



Notat

Orientering om status på de tidligere LATA-tilbud

Socialudvalget blev den 3. juli 2026 orienteret om, at den private leverandør Hyldgaard og Larsen havde opkøbt og overtaget konkursboet efter den private leverandør LATA. Nedenfor følger en kort status på borgerne og personalesituationen på de berørte tilbud.

Status på revisitation og kontrakter

Med købet overtog Hyldgaard og Larsen samtlige 36 kontrakter, som Socialforvaltningen havde med den tidligere leverandør LATA om at levere pladser i botilbud til forvaltningens borgere. Dermed kan størstedelen af borgerne blive i de botilbud, som de boede i før konkursen.

For fem borgere skal der dog findes nye tilbud. Det skyldes, at Hyldgaard og Larsen overtog alle LATA's matrikler med undtagelse af to, hvor der samlet er fem borgere fra Socialforvaltningen. Der arbejdes derfor aktuelt på at finde nye botilbud til disse borgere. For to af borgerne er der fundet et nyt tilbud hos henholdsvis Hyldgaard og Larsen og Sundheds- og Omsorgsforvaltningen. Forvaltningen arbejder på hurtigst muligt at finde en anden løsning for de øvrige tre, og der afsøges mulige pladser både internt i forvaltningen og hos eksterne leverandører. De tre borgere bor fortsat i deres tilbud, som drives videre frem til den 30. september 2026.

Forvaltningen er derudover aktuelt i gang med at gennemgå kontrakterne for samtlige borgere hos Hyldgaard og Larsen. Det er på nuværende tidspunkt forventningen, at enkelte kontrakter skal genforhandles på grund af ændringer i borgernes støttebehov eller andet.

Status på personalesituationen

I forbindelse med opkøbet af konkursboet er der gennemført en virksomhedsoverdragelse af i alt 100 medarbejdere. Konkursboet efter LATA har desuden opsagt 27 medarbejdere, som ikke er omfattet af virksomhedsoverdragelsen. Det omfatter blandt andet medarbejdere i økonomifunktioner samt personer, der havde en familiemæssig tilknytning til de tidligere ejere af LATA.

Hyldgaard og Larsen vurderede medio juli, at der er behov for at ansætte yderligere 12-15 medarbejdere. Indtil stillingerne er besat, dækkes bemandingsbehovet af vikarer. De har desuden oplyst, at 4-5 af de

05-08-2026

Sagsnummer i F2
2026 - 16497

Dokumentnummer i F2
11574591

Sagsnummer i eDoc
2026-0257930

bedst kvalificerede medarbejdere blandt de opsagte fra den del af LATA-koncernen, der drev forsorgshjem, vil blive tilbudt ansættelse. Hyldgaard og Larsen har endvidere oplyst, at der generelt er en positiv stemning på botilbuddene blandt både ledelse og medarbejdere, og at der er en fælles vilje til at sikre en vellykket overgang og en stabil drift. Samtidig pågår håndteringen af en række akutte og driftsmæssige forhold, som er en naturlig del af overtagelsesprocessen.

Nedenfor fremgår en oversigt over de virksomhedsoverdragede medarbejdere. For de socialfaglige medarbejdere er der derudover en oversigt over deres ansættelsesform og uddannelsesmæssige baggrund.

Tabel 1. Fordeling af medarbejdere hos Hyldgaard og Larsen Sjælland

Oversigt	Antal	Andel
Medarbejdere i alt	100	
Ledere	11	11 %
Socialfaglige medarbejdere	65	65 %
Vikarer	22	22 %
Øvrige (pedel/rengøring)	2	2 %

Tabel 2. Oversigt over ansættelsesform og uddannelsesmæssige baggrund for de socialfaglige medarbejdere hos Hyldgaard og Larsen Sjælland

Oversigt	Antal	Andel
Socialfagligt medarbejdere i alt	65	
Ansættelsesform		
Fastansat	55	84,6 %
Midlertidig kontrakt (frem til ultimo september)	10	15,4 %
Uddannelse		
Uddannet	53	81,5 %
Ufaglært	12	18,5 %

Ny ejer af Hyldgaard og Larsen

Hyldgaard & Larsen blev den 15. juli 2026 solgt til Dedicare, som er en svensk sundheds- og socialfaglig koncern med aktiviteter i Danmark, Sverige, Norge og Storbritannien. Hyldgaard & Larsen fortsætter efter salget under samme navn og med samme ledelse, ligesom den faglige retning efter det oplyste vil være den samme.

Ejerskiftet medfører derfor ingen ændringer i den daglige indsats eller i samarbejdet med borgere, pårørende og samarbejdspartnere. Eksisterende kontrakter, samarbejdsaftaler, godkendelser og kvalitetskrav videreføres som hidtil. Dedicare vil være med til at understøtte adgang til stærke faglige netværk, flere ressourcer og en mere robust platform for den langsigtede udvikling af tilbuddene.