



Hovedsamarbejdsudvalgsmøde

11-05-2007

Dato: 11. maj 2007

Tid: Kl. 10.00

Sted: Bernstorffsgade 17

Sagsnr.
2007-28801

Dokumentnr.
2007-146826

Mødedeltagere:

Linda Svendsen, HK/Kommunal
Britt Petersen, LFS
Jens Flyvholm, FOA, sosu
Peter Ulf Larsen, DJØF
Ole Larsen, SL
Joan Marie Nielsen, DS
Henning Petersen, KKE
Sven Bjerre, direktør
Jens Elmelund, direktør
Henrik Dencker, personaleudviklingschef
Arne Bertram, socialcentrene
Steen Alberts, handicappede og psykisk syge
Palle Øvlisen, misbrugsinstitutionerne
Lars Østergaard, MR-Misbrug (gæst)

Sagsbehandler
Bente M. Hansen

Deltog ikke:

Anette Laigaard, administrerende direktør

Ordstyrer:

Arne Bertram

Referent:

Bente Hansen

Dagsorden:

1. Sager på vej
2. Budgetforslag 2008
3. Drøftelse af projektbeskrivelse om afbureaukratisering
4. Handlingsplan for fravær og trivsel
5. Drøftelse af proces i forbindelse med evaluering af sygefraværspolitik og retningslinier
6. Orientering om Københavns Kommunes sundhedspolitik og SOFs høringssvar
7. Drøftelse af initiativer med positive effekter for stress
8. Meddelelser
9. Eventuelt

**Løn, personaleudvikling,
organisationsudvikling
og intern service**

Bernstorffsgade 17, 3.
1592 København V

Telefon
3317 3313

Telefax
3317 3422

E-mail
X868@sof.kk.dk

Punkt 1. Sager på vej

Ingen bemærkninger.

Punkt 2. Budgetforslag 2008

EAN nummer
5798009682871

Sven Bjerre oplyste, at budgetforslaget blev behandlet på et særskilt møde den 9 maj. Socialudvalgets overvejelser går nu på, hvilke af prioriteringsrummet besparelser på 35 mill. kr., der skal sendes med til den videre budgetdiskussion. Han tilføjede, at referatet fra det ekstraordinære møde i HSU blev udleveret til udvalgmødet, men gav ikke anledning til ændringer i budgetbehandlingen.

Britt Petersen påpegede, at i forbindelse med at budgetforslaget går videre i de mere formelle systemer, reduceres medarbejderindflydelsen.

Linda Svendsen oplyste, at hun har hørt, at flere forvaltninger ikke kan tilvejebringe den tværgående besparelse.

Sven Bjerre svarede, at han er bekendt med, at Børne- og Ungdomsforvaltningen har haft problemer med at finde besparelsen, men at han ikke har hørt om andre forvaltninger, der ikke har kunnet tilvejebringe besparelsen.

Britt Petersen sagde, at Børne- og Ungdomsforvaltningen har givet op i forhold til de konkrete besparelser.

Linda Svendsen sagde, at hun havde hørt, at visitatorerne på hjemmeplejeområdet skal finansieres af socialcentrenes teambudgetter, og hun spurgte, om det betyder, at der skal skæres ned på antallet af sagsbehandlere.

Sven Bjerre bekræftede, at der er truffet beslutning om, at visitatorerne skal finansieres af socialcentrenes og handicapcentrenes budget.

Konklusion

Der er givet en orientering om budgetforslag 2008.

Punkt 3. Drøftelse af projektbeskrivelse om afbureaukratisering

Henrik Dencker fortalte, at med det udarbejdede forslag til projekt om afbureaukratisering sættes der fokus på Socialforvaltningens interne forhold, dvs. de muligheder der er for afbureaukratisering internt på de enkelte arbejdspladser og mellem forvaltningens forskellige arbejdspladser. Projektet kører parallelt med den proces, som Økonomiforvaltningen har sat i værk, og processerne supplerer hinanden. Økonomiforvaltningens proces har en snævrere tidsfrist end den interne proces, fordi den handler om staten, Borgerrepræsentationen og det kommunale niveau. Økonomiforvaltningens proces skal gerne være på plads hurtigt, fordi den kan få betydning for budget 2008.

Henrik Dencker foreslog dernæst, at involvere de lokale samarbejdsudvalg i processen. Han sagde videre, at ASUerne får til opgave at tilrettelægge den lokale proces, således at medarbejdere/ledere på de enkelte arbejdsområder bliver inddraget i arbejdet. ASU skal

indsamle datagrundlag og kvalitetssikre forslag og ideer til konkrete områder, hvor der med fordel kan ske en afbureaukratisering. Det er planen, at HSU drøfter de indkomne forslag på mødet den 26. oktober 2007.

Linda Svendsen synes, at udkastet ser fornuftigt ud. Blot vil hun gerne have forklaret, hvad teksten om at flytte ressourcer og fokus fra de "kolde hænder" til "de varme hænder" betyder.

Parterne blev enige om at slette afsnittet.

Ole Larsen synes, at det er et godt initiativ, og det bliver fint at begynde at arbejde med begrebet afbureaukratisering og få viden omkring det. Derudover bliver det spændende at se de forskellige bud fra arbejdspladserne.

Britt Petersen påpegede, at det ikke kan være de lokale ASUer, der skal frasortere forslag. Hun mener, at alle forslag skal videresendes til HSU. Begrundelsen er, at forslag der vurderes ikke at have betydning ét sted, kan være betydningsfulde et andet sted. Dernæst sagde hun, at hun har erfaret, at der er nedsat en intern arbejdsgruppe i Socialforvaltningen, og at hun gerne vil høre, hvad det går ud på. Hun tilføjede, at Socialforvaltningen har afleveret noget vedrørende afbureaukratisering til Økonomiforvaltningen.

Henrik Dencker svarede, at måske vil der indkomme 200 forslag, hvor ASUerne skal forholde sig til, hvad der er mest relevant. Med hensyn til spørgsmålet om intern arbejdsgruppe forklarede han, at Økonomiforvaltningen har bedt om at få navne på ledere og medarbejdere til fokusgruppeinterview.

Britt Petersen sagde, at hun vil være ked af, hvis ASU skal foretage en sortering af forslagene. Grunden er, at der er mange forskellige enheder i forvaltningen. Hun sagde videre, at når HSU sætter en proces i gang, må det også være HSU, der prioriterer forslagene og ikke ASU. Endelig spurgte hun, hvad status er på processen i Økonomiforvaltningen.

Arne Bertram sagde, at det er vigtigt, at lederne har en dialog med medarbejderne om, hvordan opfattelsen er omkring overbureaukrati. Hvad har vi f.eks. selv skabt af bureaukrati?

Henrik Dencker foreslog, at vi beder de lokale ASUer om at prioritere forslagene, samt at de skal indsende samtlige forslag.

Vedrørende processen der foregår i Økonomiforvaltningen svarede Sven Bjerre, at materiale vil blive sendt ud, når det foreligger.

Britt Petersen sagde, hun er enig i Henrik Denckers forslag til kompromis. Hun tilføjede, at det er væsentligt, at de enkelte arbejdspladser vurderer, hvad der er unødigt. Desuden er det også respektfuldt over for de medarbejdere, der er sat til at komme med forslag til afbureaukratisering, at alle forslag kommer med.

Konklusion

HSU tager projektbeskrivelse om afbureaukratisering i Socialforvaltningen til efterretning, og projektet kan iværksættes. Bemærkninger vil blive rettet. Samtlige forslag til afbureaukratisering skal sendes ind. Der udsendes status vedrørende Økonomiforvaltningens proces om afbureaukratisering. Der afgives status på projektet til HSU.

Punkt 4. Handlingsplan for fravær og trivsel

Henrik Dencker fortalte, at Økonomiudvalget har bedt om, at der bliver udarbejdet handleplaner i forbindelse med fraværprocessen i 2007. Personalekontoret har derfor udarbejdet en indstilling til Socialudvalget, hvor vi beskriver de initiativer, der allerede er besluttet.

Linda Svendsen påpegede, at der mangler noget konkret i forhold til forebyggelse og fastholdelse og hun sagde, at det skal indgå i handlingsplanen.

Henrik Dencker svarede, at fastholdelse er en del af HR-strategien, som vi skal arbejde med. Vi vil skrive ind i handlingsplanen, at det ligger i HR-strategien.

Britt Petersen er enig i at det er vigtigt, at fastholdelse bliver skrevet ind i handlingsplanen, da ca. halvdelen af afskedigelser handler om sygefravær. Hvis man skal arbejde med at få de langtidssyge tilbage til arbejdsmarkedet, er det nødvendigt at arbejde med fastholdelse.

Linda Svendsen sagde, at der er nævnt en sygefraværskonsulent i indstillingen, og hun spurgte, hvem der er tale om.

Henrik Dencker svarede, at det er en af personalekontorets ansatte.

Linda Svendsen gjorde opmærksom på, at fagforeningerne også er en samarbejdspart.

Konklusion

Handlingsplanen er taget til efterretning med de faldne bemærkninger.

Punkt 5. Drøftelse af proces i forbindelse med evaluering af sygefraværspolitik og retningslinier

Linda Svendsen sagde, at det er aftalt i HSU, at sygefraværspolitikken og retningslinierne skal evalueres inden sommerferien. Hun finder det derfor passende at drøfte, hvordan vi sætter gang i processen.

Jens Elmelund foreslog, at HSU udarbejder nogle overordnede spørgsmål i forhold til evaluering af sygefravær og sender spørgsmålene ud til de lokale ASUer og beder dem evaluere. Forslagene sendes ind til HSU inden sommerferien. Efter sommerferien sættes punktet på HSU-dagsordenen.

Linda Svendsen påpegede, at også retningslinier skal evalueres. Dernæst foreslog hun, at spørgsmålene formuleres på mødet med personalekontoret den 14. maj.

Jens Elmelund bekræftede, at retningslinier også skal evalueres, samt at der gerne må indsendes forslag til forbedringer og justeringer.

Konklusion

Der var tilslutning til det fremsatte forslag. Høringssvar forelægges HSU på mødet i september.

Punkt 6. Orientering om Københavns Kommunes sundhedspolitik og SOFs høringssvar

Lars Østergaard orienterede om, at Sundhedsforvaltningen iværksatte et stort program om sundhedspolitik i 2006. I den forbindelse blev der nedsat 8 arbejdsgrupper, som skulle udarbejde strategiske mål og fokusområder til en sundhedspolitik i København Kommune.

I november 2006 vedtog Borgerrepræsentationen Københavns Kommunes sundhedspolitik 2006 – 2010. Samtidig blev det besluttet, at der skulle udarbejdes handleplaner, som konkretiserede hvilke aktiviteter, der skulle igangsættes for at opnå sundhedspolitikens mål.

I perioden november 2006 – februar 2007 blev der nedsat 11 arbejdsgrupper, som har arbejdet på at omsætte de strategiske mål og målepunkter under hver fokusområde i sundhedspolitikken til handleplaner. Arbejdsgrupperne blev sammensat, så alle relevante forvaltninger var repræsenteret.

MR-misbrug har haft formandskabet med Lars Østergaard som formand. Lars Østergaard fik samlet 11 personer, der alle havde store erfaringer inden for de enkelte områder, og som skulle drøfte, hvordan de kom fra de strategiske mål, og nåede de enkelte målepunkter.

Sundhedsforvaltningen har efterfølgende besluttet at sende handleplanerne til høring i de øvrige fagudvalg, Ældrerådene og Integrationsrådet.

Lars Østergaard sagde videre, at konklusionen på arbejdet med handleplanerne er, at det har været utroligt spændende at arbejde med en gruppe fagfolk, som har været engageret, og der er blevet udvekslet erfaringer og gensidig inspiration. Han tilføjede, at mange af forslagene er omkostningsneutrale. Det negative har været, at der ikke er meldt ud fra starten, hvordan opgaven skulle sættes i gang med hensyn til finansieringen.

Herefter spurgte Lars Østergaard, om der var nogle spørgsmål til sundhedspolitikken.

Da det ikke var tilfældet, takkede Arne Bertram for orienteringen.

Konklusion

Der er givet en orientering om Københavns Kommunes sundhedspolitik og høringsvar.

Punkt 7. Drøftelse af initiativer med positive effekter for stress

Henrik Dencker fortalte, at på seminaret den 10. april 2007 besluttede vi at give en tilbagemelding om forskellige initiativer. I stedet for at genopfinde nye ting, har vi opsummeret de projekter, som vi arbejder med, og samtidig har vi set på, hvad der har en gunstig indvirkning på stress.

Linda Svendsen sagde, at B-siden ikke umiddelbart kan tage notatet til sig. Der mangler indgangsvinklen i forhold til arbejdsmiljø, balancen i forhold til ressourcer og arbejdsopgaver. Endvidere er hun ikke enig i teksten omkring LEAN på den måde, som det er beskrevet. Derudover gjorde hun opmærksom på Rammeaftalen om stressforanstaltninger, der beskriver, hvordan man afdækker stress, og hvordan man handler på det.

Britt Petersen synes at det vil være en god idé, at hente formålsbeskrivelsen ind fra referatet fra temadagen.

Henrik Dencker foreslog at indkalde personalerepræsentanter, der deltog i seminaret til en drøftelse af indholdet i notatet, så det afspejler seminarets konklusion.

Det blev aftalt, at Britt Petersen og Jens Flyvholm indkaldes til møde.

Britt Petersen sagde, at redegørelsen skal afspejle de konklusioner, der blev truffet på seminaret, og LEAN blev slet ikke drøftet.

Konklusion

Den fremlagte redegørelse om initiativer med positive effekter for stress vil blive behandlet i en hurtigarbejdende arbejdsgruppe.

Punkt 8. Meddelelser

Henrik Dencker meddelte, at Lars Gregersen er ansat som kontorchef for Mål- og rammekontoret for voksne pr. 1. juni 2007. Peter Ulff Larsen meddelte, at han tiltræder en stilling som teamchef i service/modtagelsesteam på Socialcenter Amager. Peter Lønstrup Jørgensen træder ind i HSU, indtil der er valgt en ny repræsentant.

Linda Svendsen ønskede Peter Ulff Larsen til lykke med jobbet og takkede på vegne af HSU og Kontaktudvalget for godt samarbejde i de forløbne år.

Punkt 9. Eventuelt

Ingen bemærkninger.

Bilag:

Projektbeskrivelse for afbureaukratisering i Socialforvaltningen

Handlingsplan for nedbringelse af sygefraværet 2007

Høringssvar til Sundheds- og omsorgsforvaltningen vedr. sundhedspolitiske handleplaner

Redegørelse om initiativer med positive effekter for stress