

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets opgaver

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets kerneopgave er at bidrage til, at borgerne er i job eller uddannelse - og dermed ikke har behov for offentlig forsørgelse. De primære redskaber hertil er jobsamtaler med hovedfokus på ordinære job samt aktive tilbud - fx virksomhedspraktik, løntilskud, kurser og brobygningsforløb på uddannelsesinstitutioner.

Myndighedsopgaven varetages i kommunens jobcentre, mens de aktive tilbud gennemføres i samspil med virksomheder, uddannelsesinstitutioner, kommunale beskæftigelsescentre og eksterne leverandører. Jobcentrene servicerer årligt mere end 100.000 borgere.

Udvalget har også ansvaret for kommunens erhvervsservice til byens virksomheder. Fra Københavns Erhvervshus ydes byens virksomheder en sammenhængende og serviceorienteret indsats. Et bærende element i denne erhvervsindsats er at bistå virksomhederne med at rekruttere den arbejdskraft de har behov for

Udvalget har desuden ansvaret for udbetaling af forsørgelsesydelse til borgerne. Det sker i kommunens Ydelsesservice, der administrerer og udbetaler forsørgelsesydelse.

Endelig har udvalget ansvaret for den tværgående integrationsindsats for borgere med anden etnisk baggrund end dansk. Integrationspolitikken er bygget op om følgende fem hovedprioriteter: 1) job, 2) uddannelse, 3) kultur- og fritidsliv, 4) sundhed og livskvalitet samt 5) kriminalitetsforebyggelse.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets samlede udgifter

Samlet set har Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i 2020 udgifter svarende til ca. 8,2 mia. kr. Heraf er ca. 1,0 mia. kr. serviceudgifter og ca. 7,3 mia. kr. til udgifter til overførsler mv. Overførslerne fordeler sig med ca. 6,7, mia. kr. til udbetaling af

forsørgelsesydelse (kontanthjælp, a-dagpenge, sygedagpenge mv.) mens de resterende ca. 0,6 mia. kr. bruges til aktiveringsindsatsen for de ledige (bl.a. i form af opkvalificering og vejledning, 6-ugers selvvalgt uddannelse, ordinær uddannelse, brobygningsforløb og nytteaktivering mv.) og danskuddannelse.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets udfordringer de kommende år

Det går generel godt med beskæftigelsen i København. Flere og flere er i beskæftigelse og færre og færre er afhængige af overførsler. Væsentligt færre end i resten af landet. På to områder er der dog væsentlige udfordringer:

- Flere dagpengemodtagere end landsgennemsnittet
- Flere kontanthjælpsmodtagere langt fra arbejdsmarkedet end landsgennemsnittet

Flere dagpengemodtagere end landsgennemsnittet

I København er der en større andel af befolkningen, der modtager dagpenge end i resten af landet. Herunder er der en større akademikerledighed. Der er mange forklaringer på den højere ledighed, blandt andet at København er en uddannelsesby med mange nyuddannede, der skal ud at finde deres første job. Ikke desto mindre er der et stort potentiale - menneskeligt og økonomisk - i at få reduceret ledigheden. En indsats, der i højere grad end i dag, skal tage udgangspunkt i et samarbejde med virksomhederne.

Flere kontanthjælpsmodtagere langt fra arbejdsmarkedet end landsgennemsnittet

I gennem en længere årrække har der været en stor gruppe af københavnere, der har modtaget kontanthjælp i mange år og har andre problemer end ledighed.

Det er en stor opgave, der kommer til at tage en årrække, at hjælpe denne gruppe videre mod job eller mod afklaring fleksjob eller førtidspension.

Tabel 1. Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets samlede udgifter*

1.000 kr. (2020 pl)	2020	2021	2022	2023
Serviceudgifter	974.763	984.942	959.411	928.168
Overførsler mv.	7.259.465	7.214.416	7.208.080	7.218.280
Anlæg	0	0	0	0
Finansposter	0	0	0	0
I alt	8.234.227	8.199.357	8.167.491	8.146.449

*Opgjort som budget i Kvantum for 2020-2023 per 11. marts 2019. Data opdateres senere i budgetprocessen ifbm. juniindstillingen.