



Til Emil Moselund Østergaard (B)

## **24-06-26 Svar til Emil Moselund Østergaard (B) vedr. innovation**

Kære Emil Moselund Østergaard

Tak for din henvendelse af d. 19/5 2026, hvor du har stillet spørgsmål til Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen vedr. innovation i Københavns Kommune.

### **Spørgsmål**

1. Hvordan er innovationsansvar og innovationsledelse organisatorisk placeret i Københavns Kommune i dag?
2. Hvilke konkrete enheder, centre eller funktioner arbejder i praksis med tværgående innovationsprojekter og samarbejde med tech-, produkt- og vækstvirksomheder?
3. Hvordan koordineres innovationsarbejde på tværs af forvaltningerne i dag - og hvor ligger det reelle beslutningsmandat?
4. Har Københavns Kommune tidligere undersøgt eller overvejet etablering af en stærkere central innovationsfunktion på tværs af kommunen?
5. Hvordan arbejder kommunen i dag med at understøtte samarbejde mellem kommunen, startups, forskningsmiljøer og større private virksomheder?

### **Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningens svar**

I Budget 2026 fik forvaltningen midler til at gennemføre en analyse af kommunens samarbejde med virksomheder om innovation, test af løsninger og leverandørsamarbejder. Analysen skal bl.a. undersøge mulighederne for en mere sammenhængende organisering og en tydeligere indgang for virksomheder, der ønsker at samarbejde med kommunen om innovation. Analysen forventes afsluttet i 2026 og vil kunne bidrage med yderligere viden om flere af de temaer, der berøres i de følgende spørgsmål.

**Ad 1: Hvordan er innovationsansvar og innovationsledelse organisatorisk placeret i Københavns Kommune i dag?**

Der findes ikke i dag en samlet, central innovationsfunktion eller et fælles innovationsansvar på tværs af Københavns Kommune. Innovationsarbejde er primært forankret i de enkelte forvaltninger og fagområder.

**Ad 2: Hvilke konkrete enheder, centre eller funktioner arbejder i praksis med tværgående innovationsprojekter og samarbejde med tech-, produkt- og vækstvirksomheder?**

De mest formaliserede innovationsenheder i kommunen er Copenhagen Solutions Lab i Klima-, Miljø- og Teknikforvaltningen samt Afdeling for Velfærdsinnovation i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen.

Copenhagen Solutions Lab arbejder med teknologi- og produktinnovation inden for byudvikling og byens drift og gennemfører innovationsprojekter i samarbejde med virksomheder samt øvrige forvaltninger i kommunen. Enheden har særligt fokus på såkaldte Smart City- og UrbanTech-løsninger og understøtter udvikling, afprøvning og test af nye teknologier i byens rum og kommunale drift i samarbejde med virksomheder og andre eksterne partnere.

På sundheds- og omsorgsområdet arbejder Afdeling for Velfærdsinnovation med udvikling og test af nye velfærdsteknologiske løsninger i samarbejde med virksomheder og andre kommuner. Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har bl.a. etableret et 6-by-samarbejde med de andre fem store kommuner med fokus på vidensdeling om fælles udfordringer og behov, herunder fælles OPI-projekter, samt senest en fælles indgang for leverandører af velfærdsteknologi.

Kommunen indgår derudover i Innovation District Copenhagen, som er et partnerskab mellem kommunen, staten, universiteter, hospitaler, fonde og virksomheder. Innovation District Copenhagen skal styrke samarbejdet mellem forskning, iværksætter, virksomheder og offentlige aktører inden for bl.a. life science og kvanteteknologi. Gennem deltagelsen i Innovation District Copenhagen medvirker Københavns Kommune til at udvikle fælles innovationsprojekter og samarbejder mellem offentlige og private aktører samt til at skabe bedre rammer for test, udvikling og skalering af nye løsninger. Kommunen er repræsenteret i bestyrelsen ved Økonomiforvaltningens plandirektør.

**Ad 3: Hvordan koordineres innovationsarbejde på tværs af forvaltningerne i dag - og hvor ligger det reelle beslutningsmandat?**

Der findes ikke et centralt beslutningsmandat for innovationsarbejde på tværs af Københavns Kommune. Innovationsindsatser udvikles og prioriteres som udgangspunkt i de enkelte forvaltninger og fagområder og med ophæng i den ansvarlige fagudvalg og Borgerrepræsentationen som kommunens øvrige områder.

## **Kontor for Politik og Driftsudvikling Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen**

Tværgående koordinering sker i praksis gennem konkrete projekter og eksisterende samarbejdsfora. På erhvervsområdet sker den overordnede koordinering bl.a. gennem direktørstyregruppen for vækst og erhverv (EVP-kredsen), hvor Økonomiforvaltningen, Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsforvaltningen, Klima-, Miljø- og Teknikforvaltningen samt Kultur-, Fritids- og Borgerserviceforvaltningen samarbejder om erhvervs- og vækst dagsordenen, herunder implementeringen af kommunens erhvervsstrategi. Samarbejdet understøttes desuden af en tværgående kontorchefgruppe og en koordinationsgruppe på medarbejderniveau.

Kommunens nuværende erhvervsstrategi (2023-27) indeholder flere innovationsrelaterede indsatser. Strategien er vedtaget af Borgerrepræsentationen og implementeres gennem konkrete handleplaner og initiativer, som er forankret i de relevante forvaltninger og fagudvalg. Eksempler herpå er udviklingen af Innovation District Copenhagen, understøttelse af iværksætterinitiativer og -events samt styrket samarbejde mellem kommunen og startups gennem Copenhagen Solutions Labs innovationstilgang.

Direktørstyregruppen for vækst og erhverv har dog ikke et samlet beslutningsmandat for innovationsinitiativerne i erhvervsstrategien. Beslutningsmandatet ligger som hovedregel hos det fagudvalg, forvaltning eller enhed, der ejer det konkrete projekt eller fagområde.

Tværgående enheder som Copenhagen Solutions Lab kan lede, facilitere og koordinere innovationsprojekter, men træffer normalt ikke de endelige beslutninger om prioritering, finansiering eller implementering. Dette gøres under hensyntagen til, at fagenhederne selv skal indkøbe, implementere og drifte den endelige løsning. Innovationsarbejdet er derfor i høj grad afhængigt af opbakning og prioritering i de enkelte forvaltninger.

### **Ad 4: Har Københavns Kommune tidligere undersøgt eller overvejet etablering af en stærkere central innovationsfunktion på tværs af kommunen?**

I 2015 etablerede Københavns Kommune Innovationshuset under Økonomiforvaltningen som en tværgående innovationsfunktion for hele kommunen. Innovationshuset blev overflyttet til den daværende Kultur- og Fritidsforvaltning i 2018.

Innovationshuset skulle understøtte udvikling af bedre kommunale løsninger gennem brugerinddragelse, innovationsprocesser og tværgående samarbejde mellem forvaltninger, borgere, medarbejdere og leverandører. Formålet var blandt andet at styrke innovationskompetencerne i kommunen og skabe bedre sammenhæng på tværs af forvaltningerne.

Innovationshuset arbejdede på tværs af kommunens forvaltninger, men blev nedlagt i 2019. Kommunen har ikke siden haft en tilsvarende central innovationsfunktion.

**Ad 5: Hvordan arbejder kommunen i dag med at understøtte samarbejde mellem kommunen, startups, forskningsmiljøer og større private virksomheder?**

Københavns Kommune understøtter samarbejde med startups, forskningsmiljøer og virksomheder gennem en række partnerskaber, netværk og innovationsaktiviteter på tværs af forvaltningerne. Som beskrevet ovenfor spiller bl.a. Innovation District Copenhagen og Copenhagen Solutions Lab en central rolle i arbejdet med at skabe kontakt mellem kommunen, forskningsmiljøer og virksomheder.

Copenhagen Solutions Lab fungerer desuden som en indgang for virksomheder, der ønsker at samarbejde med kommunen om udvikling og afprøvning af nye løsninger. Enheden modtager løbende henvendelser fra startups og virksomheder og deltager i internationale innovations- og erhvervsarrangementer som TechBBQ og Smart City Expo World Congress, hvor der etableres kontakt til nye samarbejdspartnere og innovationsmiljøer.

Kommunen understøtter herudover erhvervsudvikling gennem samarbejde med Erhvervshus Hovedstaden, som ejes af kommunerne i Region Hovedstaden og tilbyder rådgivning og udviklingsforløb til virksomheder inden for blandt andet digitalisering, bæredygtighed, internationalisering og iværksætteri.

På sundheds- og omsorgsområdet arbejdes med at etablere strategiske samarbejdsfora, hvor forskningsprojekter udvikles i samarbejde mellem forskningsinstitutioner og Københavns Kommune. På den måde sikres, at ny viden bliver relevant og brugbar i hverdagen for kommunal praksis og borgernes hverdag. Aktuelt samarbejdes der konkret med Clinical Academic Group – Aging (CAG-Aging) om ældre og skrøbelige borgere og med fokus, indtil videre, på fald og palliation.

Med venlig hilsen

Henrik Lund  
Administrerende direktør