

BØRNE- OG UNGDOMSUDVALGET

REFERAT

for mødet den 17.12.2025, kl. 16:00 i Rådhuset, stuen, værelse 43/44

2. Halvårlig opfølgning og evaluering vedr. Børne- og Ungdomsudvalgets strategi - 2
"Vores børn - Københavns fremtid 2022-2025" (2025-0373338)

2. Halvårlig opfølgning og evaluering vedr. Børne- og Ungdomsudvalgets strategi - "Vores børn - Københavns fremtid 2022-2025" (2025-0373338)

Børne- og Ungdomsudvalget modtager halvårlig status på opfølgningen af udvalgets strategi "Vores børn – Københavns fremtid". Denne gang indeholder opfølgningen data for strategiens samlede periode, og udvalget kan dermed gøre status på strategien som helhed.

Indstilling

Børne- og Ungdomsforvaltningen indstiller til Børne- og Ungdomsudvalget,

1. at den halvårige opfølgning på udvalgets strategi, "Vores børn – Københavns fremtid" (jf. bilag 1), tages til efterretning og
2. at udvalget drøfter og evaluerer strategien "Vores børn – Københavns Fremtid", herunder opfølgning og erfaringer, som kan overdrages til det nye Børne- og Ungdomsudvalg i 2026.

Problemstilling

Børne- og Ungdomsudvalget vedtog den 22. juni 2022 børne- og ungestrategien "Vores børn – Københavns fremtid". I strategien er der specifikke indikatorer tilknyttet hver af de fem strategiske temaer. Den 21. september 2022 besluttede BUU, at der skal følges op på strategiens indikatorer hvert halve år.

Udvalget har siden vedtaget yderligere målsætninger på baggrund af opfølgning på medlemsforslag om "danmarksmesterskab i at modvirke mobning og social slagside i den københavnske folkeskole" vedtaget den 5. februar 2025.

Udviklingen inden for de strategiske områder bliver desuden drøftet i udvalget ved faglighedsdrøftelser, budgetseminarer, strategiseminarer og i forbindelse med indstillinger på udvalgets dagsorden. Se evt. årshjulet for opfølgningen, jf. bilag 2.

Undervejs i perioden har udvalget haft mulighed for at rejse ønsker og drøftelser til den årlige strategidag, ligesom strategien har dannet baggrund for bestillinger af samlede budgetpakker fra udvalget, jf. bilag 3.

Løsning

Opfølgning på udvalgets strategi - "Vores børn – Københavns fremtid"

Opfølgningen (bilag 1) viser udviklingen i strategiens kvantitative indikatorer fra 2022 til nu. Derudover er udvalgets beslutninger inden for seks udvalgte kvalitative elementer beskrevet, ligesom sagen indeholder et samlet overblik over udvalget beslutninger og budgetpakker 2022-2026 (bilag 3). Sidste års opfølgning kan ses [her](#).

Udvalget følger desuden udviklingen i data inden for dagtilbud, skoler og fritidstilbud i de årlige kvalitetsdrøftelser.

Udviklingen det seneste år

Nedenfor er gengivet de indikatorer i den oprindelige strategi og det supplerende medlemsforslag, der har haft en tydelig positiv eller negativ udvikling i opfølgningsperioden, dvs. skoleåret 24/25.

Større andel elever får mindst 2 i dansk og matematik

Der ses i denne opfølgning en fremgang på 2,9 pct. point i andel elever, der får mindst 2 i dansk og matematik fra sidste års opfølgning.

Større andel elever har mere end 10 pct. fravær

I denne opfølgning ses også en større andel elever med mere end 10 pct. fravær ift. opfølgningen sidste år – en stigning på 1,2 pct point

Færre skoler, hvor mindst 90 pct. af eleverne er i gang med en ungdomsuddannelse

Udvalget vedtog med medlemsforslaget om "danmarksmesterskabet" også at have fokus på andelen af elever, der 15 måneder efter afsluttet 9. klasse er i gang med en ungdomsuddannelse.

Der er sket et fald fra 31 skoler i 2023 til 26 skoler i 2024, hvor mindst 90 pct. af almeneleverne er i gang med en ungdomsuddannelse 15 måneder efter afslutningen på 9. klasse. Den samlede andel elever, der er i gang med en ungdomsuddannelse 15 måneder efter afslutningen på 9. klasse er dog over en årrække stabil og ligger på knap 90 pct. (87,7).

Udviklingen over strategiperioden

I starten af strategiperioden blev nogle data i opfølgningerne påvirket af og behæftet med en vis usikkerhed pga. coronanedlukninger. Det gælder fx fravær og resultater ved afgangsprøven.

Stabil og positiv udvikling over perioden

Flere indikatorer har ligget forholdsvis stabilt gennem strategiperioden eller med en mindre positiv fremgang.

Karaktergennemsnittet for folkeskolens afgangseksamen ligger på et stabilt niveau på 7,8 og er dermed over landsgennemsnittet på 7,3 i 24/25.

Andelen af elever, der er glade for at gå i skole, falder fra 76,6 pct. i 20/21 i starten af strategiperioden til 67,7 pct. i 23/24, hvorefter andelen stiger igen til 71,9 pct. i 24/25.

Andelen af det pædagogiske personale i dagtilbud, der er uddannede pædagoger, faldt fra strategiperiodens start til 46,6 pct. i 2023, mens der nu ses en mindre fremgang til 47,4 pct. i 2025.

Andelen af elever, der bliver mobbet, er i 24/25 faldet en smule, og ligger under landsgennemsnittet. Det er dog over udvalgets måltal på 5 pct.

Udvalget har i strategiperioden initieret flere budgetpakker og investeringer for at realisere strategiens målsætninger, herunder bl.a. til mangfoldige børnefællesskaber, tidlig indsats, varieret og inspirerende skoledag, rekruttering og fastholdelse mv, jf. bilag 3.

Drøftelse og evaluering af strategiperioden

Udvalget har med denne sag mulighed for at drøfte og evaluere strategien "Vores børn – Københavns fremtid", fx hvordan den og opfølgningen har dannet grundlag for samarbejde og beslutninger i udvalget.

Ved de halvårlige opfølgerne har de faste indikatorer under de fem strategiske temaer under "Vores børn – Københavns fremtid" været forelagt, og de er senest suppleret med målsætninger med fokus på chancelighed. Udvalget har desuden haft en årlig strategidag, hvor temaer under strategien har været drøftet og fremhævet – herunder fx udvikling af praktiske og kreative færdigheder.

Derudover har data og indsatser inden for skole, dagtilbud og fritidsområdet været i fokus ved udvalgets faglighedsdrøftelser.

Eventuel overdragelse til det nye Børne- og Ungdomsudvalg

Udvalget har mulighed for at drøfte, om der skal være en overdragelse af strategiens centrale pointer – herunder erfaringer, udfordringer eller andet, der kan lægges til det nye udvalg som orientering på et af de førstkommende møder i 2026.

Politisk handlerum

Udvalget kan pege på andre eller yderligere drøftelser af strategien og dens opfølgning samt pege på læring eller nye måder at arbejde med strategi på i udvalget.

Økonomi

Indstillingen har ingen økonomiske konsekvenser.

Videre proces

Intet yderligere.

Tobias Børner Stax

Mette Seneca Kløve

Beslutning

Børne- og ungdomsudvalgets beslutning på mødet den 17. december 2025:

Indstillingens 1. at-punkt blev taget til efterretning.

Indstillingens 2. at-punkt blev drøftet og evalueret.

Bilag

1. Halvårlig opfølgning på BUU-strategien
2. Årshjul for opfølgning på BUU's strategi
3. BUU's beslutninger og budgetpakker 2022-2026

Vores børn – Københavns fremtid December 2025

Børne- og ungdomsudvalgets
strategi 2022-2025



Vores børn – Københavns fremtid

Strategi for børn og unge i København 2022-2025



I København skal alle børn og unge trives. Og de skal have de allerbedste betingelser for at udvikle sig og begå sig i deres videre liv. Det arbejder medarbejderne i byens institutioner og skoler for hver eneste dag, og det skal de blive ved med. For rigtig meget fungerer. Men det betyder selvfølgelig ikke, at vi kan læne os tilbage og hvile på laurbærrene. Tværtimod skal vi blive ved med at være ambitiøse på vegne af byens børn og unge.

Vi skal gentænke og være nysgerrige på den dannelsesrejse og læring, vores børn og unge er på. Det kræver en kontinuerlig dialog mellem skoleledere, pædagogisk personale, forældre, børn, faglige organisationer, lærere og alle de andre aktører, der er med til at gøre København til et helt særligt sted at bo, være og lære.

Hverdagen i en grøn storby skal nemlig vække nysgerrighed, kreativitet og motivation. Byens børn og unge skal blive fagligt dygtige, og de skal opleve samhørighed i deres dagtilbud, skole eller ungdomsklub. Børn og unge skal møde klimaforandringer og den grønne omstilling med selvtillid og handlekompetence. Med denne strategi starter vi en dialog. En dialog om hvad vi vil fastholde, og hvad vi vil forandre. Derfor skal den også bane vejen for nytænkning, hvor der er brug for det.

Vi vil stræbe efter, at alle kan udvikle sig med afsæt i deres egne forudsætninger og ønsker for fremtiden. Det gælder helt fra før-fødslen og familiens første møde med kommunen til den unge kommer godt videre i uddannelse eller job. Det kræver i høj grad dygtige medarbejdere i vores institutioner og skoler, medarbejdere som ønsker at blive og hele tiden dygtiggøre sig, som kan skabe nærhed og tillid til både børn, unge og deres forældre, og som gør sig umage med at lytte til og samarbejde med børnene, de unge og deres forældre ved at være åbne om både forventninger og rammer. Det skaber nemlig tryk og tillid i en presset hverdag.

Fundament og Forandring

Vi ønsker at sætte spot på det, der allerede fungerer og styrker børn og unges trivsel, læring og udviklingsmuligheder. Det kalder vi fundamentet. Samtidig sætter vi fingeren på de områder, hvor der er behov for et ekstra gear for børnenes og de unges skyld. Det kalder vi forandringen. Vi zoomer ind på de fem mest centrale temaer og udpeger både fundamentet og forandringen.

Under hvert tema er der udvalgt de væsentligste indikatorer, så vi hele tiden kan følge med i udviklingen og tage ekstra fat, hvis vi ikke kan se den forandring, vi ønsker. For vi skylder københavnernes, børnene og de unge, forældrene og medarbejderne, det bedste børne- og ungeliv!

Kildehenvisningen under hver figur indeholder information om, hvornår den pågældende data er opdateret og i de fleste tekstbokse vil tallet i parentes være data fra den sidste opdatering

Vi ønsker, at

Alle elever skal løftes og komme godt videre fra folkeskolen

København skal have dygtige medarbejdere til skoler og institutioner

Tidlige indsatser skal sikre den bedste start på børnelivet

Alle børn og unge skal trives og opleve stærke fællesskaber

Københavns fællesskaber skal give plads til forskellighed



Alle elever skal løftes og komme godt videre fra folkeskolen



Fundament

Københavns karaktergennemsnit ved folkeskolens afgangseksamen har gennem en årrække løftet sig og ligger i dag over landsgennemsnittet. En del skoler løfter eleverne udover det, man kan forvente. På samme måde kommer mange flere elever ud med mindst 2 i dansk og matematik og har dermed et bedre grundlag for at komme videre i ungdomsuddannelse.

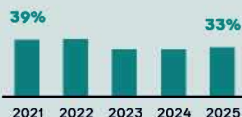
Størsteparten af eleverne er glade for at gå i skole og trives med deres lærere og klassekammerater, hvilket er et afgørende grundlag for både den faglige udvikling, den personlige trivsel og udvikling og motivationen til at lære og deltage aktivt i skolens fællesskab.

Valg af lokal folkeskole

På **19** (33%) af de Københavnske folkeskoler vælger mindst to ud af tre elever grunddistriktsskolen

Kilde: Børne- og Ungdomsforvaltningens registrering af skolevalg

Opdateret november 2024

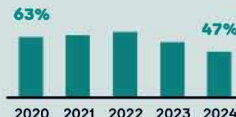


Overgang til ungdomsuddannelse

På **26** (47%) af de almene folkeskoler er mindst 90 procent af eleverne i gang med en ungdomsuddannelse 15 måneder efter afslutningen af 9. klasse (DM i børneliv, måltal)

Kilde: Uno Ung

Opdateret november 2025

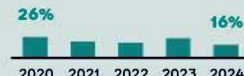


Overgang til erhvervsuddannelse

På **9** (16%) af de almene folkeskoler er mindst 15 procent af eleverne i gang med en erhvervsuddannelse 15 måneder efter afslutningen af 9. klasse

Kilde: Uno Ung

Opdateret november 2025



Forandring

Alle skal løftes – fagligt såvel som socialt. Faglighed og trivsel går nemlig uløseligt hånd i hånd. Fællesskabet, den enkelte elevs trivsel og det faglige udbytte er hinandens forudsætninger. Når eleverne møder en varieret og inspirerende undervisning, kan de udvikle sig og frit bruge deres kreative og praktiske kompetencer såvel som de boglige.

Skolen skal udfordre alle elever og sende dem ud af afgangsklasserne med en eksamen, fagligt selvværd, lyst til at lære mere og mod på livet. Der skal være hurtig hjælp og støtte til de elever, der har brug for det og ekstra faglige udfordringer for dem, der gerne vil lære endnu mere.

For mange elever oplever lange skoledage uden stor variation, hvor krop, sanselighed, kreativitet og bevægelse fylder for lidt. Vi vil gå på opdagelse i nye problemorienterede læringsformer, partnerskaber, udeskole, talentudvikling, konkurrencer og leg. Vi tror på, at det vil motivere medarbejderne til at kunne bruge deres professionelle autonomi. Og vi tror på, at det vil komme eleverne til gavn, så de får lyst til at deltage aktivt i læringen og sætte deres nyvundne kompetencer i spil i praksis.

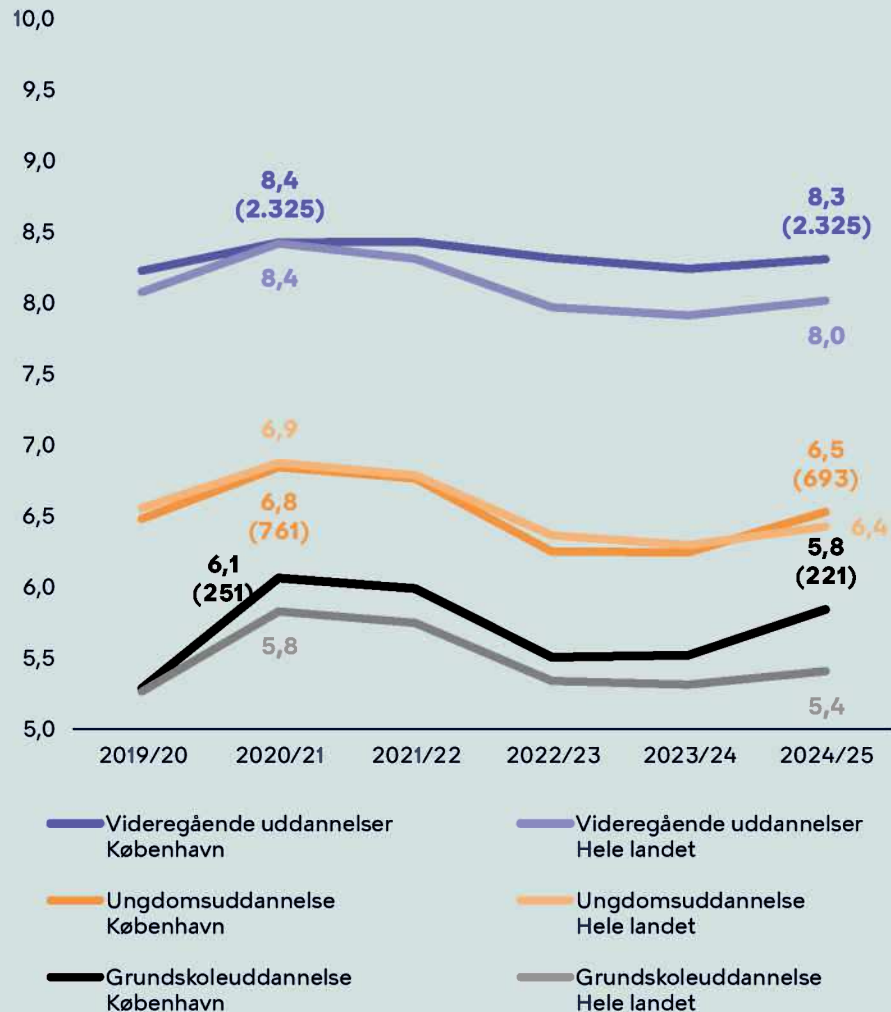
Skolen kan i endnu højere grad interessere sig for, om eleverne er forberedte til at komme godt videre i uddannelse ved at klæde dem på til uddannelsesmuligheder og jobveje efter folkeskolen. Gerne i samarbejde med forældrene. De unge skal have mødt og oplevet professioner, hvor de kan dyrke praksisfaglige interesser som led i deres skolegang. Særligt kompetencer indenfor den grønne omstilling skal opdyrkes og fremelskes gennem hele skolelivet. Flere af de unge, der forlader folkeskolen i København, skal gennemføre en ungdomsuddannelse – og en større del af dem en erhvervsrettet uddannelse.



Alle elever skal løftes og komme godt videre fra folkeskolen

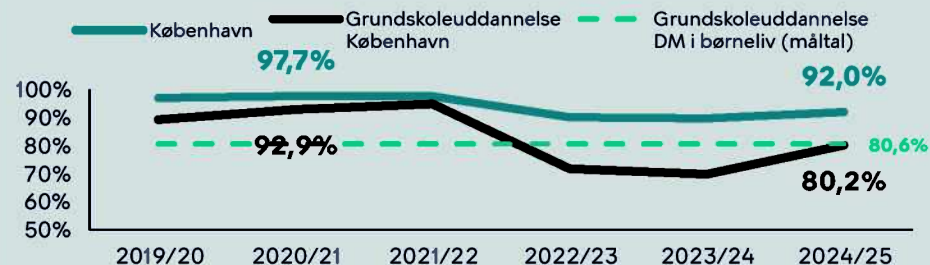


Karaktergennemsnit fordelt på forældres højeste uddannelse



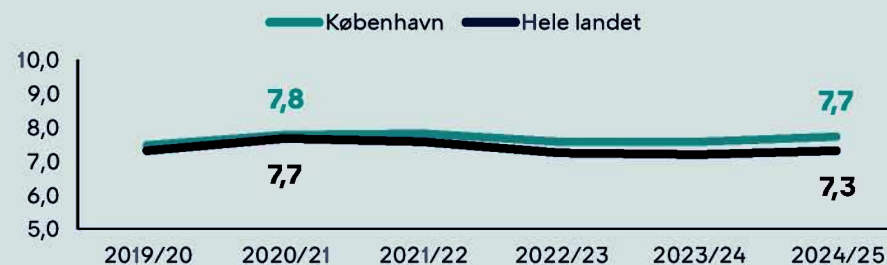
Kilde: Styrelsen for IT og Læring, karakterindberetninger. . Opdateret november 2025

Andel med mindst to i dansk og matematik



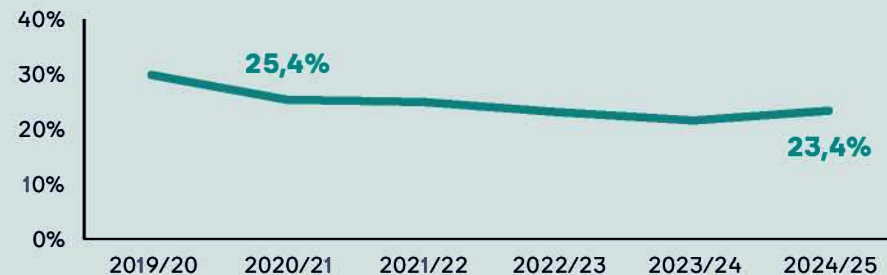
Kilde: Styrelsen for IT og Læring, karakterindberetninger. Opdateret november 2025

Karaktergennemsnit - folkeskolens afgangseksamen



Kilde: Styrelsen for IT og Læring, karakterindberetninger. . Opdateret november 2025

Andel elever, der synes undervisningen er spændende



Kilde: Den nationale trivselsundersøgelse. Opdateret maj 2025

København skal have dygtige medarbejdere til skoler og institutioner



Fundament

Vi står på et fundament med et solidt og velfungerende MED-system, som bidrager til stærke arbejdsfællesskaber. Vi har desuden søsat mange uddannelsesinitiativer. For ufaglærte er der mulighed for kompetenceløft gennem merituddannelser. For ledelserne er der skræddersyede ledelsesuddannelser og onboarding-forløb. For den brede gruppe af medarbejdere er der mange kompetenceudviklingsmuligheder fra specialiseringer til ledertalentforløb.

Vi har etableret et tæt og konstruktivt samarbejde med uddannelsesinstitutioner og -aktører, så vi altid har et fokus på at justere og tilpasse vores uddannelses- og kompetenceudviklingstilbud til vores medarbejdere.

Studerende i praktik

51% (55%) af de lærer- og pædagogstuderende kunne have lyst til, at arbejde på deres praktiksted i fremtiden.

Kilde: Københavns
Professionshøjskoles
praktikevaluering

Opdateret maj 2025

Jobtilfredshed

60% (60%) af pædagoger er meget tilfredse med deres job som helhed, alt taget i betragtning.

Kilde: Københavns
Kommunes medarbejder-
trivselsundersøgelse

Opdateret maj 2025

Forandring

Vi skal løfte kompetence- og uddannelsesniveaut hos dem, der skal arbejde i Københavns Kommune i de kommende år. Ellers når vi simpelthen ikke vores mål om flere uddannede pædagoger og lærere – og målet om, at vi skal have flere medarbejdere i vores dagtilbud og skoler generelt. Og det skal vi.

Vi skal derfor fortsat styrke praktikforløb for studerende. Vi skal prioritere at vise dem, hvad høj faglighed er. Og vi skal gøre mere for at forberede dem på den praksis, de vil møde i arbejdslivet. Samtidig skal vi udnytte, at København er en fantastisk by med mange (karriere-) muligheder til at tiltrække fremtidens medarbejdere.

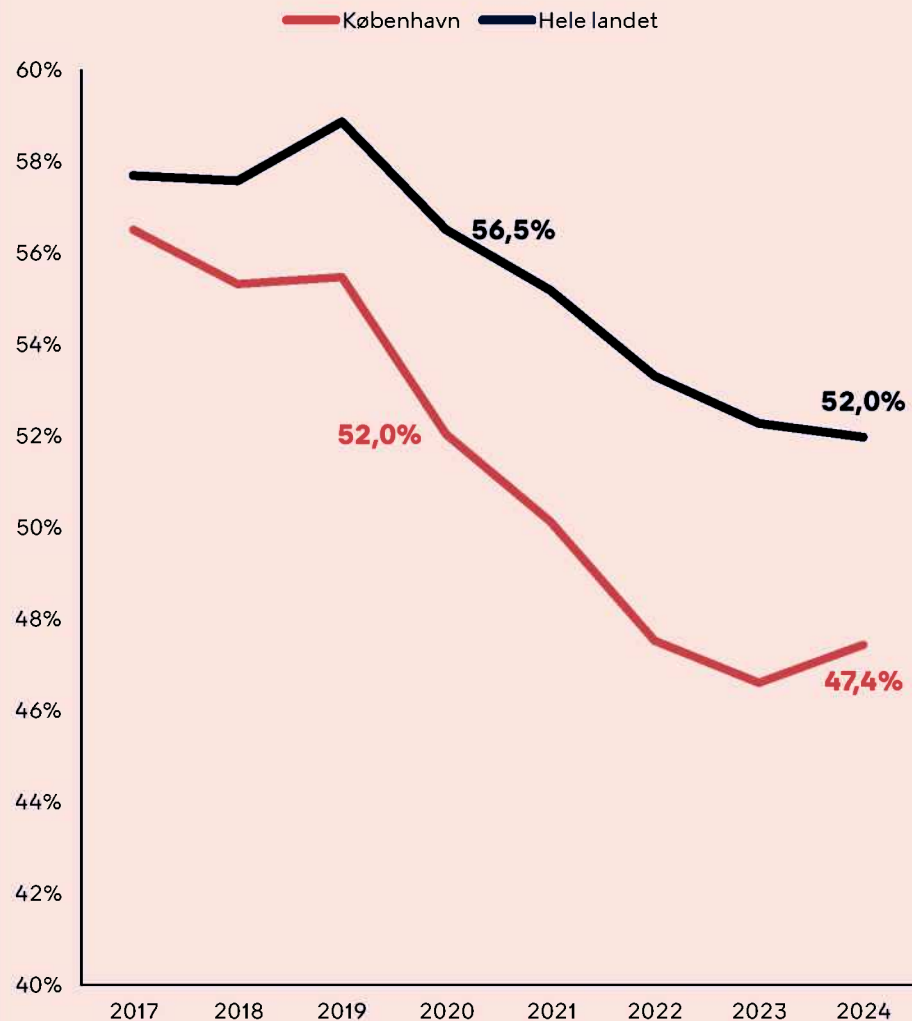
Vi tror på, at det gode arbejdsmiljø hænger tæt sammen med den faglige kvalitet i børnehøjde. Derfor skal vi også skabe gode rammer for og insistere på stærke arbejdsfællesskaber på alle arbejdspladser, hvor trivsel og arbejdsglæde er en del af hverdagen for alle medarbejdere og ledere.



København skal have dygtige medarbejdere til skoler og institutioner

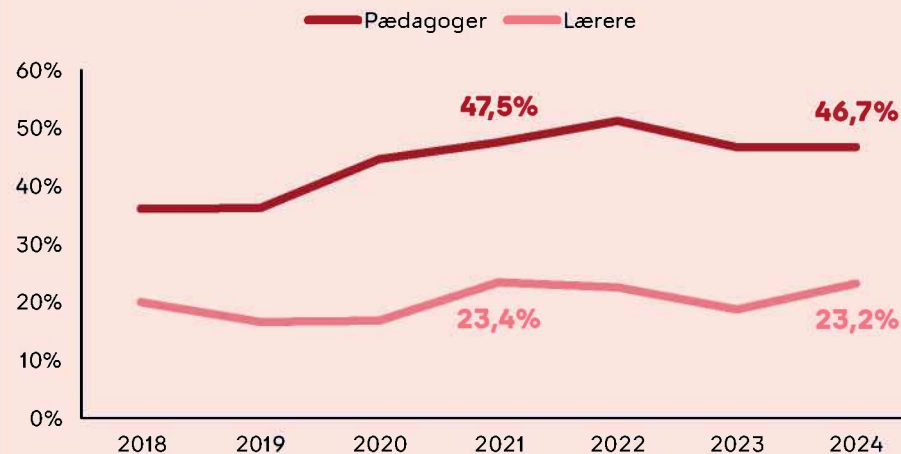


Andel af det pædagogiske personale i dagtilbud, der er uddannede pædagoger



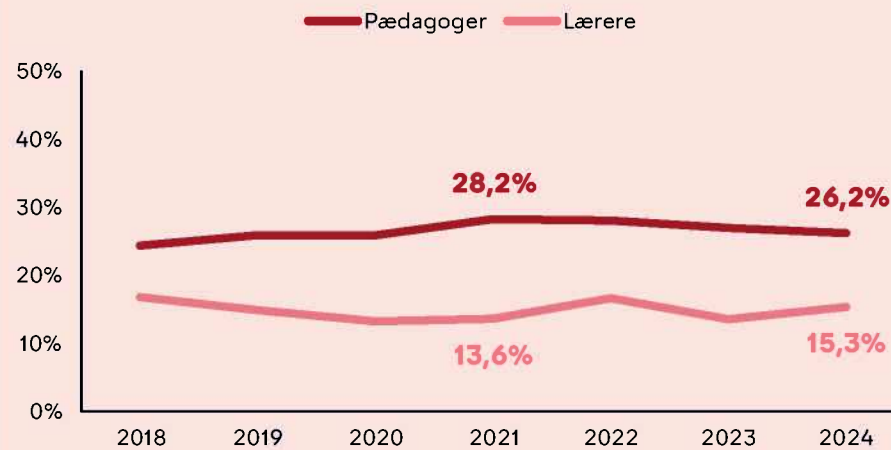
Kilde: Danmarks Statistik. Opdateret november 2025

Andel stillingsopslag, der ikke fører til ansættelse



Kilde: Københavns Kommunes rekrutteringssystem. Opdateret maj 2025

Personaleomsætning



Kilde: Københavns Kommunes lønsystem. Opdateret maj 2025



Alle børn og unge skal trives og opleve stærke fællesskaber



Fundament

Langt de fleste børn og unge er glade for deres dagtilbud, skole, KKFO, fritids- og juniorklub samt UngeVærker, og vi følger med i deres trivsel i både det daglige arbejde i fx feedbacksamtaler og i målinger af trivsel og børnesundhed.

Nedlukningerne og genåbningen efter corona-pandemien gennem de seneste år har sat yderligere fokus på vigtigheden af at være en del af et fællesskab for at trives, og der er oprustet på sociale arrangementer, lejrskoler og andre oplevelser, der kan skabe fællesskab. Samtidig er der vedtaget en vision for helt nye, stærke ungefællesskaber i UngeVærk og Ungehuse.

Forskelsbehandling

23% af eleverne i 6. klasse er blevet forskelsbehandlet på grund af deres køn, hudfarve m.m. inden for de sidste 2 måneder

Kilde: Københavns Kommunes Børnesundhedsprofil

Opdateret november 2025

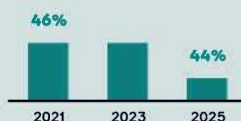


Præstationspres

44 % af eleverne i 9. klasse føler sig pressede for det meste eller hele tiden.

Kilde: Københavns Kommunes Børnesundhedsprofil

Opdateret november 2025



Forandring

Hvis vi skal sikre, at alle børn og unge har en plads i fællesskabet, skal vi styrke samarbejdet hele vejen rundt om børn og unge. Vi vil hjælpe de mest sårbare og skabe indsatser for hele familien med mange forskellige aktører og samarbejdspartnere. Det fordrer de rigtige kompetencer hos lærere og pædagoger, og det fordrer gode partnerskaber med mange forskellige aktører i byen. Samtalen med relevante aktører er også her i fokus.

Gennem lokale inddragelsesprocesser og lokale analyser kan vi skabe fællesskaber tæt på børns og unges hverdag. Med mest mulig lokalt handlerum omkring klubber, skoler og dagtilbud til at arbejde med konkrete aktiviteter og indsatser, vil vi skabe medindflydelse, trivsel og samhørighed hos de lokale børn og unge. Handlerum, der også kan hjælpe med at nedbringe fraværet. For mange flere unge bør have en god balance mellem skole, sociale aktiviteter, fritid, venskaber og lektier. Hvor skolen er med til skabe selvværd til at modstå præstationspres, uanset hvor det opstår. Hvor lysten til at lære, lege og opleve giver mod på livet og en trykplads i fællesskabet. Og hvor der er lige deltagelsesmuligheder på tværs af køn og identitet.

Vi vil følge med i, om børn og unge oplever at blive hørt og have medindflydelse, og at der er lokalt handlerum i vores klubber, skoler og dagtilbud.



Alle børn og unge skal trives og opleve stærke fællesskaber



Andelen af elever, der er glade for at gå i skole



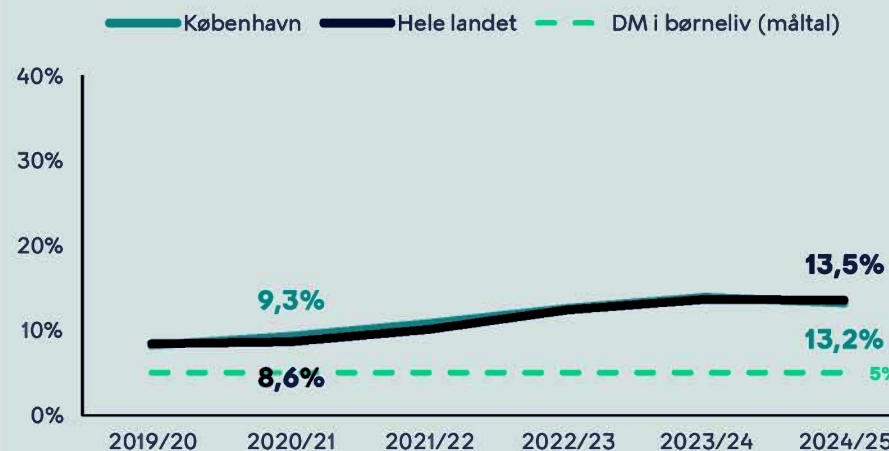
Kilde: Den nationale trivselsundersøgelse. Opdateret maj 2025

Andel elever på almenskoler med mere end 10 % fravær*



Kilde: Børne- og Ungdomsforvaltningens registrering af elevfravær. Opdateret november 2025
*OBS! Denne indikator afviger fra samme indikator i opfølgningen på mangfoldige børnefællesskaber, da der tages udgangspunkt i almenelever, mens der i forbindelse med mangfoldige børnefællesskaber tages udgangspunkt i almen- OG specialelever

Andelen af elever, der bliver mobbet



Kilde: Den nationale trivselsundersøgelse. Opdateret maj 2025



Tidlige indsatser skal sikre den bedste start på børnelivet



Fundament

Vi har en sundhedspleje, der har blik for den forebyggende indsats. Og som via systematiske arbejdsredskaber sikrer, at familier bliver sårbarhedsvurderet i alle besøg og opdager eventuelle tegn på vanskeligheder i den sociale kontakt.

Vi arbejder kontinuerligt med at udvikle høj kvalitetstilbud, og når børnene skifter fra et tilbud til et andet, har vi sat retning for god overgang mellem vuggestue og børnehave og mellem børnehave og skole. Vi har etableret en stærk organisering, som kan opspore sårbare børn tidligt i livet og hjælpe dem med at udvikle sig både sprogligt og motorisk.

Vi har samtidig et tilsyn, der følger kvaliteten i alle vores dagtilbud og giver os viden om, hvor vi skal sætte ind med udvikling og konkrete data, der lader os følge med i børnenes udvikling.

Vurdering af pædagogisk tilsyn

27% af de københavnske dagtilbud har den bedst mulige vurdering i det pædagogiske tilsyn i 2024

(light tilsyn eller alle faglige temaer i vedligehold indsats)

Kilde: Børne- og Ungdomsforvaltningens tilsynssystem

Opdateret maj 2025

Oplevelsen med pladsanvisningen

Vi vil følge med i borgernes oplevelse af den hjælp, de får fra pladsanvisningen til at finde en plads til deres barn.

Forandring

Vi vil have en styrket sundhedspleje, der sikrer børnefamilierne tryghed og et godt forældresamarbejde. Det betyder blandt andet, at vi skal sørge for en solid før-fødselsindsats, så forældrene føler sig inkluderet fra start. Samtidig bør forældrenes første møde med daginstitutionen være fuld af positive forventninger, fordi der har været en god overgang fra livet hjemme med det lille barn til dagligdagen i institutionen.

Familierne skal opleve tydelighed, åbenhed og forudsigelighed i mødet med sundhedspleje og dagtilbud, for det skaber tryghed og grobund for et godt forældresamarbejde. Det kalder på klar kommunikation og gode rammer for at inddrage forældrene i alle dele af deres barns udvikling - fagligt, motorisk, sprogligt og socialt.

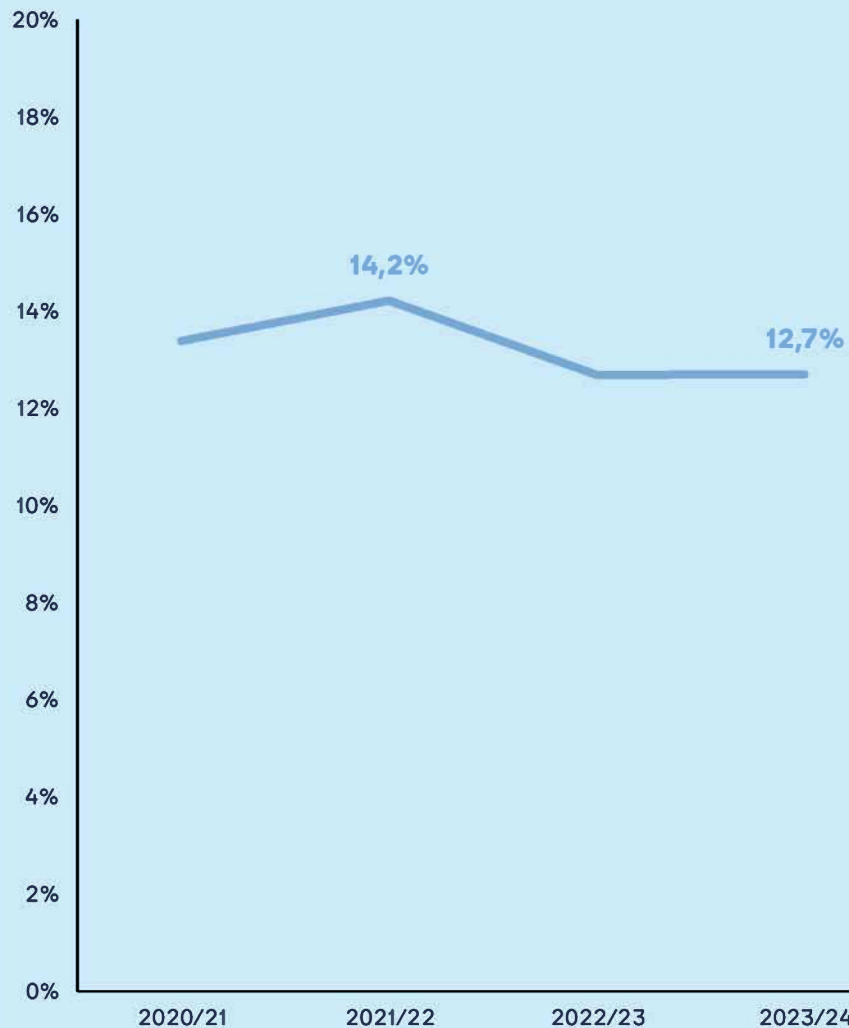
Vi sætter udviklingen af fællesskabet højt som kvalitetsparameter og forfølger det lige så målrettet, som den faglige udvikling. Det betyder et øget fokus på sociale relationer, leg og udvikling - både i familien og i dagtilbuddene. Vi vil styrke samarbejde mellem dagtilbud og sundhedspleje, både ved opstart i dagtilbud og resten af tiden barnet er i dagtilbud.



Tidlige indsatser skal sikre den bedste start på børnelivet



Andel børn med sproglige udfordringer ved skolestart



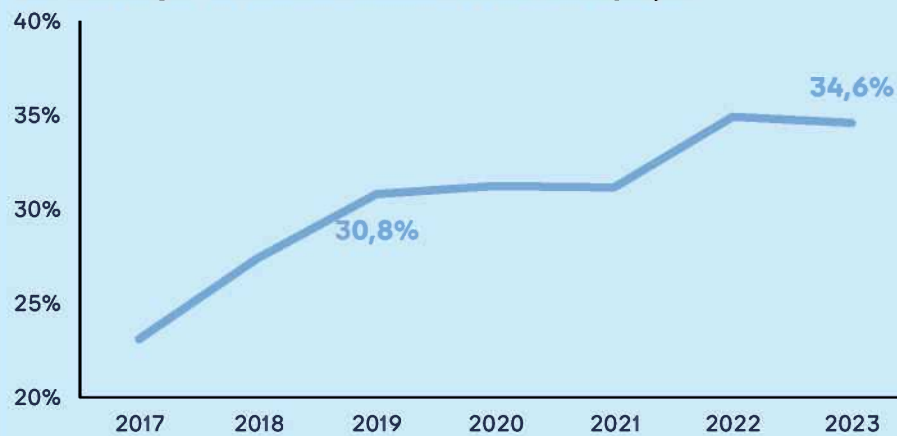
Kilde: Rambøll Sprog og KMD. Data er genberegnet november 2023 og afviger fra den oprindelige data. Opdateret november 2024

Andel børn med motoriske udfordringer ved skolestart



Kilde: Børne- og Ungdomsforvaltningens registrering i Novax. Opdateret november 2025

Andel 0-årige med længerevarende eller komplekse udfordringer, der modtager en ekstra indsats fra sundhedsplejen



Kilde: Børne- og Ungdomsforvaltningens registrering i Novax. Opdateret maj 2025



Københavns fællesskaber skal give plads til forskellighed



Fundament

I Københavns kommune arbejder vi kontinuerligt og målrettet med at skabe inkluderende almene læringsmiljøer. Vores læringsmiljøer skal give plads til forskellighed og understøtte, at børn lærer og trives forskelligt. Vi lykkes allerbedst med børnenes trivsel og udvikling, når vi støtter alle de børn, der profiterer af at være i almene tilbud og hjælper de børn, som har brug for specialtilbud.

Vi arbejder med faglige indsatsplaner, så almentilbuddenes inkluderende praksis styrkes. Der er derfor målrettet fokus på forældresamarbejdet, børnesynet, systematiske arbejdsgange og tydeligt ledelsesfokus.

Der er i Københavns Kommune 11 specialskoler, der varierer i størrelse fra ca. 70-180 specialelever.

Pladserne er til børn og unge med Indlæringsvanskeligheder eller gennemgribende udviklingsforstyrrelse.

Vi vil følge med i, hvilke indsatser, der virker bedst, så børn og unge oplever at være en del af fællesskabet i dagtilbud, fritid og skoler.



Forandring

Alle børn skal have de bedste forudsætninger, så flere børn trives og lærer i kommunens almene dagtilbud, skoler og fritidstilbud. Samarbejdet mellem lærere, pædagoger og kommunens PPR-støttesystem kan derfor styrkes, så alle børn trives og lærer i et inkluderende fællesskab i kommunes almene tilbud. Samarbejdet med forældrene er afgørende for at lykkes, og derfor skal kommunen til enhver tid være åbne, tydelige og gennemsigtige, så familierne bruges som en aktiv ressource og forstår, hvilke muligheder der er for at få hjælp og støtte til barnet.

Trivsel og læring hænger sammen – både i almentilbud og i specialtilbud, og vi vil have nedbragt skolefraværet ved at arbejde målrettet med fællesskab, trivsel og læringsmiljøet.

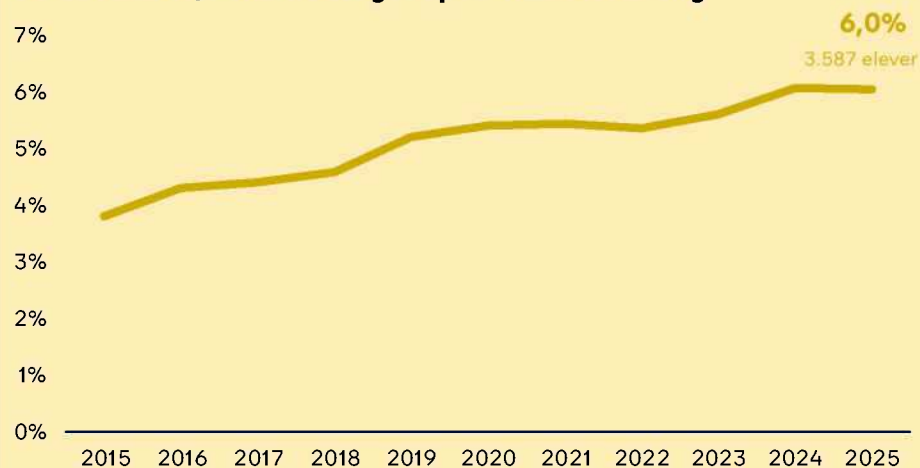
Samtidig vil vi følge den nyeste forskning, der kan styrke kommunens inkluderende fællesskaber og læringsmiljøer.



Københavns fællesskaber skal give plads til forskellighed



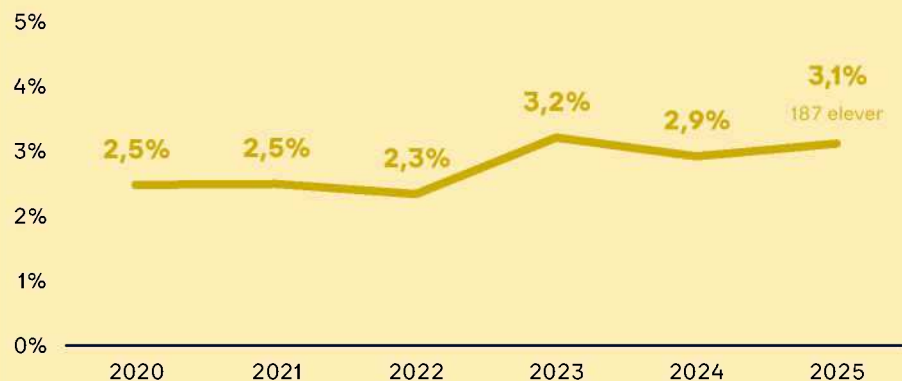
Andel elever, som modtager specialundervisning



Kilde: KMD-elev og Københavns Kommunes egne registreringer. Opdateret november 2025

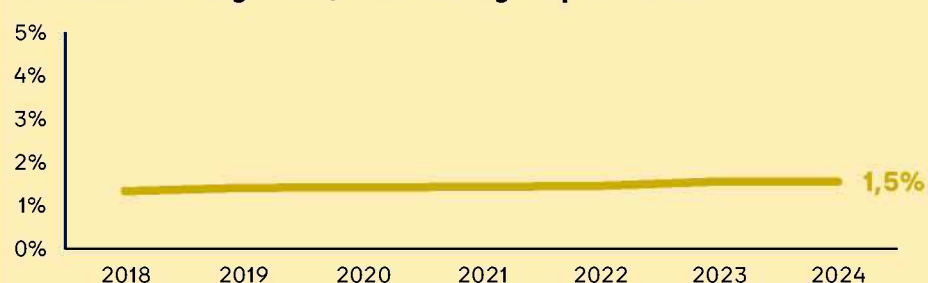
Segregering af skolestartere

Andel (og antal) skolestartere (distrikts elever)



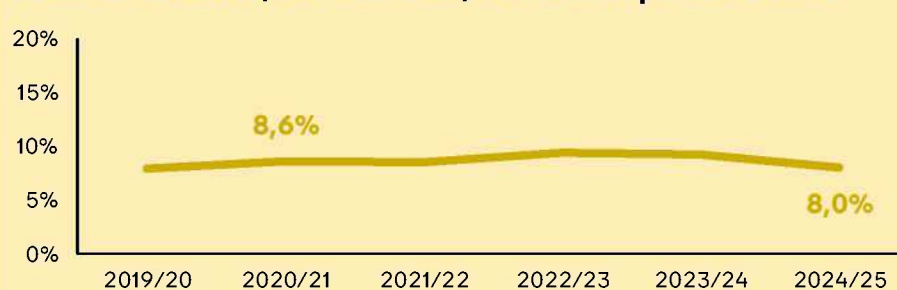
Kilde: KMD-elev og Københavns Kommunes egne registreringer. Ny figur november 2025

Andel børn i dagtilbud, der modtager specialstøtte



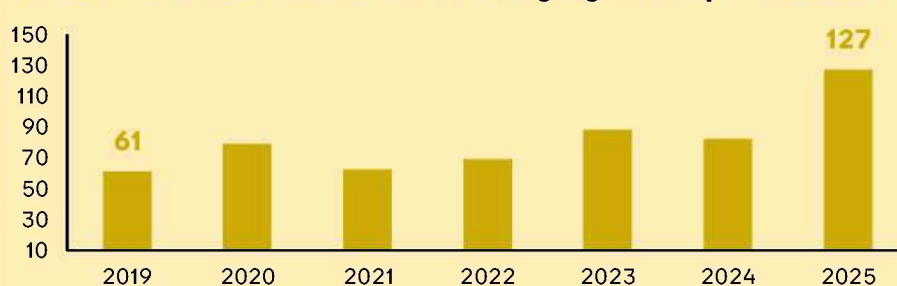
Kilde: KMD-elev og Københavns Kommunes egne registreringer. Opdateret maj 2025

Andelen af elever, der ikke føler, de hører til på deres skole



Kilde: Den nationale trivselsundersøgelse. Opdateret maj 2025

Antal elever, som er revisiteret fra segregerede specialtilbud



Kilde: KMD-elev og Københavns Kommunes egne registreringer. Opdateret november 2025



Vores børn – Københavns fremtid

Strategi for børn og unge i København 2022-2025



Vi vil følge med i og have fokus på udvikling af praktiske og kreative færdigheder samt grøn omstilling i folkeskolerne, hvor autentiske problemstillinger bliver inddraget

- ❖ 2022 – Handleplan for Grøn Folkeskole
- ❖ 2024 – Investering i kompetencepakker og kompetenceudvikling på skoleområdet
- ❖ Budget2026 – Genbevilling af "En varieret og inspirerende skole" med budget 2026, hvor der bl.a. er afsat midler til praksisnære undervisningsforløb, erhvervsplaymakere mm.

Vi vil følge med i, hvordan børnene og forældrene oplever nærvær og tryghed, når de kommer i byens dagtilbud og skoler, både ved det første møde og i dagligdagen, og vi er opmærksomme på, at de skal mødes af medarbejdere, de kender og er trygge ved.

- ❖ Budget2026 – Fastholdelse og rekruttering – midler til at styrke medarbejdere og lederes tilknytning til arbejdspladsen – som skal øge forældrenes oplevelse af tryghed og kendskab

Vi vil følge med i, om børn og unge oplever at blive hørt og have medindflydelse, og at der er lokalt handlerum i vores klubber, skoler og dagtilbud.

- ❖ 2022 – Udvikling og beslutning om etablering af UngeVærker og fritidsmiljøvurderingen samt genbevilling af midler til stærke ungefællesskaber med budget 2026, hvor der bl.a. er afsat midler til lokale Ungeværksråd mm.

Vi vil følge med i, hvordan forældrene oplever den første tid som forældre, og hvordan den tidlige dialog kan være med til at forebygge senere mistrivsel i barnets liv.

- ❖ 2023 – Styrket sundhedspleje og tidlig indsats – bl.a. mhp. gode overgange for sårbare familier + styrket sundhedspleje i budget2026

Vi vil følge med i borgernes oplevelse af den hjælp, de får fra pladsanvisningen til at finde en plads til deres barn.

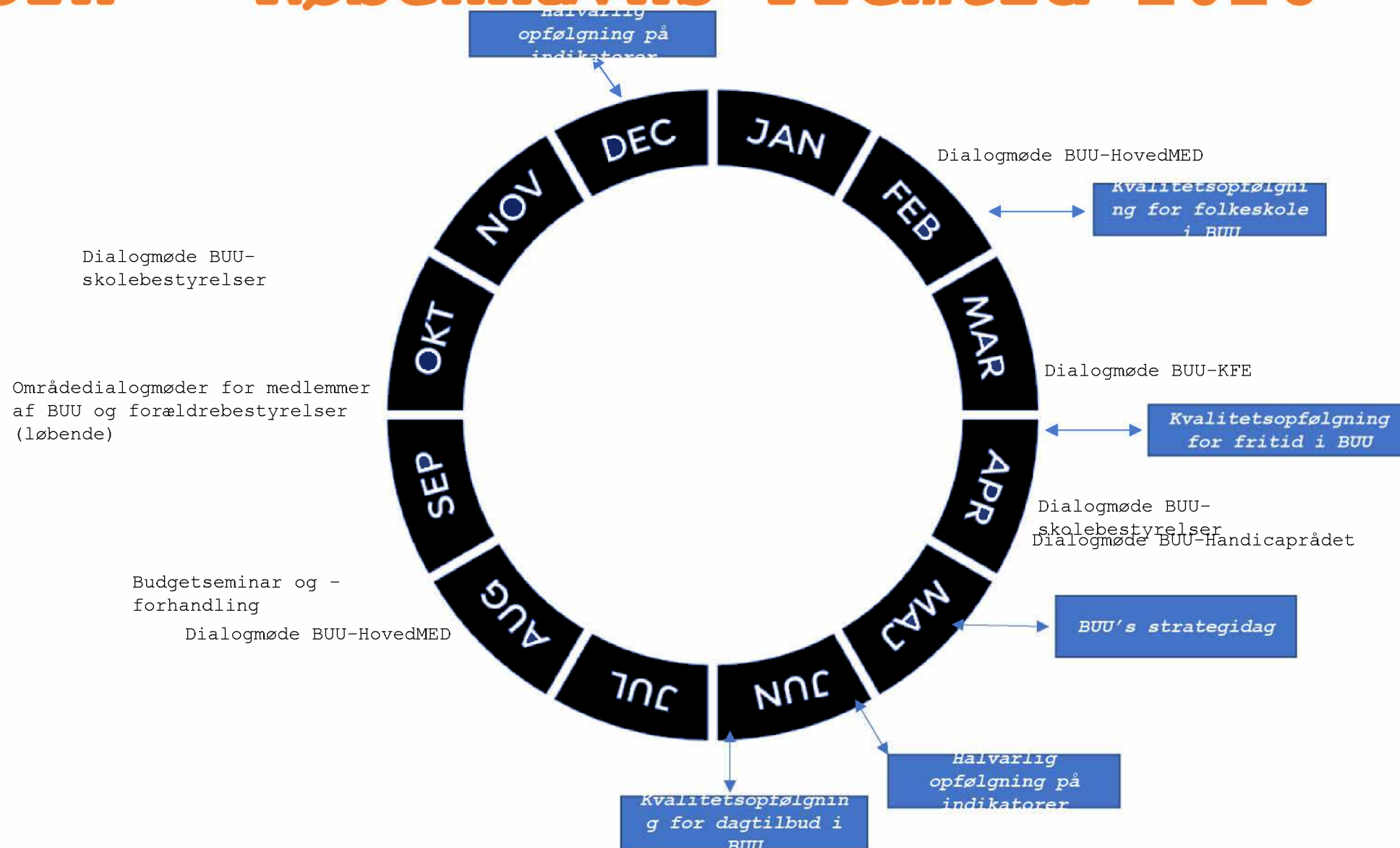
- ❖ 2022 – Ny pladsanvisningsmodel 0-6 år (forenkling og besked til forældre)
- ❖ Budget2026 – "Book en plads", som skal hjælpe forældre i højere grad med at finde en ledig dagtilbudsplads

Vi vil følge med i, hvilke indsatser, der virker bedst, så børn og unge oplever at være en del af fællesskabet i dagtilbud, fritid og skoler.

- ❖ 2023 – Investering i Co-teaching mhp. at reducere segregering
- ❖ 2024 – Specialanalyse + Mangfoldige Børnefællesskaber i skoler og dagtilbud + videreførsel af Plads til forskellighed



Årshjul for opfølgning på Vores Børn – Københavns Fremtid 2026





Notat

Til Børne- og Ungdomsudvalget

BUU - beslutninger og budgettildelinger 2022-26

Notatet giver en oversigt over BUUs større beslutninger, strategier, budgetpakker og investeringscases. Notatet er ikke udtømmende og indeholder også budgettildelinger, som ikke kommer fra BUU.

2026

To fagprofessionelle i dansk og matematik i 8. og 9. klasse på alle Københavns skoler

Flere og bedre skoletoiletter til byens børn

Midler til bookingsystemet *Book en plads*

Varige Nest-midler til Lundehusskolen

Nest-klasser på to nye skoler

Ny visitationsmodel og ny basispladsmodel

Budgettildelinger

Løjrskolers for 4. årgang - 6,5 mio. kr. årligt (26-27)

Videreførelse af Åben Skole-puljen for bedre seksualundervisning - 1,6 mio. kr. årligt (26-29)

Sidste Skoledagsfestival - 1,6 mio. kr. årligt (26-27)

Fastholdelse af medarbejdere og ledere i dagtilbud og skoler - 40,8 mio. kr. årligt (26-29)

Tidlig forebyggende indsats via sundhedsplejen - 3,1 mio. kr. årligt (26-29)

Rekruttering og fastholdelse - 40,8 mio. kr. årligt (26-29)

Videreførelse af stærke ungefællesskaber i UngeVærker - 9 mio. kr. årligt (26-29)

Videreførelse af En varieret og inspirerende skole for alle - 74,5 mio. kr. årligt (varig)

Videreførelse af Cool Kids / Chilled - 1,2 mio. kr. årligt (varig)

To fagprofessionelle i dansk og matematik - 447,2 mio. kr. samlet (26-30)

Flere og bedre skoletoiletter - 80 mio. kr. samlet (26-29)

Flere fysiske bøger i den københavnske folkeskole - 5,7 mio. kr. (26)

2025

Mobilfri til 3. klasse og principper for skærmbrug i skole og fritid

Etablering af NEST-klasserække på Lundehusskolen

Investeringer

Investering i bedre vikardækning i dagtilbud

Investering i bedre vikardækning på skoler

Investering i interne udbudsjurister

10-11-2025

Sagsnummer i F2
2025 - 6786

Dokumentnummer i F2
7618377

Sagsnummer i eDoc
2025-0096870

Sagsbehandler
Pernille Amalie Rasmussen

Politik og Kommunikation
Gyldenløvesgade 15
1600 København V

Optimering af ejendomsdrift på dagtilbud- og klubområdet

Budgettildelinger (inkl. OFS)

Skoleledelsesuddannelse – 4,3 mio. kr. årligt (25–28)
 Ung Mor på Vej – 1 mio. kr. årligt (varig)
 Rekruttering og fastholdelse – 10 mio. kr. årligt (25–28)
 Mangfoldige Børnefællesskaber – 143 mio. kr. årligt (gns.) (25–28)
 Pilotforsøg med gratis menstruationsprodukter – 0,4 mio. kr. (OFS)
 Tilskud til Sidste Skoledagsfestival – 1,3 mio. kr. (OFS)
 Ekspertgruppe om at sikre 02 i dansk og matematik – 0,6 mio. kr. (OFS)
 Håndtering af merudgifter på specialområdet – 44,8 mio. kr. årligt (25–28)

2024

Strategi for styrket seksualundervisning
 Fælles trivselsstrategi "Sammen kan vi mere" 2024-2030
 Mangfoldige Børnefællesskaber i skoler og dagtilbud
 Blokering af gaming og flere hjemmesider på det pædagogiske netværk
 Sluseholmen skole åbnede januar 2024
 Sankt Annæ Gymnasiums Musikhus åbnede maj 2024

Investeringer

Sensorik og motorik som middel til at reducere segregering
 Dagtilbudssocialrådgivere til udsatte 4 til 6-årige og deres familier
 Kompetencepakker og kompetenceudvikling på skoleområdet

Budgettildelinger (inkl. OFS)

Specialanalyse – 2 mio. kr. (24)
 Bedre skoletoiletter – 50 mio. kr. (24–26)
 Indsats for højtbegavede elever – 0,5 mio. kr. årligt (24–27)
 Velfærdspraktik i skolerne – 1,5 mio. kr. (24–27)
 Rekruttering og fastholdelse – 10 mio. kr. årligt (24–27)
 Forskellige musikprojekter på skoler – 3,8 mio. kr. årligt (24–27)
 Skolehaver og Glade Rødder – 1,9 mio. kr. (24–27)
 Åben Skole – 2,3 mio. kr. (24–27)
 Erhvervsdag for alle 7. klasser – 3,2 mio. kr. (OFS 23–24 til 2025)
 Håndtering af merudgifter til specialområdet – 138 mio. kr. årligt (24–27)

2023

Styrket sundhedspleje og tidlig indsats (barnets første 1000 dage).
 Blandede forældregrupper for spædbørnsforældre
 Omlægning af læse-, skrive- og ordblindeindsatsen
 7 opmærksomhedspunkter om digital dannelse til skolerne (m.
 Københavns Fælleselevråd og Ungeråd KBH
 Forbedring af toiletforhold på almen- og specialskoler
 CO2-venlige måltider (udelukkelse af okse-, kalve- og lammekød)
 Nordøstamager Skole åbnede september 2023

Investeringer

Co-teaching mhp. at reducere segregering
 Bedre ergonomi i dagtilbud med henblik på at mindske sygefravær
 Naturpædagogik og mindre kørsel af børn i dagtilbud
 Kørselskontor og mindre kørsel til specialtilbud og i modtageklasser
 Forsøg med genbrugsemballage i EAT

Adfærdsunderstøttende indsatser der reducerer energiudgifter
Lavere skolefravær og højere trivsel med Mind my Mind og U-start

Budgettildelinger (inkl. OFS)

Levende Musik i Skolen – 1,8 mio. kr. årligt (23-26)
Styrket Sundhedspleje og tidlig indsats – 10 mio. kr. årligt (varig)
Virksomhedssamarbejde i folkeskolen – 4,2 mio. kr. årligt (23-28)
Rekruttering og fastholdelse – 36,5 mio. kr. årligt (gns.) (23-26)
Håndtering af merudgifter til specialområdet – 60-70 mio. kr. årligt +
36 mio. kr. i OFS (varig)

2022

Etablering af Ungeværk i København
BUU's strategi: Vores børn – Københavns Fremtid 2022-2025
Handleplan for Grøn Folkeskole (pba. Ungeråd KBH)
Ny pladsanvisningsmodel 0-6 år (forenkling og besked til forældre)

Investeringer

De Glade Rødder, fritidsaktiviteter i Folehaven
Delvist dækning af merforbrug for på specialområdet