

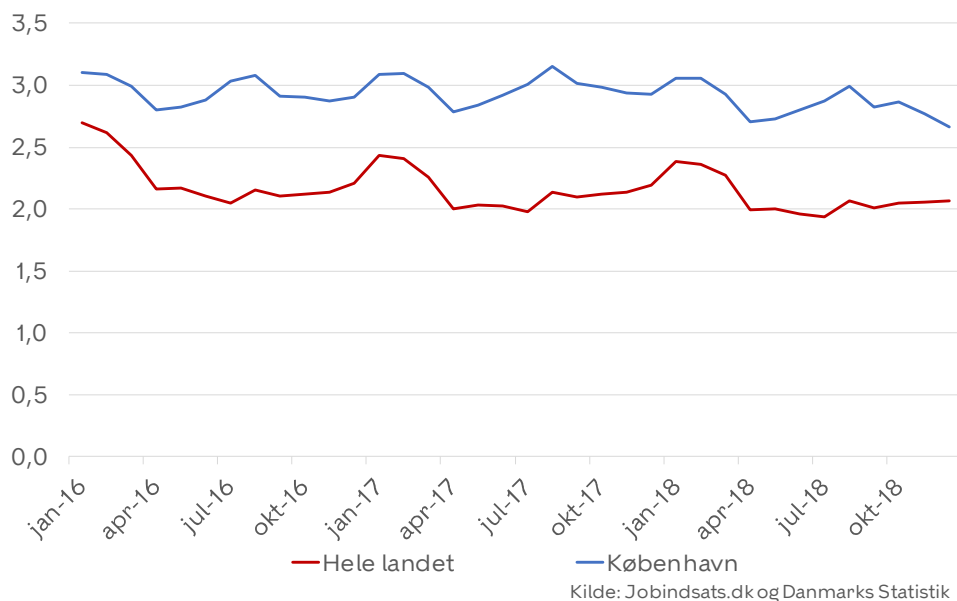
# **Målinger på fokusområde 2 vedr. arbejdskraft til virksomhederne**



## **Bilag 2**

# Udvikling i dagpengemodtagere (Hovedmål)

Figur 1. Dagpengemodtagere i pct. af befolkningen 16-66 år



De 13.000 dagpengemodtagere i Københavns Kommune udgjorde i 4. kvartal 2,8 pct. af befolkningen.

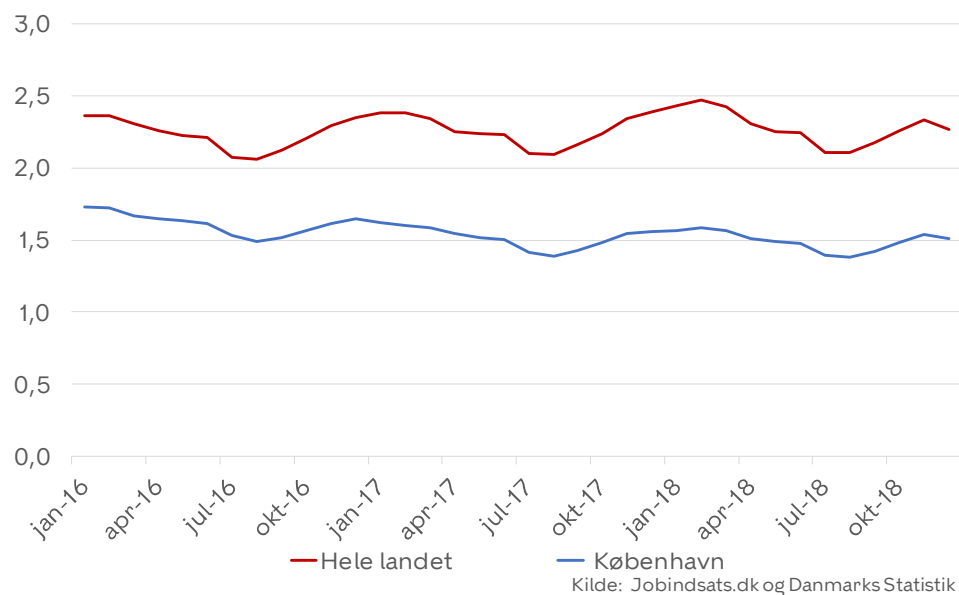
Det er et fald på 565 helårspersoner eller 0,2 procentpoint i forhold til samme periode sidste år.

Afstanden til landsplan er også reduceret med knap 0,1 procentpoint siden samme periode sidste år

Opgørelsen inkluderer de midlertidige ydelser efter opbrugt dagpenget.

# Udvikling i sygedagpengemodtagere mv. (Hovedmål)

Figur 2. Sygedagpengemodtagere mv. i pct. af befolkningen 16-66 år



København har et stabilt lavt niveau ift. sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb. Afstanden til landsplan er stort set den samme som samme tidspunkt sidste år.

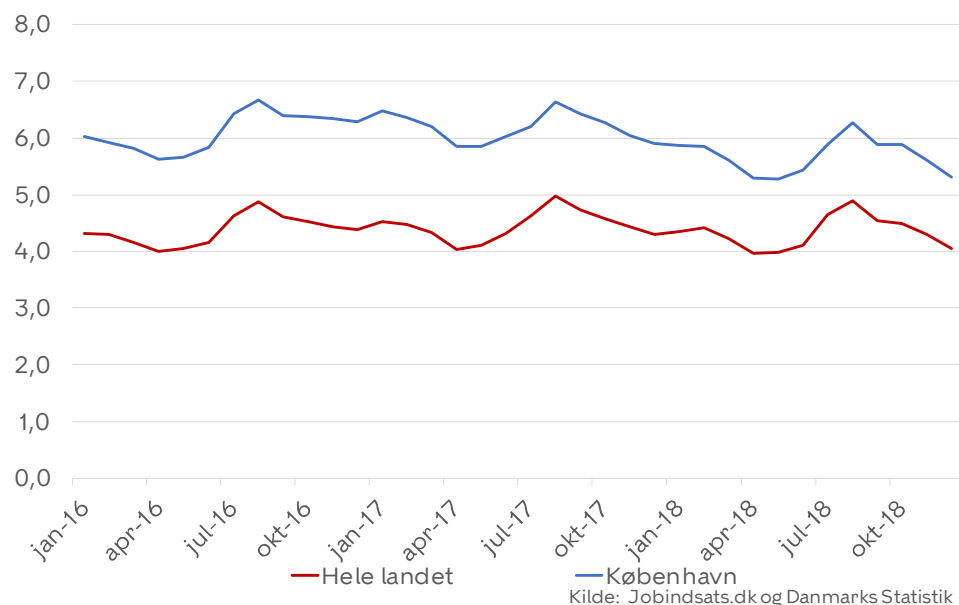
De 7.082 sygedagpengemodtagere og jobafklaringsforløb i Københavns Kommune udgjorde i gennemsnit i 4. kvartal 2018 1,5 pct. af befolkningen, mens andelen var 2,3 pct. på landsplan.

København klarer sig godt på sygedagpengeområdet i forhold til landets øvrige kommuner og har det tredje laveste niveau blandt landets kommuner.

Opgørelsen inkluderer sygedagpenge og jobafklaringsydelse.

# Udvikling i AC-ledigheden (Supportmål)

Figur 3. Dagpengemodtagere i pct. af arbejdsløshedsforsikrede, (ikke-sæsonkorrigeret), akademikere



Det går fremad ift. AC-ledigheden i København.

Ledigheden for københavnske akademikere er reduceret mere end på landsplan ift. samme tidspunkt sidste år.

Afstanden til landsplan er reduceret med 0,3 procentpoint i 4. kvartal 2018 i forhold til 4. kvartal 2017.

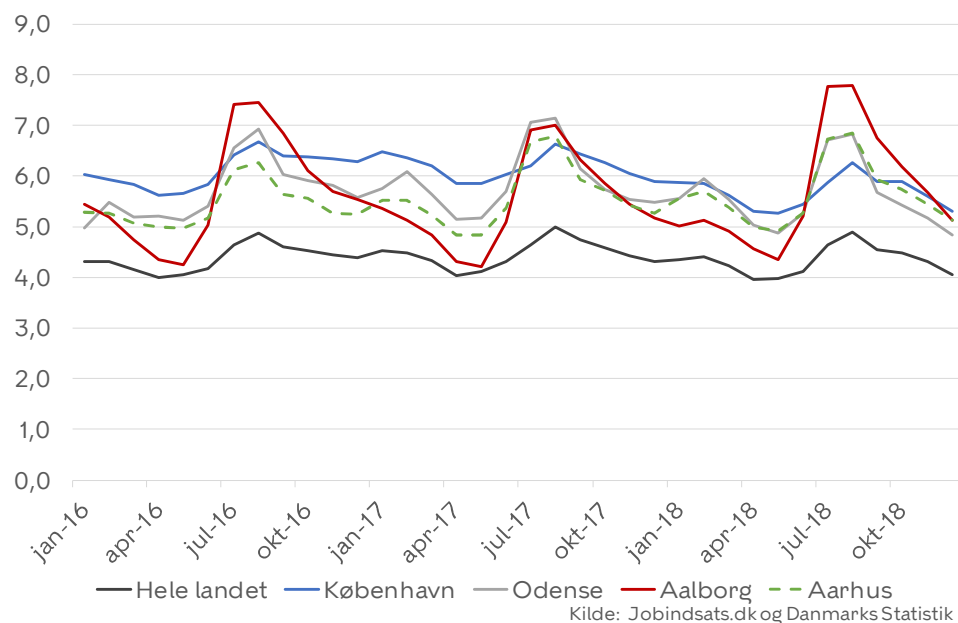
AC-ledigheden var 5,6 pct. i København og 4,3 på landsplan i gennemsnit i kvartal 2018.

København har som uddannelsesby en særlig udfordring i forhold til dimittendledigheden.

Opgørelsen viser forsikrede ledige i a-kasserne CA, Akademikernes, Journalistik, komm., og sprog samt Magistrenes i forhold til forsikringsaktive.

# Udvikling i AC-ledigheden i universitetsbyerne (Supportmål)

Figur 4. Dagpengemodtagere i pct. af arbejdsløshedsforsikrede, (ikke-sæsonkorrigeret), akademikere, universitetsbyerne



Fælles for alle universitetsbyerne er, at AC-ledigheden er højere end på landsplan.

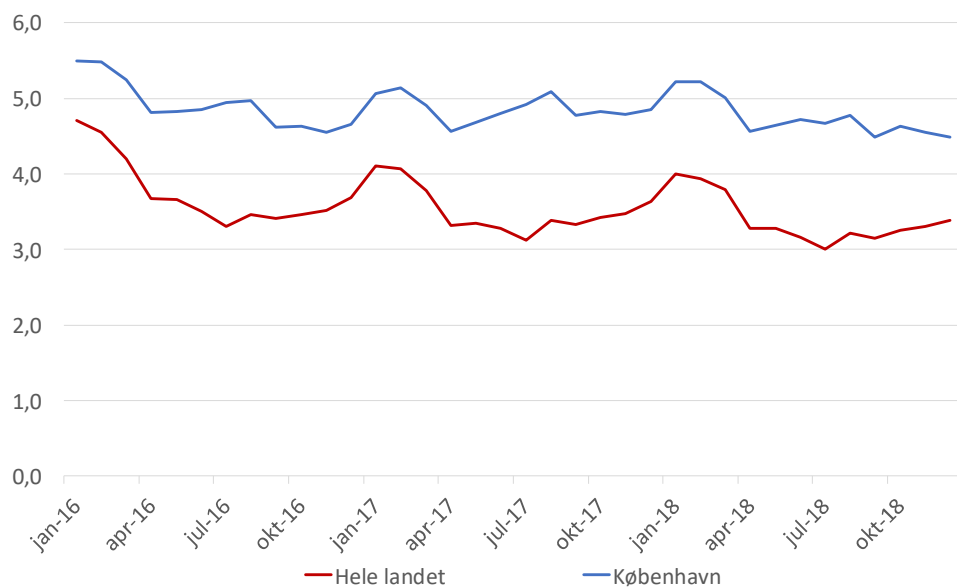
Fra at have ligget på et højt niveau ift. til de øvrige universitetsbyer de seneste år, har København gennem 2018 formået at reducere AC-ledigheden og er stort set på niveau med de øvrige.

De øvrige universitetsbyer har særligt en høj AC-ledighed henover sommeren, hvor mange dimitterer, mens der ikke er det samme tydelige sæsonmønster i AC-ledigheden i København.

Opgørelsen viser forsikrede ledige i a-kasserne CA, Akademikernes, Journalistik, komm., og sprog samt Magistrenes i forhold til forsikringsaktive.

# Udvikling i ledigheden for ikke AC'ere (Supportmål)

Figur 5. Dagpengemodtagere i pct. af arbejdsløshedsforsikrede, ikke-akademikere



Kilde: Jobindsats.dk og Danmarks Statistik

Det er en lille forbedring i ledigheden for ikke-AC'ere i København.

Ledigheden for denne målgruppe er reduceret knap 0,1 procentpoint mere end på landsplan i 4. kvartal 2018 ift. 4. kvartal 2017.

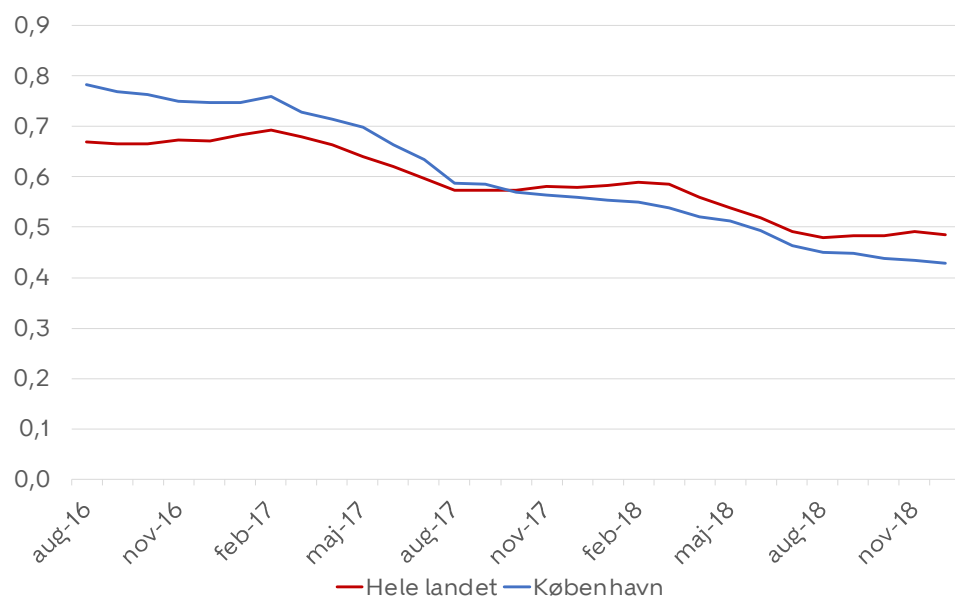
Ledigheden for ikke-AC'ere i København er 4,6 pct. og 3,3 pct. på landsplan i 4. kvartal 2018.

Overledigheden i København skyldes hovedsageligt, at flere er berørt af ledighed og ikke at ledighedsforløbene er længere end i andre kommuner.

Opgørelsen viser forsikrede ledige i ikke-AC a-kasser i forhold til forsikringsaktive.

# Udvikling jobparate kontanthjælpsmodtagere (Supportmål)

Figur 6. Kontanthjælpsmodtagere, jobparat i pct. af befolkningen 16-66 år



Kilde: Jobindsats.dk og Danmarks Statistik

København har det seneste år haft en lavere andel jobparate kontanthjælpsmodtagere end på landsplan og afstanden til landsplan er øget med 0,4 procentpoint siden 4. kvartal 2017.

Andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere udgjorde 0,4 pct. af befolkningen i København i 4. kvartal 2018, mens andelen på landsplan var 0,5 pct.

Andelen af københavnere, der er jobparate kontanthjælpsmodtagere er næsten halveret de seneste to år, hvor det er lykkedes at drage fordel af den gode konjunktursituation til hjælpe de jobparate københavnske kontanthjælpsmodtagere i job.

Pga. databrud ifm. indførelsen af integrationsydelse, vises data fra august 2016.

# Kvalitet af virksomhedsplaceringerne

## (Supportmål)

Tabel 1. Antal og andel virksomhedsplaceringer, der afsluttes til job, uddannelse eller fleksjob

	Virksomhedspraktik (kap.11)		Løntilskud (kap.12)	
	Antal	Andel	Antal	Andel
Juni 2017	303	14	132	41
Juni 2018	299	14	109	43

Kilde: BIFLIS2, Afgang efter afsluttet aktivering

Både andelen og antallet af ledige, som får job eller kommer i uddannelse efter at have været i en virksomhedspraktik i juni 2018 er den samme som i samme måned året før.

Andelen, der kommer i job eller uddannelse efter at have været i løntilskud er steget lidt fra juni 2017 til juni 2018, men antallet af afslutninger er faldet.

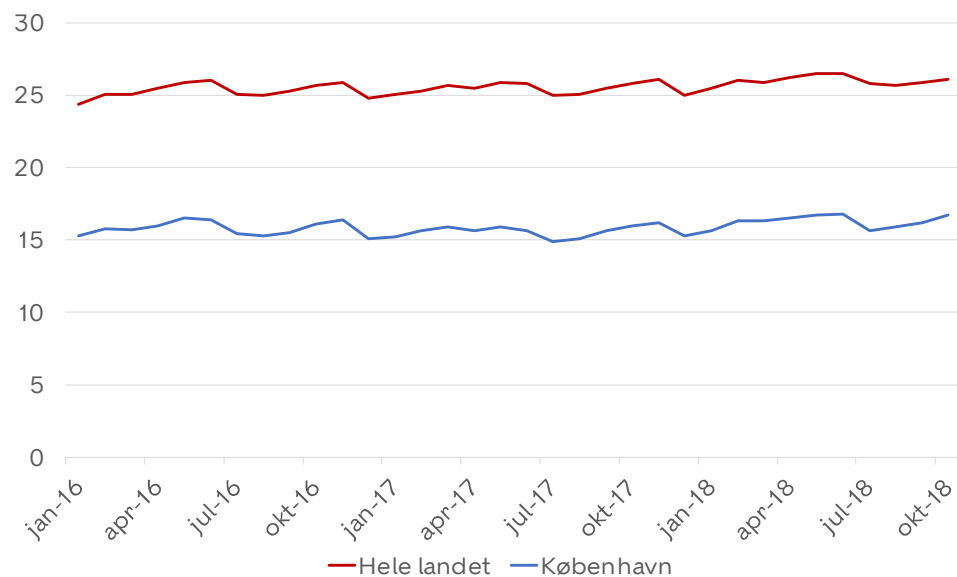
Forvaltningen har de seneste år omlagt aktiveringsindsatsen fra klassiske aktiveringskurser til i højere grad at være virksomhedsrettet.

Opgørelsen viser andelen af afsluttede løntilskud og virksomhedspraktikker, hvor borgeren er i job, uddannelse eller fleksjob i anden måned efter afsluttet placering.



# Samarbejdsgraden med lokale virksomheder (Supportmål)

Figur 7. Samarbejdsgrad



Kilde: Jobindsats.dk

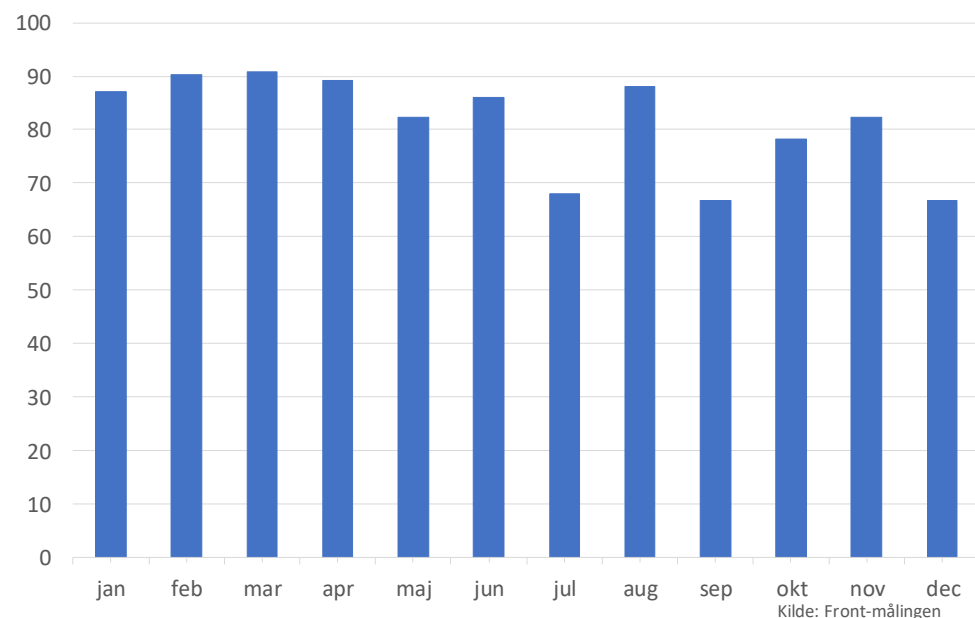
Københavns samarbejde med virksomhederne i kommunen er lavere end i landets øvrige kommuner, og der er ikke tegn på at forskellen indsnævres.

København samarbejder med godt 16 pct. af de lokale virksomheder, mens den gennemsnitlige samarbejdsgrad for landets øvrige kommuner er godt 26 pct.

Opgørelsen viser samarbejdsgraden med virksomheder i kommunen. Samarbejde er defineret som oprettelse af virksomhedsplacering eller støttet beskæftigelse på virksomheden.

# Virksomhedstilfredshed (Supportmål)

Figur 8. Virksomhedernes tilfredshed med den service, de har modtaget



Virksomhederne har været mindre tilfredse med den service, de modtog i 4. kvartal, end de var i årets første måneder.

Tre ud af fire virksomheder tilfredse med den service, de fik fra kommunen i 4. kvartal, mens det i 1. kvartal 2018 gjorde sig gældende for 9 ud af 10 virksomheder.

Opgørelsen viser andelen af virksomheder, der har svaret, at de er tilfredse eller meget tilfredse på spørgsmålet "Hvor tilfreds er du alt i alt med den service du har modtaget?" i Københavns Kommunes frontmåling.

# Forgæves rekrutteringer, brancher (Supportmål)

Tabel 2. Forgæves rekrutteringer i Hovedstaden\* og hele landet

Brancher	Hovedstaden		Hele landet	
	Antal	Andel	Antal	Andel
<b>Alle brancher</b>	<b>23.090</b>	<b>22%</b>	<b>66.700</b>	<b>23%</b>
Industri	940	17%	6.740	27%
Bygge og anlæg	1.550	36%	5.590	36%
Handel	3.830	26%	11.060	25%
Transport	1.440	40%	3.490	30%
Hoteller og restauranter	1.750	33%	4.790	31%
Information og kommunikation	1.070	19%	1.780	20%
Finansiering og forsikring	380	15%	780	19%
Ejendomshandel og udlejning	680	31%	1.700	29%
Vidensservice	1.920	22%	3.530	23%
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	2.560	25%	8.690	29%
Offentlig administration, forsvar og politi	1.410	14%	2.810	14%
Undervisning	840	11%	2.180	9%
Sundhed og socialvæsen	3.320	20%	8.850	19%
Kultur og fritid	410	16%	860	17%
Andre serviceydelser mv.	690	16%	1.920	18%
Uoplyst aktivitet	190	17%	680	19%
Andet	110	15%	1.250	22%

Antallet af forgæves rekrutteringer i hovedstaden er i 4. kvartal 2018 opgjort til 23.090 (målt over det seneste halvår). Det svarer til, at 22 pct. af virksomhedernes rekrutteringsforsøg var forgæves i hovedstaden. På landsplan var den forgæves rekrutteringsrate 23 pct.

I seneste højkonjunktur var den forgæves rekrutteringsrate i hovedstaden på 40 pct. (i 2007). Under finanskrisen faldt den til under 10 pct. (i 2010). De seneste 3 år har den forgæves rekrutteringsrate ligget på godt 20 pct. med en svagt stigende tendens.

Data er fra Styrelses for Arbejdsmarked og Rekrutterings rekrutteringssurvey fra 4. kvartal 2018, som dækker de seneste halvår. I undersøgelsen er udvalgte virksomheder, som har haft et elektronisk jobopslag, blevet spurgt ind til, om rekrutteringen lykkedes, eller om den var forgæves. Der er tale om en forgæves rekruttering, hvis virksomheden ikke får besat stillingen eller hvis stillingen er blevet besat med en medarbejder, der ikke havde de ønskede kvalifikationer. Udover om rekrutteringsforsøget var forgæves, er virksomhederne blevet spurgt til, hvor mange forgæves rekrutteringer, det drejer sig om og om den forgæves rekruttering har betydet, at virksomhederne har opgivet ordrer eller aktiviteter. Virksomhederne har responderet enten via internettet eller via telefoninterviews. Undersøgelsens svarprocent er 69 pct. Den baserer sig på ca. 17.500 svar for afsluttede rekrutteringsforsøg i 3. og 4. kvartal 2018. Virksomhederne bliver spurgt om status på deres rekrutteringsforsøg ca. 3 måneder efter, at de har slået stillingen op.

\*) Hovedstaden er en af de otte Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR), som koordinerer beskæftigelsesindsatsen, virksomhedsindsatsen og indsatsen rettet mod områder med mangel på arbejdskraft og områder med høj ledighed. RAR Hovedstaden består af de samme kommuner som Region Hovedstaden eksklusive Bornholm.

# Forgæves rekrutteringer, stillinger med stor jobomsætning (Supportmål)

Tabel 3. Forgæves rekrutteringer for de 10 stillingsbetegnelser med størst jobomsætning, hovedstaden\*

	Antal	Andel
butiksassistent	850	14%
rengøringsassistent	780	21%
kontorassistent	170	4%
pædagogmedhjælper	170	15%
folkeskolelærer	170	9%
social- og sundhedshjælper	620	37%
kok	860	32%
projektleder	600	20%
sygeplejerske	260	20%
lager- og logistikmedarbejder	290	19%

Der er størst jobomsætning på stillingsbetegnelsen "butiksassistent" i hovedstaden, hvor virksomhederne har rekrutteret forgæves 850 gange i 4. kvartal 2018. Det svarer til, at 14 pct. af rekrutteringsforsøgene var forgæves.

Den højeste forgæves rekrutteringsrater blandt stillinger med størst jobomsætning er for stillingsbetegnelserne "social- og sundhedshjælper" og "kok", hvor hhv. 37 pct. og 32 pct. rekrutteringsforsøgene var forgæves 4. kvartal 2018.

Data er fra Styrelses for Arbejdsmarked og Rekrutterings rekrutteringssurvey fra 4. kvartal 2018, som dækker de seneste halvår. Tabellen viser de 10 stillinger med den højeste jobomsætning baseret på en registerdataopgørelse. Tabellen er sorteret efter jobomsætningen.

\*) Hovedstaden er en af de otte Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR), som koordinerer beskæftigelsesindsatsen, virksomhedsindsatsen og indsatsen rettet mod områder med mangel på arbejdskraft og områder med høj ledighed.