



Bilag 1. Rejserapport fra BIUs studietur til Manchester

19. februar 2019

Tid og sted

Manchester, den 4.-6. februar 2019

Sagsnr.
2019-0019946

Dokumentnr.
2019-0019946-8

Deltagere fra Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

- Andreas Keil (A)
- Astrid Aller (F)
- Badar Shah (Å)
- Cecilia Lonning-Skovgaard (V), borgmester
- Christopher Røhl Andersen (B)
- Hassan Nur Wardere (Ø)
- Gyda Heding (Ø)
- Knud Holt Nielsen (Ø)
- Susan Hedlund (A)
- Trine Madsen (A)

Sagsbehandler
Mikkel Melgaard Nielsen

Deltagere fra Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

- Tanja Franck, adm. direktør
- Michael Baunsgaard Schreiber, direktør
- Jeppe Bøgh Andersen, direktør
- Sofie Munk, sekretariatschef
- Mikkel Melgaard Nielsen, områdechef

Program for besøget

Mandag den 4. februar 2019

11:30-14:00 Manchester Communications Academy
14:30-16:00 The Works

Tirsdag den 5. februar 2019

10:00-11:30 The Growth Company
11:30-13:00 Greater Manchester Combined Authority
13:00-14:00 Manchester Town Hall
14:30-16:00 City Council

Onsdag den 6. februar

10:00-12:00 Prevent
13:00-15:00 MIDAS

**CF Sekretariatet for Ledelse og
Kommunikation**

Rådhuspladsen I
1550 København V

EAN nummer
5798009710222

Manchester Communications Academy

Tid og sted

2 Silchester Dr., Manchester

Mandag den 4. februar 2019

11.30-14.00 (inkl. Arbejdsfrokost)

Deltagere fra Manchester Communications Academy

- John Rowlands, rektor
- Patsy Hodson, vicerektor
- Margaret Powell, programmanager
- Karen Wakefield, børnekonsulent
- Elizabeth Byrne, PhD-studerende

Referat af hovedpointer fra besøget:

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget startede studieturen med at besøge skolen Manchester Communications Academy, der er en del af fonden Greater Manchester Academies Trust. Fonden arbejder på at skabe forandring i udsatte byområder i Manchester gennem en helhedsorienteret indsats med fokus på uddannelse og styrkelse af lokalområdets sammenhængskraft.

Manchester Communications Academy ligger i et af Manchester's mest udsatte byområder Harpurhey. Skolen har som et mål at være en institution for hele lokalområdet. Derfor tilbyder den også en række aktiviteter målrettet de øvrige dele af lokalsamfundet. Herunder kurser til voksne ift. at hjælpe dem med at nedbryde barrierer til arbejdsmarkedet.

Besøget startede med en kort introduktion til skolen, hvor inspektøren John Rowlands fortalte om skolens historie og resultater. Herunder at skolen har 1.200 elever fra over 40 forskellige nationaliteter og at selvom skolen ligger i et af de mest udsatte områder i England, har den gode resultater.

Derefter var der en rundvisning på skolens åbne faciliteter, hvor udvalget fik indsigt i, hvordan skolen har fokus på lige muligheder for alle og på at lære eleverne at anerkende den diversitet, der er i lokalområdet. Det betyder bl.a., at der er gratis skoleuniform og gratis skolemad til alle elever, ligesom der tilbydes undervisning i elevernes modersmål, såfremt det ikke er engelsk.

Besøget afsluttedes med en frokost og oplæg fra viceinspektør Patsy Hodson og hendes team. Oplægget omhandlede de frivillige indsatser og aktiviteter som skolen tilbyder den øvrige del af lokalsamfundet. Herunder hvordan der arbejdes med at nedbryde barrierer for at påtage sig et arbejde, fx ved økonomisk støtte til busbilletter.

The Works

Tid og sted

Salvation Army, 71 Grosvenor Street, Manchester

Mandag den 4. februar 2019

14.30-16:00

Deltagere fra The Works

- Ian Kerr, operations director for Growth Company Education & Skills
- Michelle Handley, Skills and Recruitment Manager
- Kirsty Lewis, recruitment Consultant for Search Consultancy
- Tracey Jones – Advice & Guidance specialist
- To borgere, der var kommet i job efter hjælp fra The Works

Referat af hovedpointer fra besøget:

The Works er et offentligt-privat partnerskab under The Growth Company, der støtter ledige i at finde job, ved fx at kompetenceudvikle dem via kurser for dermed at bringe dem tættere på arbejdsmarkedet. The Works arbejder i udsatte byområder, og målretter derfor sin indsats mod grupper af borgere med højt ledighedsniveau og lavt uddannelsesniveau.

Udvalget fik på besøget et oplæg fra Ian Kerr, der er direktør for The Growth Company's afdeling for arbejdsmarked og uddannelse. Han fortalte bl.a. om, hvordan The Works er et gratis og frivilligt tilbud, som kan benyttes af både arbejdsgivere og arbejdstagere, og som finansieres gennem både offentlige og private midler. The Works samarbejder desuden med de offentlige jobcentre.

Dernæst fulgte et oplæg fra Michelle Handley, som fortalte om, at The Works har en etableret samarbejdsaftale med Manchester University, som er den største arbejdsgiver i Manchester. Samarbejdsaftalen medfører, at The Works giver de ledige et kompetencegivende forløb, som gør dem i stand til at varetage et job hos universitet. The Works formidler såvel fuldtids - som deltidsstillinger inden for: Administrativt- og sekretærarbejde, detailhandel, catering, rengøring, byggeri og IT til universitet. Siden The Works blev etableret i begyndelsen af 2011, har de formidlet ca. 5.000 til job på universitet.

Sidst i besøget fortalte to borgere om, hvordan var kommet i beskæftigelse gennem den indsats som Tracey Jones fra The Works havde givet dem. Tracey arbejder som vejleder, og borgerne fortalte om, hvordan den individuelle vejledning med fokus på opbygning af deres selvtillid havde hjulpet dem.

The Growth Company

Tid og sted

Manchester Central Library, St Peter's Square

Tirsdag den 5. februar 2019

10.00-11.30

Deltagere fra The Growth Company

- Ian Kerr, operations director for Growth Company Education & Skills
- Jayne Worthington, Managing Director for Growth Company Education & Skills
- Michelle Leeson, Managing Director for Growth Company Employment

Referat af hovedpointer fra besøget:

På studieturens anden dag startede udvalget med at høre et oplæg fra The Growth Company. Ian Kerr, som også holdt oplæg ifm. besøget hos The Works, indledte med at fortælle om The Growth Company's historie og baggrund. Herunder at det er en not-for-profit organisation, som bruger alt overskud til at geninvestere i projekter i området.

Ian Kerr fortalte også om, at The Growth Company har fire hovedindsatser:

1. Skabe vækstpotentiale for virksomheder,
2. Opkvalificere borgere til job i virksomheder,
3. Skabe job til ledige borgere og
4. Promovere Manchester som attraktiv investeringsdestination.

Ift. at tiltrække virksomheder og give dem de bedste vækstmuligheder tilbyder The Growth Company bl.a. at låne dem penge, når bankerne afslår.

Jayne Worthington fortalte om det arbejde, som The Growth Company gør for at opkvalificere og skabe job til ledige. De fleste ledige deltager i en indsats hos The Growth Company på frivillig basis, mens der dog også er nogle, som visiteres fra de offentlige jobcentre. Indsatsen har fokus på individuelle forløb, hvor der bl.a. arbejdes med at opbygge selvtillid og motivation. The Growth Company har også et fokus på at opsøge og tilbyde større virksomheder at stå for konkrete introduktionsprogrammer til ledige, så de er helt klar til at gå direkte i et givent job hos virksomhederne.

Til sidst fortalte Michelle Leeson om det særlige Working Well-program, hvor fokus er på en helhedsorienteret indsats til udsatte, som kombinerer beskæftigelsesindsats med en sundhedsindsats.

Programmet var lykkedes med at få 174 ud af de 619 deltagere i job, hvilket var en succes bedømt ud fra målgruppens karakteristika.

Greater Manchester Combined Authority

Tid og sted

Manchester Central Library, St Peter's Square

Tirsdag den 5. februar 2019

11.30-13.00

Deltagere fra Greater Manchester Combined Authority

- Matthew Ainsworth, underdirektør for beskæftigelsespolitik, strategi og implementering
- Anna Twelves, Principal Manager - Health & Work
- Thomas Britton, Programme Manager – Working Well,
- Adele Reynolds, Principal Manger – Higher Skills & Employer Engagement
- Janet O'Reilly, Manager Jobcentre Plus

Referat af hovedpointer fra besøget:

Efter oplægget fra The Growth Company fik udvalget et oplæg fra Greater Manchester Combined Authority. Selve oplægget er vedlagt som bilag. Her indledte underdirektør Matthew Ainsworth med at fortælle om historien bag Greater Manchester Combined Authority, som er et tværkommunalt samarbejdsorgan mellem ti kommuner i Greater Manchester området, med byen Manchester som centrum. Samarbejdsorganet har beslutningskraft for over 70 mia. kr. i offentlige midler, og samarbejder bl.a. med The Growth Company.

Matthew fortalte også om, hvordan Greater Manchester Combined Authority søger at skabe lokalforankring for de igangsatte projekter, og dermed forsøge at nedbryde silotankegangen mellem kommunerne. Men han pointerede også, at det er en udfordring at skabe balancen mellem, at der leveres en tværgående service og at der samtidig sikres en lokal forankring. Den overordnede vision for samarbejdet er at gøre Greater Manchester-området til et bedre sted at leve. Herunder samarbejdes der om følgende områder: transport, beskæftigelse, sundheds- og socialpolitik, byplanlægning, tiltrækning af virksomheder og økonomisk udvikling af regionen.

Herefter fortalte Anna Twelves, Thomas Britton og Adele Reynolds nærmere om indsatsen med opkvalificering og beskæftigelse. Fokus i indsatsen er på sammenhængende beskæftigelsesindsatser i fire skridt: helhedsorienteret indsats til de udsatte, beskæftigelsesindsats kombineret med en sundhedsindsats til dem med sundhedsudfordringer, tidlig indsats til de nyledige og en understøttende indsats til dem, der er i beskæftigelse.

Til sidst blev der redegjort for talent- og opkvalificeringsstrategien, hvor størstedelen af uddannelsesmidlerne bruges på grundlæggende folkeskolelæring, da en stor del af befolkningen har et meget lavt uddannelsesniveau. Men samtidig er der også et stort fokus på digitale færdigheder i uddannelsesindsatsen.

Manchester Town Hall

Tid og sted

Manchester Central Library, St Peter's Square

Tirsdag den 5. februar 2019

13.00-16.00

Deltagere

- June Hitchen, borgmester for Manchester
- Elizabeth Mitchell er fuldmægtig ved Manchester City Councils sekretariat med ansvar for internationale besøg og relationer

Referat af hovedpointer fra besøget:

Alle officielle udenlandske delegationer bliver inviteret på et høflighedsvisit hos Manchesters borgmester. Udvalget blev derfor efter oplægget fra Greater Manchester Combined Authority budt indenfor hos borgmester June Hitchen fra Labour.

Høflighedsvisittet havde ikke en nærmere dagsorden, og det blev derfor til en løs snak om de indsatser Manchester gør for at hjælpe ledige, tiltrække virksomheder og udvikle sig som by. Derudover blev forskelle og ligheder mellem Manchester og København også drøftet ifm. høflighedsvisittet.

Efter høflighedsvisittet fik udvalget et oplæg fra Elizabeth Mitchell, en medarbejder på Manchester City Council. Selve oplægget er vedlagt som bilag. Oplægget omhandlede byens nyere historie med særligt fokus på det omskiftelige arbejdsmarked samt forskelle og ligheder mellem København og Manchester.

Elizabeth Mitchell fortalte bl.a. om, at Manchester førhen var en stor bomuldsproducent, og arbejdskraften derfor hovedsageligt var ufaglært. Efter at bomuldsindustrien blev flyttet til andre lande, har Manchester siden 1980'erne arbejdet for at omskifte arbejdsmarkedet mod flere vidensbaserede job, bl.a. med vedtagelsen af "Our Manchester Strategy", som er byens overordnede strategi.

Strategien fokuserer bl.a. udvikling af vækst og job i særligt tre sektorer; 1) den forretningsmæssige og finansielle sektor, 2) den kulturelle, kreative og digitale sektor og 3) forsknings- og udviklingssektoren.

Dette fokus har også medført, at arbejdsstyrken i Manchester er meget opdelt, hvor en stor del har en akademisk uddannelse, mens mange er ufaglærte. Dermed oplever Manchester også en mangel på faglært arbejdskraft. Til sidst redegjorde hun for, at der stadig er en række udfordringer i Manchester, hvor byen bl.a. har flere af de mest udsatte områder i England. Derudover er helbredstilstanden i Manchester også

blandt de dårligste i England, hvor byen fx har den højeste rate af dødsfald som følge af rygning.

Prevent

Tid og sted

Churchgate House, Albert Square

Onsdag den 6. februar 2019

10.00-12.00

Deltagere fra Prevent

- Julian Shaw, Prevent Manager
- Rahel Naegele, prevent and engagement officer

Referat af hovedpointer:

På studieturens tredje og sidste dag fik udvalget først et oplæg fra Julian Shaw, der er manager for Prevent i Manchester. Prevent er en enhed på seks medarbejdere, hvis formål er at identificere radikaliseringsstruede personer. Prevent arbejder gennem et tværfagligt samarbejde med politiets terror-bekæmpelsesenhed med tre spor:

1. Bekæmpe grunde til radikalisering
2. Tidlig indsats over for radikaliseringsstruede
3. Rehabilitering af terrordømte.

Ift. at bekæmpe grunde til radikalisering, har Prevent-teamet stort fokus på oplysningskampagner særligt i folkeskoler, men også sportsklubber og andre lokalbaserede institutioner og netværk. Det kan fx også være gennem teater. Indsatsen fokuserer på at styrke civilsamfundets modstandsdygtighed ved bl.a. at støtte og bemyndige civilsamfundsorganisationer til at tale om kontroversielle emner. Dette sker gennem programmet Radequal, hvor der skabes en platform for unge med behov at udtrykke sig, uden at blive stemplet som ekstremist.

Julian fortalte også om, at før der igangsættes en tidlig indsats over for radikaliseringsstruede, skal det såkaldte Channel-programme først gennemgås. Programmet er en del af Prevent-strategien, og bygger på fem skridt, hvis der opstår en radikaliseringsmistanke:

1. Først skal man selv adressere udfordringen, fx en lærer der ser en elev, som tegner en pistol, så tager læren en snak med eleven
2. Er det ikke nok sendes sagen videre til politiet
3. Vurderer politiet, at der er et behov, sendes den videre til Prevent-teamet, som indhenter yderligere oplysninger om den mistænkte
4. Herefter præsenteres sagen for tværfagligt panel, bestående af politi og relevante kommunale myndigheder, et såkaldt Channel-panel
5. Hvis panelet vurderer det relevant, kan de træffe beslutning om at igangsætte forebyggende forløb, som fx mentorforløb.

Den tidlige indsats fokuserer på udelukkende at være en forebyggende og social indsats, og dermed ikke stemple de radikaliseringsstruede

som kriminelle. Hvis personen har krydset grænsen ind til at blive kriminel, så bliver det udelukkende en politisag.

MIDAS

Tid og sted

Hotel Ininside by Melia, 1 First St

Onsdag den 6. februar 2019

13:00 – 15:00

Deltagere fra MIDAS

- Dan Storer, direktør for forretningsudvikling i MIDAS

Referat af hovedpointer:

Sidste oplæg på udvalgets studietur til Manchester var fra Dan Storer fra MIDAS. MIDAS er delvist ejet af The Growth Company og af Greater Manchester Combined Authority, som udvalget tidligere på turen havde hørt oplæg fra.

Dan fortalte om, at MIDAS har til formål at tiltrække investeringer og virksomheder til hele Greater Manchester-området. MIDAS arbejder for det ved at yde gratis og uvildig rådgivning samt support til nye investorer og virksomheder i området samt ved at brande Manchester som et ledende europæisk erhvervs- og innovationscentrum, og som et godt alternativ til London. Konkret fortalte Dan om, at de tre vigtigste grunde til, at en virksomhed skulle flytte til Manchester var:

1. Den højtuddannede arbejdskraft
2. Infrastrukturen, hvor Manchester lufthavn fortsat udvider til nye ruter
3. At det er 40 pct. billigere at drive en virksomhed i Manchester end i London

Dan fortalte også om, hvordan MIDAS har, sammen med Greater Manchester Combined Authority, været med til at udforme den økonomiske strategi for hele Greater Manchester, som dækker over, hvordan området skal tiltrække investeringer. Herunder er Europa stadig den største investor i Manchester, men grundet Brexit er investeringsgrundlaget derfra meget usikkert. Derfor arbejder MIDAS også målrettet for at skabe flere investeringer fra Kina, Abu Dhabi, Nordamerika samt Indien og Japan.

Derudover arbejdes der også på at tiltrække udlændinge, som kan danne grundlag for vækst. Dermed er der fokus på både at tiltrække udenlandske turister, men også brande universitet, så de kan tiltrække studerende og forskere, som kan udvikle forskningsområdet i Manchester.

Til sidst fortalte Dan om, hvordan de ikke sammenligner sig med andre britiske byer, men med i højere grad med europæiske hovedstæder som København, Berlin, Amsterdam. Derfor var han

også optaget af en analyse foretaget af Copenhagen Capacity, der viser, at MIDAS er et af de mest effektive organer til at tiltrække investeringer.