**Center for Midlertidige og Selvstændige Boformer**
**Socialforvaltningen**

Referat

| | |
|---|---|
| MØDEDATO | d.17. september 2026 |
| TID | Kl. 16.00 – 18.30 |
| STED | Københavns Rådhus |
| MØDEDELTAGERE | Borgerrepræsentanter: 11 borgere, der er anonymiseret. |
| | Ledelsesrepræsentanter: Karoline Winther-Lund (centerchef, CMSB), Christine Jungersted (tilbudsleder, THG), Jóhann Karlsson |
| | Medarbejderrepræsentanter: Tine Thiesgaard (pårørendevejleder, CMSB), Elise, Anne (Tranehavegård) |
| | Pårørenderepræsentanter: Hanne B og Hanne |
| | Afbud: Dorthea, Jens F, Rune, Kirsten, Tanja, Camilla, Theo |

**21. oktober 2026**

Sagsnr.

Dokumentnr.

Sagsbehandler

**Referat af centerrådsmøde for Center for Midlertidige og Selvstændige Boformer 17.09.2026**

1. **Velkommen og dagens program**
   Karoline Winther-Lund byder velkommen og præsenterer dagens program efterfulgt af en præsentationsrunde af medlemmerne.

   Velkommen til Anne, som er medarbejder på Tranehavegård og Velkommen til Hanne, som er pårørende på Tåsingegade.

   **OBS** Husk vores samarbejde med *Musik til alle Tider*. Der er stadig klip tilbage ift. at booke musikere til et arrangement på dit tilbud. Tag fat i den lokale ledelse eller medarbejder.

   Musik ved ankomst på næste møde: Rolling Stones (der følges op på teknikken).

2. **Siden sidst og nyt fra centerchefen**
   Karoline Winther-Lund løber kort referatet fra sidste møde igennem med mulighed for kommentarer.
   Nyt fra centerchef:

   **Nyt botilbud**
   I 2027 åbner nyt §107 botilbud Søflygade på Holmen for borgere med autisme og et andet nyt botilbud §108 Solterasserne i Valby for borgere med sindslidelser.

Center for Midlertidige og Selvstændige Boformer
Centerteam - CMSB

EAN nummer

Solterasserne kommer til at ligge i Center for Længerevarende Boformer.

**Specialteams**

De nye specialteams, som skal arbejde på tværs af Socialforvaltningen er på vej i luften. Det driftsunderstøttende team med fokus på understøttelse af ledelse ved fx skærpet tilsyn placeres i Center for Midlertidige og Selvstændige Boformer. De øvrige teams social-/specialfaglige team placeres i Center for Længerevarende Botilbud. Det sundhedsfaglige team der arbejder i tidsrummet kl. 14 – 22 placeres i Center for Børn og Unge.

Kontakt til specialteamet vil foregå gennem ledelsen på tilbuddet.

**Økonomiske besparelser i Socialforvaltningen**

Flere borgere står med særlige udfordringer, som Socialforvaltningens botilbud ikke er gearet til at kunne håndtere, ligesom der ikke er nok botilbudspladser i København. Det betyder, at kommunen har købt private pladser, som er væsentlig dyre end de kommunale botilbud. Samtidigt er der kommet flere underretninger på børn som er i mistrivsel og har brug for støtte. Samlet betyder det, at vi i 2026 har et merforbrug og Direktionen har derfor meldt ud:

- stop af leder- og medarbejderkompetenceudvikling,
- brug af færre eksterne vikarer,
- stop for køb af inventar (kun drift kritisk er tilladt), og
- flere borgere skal tilbydes mindre indgribende støtte end botilbud, fx, LØFT.

**Krisecenteret Garvergården**

Det selvejende krisecenter Garvergården, som har driftsoverenskomst med Københavns Kommune og er forankret i CMSB, har ønsket at blive til et kommunalt tilbud i Københavns Kommune. Der foregår aktuelt en proces om dette.

**Sundholm Pleje**

Sundholm Pleje har fået et påbud af Socialtilsynet. Elevatoren er i perioder ude af drift.

**Stabilisering Sundholm**

Socialtilsynet har vurderet, at det ikke må fortsætte som §110. Der arbejdes på at finde en løsning, så tilbuddet kan fortsætte.

**Samarbejde med myndighed**

Der er lavet en samarbejdsaftale med myndighed (MY), som betyder fremskudt sagsbehandling på botilbud. Aftalen har til hensigt at komme tættere på borgerne og være opdateret på borgernes aktuelle situation.

**Lovgivning**

Som en del af Regeringens Psykiatriplan forventes det vedtaget i Folketinget i oktober, at der skal etableres afklaringspladser på socialpsykiatriområdet. Pladserne, som er 3 måneders ophold har til formål at afklare hvilken ydelse borgerne skal tilbydes.
En værdighedsreform er på vej til gadens borgere. Der skal etableres et Gadens Hus, hvor forskellige ydelser samles under samme tag.

**Budgetforhandlinger**

- Sundholm Pleje opnormering
- Thorupgården, 3. sal opnormering i 3 år som projekt.
- Anlægsmidler til renovering af Tagabo (tilbud for borgere med autisme og psykiatriproblemstillinger)

## 3. Nyt fra borgere og pårørende

**Ordningen med beboerjobs** er sat på pause ift. nye beboerjobs, da konstruktionen for aflønning ikke har lovhjemmel og hermed har været ulovlig. Forvaltningen/jura er derfor i gang med at se på nye veje i forhold at understøtte meningsgivende jobs. Nogle borgere gør brug af det sociale frikort, som blev etableret med det mål for øje, at komme nærmere ordinær beskæftigelse. Det sociale frikort kan anvendes i forbindelse med ordinært og u-støttet arbejde, uden at indtægten fradrages i offentlige ydelser. Flere borgere kommenterer, hvor stor en værdi det har været for dem at have et beboerjob.

**Områdekendskab**. Forperson og næstforperson havde indkaldt til områdekendskabsmøde med henblik på at lære hinanden at kende på tværs af vores center. Nogle af de snakke der fandt sted på mødet den 4. sept. omhandlede visitation, personaleudvikling og fastholdelse af personale, større indflydelse på botilbud. Det bliver nævnt, at krisecentrene er svært at få kontakt til, hvortil det bliver klargjort, at det er en målgruppe, hvor de ofte bor på et krisecenter i kort tid. Det kan derimod være en idé at inddrage en medarbejder i centerrådet.

**Temadag**. Der er kommet et forslag fra beboerne på Kollektivhuset om en temadag for borgere og medarbejdere. Indblik i, forståelse for forskellige kulturer og hvad det gør i relationer – det kan være sig evt. religion, etnicitet, seksualitet mm. Cecilie og Anne Mette bringer det videre i spil i forlængelse af årets borgerfeedback, som i år handler om bl.a. kendskab og fællesskab.

## 4. Det faglige netværk om samarbejdet med pårørende og netværk

Tine, pårørendevejleder fortæller om centers arbejde med borgernes netværk og samarbejdet med de pårørende. På de faglige netværksmøder har der været drøftelser om: hvad er et netværk, forbundethed og flytninger til og fra botilbud. Med input fra både borgere og pårørende arbejdes der på at få lavet en velkomstfolder til beboere der flytter ind på botilbud med opmærksomheder der også retter sig mod de pårørende/netværk.

Socialforvaltningen er i gang med at udarbejde en ny pårørendepolitik.

5. **Dialogforum og de øvrige råd**
**Næste møde i dialogforum** er den 30. september.

**Handicaprådet**, hvis medlemmer kommer fra områdets organisationer, afholder en årlig konference på Københavns Rådhus. I år den 30. september kl. 15 – 18 i Festsalen under temaet *Perfekt eller plads til forskellighed*. Tilmelding via: Kom med til croquis og poetry slam på Københavns Rådhus | Handicap

**Udsatterådet**, hvis medlemmer kommer fra områdets organisationer, har afholdt møde om beredskab i krisesituationer, budget, økonomi og besparelser. Herudover har repræsentanter fra udsatteråd fra hele landet mødtes til en årlig konference for at dele viden og diskutere tematikker på området.

6. **Borgerfeedback**
Årets Borgerfeedback er i år en pilotundersøgelse afgrænset til borgerne i centerrådet. En lille arbejdsgruppe i centerrådet har udpeget temaer der synes relevante og aktuelle at have omdrejningspunkt i. Temaerne er: Kendskab og trivsel, tryghed og stabilitet, samarbejde, kommunikation og tillid.

Årets undersøgelse bliver afprøvet den 23. september kl. 15-17 på Københavns Rådhus, som forberedelse til næste års borgerfeedback der spredes ud til alle borgere i CMSB.

7. **Valg af kontaktperson**
I socialpsykiatrien har der været tradition for at borgerne har haft indflydelse på hvilke medarbejdere de samarbejder med. En tradition som er kommet til udtryk gennem kontaktpersonsvalg, hvor borgerne kan ønske hvilke kontaktpersoner de foretrækker at samarbejde med. Anne Mette har talt med Jens og Dorthea fra centerrådet og "interviewer" Jens om deres erfaringer med valg af kontaktperson.
Samarbejdet med en kontaktperson kan have stor betydning for hvordan du er i stand til at skabe forandringer i dit liv. Erfaringer fortæller om vigtigheden i at have indflydelse, om tillid og bæredygtige relationer.
Samtidig kan skift af kontaktperson være sårbart, da det kan kræve meget energi at etablere en ny relation og et nyt kendskab.

Centerrådet deler deres tanker ift. fordele og ulemper med valg af kontaktperson. Der var overordnet positiv opbakning til idéen om at give borgerne større mulighed for at være med til at vælge deres kontaktperson. Det blev fremhævet, at det kan være en god måde at sikre, at borgerne oplever at blive hørt og får større indflydelse på deres eget støtteforløb.

Samtidig blev der peget på en række dilemmaer og opmærksomhedspunkter:
**Valget kan være svært for borgeren:** Der kan være en risiko for, at borgeren vælger en kontaktperson, som ikke nødvendigvis er det bedste match. F.eks. kan nogle borgere have en tendens til at vælge en person, som ikke udfordrer eller stiller krav til dem, fordi de ikke ønsker at blive presset.
**Tillid tager tid at opbygge:** Det kan tage lang tid at etablere et tillidsfuldt samarbejde mellem borger og kontaktperson. Derfor kan det være sårbart, hvis kontaktpersonerne skal vælges på ny eller skiftes med faste intervaller.
**Dilemmaet ved at skifte kontaktperson:** Et skifte kan give anledning til misforståelser, dårlig samvittighed eller usikkerhed hos både borger og medarbejder. Det kan være sårbart at afslutte et eksisterende samarbejde, særligt hvis der er opbygget en stærk relation.

Det blev derudover foreslået, at medarbejderne også kunne præsentere sig selv, eksempelvis gennem et CV eller en kort beskrivelse af deres kompetencer og interesser. Det kan skabe en større gensidighed i processen, da det ofte er personalet, der har et indgående kendskab til borgernes behov. Pårørende kan også inddrages i processen. Der blev også peget på, at en del af livsvilkårene er, at man ikke altid får det, man ønsker og at det kan være en øvelse at samarbejde med forskellige mennesker.

En medarbejdererfaring fra centerrådet viser, at det kan være mindre sårbart for borgeren, hvis kontaktpersonerne arbejder i teams. Teamarbejde kan mindske sårbarheden, fordi borgeren allerede har en relation til flere medarbejdere.

**Tavshedspligt:** centerrådet spørger ind til personalets tavshedspligt. Personalet har tavshedspligt, men kan i særlige tilfælde være forpligtet til at videregive oplysninger, fx hvis der er alvorlig bekymring for, at en borger er til fare for sig selv eller andre. Det blev samtidig understreget, at oplysninger om borgere kun deles med relevante kolleger, når der er et fagligt behov, og ikke drøftes unødigt i personalegruppen.

**8. Eventuelt**
**Ansættelsessamtaler med borgerdeltagelse i ansættelsesudvalg**

Der er positive erfaringer med borgerdeltagelse i ansættelsesudvalg. På nogle tilbud er praksis blevet mindre udbredt. Der er et borgerønske om større indsigt i, hvem der kommer til samtale. Borgerne kan fx deltage ved rundvisning og modtagelse, gennemgang af ansøgninger, samtidig med at fortrolige oplysninger som adresse og CPR-nummer undgås. Centerrådets ønske om øget borgerdeltagelse er drøftet på centerledelsesmødet.

## 9. Afrunding og sandwich

**Opmærksomheder fra mødet:**

- Mikrofoner til mødet, så vi kan høre hinanden
- Repræsentation fra Herberger og Sundholm samt krisecentrene mangler i centerrådet. Louise, tilbudsleder og Bo, borger er repræsentationer fra Herberger og Sundholm.
- Live musik til centerrådsmødet den 10. december skal være julemusik krydret med dansk pop.
- Forplejningen til næste møde vil bære præg af jul

**Punkter til næste og kommende møder:**

- Opfølgning på afholdelsen af borgerfeedbacken den 23. sept.
- Datoer for næste års møder
- Mad på botilbud i forhold til kvalitet og pris (Frederik)
- Ventilationsanlæg og røggener (Frederik)
- Visitation til tilbud

Mødet afrundes med en sandwich og snak ved bordene. Karoline takker for den gode dialog på mødet og den åbne deling af erfaringer, som skaber stor værdi.