



Notat

Orientering om skærpet tilsyn med Specialinstitutionen Skodsborg

Socialudvalget orienteres om, at Socialtilsyn Øst den 31. juli har truffet afgørelse om skærpet tilsyn til Specialinstitutionen Skodsborg i fire måneder som følge af væsentlige kvalitetsudfordringer på en række parametre.

Socialtilsynet begrunder afgørelsen således: *"Den samlede vurdering er på den baggrund, at tilbuddets ledelse ikke udviser kompetent og ansvarlig faglig ledelse. Der er væsentlig uoverensstemmelse mellem de metoder, tilbuddet oplyser at arbejde med, og den praksis de unge oplever, som i højere grad er præget af konsekvenspædagogik og trusler om sanktioner. Dette peger på manglende faglig styring og kvalitetssikring, ligesom der ses manglende efterlevelse af behandlingsplaner og utilstrækkelig støtte til de unges behov, herunder i relation til spiseforstyrrelse, selvskaade og abstinenser."*

Det skærpede tilsyn trådte i kraft 31. juli og løber til og med 30. november 2026. Socialtilsynets afgørelse om skærpet tilsyn kommer efter et uanmeldt tilsynsbesøg den 30. april 2026 og den 2. juni 2026.

Socialtilsynet har ændret perioden fra seks måneder i den påtænkte afgørelse til fire måneder i denne endelige afgørelse. Dette har de gjort, da *"vi (Socialtilsyn Øst) finder, at i i høringssvaret på relevant vis redegør for allerede igangsatte tiltag og begyndende forbedring i jeres indsats. Vi vurderer derfor, at perioden med skærpet tilsyn kan forkortes til fire måneder, da det er vores vurdering, at vi ved udgangen af denne periode vil kunne se en forbedret kvalitet i jeres samlede tilbudsdrift."*

Socialtilsyn Øst sendte den 19. juni 2026 en påtænkt afgørelse om skærpet tilsyn og udstedelse af påbud i høring hos Center for Børn og Unge, og der er afholdt dialogmøde i sagen den 29. juni 2026. Påbuddet er efterfølgende bortfaldet.

Specialinstitutionen Skodsborg

Specialinstitutionen Skodsborg (herefter Skodsborg) er en døgninstitution målrettet unge mellem 12-18 år. Skodsborg er normeret til seks pladser og yderligere to fleksible pladser, hvor tre af pladserne kan være delvis lukkede pladser.

18-08-2026

Sagsnummer I F2
2026 - 17513

Dokumentnummer i F2
11723824

Sagsnummer i eDoc

Målgruppen er unge med komplekse psykosociale vanskeligheder. Ofte viser deres udfordringer sig som udadreagerende og/eller selvskadende adfærd, problematisk rusmiddelforbrug eller misbrug, prostitution og kriminalitet. Herudover kan der være udfordringer i forhold til familie, skolegang og sociale/psykiatriske indsatser.

Forvaltningens håndtering af det skærpede tilsyn

Ledelsen på Skodsborg anerkender, at der på flere områder fortsat er behov for at styrke kvaliteten og sikre en mere ensartet implementering af tilbuddets faglige tilgang, procedure og lovmedholdelige praksis.

Skodsborg har over en længere periode haft svært ved at rekruttere fast personale samt udfordringer med længerevarende sygemeldinger, fratrædelser og afskedigelser samtidig med en periode med unge med særligt krævende behov i tilbuddet.

Ledelsen har på baggrund af Socialtilsynets afgørelse udarbejdet en handleplan, som beskriver eksisterende og nye organisatoriske, ledelsesmæssige og faglige initiativer. Formålet er at styrke implementeringen af fælles procedurer, øge kvalitetssikringen og skabe større ensartethed i medarbejdernes praksis. Initiativerne omhandler bl.a. udvikling af medarbejdernes kompetencer gennem undervisning, supervision, refleksion og praksisnær læring, samt understøttelse af de unges udvikling gennem et helhedsorienteret behandlingsmiljø. Den færdige handleplan skal sendes til Socialtilsyn Øst senest d. 24. august.

Med hensyn til en konkret hændelse, hvor en ung erhvervede hash under ledsagelse af medarbejdere, anerkender ledelsen, at der blev truffet en ledelsesmæssig beslutning, som ikke var i overensstemmelse med tilbuddets rusmiddelpraksis, som bygger på nultolerance over for rusmidler.

På baggrund af hændelsen har centerchefen sammen med områdechefen i Center for Børn og Unge i samarbejde med tilbudsledelsen arbejdet med en række konkrete tiltag, herunder et forløb ved Arbejdsmiljø København og drøftelse på personalemøde med henblik på at opnå en fælles forståelse af forløbet og den fremtidige håndtering af lignende situationer.