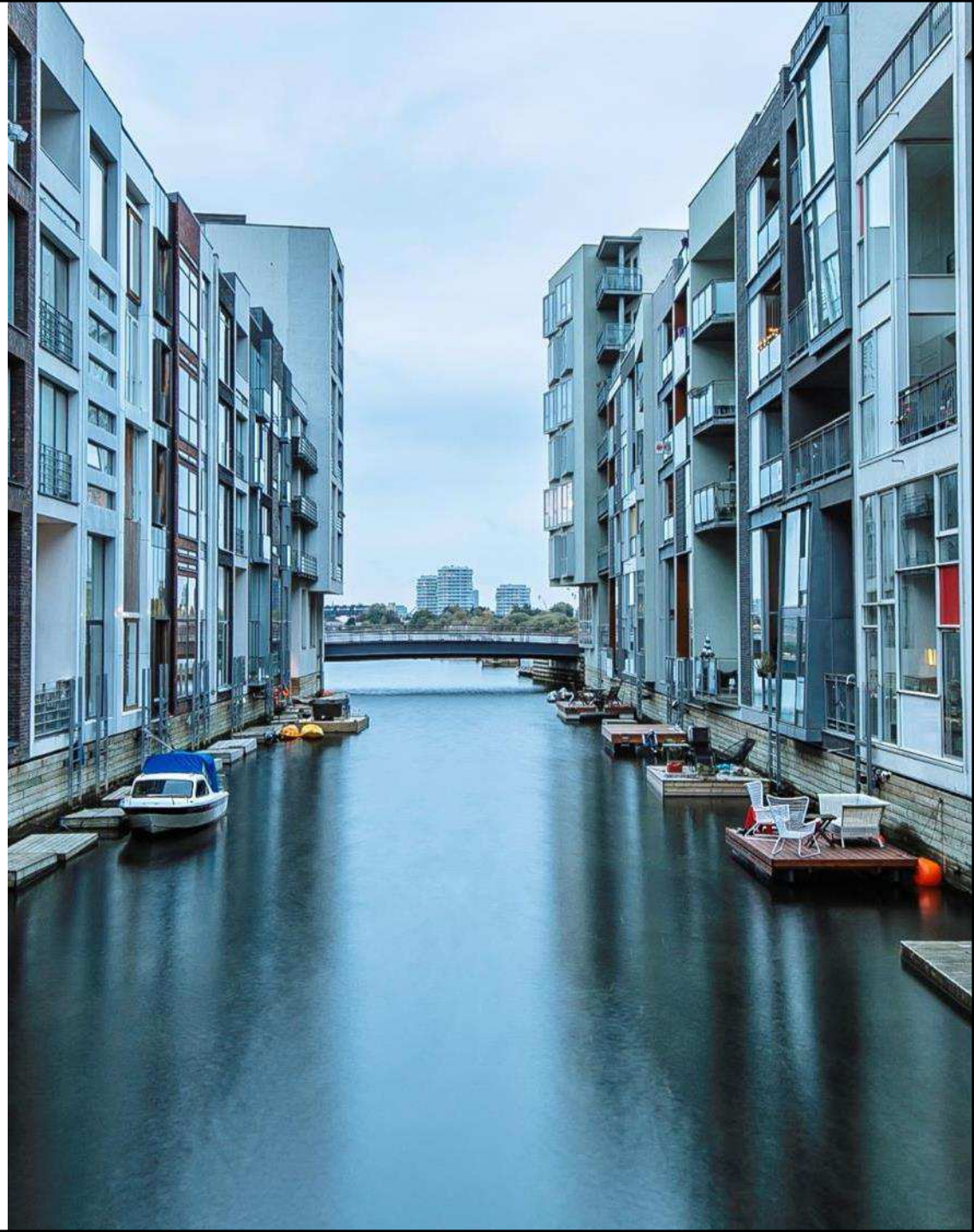
1. Tendensanalyse

- Byudvikling, byggeri og boliger
- Bæredygtig by
- Grønne arealer, bynatur og byliv
- Mobilitet
- Fremtidens forvaltning



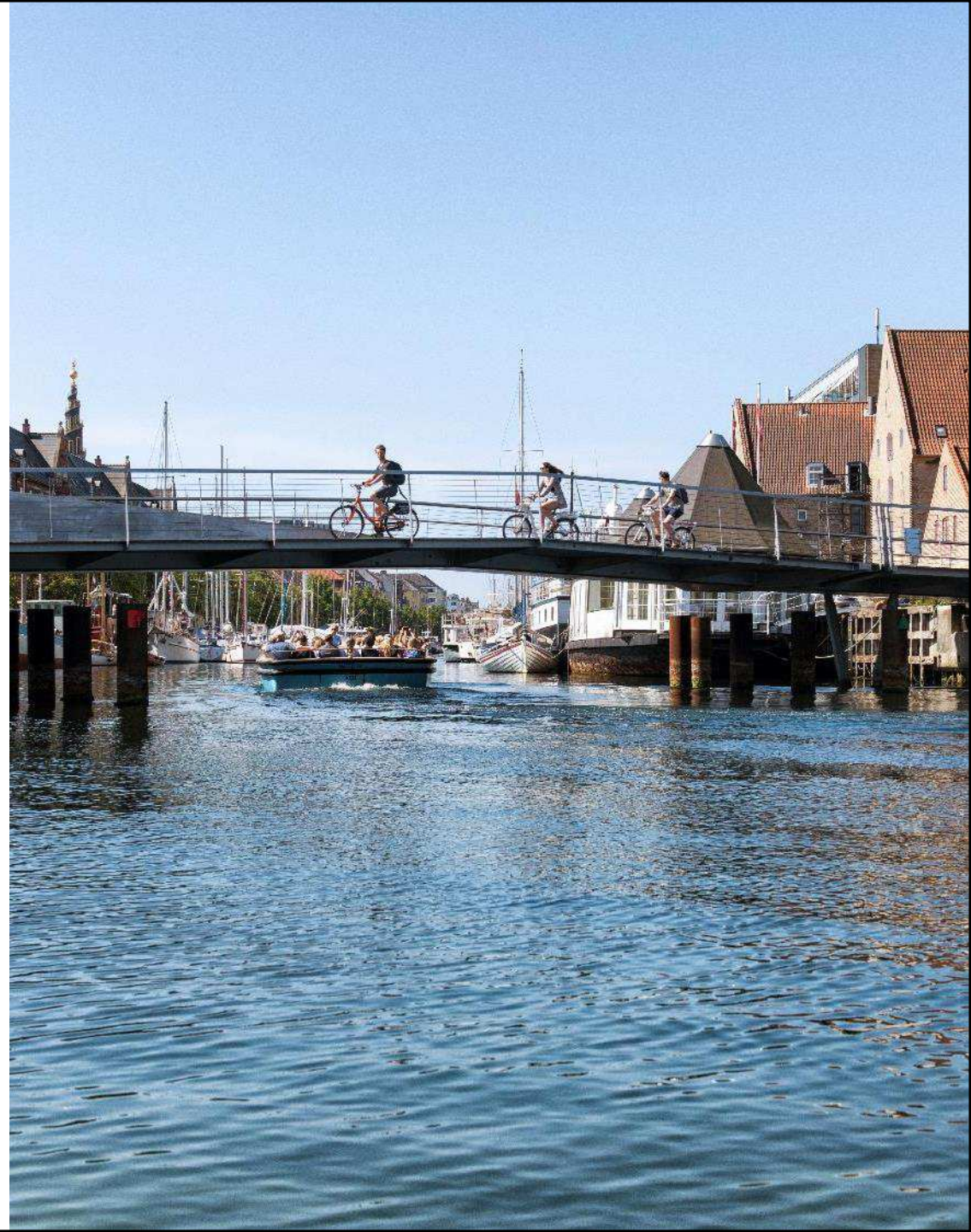
2. Visionsarbejde

- Afsæt i tendensanalysen
- Temadrøftelser i TMU
- Formuleres på et overordnet niveau (3-5 sider)



3. Udarbejdelse af strategier

- Udarbejdelse af strategier og/eller indsatsområder, som kan realisere visionen.
- Revision (fornyelse, forlængelse eller annullering) af planer, politikker og strategier med udløb omkring 2025.



Næste skridt

TMU 12. juni:

- Drøftelse af tendensanalysen
- Stillingtagen til igangsættelse af visionsarbejde



Spørgsmål/kommentarer?