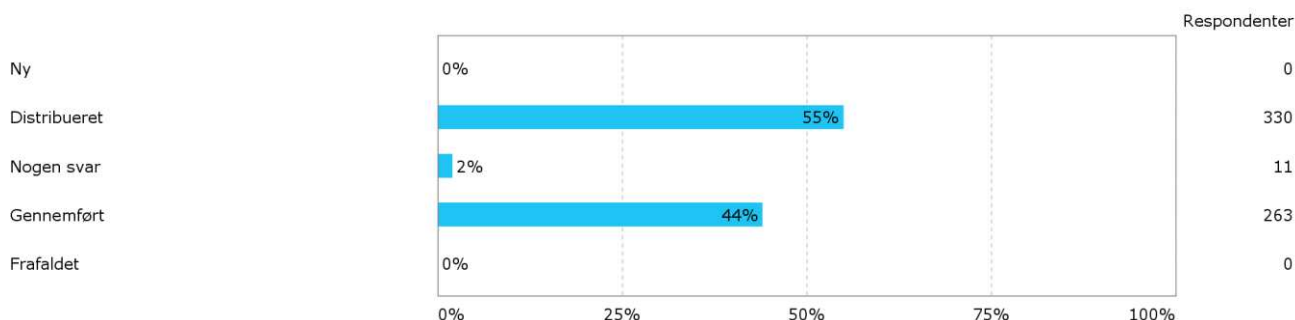


Erfaringsopsamling på tværs af Københavns 12 lokaludvalg

Indholdsfortegnelse

Indholdsfortegnelse.....	2
Formål.....	3
Metode.....	4
Analyse.....	5
De indledende spørgsmål.....	5
TEMA: Om at starte i et lokaludvalg.....	6
Motiverende faktorer.....	6
Særligt motiverende faktorer for suppleanter.....	6
TEMA: Det daglige arbejde.....	7
Hvad der er brug for fra andre lokaludvalgsmedlemmer.....	7
Hvad der er godt ved at være med i et lokaludvalg.....	7
Hvad der er svært ved at være med i et lokaludvalg.....	7
Opkvalificering af kompetencer i rollen som bindeled mellem bydelen og rådhuset.....	8
TEMA: Arbejdsmiljø.....	9
Vigtige forhold for et godt arbejdsmiljø.....	9
TEMA: Understøttelse fra sekretariatet.....	10
Områder der kræver særligt fokus fra sekretariatet.....	10
TEMA: Fortsat arbejde.....	11
En ny valgperiode?.....	11
Årsager til ikke at genopstille i et lokaludvalg.....	11
Respondenternes afsluttende bemærkninger.....	11
Konklusion.....	13
Sammensætningen i lokaludvalgene.....	13
Hvad der har motiveret borgere til at være med i et lokaludvalg.....	13
Det daglige arbejde.....	14
Arbejdsmiljø.....	15
Understøttelsen fra sekretariatet.....	15
Fortsat arbejde.....	16
Bilag 1.....	17
Samlet status.....	17



.....	17
De indledende spørgsmål.....	17
HVILKET LOKALUDVALG ER DU TILKNYTTET?.....	17
ER DU:.....	17
HVAD VILLE DU VURDERE DIT UGENTLIGE TIDSFORBRUG TIL?.....	18
HVAD ER DIN ALDER?.....	18
HVOR MANGE VALGPERIODER HAR DU VÆRET TILKNYTTET LOKALUDVALGET?.....	18
TEMA: Om at starte i et lokaludvalg.....	19
TEMA: Det daglige arbejde.....	20
ER DER – SOM SUPPLEANT – OMRÅDER, DU GERNE VIL BIDRAGE MERE TIL? (VÆLG OP TIL 3).....	20
HVAD HAR DU MEST BRUG FOR FRA DE ANDRE LOKALUDVALGSMEDLEMMER I DIT DAGLIGE ARBEJDE? (VÆLG OP TIL 3)	20
HVAD ER DET BEDSTE VED AT VÆRE MED I LOKALUDVALGET? (VÆLG OP TIL 3).....	21
HVAD ER DET SVÆRESTE VED AT VÆRE MED I LOKALUDVALGET? (VÆLG OP TIL 3).....	21
HVILKE KOMPETENCER VIL DU GERNE HAVE OPKVALIFICERET FOR AT KUNNE FUNGERE SOM BINDELED MELLEM BYDELEN OG RÅDHUSET? (VÆLG EVT. FLERE).....	22
TEMA: Arbejdsmiljø.....	23
HVAD ER DET VIGTIGSTE FOR ET GODT ARBEJDSMILJØ I LOKALUDVALGET? (VÆLG OP TIL 3).....	23
TEMA: Understøttelse fra sekretariatet.....	23
HVILKE OMRÅDER MENER DU ER SÆRLIGT VIGTIGE, AT SEKRETARIATET UNDERSTØTTER I DIT LOKALUDVALGSARBEJDE? (VÆLG OP TIL 3).....	23
TEMA: Fortsat arbejde.....	25
ØNSKER DU AT STILLE OP TIL EN NY VALGPERIODE FOR LOKALUDVALGET?.....	25
HVAD ER DEN PRIMÆRE GRUND TIL, AT DU OVERVEJER IKKE AT GENOPSTILLE?.....	25

Formål

Formålet med undersøgelsen har været at samle erfaringer og få konstruktiv kritik fra nuværende lokaludvalgsmedlemmer og -suppleanter i den hensigt at undersøge, om der er mulighed for at understøtte fremtidige lokaludvalgsmedlemmer og -suppleanter bedre i deres indgang til deres politiske arbejde.

Metode

Undersøgelsen er forløbet som en digital survey via programmet SurveyXact. Undersøgelsen bestod af en blanding af lukkede svarkategorier og åbne spørgsmål, der har til formål at afdække de ca. 600 nuværende medlemmer og suppleanters arbejde.

Undersøgelsen er blevet sendt ud til 604 respondenter, hvoraf 263 respondenter (44 %) har gennemført den – af de 44 % er der fire, der ikke længere er tilknyttet lokaludvalg, som har svaret, hvilket svarer til 1 % af de samlede gennemførte tilbagemeldinger. Da der er så få, er disse ikke behandlet særskilt.

Undersøgelsen er opdelt i fem temaer samt nogle generelle spørgsmål vedrørende respondenternes engagement. I denne redegørelse vil vi gennemgå de mest signifikante resultater fra hvert tema samt emner, der fremgår ved mere overordnede betragtninger. Ud fra dette udlægges de mest centrale anbefalinger, der er blevet fundet på baggrund af undersøgelsen. Når der i det følgende refereres til spørgsmål i undersøgelsen, vil de være sat i " samt i kursiv. Dertil er undersøgelsesresultaterne vedlagt i bilag 1 bagerst.

I den følgende analyse vil vi gennemgå respondenternes besvarelser i alle dele af undersøgelsen herunder de spørgsmål, der indgår i de fem forskellige temaer.

Analyse

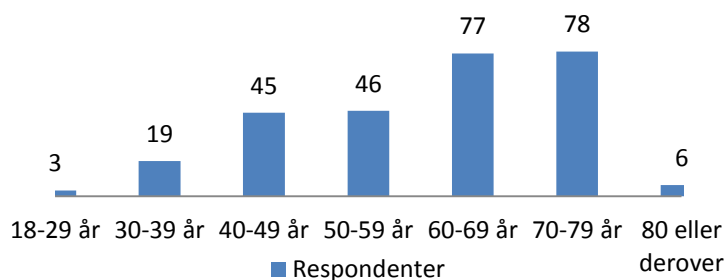
De indledende spørgsmål

Vi har generelt set haft en meget bred repræsentation i undersøgelsen af de 12 lokaludvalg, idet der har været en relativt jævn tilbagemelding fra de forskellige udvalg. I gennemsnit har vi således fået lige under 23 tilbagemeldinger fra hvert lokaludvalg.

Der er en lille overrepræsentation i undersøgelsen af medlemmer versus suppleanter (58 % vs. 40 %).

I forhold til aldersfordelingen viser undersøgelsen, at tilslutningen til lokaludvalg stiger med alderen. Ligeledes viser den, at der er en stærk overrepræsentation af aldersgruppen 60+ (vist i diagrammet nedenfor).

Respondenter



Undersøgelsen viser, at ca. halvdelen af de adspurgte har været tilknyttet et lokaludvalg i én valgperiode. 22 % har været tilknyttet i to valgperioder, og 29 % har været tilknyttet et lokaludvalg gennem alle tre valgperioder.

Ser vi på det ugentlige tidsforbrug, svarer 50 % af respondenterne, at de bruger over tre timer om ugen på lokaludvalgsarbejde, og 20 % af dem bruger faktisk over seks timer.

Ser vi kun på medlemmerne uden suppleanternes svar, er det 77 % af medlemmerne, der bruger over tre timer ugentligt på deres arbejde i et lokaludvalg, og 30 % af denne gruppe bruger over seks timer om ugen. Hos suppleanterne er det klart lavere.

TEMA: Om at starte i et lokaludvalg

Motiverende faktorer

Blandt de ting, der virker som motiverende faktorer for at starte i et lokaludvalg, ligger *'interessen i lokaldemokrati og lokalsamfundet'* helt i top. Hele 76 % af respondenterne tilkendegiver, at dette var en faktor, der var af betydning for dem. Dertil har næsten halvdelen af de 76 % vurderet den som deres 1. prioritet.

Derudover er det *'at være med til at skabe ting, der manglede i bydelen'*, *'en specifik interesse indenfor et felt'* samt det *'at få indflydelse på politiske processer og beslutninger'* alle tre områder, som også motiverede respondenterne til at stille op til lokaludvalg. Her blev de to førstnævnte i højere grad prioriteret som 1. og 2. valg end sidstnævnte.

Overordnet set kan det sammenfattes, at interessen blandt respondenterne ligger i det lokale, herunder interessen for at engagere sig i lokale projekter og lokale demokratiske processer. Dertil er der en sekundær interesse i at få indflydelse på de politiske processer og beslutninger.

Særligt motiverende faktorer for suppleanter

Vi har spurgt suppleanterne, om der er områder, de særligt gerne vil bidrage mere til. Her svarer lidt over 50 % af suppleanterne, at de er tilfredse med deres nuværende engagement.

Af de resterende 47 % suppleanter, der gerne vil bidrage mere på flere områder, handler det særligt om større deltagelse – herunder deltagelse i fagudvalg, projekter og arrangementer samt lokaludvalgmøder.

TEMA: Det daglige arbejde

Hvad der er brug for fra andre lokaludvalgsmedlemmer

Når vi ser på, hvad respondenterne mest har brug for fra andre lokaludvalgsmedlemmer, er det vigtigste *'et stabilt fremmøde'* i forbindelse med møder mv. (41 %). Dertil er der også en stor andel, som har udtrykt, at det er vigtigt for dem, at andre *'giver konstruktiv kritik til initiativer og projekter'* samt at der *'deltages i arbejdet med planlægning af lokaludvalgets projekter og arrangementer'*.

Hvis vi ser på forskelle mellem medlemmer og suppleanter, er der en lille tendens til, at medlemmer i højere grad end suppleanter lægger vægt på, at de har mest brug for, at andre *'deltager i arbejdet med planlægningen af lokaludvalgets projekter og arrangementer'*, mens der hos suppleanterne er en lille tendens til, at de i højere grad lægger vægt på, at deres kollegaer *'inddrager andre lokaludvalgsmedlemmer eller suppleanter i projekter og arrangementer'*.

Hvad der er godt ved at være med i et lokaludvalg

Det lokale engagement – både overordnet såvel som konkret – er noget af det, der scorer højest i, hvad der er positivt ved at være tilknyttet et lokaludvalg. Særligt det *'at gøre en forskel for sin bydel'* er noget af det, der driver lokaludvalgsmedlemmer og suppleanter i deres arbejde. Dertil er det også positivt for mange *'at få viden om bydelen og have kontakt til de lokale aktører'*.

Generelt fremgår det, at mange af de ting, som respondenterne synes er gode ved at være med i et lokaludvalg, knytter sig til at arbejde med lokale forhold i bydelen og at være en aktør i demokratiske processer. Dertil fremgår det af undersøgelsen, at respondenterne i dette spørgsmål i højere grad end ved de andre spørgsmål har sat kryds ved flere svarmuligheder.

Dette tyder på en bred interesse og et højt engagement, når det kommer til de motiverende faktorer ved at være tilknyttet et lokaludvalg. Ser man på forskelle i besvarelser mellem medlemmer og suppleanter, er der hos suppleanterne et højere fokus på at være en del af et fællesskab end hos medlemmerne. Dog er det at være en del af et fællesskab en af de årsager, der scorer lavest i dette spørgsmål.

Hvad der er svært ved at være med i et lokaludvalg

I forhold til hvad medlemmerne finder svært ved at være en del af et lokaludvalg, ses der en signifikant tendens til, at mange mener, at lokaludvalgene mangler et klart mandat til at deltage i den demokratiske beslutningsproces. Mange af respondenterne (41 %) savner reel indflydelse i processen. Af denne andel er det svar også 1. prioritet hos de fleste.

Dernæst er fordelingen mellem øvrige punkter, der er svære, rimeligt jævnt fordelt med ca. 22 % tilslutning i gennemsnit – det drejer sig om årsagerne *'at få kontakt til politikere og forvaltninger'*, *'uklare arbejdsrammer'*, *'tunge arbejdsgange'*, *'et stort tidsforbrug'* og *'for lange og for ensformige møder'*.

Rigtig mange respondenter har i denne kategori valgt at notere *'andet'* og derefter prioriteret dette andet meget højt. Et sammendrag af bemærkningerne viser:

- Frustrationer over ikke at have reel indflydelse, ikke at blive taget alvorligt som lokal samarbejdspartner og ikke at blive inddraget og hørt af politikere og forvaltning.
- Det interne samarbejde i et lokaludvalg er for nogle det, der gør det svært.
- For nogle er det svært, at lokaludvalgene ikke har midler nok eller ikke må bruge midler på anlæg.
- Nogle suppleanter fremhæver, at det er svært ikke at være en del af det kontinuerlige arbejde.
- Mødetidspunkterne er for nogle svære at koble med fuldtidsarbejde og andre aktiviteter.

Det tidsmæssige aspekt ved at lave lokaludvalgsarbejde er således også en udfordring for nogle, og flere mener, at det er for lange og for ensformige møder, der ikke må trække ud med mindre relevante ting.

Opkvalificering af kompetencer i rollen som bindeled mellem bydelen og rådhuset

Der er overordnet set tre tendenser, der viser sig i spørgsmålet om, hvilke kompetencer respondenterne gerne vil have opkvalificeret for at kunne fungere som bindeled mellem bydelen og rådhuset.

De første to er som bindeled opadtil i forhold til rådhuset. Et højt antal af respondenterne godt kunne tænke sig *'et bedre samarbejde med forvaltningerne'* (36 %). Den anden højdespringer er, at 31 % af de adspurgte ønsker *'et bedre kendskab til kommunens beslutningsprocesser'*. Den tredje tendens er, at lidt over en tredjedel (35 %), *'føler at de har de kompetencer som de skal bruge i lokaludvalgsarbejdet'*.

I mindre grad, omend stadig relevant, er respondenternes tilbagemelding i forhold til at fungere som bindeleddet udadtil til bydelen. Der er således ca. 20 %, der ønsker at blive opkvalificeret i forbindelse med at fungere som bindeleddet til bydelen, fx ønsker mange mere *'viden om forskellige former for og metoder til borgerdialog'*.

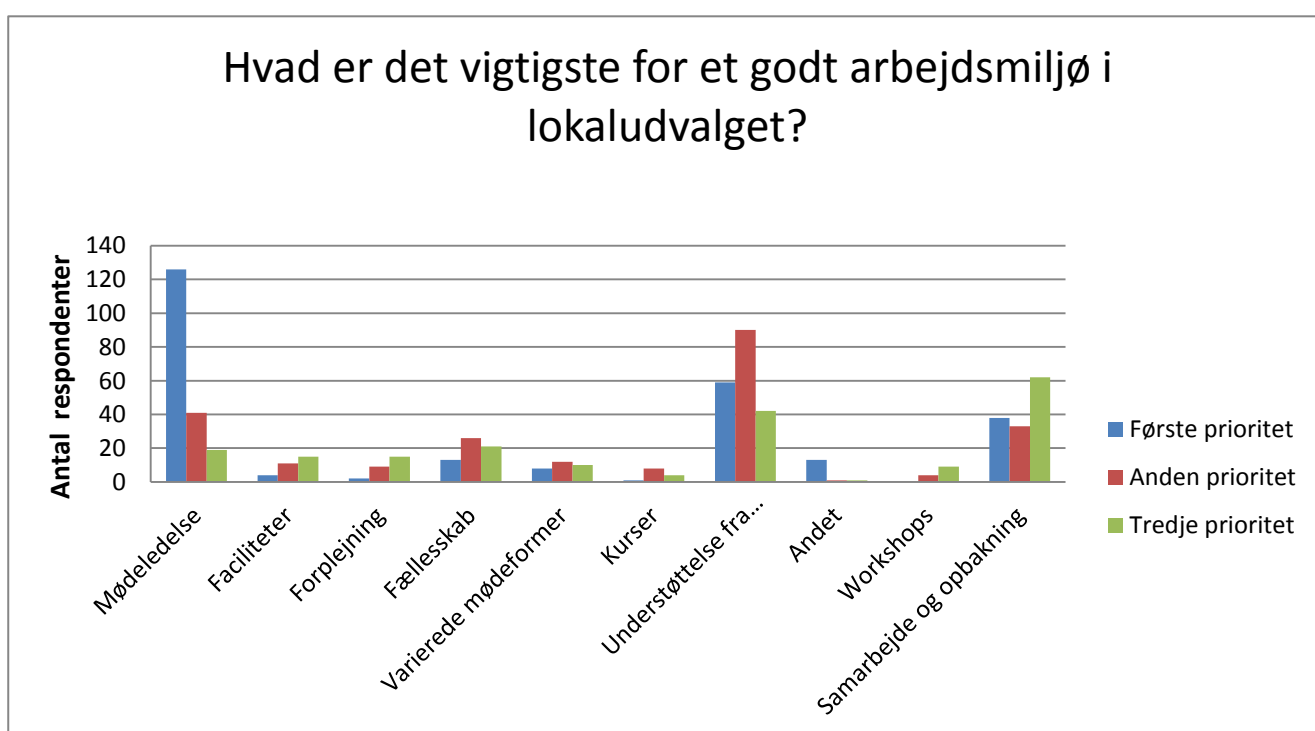
TEMA: Arbejdsmiljø

Vigtige forhold for et godt arbejdsmiljø

Der er særligt tre forhold, som respondenterne mener kendetegner et godt arbejdsmiljø. Første forhold vedrører 'mødeledelse'. Hele 70 % har svaret, at mødeledelse er vigtigt for et godt arbejdsmiljø i lokaludvalg. Hvortil hele 48 % har det som deres førstevalg. Til sammenligning har det punkt med næstflest førsteprioriteter ('understøttelse fra sekretariatet') kun 22 % af de samlede førsteprioriteter.

Dette bringer os til andet forhold, som er 'understøttelse fra sekretariatet'. Her er det faktisk 72 % af respondenterne, som mener, at understøttelse fra sekretariatet er vigtigt for et godt arbejdsmiljø. Ser man så på prioriteringsrækkefølgen, kommer dette forhold derimod ind på en klar 2. plads i forhold til 'mødeledelse'.

Svarene fremgår af grafen nedenfor, hvor de forskellige forhold er opdelt efter prioriteret rækkefølge.



Af grafen fremgår ligeledes, at 'samarbejde og opbakning' er det tredje forhold, som skiller sig ud. Samt at dette forhold er en klar tredje prioritet i forhold til de to førnævnte. Samlet set mente 50 % af respondenterne, at det er vigtigt for et godt arbejdsmiljø.

TEMA: Understøttelse fra sekretariatet

Områder der kræver særligt fokus fra sekretariatet

De områder, som respondenterne mener er vigtigst, at sekretariatet understøtter dem i, er *'udarbejdelse af brugbart mødemateriale'* samt *'tilrettelæggelse af møder'* med henholdsvis 68 % og 48 % tilslutning. Generelt set er der dog tilslutning til de fleste af svarkategorierne, herunder bl.a. *'bistand og afvikling af projekter'* samt *'vejledning af procedurer og regler'*.

Laver man et kryds på de forskellige lokaludvalg, vil det fremgå, at der, trods en markant tendens, er forskelle mellem de forskellige udvalg i forhold til, hvad de har brug for af understøttelse fra deres sekretariat. Dette kan drøftes yderligere lokalt.

TEMA: Fortsat arbejde

En ny valgperiode?

Undersøgelsen viser, at lidt over halvdelen (54 %) af respondenterne ønsker at opstille til en ny valgperiode. Dertil er der 25 %, som overvejer det. De sidste 21 % ønsker ikke at genopstille. Disse resultater er ganske konsistente og uden de store udsving på tværs af kryds med variabler som alder, medlem/suppleant og de 12 lokaludvalg.

Årsager til ikke at genopstille i et lokaludvalg

Det er lidt under halvdelen af respondenterne, der ikke ønsker at genopstille eller stadig overvejer, om de skal genopstille. For denne gruppe gælder det, at særligt de ældre respondenter begrundet deres beslutning med, at de ønsker *'at give plads til nye kræfter'*. Hvilket også er den hyppigste årsag generelt (30 %).

Derefter er det særligt *'personlige årsager'* (24 %), respondenterne angiver som grund for deres overvejelser. Dertil er der en stor andel (11 %), der begrundet deres besvarelse med *'tidsforbruget'* (vel at mærke hvis man inddrager de åbne besvarelser). Den sidste markante faktor er *'manglen på reel indflydelse'*, som er 15 % (hvis man inddrager de åbne besvarelser).

Markante årsager til ikke at ville fortsætte sit virke skyldes således, at personer har været tilknyttet et lokaludvalg i flere perioder og er oppe i årene. Dertil er der også mange, der begrundet deres beslutning ud fra personlige årsager, som kan skyldes mange andre faktorer end tilknytningen til et lokaludvalg.

Respondenternes afsluttende bemærkninger

Til slut i undersøgelsen gav vi også mulighed for, at respondenterne kunne tilknytte yderligere bemærkninger til undersøgelsen. Mange har brugt muligheden til at uddybe deres oplevelse af at sidde i et lokaludvalg og her følger en opsamling af de mest fremtrædende argumenter:

- Mange synes, at lokaludvalgene er vigtige organer i det borgernære demokrati, og at de gør en forskel for lokalområdet. Mange oplever lokaludvalgsarbejdet som vigtigt og sjovt.
- Der er flere, der peger på, at lokaludvalgene bør styrkes og tages alvorligt som lokale samarbejdspartnere – både af politikere og forvaltninger. Mange ser et problem med den politiske opbakning og anerkendelse, og de mener, at lokaludvalget bør have mere reel indflydelse og selvstændige kompetencer.
- Lokaludvalgsarbejdet er tidskrævende, og for nogle er det derfor vigtigt, at lokaludvalgets ressourcer og tid prioriteres, så der ikke går ressourcer til spilde ved at behandle ting, som lokaludvalget ikke har indflydelse på. Der er for lidt tid til strategiske diskussioner om, hvad lokaludvalget vil med bydelen, og flere peger på, at man bør gøre brug af mere effektive

mødeformer, da mødeformen er bureaukratisk og svær at kombinere med fuldtidsarbejde, andre aktiviteter samt familieliv.

- For nogle er det interne samarbejde og organisering i lokaludvalgene en hæmsko. Det kan fx dreje sig om sammensætningen i et lokaludvalg, som nogle oplever som værende skæv, dominerende og hierarkisk, hvor individuelle og principielle holdninger modarbejder et fælles fodslag. For nogle er konstellationen ikke repræsentativ og fordrer dermed ikke godt samarbejde.
- Sekretariatets understøttelse er vigtig for lokaludvalgenes arbejde.
- Blandt suppleanterne er der blandede holdninger vedrørende deres egen deltagelse – nogle er tilfredse med deres deltagelse og ser det som en kilde til at få information om lokalområdet, hvor det for andre gælder, at de gerne vil inddrages og motiveres mere i arbejdet.
- Medlemmerne lægger et stort stykke frivilligt arbejde i lokaludvalget – derfor er det vigtigt, at de kan få dækket deres udgifter i forbindelse med arbejdet.

Konklusion

I denne konklusion vil vi samle op på erfaringerne og den konstruktive kritik fra nuværende lokaludvalgsmedlemmer og -suppleanter og fremhæve de mest fremtrædende resultater i undersøgelsen. Ligeledes vil vi fremhæve de ting, der kan hjælpe med at understøtte fremtidige lokaludvalgsmedlemmer og -suppleanter bedre i deres indgang til det politiske arbejde.

Sammensætningen i lokaludvalgene

Når man ser på alder blandt medlemmerne og suppleanterne, er den høje gennemsnitsalder tydelig. Der er en klar tendens til, at tilslutningen til lokaludvalgene stiger med alderen, lige meget om det er medlemmer eller suppleanter, man kigger på.

Ser vi på hele undersøgelsen, kan nogle af årsagerne bl.a. findes i, at det frivillige arbejde kan være svært at forene med et travlt arbejds- og familieliv. Det store engagement, der lægges fra medlemmer og suppleanter, kræver nemlig mange timer. 77 % af medlemmerne bruger således over tre timer ugentligt på deres arbejde i lokaludvalget, og 30 % af denne gruppe bruger faktisk over seks timer om ugen. Hos suppleanterne er det klart lavere, men samlet set viser det et stort engagement hos alle, der er tilknyttet et lokaludvalg.

Et andet resultat der er værd at bemærke er, at ca. halvdelen af medlemmerne har været tilknyttet lokaludvalget i flere valgperioder, og at næsten en tredjedel har været med i alle tre valgperioder.

Hvad der har motiveret borgere til at være med i et lokaludvalg

Interessen for lokaldemokrati og lokalsamfundet har været den vigtigste årsag til, at borgere har valgt at engagere sig i et lokaludvalg. Hele 76 % af respondenterne har lagt dette til grund for deres motivation, og dertil har næsten halvdelen af disse 76 % markeret det som deres 1. prioritet.

Det viser, at det for rigtig mange medlemmer og suppleanter er den brede interesse i det lokale, som de vægter højest. Dertil er der en stor interesse for at engagere sig i lokale projekter og lokale demokratiske processer.

En sekundær interesse for at starte i et lokaludvalg er at få indflydelse på de politiske processer og beslutninger samt det at engagere sig i noget specifikt lokalt – enten indenfor et specifikt felt eller i projekter til gavn for bydelen.

De vigtigste motivationsfaktorer for at sidde i et lokaludvalg:

- Bred interesse for lokaldemokrati og lokalsamfundet.
- Indflydelse på de politiske processer.
- Lokalt engagement.

Det daglige arbejde

Ser vi på, hvad suppleanterne gerne vil bidrage mere til i det daglige arbejde, er hver anden suppleant tilfreds med deres nuværende engagement. For dem, der ønsker et større engagement, handler det i høj grad om større deltagelse. Særligt i forhold til at deltage i fagudvalg, lokaludvalgsmøder samt projekter og arrangementer.

Ser vi bredere på samarbejdet i lokaludvalgene, ønsker mange, at der er stabilt fremmøde blandt medlemmerne i lokaludvalget. Dertil er det også et ønske, at der gives konstruktiv kritik til initiativer og projekter, og at medlemmer deltager i disse.

I undersøgelsen ses en tendens til, at suppleanterne gerne vil inddrages mere, og at medlemmerne gerne ser en højere deltagelsesgrad generelt. Der er helt klart et potentiale for, at der arbejdes mere aktivt på disse ønsker, da der synes at være et fint overlap.

Når vi ser på nogle af de faktorer, der driver engagementet hos medlemmer og suppleanter, er det særligt det at kunne gøre en forskel for deres bydel, der er vigtigt. Dette stemmer også godt overens med tidligere nævnte motivation for at starte i et lokaludvalg. Undersøgelsen har vist, at der er rigtig mange motiverende faktorer, der samlet udgør engagementet hos medlemmerne/suppleanterne i lokaludvalgene. Desuden er der generelt en naturlig lidt højere forekomst af lyst til at deltage aktivt for medlemmer mod en lidt højere interesse for at få viden om bydelen hos suppleanter.

Et fremstående resultat i undersøgelsen er, hvad medlemmer/suppleanter finder svært ved at være med i et lokaludvalg. Næsten 40 % af respondenterne har svaret, at det særligt drejer sig om muligheden for indflydelse på de politiske processer. De mener ikke, at de har en reel indflydelse på de politiske beslutninger.

Sammenholder vi udfordringerne omkring reel indflydelse med, hvilke kompetencer medlemmer og suppleanter ønsker at få opkvalificeret, er der (i hvert fald delvist) gode muligheder for opkvalificering af kompetencer som elementer af en samlet løsningsmodel. Nogle af de mest markante tilkendegivelser i forhold til opkvalificering af kompetencer er nemlig, at der ønskes et bedre samarbejde med forvaltninger samt et bedre kendskab til kommunens beslutningsprocesser.

Alt andet lige må det antages, at et større indblik i forvaltningernes arbejde samt kommunens beslutningsprocesser vil give en bedre forståelse for lokaludvalgenes rolle i disse processer, og dertil måske skærpe deres rolle som bindeled mellem bydelen og rådhuset. Dette vil ikke nødvendigvis medføre, at der opnås mere indflydelse, men kan muligvis afhjælpe følelsen af at være afkoblet fra processerne. Hvis der skal tildeles lokaludvalgene mere indflydelse, er det en politisk beslutning.

Men et øget samarbejde med forvaltningerne vil muligvis også afhjælpe udfordringerne med *'at få kontakt til politikere og/eller forvaltninger'*, som 25 % af respondenterne markerede, at de har.

Det er i gennemsnit ca. hver femte respondent, der ønsker at blive opkvalificeret i forhold til at fungere som bindeledet til bydelen. Der ønskes både bedre lokalt kendskab, viden om bindeledsrollen samt metoder til borgerdialog.

Vigtige punkter for medlemmers/suppleanternes daglige arbejde:

- Mere inddragelse af og deltagelse fra lokaludvalgskolleger.
- At kunne gøre en forskel for sin bydel.
- Mangel på politisk indflydelse.
- Fokus på bindeledsfunktionen mellem kommunen og bydelen.

Arbejds miljø

Der viser sig tre klare tendenser i undersøgelsen under temaet 'Arbejds miljø'.

Den første og mest markante tendens er, at '*mødeledelse*' er vigtigst for et godt arbejds miljø i lokaludvalgene. Hele 70 % har markeret mødeledelse, hvoraf 48 % af dem har det som det vigtigste punkt i den efterfølgende rangering, hvilket er over dobbelt så mange som nummer to.

Den anden tendens er '*understøttelse fra sekretariatet*', som 72 % har markeret. Dog er der til sammenligning "kun" 22 %, der har markeret den som deres førstevalg, hvorfor den kommer ind på en andenplads.

Den sidste klare tendens er '*samarbejde og opbakning*' internt i lokaludvalgene, som 50 % mener, er vigtigt for et godt arbejds miljø.

Det kan på denne baggrund anbefales fremadrettet at være særligt opmærksom på ovenstående tre fokuspunkter i understøttelsen af fremtidige lokaludvalgsmedlemmer og -suppleanter i deres politiske arbejde, når det kommer til at understøtte et godt arbejds miljø. Fx peger flere på, at møderne er for lange og for ensformige, og her vil mødeledelse kunne være et element, der styrkes for at imødekomme de tidsmæssige udfordringer.

Opmærksomhedspunkter i forhold til at skabe et godt arbejds miljø i lokaludvalgene:

- Mødeledelse.
- Understøttelse fra sekretariatet.
- Samarbejde og opbakning internt i lokaludvalgene.

Understøttelsen fra sekretariatet

Som vi nævnte ovenfor, er understøttelse fra sekretariatet et af de vigtigste punkter for et godt arbejds miljø i lokaludvalgene. I forhold til hvilke specifikke områder sekretariatet så skal understøtte med, er der bred opbakning til understøttelse af de fleste områder – dog er udarbejdelse af mødemateriale samt tilrettelæggelse af møder noget, der vægtes særligt højt.

Det varierer fra lokaludvalg til lokaludvalg, hvad der er størst ønske om understøttelse til. Hvor der er nogle, der særligt ønsker understøttelse af '*PR og kommunikation*', er der andre, der har brug for '*bistand til afvikling af projekter*'. Derfor er det vigtigt, at sekretariaterne og lokaludvalgene er i dialog om, hvordan sekretariaterne bedst understøtter i den enkelte bydel.

Opmærksomhedspunkter til sekretariaterne:

- Udarbejdelse af mødemateriale.
- Tilrettelæggelse af møder.
- Individuelle behov mellem bydele.

Fortsat arbejde

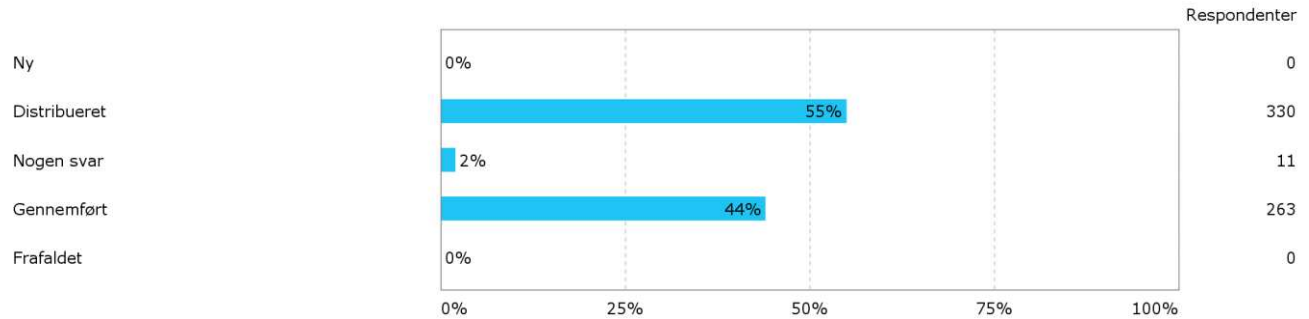
Lidt over halvdelen af respondenterne ønsker at genopstille, og yderligere 25 % overvejer at gøre det. Dette viser, at der generelt blandt nuværende medlemmer og suppleanter fortsat er en stor interesse i lokaludvalgsarbejdet.

Af dem der ikke ønsker at genopstille eller stadig overvejer det, er den primære årsag, at de ønsker at give plads til nye kræfter – her drejer det sig i høj grad om ældre medlemmer og suppleanter. Dertil er der en stor andel af denne gruppe, der tager udgangspunkt i personlige årsager som bevæggrund for muligvis at stoppe.

Det må det antages, at det bl.a. er ud fra en prioritering af aktiviteter i fritiden, som flere respondenter også direkte begrundet i deres besvarelse. Udover tidsforbruget er det også manglen på reel indflydelse, som fylder meget hos respondenterne. En årsag som også viste sig at være særdeles markant, da vi så på udfordringerne ved at være tilknyttet et lokaludvalg.

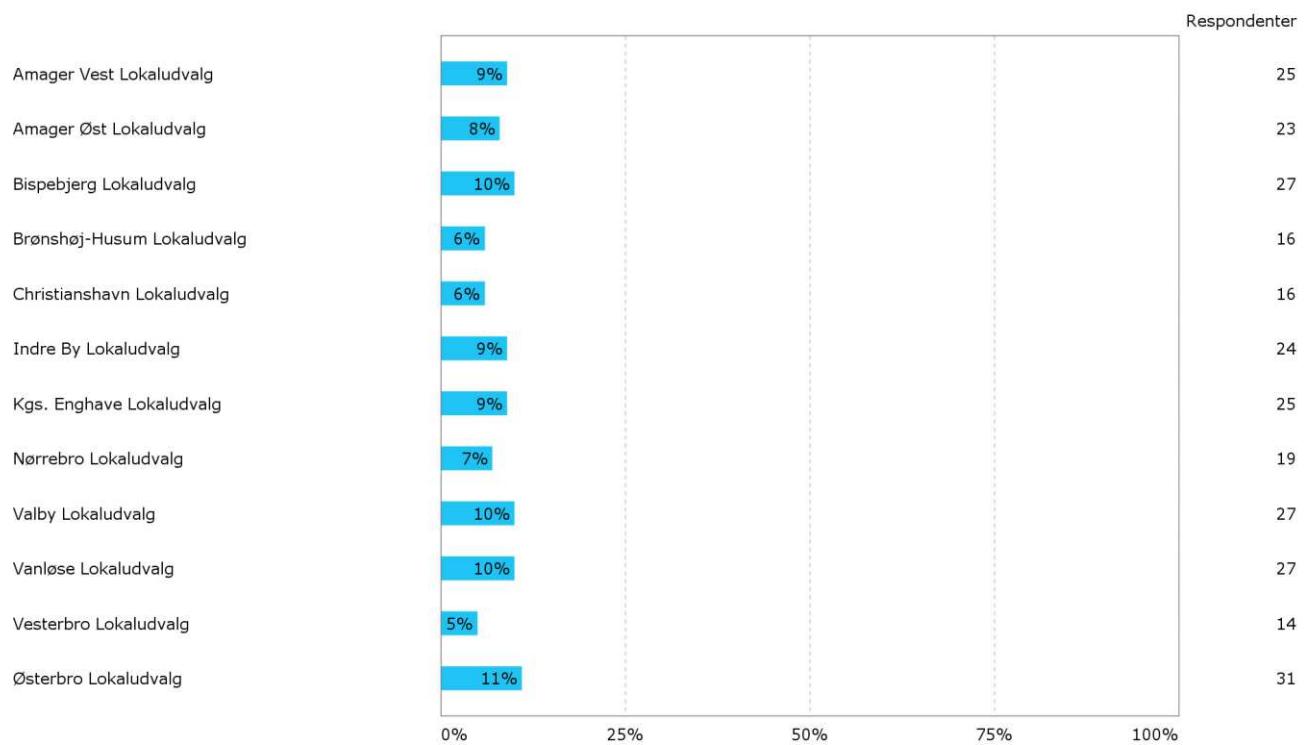
Bilag 1

Samlet status

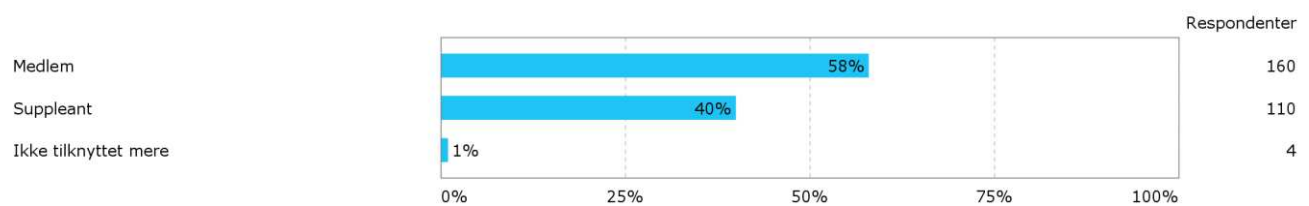


De indledende spørgsmål

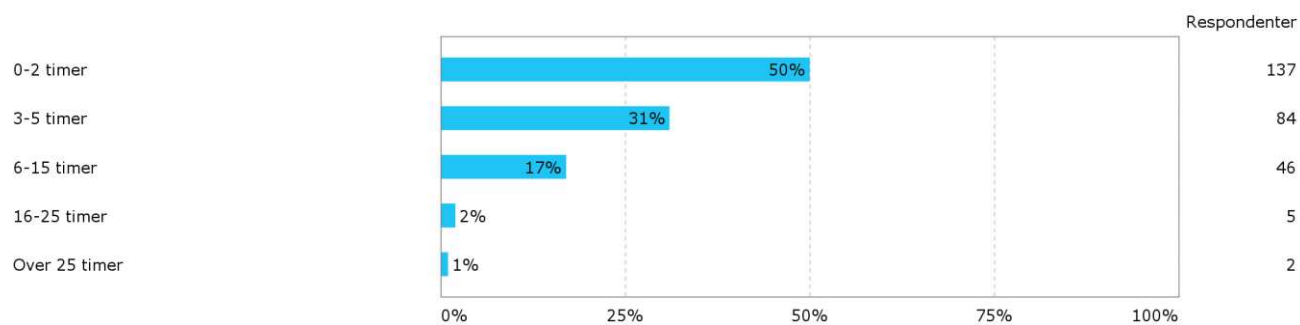
HVILKET LOKALUDVALG ER DU TILKNYTTET?



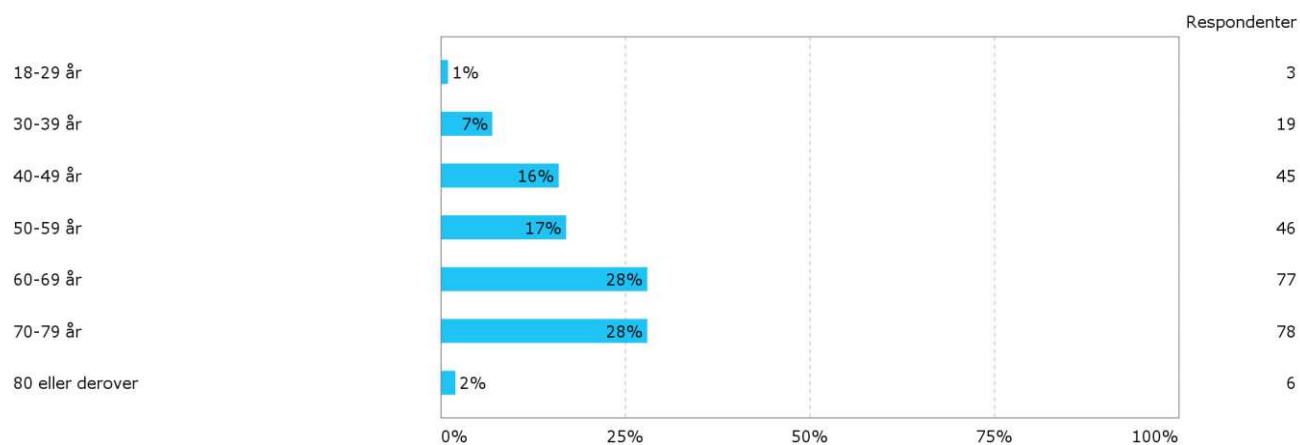
ER DU:



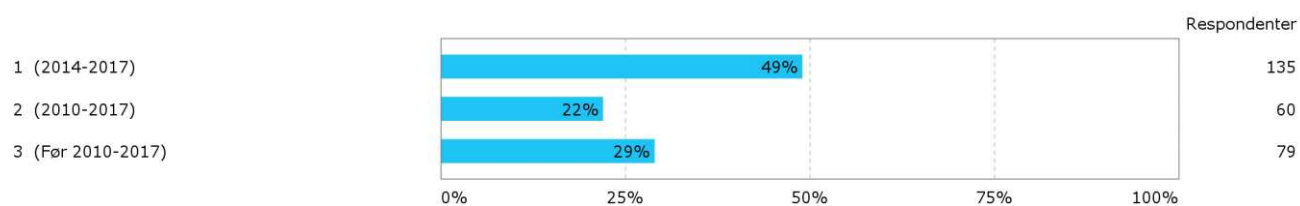
HVAD VILLE DU VURDERE DIT UGENTLIGE TIDSFORBRUG TIL?



HVAD ER DIN ALDER?

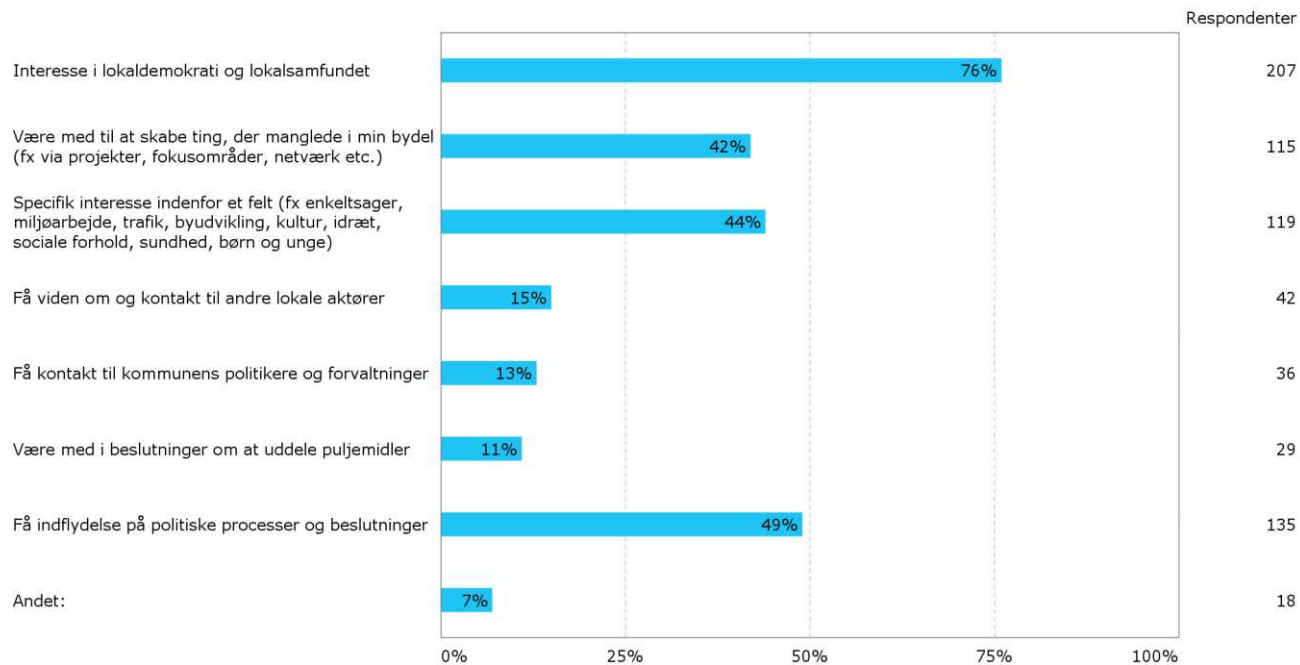


HVOR MANGE VALGPERIODER HAR DU VÆRET TILKNYTTET LOKALUDVALGET?



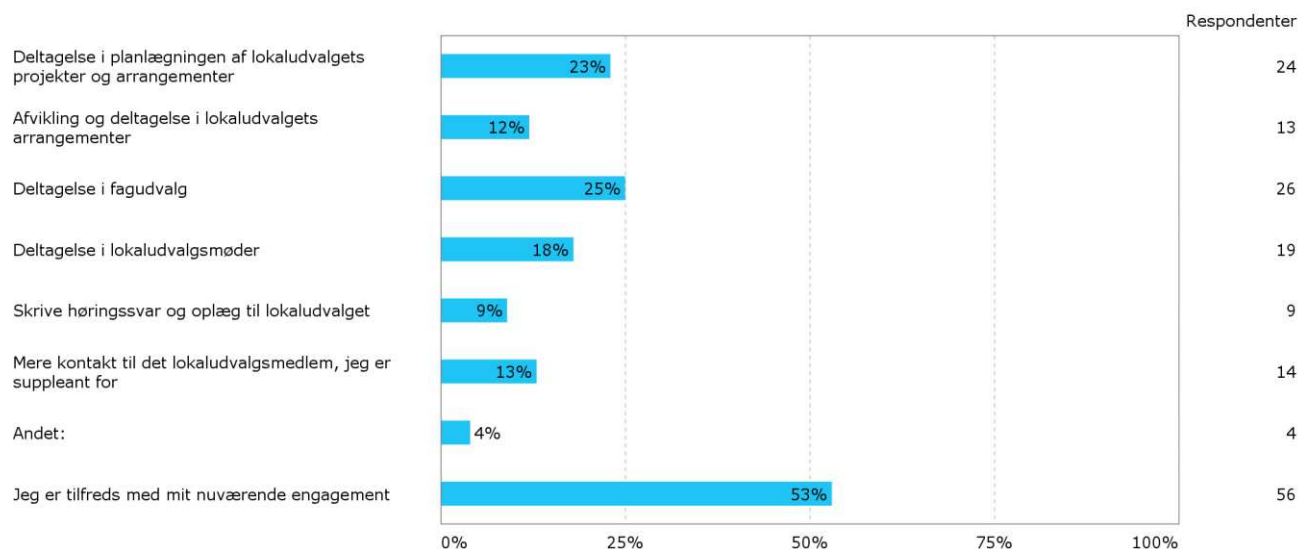
TEMA: Om at starte i et lokaludvalg

HVAD MOTIVERERE DIG TIL AT STILLE OP TIL LOKALUDVALGET? (VÆLG OP TIL 3)

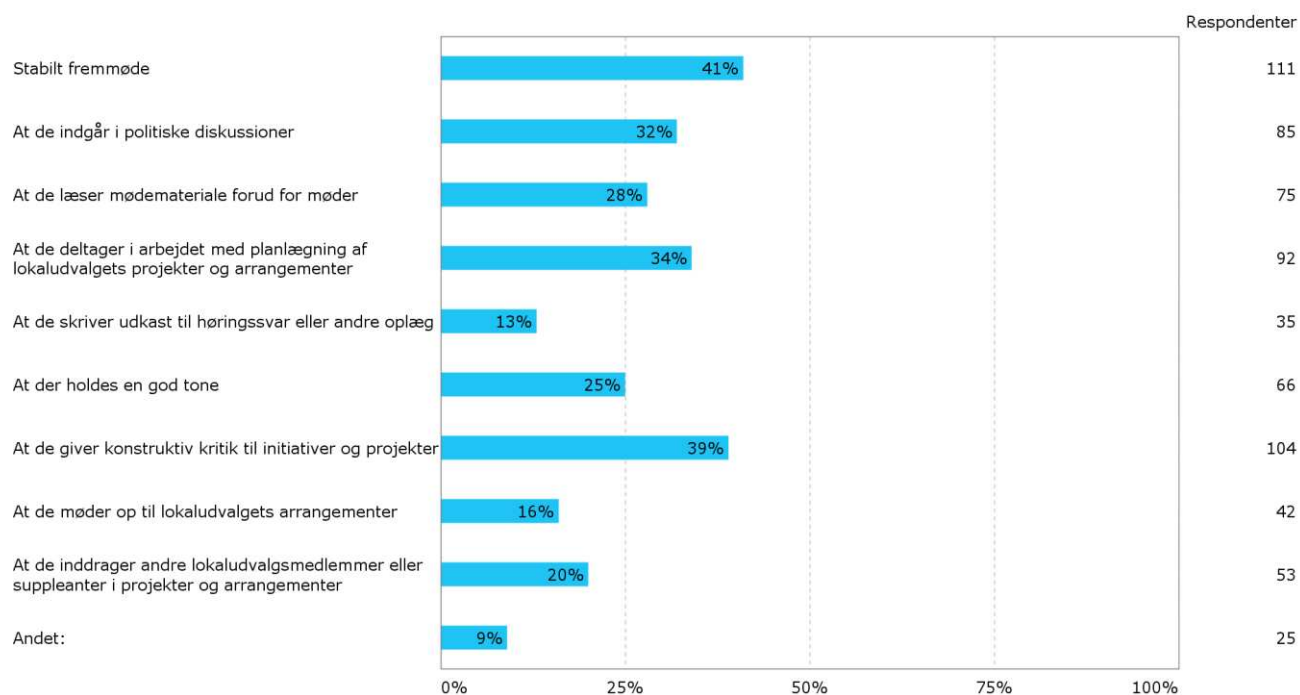


TEMA: Det daglige arbejde

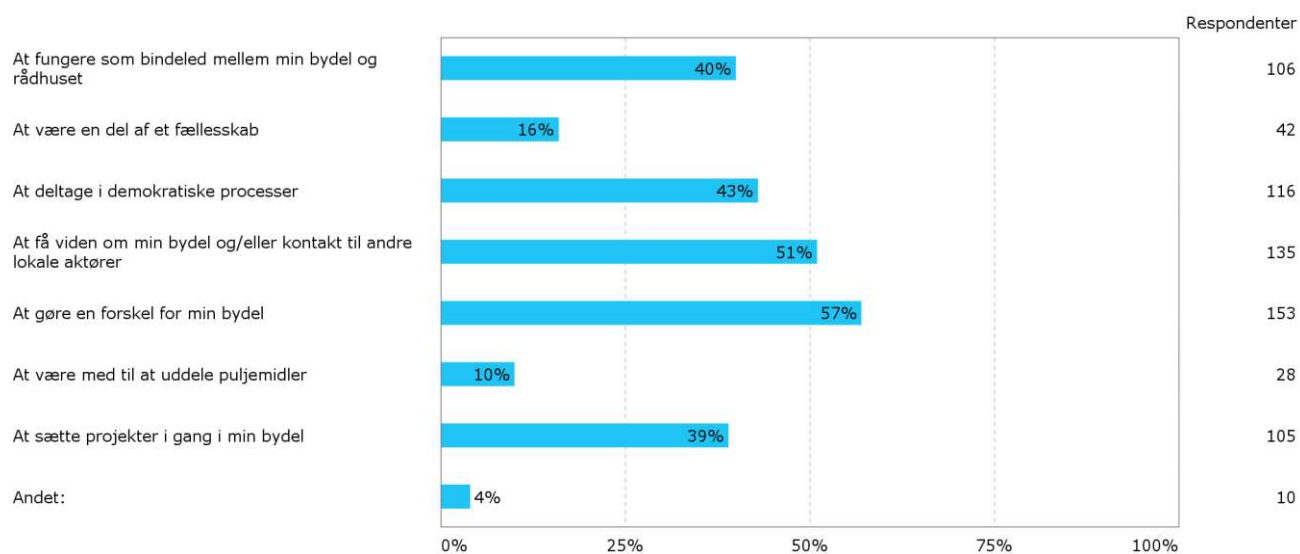
ER DER – SOM SUPPLEANT – OMRÅDER, DU GERNE VIL BIDRAGE MERE TIL? (VÆLG OP TIL 3)



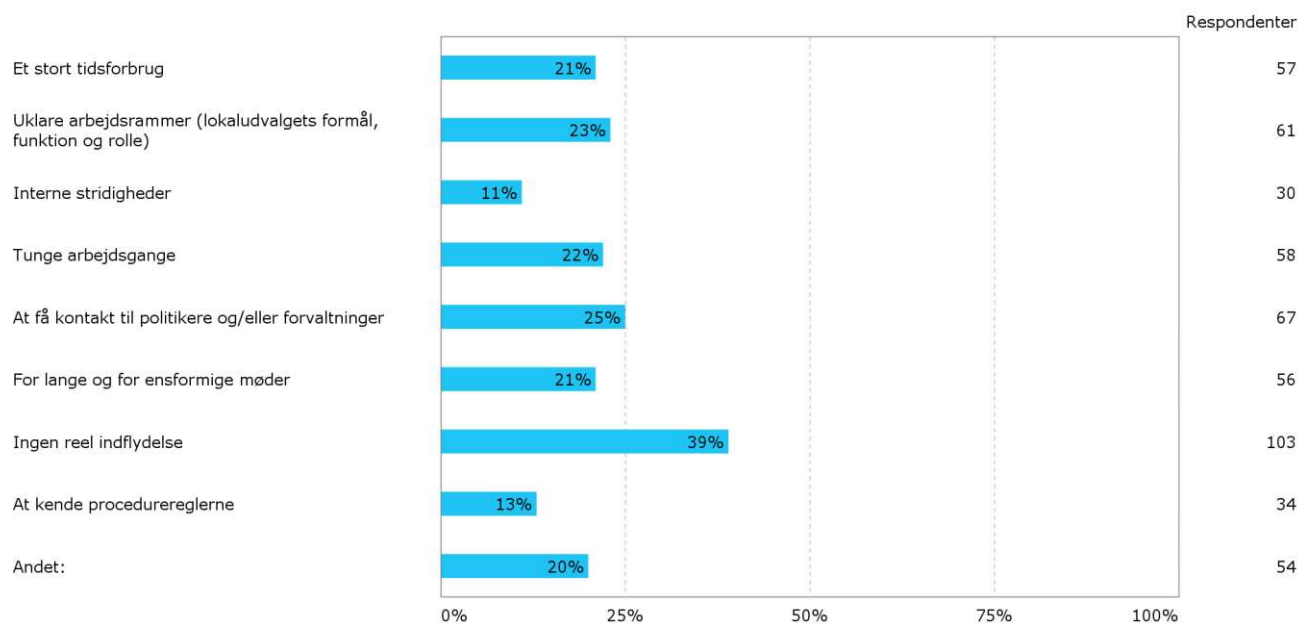
HVAD HAR DU MEST BRUG FOR FRA DE ANDRE LOKALUDVALGSMEDLEMMER I DIT DAGLIGE ARBEJDE? (VÆLG OP TIL 3)



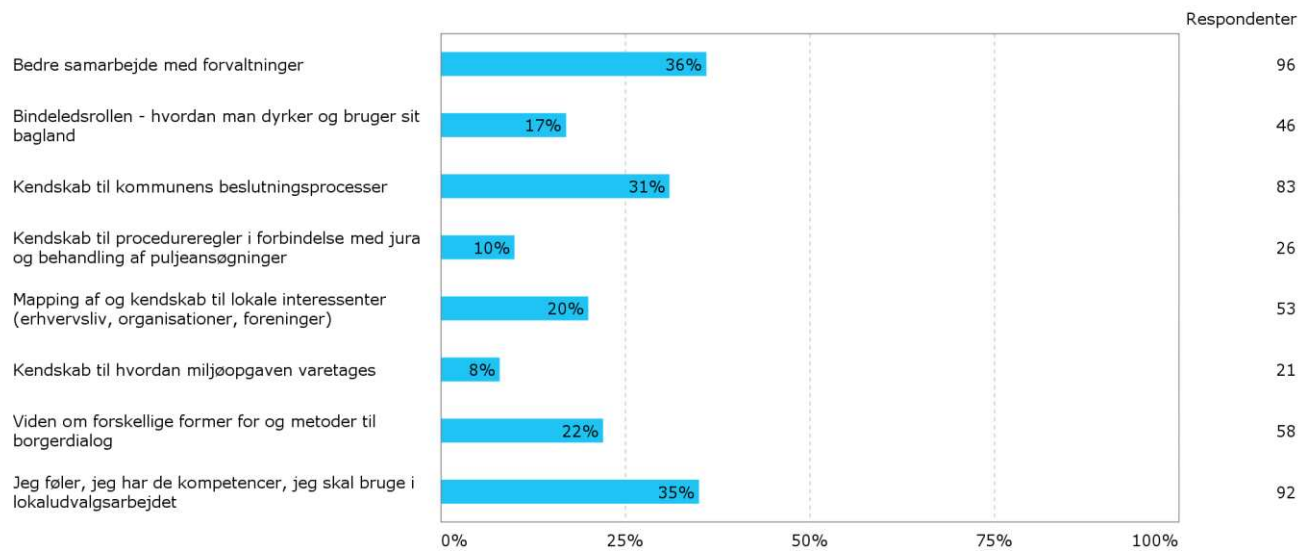
HVAD ER DET BEDSTE VED AT VÆRE MED I LOKALUDVALGET? (VÆLG OP TIL 3)



HVAD ER DET SVÆRESTE VED AT VÆRE MED I LOKALUDVALGET? (VÆLG OP TIL 3)

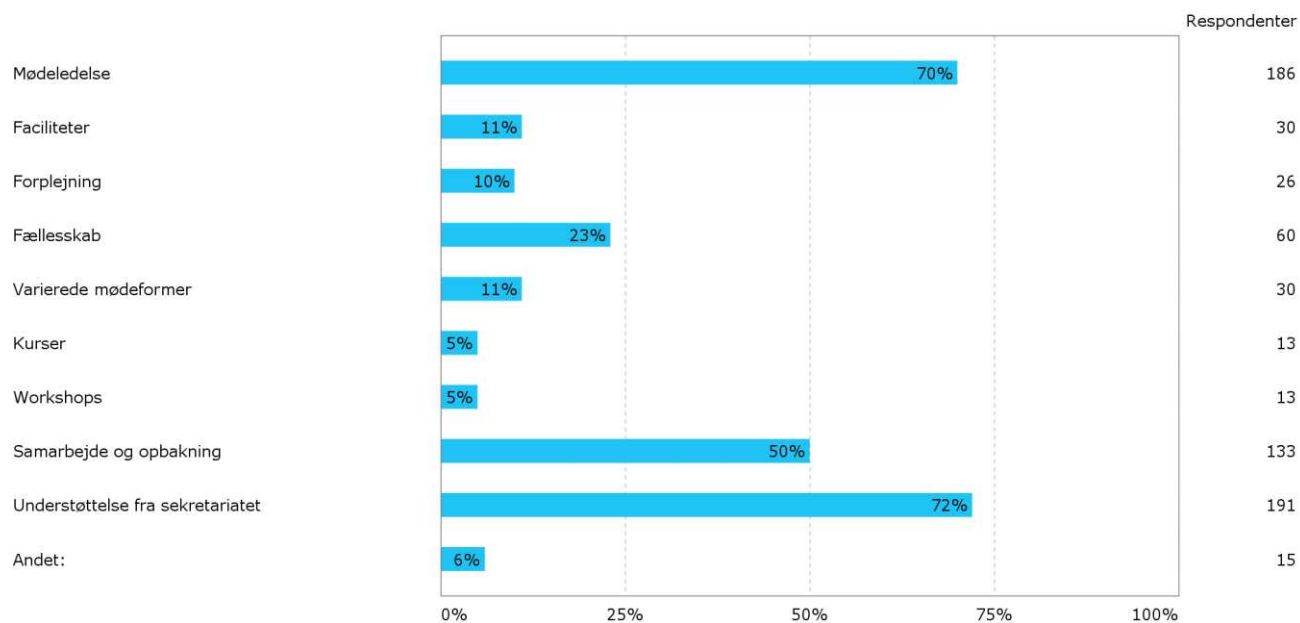


HVILKE KOMPETENCER VIL DU GERNE HAVE OPKVALIFICERET FOR AT KUNNE FUNGERE SOM BINDELED MELLE M BYDELEN OG RÅDHUSET? (VÆLG EVT. FLERE)



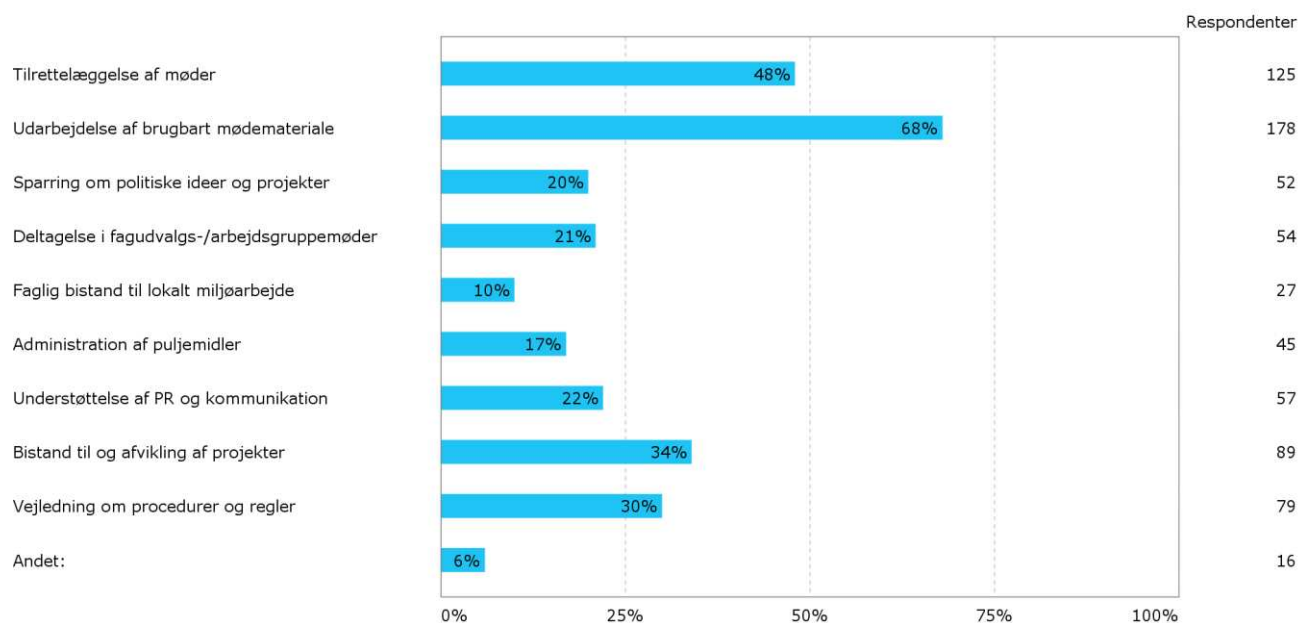
TEMA: Arbejdsmiljø

HVAD ER DET VIGTIGSTE FOR ET GODT ARBEJDSMILJØ I LOKALUDVALGET? (VÆLG OP TIL 3)



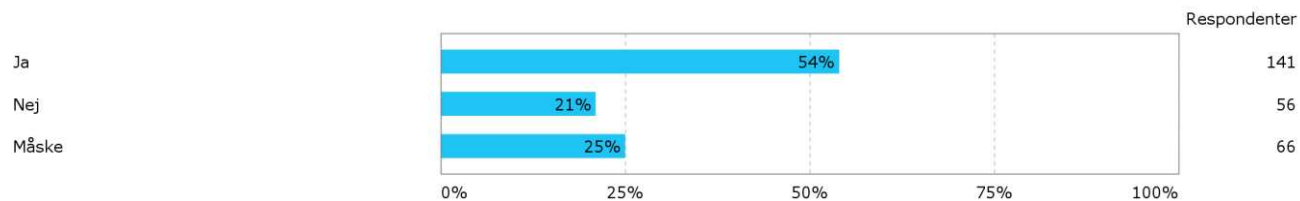
TEMA: Understøttelse fra sekretariatet

HVILKE OMRÅDER MENER DU ER SÆRLIGT VIGTIGE, AT SEKRETARIATET UNDERSTØTTER I DIT LOKALUDVALGSARBEJDE? (VÆLG OP TIL 3)



TEMA: Fortsat arbejde

ØNSKER DU AT STILLE OP TIL EN NY VALGPERIODE FOR LOKALUDVALGET?



HVAD ER DEN PRIMÆRE GRUND TIL, AT DU OVERVEJER IKKE AT GENOPSTILLE?

