

Ansøgningskema: Det Fælles Ansvar II
Ansøgningsfrist 1. marts 2007

Generelle oplysninger

1. Projektets / aktivitetens titel: Flere kompetencer og beskæftigelsesrettede aktiviteter til brugere og styrket faglighed blandt medarbejdere og frivillige i væresteder

Socialforvaltningen har for det samlede værestedsområde for socialt udsatte – psykisk syge, hjemløse og misbrugere - formuleret et sammenhængende metode- og redskabsudviklingsprojekt. Socialforvaltningen ønsker at udvikle et udvidet og differentieret værestedstilbud, som er tilpasset den enkelte brugers ressourcer og behov. Bl.a. vil Socialforvaltningen med projektet inddrage værestederne i beskæftigelsesindsatsen over for socialt udsatte, ved at give værestederne mulighed for at tilbyde kortere vejlednings- og afklaringsforløb i henhold til Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, §32. Beskæftigelsesperspektivet for værestedsbrugere er også grundlæggende for de øvrige foreslåede projektaktiviteter, om end tidshorisonten er noget længere. Socialforvaltningen sigter bl.a. mod at styrke værestedsbrugernes sociale kompetencer samt sundhedstilstand. Samtidig sigter man gennem at styrke fagligheden blandt medarbejdere og frivillige i værestederne at give den enkelte værestedsmedarbejder redskaber til at kunne motivere, rådgive og støtte den enkelte bruger

Det samlede projekt består i en række delprojekter, som samlet set understøtter hinanden i det overordnede formål at bedre værestedsbrugernes livskvalitet i form af f.eks. opbygning af socialt netværk, struktur på hverdagen, øget selvrespekt og værdighed, beskæftigelse og måske selvforsørgelse. Således kan nogle af delprojekterne ses som led i en kontinuerlig proces, hvor de delprojekter, som sigter mod at øge brugernes sociale kompetencer medvirke til at motivere brugerne til senere at indgå i et vejlednings- og afklaringsforløb med henblik på efterfølgende beskæftigelsestilbud.

Det samlede værestedsprojekt er sammensat af følgende delprojekter, hvortil der er knyttet selvstændige mål og målgrupper:

1. Projekt "Sundhedsfremmende foranstaltninger"
2. Projekt "Fokus på kvinder i væresteder"
3. Projekt "Fra udsat til samfundsborger"
4. Projekt " Nye veje til arbejde og uddannelse – Vejlednings- og afklaringsforløb i de københavnske væresteder"
5. Projekt "Samarbejde mellem væresteder og mfl. og private virksomheder om beskæftigelsestilbud til psykisk syge"
6. Projekt Undervisning af værestedsmedarbejdere og frivillige i metoder og redskaber

Baggrund:

Med handlingsprogrammet "Fælles ansvar II" sætter regeringen yderligere fokus på at støtte samfundets svageste og mest udsatte grupper.

Københavns Kommune har som landets største kommune den største koncentration af udsatte grupper i Danmark, bl.a. bor 25 % af landets skizofrene i Københavns Kommune, ligesom også hjemløse og misbrugere er overrepræsenteret i forhold til befolkningstallet. København har derfor en særlig udfordring og forpligtelse til at gøre en ekstraordinær indsats for de udstødte og marginaliserede grupper ud fra betragtningen om, at alle skal have mulighed for at udvikle sig og anvende egne ressourcer og kompetencer med henblik på at komme til at leve en tilværelse så nær det normale som muligt. Ingen må opgives.

For at kunne fremme mulighederne for den enkelte brugers psykosociale rehabilitering, er det vigtigt at

inddrage de rammer og strukturer, brugeren lever under, og at de tages med i betragtninger for udvikling af relevante omsorgs- og støttetilbud.

Det er vigtigt, at der ikke fastholdes strukturelle barrierer, der forhindrer eller prioriteres forud for værestedsbrugeren. Det sætter fokus på praksis og procedurer, der fremmer muligheder for den enkelte - det kunne eksempelvis være i forhold til administrativ praksis i forvaltningens sociale støtte- og botilbud. Derfor ønsker Socialforvaltningen, at understøtte initiativer og alternative udviklingstilbud, der skaber muligheder og rammer for den enkeltes psykosociale rehabilitering i forhold til samfundet (bolig, samvær og aktiviteter og ikke mindst i forhold til arbejdsmarkedet.)

Socialforvaltningen i Københavns Kommune har en mission om ”*at bidrage til at borgere i kontakt med Socialforvaltningen får mulighed for at udvikle og udnytte egne ressourcer til at realisere et godt liv, og bidrage til samfundet*”.

Missionen baseres på to væsentlige målsætninger: At Socialforvaltningen respekterer borgernes forskelligheder og arbejder for, at det enkelte menneske kan udvikle sig og udnytte egne ressourcer, således at det i videst muligt omfang bliver i stand til selvforsørgelse og til at leve i egen bolig. Desuden skal Kommunen være førende i udviklingen af det sociale arbejde og tilstræbe, at der akkumuleres viden om virkningen af den udførte indsats, samt at indsatsen så vidt muligt bliver evidensbaseret.

Socialforvaltningens mission og målsætninger er således fuldt ud i tråd med intentionerne i handlingsprogrammet Fælles Ansvar II.

Socialforvaltningen ønsker derfor at gribe denne mulighed for, at styrke indsatsen og få igangsat projekter og metodeudvikling af indsatsen for udsatte grupper, som Kommunen ellers ikke ville have mulighed for at løfte indenfor de givne økonomiske rammer.

Aktiviteter i dagligdagen, sociale netværk og fysisk velvære, jobmuligheder/uddannelse og en passende bolig er væsentlige for alle. Men for de udsatte grupper hænger disse behov ofte mere sammen end for andre, og det stiller særlige krav til koordinering og sammenhæng i indsatsen.

Da indsatsen for de udsatte grupper varetages af forskellige sektorer på forskellige niveauer er det vigtigt, at den enkelte borger oplever en sammenhængende og gennemgående linie i støtten. Fra indlæggelse på hospital til et særligt botilbud og til daglige aktiviteter i et samværs- og aktivitetstilbud.

Det er vigtigt, at der ikke kun er samarbejde mellem behandlingstilbuddene og de sociale tilbud, men også mellem de forskellige sociale tilbud brugerne kan benytte. Det kan fx være, at en bruger flytter fra et bocenter til egen bolig, bofællesskab og lign., og at der i det tilbud, han eller hun fraflytter har været en særlig aktivitet, et specielt tilbud eller andet, som brugeren opfatter som vigtigt i forhold til at komme sig.

Der er et behov for at der sættes fokus på samarbejde de forskellige tilbud imellem, der sikrer at brugeren får en god og tryk overgang fra ét tilbud til et andet. Der er til stadighed behov for at have fokus på metodeudvikling og samarbejde de forskellige aktører imellem for at optimere indsatsen for de udsatte grupper.

Socialforvaltningen varetager driften eller har indgået driftsoverenskomst eller aftale med forskellige frivillige organisationer om driften af en række samværs- og aktivitetssteder efter Servicelovens §104. 16 af stederne er målrettet psykisk syge, 6 har misbrugere og hjemløse som målgruppe. Herudover findes i København et betydeligt antal væresteder drevet af private/ selvejende foreninger og frivillige organisationer m.fl. uden nogen form for tilskud fra Socialforvaltningen.

Fælles for værestederne er, at de retter sig mod socialt udsatte, at det ofte er åbne tilbud, hvor brugeren kan henvende sig anonymt og uden forudgående visitering. Værestedernes aktivitetstilbud er i vid udstrækning af uforpligtende karakter. I flere af væresteder er en del af medarbejderne frivillig arbejdskraft. Personalet i det enkelte værested har derfor kun begrænset kendskab til aktiviteter og resultater indenfor andre væresteder og de øvrige sociale tilbud, som brugerne benytter. Dvs. værestederne er kendetegnet ved nogenlunde samme sociale miljø og ved at gøre brug af samme virkemidler i forhold til brugerne. Medarbejderne i værestederne har derfor mindre gode forudsætninger for at skabe sammenhæng mellem de forskellige private og offentlige tilbud til brugerne.

2.	Ansøgers navn, adresse, postnr. og tlf.nr. Københavns Kommune Socialforvaltningen Bernstorffsgade 21, st. 1592 København V Kontaktpersons navn, tlf.nr. og e-mail: Kontorchef Flemming Nielsen, Tlf. 33 17 34 00, e-mail F100@sof.kk.dk Hvilken kommune har projektet postadresse i? Københavns Kommune.	Ansøger: <input checked="" type="checkbox"/> Kommunal myndighed <input type="checkbox"/> Privat organisation / forening <input type="checkbox"/> Frivillig organisation / forening <input type="checkbox"/> Kombination, hvilken																		
3.	Oplysning om ansøgers CVR-nummer: eller CPR-nummer:	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 12.5%;">6</td> <td style="width: 12.5%;">4</td> <td style="width: 12.5%;">9</td> <td style="width: 12.5%;">4</td> <td style="width: 12.5%;">2</td> <td style="width: 12.5%;">2</td> <td style="width: 12.5%;">1</td> <td style="width: 12.5%;">2</td> </tr> <tr> <td colspan="7"></td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> </table>	6	4	9	4	2	2	1	2								-		
6	4	9	4	2	2	1	2													
							-													
4.	Hvad søges der støtte til Tilbud, kryds af <input checked="" type="checkbox"/> Flere aktivitetstilbud på væresteder <input type="checkbox"/> Ideudvikling og afprøvning af nye initiativer <input type="checkbox"/> Partnerskab mellem lokale interessenter og kommunen <input type="checkbox"/> Flere døgnåbne væresteder Pladser, kryds af <input type="checkbox"/> Flere alternative plejehjemspladser	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">Gns. pr. dag (Bemærk, at brugernes antal m.v. skal opgøres i gennemsnit pr. dag)</td> </tr> <tr> <td style="width: 80%;">Nuværende antal brugere:</td> <td style="text-align: center;">Ca. 4.500</td> </tr> <tr> <td>Forventet antal nye brugere i løbet af projektperioden:</td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Ideudvikling og afprøvning af nye initiativer</td> <td>Forventet antal brugere:</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Partnerskab mellem lokale interessenter og kommunen</td> <td>Forventet antal brugere:</td> </tr> <tr> <td rowspan="3"><input type="checkbox"/> Flere døgnåbne væresteder</td> <td>Nuværende åbningstid pr. døgn, (antal timer):</td> </tr> <tr> <td>Udvidelse af åbningstid pr. døgn, (antal timer):</td> </tr> <tr> <td>Forventet antal natbrugere:</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Flere alternative plejehjemspladser</td> <td>Antal nuværende pladser:</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Antal nye pladser:</td> </tr> </table>	Gns. pr. dag (Bemærk, at brugernes antal m.v. skal opgøres i gennemsnit pr. dag)		Nuværende antal brugere:	Ca. 4.500	Forventet antal nye brugere i løbet af projektperioden:	0	<input type="checkbox"/> Ideudvikling og afprøvning af nye initiativer	Forventet antal brugere:	<input type="checkbox"/> Partnerskab mellem lokale interessenter og kommunen	Forventet antal brugere:	<input type="checkbox"/> Flere døgnåbne væresteder	Nuværende åbningstid pr. døgn, (antal timer):	Udvidelse af åbningstid pr. døgn, (antal timer):	Forventet antal natbrugere:	<input type="checkbox"/> Flere alternative plejehjemspladser	Antal nuværende pladser:		Antal nye pladser:
Gns. pr. dag (Bemærk, at brugernes antal m.v. skal opgøres i gennemsnit pr. dag)																				
Nuværende antal brugere:	Ca. 4.500																			
Forventet antal nye brugere i løbet af projektperioden:	0																			
<input type="checkbox"/> Ideudvikling og afprøvning af nye initiativer	Forventet antal brugere:																			
<input type="checkbox"/> Partnerskab mellem lokale interessenter og kommunen	Forventet antal brugere:																			
<input type="checkbox"/> Flere døgnåbne væresteder	Nuværende åbningstid pr. døgn, (antal timer):																			
	Udvidelse af åbningstid pr. døgn, (antal timer):																			
	Forventet antal natbrugere:																			
<input type="checkbox"/> Flere alternative plejehjemspladser	Antal nuværende pladser:																			
	Antal nye pladser:																			

Projektoplysninger

5.	Projektets målgruppe: Projektets målgruppe: <i>Hvem er målgruppen?</i> Brugere i væresteder til socialt udsatte, dvs. psykisk syge, misbrugere og hjemløse m.fl. i Københavns Kommune. <i>Hvor stor er projektets målgruppe?</i> Målgruppen anslås at være ca. 3.000 psykisk syge og ca. 1.500 misbrugere og hjemløse
----	--

Hvor stor er målgruppen i alt i det pågældende lokalområde?

1. Vedr. delprojekt ”Sundhedsfremmende foranstaltninger”

Hvem er målgruppen?

Pædagogisk og socialfagligt personale samt brugere af væresteder for psykisk syge i Socialforvaltningen.

Hvor stor er projektets målgruppe?

Ca. 80 medarbejdere i værestederne og 3.000 brugere

Hvor stor er målgruppen i alt i det pågældende lokalområde?

Projektet er bydækkende

2. Vedr. delprojekt ” Fokus på kvinder i væresteder”

Hvem er målgruppen?

Sociale udsatte kvinder med komplekse sociale og sundhedsmæssige problemer (alkohol- eller stofmisbrugsproblemer, prostitutionsadfærd, psykiske problemstillinger), der har svært ved at bruge de eksisterende natcafeer og herberger, fordi de overvejende anvendes af mænd. Det kan også være kvinder, der ikke kan rummes på de krisecentre, der ellers modtager kvinder i krise (f.eks. ikke oplever sig som en del af Redens målgruppe, der omfatter prostituerede misbrugere af hårde stoffer).

Hvor stor er projektets målgruppe?

Skønsmæssigt 100-150 kvinder

Hvor stor er målgruppen i alt i det pågældende lokalområde?

Projektet er bydækkende

3. Vedr. delprojekt ” Fra udsat til samfundsborger”

Hvem er målgruppen?

Nuværende brugere af københavnske væresteder, der kan motiveres for aktiviteter, som rækker ud over værestedets nuværende aktiviteter.

Hvor stor er projektets målgruppe?

Det anslås at målgruppen, der aktivt vil deltage i aktiviteterne, vil udgøre ca. 150 brugere i projektperioden.

Hvor stor er målgruppen i alt i det pågældende lokalområde?

Omkring 1.000

4. Vedr. delprojekt ” Nye veje til arbejde og uddannelse – Vejlednings- og afklaringsforløb i de københavnske væresteder”

Hvem er målgruppen?

Ledige borgere, borgere, der modtager førtidspension på de københavnske væresteder. Herudover evt. selvforsørgende borgere, der har interesse for at modtage beskæftigelsestilbud efter de nye muligheder herfor med ”Velfærd for alle”-aftalen.

Hvor stor er projektets målgruppe?

Det skønnes at målgruppen omfatter ca. 4.500 københavnske brugere af københavnske væresteder, fordelt

	<p>med ca. 3.000 borgere med psykiske problemstillinger og ca. 1.500 borgere med misbrugsproblemer. Flere brugere har kombinationsproblemer.</p> <p><i>Hvor stor er målgruppen i alt i det pågældende lokalområde?</i></p> <p>Projektet er by-dækkende for København og forventes at omfatte op til ca. 31 væresteder i Socialforvaltningen</p> <p>5. Vedr. delprojekt ” Samarbejde mellem væresteder og mfl. og private virksomheder om beskæftigelsestilbud til psykisk syge”</p> <p><i>Hvem er målgruppen?</i> Psykisk syge i Københavns Kommune, der enten er beboere på et bocenter (§108-tilbud) og/eller brugere af et samværs- og aktivitetssted (§104-tilbud), eksempelvis på Nørrebro. Målgruppen vil primært være psykisk syge førtidspensionister, men der kan også være enkelte kontanthjælpsmodtagere imellem.</p> <p><i>Hvor stor er projektets målgruppe?</i> Det skønnes at der er ca. 100 potentielle deltagere. Ca. 15 – 20 personer vil kunne indgå i beskæftigelsesforløb årligt</p> <p>Hvor stor er målgruppen i alt i det pågældende lokalområde?</p> <p>6. Vedr. delprojekt ” Undervisning af værestedsmedarbejdere og frivillige i metoder og redskaber</p> <p><i>Hvem er målgruppen?</i> Lønnede og frivillige medarbejdere i væresteder for psykisk syge og socialt</p> <p><i>Hvor stor er projektets målgruppe?</i> Socialforvaltningen har ikke kendskab til antallet af medarbejdere – lønnede eller frivillige i private og selvejende væresteder. Det skønnes at projektets målgruppe udgør ca. 200-250 værestedsmedarbejdere.</p> <p><i>Hvor stor er målgruppen i alt i det pågældende lokalområde?</i></p> <p>Projektet er by-dækkende for København.</p>
<p>6.</p>	<p>Projektets formål</p> <p>1. Vedr. Delprojekt Sundhedsfremmende foranstaltninger:</p> <p>Projektets formål <i>Beskriv, hvilken forandring projektet skal medføre for målgruppen på kort og på længere sigt. Hvilke resultater skal projektet opnå for målgruppen?</i></p> <p>For brugerne af værestederne er målet, at de gennem øget motivation og målrettede aktiviteter får interesse for sund livsstil og ønske at arbejde med det fremover. Derved opnår brugerne forbedrede sociale kompetencer, således at de får et mere aktivt liv med motion og sund kost – også udenfor værestedets åbningstider. Samtidig er målet, at brugerne bliver mere opmærksomme på de øvrige tilbud, som kommunen giver f.eks. i Idrætshuset for Psykisk Syge, i det frivillige foreningsliv (f.eks. Idrætsforeningen Kæmperne af 1998), således at de i højere grad benytter sig af disse tilbud.</p> <p>Helt konkret skal antallet af brugere, der bevæger sig mindre end de 30 minutter, som er anbefalet af Sundhedsstyrelsen nedbringes markant. Københavns Kommune har i sin sundhedspolitik for 2006-2010 fremsat et mål om at antallet af københavnere, der følger de officielle anbefalinger om 30 minutters motion om dagen er steget fra 29 procent til mindst 55 procent. Heri indgår et særligt fokus på ulighed i sundhed, hvor gruppen af psykisk syge typisk er en gruppe, der hidtil har været overset mht. sundhedsfremmende initiativer.</p>

For det socialfaglige personale på værestederne er målet, at de gennem opkvalificering bliver bedre til at understøtte sundhedsfremmende aktiviteter for psykisk syge og motivere brugerne af værestedet til større deltagelse i f.eks. motion, sund madlavning, rygestop m.m.

Hvordan bidrager projektet til at opfylde puljens mål, se Vejledningens afsnit 2.1.-2.5.

Projektet sigter via opkvalificering af personale på værestederne, på at give brugerne af de lokale væresteder i Socialforvaltningen mere aktive og give dem en sundere livsstil bl.a., via mere målrettede tilbud om aktiviteter på de enkelte væresteder, der sigter på motion og sund kost. Dermed søger projektet at opfylde puljens mål om, ”at den enkelte borger via værestederne med udgangspunkt i egne ressourcer opbygger sociale og faglige kompetencer, så han eller hun får et bedre fundament i hverdagen.”

2. Vedr. delprojekt ”Fokus på kvinder i væresteder”

Projektets formål

Beskriv, hvilken forandring projektet skal medføre for målgruppen på kort og på længere sigt. Hvilke resultater skal projektet opnå for målgruppen?

Hvordan bidrager projektet til at opfylde puljens mål, se Vejledningens afsnit 2.1.-2.5.

De kvindelige brugere skal have del i værestedstilbudet på linie med mændene. Det kræver en kultur- og holdningsændring i nogle af værestederne. Projektet skal skabe denne ændring gennem påvirkning af ledere og medarbejdere.

På kort sigt skal ledere og medarbejdere opnå en eksplicit bevidsthed om kvindedimensionen for værestederne. På længere sigt skal ledere og medarbejdere tage konkrete initiativer til at ændre kultur, holdninger og adfærd på værestederne.

For brugernes vedkommende er målet at lette adgangen for kvinder, der har brug for tilbudet i værestederne.

3. Vedr. delprojekt ”Fra udsat til samfundsborger:

Projektets formål

Beskriv, hvilken forandring projektet skal medføre for målgruppen på kort og på længere sigt. Hvilke resultater skal projektet opnå for målgruppen?

På kort sigt skal projektet bibringe målgruppen simple, almene kompetencer indenfor sprog og PC

På længere sigt skal projektet give målgruppen forbedrede muligheder for at identificere sig med – og orientere sig i – samfundet og de samfundsmæssige krav til borgerne, herunder beskæftigelse og lovgivning.

Hvordan bidrager projektet til at opfylde puljens mål, se Vejledningens afsnit 2.1.-2.5.

Projektet skal facilitere og formidle fagligt og alment kvalificerende undervisning til målgruppen. Undervisning i sprog: Dansk som andetsprog, dansk for sprogligt svage danskere inklusive grønlandere. Undervisning i PC: Basale færdigheder, internet, skriveprogram og regneark. Indholdet i undervisningen vil være tilrettet målgruppen og omhandle budgetlægning, behandlingsmuligheder, rettigheder, beskæftigelsesmuligheder og netværk

4. Vedr. Delprojekt ” Nye veje til arbejde og uddannelse – Vejlednings- og afklaringsforløb i københavnske væresteder”:

Projektets formål

Beskriv, hvilken forandring projektet skal medføre for målgruppen på kort og på længere sigt. Hvilke resultater skal projektet opnå for målgruppen?

Målet for projektet er at gøre værestederne i stand til at give deres brugere tilbud efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 32 1) Korte vejlednings- og afklaringsforløb, hvorved brugerne:

- På kort sigt vil:

- Få brudt deres isolation i forhold til samfundet og arbejdsmarkedet.
 - Få afklaret personlige og sociale kompetencer i høj grad
 - Få afklaret muligheder og fastlagt en jobplan til arbejde eller uddannelse, evt. videre afklaring mhp. førtidspension.
- På længere sigt vil:
 - Få deres faglige kompetencer forbedret i høj grad via efterfølgende kvalificerende tilbud efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til arbejde eller uddannelse.
 - Overgå til selvforsørgelse eller til tilbud jf. Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 12 (ansættelses med løntilskud), kapitel 13 (fleksjob) eller modtagelse af førtidspension.
 - Blive inkluderet i samfundet og gerne også på arbejdsmarkedet.

Samlet forventes projektet, at betyde:

- At mindst 600 borgere/brugere af værested gennemfører et kortvarigt vejlednings- og afklaringsforløb jf. Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 3 2 1) på et værested.
- At mindst 300 af ovenstående borgere fortsætter i tilbud efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 32 2) Særligt tilrettelagte projekter og uddannelsesforløb.
- At mindst 30 af ovenstående borgere er kommet i arbejde eller uddannelse som følge af det kvalificerende tilbud.
- At der ydes mindst 1.500 åbne rådgivnings- og vejledningsforløb til brugere af københavnske væresteder samt i frivillige organisationers øvrige tilbud for samme målgruppe fra den opsøgende værestedsservice fra Københavns Jobcenter.
- At mindst 525 borgere har modtaget andet aktivt tilbud jf. Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats via den opsøgende værestedsservice fra Københavns Jobcenter.
- At mindst 55 borgere/brugere af væresteder er kommet i arbejde eller uddannelse som følge af tilbudene fra den opsøgende værestedsservice fra Københavns Jobcenter.

Herudover vil de københavnske væresteder blive i stand til at yde deres brugere et helhedsorienteret tilbud med redskaber efter såvel Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og Lov om social service, dels via erfaringerne med at yde tilbud efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 32 1) Korte v vejlednings- og afklaringsforløb, dels via det styrkede samarbejde mellem værestederne og den opsøgende indsats fra Københavns Jobcenter ude på værestederne.

5. Vedr. delprojekt ”Samarbejde mellem væresteder og mfl. og private virksomheder om beskæftigelsestilbud til psykisk syge”

Projektets formål

Beskriv, hvilken forandring projektet skal medføre for målgruppen på kort og på længere sigt. Hvilke resultater skal projektet opnå for målgruppen?

1. Projektet skal på relativt kort sigt nedbryde strukturelle barrierer i de sociale tilbud og lokalområdet for at psykisk syge kan få beskæftigelsestilbud i lokalområdet
2. På længere sigt fjernes fordomme mod psykisk syge på arbejdspladsen, og de integreres i højere grad i lokalsamfundet. Projektet skal virke mønsterbrydende i forhold hertil
3. Psykisk syge bliver, grundet flere ”rollemodeller” blandt deres medbeboere og nærmeste netværk, i højere grad motiveret for at tage imod beskæftigelsestilbud. De får tro på, ”at det kan lade sig gøre”.
4. Det primære mål er, at flere psykisk syge fra hhv. bocentret og samværs- og aktivitetsstedet profiterer af beskæftigelseslignende tilbud, og at brugerne herved får et bredere netværk i lokalsamfundet, og dermed højere livskvalitet.

6. Vedr. delprojekt ” Undervisning af værestedsmedarbejdere og frivillige i metoder og redskaber”

Projektets formål

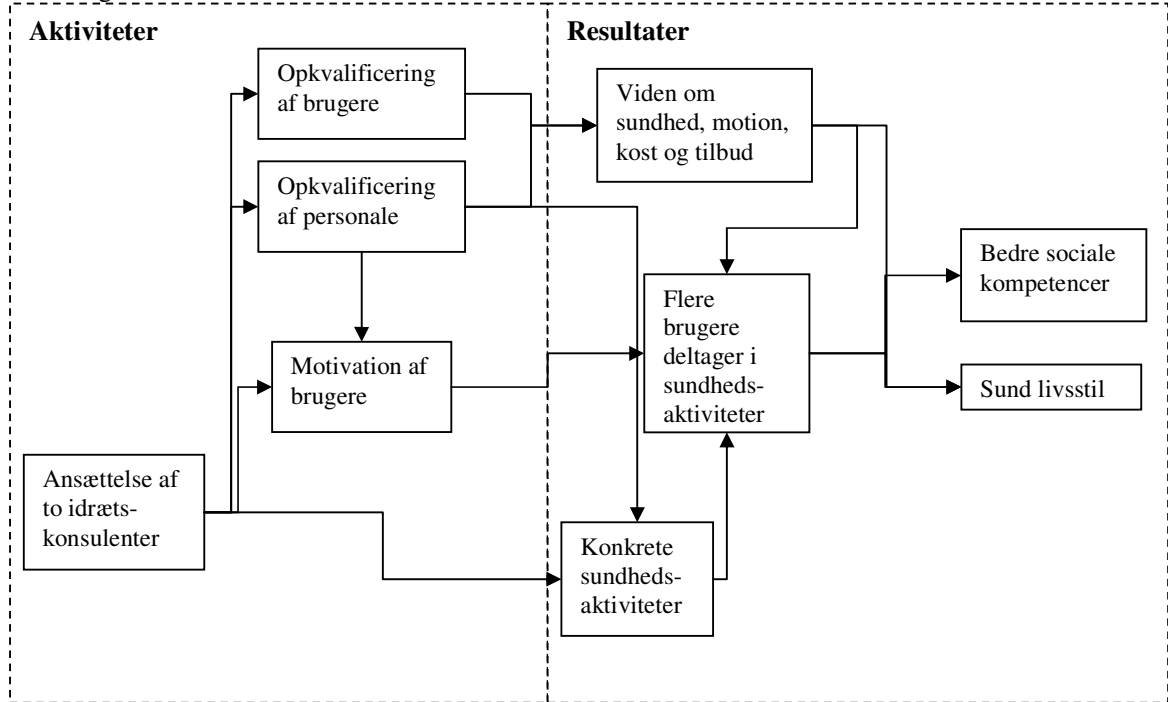
Beskriv, hvilken forandring projektet skal medføre for målgruppen på kort og på længere sigt. Hvilke resultater skal projektet opnå for målgruppen

	<ul style="list-style-type: none"> • Uddannelsesprogrammet skal styrke værestedsmedarbejdernes, herunder frivillige medarbejderes faglige kompetencer. • Uddannelsesprogrammet skal skabe grundlag for et øget samarbejde mellem de forskellige sociale tilbud, bl.a. botilbud, lokalcentre, opsøgende gadeplansmedarbejdere og sundhedsteam bl.a. ved at give kendskab til hinandens aktiviteter og brugere <p>I forhold til værestedsbrugerene er formålet</p> <ul style="list-style-type: none"> • at skabe kontinuitet og udvikling ved at skabe sammenhæng mellem de forskellige tilbud og samarbejde om brugerne de forskellige tilbud imellem. • At værestedsmedarbejderne bliver i stand til at motivere og rekruttere brugere til at deltage i relevante tilbud, herunder beskæftigelsesrettede foranstaltninger samt til at støtte og fastholde den enkelte bruger heri. <p>Det samlede projekt er målrettet:</p> <p>Er projektet målrettet: <input type="checkbox"/> Mænd <input type="checkbox"/> Kvinder <input checked="" type="checkbox"/> Begge køn.</p> <p>Beskriv hvorfor? Det bemærkes at der kan være forskel på kønssammensætningen af brugere fra værested til værested.</p>
7.	<p>Hvordan skal projektets resultater nås?</p> <p>For projektet som helhed er tanken følgende: På værestedsområdet igangsættes en række nye brugerrettede aktiviteter. Nogle af de nye tilbud sigter mod at forberede brugerne til eller direkte at involvere brugere i beskæftigelsesrettede aktiviteter. Værestedspersonalet skal i forhold til den enkelte bruger have overblik over indholdet i de forskellige tilbud og formidle det rette match mellem tilbud og bruger. Herefter er det værestedspersonalet opgave at motivere og rådgive brugerne om deltagelse i det enkelte tilbud, gennemføre aktiviteten sammen med brugerne og støtte brugerne undervejs. Resultatet heraf skal være, at den enkelte bruger får kendskab til de forskellige tilbud, således at der afhængig af den enkelte brugers evner, muligheder og præferencer sikres det rette mix af tilbud til vedkommende. Slutresultatet skal være, at brugerne – afhængig af behov og præferencer – opnår at få skabt et socialt netværk, struktur på hverdagen, øget selvspekt og værdighed, evne til at bidrage til løsning af egne problemer, ved f.eks. at have bedre styr på privatøkonomien eller ved bedre sprogkunderskaber, eller bliver i stand til at forsøge sig selv gennem erhvervs-mæssig beskæftigelse</p> <p>Det er Socialforvaltningens vurdering, at man med de foreslåede delprojekter og disses bemanding vil bidrage til at opfylde de beskrevne resultater, og dermed de overordnede formål for regeringsinitiativet Fælles Ansvar II</p> <p>For det tværgående uddannelsesprogram er forandringsteorien, at man gennem undervisning af medarbejdere i værestederne bibringer disse kendskab til teorier og metoder i forhold til målgruppen samt indholdet at de forskellige, tilbud til socialt udsatte, således at medarbejderen er i stand til at motivere og støtte brugeren i at gøre brug af disse tilbud, evt. også formidle at brugeren overflyttes til et andet socialt tilbud, som vurderes at ville medvirke til at udvikle og udnytte sine egne ressourcer til at få et bedre liv.</p> <p>1. Vedr. Delprojekt Sundhedsfremmende foranstaltninger: Hvordan skal projektets resultater nås?</p> <p>Projektet arbejder ud fra følgende problemstilling:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mange brugere af væresteder for psykisk syge har dårlige vaner med hensyn til motion og kost og sundhed generelt.

Projektet vil derfor sætte ind med uddannelse og motivation overfor både personale og bruger af væresteder. Konkret er forandringen tænkt ind i følgende forandringsteori:

Forandringsteorien illustreret i følgende diagram

forandringsteori:



Forandringsteorien indeholder følgende trin – begyndende bagfra med endemålet.

1. Målet er, at give brugerne af værestederne en sundere livsstil og bedre sociale kompetencer (øget livskvalitet og evnen til at kunne tage vare på sig selv sundhedsmæssigt).
2. Dette skal ske ved brugerne får viden om sundhed, kost og motion og at flere af dem deltager i sundhedsaktiviteter (f.eks. rygestop kurser).
3. Dette skal ske ved, at både personale og brugere får en viden om vigtigheden af motion og sund kost for den enkelte psykisk syge bruger.
4. Dette skal ske ved, at personalet introduceres til viden om, hvordan man kan motivere de enkelte brugere til at deltage i sundhedsfremmende aktiviteter.
5. Dette skal ske ved, at personale og brugere bliver introduceret til sundhedsfremmende aktiviteter, viden om foreninger og tilbud i f.eks. Idrætshuset som værestederne og dets brugere kan benytte.
6. Dette skal ske ved, at personale og brugere uddannes løbende via besøg i hvert enkelt værested af 1-2 idræts- og kostkonsulenter, der ansættes i regi af Idrætshuset for psykisk syge, Hørholmegade 20, 2200 Kbh. N.

For den enkelte værestedbruger betyder det, at der kommer mere kontinuerligt fokus på sundhedsfremmende aktiviteter på værestederne. Dermed får den enkelte bruger flere muligheder for en sundere livsstil. STOP-Linien under Folkesundhed København har igangsat et forsøg med særlige rygestoptilbud til psykisk syge, og det er målet, at de fremover kan komme i værestederne med henblik på at rekruttere brugerne. Et generelt øget fokus på sundhedsfremmende aktiviteter vil således også kunne støtte op om denne aktivitet i Sundheds- og Omsorgsforvaltningens regi med sigte på at forbedre helbred og økonomi for den enkelte bruger.

Idrætshuset for psykisk syge, der har eksisteret med støtte fra Socialministeriet siden 2004, ligger i dag inde med værdifuld viden om, hvordan man kan understøtte en sund livsstil med motion og sund kost, også selvom man er psykisk syg. Det vil således være en værdifuld base for ansættelsen af de konsulenter, der skal

bidrage til en mere kontinuerlig fokus på sundhedsfremmende aktiviteter i værestederne. Samtidig er det vigtigt at konsulenterne kan komme ud og selv tage de enkelte væresteder og deres brugere og personale i øjesyn, således at ideer til sundhedsfremmende aktiviteter kan skræddersys til det enkelte tilbud og deres målgruppe alt efter om der overvejende er flest ældre eller unge i tilbudet – eller om værestedet allerede arbejder med bestemte motions- eller kostaktiviteter i forvejen.

Projektideen er altså baseret på Idrætshusets viden, og projektets 2 idrætskonsulenter vil kunne rekrutteres blandt Idrætshusets ”bekendtskabskreds” af personer med kendskab til psykisk syges særlige problemstillinger

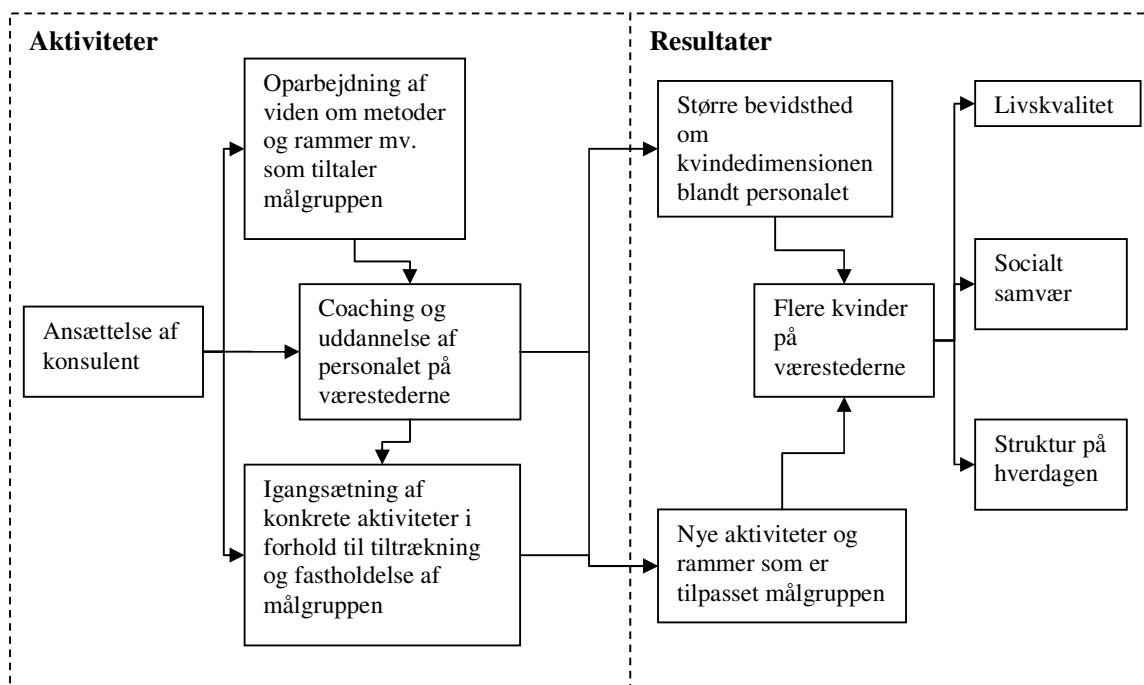
2. Vedr. delprojekt ”Fokus på kvinder i væresteder”

Hvordan skal projektets resultater nås?

Projektet arbejder ud fra følgende problemstilling:

- Nogle kvinder benytter ikke de eksisterende væresteder, da der ofte ikke er skabt rammer, som tiltaler kvinderne, og da en del af kvinderne ofte ikke oplever sig som en del af målgruppen på de væresteder, som er målrettet kvinder.

På baggrund af problemstillingen er følgende forandringsteori udarbejdet. Teorien er illustreret i nedenstående figur, og gennemgås efterfølgende.



Forklaret bagfra går forandringsteorien ud på følgende:

1. Målet er, at øge livskvaliteten, skabe et rum for socialt samvær og give en struktur på hverdag for socialt udsatte kvinder.
2. Dette skal ske ved, at flere kvinder kommer på værestederne og deltager i de aktiviteter og tilbud, som værestederne har.
3. Dette skal ske ved, at værestederne i højere grad bliver opmærksomme på og i stand til at indrette sig således at kvindernes behov tilgodeses.
4. Dette skal ske ved, at der igangsættes konkrete aktiviteter og skabes rammer på værestederne som tiltaler de kvindelige brugere, og som i højere grad sikre, at kvinderne bliver skærmet, når de er på værestederne, og at kvinderne får mulighed for overnatning i trygge rammer
5. Udgangspunktet for dette er en styrkelse af den faglige bevidsthed om kønsdimensionen i den social- og

sundhedsfaglig indsats overfor målgruppen blandt frivillige og medarbejdere på væresteder, varmestuer og natcafeer i kommunen.

6. Dette skal ske ved, at der oparbejdes viden om, hvilke metoder og rammer, der er nødvendige for at antallet af kvinder, der gør brug af tilbudene kan øges.
7. Dette skal ske ved, at ansættes en opsøgende medarbejder/ konsulent med særlige kompetencer i forhold til socialt arbejde med målgruppen.

3. Vedr. delprojekt ”Fra udsat til samfundsborger”

Hvordan skal projektets resultater nås?

Brugerne skal undervises i PC og sprog i forhold til at kunne indgå i samfundslivet generelt, herunder beskæftigelsesmæssigt. Det eksplicite mål er forbedrede faglige kompetencer (f.eks. kognitive funktioner, faglig indsigt, evne til at indgå i et arbejde, faglige færdigheder), det implicite mål er forbedret sociale kompetencer (f.eks. bedre struktur på hverdagen, forbedret livskvalitet, kunne indgå i sociale sammenhænge, kunne tage vare på sig selv) herunder et forbedret generelt funktionsniveau.

Hvordan giver projektet forandring i den enkelte brugers liv (forandringsteorien i projektet, se Vejledningens afsnit 1.2)

Projektet arbejder ud fra følgende problemstilling:

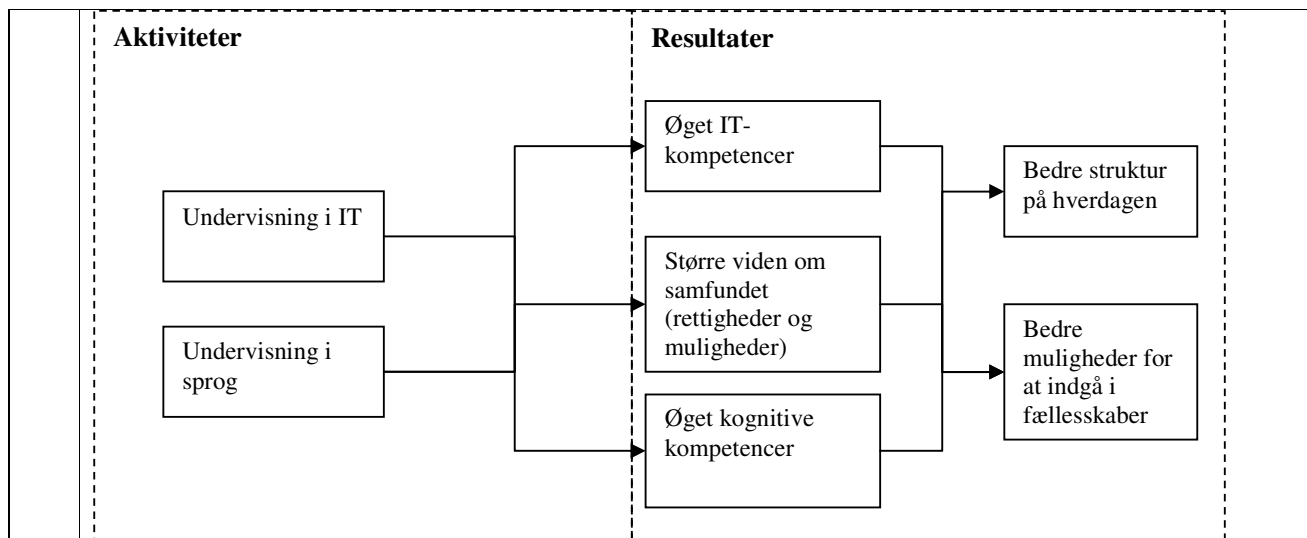
- Deltagelse i samfundet kræver i stigende grad, at man kan benytte sig af en computer og internettet samt at man besidder et minimum af sproglige kompetencer (både skriftligt og mundtligt). Mange brugere af de Københavnske væresteder mangler disse basale faglige og sociale kompetencer. Dette medfører at de ikke kan deltage i samfundslivet og at de, i takt med udviklingen, udstødes yderligere fra samfundslivet generelt.

Situationen er den, at det efterhånden er uomgængeligt at have pc-færdigheder, og at en del udsatte har været sat udenfor disse færdigheder. Ved at opnå færdighederne bliver nye handlinger muliggjort: Søge viden om behandlingsmuligheder, søge bolig, undersøge rettigheder, udfylde jobansøgninger, låne bøger på biblioteket. Den almene læring parallelt med disse færdigheder er: øget indsigt i samfundet, sociale kompetencer i læreprocessen og generel selvtillid.

Samtidig har mange brugere dårlige kommunikative evner. De mestre ikke at gøre sig forståelig eller forstår svært andre.

Ud fra problemstillingen er projektets forandringsteori blev udviklet. Den uddybes i det følgende, og er illustreret i nedenstående figur.

Forandringsteorien illustreret.



Forandringsteorien er som følger:

1. Målet er at give brugerne bedre struktur på deres hverdag og bedre mulighed for at indgå i fællesskaber.
2. Dette vil ske ved, at brugerne får udvidet sine færdigheder og dermed sine handlekompetence i forhold til at orientere sig i samfundet.
3. Dette vil ske ved, at brugerne får øget deres IT-kompetencer, bl.a. om hvor man kan søge oplysninger om sine rettigheder og muligheder og/eller deres sproglige færdigheder.
4. Dette vil ske ved, at brugerne deltager i sprog- og it-undervisning, som er særligt rettet mod målgruppen.
5. Dette vil ske ved, at undervisning tilbydes direkte på værestederne.

Baggrunden for forandringsteorien er følgende:

1. Der er et generelt accepteret årsag/virknings forhold mellem undervisning og øget viden/færdigheder/kompetencer.
2. erfaringsmæssigt er PC-undervisning en aktivitet med tiltrækningskraft overfor målgruppen, blot kræver det særlige pædagogiske hensyn. Det er gennemprøvet på flere behandlings- og væresteder.
3. Også med hensyn til sprogundervisning for særlige grupper er der udnyttelige erfaringer i forhold til både misbrugere, hjemløse og psykisk syge. Igen kræver det særlige pædagogiske hensyn og afpassede succeskriterier.

4. Vedr. delprojekt ” Nye veje til arbejde og uddannelse – Vejlednings- og afklaringsforløb i københavnske væresteder”:

Hvordan skal projektets resultater nås?

Projektet skal bistå målgruppen med at blive afklaret mht. til at komme ind på / vende tilbage til arbejdsmarkedet eller påbegynde uddannelse via:

- At ”geare” værestederne til at gennemføre tilbud efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 32 1) Kortere vejlednings- og afklaringsforløb på værestederne for brugerne kombineret med ->
- Opsøgende rådgivnings- og vejledningsindsats fra Københavns Jobcenter på værestederne samt frivillige organisationers øvrige tilbud for målgruppen med henblik på at styrke målgruppens kontakt til arbejdsmarkedet og uddannelse.

Afklaringsaktiviteterne på værestederne i tilbud efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats består af et kortvarigt træningsforløb, der f.eks. kan være rengøring, madlavning, kontorarbejde, medieopgaver som web/nyhedsbreve etc., suppleret med individuelle samtaler. Det bemærkes, at borgeren typisk tilbydes et vejlednings- og afklarings tilbud på eget værested, men evt. på andet værested såfremt borgeren ønsker at indtræde i en anden rolle fra dag 1 i sit forløb.

Mht. til den opsøgende indsats er Københavns Jobcenter som led i indsatsen i gang med at iværksætte en jobpatrulje i de udsatte boligområder, der yder åben rådgivning og vejledning i områderne samt varetager

opsøgende arbejde i forhold til ledige borgere i eget hjem, hvor de bl.a. kan rådgives om og modtage aktivt tilbud. Det antages, at en opsøgende indsats på værestederne med åben rådgivning og vejledning fra Københavns Jobcenter på samme måde vil skabe nye kontaktveje til ledige borgere og borgere der modtager førtidspension, i den for den enkelte borger kendte og tryk ramme. Her kan den opsøgende service fra Københavns Jobcenter ude på værestederne understøtte borgernes kontakt til arbejdsmarkedet eller uddannelse.

Den opsøgende rådgivning og vejledning kombineres med forskellige former for frivillige aktivitetstilbud som f.eks. besøg på virksomheder, uddannelsesinstitutioner og beskæftigelsestilbud med henblik på at fremme borgerens mobilitet og kendskab til mulighederne. Ligeledes kan sådanne arrangementer anvendes til at fremme det gensidige kendskab mellem værestedernes brugere, herunder kendskab til andre tilbud fra de frivillige organisationer. Udvikling af mobilitet blandt brugerne er et af elementerne i borgerens inklusion i samfundet og på arbejdsmarkedet.

Efterhånden som borgeren i processen får styrket sine handlingskompetencer kan der være tale om at borgeren efterfølgende modtager kvalificeringstilbud via anden aktør, tilbud om virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud eller fleksjob. Mentor tilknyttes hvor relevant. Endelig kan der være tale om at tilbuddet godtgøre, at borgeren skal afklares mht. mulighederne for at overgå til førtidspension, såfremt borgeren ikke i forvejen er førtidspensionist.

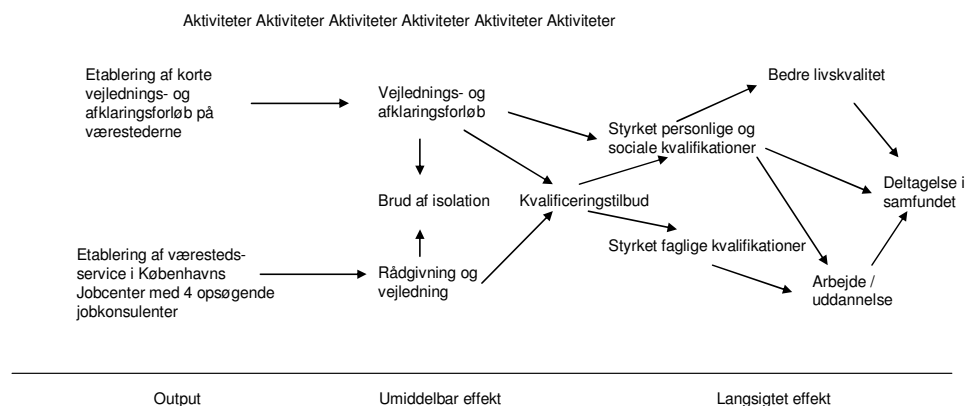
Det er forventningen at værestedernes via erfaringer med kortvarige vejlednings- og afklaringsstilbud efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kombineret med den opsøgende indsats fra Københavns Jobcenter vil betyde, at værestederne fremover får en mere helhedsorienteret tilbudsvifte til deres brugere omfattende såvel metoder/redskaber fra Lov om social service som fra Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvormed de i under felt 6 nævnte mål for brugerne succesfuldt kan forfølges.

Følgende tegning gengiver del-projektets

Forandringsteori for del-projekt "Nye veje til arbejde og uddannelse – Beskæftigelse på de københavnske væresteder"

Problem: Socialt udsatte mennesker skal opsøges og motiveres til at modtage hjælp

Målsætning: Målet er, at den enkelte borger via værestederne med udgangspunkt i egne ressourcer opbygger sociale og faglige kompetencer, så han eller hun får et bedre fundament i hverdagen. Endvidere skal der være mulighed for at samarbejde om forskellige former for arbejds træning og –prøvning.



Projektet er i kraft af sin størrelse med bl.a. etablering af vejlednings- og afklaringspladser på værestederne, 4 opsøgende medarbejdere fra Københavns Jobcenter en koncentreret indsats for at skabe nye veje i værestedernes arbejde for at støtte borgernes inklusion i samfundet og på arbejdsmarkedet.

**5. Vedr. delprojekt ” Samarbejde mellem væresteder og mfl. og private virksomheder om beskæftigelsestilbud til psykisk syge
Hvordan skal projektets resultater nås?**

Udgangspunktet for projektet er, at et tilbud om beskæftigelse (eller et beskæftigelseslignende tilbud) vil forbedre de psykisk syges livskvalitet og netværk, og samtidige bidrage til integration i lokalområdet og nedbrydning af fordomme.

Projektet har et særligt fokus på Nørrebro som lokalområde. Konkret ønskes ansat 2 projektmedarbejdere til at skabe rammerne for et tættere samarbejde mellem Thorupgården, Askovgården (ASPA) samt offentlige og private virksomheder på Nørrebro. Dette sker med henblik på at opdyrke beskæftigelsestilbud (eller beskæftigelseslignende tilbud) til psykisk syge såvel på Thorupgården, som hos virksomheder i lokalområdet. Projektet tænkes forankret på Askovgården (ASPA).

De 2 ansatte projektmedarbejdere skal desuden øge fokus på den psykosociale indsats for psykisk syge. Målet er at skabe bedre rammer for, at den psykisk syge kan vælge det beskæftigelsestilbud, som passer bedst til dennes livssituation, hvilket forventes at øge motivationen og fastholdelsen i det konkrete beskæftigelsestilbud.

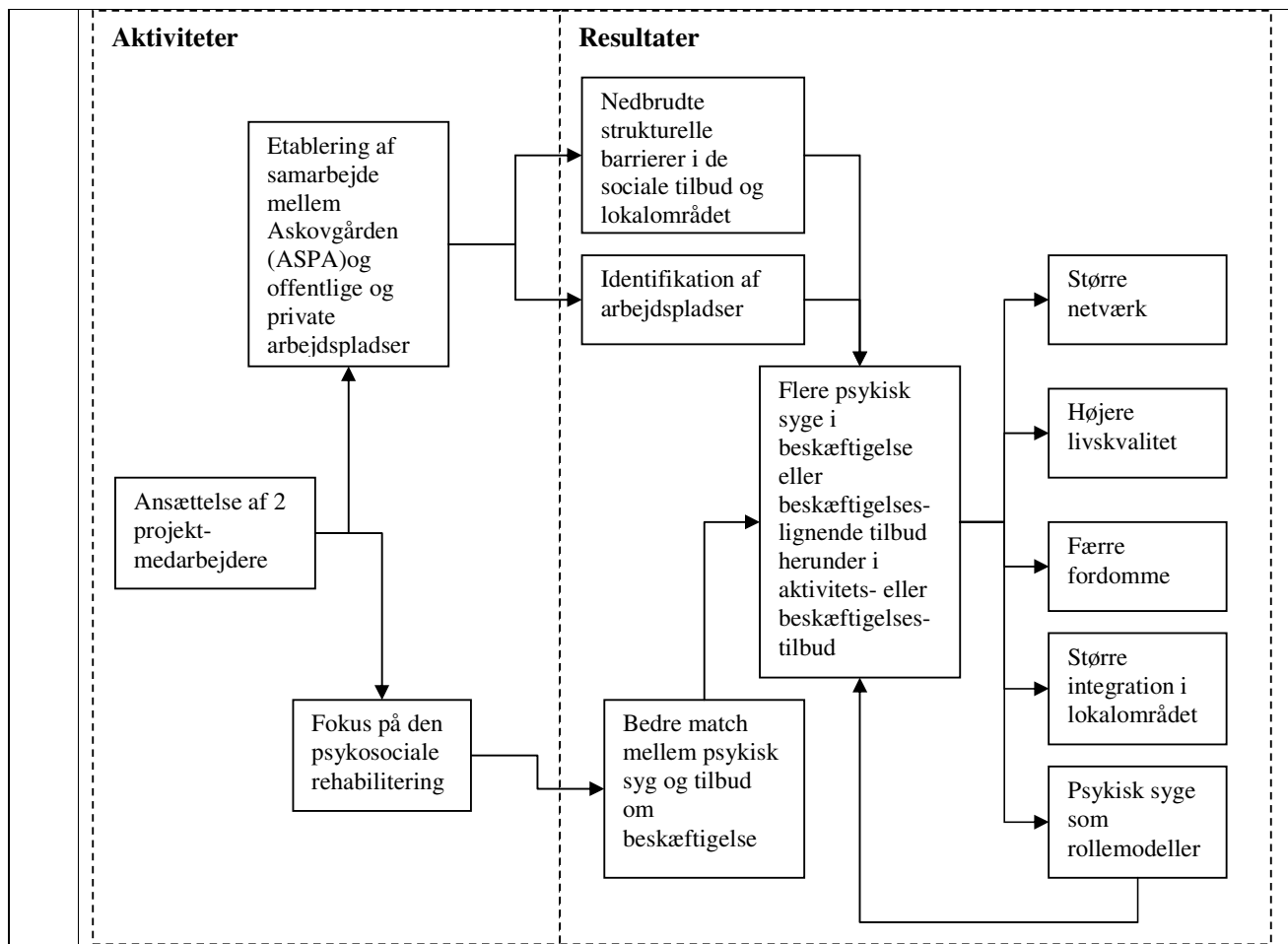
Projektet arbejder ud fra følgende problemstilling:

- Psykisk syge i Københavns Kommune har ofte svært ved at komme i beskæftigelse, da der verserer mange fordomme omkring dem som arbejdskraft og som gruppe, da mange af de psykisk syge (blandt andet derfor) har ringe mod på at komme i beskæftigelse, og da samarbejdet mellem mulige arbejdsgivere og kommunen ikke er i faste rammer.

Situationen er pt. den, at der findes meget få tilbud om beskæftigelse til psykisk syge. Samtidig er samarbejdet mellem potentielle arbejdsgivere, beskæftigelseslignende tilbud og kommunen ikke i faste rammer, ligesom der mangler synlige rollemodeller og isbrydere, til at bane vejen for at psykisk syge, kan komme i beskæftigelse eller beskæftigelseslignende tilbud. Synlige rollemodeller og isbrydere mangler både blandt virksomhederne og blandt de psykisk syge selv.

Ud fra denne problemstilling og den konkrete situation, er følgende forandringsteori blev udviklet – se figuren. Forandringsteorien bliver efterfølgende beskrevet. I beskrivelsen fremstilles årsags-virkningsforløbet bagfra, således at der startes med endemålene (den højre side af figuren).

Forandringsteorien illustreret.



Forandringsteorien hænger konkret sammen som følger:

1. Målet er, at de psykisk syge skal få et større netværk og en bedre livskvalitet, at de psykisk syge skal integreres bedre i lokalområdet og at fordommene i lokalområdet skal mindskes.
2. Dette skal ske ved, at de psykisk syge kommer i beskæftigelse eller i beskæftigelseslignende tilbud i lokalområdet.
3. Dette skal ske ved, at de strukturelle barrierer i de sociale tilbud og i lokalområdet nedbrydes, at mulige arbejdspladser identificeres og ved at "matchet" mellem beskæftigelsestilbud og psykisk syge bliver bedre. Dette vil også ske ved, at de psykisk syge som allerede er i beskæftigelse fungerer som rollemodeller.
4. Nedbrydningen af strukturelle barrierer og identifikation af arbejdspladser vil ske gennem etableringen af et samarbejde.
5. Det bedre match mellem psykisk syge og beskæftigelsestilbud vil ske ved, at personalet, som skal rådgive og vejlede de psykiske syge, har et større fokus på den psykosociale rehabilitering.
6. Dette vil ske ved, at der ansættes to projektmedarbejdere.

Baggrunden for forandringsteorien:

Baggrunden for, at vi har udviklet denne forandringsteori er følgende:

1. Der findes eksempler på psykisk syge som er i arbejde. Eksemplerne viser, at de psykisk syge opnår større livskvalitet, får et større netværk og bliver bedre integreret i samfundet.

6. Vedr. delprojekt "Undervisning af værestedsmedarbejdere og frivillige i metoder og redskaber" Projektets formål

Forandringsteorien er som følger:

I forhold til brugerne er der en række sidestillede mål

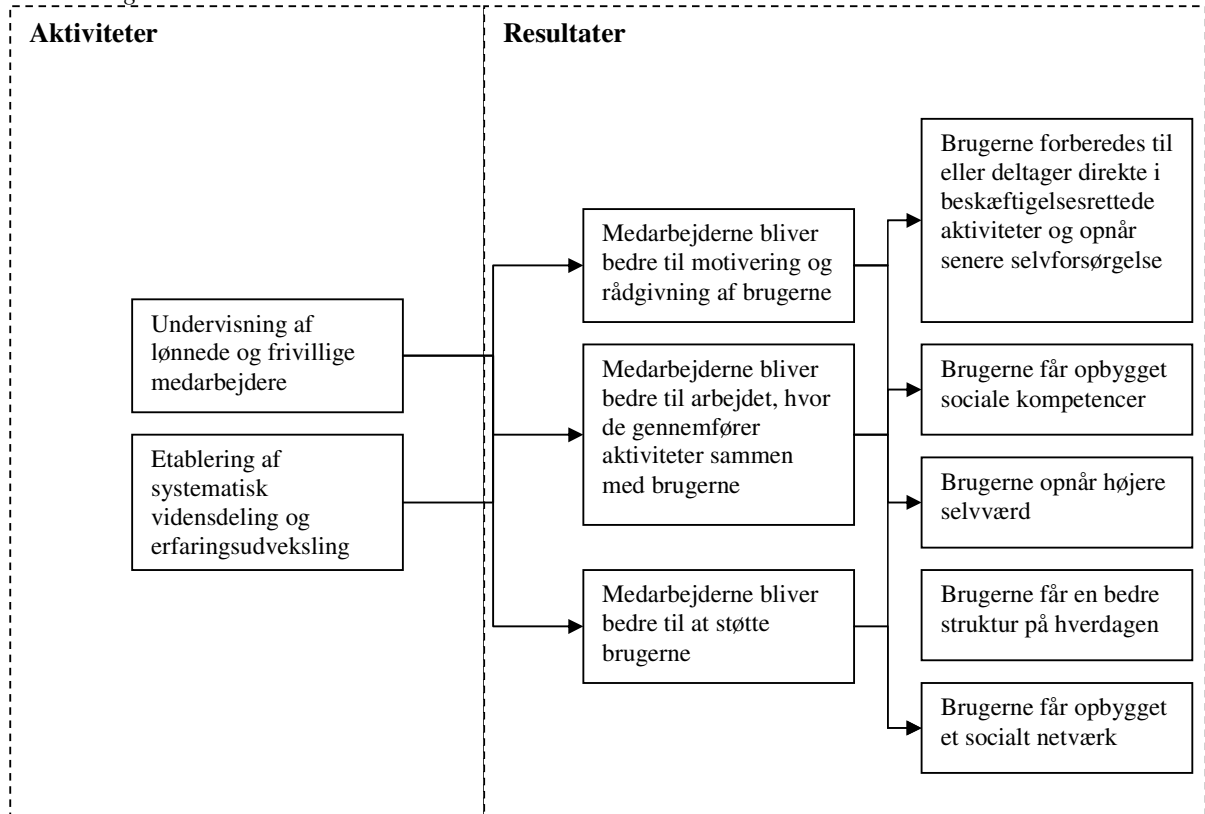
- At forberede til eller direkte at deltage i beskæftigelsesrettede aktiviteter med henblik på senere selvforsørgelse
- At opbygge sociale kompetencer
- At opnå højere selvværd
- At skabe bedre struktur på hverdagen
- At opbygge et socialt netværk

Dette opnås ved, at værestederne gennem indlæring af metoder og redskaber i forhold til brugergruppen samt viden om de forskellige sociale tilbud og sammenhængen mellem disse i højere grad bliver i stand til at motivere og rådgive den enkelte bruger om deltagelse i de forskellige sociale tilbud, gennemfører aktiviteten sammen med den enkelte bruger og støtter denne undervejs.

For at sætte værestedsmedarbejderne er i stand til at udføre dette arbejde

- gennemføres undervisning af såvel lønnede som frivillige medarbejdere i teorier, metoder og redskaber. Udgangspunktet kunne være f.eks. systemiske og ressourcefokuserede teorier og metoder.
- etableres systematisk vidensdeling og erfaringsudveksling om aktiviteter og brugere gennem øget samarbejde værestederne indbyrdes og mellem væresteder og de øvrige relevante sociale tilbud, f.eks. botilbud, gadeplansmedarbejdere

Forandringsteorien illustreret.



8. Specifikke mål for resultater/slutmål

De specifikke mål skal til sammen give et godt billede af de resultater, der skal nås for at opfylde formålet, eksempelvis hvor mange borgere, projektet regner med at kunne hjælpe til hvilken forbedring i deres tilværelse og hvornår. Udvælg nogle få og væsentlige målepunkter, så målingsarbejdet begrænses.

Tilstræb, at målene er:

- *Specifikke (formuleret konkret, præcist og detaljeret)*
- *Målbare (man kan dokumentere, at målet er nået)*
- *Accepterede (målene er accepterede af interessenterne og attraktive at opnå)*
- *Realistiske (målene kan nås inden for den givne tid og med de givne ressourcer)*
- *Tidsbegrænsede (det fremgår, hvornår målet skal være nået)*

1. Vedr. delprojekt ”Sundhedsfremmende foranstaltninger”:

Operationalisering af centrale indikatorer (fastsat i puljen):

Aktivitetsmål:

- Ved projektets ophør er 80 % af medarbejderne på værestederne og mindst 50% af brugere blevet introduceret til sundhed, motion og kost (Antal brugere af de støttede projekter).

Resultatmål:

- Ved projektets ophør har 80% af de brugere, som deltager i projektet, angivet, at de er blevet bedre til at tage vare på sig selv sundhedsmæssigt i nogen grad eller i høj grad (Forbedrede sociale kompetencer blandt brugere).

Lokale indikatorer:

Aktivitetsmål:

- Ved projektets ophør angiver 80 pct. af lederne på værestederne, at personalet i nogen eller høj grad har fået mere viden om sundhedsfremmende aktiviteter.

Resultatmål:

- Ved projektets ophør er antallet af brugere, der bevæger sig mindre end de 30 minutter, som er anbefalet af Sundhedsstyrelsen nedbragt markant. Målet er, at alle brugere af værestederne for psykisk syge tilstræber at være fysisk aktive af moderat intensitet mindst 60 minutter hver dag i år 2010, når projektet slutter, jf. målet i Sundhedsstyrelsens projekt ”Fysisk aktivitet i psykiatrien” (se http://www.sst.dk/publ/Publ2006/CFE/Fysisk_aktivitet_psyk/Undervisningsmateriale_psyk.pdf)
- Ved projektets ophør er antallet af fysiske aktiviteter – såsom idræt (f.eks. boldspil), psykomotoriske aktiviteter (f.eks. leg) og motion (f.eks. gåture og stavgang) er øget på værestedsområdet i kommunen, således at der dagligt er tilbud om fysisk aktivitet.
- Ved projektets ophør angiver 80% af deltagerne, at de har fået inspiration og praktisk erfaring med, hvordan en sund og velsmagende alsidig kost kan sammensættes og tilberedes i hverdagen, og at der er tilbud minimum 1 gang om ugen om at få praktisk viden og rådgivning om sund kost. Tilbuddet skal samtidig kunne suppleres med viden om kroppens energibehov, samt hvordan man afstemmer kosten i forhold til sine individuelle behov, og derved opnår større velvære gennem sund kost.

2. Vedr. delprojekt ”Fokus på Kvinder i væresteder”:

Operationalisering af centrale indikatorer (fastsat i puljen):

Aktivitetsmål:

- Minimum 40 medarbejdere og frivillige fra værestederne er blevet uddannet og coachet i forhold til håndtering af kvindedimensionen inden projektets ophør (antal brugere af de støttede projekter).

Resultatmål:

- De opstillede centrale indikatorer er ikke relevante, da der her alene arbejdes med at forbedre rammerne og tilgang til brugerne, og ikke direkte med at forbedre brugernes evner og kompetencer.

Lokale indikatorer:**Aktivitetsmål:**

- Der er blevet igangsat mindst en aktivitet i forhold til fastholdelse og tiltrækning af kvinder på hvert værested i løbet af projektperioden.

Resultatmål:

- Antallet af kvinder i målgruppen, der gør brug af de involverede væresteder, varmestuer, natcafeer og herberger øges med 25 pct. i projektperioden.
- Alle de involverede ledere på værestederne har eksplicite refleksioner omkring kønsdimensionen i deres værested ved projektets ophør.
- Mindst halvdelen af alle værestederne, er blevet en del af et netværk med Kompetencecenter Prostitution.
- Der kan findes mindst et tiltag på hvert værested, som er specifikt målrettet kvinder.

3. Vedr. delprojekt ”Fra udsat til samfundsborger”:**Operationalisering af centrale indikatorer (fastsat i puljen):****Aktivitetsmål:**

- Efter endt projektførelse, har minimum 100 brugere deltaget mere end 3 gange i undervisningen i enten sprog eller PC (Antal brugere af de støttede projekter).

Resultatmål:

- Ved projektets afslutning, har de faglige undervisere vurderet, at 70 % af de underviste brugere har fået øgede deres faglige færdigheder ”i nogen grad”, heraf 30 % ”i høj grad” (Forbedrede sociale kompetencer blandt brugerne).
- Ved projektets afslutning har værestedernes ledere vurderet, at 70 % af de underviste brugere har fået forbedrede sociale kompetencer ”i nogen grad”, heraf 30 % ”i høj grad” (Forbedrede sociale kompetencer blandt brugerne).

Lokale indikatorer**Aktivitetsmål:**

- Ved projektets ophør er minimum 80 pct. af brugerne tilfredse med undervisningen.
- Ved projektets ophør er værestedernes ledere er for 80 % vedkommende tilfredse med undervisningstilbudet.

Resultatmål:

- Ved projektets ophør angiver minimum 80 pct. af brugerne, at de oplever, at de bedre kan strukturere deres hverdag.
- Ved projektets ophør angiver minimum 80 pct. af brugerne, at de oplever, at de bedre kan deltage i fællesskaber.

4. Vedr. delprojekt ”Nye veje til arbejde og uddannelse – Vejlednings- og afklaringsforløb i københavnske væresteder”:**Specifikke mål for resultater/slutmål****Aktiviteter:**

- Etablering af pladser på københavnske væresteder, svarende til mindst 15 helsårspladser á mindst 25 timer/ugen. Dette giver en årlig kapacitet på op til 195 borgere i korte forløb om året.
- Gennemførelse af 500 åbne rådgivnings- og vejledningsbesøg om året fra Københavns Jobcenter på de københavnske væresteder samt i frivillige organisationers øvrige tilbud for samme målgruppe.

- Afgivelse af mindst 200 andre aktive tilbud om året fra Københavns Jobcenter via de opsøgende aktiviteter ude på de københavnske væresteder samt i frivillige organisationers øvrige tilbud for samme målgruppe.

Resultater

- Mindst 600 borgere har gennemført et kortere vejlednings- og afklaringsstilbud på et værested, de i forvejen er brugere af eller på et andet værested i projektperioden.
- At mindst 300 af ovenstående borgere fortsætter i tilbud efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 32 2) Særligt tilrettelagte projekter og uddannelsesforløb.
- At mindst 60 af ovenstående borgere er kommet i arbejde (støttet/ustøttet) eller uddannelse som følge af det kvalificerende tilbud.
- Mindst 1.500 åbne rådgivnings- og vejledningsbesøg er gennemført i perioden 2007 – 2010.
- Mindst 600 andre aktive tilbud udover vejlednings- og afklaringsstilbud er afgivet til ledige borgere / borgere der modtager førtidspension via de opsøgende aktiviteter på københavnske væresteder eller i frivillige organisationers øvrige tilbud for samme målgruppe i perioden 2007 - 2010.
- Mindst 60 borgere er kommet i arbejde (støttet/ustøttet) eller uddannelse via deres tilbud i perioden 2007 – 2010. Uddannelse kan ske som revalidend, fx i tilfælde hvor en førtidspension gøres hvilende.

Samlet i alt mindst 120 borgere i beskæftigelse (støttet/ustøttet) eller i uddannelse, samt 1.200 borgere i tilbud efter Lov om en aktiv beskæftigelsestilbud.

Effekt:

- Flere værestederne har erfaring med at yde tilbud efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 32 1) Korte vejlednings- og afklaringsforløb.
- Flere væresteder i København har, evt. i samarbejde med andre aktører, afgivet tilbud til Københavns Kommune i forbindelse med næste udbudsrunde af beskæftigelsestilbud jf. Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.
- Flere væresteder har, evt. i samarbejde med andre aktører, evt. vundet rammeaftale med Københavns Jobcenter.
- Forankring af Københavns Jobcenters værestedsservice fra 1. januar 2011 i ordinær drift ved succesfuld evaluering og politisk beslutning herom.

5. Vedr. delprojekt ”Samarbejde mellem væresteder og mfl. og private virksomheder om beskæftigelsestilbud til psykisk syge”

Operationalisering af centrale indikatorer (fastsat i puljen):

Aktivitetsmål:

- 15 psykisk syge omfattes af projektet om året (Antal brugere af projekterne).

Resultatmål:

- 60 pct. af de psykisk syge, som har været eller er omfattet af projektet, er kommet eller har været i støttet beskæftigelse (eller beskæftigelseslignende tilbud) når projektet slutter (Andel af brugere som kommer i ordinær eller støttet beskæftigelse).
- 75 pct. af de psykisk syge, som har været eller er omfattet af projektet har fuldført et aktivitets- eller beskæftigelsestilbud når projektet slutter (Andel af brugere, der fuldfører aktivitets- eller beskæftigelsestilbud).

Lokale indikatorer:

Aktivitetsmål:

- Efter 2 år angiver 75 pct. af personalet på Askovgården (ASPA), at de har et større fokus på den psykosociale rehabilitering.
- Minimum 20 virksomheder (offentlige som private) deltager i et samarbejde efter 2 år.
- Efter 2 år angiver 75 pct. af personalet på Askovgården (ASPA), at samarbejdet med offentlige og private virksomheder er blevet tættere.

Resultatmål:

- Efter 2 år angiver 75 pct. af de involverede virksomheder (offentlige som private), at der er ingen eller meget få strukturelle barrierer i samarbejdet.
- Efter 2 år er minimum 20 arbejdspladser for psykisk syge blevet identificeret.

6. Vedr. delprojekt ” Undervisning af værestedsmedarbejdere og frivillige i metoder og redskaber”

Aktivitetsmål:

- Medarbejdere i 25 væresteder har gennemgået undervisning i metoder og redskaber
- Medarbejdere i 25 væresteder har deltaget i systematisk vidensdeling og erfaringsudveksling

Resultatmål:

- Efter 2 år oplever mindst 75 pct. af medarbejderne at være blevet bedre til at motivere, rådgive og støtte brugerne
- Efter 2 år oplever mindst 75 pct. af medarbejderne at være blevet bedre til at gennemføre aktiviteter sammen med brugerne
- Efter 2 år har de hver af de deltagende væresteder igangsat mindst 2 nye aktiviteter i forhold til brugerne
- Efter 2 tilkendegiver 50 pct. af brugerne, at medarbejderne er blevet bedre til at motivere, rådgive og støtte
- Efter 2 år tilkendegiver mindst 50 pct. af brugerne, at medarbejderne er blevet bedre til at gennemføre aktiviteter sammen med brugerne
- Vedrørende resultatmål for brugernes deltagelse i vejlednings-, afklarings- og beskæftigelsestilbud henvises til delprojekt ”Nye veje til arbejde og uddannelse”

9. Aktiviteter og tidsplan

Tidsplan for projektet

Giv en kort beskrivelse af de væsentligste aktiviteter, der skal gennemføres for at nå resultaterne og opfylde projektets formål.

Delprojekterne/Projektbeskrivelserne er formuleret ind i en fælles ramme, for at skabe sammenhæng i tiltagene, og for at kunne udnytte ressourcerne optimalt. Denne sammenhæng skabes bl.a. ved at ansætte en koordinerende projektleder samt og regnskabsmedarbejder. Der ansættes desuden en fælles evaluator og regnskabsmedarbejder. Herved forbedres mulighederne for en systematisk vidensdeling med hensyn til kvalitet og sammenlignelighed i dokumentationen og udbredelse af erfaringerne fra gennemførelsen af de enkelte delprojekter.

1. Vedr. Delprojekt Sundhedsfremmende foranstaltninger:

Der ansættes i regi af Idrætshuset for psykisk syge 2 idræts- og kostkonsulenter, der kan holde oplæg, undervise på mini-kurser, fungere som sparringspartner m.m. om sundhedsfremmende aktiviteter (motion, sund kost) ude på de enkelte væresteder for psykisk syge i perioden 2007-2010.

Tidsplan for projektet

Primo 2008	Værestedslederne skal være informeret om projektet, og muligheden for at indgå et samarbejde med de 2 projektansatte idrætskonsulenter
Medio 2008	Alle 16 væresteder skal være besøgt minimum en gang med det formål at starte et samarbejde op med personalet, samt holde oplæg for brugerne om projektet, almen folkesundhed – dvs. hvorfor man skal være aktiv som psykisk syg, samt komme med forslag til ideer til sundhedsfremmende aktiviteter i hverdagen på det enkelte værested.
Ultimo 2009	Sundhedsfremmende aktiviteter skal være en fast del af værestedernes faste aktiviteter, og brugerne – uanset om de benytter værestedet ofte eller kun med mellemrum - skal have interesse for sund livsstil og ønske at arbejde med det i dagligdagen
2010	Idræts- og kostkonsulenterne bidrager løbende til at udvikle aktiviteterne på de væresteder, der deltager i projektet med udgangspunkt i de lokale

	erfaringer man har fået fra tidligere aktiviteter på stederne. Der arbejdes videre med motivation af personale og brugere med særligt fokus på inddragelse af nye brugere af værestedet
Primo 2011 (1. januar til 31. maj)	Evaluering af forsøget ved den centralt ansatte evaluatør. De indhøstede erfaringer beskrives ud fra de mål, der er opsat for projektet. Der afrapporteres til Socialudvalget i Københavns Kommune, samt Socialministeriet.

2. Vedr. delprojekt ”Fokus på kvinder i væresteder”

Der er behov for et forsøg med en samlet strategi for indsatsen overfor målgruppen, som indebærer:

- En medarbejder, der styrker fagligheden og opsøger kvinderne på eksisterende væresteder og opholdssteder.
- Afskærmede pladser forbeholdt kvinder i et kommunalt natåbent værested.
- Et antal herbergspladser forbeholdt målgruppen.

Som en del af Fælles Ansvar II bør byens varmemstuer, væresteder og natcafeers fokus på målgruppen øges – det gælder både kommunale som selvejende og private tilbud. Derfor bør der ansættes en medarbejder, der opsøger værestederne mhp. at give råd og vejledning til værestederne om indsatsen overfor målgruppen. Medarbejderen skal også tage kontakt til kvinderne i værestederne og hjælpe dem til at finde relevante overnatningsmuligheder.

Der er aktuelt ikke kommunale ressourcer til at oprette et natåbent værested forbeholdt kvinder. Kommunen vil, bl.a. på baggrund af resultaterne af projekt ”fokus på kvinder i væresteder” vurdere, om man skal oprette et sådant tilbud.

Tidsplan for projektet

Medio 2007	Ansættelse af den opsøgende medarbejder
Medio-ultimo 2007	Der skal gøres status over antallet af kvinder i målgruppen, der gør brug af væresteder, varmemstuer, natcafeer og herberger, og på baggrund heraf og dialog med værestederne konkretisere sin indsats på værestederne
Ultimo 2008	Den opsøgende medarbejder skal have gennemført et undervisningsforløb for minimum 25 medarbejdere på værestederne i social- og sundhedsfagligt arbejde med målgruppen. Undervisningen baseres på den opsøgende medarbejders hidtidige arbejde med opsøgende indsats overfor målgruppen.
Ultimo 2009	Den opsøgende medarbejder skal have opbygget et netværk mellem Kompetencecenter Prostitution og medarbejderne på værestederne. Den opsøgende medarbejder skal desuden have forankret de metoder, der er opbygget i projektet blandt medarbejdere på værestederne

3. Vedr. delprojekt ”Fra udsat til samfundsborger

Tidsplan for projektet

1.6.2007-1.9.2007	Rekruttering af projektleder
1.9.2007-31.12.2007	Udvikling af partnerskaber med værestederne (aftaler om de gensidige forpligtelser / forudsætninger / motivation af brugere / lokaler / dokumentation)
	Samarbejdsaftaler med sprogcenter og voksenundervisere (VUC / daghøjskoler)

	Anskaffelse af materialer, PC'ere og internet til værestederne.
1.1.2008-31.12.2010	Undervisningsforløb (herunder løbende motivation af brugerne)
	Løbende tilpasning af form og indhold gennem dialog med partnere, evaluering og brugernes fremmøde og feedback.

Motivation af brugerne er et kritisk punkt. For at mindske barrieren for brugernes deltagelse sker undervisningen på værestederne, hvor de i forvejen kommer. Det overlades derfor til værestederne, som kender brugerne, at motivere og fastholde. Det er derfor afgørende, at værestederne motiveres til at indgå i partnerskaber omkring projektet.

Udnyttelse af ressourcer er et kritisk punkt. Hvis man ansætter en lokal medarbejder på et værested, er der stor risiko for, at ressourcen til undervisning ikke bliver brugt fuldt ud. I stedet vil projektet entrere med professionelle udbydere, der skal sammensætte fleksible, tilpassede pakker til værestederne. Værestederne kan rekvirere undervisningspakken udgiftsfrit, blot de lever op til forpligtelser i partnerskabsaftalen i øvrigt. Projektet afholder udgifter for rekvirerede undervisningspakker. Det bliver derved alene reelt afholdte undervisningsmoduler projektet skal afholde.

4. Vedr. delprojekt ” Nye veje til arbejde og uddannelse – Vejlednings- og afklaringsforløb i københavnske væresteder”

Tidsplan for projektet

August 2007	Indgåelse af samarbejdsaftale uden betaling mellem Socialforvaltningen /værestederne og Københavns Jobcenter. Københavns Jobcenters værestedsservice etableres
September 2007	Netværksskabende møder mellem værestederne og Københavns Jobcenters opsøgende værestedsservice. Efteruddannelse af medarbejdere på de deltagende væresteder iværksættes.
Oktober 2007	Den opsøgende rådgivning fra Københavns Jobcenters værestedsservice starter sine borgerrettede aktiviteter på værestederne og på andre frivillige tilbud i København for målgruppen
Januar 2008	De første borgere skal være i aktiv beskæftigelsestilbud efter § 32 1) Korte vejlednings- og afklaringsforløb på de deltagende væresteder.
December 2008	Mindst 175 borgere har gennemført tilbud på et værested. Mindst 88 af ovenstående borgere er efterfølgende gået videre i kvalificerende tilbud jf. Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 32 2) Særligt tilrettelagte projekter eller uddannelsesforløb. Mindst 500 åbne rådgivnings- og vejledningsforløb er ydet. Mindst 175 borgere har modtaget andet aktivt tilbud via værestedsservice.
December 2009	Mindst 350 borgere har gennemført tilbud på et værested. Mindst 175 af ovenstående borgere har efterfølgende modtaget kvalificerende tilbud. Mindst 35 af ovenstående borgere er kommet i arbejde eller uddannelse. Mindst 1.000 åbne rådgivnings- og vejledningsforløb er ydet. Mindst 350 borgere har modtaget andet aktivt tilbud via værestedsservice. Mindst 30 borgere er kommet i arbejde eller uddannelse via de kvalificerende tilbud formidlet af værestedsservice.
December 2010	Mindst 525 borgere har gennemført tilbud på et værested. Mindst 263 af ovenstående borgere har efterfølgende modtaget kvalificerende tilbud. Mindst 55 af ovenstående borgere er kommet i arbejde eller uddannelse. Mindst 1.500 åbne rådgivnings- og vejledningsforløb er ydet. Mindst 525 borgere har modtaget andet aktivt tilbud via værestedsservice. Mindst 60 borgere er kommet i arbejde eller uddannelse via de kvalificerende tilbud formidlet af værestedsservice.

1. januar 2011	Københavns Jobcenters værestedsservice forankres under forudsætning af succesfuld gennemførelse af projektet og politisk beslutning herom.
Maj 2011	Mindst 600 borgere har gennemført tilbud på et værested. Mindst 300 af ovenstående borgere har efterfølgende modtaget kvalificerende tilbud. Mindst 60 af ovenstående borgere er kommet i arbejde eller uddannelse. Del-projektet afsluttes

5. Vedr. delprojekt ” Samarbejde mellem væresteder og mfl. og private virksomheder om beskæftigelsestilbud til psykisk syge”

Aktiviteter og tidsplan

1. Ansættelse af projektmedarbejderne
2. Projektmedarbejderne er tovholdere på at arrangere samarbejds møder mellem bocentret og samværs- og aktivitetsstedet
3. Projektmedarbejderne etablerer samarbejde med JSV (Center for job på særlige vilkår) og orienterer om projektet
4. Projektmedarbejderne tager kontakt til og opretholder kontakten til relevante lokale virksomheder mhp oprettelse af beskæftigelseslignende tilbud til psykisksyge fra bocentret og samværs- og aktivitetsstedet
5. Projektmedarbejderne fungerer som støtteperson/rådgiver for virksomheder, der ansætter psykisk syge
6. Projektmedarbejderne er tovholder og sparringspartner for kontaktpersoner for psykisk syge på hhv. Bocentret og samværs- og aktivitetsstedet

Tidsplan for projektet

Ultimo 2007	<ul style="list-style-type: none"> • Projektmedarbejdere er ansat. Disse er fysisk er placeret på hhv. Bycentret og samværs- og aktivitetsstedet. • Der er afholdt 2 samarbejds møder ml. Bycentret og samværs- og aktivitetsstedet og der er nedskrevet en handlingsplan for, hvordan samarbejdet kan foregå i praksis. • 15 brugere er orienteret om projektet og har tilkendegivet om de ønsker at deltage. • Der er formuleret mål og handlingsplan for 2008
-------------	--

6. Vedr. delprojekt ” Undervisning af værestedsmedarbejdere og frivillige i metoder og redskaber”

For at udvikle en fælles faglig identitet og udveksling af erfaringer blandt medarbejderne i værestederne gennemføres et tværgående uddannelses- og netværksskabende program for medarbejdere i både kommunale og private/selvejende væresteder. Uddannelsesprogrammet skal bl.a. styrke medarbejdernes, herunder de frivillige medarbejders faglige kompetencer, og dermed mulighed for at skabe kontinuitet og udvikling i forhold til den enkelte bruger.

Som en tværgående aktivitet ønskes iværksat et uddannelses- og netværksskabende program for medarbejdere i både kommunale og private/selvejende væresteder. Uddannelsesprogrammet skal bl.a. styrke medarbejdernes, herunder de frivillige medarbejders faglige kompetencer, med udgangspunkt i recovery-princippet. I undervisningen vil der desuden blive lagt vægt på at skabe grundlag for et øget samarbejde mellem de forskellige sociale tilbud, bl.a. botilbud, lokalcentre,

opsøgende gadeplansarbejdere og sundhedsteam ved at give et gensidigt kendskab til hinandens aktiviteter og brugere og dermed mulighed for at skabe kontinuitet og udvikling i forhold til den enkelte bruger. Hensigten hermed er at skabe den ønskede sammenhæng for brugerne mellem de forskellige tilbud og samarbejde om brugerne de forskellige tilbud imellem I undervisningsprogrammet skal desuden indgå oplæring at medarbejderne så de bliver i stand til at motivere og rekruttere brugere til at deltage i relevante beskæftigelsesrettede foranstaltninger samt til at og støtte og fastholde den enkelte bruger heri.

1.6-1.9.2007	Aftale med undervisningsinstitution eller konsulentfirma om gennemførelse af undervisnings- og netværksskabende program
1.9.-31.12.2007	Konsulentfirmaet udvikler kursus- og netværksskabende program
1.1.2008 – 31.12.2010	Konsulentfirma gennemfører kursus- og netværksskabende program for ca. 200 lønnede og frivillige medarbejdere i væresteder. Hver af de deltagende medarbejdere tilbydes 3 kursusdage pr. år i grupper af 20 medarbejdere.

7. Vedr. Fælles projektledelse

Det er ønsket, at udfoldelsen af den resultatbaserede styring i projektet sker ved tæt inddragelse af frontmedarbejderne i tilrettelæggelsen af informationsstrømmene. Det er derfor væsentligt at der i perioden august – november 2007 gennemføres en proces, der sikrer at indikatorerne tilrettelægges i forhold til de forskellige gruppers behov for information og ønsker til udformningen af præsentation af data, så de kan anvendes i den succesfulde forfølgelse af de ambitiøse mål for indsatsen, såvel hos den enkelte frontmedarbejder, projektledelsen og i forhold til den politiske opfølgning

Tidsplan:

1.6.-1.9.2007	Ansættelse af koordinerende projektleder
1.8. – 1.11.2007	Tilrettelæggelse af informationsstrømme, valg af indikatorer mm.
1.9 -. 1.11.2007	Ansættelse af regnskabsmedarbejder og evaluator
1.9. – 31.12.2007	Udarbejdelse af detaljeret plan for det samlede projekts gennemførelse
1.11 – 31.12.2007	Udarbejdelse af evalueringsdesign og plan for evalueringens gennemførelse
1.1.2008-1.5.2011	Projektledelse
1.1 – 31.3.2008	Tilvejebringelse af datagrundlag og øvrige redskaber for evaluering
1.7. 2008– 1.5.2001	Gennemførelse af evaluering og løbende formidling af evalueringsresultater

Tilknyttede aktiviteter

Uafhængigt af, men med direkte tilknytning til det foreslåede værestedsprojekt, ønsker Socialforvaltningen dels at etablere partnerskaber med frivillige organisationer på værestedsområdet.

Partnerskaber

Ud over Socialforvaltningens projektansøgninger er forvaltningen ved at etablere partnerskab med 3 private organisationer, der sender deres egne ansøgninger til Fælles Ansvar II. Under forudsætning af en fortsat

	<p>konstruktiv proces og med forbehold for Socialudvalgets efterfølgende godkendelse afgiver Socialforvaltningen en støtteskrivelse til disse projektansøgninger. Det drejer sig om følgende organisationerne:</p> <ul style="list-style-type: none"> • KRIS Danmark, som vil søge midler til udvidelse med et værested for målgruppen aktive stofmisbrugere. • Omsorgsorganisationernes Samråd, som vil søge midler til udvidelse af værested med natåbent for målgruppen af svage, ældre hjemløse. • Ombold (ansvarlig for WM i gadefodbold) <p>Med partnerskab menes,</p> <ul style="list-style-type: none"> - at kommunen indgår i dialog med organisationerne for at sikre, at de nye tilbud supplerer og virker sammen med eksisterende tilbud og ikke er i modstrid med Socialudvalgets målsætninger. - at kommunen gerne indgår organisatorisk i samarbejdet i form af samarbejdsaftaler eller deltagelse i styre/følgegrupper.
<p>10.</p>	<p>Projektets organisation og ledelse</p> <p>Overordnet projektorganisation:</p> <p>Projektejer er kontorchefen for Socialforvaltningens projektkontor.</p> <p>Det samlede projekt ledes af en koordinerende projektleder.</p> <p>Den koordinerende projektleder er formand for en projektgruppe, hvis medlemmer består af projektmedarbejdere for de enkelte delprojekter samt repræsentanter for Socialforvaltningens mål- og rammekontorer for hhv. voksne med særlige behov og misbrug og bolig samt projektkontor. I projektgruppen indgår desuden den tværgående evaluator.</p> <p>Den koordinerende projektleder refererer til en styregruppe, som består af cheferne for Socialforvaltningens mål- og ramme kontorer for hhv. voksne med særlige behov og misbrug og bolig samt projektkontor (projektejer). Sekretær for styregruppen er en medarbejder fra projektkontoret..</p> <p>Til projektorganisationen knyttes desuden en referencegruppe bestående af repræsentanter for de frivillige organisationer, som opererer på værestedsområdet, lokale arbejdspladser, relevante fagpersoner med psykiatrisk og pædagogisk specialviden., repræsentanter for Københavns Kommunes Beskæftigelses- og Integrationsforvaltning m.fl.</p> <p>Arbejdsfordeling:</p> <p>Styregruppen har til opgave at sikre fremdriften i projektet, at træffe beslutninger om aktiviteter og ressourceallokering, følge op og rapportere til Socialforvaltningens direktion.</p> <p>Den koordinerende projektleder har ansvaret for det samlede projekts implementering og gennemførelse, herunder også tilrettelæggelse og gennemførelse af evaluering af projektet. Projektlederen har ansvaret for, at de enkelte leverancer og mål realiseres. Projektlederen leder de enkelte delprojekter gennem alle faser og sikrer delprojekternes overdragelse til drift ved projektperiodens ophør. Projektlederen leder projektgruppen. Projektlederen har den løbende kontakt til projektejer og rapporterer til styregruppen. Projektejeren forestår kontakten til øvrige interessenter og leder referencegruppen.</p> <p>Til støtte for den koordinerende projektleders arbejde ansættes en regnskabskyndig medarbejder samt en evaluator. Regnskabsmedarbejderen varetager regnskabsmæssige funktioner i forhold til hvert enkelt delprojekt samt for projektet som helhed.</p>

Evaluators udvikler evalueringsdesign og udfører evaluering af samtlige delprojekter, i form af måling af fastsatte indikatorer samt effektmåling og summativ evaluering. I forhold til indikatormålinger mm. er evaluator projektets kontaktperson til Rådgivningsfunktionen i Styrelsen for Specialrådgivning og Social Service. Evaluator har desuden til opgave at gennemføre sammenlignende effektmålinger, f.eks. ved hjælp af kontrolgrupper, statistiske modeller og tests, og at udbrede kendskabet til resultaterne i Socialforvaltningen. Herudover skal evaluator beskrive erfaringerne og metoderne for delprojekterne samt bidrage til udvikling af delprojekternes metoder.

I det enkelte delprojekt varetages de daglige driftsmæssige funktioner af den lokale projektleder/ - medarbejdere i samarbejde med kontaktpersoner fra de respektive mål- og rammekontorer samt koordinerende projektleder og evaluator.

Referencegruppen

Referencegruppen kan udtale sig om forhold, som er vigtige for projektets gennemførelse og yde råd og vejledning.

Indenfor det samlede projekt, dvs. incl. delprojekterne påregnes ansat medarbejdere svarende til 14-15 fuldtidsstillinger.

Beskriv projektets organisationsstruktur og opgavefordeling (f.eks. hvor mange ansatte er der i projektet, projektleders beføjelse, hvem har det overordnede ansvar for projektet, projektets samarbejdsparter, for partnerskabsprojekter oplyses de enkelte parter, og hvad disse bidrager med).

Vedrørende specielt delprojekt ” Nye veje til arbejde og uddannelse – Vejlednings- og afklaringsforløb i københavnske væresteder”

Der opkvalificeres eksisterende medarbejdere og efter behov tilknyttes nye medarbejdere i relevant omfang til værestederne, afhængig af det enkelte væresteds kapacitet / muligheder for at gennemføre tilbud efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 32 1) Kortere vejlednings- og afklaringsforløb. Det konkrete antal medarbejdere vil hermed afhænge af det enkelte væresteds aktivitetsniveau, ligesom der kan blive tale om at værestederne deler medarbejdere med særlige kompetence, fx i forhold til afklaring. Efteruddannelsen af medarbejdere varetages af Socialforvaltningen i samarbejde med Københavns Jobcenter.

Der etableres en opsøgende enhed i Københavns Jobcenter – kaldet værestedsservice - på 4 jobkonsulenter til åben rådgivning og vejledning på de københavnske væresteder samt frivillige organisationers øvrige tilbud for målgruppen. Enheden tilrettelægger sit arbejde i tæt samarbejde med Socialforvaltningen, men refererer i dagligdagen til den af Kommunen i Københavns Jobcenter udpegede daglige leder. Enheden inddrager handicapkonsulent fra Staten i Københavns Jobcenter i opgaveløsningen, hvor relevant.

11. Forankring

Generelt er de enkelte delprojekter metodeudviklingsprojekter. Såfremt projektets resultater og erfaringerne herfra er positive, forventes aktiviteterne søgt videreført. Socialforvaltningen påregner ikke at afsætte ekstra budgetmidler til aktiviteterne videreførelse. Forankringen skal ske ved indarbejdelse af de nye metoder og aktiviteter i det daglige arbejde i værestederne., herunder øget fokus på hvilke tiltag som virker, og hvilke der ikke virker.

Vedrørende specielt delprojekt ” Nye veje til arbejde og uddannelse – Vejlednings- og afklaringsforløb i københavnske væresteder”

Deltagende væresteder i Socialforvaltningen kan, evt. i samarbejde med andre aktører, afgive ansøgning til en udbudsrunde fra Københavns Kommune af tilbud efter Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Københavns Jobcenters værestedsservice vil under forudsætning af succesfuld evaluering søges indarbejdet i budget 2011 for Københavns Kommune i Københavns Jobcenter. Staten i Københavns Jobcenter har i

	forvejen handicapkonsulent tilknyttet.
12.	<p>Hvilket beløb søges der om i perioden 1. juni 2007 til 31. december 2007 (budget for 7 mdr.):</p> <p>Flere aktivitetstilbud på væresteder I alt: 6.406.229 kr. Udgifterne specificeret: Se bilag 1.</p> <hr/> <p>Hvilket beløb søges der om i perioden 1. januar 2008 til 31. december 2008:</p> <p>Flere aktivitetstilbud på væresteder I alt: 10.244.370 kr. Udgifterne specificeret: Se bilag 1..</p> <hr/> <p>Hvilket beløb søges der om i perioden 1. januar 2009 til 31. december 2009:</p> <p>Flere aktivitetstilbud på væresteder I alt: 10.244.370 kr. Udgifterne specificeret: Se bilag 1.</p> <hr/> <p>Hvilket beløb søges der om i perioden 1. januar 2010 til 31. december 2010:</p> <p>Flere aktivitetstilbud på væresteder I alt: 10.344.370 kr. Udgifterne specificeret: Se bilag 1.</p>
	<p>Hvilket beløb søges der om i perioden 1. januar 2011 til 31. maj 2011 (budget for 5 mdr.): (udfyldes kun, såfremt der søges om tilskud i 4 hele år)</p> <p>Flere aktivitetstilbud på væresteder I alt: 3.225.878 kr. Udgifterne specificeret: Se bilag 1.</p>
13.	<p>Er ansøger <u>ikke</u> en kommunal myndighed, skal der vedlægges en erklæring fra kommunen om, at der er behov for projektet.</p> <p>Erklæring er vedlagt, (sæt kryds) <input type="checkbox"/></p> <p>(Erklæringen kan eventuelt eftersendes og skal være Socialministeriet i hænde senest 3 uger efter ansøgningsfristens udløb).</p>
14.	<p>Underskrift af tilskudsansvarlig: (Ansøgningen returneres som ubehandlet, hvis rubrikken ikke er udfyldt)</p> <p>Ved underskriften forpligter den tilskudsansvarlige sig til at ville overholde de generelle krav i Vejledningens afsnit 1.6, herunder medvirke til at dokumentere indsatsen, indgå i dialog med Styrelsen for Specialrådgivning og Social Service og de øvrige projekter samt bidrage til evalueringen.</p> <p>Dato: _____ Navn: <u>Flemming Nielsen</u> Underskrift: _____ Maskinskrevet</p> <p>Ansøgningen sendes til: Socialministeriet, Tilskudsadministrationen, Holmens Kanal 22, 1060 København K.</p>