

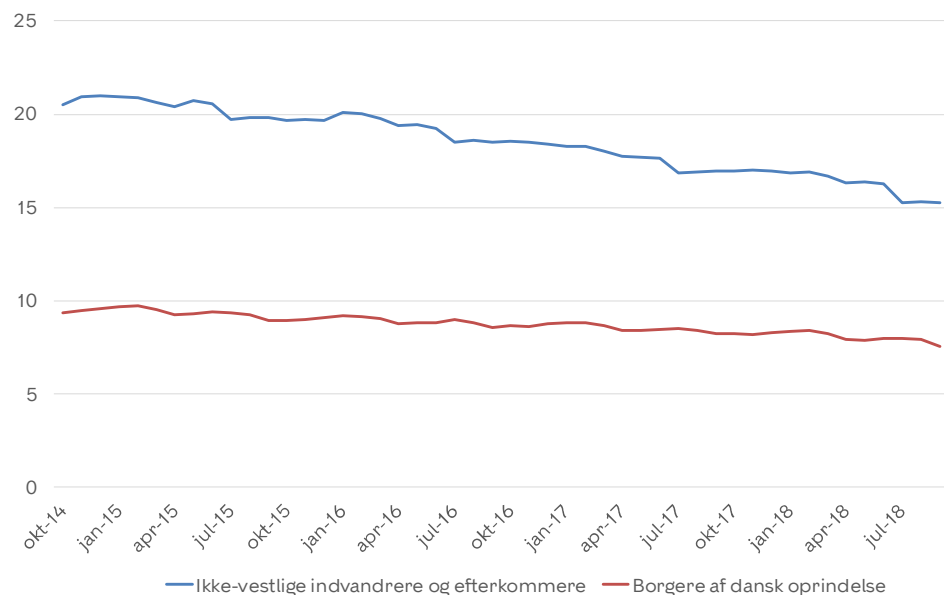
# **Målinger på fokusområde 4 vedr. integration af københavnere med ikke- vestlig baggrund**



## **Bilag 4**

# Udvikling i modtagere af midlertidig offentlig forsørgelse med ikke-vestlig baggrund (Hovedmål)

Figur 1. Ydelsesmodtagere fordelt på herkomst



Kilder: Jobindsats og Danmarks Statistik

Andelen af københavnere med ikke-vestlig baggrund på midlertidig offentlig forsørgelse er faldet med 1,6 procentpoint forhold til 3. kvartal 2017 og udgør 15,3 pct. i 3. kvartal 2018. Det svarer til, at andelen af modtagere på midlertidig offentlig forsørgelse med ikke-vestlig baggrund er faldet med 10 procent.

Målingen er en indikator under pejlemærket Flere københavnere skal i job i Københavns Kommunes Integrationspolitik 2019-22.

Forskellen mellem københavnere med ikke-vestlig og dansk baggrund på midlertidige ydelser er samtidig reduceret med 1 procentpoint det seneste år.

Opgørelsen inkluderer borgere i aktivering og er opgjort i fuldtidspersoner. Alle ydelsesmodtagere på nær efterløn, SU og folkepension, fleksjob og førtidspension er medregnet.

# Udvikling i beskæftigelsesfrekvensen for københavnere med ikke-vestlig baggrund (Hovedmål)

Tabel 1. Beskæftigelsesfrekvenser for 25-64-årige, København

	2013	2014	2015	2016	2017
Personer med dansk oprindelse	78,0	78,0	79,0	79,0	80,0
Indvandrere og efterkommere med ikke-vestlige oprindelse	52,0	53,0	54,0	56,0	57,0

Kilde: Udlændinge- og Integrationsministeriets udlændingedatabase i Danmarks Statistik, IMRAS16

Beskæftigelsesfrekvensen for både københavnere med ikke-vestlig og dansk baggrund er steget med 1 procentpoint fra 2016 til 2017.

Målingen er en indikator under pejlemærket Flere københavnere skal i job i Københavns Kommunes Integrationspolitik 2019-22.

Beskæftigelsesfrekvensen er andelen af beskæftigede borgere i forhold til befolkningen i samme aldersgruppe.

# Beskæftigelsesfrekvensen fordelt på køn og alder (Supportmål)

Tabel 2. Beskæftigelsesfrekvenser opdelt på køn og alder, København, 2017

		Mænd	Kvinder	I alt
Ikke-vestlig baggrund	<b>I alt</b>	<b>61%</b>	<b>52%</b>	<b>57%</b>
	25-34 år	67%	56%	62%
	35-44 år	66%	57%	61%
	45-54 år	55%	49%	52%
	55-64 år	43%	36%	40%
Dansk oprindelse	<b>I alt</b>	<b>80%</b>	<b>80%</b>	<b>80%</b>
	25-34 år	82%	80%	81%
	35-44 år	85%	84%	85%
	45-54 år	81%	84%	82%
	55-64 år	69%	69%	69%

Kilde: Danmarks Statistik

Mens beskæftigelsesfrekvensen for københavnere med dansk oprindelse er ens for mænd og kvinder, er beskæftigelsesfrekvensen for københavnske mænd med ikke-vestlig baggrund 61 pct., mens den er 52 pct. for københavnske kvinder med ikke-vestlig baggrund.

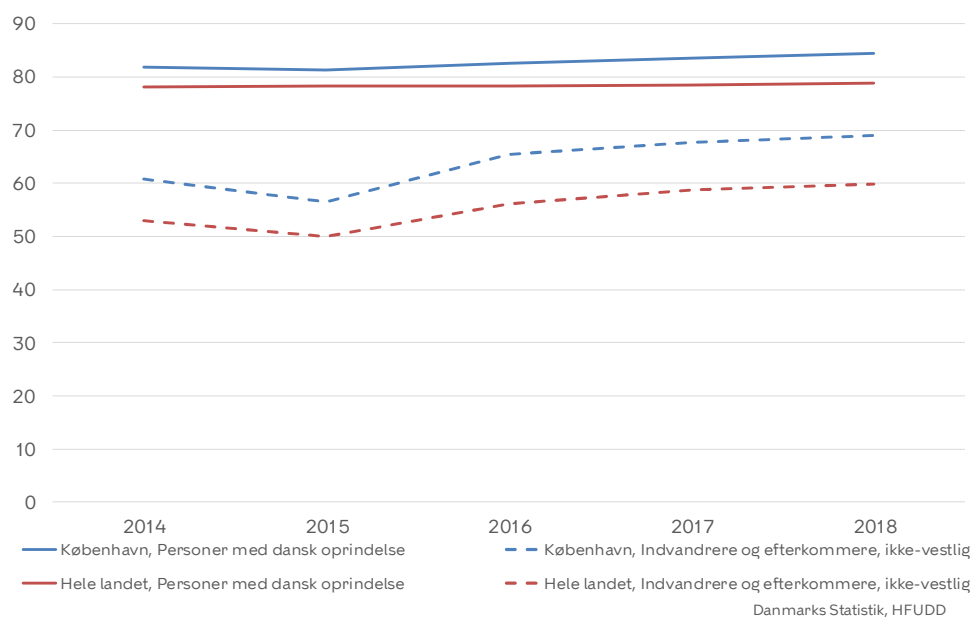
Kønssforskellen i beskæftigelsen for københavnere med ikke-vestlig baggrund ses i alle aldersgrupper. For københavnere med dansk oprindelse er forskellen mellem kønnene mindre udtalt i de forskellige aldersgrupper.

For københavnske kvinder med dansk oprindelse i alderen 45-54 år er beskæftigelsesfrekvensen 3 procentpoint højere end for de jævnaldrende københavnske mænd af dansk oprindelse.

Overordnet er forskellen mellem borgere med dansk hhv. ikke-vestlig oprindelse mindre blandt yngre end blandt ældre.

# Udviklingen i andelen af 30-34-årige københavnere, der har en erhvervs-kompetencegivende uddannelse (Supportmål)

Figur 2. Andel 30-34-årige, der har en erhvervskompetencegivende uddannelse



Unge med ikke-vestlig baggrund ligner i højere grad unge med dansk oprindelse i København, end det er tilfældet i landet som helhed.

Forskellen mellem andelen med en erhvervskompetencegivende uddannelse for unge med og uden minoritetsbaggrund var 15,4 procentpoint i København i 2018 og 19 procentpoint i hele landet.

Generelt er andelen med en erhvervskompetencegivende uddannelse højere i København end i hele landet.

En erhvervskompetencegivende uddannelse er en erhvervsuddannelse eller en videregående uddannelse. Gymnasiale- eller forberedende uddannelser er ikke erhvervskompetencegivende.