Organisation og Politik
Børne- og Ungdomsforvaltningen

Yildiz Holm Akdogan (A)

Spørgsmål om rekruttering og ledige stillinger i kommunens daginstitutioner

06-11-2026

Sagsnummer I F2
2026 - 24571

Dokumentnummer i F2
12514777

Sagsnummer i eDoc
2026-0394988

Kære Yildiz

Du har den 2. november 2026 stillet følgende spørgsmål til forvaltningen om rekruttering og ledige stillinger i kommunens daginstitutioner:

1. *Hvor mange ubesatte stillinger er der aktuelt i kommunens daginstitutioner?*
2. *Hvordan fordeler de ledige stillinger sig på henholdsvis pædagoger, pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter?*
3. *Er der særlige bydele eller institutioner, hvor det er vanskeligere at rekruttere og fastholde medarbejdere?*
4. *Hvordan har udviklingen været de seneste tre år?*

Besvarelse

Ad1 *– Hvor mange ubesatte stillinger er der aktuelt i kommunens daginstitutioner?*

Forvaltningen har ikke data på, hvor mange ubesatte stillinger der aktuelt er i kommunens daginstitutioner. Forvaltningen kan oplyse, at der pr. d. 5. november 2026 er slået 114 ledige stillinger op i kategorien 'Pædagogik' i Børne- og Ungdomsforvaltningen på kk.dk/ledigestillinger.

Forvaltningen har lavet et kort over ledige pædagogstillinger i Københavns Kommune på dagtilbuds-, skole- og fritidsområdet. Den 5. november 2026 er der i alt 52 ledige pædagogstillinger fordelt på 11 ledige stillinger på skole- og fritidsområdet og 41 ledige stillinger på dagtilbudsområdet.
Kortet opdateres løbende og kan ses her:
Bliv pædagog i Københavns Kommune | Københavns Kommune

Center for Politik og HR
Ledelsessekretariatet
Rådhuspladsen 1 1550
København V

EAN-nummer
5798009382160

Ad2 *– Hvordan fordeler de ledige stillinger sig på henholdsvis pædagoger, pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter?*

Se svar på spørgsmål 1.

Ad3 *– Er der særlige bydele eller institutioner, hvor det er vanskeligere at rekruttere og fastholde medarbejdere?*

Forvaltningen råder ikke over data, der gør det muligt at udpege bestemte bydele eller institutioner, hvor det er vanskeligere at rekruttere og fastholde pædagogisk personale. Udfordringerne med at rekruttere og fastholde pædagogiske medarbejdere gør sig gældende i hele byen.

Generelt er det sværere at rekruttere og fastholde pædagogisk personale på dagtilbudsområdet end på skole- og fritidsområdet.

Ad4 *– Hvordan har udviklingen været de seneste tre år?*

I 2025 resulterede 47,7 pct. af jobopslagene for pædagoger i byens vuggestuer og børnehaver ikke i en ansættelse. Det er en lille stigning fra 2023, hvor andelen lå på 46,7 pct.

Personaleomsætningen for pædagoger på dagtilbudsområdet er faldet fra 26,9 pct. i 2023 til 24,6 pct. i 2025.

I 2025 resulterede 12,8 pct. af jobopslagene for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter i byens vuggestuer og børnehaver ikke i en ansættelse. Det er sket et fald siden 2023, hvor andelen lå på 14,7 pct.

Personaleomsætningen for pædagogmedhjælpere på dagtilbudsområdet er steget fra 50,3 pct. i 2023 til 54,1 pct. i 2025.