



Status på førtidspensions- og fleksjobreformen

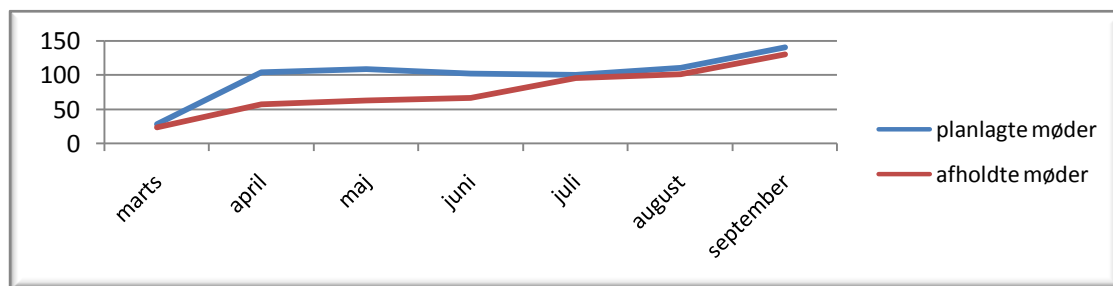
BAGGRUND

Førtidspensions- og fleksjobreformen sigter mod, at borgere med komplekse problemer bedre kan bevare deres tilknytning til arbejdsmarkedet. Dette skal ske ved en helhedsorienteret indsats, der centrerer sig om rehabiliteringsteams, ressourceforløb og fleksjob for borgere med en meget begrænset arbejdsevne. Der er etableret sekretariatsfunktion og rehabiliteringsteam i Jobcenter København på Musvågevej. Dette er sket i et samarbejde mellem Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, Socialforvaltningen, Sundheds- og Omsorgsforvaltningen og Børne- og Ungdomsforvaltningen. Fra 1.7 deltager Region Hovedstaden med lægefaglige sundhedskoordinatorer.

STATUS

Rehabiliteringsteamet har holdt 534 møder siden marts. I sommerferieperioden er holdt 20 borgermøder om ugen og fra uge 33 holdes 30 møder pr. uge. Figur 1 viser planlagte og afholdte møder i rehabiliteringsteamet fra marts til september måned.

Figur 1. Planlagte og afholdte møder i rehabiliteringsteams marts til september 2013



Forskellen mellem planlagte møder og afholdte møder, er blevet mindre i takt med at der aflyses færre møder. De færre aflysninger skyldtes at der kommer flere sager, hvilket i stigende grad gør det muligt at udnytte aflyste møder til andre borgere. Der er også henover sommeren skabt bedre adgang til sundhedskoordinatorer, hvilket også bidrager til, at færre møder aflyses.

Langt de fleste borgere møder i rehabiliteringsteamet. I juli, august og september måned mødte ca. 90 %. De 10 % der ikke mødte, var primært begrundet i akut opstået sygdom.

Rehabiliteringsteamets anbefalinger i perioden marts til september 2013 er samlet i tabel 1 på side 2.

Tabel 1: Rehabiliteringsteamets anbefaling til borger, marts - september 2013

	Anbefalet	Ikke anbefalet	Udsat
Ressourceforløb	38	24	
Fleksjob	44	53	
Førtidspension	99	130	
I alt	181	207	97*
I procent	37%	43%	20%

*Af de 97 udsættelser, har 53 efterfølgende fået afklaring mens 44 er uafklarede

Note: Differencen mellem tallene i figur 1 og tabel 1 skyldes to forhold: 1. I figur 1 kan borgeren optræde flere gange, mens borgeren i tabel 1 kun er registreret én gang, med den seneste indstilling. Tabel 1 viser hvad de borgere der har været gennem rehabiliteringsteamet er endt med at blive anbefalet. 2. Tallene i tabel 1 er trukket den 3.10.2013, hvor indstillinger fra slutningen af september endnu ikke er registreret

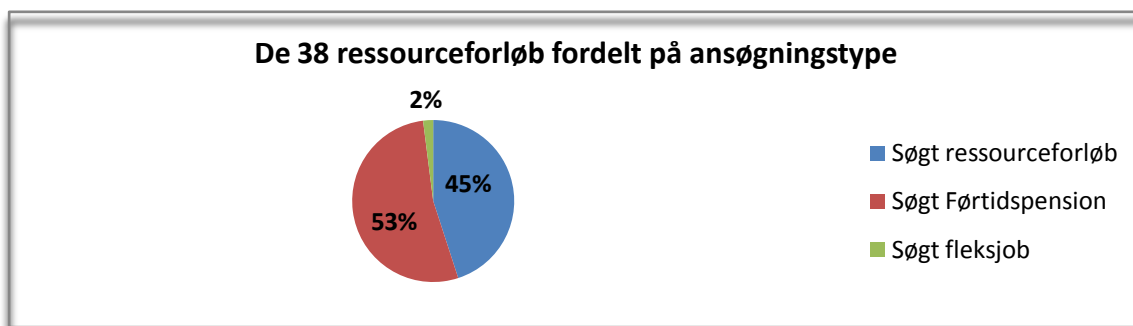
Som det fremgår, har 37 % af borgerne fået anbefalet ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension, men 43 % ikke har fået en anbefaling. De resterende 20 % udsættes bl.a. grundet helbredsafklaring og sygdom. En screening fra regionen forventes at kunne nedbringe denne andel.

Rehabiliteringsteamets anbefalinger af ressourceforløb, fleksjob og førtidspensioner er i perioden august til september steget markant. For ressourceforløb er stigningen på 100 % ift. den forudgående 5 måneders periode, hvilket betyder at der er sket en doubling på den halve tid. I samme periode, er der tillige stigning i anbefalede fleksjob med 42 % og anbefalede førtidspensioner med 48 %.

De borgere der har fået et ressourceforløb, har fået en gennemgående koordinerende sagsbehandler, der sammen med borger og fremtidige samarbejdspartner skal udforme en konkret indsats for 6 måneder af gangen. 5 % af borgerne har fået en koordinerende sagsbehandler i SOF, mens 95 % har fået en koordinerende sagsbehandler i BIF.

En manuel gennemgang af de 38 anbefalede ressourceforløb viser, hvad der er søgt om i rehabiliteringsteamet. Dette er illustreret i figur 2.

Figur 2. Ressourceforløb fordelt på ansøgningstype



Figuren viser at knap halvdelen har søgt om ressourceforløb, mens en anden halvdel har søgt om førtidspension. I ansøgninger om førtidspension, har rehabiliteringsteamet vurderet, at borgeren i stedet er omfattet af personkredsen for ressourceforløb.

Rehabiliteringsteamet er opmærksom på, at ressourceforløb både skal anvendes forebyggende til at udvikle arbejdsevnen, men også som hovedregel indgår som forudsætning for at tilkende førtidspension. Det er endnu for tidligt at udtale sig om, i hvilket omfang ressourceforløb vil have en forebyggende effekt i forhold tilkendelse af førtidspension.

Borgere der ikke har fået et ressourceforløb, et fleksjob eller en førtidspension, er anbefalet en anden indsats. En stikprøve på 35 % fra de første 5 måneder, viser at halvdelen er anbefalet en almindelige indsats efter beskæftigelsesloven mens den anden halvdel er anbefalet revalidering, længerevarende praktik eller anden intensiv og opfølgende indsats.

FREMADRETTET

Antal møder i rehabiliteringsteamet øges løbende henover efteråret og vinter, med en forventning om at der i januar 2014 holdes 50 møder om ugen.

I efteråret etableres fora, der skal sikrer løbende opfølgning på drift og samarbejde på tværs af SOF, SUF, BUF og BIF og på tværs af Region Hovedstaden og Københavns kommune. BIF vil derudover have fokus på, at antallet af fleksjob og ressourceforløb fortsat øges.

Ved udgangen af året bliver data fra BIF tilgængelige i ledelsesinformationssystemet. En statistikgruppe vil undersøge muligheden for at få information om indhold i ressourceforløbet, på tværs af de 4 forvaltninger.

Evaluering af reformen vil ske i flere tempi. Beskæftigelsesministeriet og den tværministerielle analyse- og innovationsenhed MindLab er i gang med at evaluere. BIF har i september deltaget i en workshop med styrelser, departement og udvalgte kommuner, med henblik på at understøtte koblingen mellem praksis og strategi.

Arbejdsmarkedsstyrelsen er via konsulentfirmaet Mploy i gang en evaluering i kommunerne om temaer som økonomi, styring, tværfaglig indsats og rehabiliteringsteam. Der planlægges også interview med bl.a. 10 borgere fra Københavns Kommune, om deres oplevelse af inddragelse før, under og efter mødet i rehabiliteringsteamet. Mploy afleverer ved årets udgang evalueringen til Arbejdsmarkedsstyrelsen. BIF er i dialog med Mploy om adgang til kommunens besvarelser og evt. sammenligninger på landsplan og i kommuner med ens rammebetingelser.

ØKONOMI

Reformen vil i 2013 medføre merudgifter på driftsrammen på i alt ca. 17 mio. kr., hvor 5 mio. kr. finansieres via puljer og budgetgarantien, mens de resterende 12 mio. kr. er finansieret af puljen til uforudsete udgifter under Økonomiforvaltningen.

I aftalen om budget 2014 afsættes 6 mio. kr. på servicerammen til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, til dækning af bl.a. merudgifter til lægeerklæringer, sundhedskoordinatorer fra regionen og husleje for budgetåret 2014. De resterende merudgifter afholdes af forvaltningerne selv.

VIDERE PROCES

Projektet er i slutningen af oktober overdraget til driftsorganisationen. Styregruppen bestående af direktører fra BIF, SOF, SUF og BUF, har fastlagt møder året ud. Ledelsesfokus på reformen fortsættes og det undersøges om evalueringer fra statsligt niveau kan integreres i interne evalueringer.
Næste status til januar 2014