



NOTAT

Arbejdskraft over Øresund

BAGGRUND

Ifm. oplæg fra Greater Copenhagen på BIU-møde den 22. juni har Emil Moselund (B) bestilt et notat, der forklarer, hvilke af de i oplægget pointerede barrierer for rekruttering over Øresund, der kan afhjælpes kommunalpolitisk, og hvilke der er lovgivningsbestemte. Endvidere er der bestilt et overblik over borgmestrebrev til ministre vedr. barrierer for arbejdskraft over Øresund.

Notatet indeholder en oversigt over de barrierer, der blev pointeret i oplægget, hvem der kan afhjælpe barriererne, og hvad kommunens handlerum er. Notatet er struktureret som følgende: 1) Opmærksomhed på jobmuligheder og adgang til kandidater, 2) Pendling, 3) Arbejdskultur og sprog, 4) Virksomhedernes åbenhed for svensk arbejdskraft og 5) Begrænsede muligheder for ikke-EU/EØS borgere.

Det bemærkes, at Københavns Kommunes handlemuligheder ift. barriererne for arbejdskraft over Øresund relaterer sig til interessevaretagelse, potentielle understøttende samarbejder og informationsindsatser.

Der er vedlagt borgmestrebrev til ministre vedr. barrierer for arbejdskraft over Øresund fra 2023 og frem.

Vedlagt notatet er bilag 2-8:

2. Fælles overborgmester- og borgmesterbrev til beskæftigelsesminister (24-01-23)
3. Fælles overborgmester- og borgmesterbrev til udlændinge- og integrationsminister (24-01-23)
4. Borgmesterbrev til skatteministeren (26-06-23)
5. Borgmesterbrev til Louise Schack Elholm (29-06-23)
6. Borgmesterbrev til Louise Schack Elholm (20-09-23)
7. Borgmesterbrev til minister for byer og landdistrikter kirkeminister og minister for nordisk samarbejde Morten Dahlin (30-05-24)
8. Borgmesterbrev til erhvervs- og konkurrencekræftsministeren (08-06-26)

17-08-2026

Sagsnummer i F2
2026 - 15255

Dokumentnummer i F2
11596195

Sagsnummer i eDoc
2026-0216814

Sagsbehandler
Mads Elling

LØSNINGSFORSLAG

1. Opmærksomhed på jobmuligheder og adgang til kandidater

Barriere	Mulighed for at afhjælpe	Muligt handlerum for KK
Manglende integration af Jobnet og Platsbanken	STAR og Arbetsförmedlingen	Interessevaretagelse evt. i samarbejde med relevante aktører som fx Greater Copenhagen, Malmö Stad m.fl.
Kun jobopslag på svensk og engelsk på Platsbanken	Arbetsförmedlingen	Interessevaretagelse evt. i samarbejde med relevante aktører som fx Greater Copenhagen, Malmö Stad m.fl.
Beskæftigelsesindsatserne på tværs af Øresund har ikke digital adgang til kandidatbanker, CV, jobordrer mv.	STAR og Arbetsförmedlingen	KK kan afsøge mulighederne for digital adgang og kan evt. sammen med Greater Copenhagen løfte problematikken hos de statslige aktører
Øget synlighed af jobmulighederne på tværs af Øresund	STAR og Arbetsförmedlingen og private jobportaler	Mulighed for samarbejde mellem BIF, Arbetsmarknadsavdelningen Malmö Stad og Arbetsförmedlingen om synliggørelse af jobåbninger og mulighederne på tværs af Øresund

2. Pendling

Barriere	Mulighed for at afhjælpe	Muligt handlerum for KK
Transporttid og omkostninger	Antal afgang og pris for rejse med tog besluttet i et samarbejde mellem de danske og svenske trafikselskaber og pris for bilpassage over broen besluttet af Øresundsbroen	Interessevaretagelse evt. i samarbejde med relevante aktører som fx Greater Copenhagen, Malmö Stad m.fl.
Grænsekontrol	Den svenske stat	Interessevaretagelse evt. i samarbejde med relevante aktører som fx Greater Copenhagen, Malmö Stad m.fl.

3. Arbejdskultur og sprog

Barriere	Mulighed for at afhjælpe	Muligt handlerum for KK
Kulturel barriere for arbejds pendling	Kommunikations- og informationsindsatser - relevante offentlige aktører på begge sider af Øresund	KK kan i samarbejde med de relevante parter som fx Greater Copenhagen, Øresunddirekt m.fl. gennemføre informationskampagner målrettet det svenske arbejdsmarked

4. Virksomhedernes åbenhed for svensk arbejdskraft

Barriere	Mulighed for at afhjælpe	Muligt handlerum for KK
Oplevelse af sproglige barrierer på arbejdspladsen	Virksomheder	BIF kan i virksomhedsdialogen øge opmærksomheden på, at dansk og nødvendige branchespecifikke termer hurtigt kan tilegnes af kandidater, der behersker svensk
Kun større virksomheder med et større rekrutteringsbehov, der har mulighed for at deltage i mini-match arrangementer og jobmesser	Virksomheder	BIF kan i samarbejde med Arbetsmarknadsavdelningen Malmö Stad og Arbetsförmedlingen undersøge mulighederne for digitale match- og informationsarrangementer for at øge incitamentet for virksomhederne
Manglende viden om, fokus på og/eller interesse i svensk arbejdskraft	Virksomheder	BIF kan i virksomhedsdialogen øge opmærksomheden på mulighederne for svensk arbejdskraft. Mulighed for kampagner i samarbejde med relevante parter

5. Begrænsede muligheder for ikke-EU/EØS borgere

Barriere	Mulighed for at afhjælpe	Muligt handlerum for KK
Opholdstilladelser er bundet op på arbejdstilladelser, hvorfor borgere kan risikere at begrænse mulighederne for at opnå statsborgerskab eller miste opholdsgrundlaget.	Den danske og svenske stat	BIF deltager i en tværgående arbejdsgruppe med relevante danske og svenske statslige, regionale og kommunale aktører om mulighederne for 3.-landsborgeres muligheder for arbejdspendling



Beskæftigelsesministeriet
Beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen
Holmens Kanal 20
1060 København K

Kære Ane

Hjertelig tillykke med udnævnelsen til Danmarks nye beskæftigelsesminister.

24-01-2023

Beskæftigelsesindsatsen står overfor forandringer. Vi har noteret, at regeringen i regeringsgrundlaget ønsker at nedlægge jobcentrene, sætte den kommunale beskæftigelsesindsats fri af statslige proceskrav og spare 3 mia. kr. i 2030. Vi kvitterer for hensigten om at sætte kommunerne fri på beskæftigelsesområdet. Dette søgte Københavns Kommune også om at blive under sidste regering. Regeringen ønsker at prioritere de indsatser, der hjælper ledige tættere på arbejdsmarkedet. Vi ser frem til samarbejdet om det og stiller os til rådighed for sparring, besøg og udvikling. Vi mener, at regeringen med fordel blandt andet kan se på proceskravene i jobcentret, de mange målgrupper og samspillet mellem den kommunale og statslige beskæftigelsesindsats.

Dog stiller vi os tvivlende overfor om, der kan spares 3 mia. kr. på beskæftigelsesindsatsen, særligt i lyset af den nuværende mangel på arbejdskraft, der præger både den private og offentlige sektor, en begyndende stigning i ledigheden og flere konkurser. Her spiller jobcentrene en afgørende rolle for at sikre et godt match mellem arbejdsstyrkens kompetencer og efterspørgslen på arbejdskraft fra virksomhederne.

Generelt gør jobcentrene det godt. Ledigheden er lav for alle målgrupper i jobcentret, også dem, der har problemer udover ledighed eller er langtidsløse. Beskæftigelsen er høj, også for udsatte grupper som handicappede, hvor andelen i beskæftigelse på landsplan er steget fra 55,3 procent i 2020 til 60,8 pct. i 2021.

Københavns Kommune står over for store udfordringer med manglende arbejdskraft på velfærdsområderne i dag og i fremtiden. Vi arbejder målrettet med området, men nogle af disse udfordringer skal løses nationalt. Københavns Kommune ser meget positivt på ethvert tiltag, der kan afhjælpe personalemanglen, herunder opkvalificering af ledige samt andre tiltag, der kan øge arbejdsudbuddet inden for disse områder.

Danske virksomheder oplever i øjeblikket mangel på arbejdskraft, og tilsvarende har virksomheder i København oplevet forgæves

rekruttering. Mere kvalificeret udenlandsk arbejdskraft er et af svarene for brancher med mangel på arbejdskraft. Vi håber derfor, at regeringen vil arbejde for at tiltrække og fastholde udenlandsk arbejdskraft. Det kan bl.a. sikres ved at nedsætte beløbsgrænsen, så små og mellemstore virksomheder har lettere adgang til at rekruttere udenlandsk arbejdskraft.

En af de helt centrale udfordringer i de kommende år er manglen på højt kvalificeret arbejdskraft. For at imødekomme virksomhedernes efterspørgsel, bør der arbejdes for, at internationale studerende fastholdes i landet og får et job efter endt uddannelse. De bidrager positivt til at skabe høj uddannelses- og forskningskvalitet og de udgør en efterspurgt specialiseret arbejdskraft. Vi håber derfor, at aftalen om styrket international rekruttering fra juni 2022, som vil give udenlandske dimittender et automatisk jobsøgningsophold på tre år, snart bliver færdigbehandlet i Folketinget.

Vi tager imod al udenlandsk og kvalificeret arbejdskraft med åbne arme, hvilket også gælder de ukrainske flygtninge. Alle ukrainere, der visiteres til København, tilbydes velkomstsamtaler og samtaler i Jobshoppen, som er et frivilligt tilbud i jobcentrene, der i den tidlige fase hjælper den jobsøgende med at få kontakt til relevante arbejdsgivere. Der er i øjeblikket 59 pct. af alle 16-66-årige jobparate ydelsesmodtagere, som er i beskæftigelse. Det er vi stolte af. Vi arbejder hårdt for at sikre, at de resterende jobparate også hjælpes i beskæftigelse. Blandt andet samarbejder vi med en række private leverandører for at sikre tilstrækkelig kapacitet til, at alle voksne ledige, der ikke kommer i job i den tidlige fase, får de lovpligtige beskæftigelsesrettede tilbud i forbindelse med deres integrationsprogram. Det er en stor opgave, men vi har arbejdshandskerne på.

Vi erfarer også, at der på tværs af sundet er en høj arbejdsløshed samtidig med, at vi i Østdanmark oplever en høj efterspørgsel på arbejdskraft både blandt virksomheder og indenfor vores egne vel-færdsområder. Igennem samarbejdet i Greater Copenhagen arbejder vi for et integreret arbejdsmarked, hvor regionen bl.a. arbejder for at reducere skævhederne på arbejdsmarkedet i Østdanmark og Sydsverige. Vi håber, at du vil fokusere på at bakke op om et mere integreret arbejdsmarked og arbejde for at fjerne de barrierer, der forhindrer arbejdstagere i at tage et job på tværs af sundet.

Endnu engang tillykke med udnævnelsen - vi ser frem til samarbejdet.

Med venlig hilsen

Sophie Hæstorp Andersen
Overborgmester

Jens-Kristian Lütken
Beskæftigelses- og integrationsborgmester



Udlændinge- og Integrationsministeriet
Udlændinge- og integrationsminister Kaare Dybvad Bek
Slotsholmsgade 10
1216 København K

24-01-2023

Kære Kaare

Hjertelig tillykke med genudnævnelsen til Danmarks udlændinge- og integrationsminister.

Som overborgmester og beskæftigelses- og integrationsborgmester i Københavns Kommune glæder vi os til at samarbejde med dig om at styrke integrationen og sikre attraktive rammer for højtuddannet arbejdskraft.

Det går fremad med integrationen i København. Vi ser bl.a., at beskæftigelsesgabet er mindsket og ledigheden blandt kvinder med ikke-vestlig baggrund er rekordlav. Men vi er ikke i mål endnu. Vi skal sikre at restgruppen, som står uden for arbejdsmarkedet, kommer med. Det gør vi fx ved at sætte fokus på negativ social kontrol, når det bliver en barriere for beskæftigelse. I august 2022 var ministeren på besøg på Jobcenter København, hvor et par af vores social kontrol-vejledere fortalte om de gode resultater.

I Københavns Kommune er det også en stor opgave at integrere de mange ukrainske fordrevne, der er visiteret til kommunen, siden krigens begyndelse.

Vi sikrer, at de mindste børn bliver indskrevet i dagtilbud, og at de ældre børn kommer i skole. Kommunen har i den forbindelse oprettet 30 nye modtagerklasser. De arbejdsdygtige hjælpes i beskæftigelse ved bl.a. at tilbyde velkomstsamtaler og samtaler i vores Jobshop, som er et frivilligt tilbud, der i den tidlige fase hjælper den jobsøgende med at få kontakt til relevante arbejdsgivere. Det er i øjeblikket 59 pct. af de 16-66-årige jobparate ydelsesmodtagere i den erhvervsaktive alder, som er i beskæftigelse. Det er et flot resultat, men vi har også en opgave foran os med at få de resterende jobparate i beskæftigelse.

Den største opgave i København er at kunne tilbyde indkvartering til alle visiterede ukrainere. Det er et omfangsrigt arbejde at udvide boligkapaciteten i takt med, at der kommer flere til, og i en tæt by som København, er det en stor opgave at finde ledig kapacitet, når pladsen er mangelfuld. Derfor opfordrer vi til, at man ser på fordelingen af ukrainere mellem kommunerne, så der fordeles flere til kommuner med mere plads til at huse ukrainerne.

Vi vil desuden gøre opmærksom på, at en evt. 2. bølge af ukrainske fordrevne til Danmark vil kræve et større engagement fra statslig side. I forbindelse med den første bølge af ukrainske fordrevne, blev kommunerne bedt om at tage imod ukrainere, som endnu ikke var blevet tildelt ophold i Danmark. Dette skabte et stort pres på kommunens indkvarteringssteder, og medførte at kommunen ikke kunne finde andre løsninger end hoteller. I tilfælde af at der kommer en ny bølge af ukrainske fordrevne, forventer vi, at asylcentrene modtager flygtningene først. I forlængelse heraf opfordrer vi også til, at man ser på den meget korte visitationspraksis, der fungerer i regi af særloven. Vores muligheder for at tage godt imod de ukrainske flygtninge ville være væsentlig bedre, hvis vi ikke kun havde fire dage til at finde indkvartering, skoler og daginstitutioner, men i stedet fx en måned. Det nuværende krav om overtagelse af integrationsansvaret inden for fire dage resulterer i, at der opstår flaskehalse i modtagelsessystemet, som ikke er gearet til at få så mange mennesker ind i alle systemerne i det danske samfund på så kort tid.

Udenlandsk arbejdskraft er med til at skabe vækst, innovation og øget produktivitet i danske virksomheder og øger samtidig udbuddet af kvalificeret arbejdskraft i København. Vi oplever særligt, at danske virksomheder i øjeblikket mangler arbejdskraft, og vi ser gerne et større fokus på, hvordan vi kan tiltrække og fastholde udenlandsk arbejdskraft. Derfor vil vi gerne i dialog med regeringen om, hvordan vi kan hjælpe de små og mellemstore virksomheder med at få lettere adgang til at rekruttere udenlandsk arbejdskraft.

I Københavns Kommune står vi til rådighed med erfaring og viden, og vi ser frem til et godt samarbejde.

Endnu engang tillykke med udnævnelsen.

Med venlig hilsen

Sophie Hæstorp Andersen
Overborgmester

Jens-Kristian Lütken
Beskæftigelses- og integrationsborgmester



Til
skatteministeren

E-mail: Skm@skm.dk

Møde om styrkelse af Øresundssamarbejdet

26-06-2022

Kære Jeppe Bruus

Jeg skriver til dig, fordi Øresundssamarbejdet fylder meget på mit skrivebord, og fordi et samlet arbejdsmarked i Øresundsregionen er enormt vigtigt for København. I lyset af manglen på arbejdskraft, er vores opmærksomhed naturligt rettet mod arbejdskraft fra Malmø og omegn.

Som vi tidligere har drøftet, er et af de emner, der fortsat fylder meget her i København, de aktuelle grænsehindre mellem Danmark og Sverige.

Der er dog fortsat en række administrative og lovbundne barrierer, der står i vejen for de svenskere, der ønsker at arbejde i Danmark, og de danske virksomheder, der ønsker at rekruttere arbejdskraft fra den anden side af sundet.

Min ambition er, at vi i København på bedst mulig vis understøtter virksomhederne med at rekruttere den rette arbejdskraft, uagtet om borgen er bosiddende i København eller Malmø.

Emnet grænsehindre fylder meget på mit bord, og jeg vil derfor gerne drøfte emnet med dig med henblik på at styrke ét samlet arbejdsmarked i Øresundsregionen. Det vil være oplagt at drøfte mulighederne for at lette sagsgangene ift. dit ressort, fx muligheden for kortere sagsbehandlingstid for et dansk skattnummer.

Jeg lægger gerne vejen forbi ministeriet for at drøfte de aktuelle grænsehindre.

Jeg ser frem til at høre tilbage fra dig og til at drøfte emnet med dig.

Du ønskes en god sommer.

Med venlig hilsen

Jens-Kristian Lütken
Beskæftigelses- og integrationsborgmester



Møde om grænsehindre i Øresundsregionen

Kære Louise Schack Elholm

Jeg skriver til dig, fordi Øresundssamarbejdet fylder meget på mit skrivebord. Jeg har i den seneste tid deltaget i en række arrangementer, hvor formålet var at skabe opmærksomhed om de eksisterende grænsehindre i Øresundsregionen. Faktisk har jeg i denne uge været med i en lang række debatter på Almedalen for at drøfte netop dette emne. Det står nu klart for mig, at de fleste af hindringerne er til at overkomme, og at der er stort potentiale i en sammenhængende Øresundsregion, hvor arbejdskraft kan bevæge sig frit. Faktisk har jeg netop været i Almedalen for at debattere netop grænsehindre i Øresundsregionen.

En del af de nuværende grænsehindre er skattetekniske. De betyder fx, at hjemmearbejde, som ellers er blevet en integreret del af vores dagligdag ovenpå Corona, er en administrativ udfordring for såvel arbejdsgiver som arbejdstager. Samtidig oplever virksomhederne, at det kan tage tid at få de nødvendige dokumenter såsom dansk skattemummer (cpr. nr.) og straffeattest, når de rekrutterer arbejdskraft i Sverige. Det gør rekrutteringsprocessen dyr og langsom, og er med til at mindske arbejdskraftens frie bevægelighed.

En anden del af grænsehindre handler fx om, hvordan vi sikrer hurtig anerkendelse af uddannelser og kompetencer. Det er min ambition, at vi i København bedst muligt skal understøtte virksomhederne i at rekruttere den arbejdskraft de mangler, uagtet om borgeren er bosiddende i København eller Malmø.

Alt dette håber jeg at få mulighed for at drøfte med dig på den anden side af sommerferien. Jeg lægger gerne vejen forbi ministeriet til en samtale om, hvordan vi kan styrke Øresundsregionen. Jeg ser frem til at høre fra dig.

Du ønskes en god sommer.

Med venlig hilsen
Jens-Kristian Lütken

29-06-2023

Sagsnummer i F2
2023 - 11384

Dokumentnummer i F2
3522479

Sagsnummer eDoc
2023-0285192



Opsamlingsnotat om grænsehindringer i Øresundsregionen

Kære Louise Schack Elholm

Som aftalt på vores møde den 7. september 2023 fremsendes hermed opsamlingsnotat om grænsehindringer i Øresundsregionen.

Med venlig hilsen

Jens-Kristian Lütken

20-09-2023

Sagsnummer i F2
2023 - 14762

Dokumentnummer i F2
3867959

Sagsnummer eDoc
2023-0364673

Oversigt over grænsehindringer i Øresundsregionen

Nedenstående er en oversigt over de grænsehindringer, som jobcentre og virksomheder møder, når de ønsker at rekruttere arbejdskraft i Sverige.

Hindringer i Øresundsftalen

DI, Sydsvenska Industri och Handelskammaren og Greater Copenhagen har foreslået fire ændringer af Øresundsftalen, som skal imødekomme følgende hindringer:

Hjemmearbejde/tremånedersreglen

En privatansat person, der er bosiddende i Sverige, men arbejder i Danmark er omfattet af Øresundsftalen og fuldt skattepligtig i Danmark, hvis de i en tremåneders periode har arbejdet minimum 50 % af tiden i Danmark. Tremåneders perioden løber uafhængig af kalenderåret. Først efter tre måneder ved den ansatte i hvilket land, vedkommende er skattepligtig. Det kommer især til udtryk for medarbejdere, der vil benytte sig af hjemmearbejde, og derved kan risikere i perioder ikke at være omfattet af Øresundsftalen.

Forskudsskat

Danske arbejdsgivere med ansatte bosiddende i Sverige, der helt eller delvist arbejder hjemmefra, skal registrere sig og betale svensk forskudsskat for den del af de ansattes arbejde, som udføres i Sverige. Indberetningen skal ske hver eneste måned, og er således ressourcekrævende for arbejdsgiver.

Pensionsordninger

For privatansatte der ikke beskattes i henhold til Øresundsftalen er der en reel risiko for dobbeltbeskatning af pensionsindbetalinger. Det skyldes, at privatansatte der beskattes i henhold til Øresundsftalen kun beskattes i arbejdsgiverlandet. Udfordringen er, at Øresundsftalen i forhold til pensionsindbetalinger kun sigter mod gensidig anerkendelse i arbejdsgiverlandet af indbetalinger til pensionsordninger i bopælslandet uden at tage hensyn til gensidig anerkendelse i bopælslandet af pensionsordninger i arbejdsgiverlandet. Derfor risikerer privatansatte, der betaler skat i både arbejdsgiver og bopælsland at blive dobbeltbeskattede af deres pensionsindbetalinger over tid. Der er foreslået en løsning, hvor Danmark og Sverige gensidigt anerkender pensionsindbetalinger i det andet land uanset om det er arbejdsgiver eller bopælsland, inden for de beløbsgrænser, der gælder i det pågældende land.

Forskellige regler for offentlige og privat ansatte

Øresundsftalen gælder alene for privatansatte grænsependlere. For offentlig ansatte grænsependlere er der fortsat flere udfordringer. Fx skal de enkelte arbejdsdage beskattes i det land, hvor den ansatte fysisk befinder sig i løbet af dagen.

Andre grænsehindringer

Dansk skattnummer

For at kunne arbejde og få udbetalt løn i Danmark skal man have et dansk skattnummer. For at kunne ansøge skal der foreligge en ansættelseskontrakt, som skal vedlægges ansøgningen. Normalt vil der være tale om en foreløbig ansættelseskontrakt, som typisk konverteres til en endelig kontrakt, når der foreligger CPR-nr. og NemKonto. Sagsbehandlingstiden er fortsat 1-2 uger. Det er muligt at starte i en virksomhed uden at have et skattnummer, men da flere virksomheder ikke kan udbetale á conto-løn, er det en reel udfordring.

Havnekort/svensk straffeattest

For at få adgang til at arbejde i lufthavnen skal jobansøgerne sikkerheds-clears af Dansk Politi for at få et havnekort. Både rekvirering af svensk straffeattest og udvidet baggrundskontrol hos dansk politi kan tage flere uger. Det betyder, at virksomheder i lufthavnen risikerer, at der kan gå flere måneder, fra de gerne vil tilbyde job til en ansøger fra Sverige, til vedkommende kan starte i jobbet.

Vanskeligt for ikke EU-borgere at pendle

Sverige og Danmark har bestemt, at opholdstilladelser ikke kan udstedes på baggrund af arbejdstilladelser i det andet land. En person fra et land uden for EU, som har opholds- og arbejdstilladelse i Sverige, kan ikke arbejde i Danmark. Derudover kan en statsborger fra et ikke-EU-land, der har arbejdstilladelse i Danmark, ikke flytte til svensk side uden, at den danske opholds- og arbejdstilladelse er tabt. Det vurderes, at omkring 50% af de ledige i Malmö ikke har den nødvendige tilladelse til at arbejde i Danmark.

Anerkendelse af faglige kvalifikationer

Mange erhverv i Norden er reguleret enten af staten - for eksempel ved lov - eller af branchespecifikke regler. Da kravene er forskellige mellem de nordiske lande, hindrer det arbejdskraftens frie bevægelighed.

Forskelle i niveauer for landes arbejdsgiverbidrag

Ifølge EU's koordineringsbestemmelser kan en borger, der er bosiddende i et land, men både arbejder i bopælslandet og i et andet land være omfattet af bopælslandets lovgivning. For ansatte i Danmark der bor i Sverige, kan det i nogle tilfælde betyde, at den danske arbejdsgiver skal betale arbejdsgiverbidrag i henhold til svensk lov. Dette er væsentligt højere end i Danmark. Derfor kræver mange danske arbejdsgivere, at ansatte bosat i Sverige ikke arbejder i Sverige.

Øvrige hindringer

Den svenske regering har fortsat løbende grænsekontrol ved indrejse til Sverige. Det medfører, at grænsependlere skal kunne fremvise gyldigt ID-kort og evt. relevante rejsedokumenter. Der er tale om en stikprøvekontrol, så ikke alle bliver tjekket ved indrejse, men det er vigtigt at have

papirer og ID i orden. Dette gør det endnu sværere at pendle mellem landene.



Til

ministeren for byer og landdistrikter, kirkeminister og minister for nordisk samarbejde, Morten Dahlin (V)

E-mail: KM@km.dk

30-05-2024

Sagsnummer i F2
2024 - 7676

Dokumentnummer i F2
5237500

Sagsnummer eDoc
2024-0134775

Kære Morten Dahlin

Jeg vil gerne benytte lejligheden til at sige tak for et godt møde den 12. april. Herudover en tak for dit efterfølgende brev, som skaber lidt mere klarhed over finansieringsmodellen for Øresunddirekt.

Som vi aftalte på mødet, sender jeg hermed et notat med flere informationer om nogle af Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens forebyggende tiltag.

Notatet indeholder bl.a. informationer om vores arbejde med at forebygge ekstremisme – fra det tidligt forebyggende på københavnske skoler til konkrete sager i Infohus København. Herudover indeholder notatet yderligere information om vores handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser, herunder samarbejdet med Jødisk Informationscenter, i indsatsen til at bekæmpe antisemitisme.

Afslutningsvist indeholder notatet nogle pointer omkring problematikken vedr. krav om straffeattest/havnekort for ansættelse af svenske statsborgere i Kastrup Lufthavn samt finansieringen af Øresunddirekt.

Jeg ser frem til vores fortsatte dialog og samarbejde.

Med venlig hilsen

Jens-Kristian Lütken
Beskæftigelses- og integrationsborgmester



Erhvervs- og Konkurrencekræftsministeriet
Erhvervs- og konkurrencekræftsminister Martin Lidegaard
Slotsholmsgade10-12
1216 København K

08-06-2026

Sagsnummer i F2
2026 - 6191

Dokumentnummer i F2
10376834

Sagsnummer eDoc
2026-0105358

Kære Martin Lidegaard

Tillykke med udnævnelsen som Danmarks nye erhvervs- og konkurrencekræftsminister.

Københavns Kommune ser frem til et tæt samarbejde med dig om at styrke dansk konkurrencekræft, skabe gode rammer for virksomhederne og sikre fortsat vækst, innovation og beskæftigelse. Som landets hovedstad er København hjemsted for en stor del af dansk erhvervsliv, iværksætteri, forskning og internationale investeringer, og vi deler ambitionen om, at Danmark skal være et af verdens bedste lande at drive virksomhed i.

Mange virksomheder oplever udfordringer med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. Et velfungerende arbejdsmarked er en forudsætning for vækst, og derfor ser vi et stort potentiale i et endnu stærkere og mere integreret arbejdsmarked i Greater Copenhagen-regionen. På den anden side af Øresund findes en betydelig arbejdskraftreserve, som i højere grad kan bidrage til vækst og beskæftigelse i Danmark.

Desværre oplever både virksomheder og arbejdstagere fortsat en række statslige og administrative barrierer, der gør det vanskeligere at arbejde på tværs af sundet. Vi håber derfor, at regeringen vil prioritere arbejdet med at fjerne grænsehindre og styrke mobiliteten i regionen. Det vil ikke alene komme København til gavn, men styrke konkurrencekræften og arbejdsmarkedet i hele Østdanmark.

Jeg vil desuden fremhæve turismen som et område med stor betydning for både København og resten af landet. Turismen skaber arbejdspladser og aktivitet i hele Danmark, og hovedstaden fungerer for mange internationale gæster som porten til resten af landet. Gode nationale rammevilkår for turismeerhvervet er derfor afgørende.

Jeg er opmærksom på, at by-, land- og transportministeren har et centralt ansvar på turismeområdet, men området berører samtidig spørgsmål af betydning for erhvervslivets rammevilkår og konkurrencekræft. Vi ser derfor frem til en fortsat dialog om blandt andet

reguleringen af korttidsudlejning, herunder Airbnb, så vi finder løsninger, der både understøtter et stærkt turismeerhverv og tager hensyn til lokale forhold.

Jeg vil samtidig gerne invitere dig på et virksomhedsbesøg i København på et tidspunkt, der passer i din kalender. Her vil vi sammen med virksomheder kunne drøfte, hvordan statslige og kommunale indsatser bedst kan understøtte dansk konkurrencekraft gennem gode rammevilkår for vækst, innovation og adgang til kvalificeret arbejdskraft.

Endnu engang tillykke med udnævnelsen. Vi ser frem til samarbejdet, og stiller os gerne til rådighed for dialog og sparring om de mange muligheder og udfordringer, som dansk erhvervsliv står overfor i de kommende år.

Med venlig hilsen

Andreas Keil