

Bilag 3

Kultur- og Fritidsforvaltningens bemærkninger til indsatser i Københavns Kommunes handleplan mod racisme, diskrimination og hadforbrydelser

Resumé

Dette bilag understøtter sagen om Kultur- og Fritidsforvaltningens (KFF) indsatser i Københavns Kommunes (KK) handleplan mod racisme, diskrimination og hadforbrydelser. Beskæftigelses- og integrationsforvaltningen har på baggrund af input fra forvaltninger, NGO'er og borgere udarbejdet første udkast til en handleplan (bilag 1) samt samlet et bruttokatalog med forslag til indsatser, som kan indgå i handleplanen (bilag 2). Kultur- og Fritidsudvalget (KFU) skal på baggrund af bruttokataloget beslutte prioriterede indsatser på udvalgets ressortområde.

Sagsfremstilling

Af bruttokataloget fremgår otte forslag til indsatser på KFUs område:

- fire fra handleplanens fokusområde 'Foreningslivet' - samt
- fire fra fokusområdet 'Det Offentlige Rum (nattelivet og offentlig transport)'.

KFF anbefaler, at følgende indgår i KKs handleplan mod racisme, diskrimination og hadforbrydelser:

- tre af katalogets indsatser
- en model, som bygger på partnerskaber, erstatter to andre indsatser

Tre indsatser fra bruttokataloget anbefales *ikke* at indgå.

Forslag til indsatser beskrives herunder.

1) Fokusområde: 'Foreningslivet'

Indsats 1: Kultur- og Fritidsforvaltningen anbefaler, at der fremfor bruttokatalogets forslag 12 og 13 (Udvikling af indsats for forebyggelse af diskrimination i foreningslivet og Økonomiske støtte til foreninger, der iværksætter konkrete aktiviteter til forebyggelse af racisme, hadforbrydelser og diskrimination), arbejdes med en model med indgåelse af partnerskaber med udvalgte foreninger, der arbejder med forebyggelse af diskrimination, racisme og hadforbrydelser.

Kultur- og Fritidsforvaltningen har gode erfaringer med at arbejde med partnerskaber med foreninger som metode til inklusion af udsatte målgrupper på børne- og ungeområdet. Der er til dags dato indgået aftaler med i alt 25 foreninger. Det foreslås, at der i forhold til at arbejdet med forebyggelse af diskrimination og racisme i foreningslivet,

arbejdes ud fra samme metode, da partnerskabsmodellen muliggør, at der i foreningerne er lønnede ressourcer til at arbejde intensivt med at sikre opkvalificering og viden om målgrupperne i foreningen, understøttelse af frivillige, samarbejde med relevante interessenter, rekruttering og fastholdelse mv. Indholdselementer, der alle er svære at løfte og forankre i foreningerne, såfremt der ikke er lønmidler til en koordinerende, projektledende og opsøgende funktion. Ressourcepersonen skal bl.a. arbejde med foreningskulturen, sikre rummelige og åbne tilbud til udvalgte målgrupper og sikre at tilbuddene når ud til de relevante målgrupper. Partnerskabsforeningerne skal med tiden dele deres erfaringer og agere rollemodeller for andre foreninger, der også vil blive bedre til at arbejde inkluderende.

Det foreslås, at der indgås aftaler med fire til otte foreninger, der hver modtager 0,2 mio. kr. årligt til løn til ansættelse af en resourceperson minimum 20 timer om ugen. Midlerne udmøntes som en pulje, større foreninger kan søge. For at komme i betragtning til puljen skal foreningen have erfaring med at arbejde med inklusion og mangfoldighed – herunder rekruttering af udsatte målgrupper. Der skal endvidere afsættes et mindre beløb til administration, rådgivning og understøttelse af foreningerne.

2) Fokusområde: 'Det Offentlige Rum (natteliv og offentlig transport)'

Indsats 2: Tilbud om opkvalificering af ansatte i nattelivet og offentlig transport m.fl. (tager udgangspunkt i bruttokatalogets forslag nr. 15).

Af Restaurations- og Nattelivsplan 2021 fremgår allerede et initiativ om certificering af dørmænd og barpersonale i Københavns natteliv. Initiativet blev ikke prioriteret politisk ifm. med vedtagelsen af nattelivspakken (2022-2025) til forhandlingerne om Budget 2022. Nattelivsudvalget og interessenterne deri bør indtænkes i et eventuelt videre arbejde med initiativet.

Den del af initiativet, som omhandler offentlig transport, falder ikke under KFF-ressort og vil derfor ikke kunne behandles i KFU og ej heller i BR, medmindre de københavnske trafikselskaber involveres.

Indsats 3: Samarbejde med Danmarks Restauranter og Caféter (DRC) om "Fair City" (tager udgangspunkt i bruttokatalogets forslag nr. 17).

Indsats 4: Relancering af "Charter for fair natteliv" og tilhørende smiley-ordning (tager udgangspunkt i bruttokatalogets forslag nr. 18).

Det bemærkes til indsats nr. 3 og indsats nr. 4, at Danmarks Restauranter og Caféter (DRC) i maj 2022 ansøgte Københavns Nattelivspulje om midler (391.000 kr.) til gennemførelse af de beskrevne indsatser. På et møde d. 22. juni 2022 besluttede Nattelivsudvalget at give afslag på ansøgningen. Det blev besluttet, at forvaltningen skal gå i dialog med DRC om en revidering af projektet med henblik på genindsendelse af ansøgningen.

Afslutningsvis må det ligeledes bemærkes, at der i et vist omfang allerede er taget politisk stilling til indsats nr. 2, 3 og 4 (i hhv. KFU og i Nattelivsudvalget), men at indsatserne i øvrigt kan iværksættes.

Indsatser fra bruttokataloget, som KFF ikke anbefaler indgår i handleplanen mod racisme, diskrimination og hadforbrydelser

Kultur- og Fritidsforvaltningen anbefaler ikke, at der bliver afsat midler til følgende af bruttokatalogets forslag:

- #11: 'Årlig fodboldkamp på Rådhuspladsen', da sådanne kampagnetiltag ofte ikke har den ønskede effekt.
- #14: 'Undersøgelse af barrierer for adgang til foreningslivet blandt minoritetsetniske borgere'.
Dette med argumentation i, at der allerede er mange erfaringer og stor viden på området, via blandt andet viden fra konkrete indsatser som FritidsGuiderne, kontingentstøtteordningen og sociale partnerskaber. Derudover er det forvaltningens opfattelse, at der allerede findes en del data og flere undersøgelser og analyser på området.
- #16: "Sig fra"-kampagne, da sådanne kampagnetiltag ofte ikke har den ønskede effekt.