

Ansøgningsskema for puljen § 14.69.08.40 Etablering af kommunalt forankrede koordinerende sikkerhedskonsulenter.

Ansøgningsskemaet findes på ministeriets hjemmeside <http://uim.dk/puljer/>. Skemaet skal sammen med budgetske maet udfyldes elektronisk og indsendes via vores ansøgningsportal, som findes på: <http://uim.dk/puljer/sadan-ansoger-du-om-midler>. Nærmere information om dette findes i puljevejledningen.

Generelle oplysninger

Projektets/aktivitetens titel

Skriv titel på projektet.

Sikkerhedskonsulent i Københavns kommune/Region Hovedstaden.

Organisationens navn (CVR nr.)

Hvis flere organisationer søger sammen, anføres alle ansøgeres navne, men det skal fremgå, hvem der er primær ansøger

Københavns kommunes CVR nr.: 64942212

Døgnvagtens P nr.: 1003250719

Navn og e-mail adresse på ansøgningsansvarlig

Skriv navn og e-mail adresse for den ansøgningsansvarlige i projektet

Klaus Scheibye, leder af Døgnvagten, D573@sof.kk.dk

Etnisk Konsulentteam: Ekt@sof.kk.dk

Det bemærkes, at den endelige udvælgelse af sikkerhedskonsulenter samt udvikling af model for forankring og samarbejde finder sted i samarbejde med Styrelsen og den eksterne leverandør.

Projektoplysninger

Projektets formål

Beskriv kort projektets formål.

Projektets overordnede formål er at understøtte indsatsen mod æresrelaterede konflikter ved at etablere og afprøve en sikkerhedskonsulentfunktion i Københavns kommune og Region Hovedstaden. Sikkerhedskonsulentordningen vil udvide kommunens beredskab ift. den nuværende funktion, hvor kommunens ekspertfunktion kun er et tilbud til fagfolk, og dermed vil projektet kunne understøtte borgere i æresrelaterede konflikter langt bedre.

Projektets målgruppe

Beskriv kort og præcist målgruppen af personer som projektet rettes mod, herunder gerne et estimat af antal borgere udsat for æresrelaterede konflikter i egen kommune

Projektets **primære målgruppe** er borgere under og over 18 år, som er udsat for æresrelaterede konflikter. Æresrelaterede konflikter kan defineres som: Konflikter i familien, relateret til familiens begreber om, hvad der påvirker slægtens og familiemedlemmernes ære, anseelse eller ry. Fælles for målgruppen er, at de i forbindelse med en æresrelateret konflikt af sikkerhedsmæssige årsager har været nødsaget til at bryde helt eller delvist med deres familie og/eller netværk. De under 18årige vil typisk være anbragt på en institution eller i en plejefamilie. De over 18årige vil typisk opholde sig på krisecentre eller hos en kæreste eller ven. Fælles for målgruppen er, at de står uden et stabilt socialt/familiært netværk.

Projektets **sekundære målgruppe** vil være dels den medarbejder, der vil skulle uddannes til sikkerhedskonsulent, samt de relevante fagfolk og aktører som inddrages i samarbejdet omkring etablering af en model for den koordinerende sikkerhedskonsulentordning.

Projektets **tertiære målgruppe** består af fagfolk og øvrige aktører omkring borgeren, der får en større bevidsthed om, hvad æresrelaterede konflikter er, og hvordan de håndteres. Det kan være sagsbehandlere, personale på krisecentre, opholdssteder, plejeforældre, arbejdsgivere, lærere mv. Disse personer skal være bekendt med sikkerhedskonsulentordningen og kunne understøtte sikkerhedskonsulentens arbejde. Disse skal understøttes til at blive i stand til at spotte borgere i en æresrelateret konflikt og medvirke til at sikre, at der tilknyttes en sikkerhedskonsulent i disse sager.

Etnisk Konsulentteam var i 2016 inde over 210 personsager i Københavns kommune. Antallet af sager har været støt stigende gennem de sidste år. Da teamet er et kan-tilbud til fagfolk, er det langt fra alle æresrelaterede sager i kommunen, som teamet kender til, og teamet får – grundet lovgivningskrav – flest henvendelser vedrørende de under 18årige. Med den store befolkningsandel med ikke-vestlig baggrund i København er der derfor utvivlsomt langt flere sager, som ordningen ville kunne omfatte.

Erfaring med æresrelaterede konflikter

Beskriv kommunens eksisterende indsats/erfaringer med æresrelaterede konflikter

Københavns kommunes socialforvaltning har siden 1999 haft et Etnisk Konsulentteam. Etnisk Konsulentteam er Københavns kommunes akut og ekspertberedskab i æresrelaterede sager og består af to konsulenter, som har arbejdet i teamet i næsten 9 år.

Etnisk Konsulentteam er til for fagfolk i Københavnskommune (pædagoger, lærere, sagsbehandlere mfl.), som har brug for ekspertbistand til at håndtere æresrelaterede sager. Sagerne omhandler typisk: Social kontrol, æresrelateret vold, trusler om æresdrab, tvangsægteskab og ufrivillige udenlandsophold. Etnisk Konsulentteam yder sagssparring og rådgivning både telefonisk og ved møder med fagfolk og den involverede borger. En væsentlig del af sagssparringen består af udfærdigelse af risikovurderinger. Etnisk Konsulentteam er certificeret i at bruge og undervise i PATRIARK. Der ud over underviser Etnisk Konsulentteam fagfolk i, hvordan man kan forstå og forklare æresrelaterede konflikter, hvordan man spotter dem, hvad der er af lovgivning på området, og hvilke metoder man kan bruge til håndtering af æresrelaterede sager. Konsulenterne i teamet er uddannede konfliktmæglere og har udviklet en særlig mæglingsmetode til brug ved æresrelaterede konflikter.

Etnisk Konsulentteam er VISO-leverandør på det æresrelaterede område, og udfærdiger derfor også risikovurderinger i landets øvrige kommuner, lige som teamet er med til at hjælpe kommuner med at udfærdige beredskabsplaner inden for det æresrelaterede område. For yderligere information om Etnisk Konsulentteam se: www.etniskkonsulentteam.dk

Etnisk Konsulentteam har i samarbejde med Center for Familiepleje i Københavns kommune været med til at opkvalificere 4 plejefamilier til at kunne have unge i en æresrelateret konflikt som af sikkerhedsmæssige årsager har været nødt til at bryde helt eller delvist med deres familie, boende. Der arbejdes pt på at uddanne flere plejefamilier til at kunne håndtere denne målgruppe. Københavns kommunes akutinstitutioner, opholdssteder og hybelinstitutioner har mange års erfaring med at have unge i en æresrelateret konflikt boende og Etnisk Konsulentteam er i gang med at uddanne og opkvalificere flere af dem, da behovet for at kunne håndtere disse typer unge er stigende. Det samme gælder kommunens hjemløseenhed, som Etnisk Konsulentteam også har undervist flere gange. Også Københavns kommunes Psykologhus, hvor unge tilbydes psykologsamtaler, har indgående kendskab til de problematikker, der gør sig gældende for unge i æresrelaterede konflikter og er i gang med stort traumeprojekt. Etnisk Konsulentteam og Psykologhuset har planer om i samarbejde at udvikle gruppetilbud til unge i æresrelaterede konflikter og indsamle erfaringer med familiebehandling i disse familier.

Etnisk Konsulentteam hører organisatorisk til i Døgnvagten, som er en social skadestue, der tager sig af akutte sociale problemer. Døgnvagten har åbent hele døgnet, og alle kan henvende sig personlig, per telefon eller per mail. Døgnvagtens personale har stor erfaring med at håndtere unge og voksne i æresrelaterede konflikter og er ofte inde over anbringelser af unge under 18 år og borgere, som ønsker at komme på krisecenter, fordi de frygter for repressalier fra familien. Døgnvagtens personale har således stor erfaring i udarbejdelse af risikovurderinger i æresrelaterede sager, og Etnisk Konsulentteam er i gang med at uddanne dem til at lave risikovurderinger ud fra spørgsmålene i Patriark.

Også ift. det forebyggende og opsporende arbejde har Københavns kommune flere års erfaring. Københavns kommunes beskæftigelses- og integrationsforvaltning har siden 2013 haft en handleplan "Bekæmpelse af social kontrol – det gode ungdomsliv". Handleplanen indeholder en forebyggelsesdel med fokus på undervisning, oplæg og forumteater for unge og deres forældre. Der ud over indeholder den en opkvalificering af fagfolk, således at de bliver bedre til at spotte og håndtere æresrelaterede konflikter, og endelig består handleplanen af akut rådgivning til fagfolk. Etnisk Konsulentteam forestår denne akutrådgivning. Et af resultaterne af handleplanen er, at to medarbejdere på alle folkeskoler i Københavns kommune har været på et heldagskursus med fokus på håndtering af æresrelaterede konflikter. Der ud over har medarbejdere på københavnske muslimske friskoler deltaget i et halvdagsarrangement med samme fokus. Endelig har kommunen en medarbejder ansat i SSP-sekretariatet, som har fokus på forebyggelse af social kontrol i skole-regi. Københavns kommune har udviklet undervisningsmateriale om

social kontrol rettet mod udskolings elever. SSP-medarbejderen hjælper lærere på skolen med at implementere undervisningsmaterialet.

Sikkerhedskonsulenternes profil og forankring

*Beskriv profilen for den/de medarbejdere der påtænkes at udfylde rollen som sikkerhedskonsulent(er), herunder hvor disse er organisatorisk forankret**

Det bliver en socialrådgiver eller pædagog fra Døgnvagten, Center for Forebyggelse og Rådgivning eller en ekstern ansøger med tilsvarende erfaring, som skal udfylde rollen som sikkerhedskonsulent. Medarbejderen vil som minimum have 5 års erfaring med sagsbehandling inden for social- og integrationsområdet. Medarbejderen vil have indgående kendskab og erfaring med at arbejde i det interkulturelle felt, dels fra de mange sager på børne- og voksenområdet, som havner i Døgnvagten, og dels fra tidligere jobs, hvor personen har arbejdet indenfor integrationsområdet. Medarbejderen vil modtage undervisning i PATRIARK af Etnisk Konsulentteam og vil løbende få supervision af Etnisk Konsulentteam ift. håndtering af æresrelaterede sager og i brugen af PATIARK. Medarbejderen vil være organisatorisk forankret i Etnisk Konsulentteam.

Derudover vil medarbejderen have indgående erfaring med rådgivning af både unge og borgere under 18 år og gerne med efteruddannelse i coaching eller lignende. Det forventes at den kommende medarbejder kan rådgive og vejlede udsatte unge og voksne i konfliktfyldte og kaotiske livsforhold. Medarbejderen vil således være vant til at arbejde i sager med højt konflikt niveau.

Endelig forventes det, at medarbejderen har stor erfaring med at samarbejde med Københavns kommunes egne og andres kommuner opholdssteder og krisecentre.

Medarbejderen har kørekort.

Sikkerhedskonsulent vil anvende 100 % af sin arbejdstid på sikkerhedskonsulentfunktionen.

Projektets forventede resultater

Beskriv kort og præcist projektets forventede resultater

Med en sikkerhedskonsulent fra Københavns kommune er det overordnede forventede resultat, at færre borgere i æresrelaterede konflikter oplever sikkerhedsbrister i forbindelse med brud med familie og netværk. For at nå i mål med dette forventes følgende resultater:

- Sikkerhedskonsulent formår at sprede kendskabet til sikkerhedskonsulentordningen blandt relevante fagfolk i Københavns kommune og i de øvrige kommuner i Region Hovedstaden samt etablere samarbejde med krisecentre i Region Hovedstaden.
- Sikkerhedskonsulent formår at samarbejde med relevante kommunale, statslige, regionale og andre aktører omkring borgeren, og skal således også indtænkes ift. alle de ovennævnte tilbud, der allerede arbejder med æresrelaterede konflikter.
- Sikkerhedskonsulentens løbende risikovurderinger funderet i PATRIARK spredes til relevante samarbejdspartnere, så borgeren oplever, at alle omkring ham/hende "snakker samme sprog".
- Sikkerhedskonsulent formår at skabe et forløb for de berørte borgere omkring deres sikkerhedssituation, hvor rådgivningen er meningsfuld og kontinuerlig, således at det bliver klart

for borgeren, hvordan han /hun skal mindske risikoadfærd og dermed undgå sikkerhedsbrister.

- For Københavns kommune vil projektet medføre en indsigt i, hvad det giver at hjælpe borgere i æresrelaterede sager på denne måde. Kan vi gøre dem bedre i stand til at passe på sig selv – måske uden helt så meget støtte fra systemet? Kan vi få borgere i alvorlige æresrelaterede konflikter til i højere grad selv at blive selvstændige aktører ved at hjælpe dem på denne måde? Hvordan vil det spille sammen med kommunens øvrige tilbud?

Projektets udbredelse

Beskriv hvordan kendskabet til projektet udbredes, herunder bedes redegjort for kommunens erfaringer med eksisterende tværkommunale samarbejder og samarbejde mellem kommune og krisecentre.

Københavns kommune har meget erfaring med tværkommunalt samarbejde.

Da Døgnvagten har myndighedsansvaret i Københavns Kommune udenfor borgercentrenes åbningstid er Døgnvagten ofte involveret i tværgående projekter og arbejder løbende med videndeling og implementering af projekter. Som eksempler på dette kan nævnes: "Varetægt i eget hjem", samarbejde med SSP, YLS (youth level of service), som er screening af unge for kriminel adfærd og risikofaktorer, projekt overgang fra SOF til BIF og gadeplan.

Herudover er Københavns kommunes ungesamråd, der dækker fire politikredse. København, Frederiksberg, Dragør, Høje Tåstrup. (inkl. sekretariat) placeret, på Døgnvagten. Døgnvagten arbejder tæt sammen med Københavns Kommunes krisecentre og øvrige krisecentre i DK.

Døgnvagten samarbejder dagligt med sagsbehandler i landets kommuner, når de er i kontakt med borgere fra en anden kommune. Derudover samarbejder Døgnvagten med landets krisecentre, når de hjælper borgere med at komme væk fra deres partner og/eller familie. Endelig samarbejder Døgnvagten med politi og hospitalsvæsen. Da Etnisk Konsulentteam er VISO-leverandør på de æresrelaterede felt, er teamet ude i landets kommuner og lave risikovurderinger.

Både Døgnvagten og Etnisk Konsulentteam vil qua deres store kontakt til andre kommuner være væsentlige spillere ift. udbredelse af sikkerhedskonsulentordningen, som alle medarbejdere vil blive informeret om og kunne rådgive ift. overfor alle de samarbejdspartnere Døgnvagten og Etnisk Konsulentteam samarbejder med på daglig eller ugentlig basis:

- Sagsbehandlere
- Krisecentre
- Børnehuset i Region
- Politi

Projektets organisering og ledelse

Beskriv projektets organisationsstruktur og ledelse, herunder hvorledes der sikres ledelsesmæssig opbakning til sikkerhedskonsulentfunktionen.

Sikkerhedskonsulenten vil, blive forankret i Etnisk Konsulentteam som hører under Døgnvagten i Københavns kommune. Klaus Scheibye, leder af Døgnvagten sikrer ledelsesmæssig opbakning. Der tages forbehold for, at projektet godkendes i det politiske udvalg.

Budgetskema

Styrelsen for International Rekruttering og Integration

April 2017

Udfyld budgetskemaet. Angiv udgifternes fordeling på året så realistisk som muligt. Skabelon for budgetskema findes på puljens side.

Tilskudsansvarliges navn (med blokbogstaver) og underskrift*

**En tilskudsansvarlig defineres her som den person, der har det fulde økonomiske og retlige ansvar for projektet, der gives tilskud til.*

--