



Louise Theilade Thomsen (V)

Spørgsmål om lønspredning blandt ledere i BUF

27-08-2026

Sagsnummer i F2
2026 - 16531

Dokumentnummer i F2
11580082

Sagsnummer i eDoc
2026-0258804

Kære Louise

Du har den 29. juni 2026 stillet følgende spørgsmål til forvaltningen om lønspredning blandt ledere i BUF:

Jeg ønsker at få oplyst lønniveauerne for følgende ledergrupper i Børne- og Ungdomsforvaltningen: Skoleledere, afdelingsledere på skolerne, klyngeledere samt pædagogiske ledere.

For hver gruppe ønskes oplyst:

- 1. Hvordan er lønfordelingen opgjort ved kvartiler (25, 50, 75-percentil) samt gennemsnitsløn?*
- 2. Hvad er størrelsen af den præstationsafhængige løn (engangstillæg og resultatløn) herunder den gennemsnitlige andel af den samlede løn?*
- 3. Hvad er størrelsen af kvalifikations- og funktionsbestemt tillæg (kvalifikationstillæg og funktionstillæg) herunder den gennemsnitlige andel af den samlede løn?*
- 4. Hvad er den samlede lønspredning inden for hver ledergruppe, fx opgjort som forskellen mellem nederste og øverste kvartil?*

Motivation: Jeg ønsker flere oplysninger om lønnen til ledere i BUF. Jeg ønsker derfor indblik i, hvor stor spredning der er på lønnen inden for de fire grupper, samt hvordan lønnen i praksis udmøntes frem for den rene gennemsnitsløn.

Besvarelse

Ad1 - Hvordan er lønfordelingen opgjort ved kvartiler (25, 50, 75-percentil) samt gennemsnitsløn?

Af tabellen fremgår lønfordelingen for ledergrupperne i Børne- og Ungdomsforvaltningen opgjort ved 25-, 50- og 75-percentilen samt gennemsnitslønnen.

Lønfordelingen opgjort i kvartiler på baggrund af data fra juni 2026

	Antal ansatte	25-percentil	50-percentil	75-percentil	Gennemsnitsløn
Skoleledelse					
Skoleledere	70	751.501	760.595	767.622	762.427

Center for Politik og HR
Ledelsessekretariatet
Rådhuspladsen 1 1550
København V

EAN-nummer
5798009382160

Souschefer	75	693.680	708.560	708.560	705.739
Afdelingsledere	122	637.591	637.591	652.471	645.182
Pædagogisk ledelse					
Klyngeledere	45	780.809	780.809	784.237	783.120
Pædagogisk ledere	365	581.044	596.420	605.951	599.295

Lønsammensætningerne for ledergrupperne er fastsat ud fra de gældende overenskomster indgået mellem KL og Hovedorganisationerne og de såkaldte forhåndsaftaler indgået mellem BUF og de lokale faglige organisationer. Forhåndsaftalerne udfylder og supplerer bestemmelser om funktions- og kvalifikationsløn i overenskomsterne og er finansieret af lokallønsmidler.

Bemærk at BUF ikke har løndata for ledere, der er ansat i selvejende institutioner, så oplysningerne omfatter alene kommunale ledere.

Ad2 – *Hvad er størrelsen af den præstationsafhængige løn (engangstillæg og resultatløn) herunder den gennemsnitlige andel af den samlede løn?*

Nedenfor fremgår af tabellen størrelsen på det samlede engangstillæg til ledergrupperne samt engangstillæggenes gennemsnitlige andel af den samlede løn. Vær opmærksom på, at resultatløn ikke finder anvendelse i BUF.

Engangstillæg og den gennemsnitlige andel af den samlede løn på baggrund af data fra 2025

	Antal ansatte	Samlet engangstillæg	Gennemsnitsløn	Andel af løn
Skoleledelse				
Skoleledere	70	429.000	762.427	0,80%
Souschefer	75	281.000	705.739	0,53%
Afdelingsledere	122	405.272	645.182	0,51%
Pædagogisk ledelse				
Klyngeledere	45	1.140.272	783.120	1,73%
Pædagogiske ledere	365	4.778.253	599.295	2,54%

Det skal bemærkes, at det samlede engangstillæg til pædagogiske ledere er betydeligt højere end for de andre grupper, da der blev givet et fastholdelsestillæg på 11.940 kr. til 217 ledere. Midlerne blev tildelt fra en centralt styret rekrutterings- og fastholdelsespulje, og midlerne blev givet til pædagogiske ledere, som havde minimum to års ansættelse på samme institution. Puljen er udløbet med udgangen af 2025, hvilket betyder, at antallet af engangstillæg til denne gruppe må forventes at falde fremadrettet.

Ad3 –Hvad er størrelsen af kvalifikations- og funktionsbestemt tillæg (kvalifikationstillæg og funktionstillæg) herunder den gennemsnitlige andel af den samlede løn?

Tabellen viser de samlede kvalifikationstillæg givet til de enkelte ledergrupper samt den gennemsnitlige andel af den samlede løn.

Kvalifikationstillæg på baggrund af data fra juni 2026

	Antal ansatte	Samlet kvalifikationstillæg	Gennemsnitsløn	Andel af løn
Skoleledelse				
Skoleledere	70	339.106	762.427	1%
Souschefer	75	840.088	705.739	2%
Afdelingsledere	122	588.587	645.182	1%
Pædagogisk ledelse				
Klyngeledere	45	27.777	783.120	0%
Pædagogiske ledere	365	9.823.561	599.295	4%

Tabellen nedenfor viser det samlede funktionstillæg til de enkelte ledergrupper sat en oversigt over den gennemsnitlige andel af den samlede løn.

Funktionstillæg på baggrund af data fra juni 2026

	Antal ansatte	Samlet funktionstillæg	Gennemsnitsløn	Andel af løn
Skoleledelse				
Skoleledere	70	7.984.648	762.427	15%
Souschefer	75	9.401.742	705.739	18%
Afdelingsledere	122	10.423.100	645.182	13%
Pædagogisk ledelse				
Klyngeledere	45	6.547.534	783.120	18%
Pædagogiske ledere	365	4.201.523	599.295	2%

Det fremgår af tabellen, at funktionstillæggenes andel af den samlede løn er lavere for pædagogiske ledere end for de øvrige ledergrupper. Det skyldes, at pædagogiske ledere er løftet i grundløn som dækker en række funktioner.

Ad4 – Hvad er den samlede lønspredning inden for hver ledergruppe, fx opgjort som forskellen mellem nederste og øverste kvartil?

Af tabellen fremgår lønspredningen for hver ledergruppe opgjort mellem nederste og øverste kvartil.

Lønspredning inden for hver ledergruppe på baggrund af data fra juni 2026

	25- percentil	75- percentil	Lønspredning
Skoleledelse			
Skoleledere	751.501	767.622	16.121
Souschefer	693.680	708.560	14.880
Afdelingsledere	637.591	652.471	14.880
Pædagogisk ledelse			
Klyngeledere	780.809	784.237	3.428
Pædagogiske ledere	581.044	605.951	24.907