



Til Signe Bøgevald Nielsen, MB

Kære Signe Bøgevald Nielsen

Tak for din henvendelse af d. 18. maj 2026, hvor du stiller følgende spørgsmål til forvaltningen:

1. Hvis en kommunal institution som fx et botilbud nedbringer sit sygefravær, og dermed sin udgifter til vikarer, tilfalder de sparede midler så institutionen selv, eller bliver budgettet for den pågældende institution nedskrevet tilsvarende det efterfølgende budgetår?
2. Hvilke muligheder har kommunale institutioner for selv frit at disponere over midler de sparer i deres buget ved fx at nedbringe sygefravær og indkøb af vikartimer? Er det i dag muligt for dem at anvende besparelsen til ansættelse af ekstra medarbejde, indkøb af udstyr eller til decentral lønforhandling med institutionens medarbejdere?

Socialforvaltningens svar

Spørgsmål 1: Hvis et af Socialforvaltningens tilbud nedbringer sygefraværet og dermed kan nedbringe udgifterne til vikarer, vil de midler, der frigøres, i udgangspunktet tilfalde tilbuddet.

Budgetterne for Socialforvaltningens tilbud reguleres ikke på baggrund af de udgifter, der har været til vikarer i det foregående år. Tilbuddene vil dermed ikke få nedskrevet deres budget i det efterfølgende budgetår på baggrund af nedbragte vikarudgifter.

Socialforvaltningen skal overholde den samlede budgetramme på tværs af tilbud, og der kan derfor opstå tilfælde, hvor forvaltningen er nødt til at anvende frigjorte midler på ét tilbud til at håndtere udfordringer på et andet tilbud. Dette kan være nødvendigt for at sikre økonomisk balance i forvaltningen samlet set. Afhængig af den økonomiske situation i forvaltningen kan der dermed være tilfælde, hvor frigjorte midler på et tilbud, f.eks. ved at nedbringe vikarudgifter, ikke kan anvendes af det pågældende tilbud.

Spørgsmål 2: Socialforvaltningens tilbud kan i udgangspunktet selv råde over deres udmeldte løn- og driftsbudgetter, som bl.a. omfatter

09-06-2026

Sagsnummer i F2
2026 - 11664

Dokumentnummer i F2
11005185

Sagsnummer eDoc
2026-0177940

Direktionen

Rådhuset
1550 København V.

Telefon
33 66 33 66

E-mail
RH72@kk.dk

www.kk.dk

lønudgifter til vikarer. Hvis et tilbud nedbringer sine løn- eller driftsudgifter, og der dermed frigives midler, vil tilbuddet f.eks. kunne anvende disse frie midler til at ansætte ekstra medarbejdere eller foretage nødvendige indkøb af udstyr. I Socialforvaltningen fastsættes der hvert år en procentsats for, hvor stor en andel af lønsummen, der kan afsættes til lønforhandlinger. Inden for dette råderum definerer og fordeler forvaltningens centerledelser de økonomiske rammer for forhandlinger til medarbejdere på forvaltningens tilbud. Frigivne midler på et tilbud kan indgå i dette forhandlingsrum, men anvendelsen af midlerne til lønforhandlinger vil være inden for disse fastsatte rammer. Et tilbud kan derfor ikke selvstændigt træffe beslutning om, hvordan frigivne midler anvendes til lønforhandlinger.

Anvendelsen af frie midler på et tilbud skal dog, som nævnt under svaret på spørgsmål 1, ses i sammenhæng med den økonomiske situation i Socialforvaltningen samlet set. Hvis der er betydelige udfordringer på andre tilbud, kan det være nødvendigt at anvende evt. frigjorte midler til at håndtere disse udfordringer.

Med venlig hilsen



Katrine Ring
Administrerende direktør